

EĞİTİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

AMAÇ

Madde 1- (1) Bu protokolün amacı Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an eğitim merkezlerinde, Kur'an kurslarında, camilerde, aile ve dini rehberlik merkezlerinde/bürolarında, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında işgücü piyasasına girişte zorluk yaşayan grupların İşgücü Uyum Programı vasıtasıyla işgücü piyasasına kazandırılması ve bu sürecin Türkiye İş Kurumu ile yürütülmesi hususlarında işbirliği yapmaktır.

KAPSAM

Madde 2- (1) Bu protokol taraflar arasında yapılacak iş birliği faaliyetlerine ilişkin usul ve esaslar ile karşılıklı hak ve yükümlülükleri kapsar.

DAYANAK

Madde 3- (1) Bu Protokol;

- a) 06.02.2021 tarihli ve 31387 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 70 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşikâtı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 617'nci maddesi,
- b) 28.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 48'nci maddesi,
- c) 22.06.1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un 3'üncü ve 7'nci maddesi,
- ç) 29.08.2024 tarihli ve 32647 sayılı İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,

ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TARAFLAR VE İLETİŞİM

Madde 4- (1) Bu protokolün tarafları ve iletişim bilgileri aşağıdaki gibidir:

a) EĞİTİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Üniversiteler Mahallesi, Dumlupınar Bulvarı 147/F Çankaya/ANKARA

Telefon: (0312) 295 99 92

b) TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı (Konya Yolu) No:42 Yenimahalle / ANKARA

Telefon: (312) 216 30 00

2) Taraflar işbu maddede belirtilen adreslerini tebligat adresleri olarak kabul etmiştir. Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ ilgili Tarafa yapılmış sayılır. Burada belirtilen adres veya iletişim numaralarındaki değişiklikler en geç 10 (on) iş gününde değişikliğin yapıldığı Tarafça diğer Tarafa bildirilir.



(3) Taraflar, sonradan ve süresi içinde usulüne uygun olarak yazılı tebligat yapılması şartıyla elden teslim, posta, posta kuryesi, faks veya elektronik posta gibi diğer yollarla da bildirimde bulunabilir. Bu bildirimlerin hukuki sonuçları, sonradan ve süresi içinde usulüne göre yapılacak olan yazılı tebligatın karşı tarafa ulaşması ile başlar.

TANIMLAR

Madde 5- (1) Bu yönetmelikte yer alan;

a) Başkanlık: Diyanet İşleri Başkanlığını,

b) İl ve İlçe Müdürlüğü: Çalışma ve İş Kurumu il ve ilçe müdürlüklerini,

c) İşgücü Uyum Programı: Özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplini kazandırmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği yapılarak düzenlenen ve 31/5/2006 tarihli ve 5110 sayılı Sosyal sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında yer alan kursu,

ç) Kurum: Türkiye İş Kurumunu, ifade etmektedir.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Madde 6- (1) Bu protokolün yürütülmesi ve yer alan hükümlere işlerlik kazandırmak amacıyla; merkezde Başkanlık ile Kurum, il düzeyinde il müftülükleri ile il müdürlükleri, ilçe düzeyinde ise ilçe müftülükleri ile İŞKUR hizmet merkezleri yetkili ve sorumludur.

TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 7- (1) Bu protokolün yürütülmesinde tarafların ortak ve kendi alanlarıyla ilgili yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

A) ORTAK YÜKÜMLÜLÜKLER

(1) İşgücü Uyum Programı kapsamında tarafların iş birliğiyle programlar ve bu programların gerçekleştirileceği mekânlar belirlenecektir.

(2) Eğitimler yüz yüze veya çevrim içi gerçekleştirilebilecektir.

B) KURUMUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

(1) Kurum, İşgücü Uyum Programı kapsamında politikaların belirlenmesini, uygulanmasını, gerekli iş ve işlemlerin yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yapılmasını temin etmek için gerekli tedbirleri alacaktır.

(2) İl ve ilçe müdürlükleri İŞKUR programları ve hizmetleri hakkında il ve ilçe müftülüklerini bilgilendirecektir ve ilgili alanlarda il ve ilçe müftülükleri İŞKUR personeli tarafından desteklenecektir.

C) GENEL MÜDÜRLÜĞÜN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

(1) Genel Müdürlük program katılımcılarına "iş ve ticaret ahlakı", "görev ve sorumluluk bilinci", "şiddetin önlenmesinde dini referanslar", "mahremiyet bilinci", "adab-ı muaşeret" ve benzeri konulardaki eğitimlerin düzenlenmesini sağlamakla yükümlüdür.

(2) İş gücü uyum programı bünyesinde gerçekleştirilecek eğitimlerde il ve ilçe müftülüklerinin görevlendirmesi ya da talebi ile eğitici olarak Diyanet İşleri Uzmanı, Diyanet





EGİTİM HİZMETLERİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



İşleri Uzman Yardımcısı, Başkanlık Vaizi, Vaiz, Din Hizmetleri Uzmanı, Eğitim Uzmanı kadrosunda yer alan personele görev verilebilecektir.

(3) İl ve ilçe müftülükleri sadece sorumlu olduğu ve hizmet ürettiği mekânlarda İş gücü uyum programından faydalananlara değil; il ve ilçe müdürlükleri tarafından talep edilmesi halinde, aynı program kapsamında imkânları ölçüsünde eğitici desteği de sağlayacaktır.

(4) Eğiticiye ödemeler, Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

SÜRE VE FESİH

Madde 8- (1) Protokol süresiz olup, taraflardan birinin yazılı bildirimi ile herhangi bir zamanda feshedilebilir. Bu durumda Protokol, bildirimin alındığı tarihten itibaren 1 (bir) ay sonra sona erecektir.

DEĞİŞİKLİK

Madde 9- (1)

(1) İhtiyaç duyulması halinde her iki tarafın yazılı mutabakatı ile protokolde değişiklik ve/veya protokole ilaveler yapılabilir.

ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Madde 10- (1) İşbu Protokolün uygulanmasından doğabilecek olan uyuşmazlıkların, bir Tarafın yazılı davetinin karşı Tarafa ulaşması ile başlayacak olan 1 (bir) ay süre ile yapacakları müzakereler ile iyi niyet kuralları çerçevesinde giderilmesi esastır.

(2) Uyuşmazlıkların müzakere yolu ile halli için uyuşmazlığa neden olan konu, Tarafların üst yöneticilerinin katılımı ile görüşülür ve alınan yazılı müşterek karara göre hareket edilir.

(3) Uyuşmazlıkların bu şekilde çözülememesi halinde, Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

YÜRÜRLÜK

Madde 11 - (1)... maddeden ve ... sayfadan oluşan bu Protokol 01/10/2024 tarihinde iki nüsha olarak imzalanarak yürürlüğe girmiş olup Protokolün bir nüshası Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğünde bir nüshası da Türkiye İş Kurumunda olmak üzere taraflarca muhafaza edilir.

Sedide AKBULUT
Eğitim Hizmetleri Genel Müdürü

Samet GÜNEŞ
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü