



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 146 • Aralık 2024

CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI YILMAZ: “İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI HEM KISA VADELİ ÇALIŞMA TECRÜBESİ SUNUYOR, HEM DE BECERİ KAZANDIRIYOR”



s. 12

İŞKUR, Kurumlar Arası İş Birliğini Sürdürmeye Devam Ediyor



s. 24

Bilecik'te NİYEP Kapsamında İş Birliği Protokolü İmzalandı



s. 35

İŞKUR'un Programları Sayesinde Kurumsal Firmalarda Çalışma Fırsatı Buldum

ALO 170 Nedir?



İletişim Merkezimiz çalışma hayatı ve sosyal güvenlik hakkında her türlü;

- Soru,
- Öneri,
- Eleştiri,
- İhbar,
- Şikâyet,
- Başvuru ve taleplerinizi etkin ve hızlı bir biçimde çözüme kavuşturabilmek amacıyla kurulmuştur.



CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI YILMAZ: “İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI HEM KISA VADELİ ÇALIŞMA TECRÜBESİ SUNUYOR, HEM DE BECERİ KAZANDIRIYOR”



**İşgücü
Uyum
Programı
hem kısa vadeli
çalışma tecrübesi
sunuyor,
hem de beceri
kazandırıyor.**

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Töreni Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın teşrifleriyle Ankara'da gerçekleşti.

Törende konuşma yapan Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, “Geleceğin çalışma hayatı için kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların güçlendirilmesinden dijitalleşme ve yeşil dönüşüme uzanan sosyal sorumluluk projelerinin herkese ilham verdiğini vurgulayarak Türkiye Yüzyılı vizyonuyla, çalışma hayatını daha adil, modern ve kapsayıcı bir yapıya kavuşturmak için reformlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu anlamlı organizasyona liderlik eden TİSK ailesine, emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür ediyor; ödül alan tüm projeleri gönülden tebrik ediyorum.” dedi.

İŞKUR'un yeni programlarının önemine de değinen Yılmaz, “İşgücü Uyum Programı (İUP) hem kısa vadeli çalışma tecrübesi sunuyor, hem de beceri kazandırıyor. Özel sektörün ve üniversite öğrencilerinin de istifade edebilecekleri bu programın güçlenerek devam etmesini diliyorum” şeklinde konuştu.



“Ortak Yarınlar; Sürdürülebilir, Kapsayıcı, Yenilikçi Girişimlerle İnşa Edilebilir”

Bakan Işıkhan ise, geçen sene ‘Cumhuriyet’in 100. Yılında Çalışma Hayatı’ temasıyla ortaya çıkan önemli projelerin ödüllendirildiğini hatırlatarak, “Bu yıl ise; ‘Çalışma Hayatının Geleceği’ temasıyla, artık başlangıcın bir adım ötesine geçerek, yüzünü gelecek hedeflerine çevirmiş bir Türkiye’nin sosyal sorumluluk projeleri değerlendirilecektir. Bu platformun hareket noktası olan ‘Ortak Yarınlar’ anlayışı; ortak hedefleri ve ortak bir vizyonu gerekli kılmaktadır. Aynı zamanda ortak yarınlar; sürdürülebilir, kapsayıcı, yenilikçi girişimlerle inşa edilebilir” ifadelerini kullandı.

Hedeflenen ekonomik kalkınmayı başarmanın yolunun; dayanışmanın, toplumsal fayda üretmenin merkeze alındığı bir sosyal kalkınma sürecinden geçtiğini aktaran Işıkhan, “Önümüzdeki dönemi; işçisi, işvereni, yatırımcısı üreticisiyle el ele vererek çalışmanın, üretimin yüzyılı yapma gayretimizin ardında da aynı temel motivasyon yer almaktadır. Bu farkındalığı artıracak, bu bilinci yükseltecek her adımın yanında olmaya da devam edeceğiz” diye konuştu.

Çalışan, üreten, tam bağımsız Türkiye hedefine girişimcilerle, yatırımcı firmalarla, istihdama destek veren işverenlerle ve sosyal paydaşlarla birlikte yürümeye devam edeceklerine vurgu yapan Işıkhan, “Türkiye Yüzyılı, tüm kesimleriyle 85 milyonun ortak eseri olacaktır” dedi.

BAKAN IŞIKHAN: “İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMIYLA KADINLAR, GENÇLER, ENGELLİLER VE ÖĞRENCİLERDEN OLUŞAN 120 BİN KİŞİYİ İSTİHDAMA TEŞVİK ETTİK”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda, Bakanlığın 2025 yılı bütçesi üzerine konuşma yaptı.

Bütçelerin, mali çizelge olmanın yanı sıra, sosyal ve ekonomik hedefleri belirleyen önemli yol haritaları olduğunu belirten Bakan Işıkhan, “Bizler bu bütçeyi hazırlarken, sadece bugünü değil, Türkiye’nin yarınlarını, çocuklarımızın geleceğini düşünerek hareket ediyoruz. Bu doğrultuda hazırladığımız 2025 yılı bütçesi de, halkımızın huzur ve refahını artıracak; aynı zamanda ülkemizin sosyal adalet ve ekonomik kalkınma hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak güçlü bir temel oluşturacaktır” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, tüm ülkelerin, çalışma hayatında dijitalleşme ve yapay zekânın getirdiği yenilikleri deneyimlediğine değinerek, “Uzaktan çalışma modelleri ve esnek çalışma saatleri, çalışma hayatında geleneksel iş yapma biçimlerini hızla değiştirmektedir. Artık sadece şehirlerde değil, dünyanın herhangi bir yerinde çalışmak mümkün hale gelmiş ve iş gücü, coğrafi sınırların ötesine geçmiştir. Ancak bu dönüşüm, beraberinde yeni zorlukları da getirmektedir. Çalışan haklarının korunması, uzaktan çalışma düzenlemelerinin adil bir zemine oturtulması ve dijitalleşmenin getirdiği işsizlik risklerinin yönetilmesi gibi konular, tüm dünyanın gündemindedir. Sosyal güvenlik sistemleri de bu yeni döneme uyum sağlama çabası içerisinde” diye konuştu.



