



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 159 • Ocak 2026

Cumhurbaşkanı Erdoğan:
“GÜÇ Programı ile Gençlerimize ve
İşverenlerimize Yeni Destekler Sunacağız” **S.4**

İŞKUR ile TÖDEB Arasında İşgücü Niteliğini Artırmaya
Yönelik İş Birliği Protokolü İmzalandı **S.26**

Trabzon'da Mesleki Eğitim Kursu
Protokolü İmzalandı **S.40**

“İŞKUR'un Sağladığı Destek, Kariyer
Yolculuğumda Önemli Bir Rehber
Niteliği Taşıdı” **S.46**

Gençlerin eğitimden kopmadan işgücü piyasasına kalıcı biçimde katılımını amaçlayan **bütüncül bir istihdam modelidir.**

GÜÇ'ün Temel Başlıkları

- ✓ Staj Desteği
- ✓ Geleceğim Meslekte Programı
- ✓ NEET İşgücü Uyum Programı
- ✓ İşe İlk Adım Programı
- ✓ İŞKUR Gençlik Programı

**Hedef 3 yılda
3 milyondan fazla
gencimizi istihdama
kazandırmak!**

Toplam
445,1
milyar TL
Kaynak



iŞKUR Bülten

İÇİNDEKİLER



11

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz: "İŞKUR, İşsizlik Sigortası Fonu'nun Sağladığı İmkânlar ve Güçlenen Uzman Kadrolarıyla Son Derece Etkili Bir Kuruma Dönüştü"

15

Bakan Işıkhani, İl Müdürleri İstişare Toplantısı'na Katıldı

29

Genel Müdür Yardımcısı Yıldırım, Ankara Prestij Etkinliği Paneline Katıldı

40

iŞKUR, DABİS Uygulamasıyla Öğrencilerin Kariyer Planlamasına Destek Oldu

48

Soru-Cevap: Yarım Çalışma Ödeneği

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: “GÜÇ PROGRAMI İLE GENÇLERİMİZE VE İŞVERENLERİMİZE YENİ DESTEKLER SUNACAĞIZ”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın teşrifleriyle düzenlenen Genç İstihdam Hamlesi-Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı tanıtımına katıldı.



Programda konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 5 temel destek alanını kapsayan Gençliğin Üretim Çağı Programı ile her gencin yeteneklerini geliştirebildiği, kabiliyetlerini işgücü piyasasına aktarabildiği, meslek hayatına başlarken devletini yanında hissettiği bir sistem kurmayı hedeflediklerine vurgu yaparak, “GÜÇ Programı ile staj imkânlarından beceri kazandırmaya, mesleki yönlendirmeden ücret desteklerine, eğitim ve istihdamda yer almayan gençlerimize yönelik yenilikçi modellere kadar çok geniş bir yelpazede gençlerimize ve işverenlerimize yeni destekler sunacağız. Hayata geçirdiğimiz bu proje ile devletin genç istihdamındaki rolünü de yeniden tanımlıyor, yeniden şekillendiriyoruz” ifadelerini kullandı.

“Ulusal Staj Programı’nı İŞKUR’un Uhdesine Devrettik ve Mevcut Staj Portalı ile Birleştirdik”

Erdoğan, GÜÇ Programı kapsamında ilk adımı staj destekleriyle attıklarına değinerek, “Staj destekleriyle gençlerimizin eğitimleri sürerken, işgücü piyasasıyla tanışmasını ve mezuniyet sonrası istihdamı kolaylaştırmayı amaçlıyoruz. İŞKUR bünyesindeki Staj Portalı ile evlatlarımız uygun staj imkânlarına erişebiliyor. İşletmelerimiz de iş ilanlarını yayınlatabiliyor. Şimdi bu sistemi bir üst seviyeye taşıyoruz. Ulusal Staj Programı’nı İŞKUR’un uhdesine devrettik ve mevcut staj portalı ile birleştirdik. Aynı şekilde 10’dan fazla çalışanı olan kamu ve özel sektör işletmelerindeki stajyer çalıştırma yükümlülüğünü titizlikle uygulayacağız. Aktif İşgücü Programlarından yararlanan işletmelere de en az yüzde 10 oranında stajyer alma zorunluluğu getiriyoruz. Staj döneminde gençlerimizin ücret ve prim maliyetlerini desteklemeye devam edeceğiz” diye konuştu.

“Staj Desteklerimize Önümüzdeki 3 Yıl İçin Toplam 27 Milyar Liralık Bütçe Ayırdık”

İşyeri ve stajyer eşleşmesini kolaylaştırmak için iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vererek gençlerin yanında olacaklarını belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Staj desteklerimize önümüzdeki 3 yıl için toplam 27 milyar liralık bütçe ayırdık. Mevcut staj kapasitesine ilave olarak 3 yılda 800 bin gencimizin daha staj süreçlerine devlet olarak inşallah destek sunacağız. Staj başvurularını bugün itibarıyla İŞKUR üzerinden almaya başlıyoruz. Şimdiden tüm gençlerimiz için hayırlı, uğurlu olsun diyorum. Türkiye’nin üretim kapasitesinin en verimli kaynaklarından

bir eğitim alıyapırmadır.

Ancak bu eğitim sistemimiz maalesef 28 Şubat döneminin adaletsiz politikaları sebebiyle çok ağır yara almıştı. Katsayı denilen ucube uygulamayla, meslek liseli gençlerimizin yıllarca önü kesildi, istedikleri üniversitelerde eğitim görmeleri engellendi. Bu haksızlığa son verdik. Meslek liselerini çocuklarımız için tekrar cazibe merkezi haline getirdik. Mesleki eğitim kurumlarımızdan mezun olan gençlerimiz, bugün işgücü piyasasında büyük bir avantaja sahiptir. Bu gençlerimiz, eskilerin deyişiyle; kollarında altın bilezikle iş hayatında çok ayrıcalıklı bir yer tutmaktadır. Kendileri için geçmişte sıkça kullanılan ara eleman ifadesinin yerini, bugün iş dünyasının aranan eleman tabiri almıştır. Bu dönüşüm mesleki eğitimin üretim sürecindeki yerini göstermesi açısından çok önemlidir.”

“Her Öğrencimize Kendileriyle Yakından İlgilenecek İş ve Meslek Danışmanı Atayacağız”

Erdoğan, meslek liseleri ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören gençleri doğru yönlendirmenin, onları henüz diplomalarını almadan farklı sektörlere dâhil edebilmenin önem arz ettiğine vurgu yaparak, “Bu sayede genç istihdam oranını artırabilir, sanayimizin ve hizmet sektörümüzün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü çok daha hızlı karşılayabiliriz. İşte bu amaçla GÜÇ Programı kapsamında “Geleceğim Meslekte Uygulaması”nı hayata geçiriyoruz. Uygulama çerçevesinde Yükseköğretim Kurulumuz, Milli Eğitim Bakanlığımız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımız arasında güçlü bir iş birliği tesis ettik. Mesleki ve teknik liselerin son sınıfındaki öğrencilerimizin bilgilerini, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) sistemine aktardık.

Meslek yüksekokullarımızın son sınıflarında eğitimlerini sürdüren öğrencilerimizin bilgilerini de yakında İŞKUR veri tabanına dâhil edeceğiz. Her öğrencimize kendileriyle yakından ilgilenecek iş ve meslek danışmanı atayacağız. Başta savunma sanayii olmak üzere, öğrencilerimizi aileleri ve danışmanlarıyla uyum içinde yönlendirip, farklı sektörlerdeki işverenlerimizle bir araya getireceğiz. Bu suretle her sene yaklaşık 250 bin meslek lisesi ve meslek yüksekokulu son sınıf öğrencimizi iş ve meslek danışmanlarıyla buluşturacak, 3 yılın sonunda toplam 750 bin gencimizi iş hayatında hazır hale getireceğiz” bilgilerini paylaştı.

