



**KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU
2026**

Türkiye İş Kurumu 2026 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2026
Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Temmuz 2026-Ankara

Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA
Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30'uncu maddesinde, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin, yılın ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aylık döneme ilişkin beklenti ve hedefleri ile faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır.

Anılan hüküm doğrultusunda hazırlanan Türkiye İş Kurumu 2026 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu'nda; Kurumumuzun 2026 yılının ilk altı aylık dönemine ilişkin bütçe uygulama sonuçları, mali gelişmeleri, yürütülen faaliyetleri ile yılın ikinci yarısına yönelik beklenti, hedef ve önceliklerine yer verilmektedir.

Kurumumuz, işgücü piyasasında yaşanan yapısal dönüşümü yakından takip ederek istihdamın artırılması, ülkemizin üretim kapasitesini güçlendirecek nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda; özellikle gençlerin istihdama katılımını destekleyen Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) vizyonu doğrultusunda yürütülen uygulamalar, iş ve meslek

danışmanlığı hizmetleri, aktif işgücü programları, işbaşı eğitim programları ve kariyer destek faaliyetleriyle işgücünün niteliğinin artırılması ve sürdürülebilir istihdamın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Diğer taraftan, Kurumumuzun dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında 2026 yılında hayata geçirilen İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi ile mali yönetim süreçlerinin daha etkin, şeffaf ve izlenebilir bir yapıya kavuşturulması amaçlanmıştır. Söz konusu sistem sayesinde bütçe uygulamalarının anlık olarak izlenmesi, mali verilerin analiz edilmesi ve karar alma süreçlerinin veri temelli olarak desteklenmesi mümkün hâle gelmiş; böylece kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına yönelik kurumsal kapasitemiz daha da güçlendirilmiştir.

2026 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum; raporun mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesine katkı sağlamasını temenni ediyorum.

Bu kapsamda hazırlanan Türkiye İş Kurumu 2026 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu'nu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunuyorum.

Samet GÜNEŞ

Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM	7
OCAK-HAZİRAN 2026 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	7
A-BÜTÇE GİDERLERİ	8
B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ	12
C-FİNANSMAN	13
II. BÖLÜM.....	15
OCAK-HAZİRAN 2026 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER.....	15
A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR	16
B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	20
C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ	24
D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARİ	32
E-ULUSLARARASI PROJELER.....	33
F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER.....	35
G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI.....	37
H-HUKUK ÇALIŞMALARİ	38
I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER.....	40
İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARİ	43
J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARİ.....	44
K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	47
III. BÖLÜM	49
TEMMUZ - ARALIK 2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ.....	49
A. BÜTÇE GİDERLERİ.....	50
B-BÜTÇE GELİRLERİ.....	51
IV. BÖLÜM	53
TEMMUZ-ARALIK 2026 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER.....	53
A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR	54
B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	55
C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ	56
D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARİ	58
E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER	59
F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER	59
G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI.....	60
H-HUKUK ÇALIŞMALARİ	61
I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER.....	62

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI	63
J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI	63
K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	65

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 69

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 70

**EK- 3 PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE BÜTÇE GİDERLERİNİN
GELİŞİMİ /71**

I. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2026 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

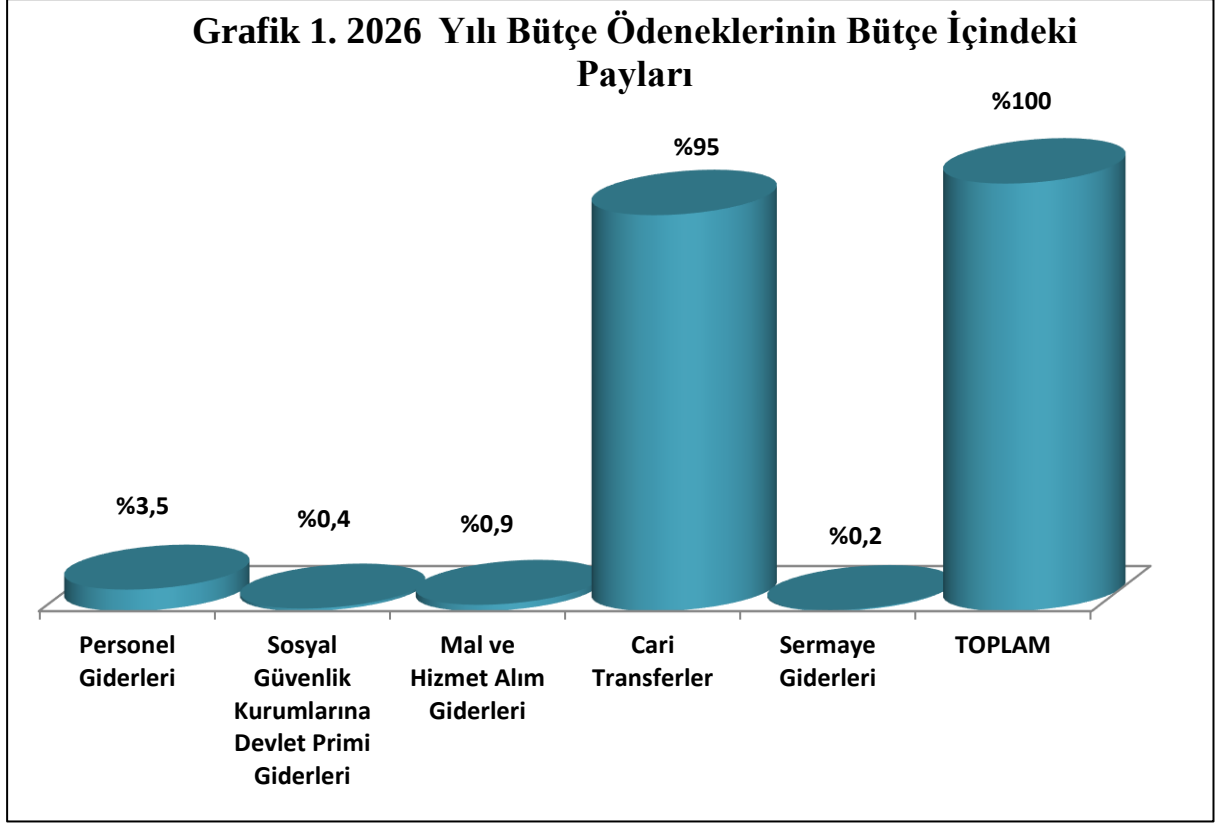
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2026-2028 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 30/12/2025 tarih ve 139 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2026 yılı bütçe giderleri 281.789.309.000 TL, net bütçe gelirleri 281.661.713.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 127.596.000 TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2026 Yılı Başlangıç Bütçesi

Açıklama	2026 Yılı Başlangıç Bütçesi (TL)
Bütçe Giderleri	281.789.309.000
Net Bütçe Gelirleri	281.661.713.000
Finansman	127.596.000

2026 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 281.789.309.000 TL'dir. 2026 Mali Yılı geliri ise 283.048.370.000 TL'dir. Ancak bu gelirlerden 2026 yılında 1.386.657.000 TL ret ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2026 yılı net gelirinin 281.661.713.000 TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 127.596.000 TL'lik fark, 2025 yılından 2026 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.



Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

Açıklama	2026 Yılı Revize Sonrası Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	9.927.272.000	3,5
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.197.840.000	0,4
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.507.006.000	0,9
Cari Transferler	267.667.891.000	95
Sermaye Giderleri	489.300.000	0,2
TOPLAM	281.789.309.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 11.125.112.000 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 2.507.006.000 TL, cari transferlere 267.667.891.000 TL ve sermaye giderlerine 489.300.000 TL olarak dağılmıştır.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2026 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 53,9 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 25,4 ile Sermaye Giderleri tertibinde olmuştur.

Personel Giderleri

2026 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 51,4 olarak gerçekleşmiş olup 2025 yılının aynı döneminde yüzde 48,2 olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2026 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 43,1 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2025 yılının ilk altı ayında yüzde 47,4 olan gerçekleşme oranı, 2026 yılının aynı döneminde yüzde 54 olmuştur.

2025 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2026 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 48,5 oranında artış bulunmaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2025 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 698.666.156 TL harcama yapılmıştır. 2026 yılının aynı döneminde 963.738.791 TL harcama yapıldığı dikkate alınırsa yüzde 37,9 oranında artış gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2025 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 40,1 olmasına karşılık, 2026 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 38,4'tür.

Cari Transferler

Ocak-Haziran 2026 döneminde 90.401.087.709 TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2025 yılının aynı dönemine göre yüzde 47,7 oranında artış olduğu görülmektedir.

Sermaye Giderleri

2025 yılının ilk altı ayında yüzde 8,5 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2026 yılının aynı döneminde artarak yüzde 25,4 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı aynı dönemine göre 2026 yılının sermaye giderlerinde yüzde 586,1 oranında bir artış görülmektedir.

Tablo 3. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025-2026 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

Açıklama	2025 Yılı Gerçekleşme	2025 Yılı	2026 Yılı Bütçesi	2026 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı*
	(I)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	(III)	(IV)	2025	2026	(%) (II/ IV)
Personel Giderleri	7.383.378.085	3.562.853.760	9.927.272.000	5.098.830.955	48,2	51,4	43,1
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	917.167.602	435.170.628	1.197.840.000	646.386.539	47,4	54	48,5
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.740.709.463	698.666.156	2.507.006.000	963.738.791	40,1	38,4	37,9
Cari Transferler**	136.067.325.885	61.192.192.483	267.667.891.000	90.401.087.709	44,9	33,7	47,7
Sermaye Giderleri	213.425.434	18.117.583	489.300.000	124.309.211	8,5	25,4	586,1
TOPLAM	146.322.006.470	65.907.000.610	281.789.309.000	97.234.353.205	45	34,5	47

(*) 2025-2026 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

(**) 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Pasif Ödemeler de Kurum Bütçesine dâhil edilmiştir.

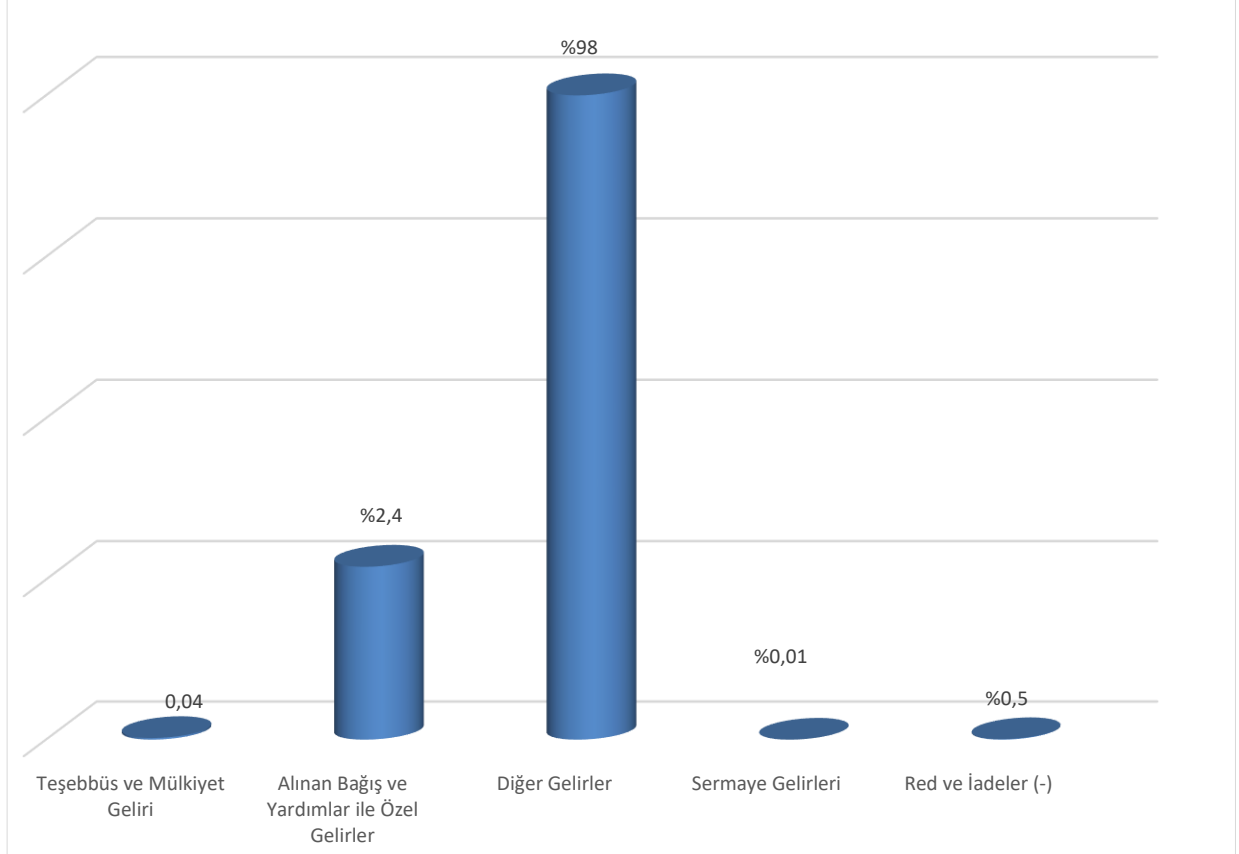
B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2026 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirin 281.661.713.000 TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 127.596.000 TL'dir.

Tablo 4. 2026 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2026 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	99.235.000	0,04
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	6.839.495.000	2,4
Diğer Gelirler	276.109.052.000	98
Sermaye Gelirleri	588.000	0,01
Ret ve İadeler (-)	1.386.657.000	0,5
Net Bütçe Geliri	281.661.713.000	100

Grafik 2. 2026 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları



Tablo 5. Bütçe Gelir Hareketleri

AÇIKLAMA	2025 Yılı Gerçekleşme	2025 Yılı	2025 Yılı	2026	2026 Yılı	2026 Yılı	Artış Oranı* (%)
	(I)	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	Yılı Hedefi	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	(II/IV)
		(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	
Bütçe Gelirleri	140.631.721.515	67.080.834.796	47,7	283.048.370.000	106.158.674.528	37,5	58,2
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	82.990.136	43.700.900	52,7	99.235.000	19.639.097	19,8	-55
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	5.205.748.425	2.140.119.040	41,1	6.839.495.000	3.656.560.542	53,5	70,9
Diğer Gelirler	135.342.558.498	64.896.590.400	47,9	276.109.052.000	102.482.294.195	37,1	58
Sermaye Gelirleri	424.456	424.456	100	588.000	180.693	30,7	-57,4
Ret ve İadeler (-)	1.931.334.823	351.656.451	18,2	1.386.657.000	1.982.275.190	142	463,7
Net Bütçe Geliri	138.700.386.692	66.729.178.345	48,1	281.661.713.000	104.176.399.338	36	56,1

(*) 2025-2026 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2026 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 56,1 oranında artışla 104.176.399.338 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 37’si gerçekleşmiştir.

C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2025 yılından 2026 yılına kasa ve banka devri 127.596.000 TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanunun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları oluşturmaktadır.

2026 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 6. Bütçenin Finansman Dağılımı

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	7.305.853.000
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları	500.100.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	273.983.356.000
GENEL TOPLAM		281.789.309.000

II. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2026 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

İşe Yerleştirme Hizmetleri: 2026 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Bu dönemde 723.408 kişilik işe yerleştirmenin 9.063'ü kamu kurum ve kuruluşlarına 714.345'i özel sektör işyerlerine yapılmıştır. Ülkemiz beşerî sermayesinde önemli yeri olan gençlerin özel sektör toplam işe yerleştirmeler içindeki oranı %30,8 iken bir diğer önemli grup olarak kadınlarda ise bu oran %38,1'dir.

