

EK-1
KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı	
Adresi: Koşuyolu Mah. Koşuyolu Cad. No: 71 Kadıköy/İSTANBUL	
Telefon No: 0 216 547 26 00	Faks No: 0 216 547 26 99
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Eczacı	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: Ekte yer almaktadır.
Başvuru Tarihleri: 01/09/2025-05/09/2025	
Başvuru Adresi: Koşuyolu Mah. Koşuyolu Cad. No: 71 Kadıköy/İSTANBUL	
İrtibat Kişisi: Permin GÖRECEK	Unvanı: İnsan Kaynakları Birim Sorumlusu
Telefonu: 0 216 547 26 08	E-posta: insankaynaklari@tuseb.gov.tr
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: Yeni Bayındır Mah. Mavi Göl Cad. No: 5 Mamak/ANKARA	
Tarih: www.tuseb.gov.tr adresinde ilan edilecektir.	Saat: www.tuseb.gov.tr adresinde ilan edilecektir.
ÇALIŞMA ŞARTLARI	
Çalışma Adresi: Koşuyolu Mah. Koşuyolu Cad. No: 71 Kadıköy/İSTANBUL – Yeni Bayındır Mah. Mavi Göl Cad. No: 5 Mamak/ANKARA	
Çalışma Süresi: Belirsiz Süreli	Çalışma Saatleri: 09:00-18:00
MÜRACAAT KOŐULLARI	
Ekte yer almaktadır.	
BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER	
Ekte yer almaktadır.	
FORM ONAY BİLGİLERİ	
Tarih: 18/08/2025	
Adı Soyadı: Prof. Dr. Ümit KERVAN	
Unvanı: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanı	
Kaşe/İmza:	Prof. Dr. Ümit KERVAN Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanı

Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağılı olunan İŞKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığından:

DÜZELTME İLANI

18 Temmuz 2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan çeşitli ünvanlarda 54 (ellidört) personel alımı ilanımızın “Eczacı” kadrosuna personel alımı aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir:

Söz konusu ilanın;

Başkanlığımıza bağlı birimlerde istihdam edilmek üzere 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kurum İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 673 üncü maddesi ve 16/11/2022 ve 32015 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı İnsan Kayn Yönetmeliğine istinaden “Eczacı” unvanında 1 (bir) personel alımı gerçekleştirilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL
1	Eczacı	1	Lisans	Eczacılık fakültesinden lisans düzeyinde mezun olmak veya bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak.	1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 2. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak. 3. Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanmak. 4. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak ve kamu haklarından mahrum olmamak. 5. YDS’den en az 50 (elli) İngilizce dil puanı almış olmak veya dil yeterliği bakımından buna denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve geçerliliği bulunan başka bir belgeye sahip olmak ve bunu belgelendirmek. (Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınav sonucu kabul edilmeyecektir.) 6. Tercihen temel laboratuvar cihaz ve ekipmanları konusunda bilgi ve operasyonel tecrübe sahibi olmak. 7. Tercihen moleküler biyoloji teknikleri konusunda laboratuvar en az 2 (iki) yıllık deneyime sahip olmak, 8. Tercihen moleküler biyoloji teknikleri özellikle nükleik asit kantifikasyon, kalite tayini ve hücre kültürü tekniklerinde laboratuvar deneyimine sahip olmak. 9. Tercihen İyi Üretim Uygulamaları (GMP) süreçlerinde çalışma deneyimine sahip olmak, 10. Tercihen rekombinant DNA Teknolojileri, hücresel ve biyoteknolojik ilaçların iş akış ve süreçlerinde kullanılan üst akım teknikleri ve süreç optimizasyonu konusunda deneyime sahip olmak. 11. Tercihen aşı, hücresel ve biyoteknolojik ilaçların alt akım ve saflaştırma iş akışlarında (ultrafiltrasyon, TFF, kromatografi vb.) kullanılan teknoloji, Teknik ve süreç optimizasyonu konusunda deneyime sahip olmak. 12. Tercihen ilaç taşıyıcı sistemler (örneğin: nanoparçacıklar, lipozomlar, mikrokapsüller, dendrimerler vb.) geliştirilmesi, üretimi ve karakterizasyonuna yönelik çalışmalarda deneyimli olmak. 13. Tercihen alanında en az 3 (üç) yıl tecrübe sahibi olmak. 14. Bu pozisyon kapsamında istihdam edilecek adaylar Ankara İlinde çalıştırılacaktır.