NEET İşgücü Uyum Programı (NİUP)

Üçüncü destek modülü olan NİUP Programıyla gençlerin yeni beceriler kazanarak, farklı alanlarda görev alarak uygulamalı deneyim elde edeceklerine işaret eden Erdoğan, “Programa katılan her gencimize günlük 1.375 lira cep harçlığı vereceğiz. İş kazası, meslek hastalığı ve genel sağlık sigortası primlerini de İŞKUR üzerinden devlet olarak biz üstleneceğiz. Bu suretle önümüzdeki 3 yıl boyunca her sene 150 bin, 3 yılın sonunda ise toplam 450 bin gencimize eğitim vereceğiz. 108 milyar lira kaynak ayırdığımız bu programla eğitim ve istihdamın dışında kalmış gençlerimizi üretim sürecine yeniden dâhil etmiş olacağız” şeklinde konuştu.

İşe İlk Adım Programı

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Sosyal Güvenlik Kurumu’nun verilerine bakıldığında Temmuz 2024 – Haziran 2025 döneminde yaklaşık 1,5 milyon kişinin ilk kez sigortalı olarak veya kendi işini kurarak işgücü piyasasına girdiğini kaydederek, şöyle devam etti: “İlk kez sigortalı olanların yüzde 58’i 18-29 yaş aralığında bulunurken, kendi işini kuranların neredeyse yarısı gençlerden oluşuyor. Burada dikkat çeken husus; yüzde 42’lik önemli bir kesimin ilk işe giriş yaşının 30 ve üstü olmasıdır. Bu tablo hem iş hayatına katılımın, hem de aile kurma süreçlerinin belirgin şekilde uzadığını ve geciktiğini göstermesi bakımından önemlidir. Bu süreleri kısaltmak için devreye aldığımız dördüncü program; İlk Adım Programıdır.



Özel sektör iş birliğiyle tasarladığımız bu programla, 18-25 yaş arası gençlerimizin işe girdikten sonraki ilk 6 aylık maaşlarını biz karşılayacağız. Aynı şekilde, ilk sigortalarını başlatarak 6 aya kadar tüm sigorta primlerini de biz ödeyeceğiz. Üstelik bunun karşılığında işverenlerimize herhangi bir istihdam garantisi şartı getirmeyeceğiz. Verdiğimiz bu desteklerle işverenlerimizin ilave istihdam sağladığı durumlarda ilk işe giriş bir maliyet kalemi olmaktan çıkacak, gençlerimiz için de 6 ay boyunca güvenli bir başlangıç olacak. Aynı şekilde gençler tecrübesiz şeklindeki önyargıyı da fiilen ortadan kaldırmış olacağız. Projeden en az 1 çalışanı olan küçük ölçekli esnaflarımızı da yararlandıracacağız. 216 milyar lira kaynak ayırmayı öngördüğümüz bu programdan her sene 250 bin kişi olmak üzere, 3 yılda 750 bin gencimizi faydalandırmayı amaçlıyoruz.”

Böylece, İŞKUR Gençlik Programı dâhilinde haftada 3 gün görev alan her bir gencimizin gelirini aylık 15 bin liradan, 19 bin liraya çıkarıyoruz. Önümüzdeki 3 yılda 3 milyondan fazla gencimizi istihdama kazandıracak, 445 milyar liralık devasa bir kaynağı bu programa tahsis edeceğiz. GÜÇ Programı ile öğrencilerimiz erken yaşta nitelikli iş deneyimi kazanacak. Meslek liselerimizde okuyan gençlerimiz daha mezun olmadan sağlıklı ve güvenilir kanallardan iş hayatına yönlendirilecek. Eğitim ve istihdam dışı gençlerimiz, yeniden sisteme dâhil edilecek. Üniversite mezunlarımızın ilk iş tecrübesi risk olmaktan çıkacak. Yükseköğrenimlerini sürdüren gençlerimiz ise hem okurken, hem üretirken geleceğe daha donanımlı hazırlanmış olacak. Gençlerimiz, öğrencilerimiz ve elbette işverenlerimiz için hayırlı, uğurlu olsun diyorum” ifadelerini kullandı.

“İŞKUR Gençlik Programı Dâhilinde Haftada 3 Gün Görev Alan Her Bir Gencimizin Gelirini Aylık 15 Bin Liradan, 19 Bin Liraya Çıkarıyoruz”

GÜÇ Hamlesi’nin beşinci ve son ayağını İŞKUR Gençlik Programı’nın teşkil ettiğine işaret eden Erdoğan, “Geçtiğimiz yıl uygulamaya aldığımız İŞKUR Gençlik Programı, gençlerimiz tarafından büyük bir ilgi ve teveccühle karşılandı. Haftada 1 ila 3 gün çalışarak, gelir elde eden öğrencilerimizin sayısı bir yılda tam 150 bine ulaştı. Şimdi bu projeyi daha da büyütüyor ve güçlendiriyoruz. Günlük 1.083 lira olan cep harçlığını, 1.375 liraya yükseltiyoruz.

“Türkiye Yüzyılı Vizyonu Çerçevesinde; Genç İstihdamını, Türkiye’nin Stratejik Önceliklerinden Biri Olarak Ele Alıyoruz”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan ise, Türkiye’nin tarih boyunca; hep genç nüfusuyla öne çıkan bir ülke olduğuna vurgu yaparak, “Gençlerimizin enerjisi, azmi ve çalışkanlığı; sanayimizde, teknolojimizde ve her alanda hayatımıza güç kattı. Ancak, artık çok iyi biliyoruz ki demografik yapımız, negatif anlamda hızla değişiyor. Bugün Türkiye olarak hâlâ; genç ve dinamik bir nüfusa sahip olsak da önemli bir demografik fırsat penceresinin içinde olsak da bu durum maalesef uzun yıllar sürmeyecektir.



Çocuk nüfus oranımız, son yirmi yılda düşerken, yaşlı nüfusumuzun payı; yaklaşık yüzde 7'lerden yüzde 11 seviyelerine yükseldi. Eğer bugün, gençlerimizi, nitelikli biçimde istihdama katamazsak, yarın hem genç nüfusu azalan, hem de hızla yaşlanan bir ekonomiyle karşı karşıya kalabiliriz. İşte bu yüzden, Bakanlık olarak; Türkiye Yüzyılı vizyonu çerçevesinde; genç istihdamını, Türkiye'nin stratejik önceliklerinden biri olarak ele alıyoruz" ifadelerini kullandı.

"İşsizlik Oranı, Son 31 Aydır Tek Haneli Seyrediyor"

Işıkhan, son yıllarda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde uygulanan politikalar sayesinde, işsizlik oranının son 31 aydır tek haneli seyrettiğine dikkati çekerek, şöyle devam etti: "Bu oran, Cumhuriyet tarihimizin bir rekorudur. İşsizlik yüzde 8,6'ya gerilerken, istihdam oranı yüzde 49,2'ye; işgücüne katılım oranı yüzde 53,8 seviyesine ulaştı. Kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 36,2'ye yükselirken, genç işsizlik oranımız yüzde 15,4'e gerilemiş durumda.

Bu işgücü piyasası verileri, Orta Vadeli Program hedeflerimizle de uyumlu ve başarılı bir şekilde ilerlemektedir. Ancak, gençlerin istihdamında çok başarılı sonuçlar elde etsek de, biz bunları yeterli görmüyoruz ve çok güçlü programlarla daha iyi noktalara ulaşma gayretindeyiz. Bu amaçla; gençlerin eğitimden istihdama geçişini hızlandırmayı, üretim odaklı becerilerini geliştirmeyi ve işgücü piyasasına katılımlarını hedefleyen Ulusal İstihdam Programı GÜÇ'ü hazırladık. Bu programla; söz konusu problemleri aşmanın ötesine de geçerek gençlerimiz için uygun ve proaktif zeminler sunduk."

"GÜÇ Programı ile Gençlerimiz Çalışma Hayatına Daha Erken Yaşlarda Başlayacak"

GÜÇ Programının ana başlıklarına kısaca değinen Bakan Işıkhan, "Yaptığımız çalışmaların sonunda şunu gördük; gençlerimiz için en kırılgan eşik işe ilk giriş dönemidir.