Birçok ülkenin; yaşlanan nüfus, artan sağlık maliyetleri ve ekonomik belirsizliklerle mücadele ederken, sosyal güvenlik sistemlerini daha sürdürülebilir ve kapsayıcı hale getirmek için reformlar gerçekleştirdiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu küresel tablo, Türkiye’nin de çalışma hayatını ve sosyal güvenlik sistemini yeniden tasarlama, geleceğin iş gücünü bu yeni dünyaya hazırlama gerekliliğini açıkça ortaya koymaktadır. Bakanlık olarak bizler de, bu değişimlerin gerisinde kalmadan, bu dönüşümlerin öncüsü olmayı hedefliyoruz. Şimdiye kadar attığımız adımlar ve 2025 yılındaki bütçemizle ortaya koyacağımız projeler, ülkemizi bu küresel dönüşümün güçlü bir aktörü haline getirecektir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğiyle; Türkiye, son yıllarda çalışma hayatında gerçekleştirdiği reformlar ve sosyal güvenlik sisteminde yaptığı dönüşümlerle bölgesinde lider bir ülke haline gelmiştir. Ancak hedefimiz, Türkiye Yüzyılı vizyonu ile, bu başarıları daha ileriye taşımak ve milletimizin her bir ferdine daha iyi bir gelecek sunmaktır. 2025 yılı bütçemiz, bu amaca hizmet etmek için hazırlanmış bir bütçedir.”

“Çalışanlarımızın İşlerini Kaybetmemesi Adına Kısa Çalışma Ödeneğini ve Nakdi Ücret Desteğini Devreye Aldık ”

Işıkhan, Bakanlık olarak 2024 yılının; hayata geçirilen programlar ve projelerle millete hizmet etme noktasında gurur duydukları bir yıl olduğuna vurgu yaparak, “Bu başarılarımız, halkımızın çalışma hayatını; daha güvenli, daha huzurlu ve daha adil bir hale getirmek için attığımız adımların somut bir yansımasıdır. Asrın felaketinin hemen ardından, bölgedeki işverenlerimizi ve çalışanlarımızı korumak için hızla harekete geçerek kapsamlı önlemleri hayata geçirdik. Toplamda 21 milyar lirayı aşan bir bütçe ile çalışanlarımızın işlerini kaybetmemesi adına kısa çalışma ödeneğini; kısa çalışmadan veya işsizlik ödeneğinden faydalanamayan vatandaşlarımız için, nakdi ücret desteğini devreye aldık. Bölgede önemli kamu hizmetlerinin, aksamadan sürdürülmesi amacıyla yaklaşık 66 bin kişilik Toplum Yararına Program (TYP) bütçesini tahsis ettik. Bu ve sayamadığımız onlarca çalışmamız sayesinde, depremde en fazla etkilenen 11 ilde, toparlanmanın hızlı bir şekilde sağlandığını söyleyebiliriz” bilgilerini paylaştı.



“İstihdamımız, Bazı İllerimizde Deprem Öncesindeki Seviyelerin Üzerine Çıkmıştır”

Deprem öncesinde, 2022 Aralık ayında, bu illerde sigortalı çalışan işçi sayısının; 1 milyon 889 bin olarak kaydedilmişken; 2024 yılının Eylül ayı itibarıyla bu sayının; 1 milyon 872 bin seviyesine ulaştığını aktaran Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: “İstihdamımız, bazı illerimizde deprem öncesindeki seviyelerin üzerine çıkmıştır. Ayrıca, 2025 yılı bütçemiz kapsamında, depremden etkilenen 4 il ve 2 ilçemizde; 10 bin ilave TYP kontenjanı tahsis etmiş bulunuyoruz. Bu tür desteklerle, bölgenin yeniden ayağa kalkmasına ve vatandaşlarımızın ekonomik hayata daha güçlü bir şekilde katılmasına katkı sunmayı sürdürüyoruz. Bakanlığımız, dünya genelinde yaşanan ekonomik ve sosyal gelişmeleri yakından takip ederek, ayrıca ülkemizin yapısal ihtiyaçlarına uygun politikalar geliştirerek çalışmalarını sürdürmektedir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın istikametini çizdiği Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz doğrultusunda; daha kapsayıcı, daha güçlü ve sürdürülebilir bir kalkınma modeliyle, milletimizin refah seviyesini her geçen gün artırmayı hedefliyoruz.”

Işıkhan, yakın zamanda kamuoyuyla paylaşacakları Ulusal İstihdam Stratejisi’nin, yeni dönemde çalışma hayatının temel taşlarını oluşturacak bir hedefle hazırlandığına işaret ederek, “Bu stratejiyle:

dijital ve yeşil dönüşümün getirdiği fırsatları değerlendirirken, ortaya çıkan zorluklara karşı iş gücü piyasasında beceri uyumunu sağlamayı, eğitim ve istihdam arasındaki bağı daha da güçlendirmeyi, sosyal koruma sistemlerini, istihdamı teşvik edecek bir yapıda yeniden kurgulamayı ve kırsal alanlarda ekonomik çeşitliliği artırarak sürdürülebilir istihdam fırsatları yaratmayı hedefliyoruz” dedi.

“Bakanlığımız, Çalışma Hayatının Her Alanında Reform Odaklı Bir Yaklaşımla Ülkemizin Geleceğine Katkı Sunmaya Devam Edecektir”

2024 yılı Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Üçlü Danışma Kurulu’nu; ilgili memur; işçi ve işveren sendikalarının temsilcilerinin, akademisyenlerin ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirdiklerini hatırlatan Bakan Işıkhan, “Bu yıl gerçekleştirdiğimiz 13. Çalışma Meclisi toplantımızda, Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde ‘Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği’ temasıyla çalışma hayatımızın bugünü ve geleceğine dair kritik konuları tüm sosyal paydaşlarımızla birlikte ele aldık. Bakanlığımız, çalışma hayatının her alanında reform odaklı bir yaklaşımla; sosyal ve ekonomik kalkınmayı destekleyen, yenilikçi ve kapsayıcı politikalarla ülkemizin geleceğine katkı sunmaya devam edecektir” ifadelerini kullandı.