I. GENEL ŞARTLAR

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
3. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli

iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

4. Askerlik durumu itibariyle;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

5. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak.

7. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

8. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması sonucunun olumlu sonuçlanması.

II. ÖZEL ŞARTLAR

1. İlan edilen işgücü taleplerinde belirtilen öğrenim durumu şartlarına son başvuru tarihi itibariyle sahip olmak.

2. İlan edilen işgücü taleplerinde belirtilen yabancı dil şartlarına son başvuru tarihi itibariyle sahip olmak. (Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınav sonucu kabul edilmeyecektir.)

III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHLERİ

Başvurular **01.09.2025-05.09.2025** tarihleri arasında **şahsen aşağıda belirtilen adrese elden, posta yolu veya kargo ile** aşağıdaki adrese yapılacaktır. Elektronik ortamda gönderilen başvurular kabul edilmeyecektir. Eksik bilgi veya belge bulunan başvurular değerlendirmeye alınmayacak ve bu kişiler sözlü sınava çağrılmayacaktır. Belgelerini eksik teslim eden ve/veya gerçeğe aykırı belge sunan adaylar sözlü sınava alınmayacak ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir. Posta yolu veya kargo ile gönderilen evraklardan doğacak aksaklıklardan Başkanlığımız sorumlu olmayacaktır.

Başvuru adresi: Koşuyolu Mahallesi, Koşuyolu Caddesi No: 71 Kadıköy / İSTANBUL

IV. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1. İş Başvuru Formunun (tükenmez ya da dolma kalemle, silinti, kazıntı olmayacak şekilde doldurulmuş) fotoğraflı ve imzalı aslı (Ek-1).

2. Lisans, Yüksek Lisans, Doktora diplomasının veya Doçentlik belgesinin aslı veya noter veya okul tarafından onaylı örneği veya E- Devlet Kapısından alınan mezuniyet belgesi (Eğitim durumunu gösterir belgelerin aslı ile birlikte Başkanlığımıza arkalı önlü bir adet fotokopilerini getirmeleri halinde Başkanlığımızca aslı görülmüştür şeklinde onaylanarak aslı geri verilecektir.).

3. Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi (YDS ya da eşdeğer belgenin aslı veya noter tasdikli örneği veya E- Devlet Kapısından alınan yabancı dil sonuç belgesi ya da Başkanlıkça tasdikli örneği. ÖSYM sonuç belgesinde mutlaka doğrulama kodunun bulunması gerekmektedir. Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınav sonucu kabul edilmeyecektir.).

4. Adli Sicil Belgesi (E- Devlet Kapısından alınan adli sicil belgesi kabul edilecektir.).

5. Askerlikle ilişkisi olmadığına dair belge (E- Devlet Kapısından alınan askerlik durum belgesi kabul edilecektir.).

6. Görevini devamlı yapmasına engel bir durumunun olmadığına ilişkin yazılı beyanı.

7. Başka kurum veya kuruluşa karşı mecburi hizmetle yükümlü bulunmadığına dair yazılı beyanı.
8. Özgeçmiş (CV).
9. İlanda varsa belirtilen deneyim, sertifika, eğitim, tez çalışması, akademik çalışma vb. diğer belgeler.