Anlamlı Hediye: İstihdamın Sanatla Buluştuğu "Veri Heykeli"

Bakan Işıkhan, programda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a Türkiye'nin genç istihdamı alanında kaydettiği pozitif dönüşümünü simgeleyen özel bir "Veri Heykeli" hediye etti.

Dijital Sanatçı Gökhan Doğan tarafından tasarlanan eser; Türkiye'nin genç istihdamı, iş gücüne katılım ve mesleki yönlendirme alanındaki pozitif değişim verilerini soyut bir kompozisyonla sunuyor. Klasik grafiklerin aksine; istatistiksel verilerin renk, hareket ve ritim üzerinden işlendiği bu "Veri Heykeli", soğuk rakamları umut ve yükseliş hissi veren görsel bir akışa dönüştürüyor.

SGK verilerine göre ilk kez sigortalı olanların neredeyse yarısı, 30 yaş üzerindedir. Bu veri, bizlere gençlerin önemli bir kısmının çalışma hayatına maalesef çok geç katıldığını gösteriyor. Çalışma hayatına geç katılan gençlerin de; hayatlarını düzene sokması, aile kurması ve çocuk sahibi olması da geç ve zor oluyor. Bugün GÜÇ Programında, gençlerimizin çalışma hayatına daha erken yaşlarda başlamalarını sağlayacak programlara da yer veriyoruz” diye konuştu. Işıkhan, bir diğer çalışma alanının Uluslararası literatürde NEET adı verilen, aslında küresel bir mesele olan ne eğitimde ne istihdamda olan gençler olduğuna vurgu yaparak, “Son yıllarda, bu alanda ülkemizde genel bir düşüş eğilimi söz konusu olsa da biz bunun yeterli olmadığını düşünüyoruz. Bu gençleri yeniden eğitime, yeniden istihdama ve yeniden üretime kazandırmanın gerektiği çok açıktır. Ayrıca lise ve üniversite mezunlarımızın da bu NEET tuzağına düşmeden önce iş hayatına kazandırılması oldukça önemli. GÜÇ Programında bugün, bu amaca yönelik adımlar da yer almaktadır” ifadelerini kullandı.

“Meslek Lisesi ve Yüksekokul Mezunlarının Kendi Alanlarında İstihdamını Cazip Kılacak Yeni Mekanizmalar Geliştireceğiz”

Diğer bir mezunun ise Türkiye’nin üretim gücünü ayakta tutan meslek liseleri ve yüksekokullar olduğuna değinen Bakan Işıkhan, “Meslek liseleri ve yüksekokulları, sanayimizin ve hizmet sektörümüzün tam da ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştiriyor. Ancak bu konuda da bazı sorun alanları mevcut. TÜİK verilerine göre mesleki ve teknik ortaöğretimden mezun olan her 5 meslek lisesi mezununun 4’ü, meslek yüksekokulu mezunlarının da büyük bir kesimi kendi meslek alanı dışında iş arıyor ve çalışıyor. Bu tabloya göre meslek sahibi gençlerimizi, işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumunu güçlendirecek staj ve işbaşı eğitim programlarını daha nitelikli hale getirecek, meslek lisesi ve yüksekokul mezunlarının kendi alanlarında istihdamını cazip kılacak yeni mekanizmalar geliştirmemiz gerekiyor. Bugün, GÜÇ Programında buna da yer veriyoruz” bilgilerini paylaştı.



“İŞKUR Gençlik Programı’ndan Bugüne Kadar 250 Bin Gencimiz Faydalandı”

Işıkhan, üzerinde çalıştıkları son konunun da öğrencilik döneminde iş deneyimi ve staj olduğunu belirterek, şunları kaydetti: “Saha buluşmalarımızda gençlerimiz sıkça staj imkânı bulamadıklarını, deneyim eksikliği sebebiyle işe girmekte güçlük çektiklerini dile getirdiler. Gerçekten de işverenlerin işe alırken en fazla önem verdikleri konunun başında, iş deneyimi geliyordu. Oysa staj, gençler için iş dünyasını yakından tanıdıkları, mesleklerini yerinde uyguladıkları, kendilerini geliştirdikleri ve mezuniyet sonrası iş bulma süreçlerine daha hazırlıklı girdikleri bir köprüdür. Bu köprüyü güçlendirmek; staj imkânlarını adil, erişilebilir ve güvenli kılmak, gençlerimiz kadar işverenlerimiz için de kritik bir ihtiyaçtır. Bu meseleye yönelik, geçen sene başlattığımız İŞKUR Gençlik Programı’ndan bugüne kadar 250 bin gencimiz faydalandı.” Bu programdan yararlanan üniversite gençleri adına Cumhurbaşkanı Erdoğan’a teşekkür eden Bakan Işıkhan, “Şu an bu salonda bizlerle birlikte olan, İŞKUR Gençlik katılımcısı gençlerimizin gayreti ve memnuniyeti, bu programın ne denli isabetli bir adım olduğunu bizlere göstermektedir. GÜÇ Programında bugün, buna daha fazla yer veriyoruz” dedi.

“Genç İstihdam Hamlesi, Türkiye Yüzyılı’nda Çizilen Vizyonun Gençlik Boyutunu Somutlaştıran Güçlü Bir Adımdır”

Genç İstihdam Hamlesi – Gençliğin Üretim Çağı Programı’nın tüm bu alanlara cevap vermek üzere hazırlandığını söyleyen Işıkhan, “Bu hamle, Türkiye Yüzyılı’nda çizilen vizyonun, gençlik boyutunu somutlaştıran, güçlü bir adımdır. Bakanlık olarak biz; her bir gencimizin yeteneği olduğuna, bu yeteneğini geliştirebilmesi, işgücü piyasasına ilk adımını atarken arkasında devletin güçlü desteğini hissetmesi ve Türkiye Yüzyılı inşasına kendi adına bir tuğla eklemesi gayreti içerisindeyiz. GÜÇ Programı, çalışma ve üretme alışkanlığını gençlerimize kazandıracak ve gençleri harekete geçirecek bir program olacaktır. Zira günümüzde bir devletin kalkınma hedefi, artık gençlerin başarısıyla ölçülmektedir. Gençlerimizi çalışkan, özgüvenli ve üretimin asli aktörü haline getireceğine inandığımız bu programın, Türkiye’nin kaderini değiştireceğine inanıyoruz” şeklinde konuştu.

Işıkhan, bu ülkenin en büyük enerjisinin ve beşeri sermayesinin gençler olduğuna dikkati çekerek, “Bugün yeni bir dönemi başlatıyoruz. Bu çağ, sizin çağınız. Bu çağ, gençliğin üretim çağıdır” değerlendirmesinde bulundu.

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda Türkiye’nin üretim gücüne güç katacak olan ve kapılarını gençlere açarak, programa destek veren iş dünyasına; TİSK, TOBB, TİM, MÜSİAD, TESK, Halkbank, Ziraat Bankası, Vakıfbank, Turkcell’e ve tüm paydaşlara teşekkür etti.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’a da gençleri desteklediği için teşekkür eden Işıkhan, Genç İstihdam Hamlesi’nin hayırlı olmasını diledi.

CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI YILMAZ: “İŞKUR, İŞSİZLİK SİGORTASI FONU’NUN SAĞLADIĞI İMKÂNLAR VE GÜÇLENEN UZMAN KADROLARIYLA SON DERECE ETKİLİ BİR KURUMA DÖNÜŞTÜ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz’ın teşrifleriyle, “Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm” gündemiyle düzenlenen 14. Çalışma Meclisi Toplantısı’na katıldı.

Programda konuşan Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, çalışma hayatında dijital dönüşümün önemine dikkat çekerek, Türkiye’nin bu alanda önemli bir mesafe kat ettiğini ifade etti. Türkiye İş Kurumu’nun (İŞKUR) dijital dönüşüm sürecindeki rolüne vurgu yapan Yılmaz, Kurumun yapay zekâ destekli hizmetler geliştirerek milyonlarca kişiye hızlı, erişilebilir ve etkin istihdam hizmetleri sunduğunu belirtti.