Ayrıca, 5.248'i kadın, 18.412'si erkek olmak üzere 23.660 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu Eşleştirme Projesinin 2. fazı kapsamında yapay zekâ modeli kullanılarak eşleştirme sistemimizin daha esnek bir yapıya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 2025 yılın ilk yarısında kurumuza kayıtlı iş arayanlara yapay zekâ destekli olarak açık iş ilanlarını sorgulayabilme imkânı sağlanmıştır. Yapay Zekâ Bana Uygun İşler, Benzer Adayların Baktığı İlanlar ve Baktıklarınıza Benzer İlanlar olmak üzere yapay zekâ destekli üç farklı yolla açık iş arayabilme imkânı iş arayanların hizmetine sunulmuştur.

Ayrıca aday havuz sistemi çalışmasıyla, işverenler İŞKUR e-şube üzerinden, ilan açmadan aradıkları işgücünü Kurum kayıtlarımızdan kolaylıkla sorgulayabilmektedir. Yapılan çalışma neticesinde “aday havuz sistemine” giriş yapan işverenler; görüntülenecek sayfada kendilerinin belirleyeceği meslek, öğrenim durumu, sertifikalar, dil bilgisi, yaş, çalışılacak il gibi birçok filtre ile (Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı çerçevesinde) seçtikleri niteliklerde kaç kişinin Kuruma kayıtlı olduğunu öğrenebilmekte ve söz konusu havuzda yer alanların kişisel bilgileri haricinde özgeçmişlerinde yer alan niteliklerini görebilmekte ve kendilerine en uygun adayı seçebilmektedir. Uygun olan adaylara seçildiklerine ilişkin bilgilendirme mesajı gittikten sonra işverenler kişilerin iletişim bilgisini de görebilmektedir. Aday Havuz Sistemi ile daha hızlı ve etkin bir eşleştirme hizmeti sunulması hedeflenmektedir.

Özel İstihdam Büroları: Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2026 yılının Haziran ayı sonu itibariyle 820'si merkez olmak üzere 957 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 31.074 işe yerleştirmeye aracılık edilmiştir. Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsal çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca Özel İstihdam Bürolarının açık iş ilanlarını tek bir yerden toplayabilmesini amaçlayan İş Kapısı platformunun kurulum çalışmaları devam etmektedir.

Teşvikler: 2026 yılının ilk 6 aylık döneminde; istihdamın korunması ve/veya artırılması amaçlarıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4 üncü maddesi ve geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki istihdam teşviklerinin uygulanmasına devam edilmiştir. Bununla birlikte asgari ücret desteğinin ise 5510 sayılı Kanunun geçici 112'nci maddesi ile 2026 yılı sonuna kadar uygulanması sağlanmıştır. Ayrıca 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 35'inci madde ile 2026 yılı için imalat sanayinde istihdamın korunması ve artırılmasına yönelik yeni bir teşvik uygulaması getirilmiştir.

İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri: 2026 yılının ilk altı ayında bir (1) sanal olmak üzere 12 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup, bu fuarlara yaklaşık 125 bin ziyaret gerçekleşmiştir. Yine aynı dönemde düzenlenen 52 adet kariyer gününe 42.563 kişi katılmıştır.

2019 yılından itibaren Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinasyonunda yürütülmekte olan bölgesel kariyer fuarları, 2026 yılında Türkiye İş Kurumu koordinasyonunda yürütülmeye başlanmıştır. İŞKUR'un bu alandaki tecrübesiyle birlikte bu organizasyon başarılı bir şekilde uygulanma devam edilmiştir. İŞKUR ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları, 2026 yılında 7 bölgeden 12 farklı

şehirde düzenlenmiş ve yaklaşık 350 bin ziyaret sayısına ulaşmıştır. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları:** İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ocak ve nisan aylarında olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Hizmet Noktaları: Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2026 yılının Ocak-Haziran döneminde; 1.837 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık yapılmıştır.

Toplum Yararına Programlar: Afet, acil durum vb. nedenlerle kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla 2026 yılı ilk 6 ayında 1.129 program ile 21.151'i erkek, 93.599'u kadın olmak üzere toplam 114.750 kişi toplum yararına programlardan faydalanmıştır.

İşgücü Uyum Programı: Kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla dezavantajlı gruplar başta olmak üzere pratik ve teorik eğitimi bir araya getiren ve katılımcıların istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedefleyen programlardan 31.065'i erkek, 102.851'i kadın olmak üzere 133.916 kişi yararlanmıştır.

İŞKUR Gençlik Programı: Kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla kamu üniversiteleri ile işbirliği kapsamında pratik ve teorik eğitimi bir araya getiren ve üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedefleyen programlardan 81 ilde 127 üniversite 3.972 erkek, 6.087'si kadın olmak üzere 10.059 kişi yararlanmıştır.

Hane Destek Sistemi: İŞKUR hizmetlerini toplumun en dezavantajlı kesimleriyle buluşturan hane destek sistemi kapsamında 2026 Ocak- Haziran arası dönemde 70.193 haneye hizmet verilmiş olup 37.344 kişi işe yerleştirilmiş, 37.109 kişi de aktif işgücü programlarına (TYP+İUP+ İGP +İEP+ MEK) yönlendirilmiştir.

Sosyal Yardım İstihdam Bağlantısı: Sosyal yardım istihdam yararlanıcılarının istihdam edilebilirliğini arttırabilmek ve işgücü piyasasına kazandırabilmek adına yapılan faaliyetlerle 2026 Ocak- Haziran arası dönemde 15.072 kişi AİPP'lerden faydalanmıştır. Ayrıca 7.488 kişi işe yerleştirilmiş olup 53.009 kişiye danışmanlık hizmeti sağlanmıştır.

İş Pozitif: Türkiye'de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı "kadın istihdamının" artırılmasını sağlayacak bir işbirliği programıdır. Program

kamu kurumlarının üst düzey temsilcilerinin, çeşitli iş gücü piyasası aktörlerinin ve Sayın Emine ERDOĞAN Hanımefendinin katılımı ile 9 Şubat 2024 tarihinde İstanbul’da yapılan lansman ile başlatılmıştır. Programın hayata geçirilmesi ile faaliyete geçen ispozitif.iskur.gov.tr web sitesi aracılığıyla sadece İŞKUR faaliyetleri alanında değil işbirliği yapılan tüm kamu kuruluşlarının kadınların istihdamın basamaklarına kolay erişimlerini sağlayacak bilgi ve belgeler yer almaktadır.

İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına yönelik çalışma yapılmaktadır. 7 Bakanlık ile protokol süreci başlatılmış olup, 11.03.2024 tarihinde İçişleri Bakanlığı ile ilk protokolün imzaları atılmış, ardından 8.05.2024 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı, Haziran ayı içerisinde de Tarım ve Orman Bakanlığı ile olmak üzere üç protokol daha imzalanmıştır. Yine İş Pozitif kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), OPET Petrolcülük A.Ş. ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile İŞKUR arasında kadın istihdamına katkı sağlamak amacıyla işbirliği protokolleri imzalanarak hayata geçirilmiştir.

İş Pozitif Projesi kapsamında 2026 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla 2.344.845 kadın istihdama dâhil edilmiştir. Aynı dönemde kadınların kariyer planlamalarını doğru yönlendirmek adına iş ve meslek danışmanları tarafından 2.701.520 kadın danışan ile 3.423.284 bireysel görüşme gerçekleştirilirken; 119.837 engelli danışana “Engelli İş Koçluğu” hizmeti sunulmuş, 105.892 kadının ise “İş Kulübü” hizmetleri kapsamında Türkiye İş Kurumundan (İŞKUR) yoğun danışmanlık desteği alarak öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik ve pratik bilgiler edinmeleri sağlanmıştır.

Projenin faaliyete geçirildiği dönemde, aktif işgücü piyasası programlarından faydalanan kadın sayısı genel toplam içerisinde %58 olarak gerçekleşmiş, 106.047 kadın İşbaşı Eğitim Programları ile Mesleki Eğitim Kurslarına katılım sağlarken 340.826 kadın Toplum Yararına Programlardan ve 357.715 kadın ise İşgücü Uyum Programı (İUP) dan faydalanmıştır. Ayrıca İŞKUR Gençlik Programından yararlanan öğrencilerin %61’ini kadınlar teşkil etmektedir.

Ayrıca; İş Pozitif Programı çatısı altında kadınların işgücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamının desteklenmesi amacı ile “Her Meslekte Kadın Eli Projesi” hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında özel sektörle yapacağımız işbirlikleriyle “Forklift operatörü, kepçe operatörü, kule vinç operatörü, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, Bilgisayarlı Makine Operatörü, Merkezi Kumanda Operatörü, Kantarcılık ve Ambarcılık” gibi mesleklerde kadınlarımızın daha fazla katılımlarını sağlamak amacı ile bu

mesleklerde düzenlenen kurs ve programlarda katılımcılara ödenen cep harçlıkları artırılmıştır. Her Meslekte Kadın Eli Projesi kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve OPET Petrolcülük A.Ş ile İŞKUR arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır. 2026 yılını da kapsayacak şekilde protokol süreci ilerletilmektedir.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Mesleki Eğitim Kursları: Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği işgücü piyasasında geçerli olmayan İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 1.079,83 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

En az %60 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresinin iki katı kadar süre istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2026 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 464 mesleki eğitim kursundan 6.847'si kadın, 3.814'ü erkek olmak üzere toplam 10.661 kişi yararlanmıştır. Mesleki eğitim kurslarına katılanların yaklaşık yüzde 55'ini 15-24 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır.

İşbaşı Eğitim Programları: Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 5 sigortalı çalışanı bulunan, Kuruma kayıtlı olan ve belirlenen kapsamda yer alan işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının

%30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %60 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda 60 günden az olmamak üzere program süresinin iki katı kadar süre katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara İŞKUR tarafından günlük 1.079,83 TL (öğrenciler için 809,87 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 539,91 TL) cep harçlığı ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2026 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 6.768 işbaşı eğitim programına 18.017'si kadın, 14.804'ü erkek olmak üzere toplamda 32.821 kişi katılmıştır. İşbaşı eğitim programlarına katılanların yaklaşık %51'ini gençler oluşturmaktadır. Aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı yaklaşık %55'tir.

Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmekte ve katılımcılara günlük 1.403,78 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmektedir.

2026 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı uygulamasından 136 kişi yararlandırılmıştır.

Kendi İşini Kurma Projeleri: Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 735 bin TL hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için azami 550 bin TL hibe desteği verilmektedir.

2026 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteğinden engellilere yönelik 513 proje, eski hükümlülere yönelik ise 571 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

Engellilere Yönelik Diğer Projeler: Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonunu, sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan, engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ve otizmli, down sendromlu ve serebral palsili bireyleri kapsayan destekli istihdam projeleri ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duyuşsal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı iş yeri projelerine de destek verilmektedir.

2026 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 9 adet Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 8 adet Destekli İstihdam Projesi, 1 adet Korumalı İşyeri Projesi olmak üzere toplam 18 projeye destek sağlanmıştır.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP):

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), kadınların iş gücüne katılımını artırmak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından uygulanmaktadır. Program, işverenlerin kadın iş gücüne erişimini kolaylaştırırken, kadınların nitelikli ve uzun vadeli istihdamını teşvik etmektedir.

KİPAP, imalat, bilgi ve iletişim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinde uygulanmaktadır. Programa başvuracak işverenlerin en az iki sigortalı çalışana sahip olması, İŞKUR'a kayıtlı olması ve destek süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam taahhüdünde bulunması gerekmektedir.

Programa dâhil edilecek kadın katılımcıların, 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük olması, işe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamış olması gerekmektedir.

Proje kapsamında işverenlere, çalıştırdıkları kadın çalışan için aylık 32.500 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği sağlanmaktadır. Ayrıca, kadın çalışanın 0–66 ay aralığında çocuğu bulunması durumunda aylık 10.000 TL çocuk bakım desteği verilmektedir.

Proje süresi en fazla üç ay olup, Türkiye genelindeki 81 ilde uygulanmaktadır. Başvurular İŞKUR İl Müdürlükleri, Hizmet Merkezleri ve e-şube üzerinden yapılabilmektedir. 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 1.169 kadın ve 147 çocuk (bakım desteği) faydalanmıştır.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP): T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında 23.09.2024 tarihinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Bu Protokolün amacı, İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesidir.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP); İŞKUR'un hâlihazırda uygulamış olduğu aktif işgücü hizmetleri doğrultusunda istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması hedefleri çerçevesinde, teorik ve uygulamalı eğitimin bir arada verileceği bir uygulamadır. NİYEP ile işgücü piyasasının talep ettiği nitelikli işgücü talebinin karşılanması amacıyla teorik ve pratik eğitimlerin verilmesi, böylece toplumsal ve bireysel alanda işsizliğin meydana getirdiği olumsuz etkilerin önüne geçilmesi planlanmaktadır.

Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Toplam eğitimin ¼'lik süresinin bitiminde eğitime devam eden kursiyerlerin en az % 60'ının 120 günden az olmamak üzere en az fiili eğitim süresinin iki katı kadar süre ile işgücü talebinde bulunan işveren tarafından istihdam edilmesi sağlanır.

NİYEP kapsamında düzenlenecek kurslarda Kurumumuz tarafından brüt ek ders saati ücretinin dört katına kadar eğitici gideri, kursiyerlerin günlük yiyecek ve ulaşım ihtiyaçlarını karşılayacak kursiyer zaruri gideri ve sağlık hizmetlerinden faydalanabilmesi için iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri karşılanır.

2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 6.178'i kadın, 2.990'ı erkek olmak üzere toplamda 9.168 kişi Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programından (NİYEP) faydalanmıştır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve okul portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmak, işgücü talebi almak, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır.

2026 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.508 iş ve meslek danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 1.320.857kişiyle 1.665.848 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 8.451 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 10.788 grup görüşmesi kapsamında 465.485 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
- ✓ 361.474 işyerine toplam 390.607ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Kampüsü: Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup

halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, iş ve meslek danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren “İŞKUR Kampüs” hizmeti hayata geçirilmiştir. 81 ilde yer alan 168 üniversitede 170 İŞKUR Kampüs hizmet vermektedir.

Meslek Tanıtım Günleri: 2015 yılında hayata geçirilen “Meslek Tanıtım Günleri” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde düzenlenen 149 Meslek Tanıtım Günü etkinliğine 19.656 genç katılım sağlamıştır.

Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) Platformu: Gençlerin kariyer planlamasına katkı sağlamak ve tercih danışmanlığı süreçlerinde yol göstermek üzere oluşturulan Danışman Bilgi Sistemi (DABİS); lisans, ön lisans ve yükseköğretim mezunlarının iş gücü piyasası performanslarını değerlendirmek ve bu değerlendirme sonuçlarının tercih danışmanlığı ile mesleki danışmanlık faaliyetlerinde kullanılabilmesini sağlamak üzere tasarlanan bir kariyer bilgi sistemi olup 2020 yılından bu yana Cumhurbaşkanlığımız koordinasyonunda uygulanmaktaydı. Söz konusu Platform 2025 yılı Temmuz ayında Kurumumuza devredilmiştir.

DABİS; istihdam dinamikleri, nitelikli iş gücü ve girişimcilik ekosistemi olmak üzere üç ana kategoriye ayrılmış olup iş bulma süresi, istihdam oranı ve bir işte ortalama çalışma süresi gibi iş gücü piyasası performans göstergeleriyle ortaöğretim ve yükseköğretim mezunlarının istihdam profillerini kapsamaktadır.