V. ADAY LİSTELERİNİN BELİRLENMESİ

Kura usulüne tabi taleplerle ilgili aday listelerinin belirlenmesi; Eczacı kadrosuna yapılan talepler, şartlarına uygun adaylar arasından noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenecektir. Talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, açık iş sayısının dört katı aday kura çekimi sonucu belirlenecektir. Kura ile ayrıca, aynı sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste oluşturulacaktır.

VI. KURA İŞLEMLERİ

Kura usulüne tabi talepler, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı İnsan Kaynakları Yönetmeliği uyarınca talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle açık iş sayısının dört katına kadar asil ve yedek aday noter kurası ile belirlenecektir. Belirlenen adayların isimleri, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının (www.tuseb.gov.tr) internet sayfasında ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır. Kura çekimi sonucunda belirlenen ve başvuru şartlarını taşıyan adaylar sözlü sınava alınacaktır. Bu adaylar arasından açık iş sayısı (ilan edilen kadro sayısı) kadar asil ve asil sayısı kadar da yedek aday sözlü sınav ile belirlenecektir.

Adayların kura çekimi **16.09.2025 tarihinde saat 15:00'de** TÜSEB İstanbul Yerleşkesinde noter huzurunda gerçekleştirilecektir. Belirtilen bu tarihte değişiklik olması halinde Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının www.tuseb.gov.tr internet adresinde yer alan duyurular ve insan kaynakları bölümünde yeni kura tarihine ilişkin duyuru yapılacaktır. Bunun için adaylara herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilan tebligat yerine geçecektir. Kura çekilişi, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının (<https://www.youtube.com/c/tusebgovtr>) Youtube kanalından canlı olarak yayınlanacak ve video kayıt altına alınacaktır.

VII. SÖZLÜ SINAV DUYURUSU VE BELGE TESLİM İŞLEMLERİ

1- Başvurduğu pozisyona ilişkin genel ve özel niteliklere dair kanıtlayıcı belgeleri ilan edilen tarihe kadar teslim eden adayların evrakları, Başkanlığımızca değerlendirilerek talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle açık iş sayısının dört katına kadar asil ve yedek aday noter kurası ile belirlenecektir. Belge tesliminde şartları taşımadığı anlaşılan adaylar ile eksik belge veren adaylar noter kurasına alınmayacaktır.

2- Noter kurası sonucunda nihai listede yer alan adaylara sözlü sınav yapılacaktır.

3- Sınava girmeye hak kazanan adaylar, sözlü sınav tarihi ve yeri Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmi web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Duyurular ve Kurumsal/İnsan Kaynakları bölümünde yayımlanacak ve ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

4- Adayların belirtilen tarih, gün ve saatte sözlü sınav için hazır olmaları gerekmektedir. Sınav tarihi, yeri ve saatinde hazır bulunmayan adaylar hiçbir hak talep edemeyeceklerdir. (Rapor vb. mazeretler kabul edilmeyecektir.)

VIII. SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

1- Noter kurası sonucunda nihai listede yer alan adaylara sözlü sınav yapılacaktır. Yapılacak sözlü sınavın değerlendirilmesinde, adayın mesleki bilgi ve göreve ilişkin bilgi ve becerilerini içeren konulardan yapılacaktır. Sözlü sınava girecek adaylara, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi (50 puan)
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (10 puan)
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu (10 puan)

- d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan)
- e) Genel yetenek ve genel kültürü (10 puan)
- f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 puan)

konularından sorulan sorular esas alınarak 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek ve her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sınav puanı tespit edilecektir. Sözlü sınavda başarılı olmak için 100 (yüz) üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alınmış olması şarttır.

2- Yapılan sözlü sınav sonucunda asil ve yedek başarılı olan adaylar Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmi web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Duyurular ve İnsan Kaynakları bölümünde yayımlanacaktır.

3- Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihinde sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.