“Son 18 Ayrır Tek Hanelerde Seyreden İssizlik Oranımız, OVP Hedefleriyle Tam Uyum İçinde İlerlemektedir”

İşıkhan, ekonominin en dinamik göstergelerinden biri olan istihdamın, aynı zamanda vatandaşların refah seviyesinin de temel unsurlarından biri olduğuna vurgu yaparak, “Uyguladığımız kararlı politikalar ve vizyoner yaklaşımlar sayesinde, ülkemiz bu alanda tarih yazmaya devam etmektedir. Ekim ayı itibarıyla; iş gücümüz son bir yılda; 1 milyon 2 bin artış göstererek 36,1 milyon seviyesine ulaşmıştır. İstihdamımız, aynı dönemde 1 milyon 31 bin artarak 33 milyon kişiye yükselmiştir. İssiz sayımız, 3,1 milyon olarak kaydedilmiş ve işsizlik oranı yüzde 8,8 seviyesine gerilemiştir. Son 18 aydır tek hanelerde seyreden işsizlik oranımız, Orta Vadeli Program (OVP) hedefleriyle tam uyum içinde ilerlemektedir. Bu başarı, yalnızca ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda sosyal adaleti ve toplumsal refahı da pekiştirmektedir” diye konuştu.

“İş Pozitif Programı İle 2024 Yılında 750 Bin Kadını İstihdama Kazandırdık”

Önümüzdeki üç yıllık süreçte istihdamı, yıllık ortalama 758 bin kişi artırmayı ve iş gücüne katılma oranlarında beklenen artışa rağmen işsizlik oranını kalıcı olarak tek haneli seviyelere çekmeyi hedeflediklerini belirten Bakan İşıkhan, “Genç nüfusumuzun iş gücü piyasasına dâhil olması konusunda da önemli adımlar atıyoruz. TÜİK verilerine göre genç işsizlik oranı, son 5 yılda 8,6 puan azalarak 2024 yılı Ekim ayı itibarıyla; yüzde 16,6 seviyesine gerilemiştir. Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin oranı da

dikkat çekici bir şekilde azalmaktadır. 2020 yılına kıyasla; 2,1 puanlık bir düşüşle yüzde 26,3 seviyesine gerileyen bu oran, gençlerimizi daha fazla eğitim ve istihdam buluşturduğumuzun somut bir kanıtıdır. Kadın istihdamında önemli projeleri hayata geçirdik. Kadın İstihdamında Pozitif Ayrımcılık Projesi, Her Meslekte Kadın Eli Projesi ve diğer projelerle kadınların çalışma hayatındaki yerini güçlendirdik. İş Pozitif Programı ile 2024 yılında 750 bin kadını istihdama kazandırdık. Bu yıl, iş gücüne katılamayan kesimleri, çalışma hayatına entegre etmek için devreye aldığımız İşgücü Uyum Programı (İUP) ile kadınlar, gençler, engelliler ve öğrencilerden oluşan 120 bin kişiyi istihdama teşvik ettik. Ayrıca, Hane Bazlı İstihdam Destek Sistemi ile her ailede en az bir kişinin çalışmasını hedefliyoruz. Bu projelerle, istihdamı artırarak ekonomik kalkınmaya katkı sağlamaya devam ediyoruz” değerlendirmelerinde bulundu.

İşıkhan, 2025 yılı mali yılı bütçesini en verimli şekilde kullanacaklarını belirterek, “İnsana yakışır işler, adil büyüme, güçlü istihdam, kalıcı refah, sosyal diyalog, herkes için sosyal güvence, emeğe vefa, güvenli iş, sağlıklı iş gücü ilkelerimizle Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, Türkiye Yüzyılında üretmeye, çalışmaya ve istihdamı artırmaya devam edeceğiz. 2025 yılı bütçesinin ve bu bütçeyle gerçekleştireceğimiz tüm çalışmalarımızın ülkemize, aziz milletimize hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum” diye konuştu.

TBMM Genel Kurulunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumların 2025 yılı bütçeleri kabul edildi.

BAKAN IŞIKHAN : “İŞKUR ARACILIĞIYLA 2002 YILINDAN 2024 YILI EKİM AYI SONUNA KADAR 505 BİN 403 ENGELLİ VATANDAŞIMIZIN İŞE YERLEŞMESİNE ARACILIK ETTİK ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı arasında gerçekleştirilen “Kadınların ve Engelli Bireylerin Ekonomik ve Sosyal Hayata Katılımlarının Güçlendirilmesine Yönelik İş Birliği Protokolü İmza Töreni’ne katıldı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında gerçekleştirilen imza töreninde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı arasında kadınların ve engelli bireylerin çalışma ve sosyal hayata katılımına katkı sağlamak adına iş birliği protokolü imzalandı.



“İş Gücümüzün Yetkinliklerini Artıracak Programlar Düzenliyor, İstihdam Teşvikleriyle Çalışma Hayatını Destekliyoruz”

Törende konuşma yapan Bakan Işıkhan, çalışma hayatını daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için devletin tüm imkânlarını seferber ettiklerine vurgu yaparak, “Bakanlıklarımızın iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz her faaliyet, daha güçlü bir toplum inşa etme hedefimizin somut adımlarıdır. İş gücü piyasasının dinamiklerini anlamak ve ihtiyaçlara uygun politikalar geliştirmek toplumsal refahı artırmanın en önemli aşamalarından birisidir. Kadınların, gençlerin, engelli bireylerimizin çalışma hayatına aktif katılımı sadece bu bireylerin yaşam kalitesini artırmakla kalmayıp, ülkemizin ekonomik kalkınmasına da büyük katkılar sağlamaktadır” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın istihdamda kapsayıcılığı artırmak ve iş gücü piyasasında fırsat eşitliğini sağlamak adına çok farklı düzeylerde adımlar attığına dikkati çekerek, şöyle devam etti: “İşverenlerimizle kurduğumuz güçlü bağ sayesinde iş gücümüzün yetkinliklerini artıracak programlar düzenliyor, istihdam teşvikleriyle çalışma hayatını destekliyoruz. Çalışma hayatında özel politika gerektiren grupların iş gücü piyasalarında olması bizim öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. 2024 yılı Eylül ayında kadın iş gücüne katılma oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 1,4 puan artışla yüzde 37 seviyesine yükselirken, kadın istihdam oranımız ise 1,2 puanlık artışla yüzde 32 buçuğa yükselmiştir. Bu süreçte istihdamda yer alan kadınların sayısı da 10,8 milyona ulaşmıştır. Ülkemizin refahının artmasında

kadın istihdamının kilit rol oynadığının farkındayız. Çalışmalarımızı da bu olguyu ve gerçeği göz önünde bulundurarak gerçekleştiriyoruz.”

“İŞKUR Aracılığıyla Engellilere Yönelik Hazırlanan Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projelerini Destekliyoruz”

Çalışma hayatına katılım süreçlerinde özellikle engelli vatandaşlara dikkat ettiklerini kaydeden Bakan Işıkhan, “Engelli kardeşlerimizin çalışması yalnızca ekonomik değil sosyal bir anlam da ifade etmektedir. 2002 yılından 2024 yılı Ekim ayı sonuna kadar İŞKUR aracılığıyla 505 bin 403 engelli vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik. 2002 yılında çalışan engelli işçi sayısı yalnızca 45 bin iken 2024 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla bu sayı 146 bine yükselmiştir. Kontenjan doluluk oranı ise 2005 yılında özel sektörde yüzde 67,9 iken 2024 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla yüzde 83 olarak gerçekleşmiştir. İŞKUR olarak engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyon aracılığıyla engellilere yönelik hazırlanan mesleki eğitim ve rehabilitasyon projelerini destekliyoruz. Bu projeler kapsamında engellilerin mesleki eğitim kursları aracılığıyla meslek öğrenerek, rehabilitasyonlarını ve sonrasında da iş gücü piyasasına entegrasyonlarını hedefliyoruz” diye konuştu.

Işıkhan, 2014 yılından bugüne kadar engellilere yönelik 772 mesleki eğitim projesini desteklediklerini belirterek, söz konusu idari para cezalarını kullanarak, engellilerin istihdamını sağlayacak destek teknolojileri kapsamında sunulan projelere de destek olduklarını söyledi.



“Çalışan Bildirim Sistemi ile İşverenlerin Engelli Çalıştırma Yükümlülüğü Otomatik Olarak Tespit Edilebilecek”

Bu kapsamda bugüne kadar 47 projeye destek sunulduğunu aktaran Bakan Işıkhan, “Engellilere yönelik hibe desteğimizin tutarı 2024 yılından itibaren 400 bin lira olarak uygulanmaktadır. Kamu kurumlarında engelli çalıştırmayla ilgili olarak e-KPSS kontenjanımızın tümünü doldurmak için gerekli çalışmalarımızı tamamladık ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına ilettik. Engelli çalıştırma yükümlülüğü iş kanunumuzda yer alıyor ve Bakanlık olarak bu yükümlülüğün kontrolünü aylık iş gücü çizelgeleri aracılığıyla yapıyoruz. Bu kapsamda yeni bir düzenleme yaparak bu belgenin il müdürlüklerimize verilmesi zorunluluğunu kaldıran bir yazılım geliştiriyor, çalışan bildirim sistemini inşallah hayata geçiriyoruz. Bu sayede işverenlerimizin engelli çalıştırma yükümlülüğünü otomatik olarak tespit edecek ve işverenlerimizle iletişime geçerek engelli açığının kapatılmasını hızlı bir şekilde sağlayacağız” bilgilerini paylaştı.

Işıkhan, son yıllarda kadın istihdamında ve engelli bireylerin iş gücüne katılımında elde edilen iyileşmelerin kendilerini memnun ettiğini söyleyerek, “Bugün Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile imzalayacağımız bu protokol, kadınların ve engelli bireylerin iş hayatındaki varlığını güçlendirmek ve onların karşılaştıkları engelleri ortadan kaldırmak için Bakanlıklarımızın ortaya koyduğu ortak bir iradenin tezahürüdür. Bu protokol yalnızca bir belge olarak değil toplumsal dayanışmanın, sosyal adaletin, eşitliğin ve fırsat eşitliğini sağlamak için de önemli bir araç olarak değerlendiriyoruz” ifadelerini kullandı.

Kadınların ve engelli bireylerin ekonomik ve sosyal hayata daha güçlü bir şekilde katılmalarını sağlamanın, onların yeteneklerini değerlendirmenin ve istihdam olanaklarını arttırmanın sadece bir devlet politikası değil, aynı zamanda toplumun geleceğine yapılacak en değerli yatırımlardan biri olduğunu belirten Bakan Işıkhan, “Bu protokol, kadınların ve engellilerimizin iş gücüne katılımını artıracak, onların iş hayatında karşılaştıkları zorlukları ortadan kaldıracak ve toplumsal farkındalık yaratacak somut adımları içermektedir. Bu iş birliği ile kadınların ve engelli bireylerin mesleki becerilerinin geliştirilmesinden onlara uygun iş alanlarında rehberlik ve destek sunulmasına kadar geniş bir yelpazede Bakanlıklarımız inşallah ortak çalışmalar gerçekleştirecektir” diye konuştu.

Işıkhan, ekonomik kalkınmanın sadece sosyal kalkınmayla gerçekleşmeyeceğini dile getirerek, kadınlar ve engelli bireyler için oluşturulacak fırsatların sadece bireylerin yaşamını değil, toplumun bütününe zenginleştireceğine vurgu yaptı.

Protokolün hayata geçirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür eden Bakan Işıkhan, atılan adımın kadın ve engelli bireylerin yarınları için bir umut olmasını temenni etti.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş ise imzalanan protokolle hem kadınların hem engelli vatandaşların istihdam edilmelerini artırmayı hedeflediklerini söyledi.

İŞKUR, KURUMLAR ARASI İŞ BİRLİĞİNİ SÜRDÜRMEYE DEVAM EDİYOR



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Kültür ve Turizm Bakanlığı Kütüphaneler ve Yayımlar Genel Müdürü Taner Beyoğlu ile 16 Aralık 2024 tarihinde bir araya geldi.

İŞKUR Genel Müdürlük binasında gerçekleşen görüşmede iki kurum arasında olası iş birliği alanları istişare edildi.

Ayrıca aktif işgücü hizmetleri ve İŞKUR'un eğitim faaliyetleri hakkında bilgi alışverişi yapılarak eğitim uygulamaları ile geliştirme fırsatları değerlendirildi.

KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ

1. YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından kadınların iş gücü piyasasına katılımını artırmak ve istihdamlarını desteklemek amacıyla yürütülen Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında 1.Yönlendirme Komitesi Toplantısı İŞKUR Akıllı Toplantı Salonu'nda düzenlendi.