DABİS, tercih danışmanlığı ve/veya mesleki danışmanlık hizmeti almak isteyen lise ve üniversite öğrencileri ile mezunların yararlanabilmesi için bu faaliyetleri yürüten iş ve meslek danışmanları ile MEB’e bağlı okul rehber öğretmenlerin kullanımına sunulmuş olup <https://dabis.iskur.gov.tr/> adresinden kariyer danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Kurumumuzda görev yapan 81 ilden 837 iş ve meslek danışmanı, MEB’ bağlı DABİS’te yetkili 45.114 rehber öğretmen sisteme girebilme konusunda yetkilendirilmiştir.

2026 yılı Ocak- Haziran döneminde İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından 15.880, MEB'e bağlı rehber öğretmenler tarafından ise 5.576, toplamda 21.456 öğrenciye DABİS kapsamında kariyer ve danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Tercih döneminde tüm öğrencilerin DABİS Platformuna kolaylıkla erişebilmesini sağlamak amacıyla Platformun İŞKUR Mobil uygulamasına aktarılmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.

Staj Portalı ve Ulusal Staj Programı: Yükseköğretim öğrencilerinin kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarınca sunulan erken dönem kariyer imkânlarından fırsat eşitliği ve liyakat esaslarına uygun olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla 2020 yılından bu yana yürütülen Ulusal Staj Programı 2026 yılı itibarıyla Cumhurbaşkanlığı himayelerinde Kurumumuz tarafından yürütülmektedir. Yine lise öğrencilerinin özel sektör işyerlerinde durumlarına uygun açık staj pozisyonlarında staj yapmalarını destekleyen bir platform olan İŞKUR Staj Portalı 2026 yılında tek bir dijital çatı altında toplanmıştır. Bu Platform ile gençler için staj deneyimine erişimin daha kolay, daha hızlı ve daha kapsayıcı olması hedeflenmektedir.

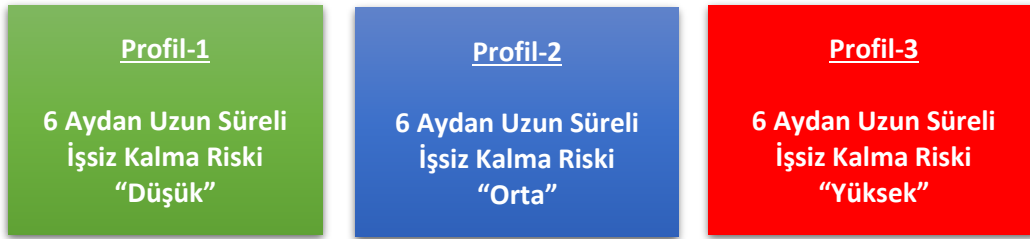
Geleceğim Meslekte: Cumhurbaşkanımız tarafından 06.01.2026 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan GÜÇ (Gençliğin Üretim Çağı) Projesi kapsamında “Geleceğim Meslekte” uygulaması hayata geçirilmiştir. Program kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumlarının 12. sınıf öğrencileri ile üniversitelerin meslek yüksekokulları son sınıf öğrencilerinin tamamının İŞKUR aracılığıyla eğitim aldıkları alanlara ve sektöre yönlendirilmesi mezuniyet sonrası işgücü piyasasına dâhil olmaları sürecinin desteklenmesi hedeflenmektedir. Meslek liseleri ve MYO'larda öğrencilerin iş arama becerilerinin geliştirilmesi, mülakatlara hazırlanmaları, bölümlerinin istihdam olanakları hakkında bilgi edinmeleri ve iş başvurusu yapmaları amaçlanmaktadır. Ayrıca öğrencilere öz geçmiş hazırlama ve iş arama kanalları ile ilgili bilgi vermenin yanı sıra, bir mülakat sürecinde önemli olabilecek giyim kuşam, sözel ve fiziksel ifade şekilleri ile ilgili de bilgi verilmektedir. Mülakat simülasyonları ile işveren görüşmesine ilişkin deneyimleri arttırılmaya çalışılmaktadır.

Haziran ayı sonu itibarıyla 143 bin 428 öğrenciyle gerçekleştirilen 208 bin 381 görüşme, yüz yüze temasın ne denli geniş bir kitleye ulaştığını göstermektedir. Danışman-öğrenci-veli üçgeninde yürütülen bu süreç; kariyer yönlendirmesinin ötesinde, gençlerin olumsuz ve zararlı davranışlardan uzaklaşarak üretken bir kimlik geliştirmelerine doğrudan katkı sunmaktadır. Gençlerin kariyer yolculuğunda aile desteğinin öneminden hareketle, 3.571 veli ile görüşme

gerçekleştirilerek süreç hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Nitekim, 9 bin 883 öğrencinin İş Kulüplerinden faydalanması, sosyal bütünleşme ve akran desteği açısından da anlamlı bir gösterge olarak öne çıkmaktadır.

İş Kulüpleri: Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında uygulanmaya başlayan İş Kulüpleri, 2026 yılı itibarıyla 81 ilde 113 birimde faaliyet göstermektedir. 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri'nden 41.958kişi yararlanmıştır.

Profil Temelli Danışmanlık Sistemi: Profil temelli danışmanlık sisteminin önemli bir bileşeni olarak uygulamaya konulan “Risk Profilleme” aracı ile aktif durumdaki kayıtlı iş arayanların (emekli ve daha iyi şartlarda iş arayanlar hariç) 6 aydan uzun süreli işsiz kalma riskleri, yapay zekâ destekli hesaplanarak aşağıdaki şekilde 3 kategoride sınıflandırılması sağlanmıştır.



Bireysel Eylem Planları: Bireysel Eylem Planı modeli, danışmanlık hizmetlerini bireyselleştirmek ve işgücü piyasasına girişte engelleri olan (dezavantajlı) grupların 6 ay içinde işe yerleştirilmesini teşvik etmek amacıyla geliştirilmiştir. Model 2026 yılının Haziran ayı itibarıyla değerlendirme fazı kapsamında uygulayıcıların görüşlerini almak için gerçek ortama çıkarılmıştır. Temel mantık, dezavantajlı ve yerleştirilmesi zor olan gruplara ayrılan mesaiyi daha değerli ve daha görünür kılarak danışmanı motive etmektir. Model, işgücü piyasasına girişte ilave engelleri olan iş arayanların işe yerleştirilmelerini daha görünür kılmayı amaçlamakta olup hâlihazırda Kurumumuzda kullanılan iş avcılığı modelini, risk profilleme aracını ve bireysel görüşme ekranını bir araya getirmektedir.

Engelli İş Koçluğu: Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul

edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Engelli İş Koçluğunun temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun iş/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece, engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2026 yılı Haziran ayı itibarıyla 81 ilde 120 birimde hizmet sunan 379 Engelli İş Koçu aracılığıyla, 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 109.283 engelli danışanla 162.865 görüşme gerçekleştirilmiştir.

Engelsiz İŞKUR Platformu: Fiziksel olarak İŞKUR’a erişimde sıkıntılar yaşayan özel gereksinimli vatandaşlar başta olmak üzere tüm engellilerin ihtiyaç duyacakları hizmetleri çevrim içi ortamda sunan Engelsiz İŞKUR Platformu Mayıs 2025’te kullanıma açılmıştır. Platformu ziyaret eden vatandaşlar kendi işini kurma hibe destekleri, iş başvuruları, aktif iş gücü programları, engelli iş koçluğu, toplu iş görüşmeleri, sanal istihdam fuarları gibi çok sayıda İŞKUR hizmeti hakkında bilgi edinebilmekte, ihtiyaç duydukları hizmetler için başvurularını gerçekleştirebilmektedirler.

Beceri Envanteri Projesi: “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi Projesi”, meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır.

2024 yılının ilk yarısında hizmet satın alma çalışmaları kapsamında ilgili firma ile sözleşme imzalanmış olup 2026 yılı ilk yarısı itibarıyla meslek.iskur.gov.tr adresinde yer alan site yayıma hazır hale getirilmiştir. 2026 yılı ilk yarısı itibarıyla ilk kez Meslek Tanım Dokümanlarının MYK Sektör Komitelerince onay işlemleri mbs.iskur.gov.tr adresinde yer alan portal üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK): MEDAK üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. Meslek Danışma Komisyonu’nun, Beceri Envanteri Projesi kapsamında Meslek Tanıtım Dokümanlarına web sitesi üzerinden görüş bildirmesi planlanmış olup, bu yönde çalışmalar devam ettiğinden 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde MEDAK toplantısı gerçekleştirilememiştir.

Türk Meslekler Sözlüğü (TMS): TMS’de 2026 yılı Haziran ayı itibarıyla 7.764 meslek bulunmaktadır. 2026 yılı; Ocak-Haziran döneminde TMS’ye 3 yeni meslek eklenmiş ve 19 adet meslek güncellenmiştir.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 14.778 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.

İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi: İŞKUR 2019 yılında Kuruma kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik Potansiyel NEET tespiti ve İş Avcılığı Danışmanlık Modeli’ni hayata geçirmiştir. Bu çalışmada, İŞKUR’a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki kişilerin eğitimde, istihdamda ve Aktif İşgücü Piyasası Programlarında (AİPP) olup olmama durumu sorgulanmaktadır. Bu sorgulama arka planda sürekli yapılmakta olup, İŞKUR'a yeni kayıt olan bireyler de NEET sorgu sürecinden geçmektedir. Bu sorgu Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile Kurumuz arasında sağlanan veri akışı yardımıyla gerçekleştirilmektedir. Bu sayede İŞKUR’a kayıtlı olan kişiler içinden potansiyel olarak NEET kapsamına girenler tespit edilmektedir. NEET olarak tespit edilen kişilerin işgücü piyasasına kazandırılmasına yönelik İş Avcılığı Modeli uygulanmaktadır. İş Avcılığı Modelinde İş ve Meslek Danışmanı geri planda potansiyel NEET birey için uygun Kurum hizmeti taraması yapmakta, uygun hizmet tespit edildiğinde birey ile iletişime geçilmektedir.

Gelinen süreçte, Ağustos 2019-Haziran 2026 dönemi itibarıyla İŞKUR NEET havuzunda bulunan 796.302genç ile görüşülmüş olup 129.411’ü İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilmiş, 42.722’i ise aktif işgücü piyasası programına dâhil edilerek işgücü piyasasına kazandırılmıştır. Ayrıca, 966 gencimiz Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulamasına katılmıştır.

GÜÇ Platformu: Genç istihdamının artırılmasına destek olmak, gençlere yönelik İŞKUR hizmetlerini tek noktadan sunarak bu hizmetlere erişimi artırmak amacıyla 2025 yılında hayata

geçirilen İŞKUR Gençlik Platformu çevrim içi ortamda kullanıma sunulmuş olup Platform, 2026 yılında yerini GÜÇ Platformu'na bırakmıştır.

Gençlerin işgücü piyasasına etkin katılımını artırmak amacıyla hayata geçirilen, “Gençliğin Gücüyle Üreten Türkiye” mottosuyla başlatılan GÜÇ (Gençliğin Üretim Çağı) Programı ve gençlere yönelik tüm hizmetleri tek noktada bir araya getiren GÜÇ platformu ile gençlerin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdama dahil olmasını sağlayan, işsizliği azaltan, ülkemizin rekabet gücünü artıran kapsamlı bir genç istihdam hamlesi yapılmıştır. Platformda eğitimden istihdama, stajdan ilk işe, meslek lisesinden üniversiteye kadar gençlerin hayatına dokunan bütüncül yaklaşım benimsenmiştir.

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance): Kurumumuz, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal destek sunulan Avrupa Rehberlik Merkezi'nin (Euroguidance) ülke temsilciliğini yürütmektedir. Euroguidance, Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımları temelinde çalışmalar yürütmekte, bu kapsamda ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye çalışmaktadır. Euroguidance Ağı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz, Ağın “Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu” (Information Provision and Communication Working Group- MTG-3) içinde, Euroguidance Ağının tanıtımı, internet sitesinin düzenlenmesi ve güncellenmesi, ağın sosyal medya hesaplarının yönetimi, ağın yayın organı olan web sitesi makaleler bölümünün hazırlanmasından ve diğer alt çalışma grupları ile iş birliği halinde yapılan faaliyetlerden sorumlu alt çalışma grubu üyesidir.

2026 yılı ilk altı aylık döneminde Academia ağına üye olan ülkemiz 5 ayrı ülkedeki, danışmanlık alanında farklı temalara odaklanan Academia etkinliklerine 5 istihdam uzmanı ve onlarla birlikte 5 iş ve meslek danışmanı ile katılım sağlamıştır. Bu ülkeler sırasıyla, İspanya, Hollanda, Avusturya, Almanya ve Fransa'dır. Bunun yanında ağın web sitesinin yönetiminden sorumlu olan ülkemiz üye ülkelerle ve diğer ağların Türkiye temsilcilikleriyle yapılan online düzenlenen toplantılara sağlanmıştır. Ağın web sitesinin yönetimi çalışmaları kapsamında web sitesinin yeni bir alt yapıya taşınması kapsamında üye ülkeler arası koordinasyon çalışmaları yürütülerek çalışmanın önümüzdeki Ekim ayına kadar son halini alması yönünde çalışmalar yürütülmüştür. Bunun yanında mevcut web sitesinin (euroguidance.eu) yönetimini üstlenmiş site ilgili çeşitli bakım, onarım, güncelleme çalışmalarını yürütmüştür. Euroguidance Türkiye web sitesinin

yeniden tasarımı yönündeki çalışmalarımız ise devam etmiştir. Ayrıca sözleşme dönemi kapsamında yapılması öngörülen faaliyetler için planlama çalışmaları devam etmiştir.

İnsan Kaynakları Platformu: İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla; il müdürlüklerinde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Platformu ile 81 ilde bulunan 107 birimde faaliyetler yürütülmektedir.

Adalet Bakanlığı Ceza Tevkifevleri İle Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İş Birliği Protokolü: Hükümlü, yükümlü ve eski hükümlülere iş arama motivasyonu kazandırma ve yöntem desteği verilerek bireysel görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu amaç doğrultusunda grup görüşmesi, bireysel çalışma ve akran danışmanlığı gibi tekniklerle kişinin özgüveni ve iş bulmaya dair inancı artırılmaktadır.

Söz konusu kişilere iş bulmalarına yardımcı olmak amacıyla, Bakanlığımız ile Adalet Bakanlığı arasında 13.05.2025 tarihinde “Adalet Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Arasında Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü” imzalanmıştır.

Yapılan Protokol ile Adalet Bakanlığı’na bağlı ceza infaz kurumlarında barındırılan hükümlü ve tutuklular ile denetimli serbestlik yükümlülerine, Kurumumuz tarafından tahliye sonrası iş bulmalarına yardımcı olunmasını sağlamak amaçlanmış olup tahliyesine bir ay ve daha az zaman kalan hükümlülerin Kurumumuz tarafından görevlendirilen iş ve meslek danışmanları tarafından aylık dönemler halinde görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda; Protokol imzalandıktan ve uygulamaya başlandıktan bu yana; 77 İl, 420 Ceza Tevkif Evi, 187 Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ziyaret edilmiştir. Tahliyesine bir (1) ay ve daha az kalan hükümlü ve tutuklular ile denetimli serbestlik yükümlülerinden 5.944 kişiyle bireysel görüşme, 40.648 kişiyle grup görüşmesi yapılmış olup 45.795 kişiye iş arama becerileri semineri verilmiştir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2026 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)’nın saha çalışması, 30 Mart – 15 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

İPA soru formu taslağı hazırlanmış olup, bu taslak soru formu Daire Başkanlıklarına gönderilerek nihai hale getirilmiştir.

- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, 14 Nisan 2026 tarihlerinde il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.
- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, 30 Mart 2026 tarihlerinde il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.

Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:

- ✓ Birinci çeyrek açık iş araştırması yüz yüze, ikinci çeyrek açık iş istatistikleri araştırması hibrit yöntemle yürütülmüştür.
- ✓ Resmi istatistik programı kapsamında AB mevzuatının öngördüğü şekilde Türkiye genelini yansıtan açık iş istatistiklerinin derlenmesinin yanı sıra derlenen verilerin Avrupa İstatistik Ofisine (EUROSTAT) aktarılması çalışmalarına devam edilmekte olup 2024 yılı başında açık iş oranları EUROSTAT’ta yayımlanmaya başlamıştır.

2026 yılında planlanmış olan tematik araştırma kapsamında “Tarım ve Hayvancılık Sektöründe İşgücü Piyasası” konulu araştırma gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın nicel kısmı 2026 İşgücü Piyasası Araştırmasına entegre edilerek 30 Mart – 15 Mayıs 2026 tarihlerinde 81 ilde işverenlere anket formları gönderilerek tamamlanmıştır. Araştırmanın nitel kısmı kapsamında ise 9 Nisan - 11 Haziran tarihleri arasında tarım ve hayvancılığın yoğun olduğu 15 ilde yüz yüze görüşmeler yapılmıştır.

2025 İstatistik Yıllığı yayınlanmıştır.

İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.

Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.

Milletvekilllerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler; Genel Müdürlüğümüzce oluşturulan veri kuruluna sunulmuş olup kurul kararları doğrultusunda karşılanmıştır.

İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu, işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı; Yürütme Komitesi ve Danışma Kurulu olmak üzere iki bileşeni bulunan bir kuruldur. Bu bağlamda 31 Mart 2026 tarihinde Yürütme Komitesi toplantısı, 4 Mayıs 2026 tarihinde ise Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

E-ULUSLARARASI PROJELER

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):

Projenin amacı; Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler (GKAS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN) programı faydalanıcılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir.

Projenin; Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2022-2026 yılları arasında 17 pilot ilde yürütülmektedir. Projenin toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Bu bütçe içerisinde 58 milyon Avro Kurumumuz tarafından Uygulamalı Eğitim Programları (UEP) ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında kullanılmaktadır.

2026 yılının ilk yarısında Projenin Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve Genel Müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine

yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları gerçekleştirilmiş, Projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi düzeyde danışmanlık hizmet alımları devam etmiştir. Bunun yanında pilot illerde gerçekleştirilmekte olan Türk Vatandaşları ile geçici koruma statüsü ve uluslararası koruma başvuru/statü sahiplerine yönelik faaliyetlere devam edilmekte olup, 31 Mayıs 2026 tarihi itibarı ile **25.965** kişi danışmanlık hizmetlerinden, **24.295** kişi de UEP'lerden istifade etmiştir.

Bunun yanında 19 Haziran 2026 tarihinde Dünya Bankası, Avrupa Birliği Delegasyonu, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM), Türk Kızılay ve ilgili diğer dış paydaşların katılımıyla Ankara'da Proje Kapanış Konferansı, 22-24 Haziran 2026 tarihleri arasında ise Antalya'da çalıştay etkinliği düzenlenmiştir.

Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği İle Uyum Projesi (INSURE - İSDEP 3):

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Bakanlığımız ve İŞKUR işbirliğiyle Avrupa Birliği Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRIT 3) fonu kapsamında 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2027 tarihleri arasında "Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği İle Uyum (INSURE) Projesi" yürütülecektir. Proje, 1 Ocak 2025 tarihinde başlamış olup, faaliyetlerinin 31 Aralık 2027 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Proje, Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler (GKAS), Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahipleri (UKBS-UKSS) ile Türk vatandaşları dâhil olmak üzere kırılgan gruplara yönelik sürdürülebilir geçim kaynaklarını ve kayıtlı istihdam olanaklarını güçlendirmeyi, ekonomik uyumu teşvik etmeyi ve sosyal uyumu desteklemeyi hedeflemektedir.

Proje 1. Bileşeni kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu işbirliğinde, 2025-2027 yılları arasında 10 pilot ilde yürütülmesi planlanan projenin toplam bütçesi 51,2 milyon USD'dir.

Proje kapsamında, en az %50'si Türk vatandaşı, %50'si ise Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler (GKAS) ve Uluslararası Koruma Statüsü (UK) kapsamındaki kişilerden oluşan toplam 12.000 iş arayanın Uygulamalı Eğitim Programlarından (UEP) faydalandırılması, UEP'lerin 6 ay süreyle uygulanması ve programı tamamlayan katılımcıların en az %30'unun program süresinin en az yarısı kadar istihdam edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, İŞKUR ve UNDP iş birliğiyle

çevrim içi “soft skills” eğitimleri ve Halk Eğitim Merkezleri aracılığıyla Türkçe dil eğitimleri de düzenlenmektedir.

Proje kapsamında, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi bileşeninde; proje danışmanlarının istihdamı, ofis ve bilişim malzemeleri alımı, araç kiralama ile küçük onarım işleri gerçekleştirilecek; ayrıca çalıştaylar, eğitimler, çalışma ziyaretleri ve iletişim ile görünürlük faaliyetleri yürütülecektir.

Mevcut Durum:

- UNDP tarafından projenin iletişim stratejisi ve erişim (outreach) stratejisi hazırlanmıştır.
- Proje kapsamında hayata geçirilen İŞKUR gelişim atölyesi aracılığıyla program faydalanıcılarının sosyal beceri eğitimlerine katılım sağlanması amaçlanmıştır. Bu hususta katılımcılara daha doğru bir yönlendirme yapılabilmesi amacıyla İş ve Meslek Danışmanları için 13 - 16 Ocak 2026 tarihleri arasında Gaziantep’te yüz yüze Mentör Eğitimi gerçekleştirilmiş olup bu eğitim öncesinde ise yine İş ve Meslek Danışmanları için çevrimiçi eğitimler düzenlenmiştir.
- Uygulamalı Eğitim Programları 19 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla başlatıldı.
- Projenin 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısı 31 Mart 2026 tarihinde düzenlendi.
- Haziran ayı itibarıyla Uygulamalı Eğitim Programı (UEP) kapsamında toplam 3.000’den fazla katılımcı programdan faydalandı.

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilmiş ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere; göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ülkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüşü ve katkıları sağlanmıştır.

- ✓ İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütülen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiştir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek, ilgili birimlerimize duyurular yapılmış, katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.
- ✓ 13 Ocak 2026 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, Türkiye-Somali Ortak Çalışma Komisyonu 1. Toplantısı vesilesiyle Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Salim Alio Ibro ve beraberindeki heyetle İŞKUR Genel Müdürlüğünde bir araya geldi. Toplantının sonunda, Türkiye-Somali Ortak Çalışma Komisyonu 1. Toplantısı Protokolü ile eki 2026-2027 Eylem Planı iki Bakan tarafından imzalanarak yürürlüğe girdi.
- ✓ 28 Ocak 2026 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, Özbekistan Göç Ajansı Başkanı Bekhzod Musayev ve beraberindeki heyeti İŞKUR Genel Müdürlüğünde kabul etmiştir.
- ✓ 11-13 Şubat 2026 tarihlerinde Fas'ın başkenti Marakeş'te gerçekleştirilen Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Küresel Konferansına Genel Müdür düzeyinde katılım sağlanmıştır.
- ✓ 25-26 Mart 2026 tarihlerinde Belçika'nın Brüksel şehrinde WAPES Çalışma Grubu Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 31 Mart 2026 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilen WAPES Yürütme Kurulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 21 Nisan 2026 tarihinde Zambiya Dışişleri ve Uluslararası İşbirliği Bakanı Mulambo Haimbe Başkanlığındaki heyet, "Türkiye-Zambiya Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) II. Dönem Toplantısı" vesilesiyle Kurumumuzda Bakanımızca kabul edilmiştir.
- ✓ 15 Mayıs 2026 tarihinde Federal Almanya Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Teknik Heyeti Kurumumuza ziyaret gerçekleştirmiştir. Gerçekleşen toplantıda heyet tarafından önümüzdeki döneme ilişkin projeksiyonları içeren kısa iki sunum yapılmıştır. Sunumların ardından, Kurumumuz tarafından İŞKUR'un faaliyetleri ve çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
- ✓ 20-21 Mayıs 2026 tarihlerinde Bosna Hersek'in başkenti Saraybosna'da gerçekleştirilen "Kamu İstihdam Hizmetleri için Becerilerin Geliştirilmesi: Dönüşen İşgücü Piyasasında

Zorluklar ve Fırsatlar” konulu WAPES Avrupa Bölge Konferansına katılım sağlanmıştır.

- ✓ 24 Haziran 2026 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleşen WAPES Genel Kuruluna katılım sağlanmıştır.
- ✓ 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde İstanbul’da Türkiye’nin ev sahipliğinde OECD Beceriler Zirvesi gerçekleştirilmiştir.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2026 yılının ilk altı ayında 890.534 kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, 390.389 kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 923.864 kişiye 44.584.088.901 TL ödenmiştir.
- ✓ 2026 yılının ilk altı ayında kısa çalışma ödeneğine hak kazanan 906kişi bulunmakta olup, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 1.455 kişiye 50.947.255 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2026 yılının ilk altı ayında iş kaybı tazminatı almaya hak kazanan bulunmamakta olup, bu dönemde daha önce iş kaybı tazminatı almaya hak kazanan kişilere 7.926 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2026 yılının ilk altı ayında ücret garanti fonu kapsamında 8.435 kişiye 505.180.885 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2026 yılının ilk altı ayında 748 kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 1.460 kişiye toplam 44.046.117 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde ve Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle ilan edilen OHAL döneminde edinilen tecrübeler doğrultusunda pasif işgücü programlarının etkinleştirilmesi amacıyla, üst politika belgelerinde yer alan hususlar da dikkate alınarak, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, iş kaybı tazminatı ve ücret garanti fonu kapsamında ilgili mevzuatın ve bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.

- ✓ 23 Şubat 2026 tarihinde İŞKUR Mali Otomasyon Sistemine (İMOS) geçilmiş olup, bu kapsamda, pasif işgücü programlarının ödeme süreçlerinin tamamen dijital ortamda gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.
- ✓ 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, analık izni sürelerinde yapılan değişikliklere uyum sağlanması amacıyla doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği kapsamında geçiş hükümlerine yönelik mevzuat ve sistemsal uyumlaştırma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, yarım çalışma ödeneğinin yaygınlaştırılması ve hak kazanma şartlarının esnetilmesine yönelik yürütülen kanun teklifi hazırlık çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Bilindiği üzere, 6824 sayılı Kanun ile başlangıçta 1/1/2028 tarihinde yürürlüğe gireceği belirtilen Esnaf Ahilik Sandığı düzenlemesinin yürürlük tarihi toplamda beş kez ertelenmiştir. Nihai olarak; 27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 25/12/2024 tarihli ve 7537 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 24 üncü maddesi ile Esnaf Ahilik Sandığının 31/12/2024 olan yürürlük tarihi üç yıl ertelenerek 1/1/2028 olarak belirlenmiştir.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun kapsamında Kurumumuz tarafından vekalet akdi ile sözleşmeli avukat istihdam edilmektedir. Kurumumuz ile sözleşme imzalayan mevcut 76 sözleşmeli avukat bulunmakta olup Kurumumuz hukuki menfaatinin en üst seviyede korunması ve sözleşmeli avukatların iş ve işlemlerinin daha etkin takip edilmesi amacıyla HBYS’de günün koşullarına uygun gerekli olan tüm güncelleme ve yenileme işlemleri yapılmaya devam edilmektedir.

Bunun yanı sıra, Kurumumuzun taraf olduğu ve sözleşmeli avukatlar tarafından takip edilen dava/icra dosyalarının Hukuk Müşavirliği kadrolu avukatları tarafından düzenli kontrolü ve denetimine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla hazırlanan ve 11/11/2019 tarihli ve 3496382 sayılı Genel Müdür Oluru ile yürürlüğe giren Türkiye İş Kurumu Sözleşmeli Avukatlarının Denetimine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge kapsamında her yıl belirli aralıklarla sözleşmeli avukatlar tarafından takip edilen dava/icra dosyalarının kontrolü ve denetimi Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) üzerinden Yönerge hükümleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Kurumumuz 2026 yılı “Yıllık Eğitim Planı” kapsamında 16-17 Şubat 2026 tarihinde Genel Müdürlükte; Müşavirlik personeli, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri Kadrolu Avukatları, Hukuk Servisi Çalışanları ve Kurum Sözleşmeli Avukatlarının katılımı ile “HBYS (Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi) ile İMOS (İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi) Entegrasyon Toplantısı” gerçekleştirilmiş olup Kadrolu ve sözleşmeli avukatlarımıza gerekli eğitimler ve uzaktan danışmanlık verilmeye devam etmektedir.

Hukuk Müşavirliğimiz tarafından kullanılan Hukuk Bilgi Yönetimi Sisteminin (HBYS) Kurumumuz tarafından 23.02.2026 tarihinden uygulamaya başlanılan İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi (İMOS) entegrasyon çalışmaları yapılmış olup geliştirmeler devam etmektedir. Söz konusu entegrasyon ile;

- Sözleşmeli avukatlara ödenecek maaşların HBYS sisteminden İMOS sistemine bildirimin yapılması,
- Hukuk Müşavirliğimiz avukatları tarafından takip edilen dava dosyalarından doğan vekalet ücreti ve yargılama giderlerinin İMOS sisteminde tahakkukunun oluşturulması, tahakkuku oluşan alacakların İMOS ödeme sistemi kapsamında tahsilatının yapılması,

sağlanmıştır.

Hukuk Müşavirliğimizin 23/02/2026 tarih ve 20192793 sayılı talimatı ile Kurumumuz hukuki iş ve işlerin daha etkin takip edilmesi amacıyla Kurum alacağı borçlusunun Kurumumuz tarafından işbirliği ve hizmet alımı yapılan veya proje kapsamında sözleşme/protokol imzalanan gerçek/tüzel kişi, kurum veya kuruluş olması halinde 400.000,00-TL altında olan Kurum alacakların doğrudan icra takibi başlatılmak üzere HBYS’ye kaydedilmesi, 400.000,00-TL üstünde olan alacakların dava açılmak üzere avukat görevlendirilmesi gerektiği İl Müdürlüklerine bildirilmiştir.

Yine İMOS sürecine geçilmeden önce Müşavirliğimizce, Kurumun taraf olduğu icra dosyalarının tamamında UYAP sistemi üzerinden Kurumun kapatılan tüm İBAN numaraları silinerek, icra müdürlüklerinin tahsilat aktarımı için kullanabilecekleri hesaplar kaydedilmiştir.

Müşavirliğimizce, kadrolu ve sözleşmeli avukat bulunan il müdürlüklerine 17/06/2026 tarih ve 20907650 sayılı yazı ile mahkemece dosyalarda yer alan gider avansı iadesinin yapılması durumunda, iade tutarının dava dosyasını takip eden kadrolu/sözleşmeli avukat tarafından

HBYS’de yer alan banka hesap izleme ekranı kullanılmak suretiyle İMOS’a gönderme sürecinin başlatılması için talimat verilmiştir.