IX. SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar sınav sonuçlarına, sonuçların açıklanmasından itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde gerekçelerini belirtmek suretiyle sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar, sınav kurulunca en geç 30 (otuz) gün içerisinde değerlendirilerek karara bağlanır ve sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir. T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı ve adresi olmayan dilekçe ile yapılan itiraz ile süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.

X. ATAMA İŞLEMLERİ

Atanmaya hak kazanan adaylar Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığınca istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek tarihe kadar şahsen veya posta yoluyla teslim edeceklerdir.

Sözlü sınav sonucunda yerleşen ve atanmaya hak kazanan adaylar, 4857 sayılı İş Kanunu ile mezkûr Kanuna dayanılarak çıkarılan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı İnsan Kaynakları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde sürekli işçi olarak istihdam edilecektir.

Ataması yapılanların, atama onayının tebliğinden itibaren 15 (Onbeş) gün içerisinde göreve başlamaları gerekmektedir.

Atama hakkından vazgeçenler ile aranılan şartları taşımadığı anlaşılanların atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılanlardan atama onayının tebliğinden itibaren Başkanlık tarafından kabul edilebilecek haklı bir mazereti olmaksızın 15 (Onbeş) gün içerisinde göreve başlamayanların atamaları iptal edilecektir.

Ataması yapılan ve göreve başlayan işçiler için iki aylık deneme süresi uygulanacaktır. Deneme süresi sonunda başarısız olan işçilerin iş sözleşmesi herhangi bir bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilecektir.

Başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar yukarıda belirtilen nedenlerle atama yapılmaması, atamaların iptal edilmesi veya ölüm ve sözleşme feshi sebepleriyle boş kalan veya boşalan kadrolara, başarı listesindeki sıralamaya göre yedekler arasından atama yapılabilecektir. Bunlar dışında kalanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamayacaklardır.

Yerleştirme işlemi yapılan ve ataması yapılanlardan, 15 (Onbeş) gün içerisinde göreve başlamayanlar (doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanlar hariç) ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak göreve başlatılmayanların ya da göreve başlatılıp da sonradan atama şartlarını taşımadığı anlaşılanların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle aranan şartları haiz olanlardan atama yapılabilecektir.

XI. DİĞER HUSUSLAR

1. Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan başvurular, ilan ve sınav sürecinin her aşamasında reddedilebilecektir.

2. Yerleştirme sonucu atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olup tercihlerine yerleşenlerin atama işlemleri yapılmayacaktır. Sehven yapılsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Yerleştirildiği kadroların nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.

3. Her aday, Türkiye İş Kurumunda (İŞKUR) yayımlanan listede yer alan, yalnızca bir pozisyona/meslek koluna başvuru yapabilecektir.

4. Adayların, İŞKUR’da yayımlanan işgücü taleplerinde belirtilen son başvuru tarihi itibarıyla meslek pozisyonların uygun olarak talep edilen eğitim durumu ve özel şartlara haiz olması gerekmektedir.

5. İşe alınacak işçilerin deneme süresi 2 (iki) ay olup deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.

6. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen “işe göndermede öncelikli olanlar” ibaresindeki hüküm mezkûr yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

7. Diğer hususlarda ve hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat ve yönetmelik hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

8. Belgelerini eksik teslim eden ve/veya gerçeğe aykırı belge sunan adaylar kura veya sözlü sınava alınmayacaktır ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir.

9. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenler ile kamu haklarından mahrum olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

10. Başkanlığımızın farklı illerde yeni hizmet birimlerinin açılması, mevcut hizmet birimin kapatılması, iş gücü ihtiyacındaki değişimlerin karşılanması, görev yerinde iş barışının korunması, Başkanlık yararı ve hizmet gereklerinin sağlanması gibi amaçlarla personeli kadro ve niteliklerine uygun diğer bir göreve/görev yerine nakledebilir.