Açılış konuşmasını İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın yaptığı toplantıya, Genel Müdür Yardımcısı Işık'ın yanı sıra İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Engin Akyol, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, TÜRK-İŞ, TESK, HAK-İŞ gibi kurum ve kuruluş temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıda; projenin mevcut durumu, uygulama süreçleri ve hedefleri detaylı şekilde ele alındı. Proje kapsamında elde edilen sonuçların paylaşılması, faaliyetlerin izlenmesi ve önerilerin değerlendirilmesi amacıyla toplanan Yönlendirme Komitesi üyeleri, projeye yönelik ilerlemeleri ve karşılaşılan zorluklar ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Kurum temsilcileri, proje kapsamında elde edilen ilk sonuçları değerlendirirken gelecek döneme yönelik önerileri de sundu.

Ayrıca toplantıda, projenin ilk uygulama sonuçları değerlendirilerek gelecek döneme ilişkin yol haritası belirlendi. Katılımcılar, kadın istihdamını artırmaya yönelik atılacak adımlar hakkında fikir alışverişinde bulundu. Proje kapsamında alınan geri dönüşler ve elde edilen veriler ışığında, daha etkili uygulama yöntemlerinin geliştirilmesi için öneriler sunuldu.

Proje kapsamında bugüne kadar 3.559 kadın çeşitli desteklerden faydalanırken, 395 kadın çocuk bakım desteği aldı. Toplam bütçesi 19,5 milyon Avro olan ve Avrupa Birliği'nin katkılarıyla finanse edilmekte olan proje, İŞKUR'un koordinasyonunda yürütülüyor. Depremden etkilenen bölgelerde öncelikli olarak uygulanmakta olan projede, kadınların iş gücüne katılımını kolaylaştırmak için ücret desteği, çocuk bakım desteği ve kapasite geliştirme faaliyetleri gibi çok yönlü uygulamalar hayata geçirildi.

KİPAP Yönlendirme Komitesi toplantıları, proje uygulama süresi boyunca düzenli olarak gerçekleştirilmesi ve kadın istihdamını artırmaya yönelik önemli bir platform olarak çalışmalarına devam etmesi planlanıyor.

ENGELSİZ BİR YAŞAM İÇİN EL ELE KONFERANSI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında “Engelsiz bir yaşam için el ele” mottosuyla Ankara’da düzenlenen konferansa katılım sağlayarak İŞKUR’un özel gereksinimli bireylerin istihdamının artırılması için sunduğu hizmetlerle ilgili bilgiler paylaştı.

Konferansın “Yetişkinlik ve Engellilik-Engelli Birey ve İstihdam” oturumunda konuşan Öksüz, her sağlıklı bireyin bir engelli adayı olabileceğine dikkat çekerek İŞKUR’un çalışma çağındaki tüm kesimleri iş gücü piyasasına kazandıracak kapsamlı çalışmalar yürüttüğünü söyledi. Öksüz, “Özel gereksinimli bireylerimizi bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerine uygun olarak iş gücü piyasasına kazandırmak, bu kişilerin istihdamını artırmak amacıyla İŞKUR olarak çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kurumumuzda görevli engelli iş koçlarımız aracılığıyla İŞKUR’a başvuran ve çalışma hayatına katılmak isteyen engelli vatandaşlarımızın bireysel durumlarını göz önünde bulundurarak en uygun hizmetlerimizden yararlanmalarını sağlıyoruz. Sunduğumuz istihdam teşvikleri ve kendi işini kurma hibe destekleriyle özel gereksinimli bireylerin üretime katılmasını sağlıyoruz. Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi kapsamında elli veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör iş yerlerinin istihdam yükümlülüklerini yerine getirebilmeleri için aracılık faaliyetlerinde bulunuyoruz” dedi. Öksüz, iş gücü piyasasında engelleri aşmak için tüm özel gereksinimli bireyleri İŞKUR’a davet ederek konuşmasını tamamladı.

YEREL PROJE DEĞERLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım Programı (FRiT-III) kapsamında uygulanacak olan “İstihdam Edilebilirliğin Geliştirilmesi için Beceri Geliştirme” ve “Kırsal Alanlarda Mevsimlik Tarımsal Kapasitelerin Güçlendirilmesi” projelerine ilişkin Yerel Proje Değerlendirme Komitesi (LPAC) toplantısı 20 Aralık 2024 tarihinde düzenlendi.

Proje ortakları, Cumhurbaşkanlığı ve Dışişleri Bakanlığı temsilcilerinin katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda; açılış konuşmaları, her iki bileşende Proje süresince gerçekleşecek faaliyetlerin sunumu ve ardından soru-cevap bölümü yapıldı. Toplantı, teşekkür ve temennilerin paylaşılmasının ardından tamamlandı.

İŞGÜCÜ PİYASASINA GEÇİŞİN DESTEKLENMESİ PROJESİ KAPSAMINDA PROJE BİLGİLENDİRME ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ



Avrupa Birliği finansmanı, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonu ve Dünya Bankası'nın teknik desteğiyle, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türk Kızılay iş birliğinde yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında, 11-12 Aralık 2024 tarihlerinde Proje Bilgilendirme Çalıştayı Ankara'da düzenlendi.

İŞKUR Proje Pilot il müdürlükleri ve proje uygulama birimi üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştay açılış konuşmaları ve il müdürlüklerinin proje sunumları ile başladı. Program daha sonra düzenlenen yuvarlak masa toplantıları ile devam etti. Bu oturumlarda, projenin uygulama sahasında karşılaşılan sorunlara yönelik olarak çözüm önerileri tartışıldı.

104. MESLEK DANIŞMA KOMİSYONU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Beceri Envanteri Projesi kapsamında gerçekleştirilen meslek analizi çalışmalarlarıyla oluşturulan meslek tanım dokümanlarını görüşmek üzere 104. Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) toplantısı 25 Aralık 2024 tarihinde düzenlendi. Ardından komisyon yeniden toplanarak Aralık ayında iki kez bir araya gelmiş oldu.