İlamların bölünmezliği hükümleri çerçevesinde asıl alacak ile vekalet ücreti ve yargılama giderinin birleştirilmesi çalışması İMOS isteminde devam etmekte olup, HBYS sisteminde alacakların birleştirilmesi için çalışmalar tamamlanmış ilamların ayrı ayrı yasal takibe konulması sorunu çözülmüştür.

İMOS’a geçiş ile birlikte mali iş ve işlemler bilişim sistemleri üzerinden gerçekleştirilmekte olduğundan vekalet ücreti dağıtım işlemleri de elektronik ortamda yürütülmeye başlanmıştır. Bu nedenle, 27/06/2019 tarihli Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Vekalet Ücretlerinin Dağıtımına Dair Usul Ve Esaslar Hakkında Yönergenin uygulama imkanı kalmadığından ilgili yönerge 01/07/2026 tarihli ve 20998207 sayılı Makam Oluru ile mülga edilmiştir. Bu kapsamda, vekalet ücreti dağıtım işlemlerinin 26/9/2011 tarih ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname ve 8/7/2012 tarih ve 28347 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Vekalet Ücretlerinin Dağıtımına Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ile Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının 19/06/2026 tarihli ve 20938139 sayılı talimatı kapsamında yerine getirilmesine ilişkin 81 il müdürlüğüne talimat verilmiştir.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2026 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 2811 Kurum personeline;

- ✓ Elektronik Belge Yönetim Sistemi Eğitimi (EBYS)
- ✓ SQL Eğitimi
- ✓ İlk Yardım Eğitimi
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi
- ✓ HBYS ile İMOS Entegrasyon Eğitimi
- ✓ 2026 Yılı İPA Hazırlık Eğitimi
- ✓ İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi (İMOS) Mali İşlemler ve Uygulamaları Eğitimi
- ✓ İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi (İMOS) Eğitimi
- ✓ Kesenek-Prim Eğitimi
- ✓ İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi-Bordro Uygulaması Sistemi Eğitimi
- ✓ Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi Eğitimi
- ✓ INSURE Projesi İMD Mentör Eğitimleri
- ✓ Mentör Eğitimi
- ✓ INSURE Projesi İMD Mentör Eğitimleri (Gelişim Atölyesi Tamamlayıcı Çevrim İçi Eğitimi)

- ✓ CİMER Eğitimi
- ✓ Resmi Yazışma Eğitici Eğitimi

verilmiştir.

İŞKUR'un 30.06.2026 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 7. Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Personel Sayısı
Memur	Merkez	518
	Taşra	7.786
Toplam Memur		8.304
Sözleşmeli A	Merkez	30
	Taşra	86
Toplam Sözleşmeli A		116
Sözleşmeli B	Merkez	0
	Taşra	61
Toplam Sözleşmeli B		61
İşçi	Merkez	84
	Taşra	873
Toplam İşçi		957
TOPLAM		9.438
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel		
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel		

2026 yılının ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 8. Personel Alım İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2026-30.06.2026 Dönemi
Açıktan Atama	0
Kurumlar Arası Nakil (Memur-İşçi)	43
Mahkeme Kararı	6
CB Kararı ile Atama	1
Sözleşmeli Personel Alımı	5
T O P L A M	56

Tablo 9. Kurum İçi Nakil İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2026-30.06.2026 Dönemi
Eş Durumu	6
Sağlık Durumu	4
Hizmet Gereği	42
İstek Üzerine	17
Bilişim Personeli Kat Değişikliği	1
Sözleşmeliden Kadroya Atama	16
Sözleşmeliden Kadroya Atama İptali	1
Mahkeme Kararı	4
Yeterlilik Sınavı Sonucu	1
Sınav Sonucu	7
Soruşturma Raporuna İstinaden	3
Atama İptal	2
TOPLAM	104

Tablo 10. Kurumdan Ayrılma İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2026- 30.06.2026 Dönemi
Emekli (Memur-Sözleşmeli-İşçi)	47
İstifa (Memur-Sözleşmeli-İşçi)	9
Göreve Son (Memur-Sözleşmeli-İşçi)	6
Mustafi	2
Kurumlar Arası Nakil	10
Vefat (Memur –Sözleşmeli-İşçi)	10
Diğer Nedenler İşçi Ayrılan	2
TOPLAM	86

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ Dijital ortamda çıkarılmaya devam eden İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 44. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayınlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2025 yılı Aralık sonu itibarıyla 929.800 iken 2026 yılı Haziran sonu itibarıyla 967.600'e çıkmıştır.
- ✓ Her ayın ilk iş günü sosyal medya raporu hazırlanmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair her ay İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2026 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülteni'nin 164. sayısı yayınlanmıştır.
- ✓ 2026 yılı Haziran ayı sonuna kadar; 6 adet aylık bülten videosu, 6 adet aya bakış videosu, Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında hazırlanan 17 adet video, 12 adet reels, 2 adet Olumlu Öyküler videosu, 3 adet özel günler için hazırlanan video, 1 adet İŞKUR ile Başarılar, 24 adet Kurum çalışmalarını içeren tanıtım videoları olmak üzere toplamda 71 video hazırlanmıştır.

- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere toplamda 235 adet banner hazırlanarak paylaşılmıştır.
- ✓ GÜÇ projesi için 5 farklı broşür ve 2 adet kitapçık tasarımı yapılmıştır.
- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri sunum, rapor, afiş, broşür, logo, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır.
- ✓ İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında Türkçe-İngilizce proje bülteni hazırlanmıştır.

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ İlan Şikâyet Bildirimi ve Şikâyet İşlemleri Geliştirmesi yapıldı.
- ✓ İdari Para Cezaları İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi (İMOS) Entegrasyonu yapıldı.
- ✓ İşveren İban Bilgileri Sayfası yapıldı.
- ✓ İşe İlk Adım Uygulaması (İş Arayan ve İşveren Başvuru Ekranları) yapıldı.
- ✓ Sosyal Yardım Sonuç Ekranı Güncellemeleri yapıldı.
- ✓ Sosyal Uyum Faydalanıcısı kişilerin kayıt ve işlemleri yapıldı.
- ✓ Aday Havuz Sistemi Bölümü ile arama güncellemeleri yapıldı.
- ✓ Aday Havuz Sistemi Potansiyel İşe İlk Adım Faydalanıcı geliştirmeleri yapıldı
- ✓ İİMEK Toplantı ve Kurul ekranları güncellemeleri ile İMOS entegrasyonu yapıldı.
- ✓ Dijital Personel Gizlilik Sözleşmesinin Portala eklenmesi ve onaylanması yapıldı.
- ✓ Bölgesel Kariyer Fuarları için ekranlar yapıldı.
- ✓ Mobil Uygulama Borç Ödeme ekranlarının İMOS'a taşınması yapıldı.
- ✓ Türkiye'nin İş Kapısı Uygulaması yapıldı.
- ✓ Açık İş İlanları İlan Paylaşma özelliği yapıldı.
- ✓ Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) Talep ekranları güncellemeleri yapıldı.
- ✓ Stok Modülü, Mali Otomasyon entegrasyonu yapıldı.
- ✓ Sabit Kıymetler Modülü, Mali Otomasyon entegrasyonu yapıldı.
- ✓ Ulaştırma Modülü, Mali Otomasyon entegrasyonu yapıldı.
- ✓ Pasif ödemelerin, ATUS ile bağlantısının koparılması sağlandı.
- ✓ Pasif ödemelerde; daha önce merkezi ödeme olarak yapılan ödemeler, illere dağıtılarak ve illerin onayı alınarak İMOS'a gönderim yapılması sağlandı.
- ✓ İçişleri Bakanlığından alınan servis ile işsizlik ödeneği alan kişilerin, yurtdışı giriş çıkış bilgileri kontrolü çalışması yapıldı.

- ✓ Otomatik bildirme oluşturma süreci için tasklarda iyileştirme çalışması yapıldı.
- ✓ Onay kontrol2 sayfasında manuel bildirme ve mahkemelik bildirmeler için çalışma yapıldı.
- ✓ Yarım alışma deneği, prim ödemeleri için iptal tahakkuklarını kapsayacak şekilde XML dosyası yeniden oluşturuldu ve İMOS’a gönderilmesi sağlandı.
- ✓ İş kaybı tazminatı prim ödemeleri için iptal tahakkuklarını kapsayacak şekilde XML dosyası yeniden oluşturuldu ve İMOS’a gönderilmesi sağlandı.
- ✓ Pasif demelerin fazla ödemesi yapılırken, İMOS’a bildirim aşamasında her tazminat türü için tebligat açıklamaları sisteme eklendi.
- ✓ İşsizlik deneği Yeniden Başlatılacaklar Sayfasında alışma yapıldı.
- ✓ Genel Sağlık Sigortası bildiriminde veri kaybını önlemek adına çalışma yapıldı ve log tabloları oluşturuldu
- ✓ İşbaşı Eğitim Programı (İEP) grup fark işlemleri yazılım çalışması tamamlandı.
- ✓ MEK, Genel Müdürlükçe Belirlenen Meslekler ayırımı kaldırıldı.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için yeni yaptırım ekranları oluşturuldu.
- ✓ İEP Kontrol Paneli tasarlandı ve yazılımı yapıldı.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için kullanılan ekranlarda “bakım ve refaktoring” işlemleri yapıldı.
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı (İMD) İş Avcılığı (Bireyselleştirilmiş Eğitim Programı (BEP)) alışması gerçek ortama çıkarıldı.
- ✓ İMD Randevu Ekranları revizyon çalışması tamamlandı ve gerçek ortama çıkarıldı.
- ✓ İMD Randevu ekranları mobile entegre edildi.
- ✓ İMD Takip Raporu yapıldı.
- ✓ İş kulübü Sertifikalarının E-Devlet üzerinden verilmesi sağlandı.
- ✓ MEB Meslek Liseleri 12. Sınıf ğrencilerine yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ğrenci atama ve izleme ekranları tasarlandı.
- ✓ “Geleceğim Meslekte” faaliyetleri uyarınca 2026 yılının başından günümüze kadar meslek lisesi son sınıflara danışmanlık kapsamında istenen verilerin raporlaştırılması tamamlandı.
- ✓ İştihadmda ve eğitimde yer almayan gençler (NEET) ekranlarına NEET-IUP kapsamında 18-29 yaş arası kişilerin uygunluk durumları sorgulama çalışması yapıldı.
- ✓ Mesleki Yönelim Testi kurum entegrasyonu tamamlanarak, uygulama gerçek ortama çıkarıldı.
- ✓ YK Birim taskları çalışır hale getirildi.

- ✓ İMD Geri Bildirim Anket çalışması yapıldı. Bu kapsamda Danışanların Bireysel Görüşme Hizmetleri, İş Kulübü Hizmetleri ve Mesleki Yönelim Testi uygulaması hizmeti alan kullanıcı tarafından değerlendirme anketi girilebilmesi sağlandı.
- ✓ İMD Geri Bildirim Anketi Mobil entegrasyonu sağlandı.
- ✓ İşyeri Ziyaret Hedefleri kapsamın mevcut havuzda var olan pasif durumdaki işyerleri tespiti yapılarak, kurumdaki aktif işyerleri kayıtları ile eşleştirildi.
- ✓ Adalet Bakanlığı kapsamında yapılan danışmanlık hizmetlerinin verisinin tutulması sağlanarak, veri raporlaştırıldı.
- ✓ Gelişim Atölyesi (ÖYS) sistemi entegrasyonu sağlanarak, uygulama gerçek ortama çıkarıldı
- ✓ NEET İUP program türü çalışması tamamlandı.
- ✓ Toplum Yararına Program (TYP) Modülünde İMOS geçişi için yazılım çalışması yapıldı.
- ✓ İşgücü Uyum Programı (İUP) Modülünde İMOS geçişi için yazılım çalışması yapıldı.
- ✓ TYP Başvuru Uygunluk Güncelleme Ekranı çalışması yapıldı.
- ✓ İMOS sorgulama servisleri, İUP ve TYP modüllerinde entegre edildi.
- ✓ TYP modülünde genel iyileştirme çalışmaları yapıldı.
- ✓ İUP modülünde genel iyileştirme çalışmaları yapıldı.
- ✓ Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü (SYGM) için TYP / İUP ret koşulları eklenmesi çalışması başlatıldı.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı, Adalet Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Askeralma Genel Müdürlüğü ve DETSİS Kurumsal Web Servis Entegrasyonları yapıldı.
- ✓ Mali Sistemler ve E-Dönüşüm Entegrasyonları (İMOS, HYS, MGM, GİB, TOEB, PTT ve İş Teftiş Sistemleri) yapıldı.
- ✓ SMS ve OTP Altyapı Dönüşümü yapıldı.
- ✓ Servis Loglama ve İzleme Altyapısının Modernizasyonu yapıldı.
- ✓ Servis Güvenlik ve Veri Zenginleştirme Çalışmaları yapıldı.
- ✓ Mevcut Servislerin Bakım, Güncelleme ve İyileştirme Çalışmaları yapıldı.
- ✓ İŞKUR SSO Altyapısı ve Kurumsal Entegrasyon Çalışmaları yapıldı.
- ✓ DevOps, CI/CD ve Kaynak Kod Yönetimi Faaliyetleri iyileştirme çalışmaları yapıldı.
- ✓ Deployment Yönetim Sistemi Geliştirme Çalışmaları yapıldı.
- ✓ Güvenlik, Sızma Testi ve Uyum Çalışmaları yapıldı.
- ✓ Ortak Yazılım Bileşenleri ve Framework Modernizasyonu yapıldı.
- ✓ Sistem İzleme, Operasyon ve Yönetim Araçları Geliştirmeleri yapıldı.

- ✓ Kurumsal Uygulamalarda Hata Düzeltme ve Teknik İyileştirme Çalışmaları yapıldı.
- ✓ Yeni, Bilişim Talepleri Yönetim Sistemi (BTYS) Geliştirme ve Türkiye Geneli Yaygınlaştırma Projesi yapıldı.
- ✓ Özel Yetenek Sistemi (ÖYS) Entegrasyon ve Canlıya Geçiş Projesi yapıldı.
- ✓ İş Pozitif ve Gençlik Portalı Geliştirmeleri yapıldı.
- ✓ Dergi Portalı Geliştirmeleri yapıldı.
- ✓ Mesleki Test Bataryası Sistemleri Geliştirmeleri yapıldı.
- ✓ Yetkilendirme, Raporlama ve Yönetim Modülleri Geliştirmeleri yapıldı.
- ✓ Kurumsal Uygulamalarda Sürekli İyileştirme, Bakım ve Destek Çalışmaları yapıldı.
- ✓ Kurumumuzun geliştirmekte olduğu yapay zekâ uygulamalarının çalışması için gerekli olan yapay zekâ sunucularının temini ve gerekli alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüz hizmet binaları; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri Binaları ve Hizmet Merkezleri Binalarının; Ana veri merkezi ile olan veri iletişim bağlantıları, internet bağlantısı ve tanımlı network cihazlarının sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapıldı.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ 2026 Mali Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2026 Mali Yılı Performans Programında yer alan performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmeler çeyrek dönemler halinde izlemeleri sağlandı.
- ✓ Kurumumuz 2026 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ 2024 yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2025 yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2025 yılı Kurum Faaliyet Raporu özeti hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 2024-2028 dönemi Stratejik Planının 2025 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planın güncellenmesine ilişkin yazımız Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 133 adet yazılı soru önergesi cevaplandırılmıştır.