11. Göreve başlayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 28 inci maddesi uyarınca 22/12/2021 tarihli ve 4955 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kadro/pozisyonu için emsali olarak belirlenen ilgili memur kadro/ pozisyonunda ücret ödenecektir. (Mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdi ödemelerin bir aylık toplam net tutarı; emsali personele mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçmemek üzere ödenecektir.)

12. Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin “Gerçeğe aykırı belge verilmesi veya beyanda bulunulması” başlıklı 9’uncu maddesine göre, Başkanlığımız kadrolarına yerleştirilen adaylardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da eksik, yalan, yanlış, yanıltıcı veya gerçeğe aykırı beyanda bulunanların atamaları yapılmayacak, **sehven** yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecek ve görevlerine son verilecektir. Ayrıca haklarında Türk Ceza Kanunu’nun ilgili maddeleri gereğince Başkanlığımızca yasal işlem yapılacağı hususunun başvuru sahiplerince bilinmesi gerekmektedir. Bu kişilere mali bir bedel (ücret ve benzeri) ödenmişse, ödenen bedelin yasal faiziyle birlikte geri ödenmesi gerektiğinin de ayrıca bilinmesi gerekmektedir.

13. Bu sınavın, başvurudan işe alınmaya kadar tüm aşamalarında adaylara yapılacak bilgilendirme ve sonuçların duyurulması işlemleri Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmî web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Duyurular ve İnsan Kaynakları bölümünde ilan yoluyla yapılacaktır.

İlanen duyurulur.

İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı
Adres: Koşuyolu Mah. Koşuyolu Cad. No:71 Kadıköy/İSTANBUL
Mail: insankaynaklari@tuseb.gov.tr
Telefon: 0 (216) 547 26 00 (Dahili: 2785 - 2786 - 2787 - 26 08)

Son üç ay
içerisinde
çekilmiş
fotoğraf

İŞ BAŞVURU FORMU
TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞINA

EK-1

...../...../2025 tarihinde duyurusu yapılan Referans Kodlu ilan için Başkanlığınızda
Eczacı olarak çalışmak istiyorum.
Gereğini arz ederim. ... /...../2025

İMZA

Kimlik Bilgileri	T.C. Kimlik No		Doğum Tarihi	/...../.....
	Adı		Doğum Yeri	
	Soyadı		Nüfusa Kayıtlı İl/İlçe	
	Baba Adı		Cinsiyeti	
	Anne Adı		Askerlik Durumu	
İletişim Bilgileri	Sabit Tel		Adayın Tebligat Adresi	
	Cep Tel			
	E-Posta Adresi			
Öğrenim Sınav Bilgileri	En Son Bitirdiği Okul			
	Bölüm			
	Mezuniyet Tarihi			
	Bildiği Bilgisayar Programlama Dilleri			
	Yabancı Dil Bilgisi	Sınav Adı :..... Sınav Tarihi :..... Sınav Puanı :.....		
	Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı (ALES)	Sınav Tarihi :..... Sınav Puanı ve Türü :.....		
Kurum Bilgileri	Halen Çalıştığı Kurum Adı Görevi ve Sicil Numarası (Halen çalışmakta olan adaylar dolduracaktır.)			
	Daha Önce Çalıştığı Kurum Adı Görev ve Ünvanı Ayrılış Sebebi ve Tarihi (Daha önce devlet memuru olarak çalışıp görevinden ayrılan adaylar dolduracaktır.)			
Diğer Bilgiler	Mecburi Hizmetinin Bulunup Bulunmadığı	Varsa Yükümlü Bulunulan Kurum		Sebebi ve Süresi
				
Formu İnceleyen Görevlinin: Adı Soyadı: Görevi : Tarih-İmza:		Aday Sıra Numarası:	Bu başvuru formunu gerçeğe uygun olarak doldurdum. Sözlü sınava kabul edilmemi, bildirdiğim yazışma adresimdeki değişikliği hemen bildirmedigim takdirde hiçbir hak talep etmeyeceğimi arz ederim. /..... /..... İmza	