İŞKUR Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıda; meteoroloji mühendisi, gıda mühendisi, inşaat mühendisi, otomotiv mühendisi, uçak mühendisi, petrol ve doğal gaz mühendisi, mekatronik mühendisi, kaynak mühendisi, tekstil mühendisi, elektronik ve haberleşme mühendisi mesleklerine ait tanım dokümanları, olağanüstü MEDAK toplantısında ise havacılık ve uzay mühendisi, dil ve konuşma terapisti, uçak elektroniği teknisyeni, uçak bakım teknisyeni (gövde-motor), optisyenlik sağlık teknikeri, ameliyathane hizmetleri sağlık teknikeri, oto kiralama danışmanı, kaynak operatörü, kaynak operatörü, NC/CNC tezgâh operatörü olmak üzere 20 mesleğin meslek tanım dokümanı onaylandı.

İŞKUR 2024 YILI KASIM AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılı Ocak-Kasım döneminde 2023 yılının aynı dönemine göre yüzde 18,6 artışla toplam 1 milyon 302 bin 700 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik.

2024 yılı Ocak-Kasım döneminde vatandaşlarımızla 2 milyon 852 bin 458 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 7 bin 716 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 738 bin 028 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Kasım ayı faaliyet sonuçlarına https://www.iskur.gov.tr/kurumsal_bilgi/istatistikler/ adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA RİSK PROFİLLEME EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Risk Profili Güncelleme Periyotları

Kuruma kayıtlı aktif iş arayan kişiler (emekli ve daha iyi şartlarda iş arayanlar hariç) uzun süre Kurum hizmetlerinden faydalanmadığı zaman risk profil bilgisi güncelliğini yitirecektir.

Bu durumun önüne geçmek ve kişilerin risk profil bilgilerini güncel tutmak adına ilgili yılın **1 Ocak** ve **1 Temmuz** tarihlerinde veri tabanındaki risk profileme çalışması kapsamında olan tüm kişilerin risk profilleri otomatik olarak tekrar hesaplanacaktır.

Ayrıca Kuruma yeni kayıt olan kişiler ve diğer durumdaki kişiler için risk profil bilgileri hesaplama periyotları yandaki diyagramda detaylı olarak verilmiştir.

www.iskur.gov.tr

8/14

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) iş arayanlara yönelik hizmetlerini geliştirmeye ve dijital İŞKUR'u inşa etmeye devam ediyor. Kurum sisteminde yapılan güncelleme sayesinde profil temelli danışmanlık hizmeti kapsamında yapay zekâ desteğiyle bireylerin risk profilleri belirlenerek kişiye özgü danışmanlık hizmeti sunulabilecek.

2021 yılından bu yana yürütülen teknik çalışmalar sonucu 2023 yılında hayata geçirilen yeni uygulama ile emekli ve daha iyi şartlarda iş arayan kişiler hariç, İŞKUR aracılığıyla aktif statüde iş arayan tüm iş arayan bireylerin 6 aydan uzun süreli işsiz olma risk profilleri yapay zekâ modeli yardımıyla hesaplandı.

Yeni modele göre danışmanlık hizmeti sunumunun yaygınlaştırılması için 2023 yılında düzenlenmeye başlanan eğitimler ise devam ediyor. Bu kapsamda, söz konusu modelin iş ve meslek danışmanları tarafından daha etkin kullanılmasını sağlamak için aralık ayında 500 iş ve meslek danışmanına çevrim içi risk profileme eğitimi düzenlendi. Kasım ayında gerçekleştirilen eğitimle birlikte 2024 yılında 750 iş ve meslek danışmanı bu eğitimlere katılım sağladı.

İŞKUR, ÇSGB PERSONELİNE ENGELLİ FARKINDALIĞI EĞİTİMİ DÜZENLEDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Engelli İş Koçları tarafından 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında engelli bireylere sunulan hizmetler ve engelliliğe dair farkındalık oluşturmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personeline bilgilendirme programı düzenlendi. Program kapsamında personele; engellilik, destekli istihdam programı (iş koçluğu) ve önemi, engelli bireyin çalışma yaşamındaki yeri ve önemi, engelli bireylere sunulan hizmetler, temel mevzuat bilgilendirmesi gibi konu başlıklarında bilgilendirme yapıldı. Programın son kısmında ise temel işaret dili eğitimi düzenlendi.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)



NİYEP hem işverenler
hem kursiyerler için
sürdürülebilir iş ortamına
katkı sunmayı hedeflemektedir.



T.C. ÇALIşMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIğI



726 BİN 113 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda olan (NEET)
15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

726 bin 113 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

106 bin 136 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

39 bin 405 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2024 Kasım NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Tekirdağ İl Md.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Tavşanlı Hiz. Mer.
3.	Lüleburgaz Hiz. Mer.	8. Çerkezköy Hiz. Mer.
4.	Bartın İl Md.	9. Akhisar Hiz. Mer.
5.	Soma Hiz. Mer.	10. Aksaray İl Md.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2024 Kasım NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Eda Karahan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Yasin Akan	Eskişehir İl Md.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Serhat Kıyak	Sakarya İl Md.
2.	Zeliha Geyikcioğlu Türkmen	Bolu İl Md.
3.	Mehmet Madenli	Manisa İl. Md.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Evren Durgan	Giresun İl Md.
2.	Burak Demirtop	Salihli Hiz. Mer.
3.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla
Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunarız.

BİLECİK'TE NİYEP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Bilecik Valiliği koordinasyonunda; Bilecik Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası, Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ve Milli Eğitim Müdürlüğü arasında Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında iş birliği protokolü Bilecik Valisi Şefik Aykol başkanlığında imzalandı.

İŞKUR, ENGELLİLERİ DESTEKLEMeye DEVAM EDİYOR



Sakarya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Dünya Engelliler Günü kapsamında engellilerin istihdamına dikkat çekerek toplumsal duyarlılığı artırmak, işverenlerde farkındalık oluşturmak amacıyla Toyota Boshoku Türkiye Otomotiv firmasına engelli dostu iş yeri belgesi takdim etti. Sakarya Valisi Rahmi Doğan, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Burak Erken ile İl Müdürü Tekin Kaya'nın katıldığı programda ayrıca firmada istihdam edilen engelli çalışanlar ziyaret edilerek engelli çalışanların beklenti, istek ve önerileri dinlendi.