- ✓ Kamu İç Kontrol Yönetmeliğinde yer alan standartlara uyum sağlamak amacıyla 2026-2027 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ve İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı, Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Birim Eylem Planı çalışması ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Makam onayıyla yürürlüğe girmiştir.
- ✓ 2025 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- ✓ Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri ile harcama birimlerine gerekli bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi güncellenmesi çalışmaları başlamıştır.
- ✓ Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 80.884 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 3.725.463 çağrı alınmış ve bu çağrıların 3.594.315 'i ilk kontakta İletişim Merkezi tarafından cevaplanırken 131.148'i Kurum tarafından sonuçlandırılmış/işleme alınmıştır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Mali otomasyon sistemi hayata geçirilmiştir.
- ✓ 2026 Ocak-Mart ve 2026 Ocak-Haziran dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

III. BÖLÜM
TEMMUZ - ARALIK 2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2026-2028 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 30/12/2025 tarih ve 139 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda, Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2026 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 11. 2026 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri

AÇIKLAMA	2026 Yılı Revize Sonrası Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık Dönemi	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	9.927.272.000	5.098.830.955	5.257.360.045	104,3
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.197.840.000	646.386.539	688.354.461	111,4
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.507.006.000	963.738.791	1.543.267.209	100
Cari Transferler	267.667.891.000	90.401.087.709	177.266.803.291	100
Sermaye Giderleri	489.300.000	124.309.211	364.990.789	100
TOPLAM	281.789.309.000	97.234.353.205	185.120.775.794	100,2

1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2026 döneminde 5.098.830.955 TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 5.257.360.045TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2026 yılı ödeneğinin içinde %104,3'si olacağı tahmin edilmektedir.

2.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Ocak-Haziran 2026 döneminde 646.386.539 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 688.354.461 TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleşmelerinin 2026 yılı ödeneğinin %111,4'ü olacağı tahmin edilmektedir.

3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ocak-Haziran 2026 döneminde 963.738.791 TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 1.543.267.209 TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2026 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

4.Cari Transferler

Ocak-Haziran 2026 döneminde 90.401.087.709 TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2026 döneminde yaklaşık 177.266.803.291 TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2026 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

5.Sermaye Giderleri

Ocak-Haziran 2026 döneminde 124.309.211 TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2026 döneminde yaklaşık 364.990.789 TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2026 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

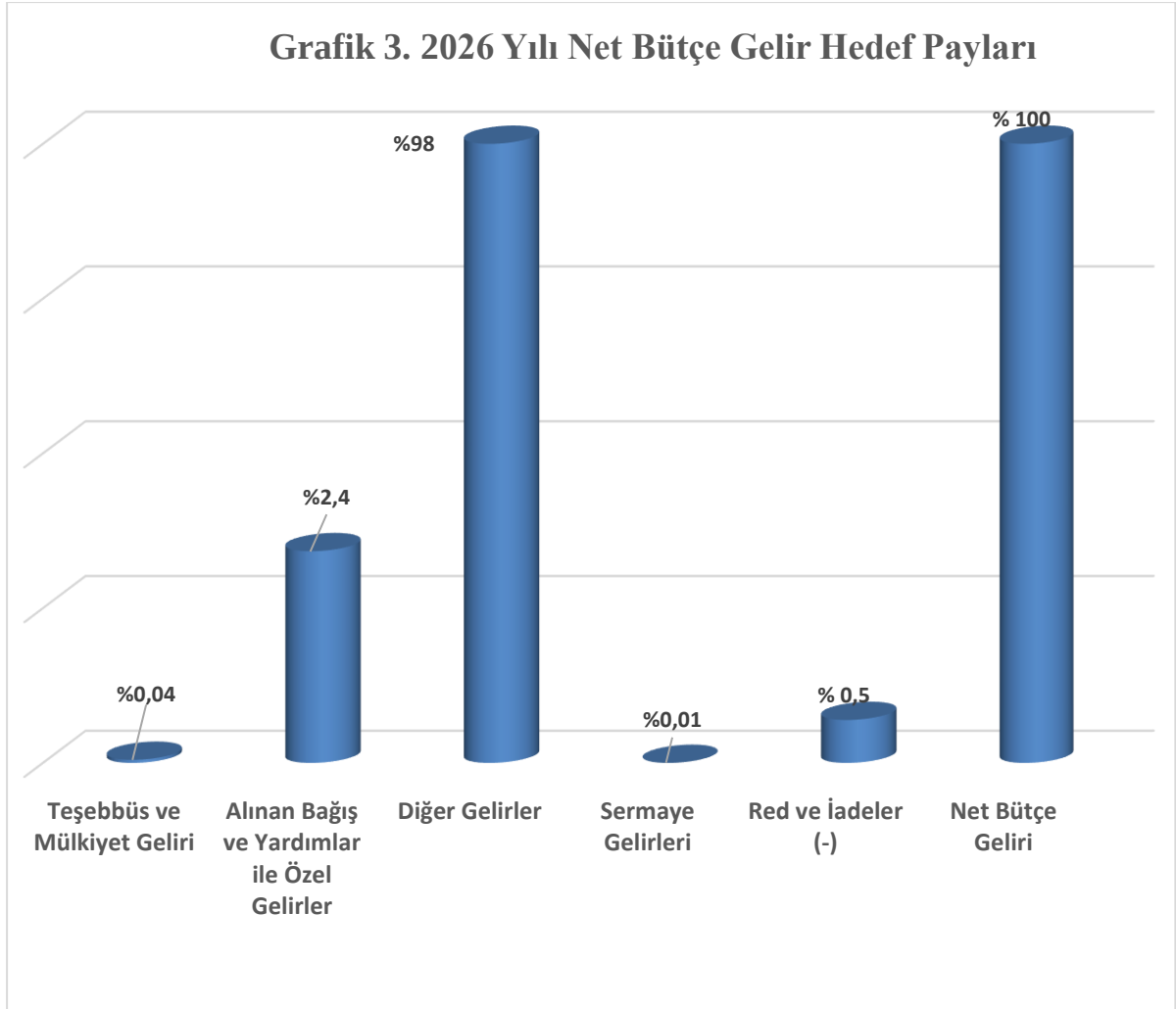
B-BÜTÇE GELİRLERİ

2026 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2026 yılı bütçesinde net bütçe gelirin 281.661.713.000 TL ve finansmanın 127.596.000 TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 12. 2026 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2026 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	99.235.000	0,04
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	6.839.495.000	2,4
Diğer Gelirler	276.109.052.000	98
Sermaye Gelirleri	588.000	0,01
Ret ve İadeler (-)	1.386.657.000	0,5
Net Bütçe Geliri	281.661.713.000	100

Grafik 3. 2026 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları



IV. BÖLÜM
TEMMUZ-ARALIK 2026 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2026 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.450.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlanması amacıyla en az;

- ✓ 550.000 kadın,
- ✓ 550.000 genç,
- ✓ 38.500 engelli,
- ✓ 350.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

İstihdamın korunması ve/veya artırılması amaçlarıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4 üncü maddesi ve geçici 10 uncu maddeleri kapsamında sağlanan istihdam teşvikleri 2026 yılının ikinci yarısında da uygulanmaya devam edilecektir. Ayrıca asgari ücret desteği de yılsonuna kadar uygulanmaya devam edilecektir. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması amacıyla yapay zekâ modeli kullanılarak eşleştirme sistemimizin daha esnek bir yapıya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar devam edecektir.

Yenilikçi bir uygulama olarak hayat geçirilen Aday Havuz Sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.

İş arayan ve işverenleri zaman ve mekân sınırı olmadan buluşturma noktasında yürütülen sanal istihdam fuarlarına devam edilecektir. 2026 yılının ikinci yarısında NEET, yeşil dönüşüm ve bilişim konularında tematik ve sektörel sanal istihdam fuarlarının yapılması planlanmaktadır. Ayrıca ihtiyaç duyulan alan ve konularda da sanal istihdam fuarları düzenlenebilecektir.

İş Pozitif: İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına devam edilecek olup, 2026 yılının ikinci 6 aylık döneminde mevcut protokol süreçlerinin yürütülmesi sağlanacaktır.

Özel İstihdam Büroları: İŞKUR'un Özel İstihdam Büroları ile işbirliği mekanizmalarının iyileştirilmesi ve koordinasyonun artırılması amacıyla İstanbul ve Ankara'da çalıştaylar düzenlenecektir. Söz konusu çalıştaylar öncesinde ise mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi ve çalıştay gündeminin belirlenmesi amacıyla Özel istihdam büroları temsilcileri ve İŞKUR personeli ile derinlemesine yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçekleştirilecektir. Ayrıca Özel İstihdam Büroları ile mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR personeli ve özel istihdam büroları temsilcilerine anket uygulama çalışmaları yapılacaktır.

NEET İUP Programı: GÜÇ'ün önemli sacayaklarından birisi olması beklenen ve Ayrıca 2026 yılı içine hayata geçirilmesi öngörülen bir başka alternatif işgücü uyum programı olan NEET'lere Yönelik İşgücü Uyum Programı (NEET İUP); özel politika gerektiren gruplar arasında ciddi bir önemi olan NEET genç işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplini kazandırmak üzere Türkiye İş Kurumu tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak düzenlenen programlardır. Yurt genelinde 18-29 yaş aralığında 150.000 NEET gencin işgücü piyasasıyla tanıştırılması ve işgücüne kazandırılması öngörülmekte olup programın fizibilite, mevzuat ve sistem çalışmalarının sonuna gelinmiştir.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Aktif işgücü programları kapsamında yer alan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları için yıllık hedefler ve 2026 yılı ilk yarısındaki gerçekleştirmeler şu şekildedir:

İşbaşı eğitim programları kapsamında “yararlanıcı sayısı” hedefi 135.000'dir. İlk altı ayda gerçekleştirme 32.821 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen kadın sayısı 75.000'dir. İlk altı ay gerçekleştirilmesi 26.033 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen genç sayısı 67.500'dir. İlk altı ay gerçekleştirilmesi 32.243 olarak kaydedilmiştir.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programından (NİYEP) yararlanması hedeflenen kişi sayısı 20.000'dir. İlk altı ay gerçekleşmesi 9.168 olarak kaydedilmiştir.

Bu kapsamda, Temmuz-Aralık 2026 dönemi için aktif işgücü programlarının yaygınlaştırılması ve yararlanıcı sayısının artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla nitelikli işgücü yetiştirmeye ve dezavantajlı grupların işgücü piyasasına katılımını artırmaya yönelik hedefler aşağıda yer almaktadır.

- ✓ Geleceğin mesleklerinde işbaşı eğitim programı uygulaması yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Engelli ve eski hükümlülere yönelik projeler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupları hedefleyen projeler yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) başta olmak üzere nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik özelleştirilmiş aktif işgücü programları yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ İşgücü piyasasından gelen talep doğrultusunda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik işbirliği protokolleri devam edecektir.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri çerçevesinde iş arayanlara, işverenler ve öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin etkinliği artırılarak yürütülmesine devam edilecektir. İş arama ve bulma süreçlerinin yanı sıra kariyer gelişimi ve iş piyasasına hazır olma durumlarına ilişkin farkındalık artırma faaliyetleri yürütülecektir.

İŞKUR Kampüs: İŞKUR Kampüs ve Yetenek Kapısı platformu üzerinden sunulan danışmanlık hizmetlerine devam edilecektir.

Meslek Tanıtım Günleri: Meslek Tanıtım Günleri uygulamalarına devam edilecektir.

İş Kulüpleri: İş Kulüpleri 2025 yılı itibarıyla 81 il müdürlüğünde bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında İş Kulübü hizmetlerinin niteliğini arttırmak amacıyla kapasite geliştirme faaliyetlerine devam edilecektir. Bu kapsamda, sistemsel iyileştirme çalışmaları, eğitim modüllerinin revize edilmesi ve iş kulübü liderlik eğitimlerinin içeriğinin yeniden tasarlanması gibi faaliyetler yürütülmesi planlanmaktadır.

Beceri Envanteri Projesi: 2026 yılı ikinci yarısı itibarıyla; meslek.iskur.gov.tr adresinde yer alan projenin vatandaşların erişimine açılması planlanmaktadır.

Danışman Bilgi Sistemi (DABİS): DABİS Platformunda yer alan işgücü piyasası göstergelerinin güncellenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir ve İŞKUR Mobil üzerinden hizmet sunuma açılacaktır.

Euroguidance: Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında; 2026 yılı Ekim ayında İrlanda’da ikinci ağ toplantısı düzenlenecek olup Kurumumuzdan iki personelin katılımı planlanmaktadır. Yine 2026 yılı son altı ayında Euroguidance çalışmaları kapsamında Yeşil dönüşüm alanında iş ve meslek danışmanlarına yönelik eğitim verilmesi, tanıtım ve görünürlük faaliyetlerine yönelik çalışmalar yürütülmesi, iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak yararlı kaynakların çevirisinin yapılması, vb. faaliyetler gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK): 2026 yılının ikinci yarısında (Eylül-Aralık aylarında) MEDAK toplantılarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Türk Meslekler Sözlüğü (TMS): TMS’de yeni meslek ekleme ve güncelleme çalışmaları devam edecektir.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerini Geliştirme Projesi kapsamında, geliştirilmekte olan yeni test bataryasının kullanıma alınması öngörülmektedir.

İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi: İş avcılığı modelinin uygulamasına devam edilecektir. Modelin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

GÜÇ Platformu: Platformun güncel tutulmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.

Engelsiz İŞKUR Platformu: Platformun güncel tutulmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.

Bireysel Eylem Planları: Model, değerlendirme fazı kapsamında İl Müdürlüklerinin görüşlerini almak maksadıyla gerçek ortama çıkarılmış olup 2026 yılı ikinci yarısı itibarıyla son hali verilecektir.

Ulusal Staj Programı: Ulusal Staj Programının daha etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla yazılım geliştirme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir. Ayrıca kullanıcı ihtiyaçlarına yönelik taleplere ilişkin güncelleme çalışmaları da yapılacaktır.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2026 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2026 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2026 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayımlanacaktır.
- ✓ “Tarım ve Hayvancılık Sektöründe İşgücü Piyasası Araştırması” konulu araştırma sonuç raporunun 2026 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır.
- ✓ Her ayın 10’unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.
- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler Veri Kuruluna sunularak Kurul kararları doğrultusunda karşılanacaktır.
- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.

- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.
- ✓ İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun Ekim ayında Yürütme Komitesi, Kasım ayında ise Danışma Kurulu toplantısının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- ✓ “Otomasyon Süreçlerinin İş Gücü Piyasası Üzerindeki Etkileri” konusunda tematik araştırma gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):

31 Ağustos 2026 tarihinde resmi olarak sona ermesi öngörülen projenin Temmuz-Ağustos 2026 döneminde, kurumsal kapasite geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve Genel Müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımlarının devam ettirilmesi planlanmakla beraber, Türk vatandaşları ile geçici koruma ve uluslararası koruma başvuru sahiplerine yönelik projenin pilot illerinde uygulamalı eğitim programlarının devam ettirilmesi öngörülmektedir.

Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Yoluyla Uyum Projesi (INSURE - İSDEP 3): 2026 yılı ikinci yarısında, Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve Genel Müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımlarının devam ettirilmesi planlanmakla beraber, Türk vatandaşları ile geçici koruma ve uluslararası koruma başvuru sahiplerine yönelik projenin pilot illerinde uygulamalı eğitim programlarının devam ettirilmesi öngörülmektedir.

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Birliği-CPESSEC (Centre Of Public Employment Services of Southeast European Countries) toplantıları 2026 yılında dönem başkanı olan ülkemizin ev sahipliğinde gerçekleştirilecektir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.

- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelerce Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini değerlendiren ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli Ülke (İlerleme) Raporu, yayınlanmasının ardından incelenerek Kurumumuz değerlendirmesi ve katkıları sunulacaktır.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ Üst politika belgelerinde (Türkiye Yüzyılı Vizyon Belgesi, Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulüne ve ödemesine ilişkin işlemlere devam edilecektir.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin başvuru ve ödeme süreçlerinin iyileştirilmesi adına yazılım altyapısında iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alanlara yönelik geriye dönük daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sistem üzerinde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ İŞKUR Mali Otomasyon Sistemine (İMOS) yönelik geliştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Ücret garanti fonu kapsamında, ödeme güclüğüne esas teşkil eden (iflas, iflas erteleme, konkordato, aciz vesikası) yargı kararlarına ilişkin bilgilerinin alınmasına yönelik olarak “T.C. Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında 30/01/2025 tarihinde imzalanan “Veri Erişim ve Paylaşım Protokolü” çerçevesinde teknik çalışmalar takip edilecek ve yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.

- ✓ Uluslararası İşgücü Yönetmeliğinde geçici koruma kapsamındaki Suriyelilerle ilgili yapılan değişiklikler ile Turkuaz Kart Sahibi / Yakını kişilere yönelik sunulabilecek İşsizlik Sigortası hizmetlerine ilişkin olarak gerekli mevzuat ve sistem altyapısı çalışmaları yürütülecektir.
- ✓ Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında gerçekleştirilen sosyal güvenlik anlaşmaları kapsamında altyapı süreçlerine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği ve yarım çalışma ödeneğinin daha etkin ve verimli uygulanması amacıyla mevzuat kapsamında gerekli değişikliklerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Kurumumuz tarafından yürütülen Mali Otomasyon Sistemine geçiş sürecinde hedef görünümler göz önünde bulundurularak Hukuk Bilgi Yönetim Sisteminin (HBYS) Mali Otomasyon Sistemine entegre olması amacıyla Hukuk Müşavirliğimiz tarafından gerekli çalışmalar yapılmakta olup bu kapsamda ilgili birimlerle yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda HBYS’de gerekli güncellemeler planlanmaktadır. Yapılacak olan güncellemeler neticesinde güncellemelerle ilgili Kurumumuzun kadrolu ve sözleşmeli avukatları, hukuk servislerinde görev alan Kurum personeli ve HBYS’yi kullanan diğer Kurum personellerine yönelik uzaktan/yüz yüze eğitim yapılmaya ve gerekli talimatlar gönderilmeye devam edilecektir. 2026 yılının ikinci yarısında İMOS ve HBYS güncellemeleri doğrultusunda;

- 22/09/2021 tarihli ve 9630016 sayılı Müşavirlik talimatı ekinde yer alan Arşiv Uygulama Rehberinin güncellenerek mevcut uygulamalara paralel hale getirilmesi çalışmaları,
- Kurumumuzun taraf olduğu sözleşmeli avukatlar tarafından takip edilen dava/icra dosyalarının Hukuk Müşavirliği kadrolu avukatları tarafından düzenli kontrolü ve denetimine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla hazırlanan ve 11/11/2019 tarihli ve 3496382 sayılı Genel Müdür Oluru ile yürürlüğe giren Türkiye İş Kurumu Sözleşmeli Avukatlarının Denetimine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge değiştirilmesi çalışmaları,

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Vekâlet Ücretlerinin Dağıtımına Dair Usul Ve Esaslar Hakkında Yönerge çalışmaları,

devam etmektedir.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2026 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) Kurum Personeline;

- ✓ Sosyal Medya Eğitimi
- ✓ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Eğitimi
- ✓ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi
- ✓ Uluslararası Projelerin Mali Yönetimi İşlemleri ve Uygulamaları Eğitimi
- ✓ Çalışma İlişkileri Mevzuat Uygulamaları Eğitimi
- ✓ TYP Uygulamaları Usul ve Esaslar Eğitimi
- ✓ İUP Uygulamaları Usul ve Esaslar Eğitimi
- ✓ Özel İstihdam Büroları Mevzuat ve Uygulama Eğitimi
- ✓ Eşleştirme ve Otomatik Plasman Eğitimi
- ✓ Tarım Aracıları Mevzuat ve Uygulama Eğitimi
- ✓ İş Analizi Eğitimi
- ✓ Meslek Danışmanlığı, kariyer Danışmanlığı DABİS Eğitimi
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Branş Eğitimi
- ✓ Zaman Serileri ve Mevsimsel Düzeltme İşlemleri Eğitimi
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Yazımı Eğitimi
- ✓ 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve Pasif Ödemeler Eğitimi
- ✓ İleri Düzey Uygulamalı Microsoft Word Eğitimi
- ✓ İleri Düzey Uygulamalı Microsoft Excel Eğitimi
- ✓ Stres Yönetimi Eğitimi
- ✓ Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri Eğitimi
- ✓ Geçici İş Göremezlik Eğitimi
- ✓ Maaş, Tahakkuk İşlemleri Eğitimi
- ✓ Alacak Takip ve Tahsili İşlemleri ile Uygulamaları Eğitimi

- ✓ İletişim Merkezleri İşlemleri ve Uygulaması Eğitimi (ALO 170, CİMER, Bilgi Edinme vb.)
- ✓ verilmesi planlanmaktadır.
- ✓ Sözleşmeli pozisyondan memur kadrolarına geçmek isteyen personelin işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Kurumlar arası nakil gelen/giden personelin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanma (İşçi Personel) sürecinin bitimine kadar çalışmalar devam edilecektir.
- ✓ Yıllık tayin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ Personelin özlük işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Personel tahakkuk işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Personel disiplin işlemlerine devam edilecektir.

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 45. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ Kurum çalışmalarını içeren tanıtım videoları ve tanıtım materyalleri hazırlama çalışmaları devam edecektir.
- ✓ Video yapımı ve tasarım uygulamaları için gerekli yazılım programları satın alınacaktır.

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ İşe İlk Adım Uygulaması (Yönetim, Bütçe ve Ödeme) ekranları yapılacaktır.
- ✓ İş arayan özgeçmiş ve ilan eşleşmesinde YÖK-MEB entegrasyonu yapılacaktır.
- ✓ Sağlık Bakanlığı engelli raporu servis entegrasyonu yapılacaktır.
- ✓ Mobil uygulama anlık bildirim çalışması yapılacaktır.

- ✓ Türkiye'nin İş Kapısı Uygulaması geliştirmeleri yapılacaktır.
- ✓ Otomatik kesme işleri çalışması yapılacaktır.
- ✓ Ev hizmetleri kapsamında bildirge oluşturma çalışması yapılacaktır.
- ✓ İşsizlik Ödeneği için kesme dilekçesinin dış kullanıcıya açılması çalışması yapılacaktır.
- ✓ İEP'lerde mobil ekranlar üzerinden devam işlenmesi ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ ÜSKAP ve KİPAP'larda fark işlemleri ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Engelli ve Eski Hükümlü projeleri için yeni başvuru ve yürütüm sayfalarının yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Tüm kurs/programlarda yaptırımlardan kaynaklı geri alma işlemleri ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ MEK yeni başvuru ve kurs yürütüm sayfaları yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Konsorsiyum kapsamındaki MEK'ler için yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için kullanılan ekranlarda "bakım ve refactoring" işlemleri yapılacaktır.
- ✓ Kariyer Merkezleri Kampüs yapısı ekranları revizesi yapılacaktır.
- ✓ İMD Geri Bildirim Anket İzleme/Raporlama ekranı yapılacaktır.
- ✓ Revize edilen randevu ekranları E-devlet entegrasyonu sağlama çalışması yapılacaktır.
- ✓ Meslek Yüksek Okulu 2. Sınıf Öğrencilerine yönelik danışmanlık hizmetleri izleme/atama ekranları yapılacaktır.
- ✓ İMD Sektör buluşması çalışması analizi yapılacak ve teknik analiz dokümanları yapılacaktır.
- ✓ İMD Sosyal Uyum Yardımı Alan Danışanlar takip/izleme ekranı çalışması yapılacaktır.
- ✓ İUP fark yersiz yararlanma işlemi ekranı çalışması yapılacaktır.
- ✓ İUP başvuru aktarım çalışması yapılacaktır.
- ✓ SYGM için TYP / İUP ret koşulları eklenmesi çalışması yapılacaktır.
- ✓ İUP Yönetmelik Değişikliği'ne bağlı çalışmalar yürütülecektir.
- ✓ İMOS Harcama Servisi İUP Bütçe işlemlerine entegre edilecektir.
- ✓ İMOS Harcama Servisi TYP Bütçe işlemlerine entegre edilecektir.
- ✓ İUP Ek Sözleşme ekranı çalışması yapılacaktır.
- ✓ Genel bakım/iyileştirme çalışması yapılacaktır.
- ✓ Kurumumuzun hizmetlerini ve verilecek görevlerini yerine getirmek için bilişim altyapısının sağlıklı bir şekilde sürekliliğinin sağlanması yapılacaktır.

- ✓ ISO 27001:2023 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifika yenileme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ CBDDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında iç denetim çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Yapay zekâ uygulamalarının çalışacağı sunucuların kurulum ve devreye alınması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Taşınmaz Modülü mali otomasyon entegrasyonu yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ 01.05.2026 tarihinde çıkan 7578 sayılı “Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” gereğince analık izni süresi toplamda 24 haftaya çıkartılmıştır. Bu kapsamda Yarım Çalışma Ödeneği başvurularının değişen Kanuna göre yapılabilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Mesleki Eğitim Kursları (MEK) yeni başvuru ve kurs yürütüm sayfaları yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Konsorsiyum kapsamındaki MEK’ler için yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ İEP’lerde mobil ekranlar üzerinden devam işlenmesi ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Üretim Sürecine Katılım Programı (ÜSKAP) ve Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Programı (KİPAP)’larda fark işlemleri ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ Tüm kurs/programlarda yaptırımlardan kaynaklı geri alma işlemleri ile ilgili yazılım çalışması yapılacaktır.
- ✓ İUP yersiz yararlanma fark işlemi ekranı çalışması yapılacaktır.
- ✓ İUP başvuru aktarım çalışması yapılacaktır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ Kurumumuz 2026 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2027 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2027 Mali Yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları süreci başlatılmış olup yılsonuna kadar tamamlanacaktır.
- ✓ 2026 Mali Yılı Performans Programında yer alan performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmeler çeyrek dönemler halinde izlemelerine devam edilecektir.
- ✓ 2024 yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.

- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2027 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ Kurumumuz 2026 yılı faaliyet raporu hazırlık çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planının 2026 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planı Cumhurbaşkanlığının değerlendirmeleri sonrası güncellenerek kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- ✓ 2026-2027 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmalarının plan takvimine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyon ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Risk Kontrol Strateji ve Yöntemleri Belgesinin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Stratejik Plan ve süreçlere ilişkin risklerin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olmasını sağlamak üzere iş akış şemalarının ve tanımlama formlarının güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez ve Taşra birimleri görev tanımları ve hassas görevleri gözden geçirilerek güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez birimleri tarafından belirlenen risklerin güncellenmesi ve bu riskler için kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Taşra birimlerinin işlem ve süreçlerine yönelik risklerin ve kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi adına çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ 2026 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri gerçekleştirilecektir.
- ✓ Tüm Birimlerde, birim içi toplantı ile personelin değerlendirme, öneri ve sorunlarının dinlenmesi adına toplantı düzenlenmesi veya anket uygulanarak değerlendirilmesi sağlanacak ve rapor hazırlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Mali otomasyon sisteminin iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.

- ✓ 2026 Ocak-Eylül ve 2026 Ocak-Aralık dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilecektir.