Geçmişte Devlet Planlama Teşkilatında uzun yıllar görev yaptığını hatırlatan Yılmaz, İŞKUR’un kurumsal dönüşümüne dikkat çekerek, “2000’li yıllarda İŞKUR, sınırlı hizmet sunan ve kurumsal kapasitesi zayıf bir yapıdaydı.

Bugün ise özellikle İşsizlik Sigortası Fonu’nun sağladığı imkânlar ve güçlenen uzman kadrolarıyla devasa ve son derece etkili bir kuruma dönüşmüş durumda.” ifadelerini kullandı.

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından kısa süre önce ilan edilen ve gençlere yönelik olarak hayata geçirilen “GÜÇ Programı”na da değinerek, program kapsamında üç yıl içinde yaklaşık 450 milyar Türk lirası kaynağın, İŞKUR aracılığıyla İşsizlik Sigortası Fonundan istihdam ve işgücü piyasası politikalarına ayrıldığını belirtti. Bu kaynağın, çalışmaha hayatında büyük bir dönüşüm ve değişime imkân sağlayacağını vurguladı.



Konuşmasında, dijital dönüşümün, çeşitlenen mesleklerin ve değişen işgücü ihtiyaçlarının söz konusu programlarda mutlaka dikkate alınacağını ifade eden Yılmaz, İŞKUR'un önümüzdeki dönemde de yenilikçi, teknoloji odaklı ve kapsayıcı politikalarla istihdamı desteklemeye devam edeceğini söyledi.

"Çalışma Meclisi, Bakanlığımızın Öncülük Ettiği Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmasının En Kapsayıcı Platformudur"

Bakan Işıkhan ise, konuşmasının başında dünyanın büyük bir hızla değişmekte ve dönüşmekte olduğuna dikkat çekerek, "Küresel tedarik zincirlerindeki aksamalar, jeo-politik gerilimler, savaşlar, göç hareketleri, su, gıda ve enerji krizleri gibi zorluklar; ne yazık ki, beraberinde yeni sorunlar, riskler ve belirsizlikler getirmektedir. Bu dönüşüm, sadece ekonomileri değil aynı zamanda çalışma hayatını da derinden etkilemekte; istihdam kayıplarına, gelir eşitsizliklerine ve sosyal dengesizliklere yol açmaktadır" ifadelerini kullandı.

Işıkhan, tüm bu belirsizliklerin getireceği risklere karşı alınacak tedbirler için yoğun bir gayret içerisinde olduklarına vurgu

yaparak, "Tüm bu küresel zorluklara rağmen, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın kararlı liderliği ve çizdiği 'Türkiye Yüzyılı Vizyonu' ile güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sosyo-ekonomik kalkınmayı sağlayacak politikaları hayata geçirmeye devam ediyoruz" diye konuştu.

Bakanlık olarak; işsizliğin azaltılması, nitelikli istihdamın artırılması ve işgücü piyasasının etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla, sosyal diyalogu esas alan somut adımlar attıklarına işaret eden Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Çalışma barışını güçlendirmek, endüstri ilişkilerini geliştirmek ve mevzuatı güncel tutmak ancak bu yapıcı diyalogla mümkündür. Bakanlığımız, bu mekanizmayı sürekli canlı tutarak, sendikalaşma oranlarını artırma, toplu sözleşme süreçlerini iyileştirme ve çalışma barışını tesis etme yönünde önemli adımlar atmaktadır. Sosyal diyalogun önemi, özellikle hızlı değişim dönemlerinde daha da artmaktadır; çünkü tüm paydaşların sesinin duyulması, adil bir geçişin de en önemli anahtarıdır. Çalışma Meclisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın öncülük ettiği işçi, işveren ve kamu temsilcilerinin katılımıyla oluşan, üçlü sosyal diyalog mekanizmasının en üst düzeyi ve en kapsayıcı platformudur. Biz bu süreci, hem mevcut sorunları konuşmak ve hem de sosyal paydaşlarımızla geleceği birlikte inşa eden bir yaklaşımla sürdürüyoruz. Çalışma Meclisi, üçlü diyalog mekanizması olarak Türkiye'de sosyal adaleti pekiştirmiş, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarının uygulanmasını kolaylaştırmış ve ekonomik kalkınmaya sosyal boyut kazandırmıştır. Bu platform aynı zamanda katılımcı demokrasinin en önemli örneği olarak işçi ve işverenlerin sesini doğrudan hükümete iletmesini sağlamış, çatışmaları önleyerek uzlaşılı kültürünü yerleştirmiştir."



Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm

İshıkhan 13. Çalışma Meclisi'nde, "Türkiye Yüzyılında Çalışma Hayatı" ana başlığı altında emeğin, sendikal örgütlenmenin ve istihdamın geleceğini ele aldıklarını hatırlatarak, "Bu yılki ana temamız; Türkiye Yüzyılı vizyonunun en kritik başlıklarından biri olan 'Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm' temasıdır. Dijital dönüşüm, artık bir trend değil hayatımızın ve iş dünyamızın merkezinde yer alan kaçınılmaz bir gerçektir. Günümüzde çalışma hayatı; dijitalleşme, yapay zekâ, otomasyon ve nesnelerin interneti gibi teknolojilerin etkisiyle köklü bir dönüşüm içerisindedir. Bu yeni dönem; üretim süreçlerini otomatikleştirerek verimliliği artırmakta; istihdam, beceri ve ücret yapılarını derinden etkilemekte ve küresel rekabet gücünü artıran bir fırsat alanı sunmaktadır" dedi.

Türkiye'nin küresel değişime uyum ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yeşil ve dijital dönüşümü entegre biçimde hayata geçirerek adil geçişi sağlaması gerektiğini vurgu yapan

Bakan İshıkhan, "Bu dönüşüm tek başına devletin sırtına yüklenebilecek bir süreç değildir. Devlet elbette yön gösteren, düzenleyen, teşvik eden ve koruyan taraftır; ama bu büyük yürüyüşün asıl yükünü işverenlerimizle, sendikalarımızla, çalışanlarımızla, gençlerimizle birlikte omuzlayacağız" değerlendirmelerinde bulundu.

"Dijitalleşme ve Yeni Çalışma Modelleri Karşısında Kayıp Diliyle Değil, Hak ve Fırsat Diliyle Hareket Edilmeli"

İshıkhan, bu yeni dönemde herkesin üstleneceği sorumlulukların olduğuna değinerek, "İşverenlerimiz, dijitalleşmeyi sadece maliyet düşürme ya da işgücünü ikame etme aracı olarak görmemelidir. İnsan kaynağını merkeze alan, çalışanını yeni becerilerle donatan, yeniden eğitim ve beceri kazandırma süreçlerine yatırım yapan bir anlayışı esas almalıdır. Yapay zekâ ve otomasyon yatırımlarını, nitelikli istihdamı büyüten, verimliliği artırırken çalışma barışını güçlendiren bir fırsat alanı olarak değerlendirmeleri gerektiğini düşünüyorum.

Sendikalarımızdan beklentimiz ise bu dönüşümün, karşısında duran değil, dönüşümü yönlendiren ve çalışanı bu süreçte hazırlayan bir anlayışı benimsemeleridir. Dijitalleşme ve yeni çalışma modelleri karşısında kayıp diliyle değil, hak ve fırsat diliyle hareket etmelerini istiyoruz. Çalışanlarımızın emeğini, hakkını ve geleceğini korurken; üretimin, rekabetin ve verimliliğin de ülkemiz için ne anlama geldiğini gözetten bir sendikal anlayışı benimsemelerini arzu ediyoruz" şeklinde



konuştu.