ERZURUM'DA NİYEP KAPSAMINDA TOPLANTI DÜZENLENDİ



Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) protokolü kapsamında Erzurum İl Çalışma Kurulu'nun ilk toplantısı Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda düzenlendi. Toplantıya Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Saim Özakalın, Başkan Vekili Muharrem Özdemir, Genel Sekreter Osman Ömeroğlu, Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Oral, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Turhan Dinler, Genel Sekreter Ensar Korukçu ve İŞKUR İl Müdürü Abdulkadir Mutlu katılım sağladı. Toplantıda NİYEP projesi kapsamında eğitim destekli iş gücü talebinde bulunan farklı sektörlerdeki 37 firmanın yine farklı mesleklerdeki 1049 kişilik talebi değerlendirilerek kabul edildi.

GAZİANTEP’TE MESLEKİ EĞİTİM İÇİN PROTOKOL İMZALANDI



GAZİANTEP

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Gaziantep Üniversitesi Teknopark ve Belsoft Bilişim Sistemleri arasında “bilgisayar ağ sistemleri ve yönlendirme elemanı” mesleğinde iş birliği protokolü imzalandı. Bu protokol kapsamında düzenlenecek olan mesleki eğitim kursları ile katılımcılara hem teorik hem de pratik bilgi sunulacak. İmzalanan bu protokol sayesinde, gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve sektördeki ihtiyaç duyulan niteliklerin kazandırılması hedefleniyor.

MERSİN’DE KARIYER GÜNÜ DÜZENLENDİ

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İş Kulübü ile Erdemli Hizmet Merkezi iş birliğinde öğrencilerin iş gücü piyasasına dâhil olmalarına destek olmak amacıyla “Kariyer Günü” düzenlendi. Mersin Üniversitesi Erdemli Meslek Yüksekokulu ev sahipliğinde gerçekleştirilen etkinlikte; İŞKUR’un hizmetleri, işe alım süreçlerinde iş arayanlardan beklentiler, personel seçiminde karar verme yöntemleri, öz geçmişin önemi, başarılı bir kariyer yönetimi ve teknoloji, işletmelerdeki yönetim sistemleri konularında öğrencilere bilgi verildi. Etkinlik soru cevap bölümünün ardından sona erdi.



MERSİN

TOKAT'DA ÖĞRENCİLERE YÖNELİK ETKİNLİK DÜZENLENDİ



TOKAT

Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi (TOGÜ) Kariyer Merkezi iş birliğinde 24 Aralık 2024 tarihinde “İŞKUR’la İş Bul” temalı etkinlik düzenlendi. TOGÜ 15 Temmuz Kültür ve Kongre Merkezi Şehitler Salonu’nda gerçekleştirilen etkinlikte, iş ve meslek danışmanları tarafından İŞKUR hizmet ve faaliyetleri hakkında sunum yapıldı.

Ayrıca İŞKUR standı açılan etkinlikte, standı ziyaret eden öğrenciler İŞKUR hizmetleri hakkında bilgilendirilerek İŞKUR’a kayıtları yapıldı. İş Kulübü eğitimlerine katılmak isteyen öğrencilerin de başvuruları alındı.

TRABZON'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI PROTOKOLÜ İMZALANDI



TRABZON

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Saka Tekstil arasında “makineci (dikiş)” mesleğinde 2’si erkek ve 8’i kadın olmak üzere toplamda 10 kişilik İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. İmza törenine İl Müdürü Servet Kaba ve Saka Tekstil firma yetkilisi Celal Çağatay Saka katılım sağladı. Program sonunda katılımcıların yüzde 60’ı işveren tarafından en az program süresinin iki katı süreyle istihdam edilecek.

ZONGULDAK'TA MADENCİLERE YÖNELİK SEMİNER DÜZENLENDİ

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda görevli maden işçilerine yönelik "Maden Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği" konulu seminer düzenledi. Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi (ZBEUN) Öğretim Üyesi Dr. Sefa Kocabaş tarafından gerçekleştirilen seminerde, maden işçilerinin yaptığı işin değeri ile iş sağlığı ve güvenliği konuları ele alındı. Ardından madencilere katılım sertifikası takdim edildi.



SAMSUNDA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Konecta şirketi iş birliğinde 136 kişilik istihdam garantili işbaşı Eğitim Programı protokolü İl Müdürü Gökhan Dürümlü ve Konecta Şirketi yetkilisi Emrah Asma tarafından imzalandı.

NİYEP KAPSAMINDA MESLEKİ EĞİTİM KURSU DÜZENLENECEK



Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Arçelik Anonim Şirketi iş birliğinde “metal mamuller montaj işçisi” mesleğinde 360 katılımcının olduğu protokol imzalandı. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında imzalanan protokol ile %60 istihdam garantili mesleki eğitim kursu düzenlenecek.

AYDIN'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI BAŞLATILDI



Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Ok Kardeşler Treyler Sanayi ve Ticaret A.Ş firması iş birliğinde “sistem mühendisi” mesleğinde 15 kişilik; Polat Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş firması iş birliğinde ise “temel imalat ve montaj elemanı” mesleğinde 7 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı.



AKSARAY'DA MESLEK TANITIM GÜNÜ DÜZENLENDİ

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Aksaray İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında düzenlenen “Mesleki Eğitim Veri Bankası ve Kariyer Kapısı İş Birliği Protokolü” kapsamında “Yapay zekâ ve dijital çağ, mühendislik mesleği ve kariyer planlaması, iş yaşamında aranan kriterler” gibi konularda Meslek Tanıtım Günü düzenlendi.

İŞKUR'UN DESTEĞİYLE HAYALLERİNE KAVUŞTU



Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Engelli Hibe Desteği Kendi İşini Kurma Projesi kapsamında hibe desteği verilen Özlem Öksüz, kurduğu iş yeri ile kendi işinin patronu olup hayallerine kavuştu. Osmaniye İŞKUR İl Müdürü Hacı Akkoyunlu, engelli hibe desteğinden yararlanarak kendi iş yerini açan Özlem Öksüz'ün iş yerine ziyarette bulundu. Ziyarette; 196 bin liralık hibe desteği ile eşarp, çanta, takı ve imitasyon üzerine iş yerini faaliyete geçiren Öksüz, “Hayalimdeki işe kavuştuğum için çok mutluyum, destek olan tüm yetkililere çok teşekkür ederim” dedi.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



ARDAHAN



MERSİN



TOKAT



ERZURUM

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR, GENÇLERE DESTEK OLMAYA DEVAM EDİYOR

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Şehit Binbaşı Bedir Karabıyık Çok Programlı Anadolu Lisesi 11. ve 12. Sınıf öğrencilerine yönelik “Meslek Seçiminin Önemi, İş Arama Becerileri ve Geleceğin Meslekleri” konularında seminer düzenlendi.