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ																					
BÜTÇE GİDERLERİ		2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2026 BASLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI + (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2026 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMINİ
				2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026				
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI		146.322.006,478	281.789.309,000	8.813.458,682	7.589.855,612	10.827.718,509	17.490.662,088	15.998.322,850	26.962.828,053	6.475.723,509	17.868.683,887	11.506.884,591	18.505.182,765	12.184.892,469	8.817.140,800	65.907.000,610	97.234.353,285	47,53	45,04	34,51	282.355.129,000
01	PERSONEL GİDERLERİ	7.383.378,083	9.927.272,000	637.541,874	823.068,967	658.976,586	917.594,725	559.991,810	798.298,009	585.811,160	851.424,323	564.782,242	823.111,965	563.830,088	785.332,965	3.562.853,760	5.098.838,955	43,11	48,26	51,36	10.356.191,000
01	01 MEMURLAR	6.212.317,244	8.190.322,000	595.516,629	856.763,187	577.842,235	801.249,415	484.878,119	668.238,802	482.215,926	671.258,826	492.857,447	671.955,570	483.965,407	669.905,572	3.116.475,763	4.339.364,373	39,24	50,17	52,98	8.561.900,000
01	02 BÜYÜKŞEHİR PERSONEL	157.945,434	258.542,000	12.814,739	17.377,495	13.289,795	20.544,605	12.348,232	17.651,453	12.235,863	18.553,565	12.226,479	17.477,207	12.123,173	20.782,405	75.038,282	112.386,732	49,77	47,51	43,47	258.542,000
01	03 BEKLER	999.229,529	1.439.960,000	28.944,082	48.024,498	58.642,709	93.506,562	61.579,987	110.109,992	90.159,502	159.316,057	59.206,097	131.395,058	66.479,958	92.341,862	365.012,335	634.694,029	73,88	36,53	44,08	1.497.381,000
01	04 BEKLETTİRİLEBİLİR ÇALIŞANLAR	13.885,877	37.448,000	266,423	903,786	1.201,846	2.294,143	1.185,473	2.296,763	1.199,869	2.303,875	1.212,220	2.284,129	1.261,549	2.303,127	6.327,380	12.385,822	95,75	45,57	33,07	37.448,000
01	05 DİĞER PERSONEL		1.000,000													0	0				1.000,000
01	07 MİLLET VEKİLLERİ															0	0				
01	08 STANBUL BAKANI ÖDENEĞİ															0	0				
01	09 STİBARAT PERSONELİ															0	0				
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	917.167,692	1.197.840,000	73.389,720	108.269,195	77.999,186	113.294,325	69.381,112	103.113,484	75.284,578	114.944,673	68.984,278	107.511,448	79.371,760	99.253,414	435.179,628	646.386,539	48,54	47,45	53,96	1.334.741,000
02	01 MEMURLAR	677.836,685	876.480,000	65.872,617	94.792,557	64.356,316	89.655,614	54.205,754	75.261,200	53.566,237	75.256,072	54.369,465	75.334,360	54.189,185	75.640,576	346.559,575	485.940,279	49,22	51,13	55,44	958.798,000
02	02 BÜYÜKŞEHİR PERSONEL	21.184,876	33.899,000	1.626,645	2.264,617	1.894,472	2.850,180	1.699,593	2.504,676	1.687,175	2.545,127	1.683,711	2.487,374	1.666,672	2.804,593	10.168,269	15.456,566	52,01	48,00	45,60	33.899,000
02	03 BEKLER	218.146,041	287.461,000	5.880,458	11.212,022	11.838,399	20.788,530	13.395,765	25.347,608	19.951,159	37.143,475	12.851,102	29.689,814	14.515,903	20.808,245	78.442,785	144.989,694	84,83	35,96	59,44	342.044,000
02	04 BEKLETTİRİLEBİLİR ÇALIŞANLAR															0	0				
02	05 DİĞER PERSONEL															0	0				
02	07 MİLLET VEKİLLERİ															0	0				
02	09 STİBARAT PERSONELİ															0	0				
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.740.709,463	2.507.006,000	21.827,684	32.153,452	119.958,969	160.371,737	140.492,323	154.250,374	132.828,393	183.597,629	141.984,333	177.351,376	141.661,455	256.014,222	698.666,156	963.738,791	37,94	40,14	38,44	2.507.006,000
03	01 ÖZETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI															0	0				
03	02 TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	190.141,997	223.324,000	7.434,282	5.813,717	16.237,664	23.694,599	22.679,139	19.744,886	11.866,890	21.718,780	14.084,302	19.003,813	10.774,885	18.294,606	83.077,162	108.270,401	30,33	43,69	48,48	223.324,000
03	03 YAKITLAR	21.513,223	35.641,000	453,796	3.958,537	761,013	1.271,493	1.042,079	1.251,177	556,088	1.447,932	1.247,274	1.805,667	409,731	1.511,873	4.469,981	11.246,679	151,60	20,78	31,56	35.641,000
03	04 GÖREV GİDERLERİ	36.376,901	46.835,000	904,127	2.519,895	2.932,410	3.810,212	3.402,672	3.110,976	2.788,538	4.351,331	2.954,426	2.666,485	2.069,265	3.833,107	15.051,439	20.292,007	34,82	41,38	43,33	46.835,000
03	05 HİZMET ALIMLARI	1.443.638,685	2.148.105,000	12.444,976	19.232,323	98.266,828	128.386,156	109.298,249	126.617,681	114.703,410	148.781,475	118.039,637	150.156,576	125.283,773	226.713,785	578.036,874	799.887,996	38,38	40,04	37,24	2.148.105,000
03	06 TİPİSEL VE TANITMA GİDERLERİ	8.449,682	8.024,000	175,322	287,477	393,864	443,542	1.310,076	268,577	454,092	526,595	1.812,685	418,580	382,757	432,135	4.528,796	2.377,833	47,50	53,60	29,63	8.024,000
03	07 MENKUL MALGAZİRAĞI HAK ALIMI, İRAKIN VE ONARIM GİDERLERİ	22.487,932	26.936,000	235,157	216,679	795,484	1.387,251	1.426,079	1.325,865	1.253,084	3.771,396	2.111,869	1.983,619	1.734,513	3.060,781	7.556,787	11.745,590	55,43	33,60	43,61	26.936,000
03	08 GAYRİMENKUL MAL İRAKIN VE ONARIM GİDERLERİ	18.101,043	18.011,000	180,024	124,825	563,705	1.378,483	1.334,029	1.930,212	1.206,091	3.000,120	1.654,139	1.316,709	1.006,531	2.167,935	5.945,119	9.918,284	66,83	32,84	55,87	18.011,000
03	09 HİZMET VE CİHAZ GİDERLERİ		130,000													0	0				130,000
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	01 KAMU KURUMLARINA ÖDENEK İÇİ BORÇ FAİZ GİDERLERİ															0	0				
04	02 DİĞER İÇİ BORÇ FAİZ GİDERLERİ															0	0				
04	03 DİŞİ BORÇ FAİZ GİDERLERİ															0	0				
04	04 İSKONTO GİDERLERİ															0	0				
04	05 PARA PİYASASI NAKİT İŞLEMLERİ FAİZ GİDERLERİ															0	0				
04	06 TÜREVE ÇİCİN GİDERLERİ															0	0				
04	07 KİRA SERTİFİKASI GİDERLERİ															0	0				
05	CARI TRANSFERLER	136.067.325,885	267.667.891,000	8.080.699,404	6.526.363,997	10.878.791,769	16.299.401,302	15.227.433,608	25.906.118,384	5.673.999,221	16.715.909,178	10.728.494,245	17.395.204,468	11.404.774,237	7.558.090,381	61.192.192,483	90.481.087,789	47,73	44,97	33,77	267.667.891,000
05	01 GÖREVLİNDİRME GİDERLERİ	229.680,002	395.346,000			78.572,467	151.953,850	11.588,394	32.063,286	8.128,219	16.817,188		7.845,556	45.496,837		143.785,918	208.679,879	45,13	62,60	52,78	395.346,000
05	02 HAZİNE YARDIMLARI															0	0				0
05	03 KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	16.542,089	33.470,000	12.175,875	14.320,943	272,001	1.366,834	219,347	297,322	126,073	314,574	569,631	830,717	300,447	128,043	13.663,374	17.258,433	26,31	82,60	51,56	33.470,000
05	04 HANİ HALKI VE İLHETİMLERİ YAPILAN TRANSFERLER	135.800.029,514	267.234.575,000	8.068.523,528	6.512.043,054	9.999.947,300	16.146.080,618	15.214.947,262	25.873.757,776	5.665.744,930	16.698.777,416	10.725.924,615	17.385.584,461	11.348.356,003	7.557.962,338	61.023.443,638	90.174.205,662	47,77	44,93	33,74	267.234.575,000
05	05 DEVLET ROYAL VE İLHETİMLERİ KURUMLARINDAN HANİ HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ															0	0				0
05	06 YURTDIŞINDA YAPILAN TRANSFERLER	13.074,281	4.500,000					678,605					943,734	10.620,950		11.299,554	943,734	91,65	86,43	20,97	4.500,000
05	08 BEKLEMLERDEN AYRILAN FAİZLER															0	0				
06	SERMAYE GİDERLERİ	213.425,434	489.300,000	0	0	0	0	1.103,997	1.047,802	7.879,165	2.808,083	4.879,492	2.003,508	4.254,930	118.449,818	18.117,583	124.389,211				

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ																						
GELİR KODLARI		2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2026 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2026 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMINİ	
				2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026		2025	2026		
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI		138.700.386.692	281.661.713.000	9.781.047.930	15.457.906.457	10.669.326.461	17.587.447.162	14.545.551.765	16.526.983.972	8.478.163.567	17.821.036.224	10.418.390.170	25.785.595.230	12.836.698.452	10.997.430.294	66.729.178.345	104.176.399.338	56,12	48,11	36,99	280.544.136.000	
01	Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	
01	1 Gelir ve Kararı Üzerinden Alınan Vergiler															0	0					
01	2 Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler															0	0					
01	3 Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri															0	0					
01	4 Uluslararası Ticaret ve Müamelelerden Alınan Vergiler															0	0					
01	5 Damga Vergisi															0	0					
01	6 Harçlar															0	0					
01	9 Başka Yerde Sınıflandırılmayan Vergiler															0	0					
02	Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	
02	1 Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri															0	0					
02	2 Genel Sağlık Sigortası Primi Gelirleri															0	0					
02	3 İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Primi Gelirleri															0	0					
02	4 Diğer Karşılıklar															0	0					
02	5 5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri															0	0					
02	9 Diğer Sosyal Güvenlik Primi Gelirleri															0	0					
03	Tercihbüt ve Mülkiyet Gelirleri	82.990.136	99.235.000	1.758.222	1.742.435	13.267.863	1.160.189	10.000.963	3.101.691	13.104.488	5.770.639	2.484.608	3.742.043	3.084.755	4.122.101	43.700.900	19.639.097	-	55,06	52,66	19,79	99.235.000
03	1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri															13.021	2.070	-	84,10	39,06	9,41	22.000
03	2 Matlure Kullunma veya Faydalanma İsmi Gelirleri	33.334	22.000		2.070					12.221				800			0					0
03	3 KİT ve Kurum Bankaları Gelirleri															0	0				0	
03	4 Kurumlar Haratları															0	0				0	
03	5 Kurumlar Karları															0	0				0	
03	6 Kira Gelirleri	1.881.997	2.366.000	73.758	184.600	191.327	158.484	203.646	560.238	100.735	187.966	171.560	149.901	4.456	3.983	745.483	1.245.172	67,03	39,61	52,63	2.366.000	
03	9 Diğer Tercihbüt ve Mülkiyet Gelirleri	81.074.805	96.847.000	1.684.464	1.555.765	13.076.536	1.001.705	9.797.317	2.541.453	12.991.532	5.582.672	2.313.048	3.592.143	3.079.499	4.118.118	42.942.396	18.391.855	-	57,17	52,97	18,99	96.847.000
04	Akman Bağ ve Yarımları ile Özel Gelirler	5.205.748.425	6.839.495.000	285.201.500	504.112.044	462.190.413	369.414.513	310.371.249	554.632.941	405.398.291	893.911.108	326.833.418	519.481.690	350.124.169	815.008.246	2.140.119.040	3.656.560.542	70,86	41,11	53,46	6.839.995.000	
04	1 Yarı Dıymdan Alınan Bağ ve Yarımlar															0	328.457				500.000	
04	2 Markalı Yarımları Bütçesine Dahil İdarilerden Alınan Bağ ve Yarımlar	5.205.426.727	6.803.318.000	285.200.000	504.109.721	462.187.413	369.250.060	310.361.200	554.537.302	405.388.241	893.695.945	326.786.191	519.457.726	350.124.169	815.000.000	2.140.047.214	3.656.049.854	70,84	41,11	53,74	6.803.318.000	
04	3 Diğer İdarilerden Alınan Bağ ve Yarımlar															0	0				0	
04	4 Kurumlar ve Kuruluşlar Alınan Bağ ve Yarımlar	321.699	306.000	1.500	2.323	3.000	99.223	10.049		10.049	3.755	47.228				71.826	105.300	46,61	22,33	34,41	306.000	
04	5 Priz Yarımları															0	0				0	
04	6 Özel Gelirler		35.871.000									76.930				0	76.930				35.871.000	
05	Diğer Gelirler	135.342.558.498	276.109.052.000	9.565.931.822	15.003.465.401	10.256.585.566	18.320.310.319	14.288.627.521	16.130.190.014	8.109.478.365	17.144.006.332	10.151.829.135	25.605.793.719	12.524.137.991	10.278.528.410	64.896.590.400	102.482.294.195	57,92	47,95	37,12	276.109.052.000	
05	1 Fahi Gelirleri	35.588.223	42.280.000	2.585.099	2.916.217	2.288.815	4.651.145	3.336.980	642.441	3.975.368	1.269.302	2.023.351	101.490	2.889.799	2.566.316	17.099.411	12.146.912	-	28,96	48,05	28,73	42.280.000
05	2 Kira ve Kurumlar Alınan Paylar	133.367.144.014	273.983.356.000	9.396.417.294	14.701.743.999	10.013.752.093	18.154.353.239	14.133.379.432	15.952.159.687	7.909.425.082	17.014.815.756	10.002.113.270	25.502.835.815	12.443.293.706	10.147.452.088	63.898.380.877	101.473.360.583	58,80	47,91	37,04	273.983.356.000	
05	3 Para Gelirleri	425.629.552	514.077.000	122.913.560	122.407.447	19.633.712	67.051.260	38.798.380	21.073.140	36.983.709	27.633.760	22.767.842	21.953.718	15.430.747	26.117.052	256.527.955	286.236.376	11,58	60,27	55,68	514.077.000	
05	9 Diğer Çeşitli Gelirler	1.514.196.709	1.569.339.000	44.015.863	176.397.737	220.910.946	94.254.675	113.112.729	156.314.747	159.094.205	100.287.514	124.924.673	80.902.696	62.523.739	102.392.955	724.582.156	710.550.324	-	1,94	47,85	45,28	1.569.339.000
06	Sermaye Gelirleri	424.456	588.000	0	180.693	0	0	240.000	0	0	0	184.456	0	0	0	424.456	180.693	-	57,43	100,00	30,73	588.000
06	1 Tanımlanmış Satış Gelirleri	184.456	256.000									184.456				184.456	0	-	100,00	100,00	-	256.000
06	2 Tanımlanmış Satış Gelirleri	240.000	332.000		180.693			240.000								240.000	180.693	-	24,71	100,00	54,43	332.000
06	3 Menkul Kıymet ve Varlık Satış Gelirleri																					
06	9 Diğer Sermaye Satış Gelirleri															0	0				0	
08	Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	
08	1 Yabancı Alacaklardan Tahsilat															0	0					
08	2 Yerli Alacaklardan Tahsilat															0	0					
09	Red ve İadeler (-)	1.931.334.823	1.386.657.000	71.843.615	51.594.115	62.717.382	1.103.437.859	63.687.968	160.940.673	49.817.576	222.651.855	62.941.448	343.422.223	40.648.462	100.228.464	351.656.431	1.982.275.190	463,70	18,21	142,95	2.584.734.000	
09	1 Yığıl Gelirleri																				0	
09	2 Sosyal Güvenlik Gelirleri															0	0				0	
09	3 Tercihbüt ve Mülkiyet Gelirleri	159.898	234.000			43.928		24.273		21.825		14.232				104.258			65,20	-	234.000	
09	4 Akman Bağ ve Yarımları ile Özel Gelirler								3.955.386							0	3.955.386				4.500.000	
09	9 Diğer Gelirler	1.931.174.925	1.386.423.000	71.843.615	51.594.115	62.673.454	1.103.437.859	63.663.695	156.985.287	49.795.751	222.651.855	62.927.216	343.422.223	40.648.462	100.228.464	351.552.193	1.978.319.803	462,74	18,20	142,69	2.580.000.000	
09	6 Sermaye Gelirleri															0	0					
* =(2026 Yıl Ocak-Haziran Gerçekleşme/2025 Yıl Ocak-Haziran Gerçekleşme) * 100 formülüyle hesaplanacaktır.																						
** 2025 yılı için =(2025 Yıl Ocak-Haziran Gerçekleşme/2025 Yıl Gerçekleşme Toplamı) * 100; 2026 yılı için =(2026 Yıl Ocak-Haziran Gerçekleşme/2026 Yıl Başlangıç Ödeneği) * 100 formülüyle hesaplanacaktır.																						

EK- 3 PROGRAM SINIFLANDIRMASINA GÖRE BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ																				
PROGRAM/ALT PROGRAM	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2026 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME		ARTIŞ ORANI* (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME ** (%)		2026 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
			2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026		2025	2026	
İSTİHDAM (7)		276.482.936.000	0	7.202.662.098	0	16.803.430.431	0	26.632.232.708	0	17.449.421.046	0	18.122.994.991	0	8.294.159.366	0	94.504.900.640				277.048.756.000
İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE (23)		276.482.936.000		7.202.662.098		16.803.430.431		26.632.232.708		17.449.421.046		18.122.994.991		8.294.159.366	0	94.504.900.640				277.048.756.000
YÖNETİM DESTEK PROGRAMI (98)		5.306.373.000	0	387.193.514	0	687.231.657	0	330.595.345	0	419.262.841	0	382.187.774	0	522.981.435	0	2.729.452.565				5.306.373.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER (900)		5.306.373.000		387.193.514		687.231.657		330.595.345		419.262.841		382.187.774		522.981.435	0	2.729.452.565				5.306.373.000
PROGRAMLAR TOPLAMI		281.789.309.000	0	7.589.855.612	0	17.490.662.088	0	26.962.828.053	0	17.868.683.887	0	18.505.182.765	0	8.817.140.800	0	97.234.353.205				282.355.129.000
PROGRAM DIŞI GİDERLER		0													0	0				0
İDARE BÜTÇESİ TOPLAMI		281.789.309.000	0	7.589.855.612	0	17.490.662.088	0	26.962.828.053	0	17.868.683.887	0	18.505.182.765	0	8.817.140.800	0	97.234.353.205				282.355.129.000
* =(2026 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme-2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme)/2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme * 100 formülüyle hesaplanacaktır.																				
** 2025 yılı için =2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2025 Yılı Gerçekleşme Toplamı*100; 2026 yılı için =2026 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2026 Yılı Başlangıç Ödeneği*100 formülüyle hesaplanacaktır.																				