Temel sorumluluklarının insan onurunu koruyarak, adil çalışma koşullarını sağlayarak ve çalışan haklarını güvence altına alarak bu dönüşümü yönetmek olduğuna değinen Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: "Dijitalleşmeyi, iş güvencesi ve sosyal güvenlik gibi temel hakları zayıflatan bir tehdit olarak değil; aksine, daha nitelikli, daha esnek ve daha sürdürülebilir işlerin oluşturulması için büyük bir fırsat olarak görmeliyiz. Bakanlık olarak; özellikle bilişim sektörü ve geleceğin meslekleri odağında, yeşil ve dijital dönüşümü destekleyecek nitelikli işgücünün yetiştirilmesini temel hedef olarak benimsedik. İşte bu kapsamlı dönüşümü tüm boyutlarıyla ele almak amacıyla 14. Çalışma Meclisimizde, üç temel oturum başlığına odaklanacağız. İlk oturumumuz, 'Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm', ikinci oturumumuz, 'Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri', son oturumumuz ise; 'Dijitalleşmenin Kamu Çalışma Hayatına Etkileri' başlığında olacaktır. Siz değerli paydaşlarımızın görüşleri alınarak hazırlanan bu oturumların her biri dijital dönüşümün farklı bir yönünün aydınlatılmasına katkı sağlayacaktır."

Işıkhan, toplantıda ortaya çıkacak yeni fikirlerin ve önerilerin; insan ve emek odaklı politikalarla birleşerek, Türkiye'nin çalışma hayatının geleceğini şekillendirmede çok önemli bir rol oynayacağına inandığını belirterek, "Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına yakışır, daha müreffeh bir çalışma hayatını nasıl inşa edeceğimizi konuştuğumuz bu kritik dönemde, ortak aklın ve sosyal diyalogun gücüne güveniyoruz" ifadelerini kullandı.

14. Çalışma Meclisi'nin hayırlara vesile olmasını dileyen Bakan Işıkhan, emeği geçen herkese teşekkür etti. Toplantıya; işçi, kamu görevlileri ve işveren sendika konfederasyonlarının temsilcileri, oda ve

BAKAN IŞIKHAN, İL MÜDÜRLERİ İSTİŞARE TOPLANTISI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Bakanlığa bağlı kurumların merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan yöneticilerin katılımıyla 10 Ocak 2026 cumartesi günü düzenlenen İstişare Toplantısı'na katıldı.

Bakanlık merkez teşkilatı birim amirleri ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) il müdürlerinin yer aldığı toplantının açılış konuşmasını yapan Bakan Işıkhan, Türkiye'nin çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında günü kurtaran kısa vadeli yaklaşımlar yerine, yüzyıllık bir vizyonla hareket ettiğini vurguladı.



“Artık 5-10 yıllık planlar yapan değil, yüzyıllık yol haritası çizecek kadar ufku genişlemiş bir Türkiye var.” ifadelerini kullanan Bakan Işıkhan; kayıt dışı istihdam ve işsizlikle mücadelenin kararlılıkla sürdürüldüğünü, kadınlar ve gençler başta olmak üzere istihdamın artırılmasına yönelik politikaların güçlendirilerek devam edeceğini belirtti. 86 milyon vatandaşın tamamının çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle sorumlu olduklarını ifade eden Işıkhan, sosyal güvenlik sisteminin hizmet kalitesini yükseltmeye, erişilebilir ve kapsayıcı hizmet sunumunu artırmaya devam edeceklerini kaydetti.

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde; yatırımın, üretimin, istihdamın, büyümenin ve refahın yüzyılında şehirlerin yanında olmaya devam edeceklerini belirten Bakan Işıkhan, millete gayretle hizmet etmeyi, istihdamı ve üretimi güçlendirmeyi ve sosyal güvenlik sistemini daha etkin ve kapsayıcı bir yapıya kavuşturmayı sürdüreceklerini söyledi.



İŞKUR'un 2026 Yılı Vizyonu Katılımcılarla Paylaşıldı

Toplantının açılış oturumunda, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş tarafından bir açılış konuşması gerçekleştirildi. Ardından bakan yardımcılarının hitaplarıyla devam eden oturumda; kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimliliğin artırılması, kurumlar arası eş güdümün güçlendirilmesi ve sahadaki uygulamaların daha etkin hale getirilmesine yönelik değerlendirmelere yer verildi.

Genel Müdür Güneş tarafından "Son İki Yılın Değerlendirilmesi ve 2026 Vizyonu" kapsamında gerçekleştirilen sunumda; İŞKUR'un son iki yılda hayata geçirdiği faaliyetler, uygulanan istihdam politikaları ve hizmet sunumunda elde edilen kazanımlar detaylı şekilde ele alındı. Sunumda ayrıca; İŞKUR hizmetlerinde dijitalleşme, veri temelli yönetim anlayışı ve yeşil dönüşüm alanlarında atılan adımlar özellikle vurgulandı.

Sunumun devamında, "İŞKUR'un 2026 Yılı Vizyonu" katılımcılarla paylaşıldı. Cumhur-

başkanı Erdoğan'ın teşrifleriyle kamuoyuna tanıtımı yapılan GÜÇ Programının hedefleri, kapsamı ve uygulama süreçlerine ilişkin ayrıntılı bilgilendirme yapılırken, programın sahadaki uygulamalarının il müdürlükleri tarafından etkin ve koordineli bir şekilde yürütülmesine yönelik hedefler ifade edildi.

İki gün süren toplantının son gününde ise İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık, Oğuz Özdemir ve İbrahim Oğuzhan Yıldırım tarafından Kurum hizmetlerine ilişkin detaylı bilgilendirme yapıldı. Mevzuat uygulamaları, performans hedefleri, hizmet standartları ve il bazlı uygulamalara yönelik önemli yönlendirme ve değerlendirmeler il müdürleriyle paylaşıldı.

Program, il müdürlerinin soru, görüş ve önerilerinin alınmasının ardından yapılan genel değerlendirme ile sona erdi. Toplantının; Kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesine, hizmetlerin sahada daha etkin ve bütüncül bir yaklaşımla sunulmasına ve 2026 yılı hedeflerinin kararlılıkla hayata geçirilmesine somut katkı sağlaması bekleniyor.

BAKAN IŞIKHAN, SOMALİ ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER BAKANI IBRO VE BERABERİNDEKİ HEYET İLE BİR ARAYA GELDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye-Somali Ortak Çalışma Komisyonu 1. Toplantısı vesilesiyle Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Salim Alio Ibro ve beraberindeki heyetle Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğünde bir araya geldi.

Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Ibro ile ikili görüşme gerçekleştiren Bakan Işıkhan, ardından mevkidaşı ile birlikte heyetler arası görüşmeye başkanlık etti.

Toplantıda konuşan Bakan Işıkhan, yıllar içerisinde stratejik bir niteliğe erişen Türkiye ile Somali ilişkilerinin her alanda gelişmeye ve güçlenmeye devam etmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Işıkhan, verimli ve sonuç odaklı bir çalışma dönemi geçirme temennisinde bulunarak, şöyle devam etti: “Bakanlık olarak görev alanımıza giren konularda Somali tarafıyla tecrübe paylaşımına büyük önem veriyor ve bu alanlardaki iş birliğimizi güçlendirmeyi düşünüyoruz. Teknik ekiplerimizin yoğun ve özverili çalışmaları neticesinde son hâli verilen Bakanlıklarımız arasındaki Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı Protokolü’nü birazdan imzalayacağız. Sayın Bakanla Protokolü imzaladıktan sonra 2026-2027 Eylem Planı yürürlüğe girecek ve böylece iş birliğimizin, belirli bir takvim ve somut hedefler çerçevesinde ilerlemesi sağlanacaktır.”



Eylem Planının önemine dikkat çeken Bakan Işıkhan, “Bu Eylem Planı; sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesi, iş teftişi, iş sağlığı ve güvenliği, işgücü göçünün etkin yönetimi, mesleki eğitim, ulusal meslek standartlarının geliştirilmesi gibi pek çok alanda iki ülke arasında kapsamlı ve sürdürülebilir bir iş birliği tesis edilmesini öngörmektedir. Böylece, mevcut iş birliğimiz daha da ileri bir seviyeye taşınacak, çerçevesi genişleyecek ve Bakanlıklarımız arasında bilgi, belge ve uzman değişimi için sağlam ve sürdürülebilir bir yasal zemin oluşacaktır.” diye konuştu. Toplantıya İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.



BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA HAYATA GEÇİRİLEN GENÇLİK POLİTİKALARI, GÜÇ PROGRAMI ÇATISI ALTINDA BÜTÜNCÜL BİR YAPI HÂLINE GETİRİLDİ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, “Küresel İşgücü Piyasası Konferansı (GLMC)” kapsamında programlara katılmak ve temaslarda bulunmak üzere Suudi Arabistan’ın başkenti Riyad’a gitti.

Küresel İşgücü Piyasası Konferansı’nın ilk programında Yuvarlak Masa Toplantısı, Suudi Arabistan İnsan Kaynakları ve Sosyal Kalkınma Bakanı Ahmad bin Sulaiman Al Rajhi’nin ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

“Politikadan Uygulamaya: Hızlı Değişimin Ortasında İvedilikle Yollar Açmak” başlıklı toplantıda Türkiye’nin bu alandaki deneyimleri ve geliştirilen politikalar, Bakan Işıkhan tarafından aktarıldı. Hızla değişen küresel işgücü piyasalarında, politikayı uygulamaya dönüştürmenin ve bu dönüşüm sürecinde işgücüne ivedilikle yollar açmanın imkânlarını ele almak üzere bir araya geldiklerini hatırlatan Bakan Işıkhan, “Türkiye olarak biz, bu sürecin ancak veri temelli, bütüncül ve sonuç odaklı bir yaklaşımla başarıya ulaşabileceğine inanıyoruz. Bu anlayışla, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde; kamu kurumlarımız, sosyal taraflar, akademi ve sivil toplumun katkılarıyla hazırladığımız Ulusal İstihdam Stratejimizi uygulamaya koyduk. Stratejimiz: yeşil ve dijital dönüşümle uyumlu becerilerin geliştirilmesi, kapsayıcı istihdamın güçlendirilmesi, sosyal koruma ile istihdam arasındaki bağın sağlamlaştırılması ve kırsalda sürdürülebilir istihdam olmak üzere dört temel eksen üzerine inşa edilmiştir” ifadelerini kullandı.



Genç İstihdam Hamlesi - GÜÇ

Işıkhan, kendileri için asıl meselenin, bu politikaların sahada hızlı ve somut karşılık bulması olduğuna vurgu yaparak, şu bilgileri paylaştı: “Bu nedenle politikadan uygulamaya geçişi, güçlü kurumlarımız aracılığıyla güvence altına alıyoruz. Bu noktada kamu istihdam kurumumuz Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), kilit bir rol üstlenmektedir. İŞKUR aracılığıyla yürüttüğümüz gençlik politikalarını, kısa süre önce Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın kamuoyuna ilan ettiği ‘Genç İstihdam Hamlesi - GÜÇ’ çatısı altında, yeni bileşenler de ekleyerek bütüncül bir yapıya kavuşturduk. Genç İstihdam Hamlesi - GÜÇ, stajdan ilk işe; meslek lisesinden üniversiteye; NEET’lerden özel sektöre uzanan yapısı sayesinde gençleri her aşamada çok yönlü destekleyen ve Türkiye’ye özgü kapsamlı bir istihdam modelidir. Bu çerçevede yaklaşımımız üç temel ilkeye dayanmaktadır: Gençlerin tüm hizmetlere tek bir dijital kapıdan erişimi, veri paylaşımıyla erken tespit ve hızlı yönlendirme ve Eğitim ile iş dünyası arasında güçlü ve güvenli bir geçişin sağlanması. Bu kapsamda üniversite öğrencilerine, eğitimleri devam ederken esnek ve güvenceli çalışma deneyimi sunuyor; risk altındaki gençlere birebir danışmanlıkla rehberlik ediyoruz. Böylece deneyim eksikliğini, genç işsizliğinin önündeki en büyük engel olmaktan

çıkarıyoruz. Ayrıca, beceri envanterleri ve işveren geri bildirimleri sayesinde bugün ve gelecekte ihtiyaç duyulacak meslekleri öngörüyor; eğitim ve aktif işgücü programlarımızı bu doğrultuda sürekli güncelliyoruz. Kararlılıkla uyguladığımız bu politikalar sayesinde, pandemi döneminde yükselen işsizlik oranını bugün tek haneli seviyelere indirmiş bulunuyoruz. Kadınların işgücüne katılımında ve genç istihdamında da kalıcı ilerlemeler sağladığımızı gururla ifade etmek isterim.”

İçinden geçilen hızlı değişim ve dönüşümler dikkate alındığında küresel ölçekte beceri açıkları, demografik dönüşüm ve göç akımlarının yol açtığı sorunlara hiçbir ülkenin tek başına çözüm üretme kabiliyetinin bulunmadığına dikkati çeken Bakan Işıkhan, “Türkiye, ikili ve çok taraflı işbirlikleri çerçevesinde; veri paylaşımı, beceri tanıma ve adil işgücü hareketliliği alanlarında deneyimlerini paylaşmaya hazırdır. İkili işgücü anlaşmaları ve hak temelli göç yönetimi yaklaşımı ile geliştirdiğimiz şeffaf ve dijital yabancı çalışma izinleri sistemimiz, işgücü arz ve talebini sınır ötesinde de düzenli, adil ve karşılıklı fayda temelinde eşleştiren etkin bir model olarak ortaya çıkmaktadır. Sahaya yansıtmış olduğumuz tüm bu deneyimlerimiz, politikadan uygulamaya geçişin mümkün ve ölçülebilir olduğunu bizlere göstermektedir” diye konuştu.



İstihdam Yaratımının Lokomotifi Olarak Yüksek Etki Potansiyeline Sahip Sektörler

Ardından “İstihdam Yaratımının Lokomotifi Olarak Yüksek Etki Potansiyeline Sahip Sektörler” başlıklı panelde sunum yapan Işıkhan, Türkiye’nin ekonomik görünümü dikkate alındığında, istihdam yaratma açısından henüz yeterince değerlendirilememiş en yüksek potansiyele sahip sektörünün hangisi olduğuna ilişkin soru üzerine, “Türkiye perspektifinden baktığımızda, istihdam oluşturma potansiyelini tek bir sektöre indirgemek doğru olmayacaktır. Ancak henüz potansiyeli tam olarak değerlendirilememiş alanların başında, yeşil dönüşümle entegre edilmiş imalat sanayi ve ona bağlı değer zincirleri gelmektedir. İmalat sanayi; yüksek çarpan etkisi, nitelikli ve sürdürülebilir istihdam üretme kapasitesi ve diğer sektörleri harekete geçiren yapısı nedeniyle istihdam politikalarımızın merkezinde yer almaktadır. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın ortaya koyduğu ‘Türkiye Yüzyılı Vizyonu’ doğrultusunda, istihdam ve üretim odaklı büyüme anlayışımızda, imalat sanayiine özel bir önem atfediyoruz” cevabını verdi.

“Üç Yıl İçinde 3 Milyon Gencimizi İstihdama Kazandırmayı Hedefliyoruz”

Işıkhan, GÜÇ Programı kapsamında gençleri; eğitimin dışına itmeden, eğitim sürecinin içinde tutarak, staj, işbaşı öğrenme ve gerçek iş deneyimleriyle işgücü piyasasına hazırladıklarına işaret ederek, “Aynı zamanda onları imalat, dijital ekonomi, yeşil dönüşüm, turizm ve hizmetler gibi yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerle yönlendiriyoruz. Bu çerçevede; İşe İlk Adım, NEET’ler için İşgücü Uyumu ve İŞKUR Gençlik Programları aracılığıyla, 3 yıl içinde 3 milyon gencimizi istihdama kazandırmayı hedefliyoruz. Bu model, yalnızca istihdama erişimi değil; nitelikli işlerde kalıcılığı esas almaktadır. Yaklaşımımız üç temel ilkeye dayanmaktadır. Gençlerin tüm hizmetlere tek bir dijital kapıdan erişimi, kurumlar arası veri paylaşımıyla erken tespit ve hızlı yönlendirme ve eğitim-iş dünyası arasında güçlü, güvenli ve kesintisiz bir geçişin sağlanması. Özetle, GÜÇ Programı ile gençlerimizin potansiyelini doğru becerilerle, doğru sektörlerle ve doğru zamanda buluşturuyor; büyümeyi daha kapsayıcı, daha sürdürülebilir ve daha rekabetçi bir zemine taşıyoruz” bilgilerini paylaştı.