İŞKUR, İSTİHDAMA KATKI SAĞLAMAYA DEVAM EDİYOR



Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Ofisya Mobilya Sanayi İnşaat Turizm Ticaret LTD iş birliğinde “mobilya montajcısı” mesleğinde 6 kişilik Meslek Edindirme Kursu başlatıldı. Teorik eğitimi Karadeniz Teknik Üniversitesi’nde alan kursiyerler pratik eğitimi ise yüklenici firma bünyesinde gerçekleştirecek.

2024 II. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



GAZİANTEP



KOCAELİ



KONYA



MALATYA

2024 II. Olağanüstü Toplantısı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif iş gücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

2024 II. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantılarını Aralık ayında gerçekleştiren iller: "Gaziantep, İstanbul, Kocaeli, Konya, Malatya"

BAŞARI HİKÂYESİ

İŞKUR'UN PROGRAMLARI SAYESİNDE KURUMSAL FİRMALARDA ÇALIŞMA FIRSATI BULDUM

İŞ
POZİTİF ile
++ Başaran

Kadınlar



GÖZDE KAVA/İSTANBUL

Montaj Operatörü
KİPAP

**İŞKUR'un
Programları
Benim
Hayatıma
Olumlu Katkıda
Bulundu**

İsmim Gözde Kavak. 19 yaşımdayım. Borusan Asım Kocabıyık Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Motorlu Araçlar Teknolojisi bölümü mezunuyum. Lisede 11. sınıf öğrencisiyken okulumuzun sağladığı imkânla Borusan Oto'da uygulamalı eğitim aldım. 12. Sınıfta otomotiv sektöründe staj yaptım. Şimdi ise Mercedes Benz Türk A.Ş. firmasında Montaj Operatörü olarak çalışmaktayım.

İŞKUR Sayesinde Kendimi Yapmış Olduğum Meslekte Geliştirme İmkânı Elde Ettim

Lise eğitimimi tamamlayıp mezun olduktan sonra Mercedes Benz Türk A.Ş. firmasına iş başvurusu yaptım. Firma yetkilileri de bana iş başvurum neticesinde dönüş yaparak İŞKUR'un "Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)" kapsamında istihdam edilebileceğimi söylediler. Ben de tekliflerini kabul ettim. Bu süreç sonunda işe başladım. İŞKUR sayesinde kendimi yapmış olduğum meslekte geliştirme imkânı elde ettim ve montaj bölümünde egzoz hazırlık istasyonunda çalışmaya başladım. Bu bölümde, bulunduğum istasyona set aracı üzerinde egzoz ve yanında egzozu montajı yapılması için gönderilen parçalar getiriliyor. Ben de gönderilen parçaların egzoz üzerine montajını yapıp otobüse atılmak üzere hazır hale getiriyorum. Kısacası ben İŞKUR programları sayesinde geleceğe dönük olarak kurumsal firmalarda çalışma fırsatı buldum.

Bu işi yapmak isteyenlere tavsiyem, mesleğe adım atan her kadının karşılaşılabileceği sorunlardan biri ne yazık ki "kadın yapamaz, bu iş kadına göre değil" gibi gelen söylemlere kulak asmayıp mesleğe devam etmeleri ve kendilerine inanmalarıdır. Ben kadının her meslek alanında meslek sahip olabileceğini ve yapmış olduğu meslekte çok başarılı olabileceğini düşünüyorum. Azimli olmak, kendine ve sahip olduğun potansiyele inanmak çok önemli. Çalışma hayatı için önlerine gelen fırsatları iyi değerlendirmelerini de öneriyorum. İŞKUR'un programları benim hayatıma olumlu katkıda bulundu. Kadınların bu programlardan faydalanması gerektiğini düşünüyorum.



SORU**CEVAP****1****Mesleki Eğitim Kurslarına Nasıl Başvuru Yapılır?**

Mesleki eğitim kurslarına başvuru şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR E-Şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

2**Çalışanlara Yönelik Kurslar Düzenlenmekte Midir?**

İstihdamın korunması ve çalışanların mesleki sertifika sahibi yapılması amacı ile çalışmakta olunan iş yeri ile iş birliği kapsamında kurslar düzenlenebilmektedir.

Çalışan kişi;

- Mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek ve yeni teknolojilere uyum sağlamak amacıyla çalıştığı işyerinde Mesleki Eğitim Kursu düzenleniyor ise bu eğitimlere de katılabilmektedir.
- Bu kapsamda düzenlenen kurslara katılan kursiyerlere cep harçlığı ödenmemekte, ancak sağlık genel sigortası primi ve iş kazası meslek hastalığı sigortası primi İŞKUR tarafından karşılanır ve Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite onaylı Kurs Bitirme Belgesi/ Sertifikası verilir.

3**Kursiyerler Kurs Süresince İzin/Rapor Kullanabilir Mi?**

- Kurslara devam zorunludur.
- Kurs süresince kabul edilebilir mazereti olanlara eğiticiler tarafından izin verilebilir; ancak en fazla 5 günlük sağlık izni dışında verilen toplam izin süreleri toplam kurs süresinin 1/10'unu (onda birini) aşamaz. Bu sürenin aşımı halinde kursla ilişik kesilir.
- 5 günü aşan sağlık izinleri ise 1/10'unluk (onda birlik) izin süresinden düşülür.

Aradığınız İş Bir Tık Uzağınızda

Mevcut iş ilanlarını anlık olarak il ve ilçe bazında harita üzerinde görsel olarak gözlemleyebilmeye, mesleklere göre ilanları inceleyebilmeye ve listeyi indirmeye olanak sağlayan
Açık İş Haritamızı hizmete sunduk.



Yayında olan iş ilanlarını il, ilçe ve meslek bazında görüntüleyebileceğiniz, ilanlara çok daha kolay ulaşabileceğiniz ve ilanları indirebileceğiniz
Açık İş Listesini de devreye aldık.

Bu hizmetimize İŞKUR ana sayfasından Açık İş Sayısının yanında bulunan **"Hemen Başvur"** butonu aracılığıyla ya da
<https://esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsMeslek.aspx>
bağlantısından ulaşabilirsiniz.



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelisKurumu](#)