BAKAN IŞIKHAN: EDU-CARE II KAPANIŞ PROGRAMI'NDA KONUŞTU



Türkiye Yüzyılı idealini beşeri sermaye gücüyle gerçekleştireceklerine yürekten inandıklarına vurgu yapan Bakan Işıkhan, “Kalkınma hamlemizin amacı, yediden yetmişe milletimizin her bir ferdinin, bu önemli vizyona destek verebileceği bir refah ortamını oluşturmaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen, “Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi’nin (EDU-CARE II)” kapanış programında bir konuşma yaptı.

Bizi, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize taşıyacak olan bu refah ortamı ise, nüfusumuzun yarısını oluşturan ve toplumumuzun kurucu unsuru olan kadınların kıymetli destekleriyle gerçekleşebilir. Bu kapsamda, kadınların üretime tam ve etkin katılımı, tam bağımsız yerli ve milli kalkınma hamlelerimizde kilit bir rol oynamaktadır. Öte yandan ülkemizin geleceği adına beka meselesi olarak gördüğümüz aile kurumunun, sağlam temeller üzerinde yükselbilmesi ve kimsenin çalışma hayatında zorluklara maruz kalmaması için tedbirlere devam etmekteyiz” ifadelerini kullandı.



“EDU-CARE Sadece Bir Mali Destek Paketi Değil, Aynı Zamanda Çalışan Anneleri Rahatlatan Bir İstihdam Stratejisidir”

Kadınların çalışma yaşamı ile aile hayatı arasında yaşadığı ikilemi ortadan kaldırmak için birçok projeyi ve kolaylaştırıcı düzenlemeyi hayatageçirdiklerinianımsatan Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: “Bu anlamda, başarıyla uyguladığımız ve bugün itibarıyla kapanışını gerçekleştirdiğimiz EDU-CARE projesi, bu tedbirlerimizin somut bir örneği olmuştur. EDU-CARE sadece bir mali destek paketi değil, aynı zamanda çalışan anneleri rahatlatan bir istihdam stratejisidir. Bu sayede, temel bakım hizmetlerinden yararlanmayı bir lüks olmaktan çıkarıp, çalışma hayatının olağan bir parçası haline getirilmesi için önemli bir adım atmış olduk. Bir yandan, istihdamdan kopma riskiyle karşı karşıya olan annelerimize sağladığımız finansal destek sayesinde, işgücü piyasasında kalmalarını güçlü biçimde destekledik.

Diğer taraftan ise çocuk bakım hizmetlerini kayıt dışılığın gölgesinden kurtararak bu değerli mesleği; standardı ve sosyal güvencesi olan, profesyonel bir meslek statüsüne kavuşturmayı hedefledik. Bu doğrultuda projemiz, çalışma hayatında çift yönlü bir iyileşme sağlamayı amaçlayarak kendi gerçeklerimize uygun, özgün bir karaktere bürünmüştür. Çalışma hayatında kritik öneme sahip kayıt dışı istihdamla mücadele hususunda da bize yeni bir fırsat sunmuştur. Ev hizmetlerinde çalışanların kayıt altına alınması, sosyal güvenlik sistemimizin aktüeryal dengesi açısından hayati öneme sahiptir. EDU-CARE, kayıtlı çalışmanın teşvik edilmesinde ‘ceza’ değil ‘ödül ve destek’ mekanizmasının ne denli etkili olduğunun ispatıdır.”

Işıkhan, kapanışı gerçekleştirilen bu projenin, AB Delegasyonu ile gelecekteki iş birlikleri için de güçlü bir referans olduğuna işaret ederek, “Türkiye, AB adaylık sürecinde sosyal fasıllardaki standartları yakalama ve hatta bazı alanlarda bu standartların üzerine çıkma kararlılığını sürdürmektedir. Buradan, projenin finansmanına ve uygulanmasına katkı sunan Avrupa Birliği yetkililerine yapıcı iş birlikleri için teşekkür ediyorum. EDU-CARE, bizim için sadece başarılı bir proje değil, aynı zamanda kazanılmış bir tecrübedir. Bu projeden elde ettiğimiz kazanımları; 12. Kalkınma Planımız ve Orta Vadeli Program hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ele alıyor, bunu geleceğe ait ulusal politikalarımızı belirlememize yardımcı olacak önemli bir referans kaynağı olarak değerlendiriyoruz” şeklinde konuştu.



"İş Pozitif Kadın İstihdam Programıyla Bugüne Kadar; 1 Milyon 800 Binden Fazla Kadının İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik"

Çocuk, yaşlı ve engelli bakım hizmetlerini de içerisine alan sosyal politika hamlelerini, Türkiye'nin dört bir yanında çok daha yaygın, ekonomik ve erişilebilir hale getirmeyi hedeflediklerini kaydeden Bakan Işıkhan, "Eş zamanlı olarak, kadın, engelli ve genç istihdamına yönelik teşvik mekanizmalarımızı sadeleştirip güçlendirerek, bu destekleri çok daha etkin ve sonuç alıcı bir yapıya kavuşturma gayretindeyiz. Bu doğrultuda, kadın istihdamını artıracak, bu alanda kayıt dışılığı azaltacak birçok projeye ve programa Bakanlık olarak imza attık.

Yaklaşık 2 sene önce, Saygıdeğer Emine Erdoğan hanımefendinin katılımıyla başlattığımız İş Pozitif Kadın İstihdam Programı'yla bugüne kadar; 1 milyon 800 binden fazla kadının işe yerleşmesine aracılık ettik. Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi gibi birçok projeye imza attık. Tüm bu desteklerle hedefimiz; Kalkınma Planımızda ortaya koyduğumuz kadın işgücüne katılım oranını, 2028 yılına kadar yüzde 40,1 seviyesine taşıma ve kayıt dışı istihdamı yüzde 23,4'e düşürmektir" bilgilerini paylaştı.

Işıkhan, konuşmasının sonunda, projenin fikir aşamasından uygulanmasına kadar her bir basamağına katkı sunan ve başarıya ulaştıran herkesi tebrik etti.

BAKAN IŞIKHAN, ÖZBEKİSTAN GÖÇ AJANSI BAŞKANI MUSAEV VE BERABERİNDEKİ HEYET İLE GÖRÜŞTÜ



Gerçekleştirilen görüşmede, Türkiye ile Özbekistan arasında ortak tarih, kültürel bağlar ve kardeşlik temelinde şekillenen ilişkilerin güçlendirilmesi amacıyla; çalışma hayatı, istihdam politikaları, işgücü hareketliliği ve göç yönetimi alanlarında yürütülebilecek iş birliği imkânları ele alındı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Özbekistan Göç Ajansı Başkanı Bekhzod Anvaroviç Musaev ve beraberindeki heyeti Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğünde kabul etti.

Bu kapsamda, iki ülke arasında kurumsal iş birliğinin geliştirilmesi, karşılıklı bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması ve önümüzdeki dönemde ortak projeler ile teknik iş birliklerinin hayata geçirilmesi konusunda mutabakata varıldı.

Toplantıda ayrıca, Türkiye'nin istihdam ve işgücü piyasasına yönelik uygulamaları ile İŞKUR'un yürüttüğü aktif ve pasif işgücü piyasası programları hakkında bilgilendirme yapıldı.

Görüşmeye, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de katıldı.

Ziyaret, karşılıklı iyi niyet temennilerinin iletilmesi ve hatıra fotoğrafı çekilmesinin ardından sona erdi.

İŞKUR İLE TÖDEB ARASINDA İŞGÜCÜ NİTELİĞİNİ ARTIRMAYA YÖNELİK FİNALSALEK TEKNOLOJİLER ALANINDAİŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş ile Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği (TÖDEB) Genel Sekreteri Sühendan Enisel arasında, finansal teknolojiler alanında işgücü niteliğini artırmaya yönelik iş birliği protokolü imzalandı.

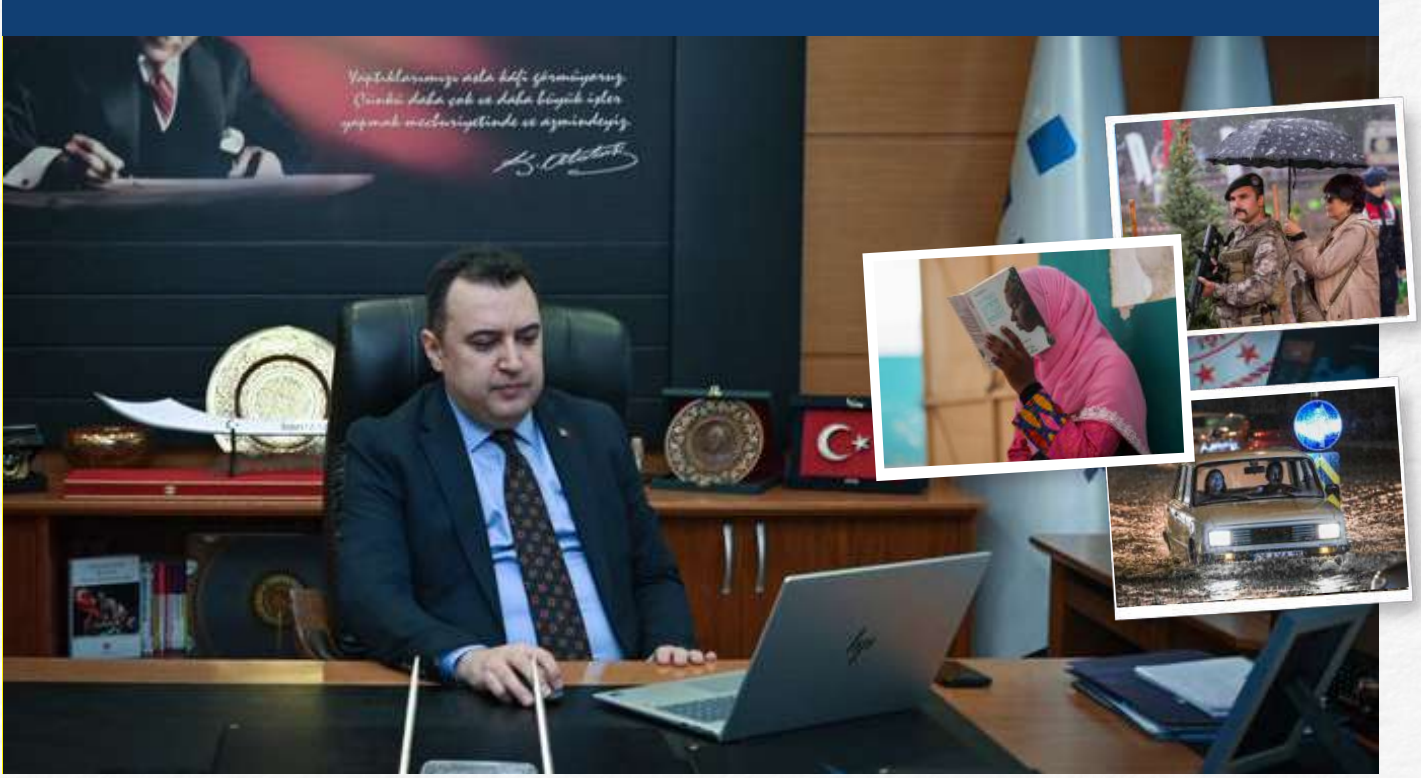


İmzalanan protokol kapsamında, hızla büyüyen finansal teknolojiler ekosisteminin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve mevcut işgücünün yetkinliklerinin artırılması hedefleniyor. Bu doğrultuda, İŞKUR'un aktif işgücü hizmetleri çerçevesinde TÖDEB ile ortak çalışmalar yürütülerek, sektörün güncel ve geleceğe dönük ihtiyaçlarına uygun eğitim ve istihdam modellerinin hayata geçirilmesi planlanıyor.

Protokol ile özellikle fintek alanında "fintek çıracı" olarak nitelendirilen, sektöre yeni adım atacak gençlerin ve iş arayanların desteklenmesi, mesleki bilgi ve becerilerle donatılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması amaçlanıyor. Ayrıca eğitim, staj, işbaşı eğitim programları ve benzeri uygulamalarla, katılımcıların sektöre uyum süreçlerinin hızlandırılması ve sürdürülebilir bir insan kaynağı yapısının oluşturulması düşünülüyor.

Bu iş birliği sayesinde, kamu ve sektör temsilcileri arasında güçlü bir koordinasyon sağlanarak, fintek ekosisteminin gelişimine katkı sunulması öngörülüyor.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ GÜNEŞ, “YILIN KARELERİ” OYLAMASINA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Anadolu Ajansı tarafından düzenlenen “Yılın Kareleri” oylamasına katıldı. Genel Müdür Güneş, Anadolu Ajansı’nın gözünden 2025 yılına damga vuran olayları yansıtan fotoğrafların yer aldığı “Yılın Kareleri” oylamasında oy kullandı. Türkiye ve dünya gündeminde yıl boyunca yaşanan ve kamuoyunda geniş yankı uyandıran gelişmelere ait fotoğrafların değerlendirildiği oylama, farklı alanlarda çekilen etkileyici kareleri bir araya getirdi.

Bu kapsamda Güneş, 6 ayrı kategoride yer alan toplam 112 fotoğrafı tek tek inceleyerek değerlendirmelerde bulundu. Güneş ayrıca her bir fotoğrafın taşıdığı anlam, verdiği mesaj ve belgesel değeri üzerinden tespitlerde bulundu.

Genel Müdür Güneş, Anadolu Ajansı’nın nitelikli habercilik anlayışıyla hazırlanan bu çalışmanın, hem ulusal hem de uluslararası ölçekte yaşanan olayların doğru ve etkili bir şekilde kayıt altına alınmasına katkı sunduğunu belirterek, emeği geçen tüm foto muhabirlerini tebrik etti.

GENEL MÜDÜR SAMET GÜNEŞ ORDU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Başlatılan istihdam hamlelerini yakından takip etmek ve yerel dinamikleri yerinde tespit etmek amacıyla Ordu'ya bir ziyaret gerçekleştiren Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü binasında yönetici ve personelle bir araya geldi.

Saha Faaliyetleri ve Yerel İstihdam Mercak Altında

Ziyaret kapsamında Ordu İl Müdürü ve birim amirlerinden ildeki işgücü piyasasının mevcut durumu, açık iş pozisyonları ve işveren talepleri hakkında kapsamlı bir brifing alan Güneş, İŞKUR'un bölgedeki etkinliğinin artırılmasına yönelik stratejileri değerlendirdi. Ordu'nun fındık sanayisinden turizme uzanan çeşitlilikteki işgücü potansiyelinin altını çizen Güneş, yerel istihdamın desteklenmesi noktasında İl Müdürlüğü'nün yürüttüğü projelerin kritik önem taşıdığını vurguladı. Genel Müdür Samet Güneş, personelle yaptığı toplantıda, Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından ilan edilen GÜÇ (Gençliğin Üretim Çağı) Programının sahada eksiksiz uygulanması talimatını yineledi.

Personel ile İstişare ve Teşekkür

Vatandaş odaklı hizmet anlayışının İŞKUR'un temel vizyonu olduğunu belirten Güneş, İl Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelin görüş ve önerilerini dinledi. Genel Müdür Güneş, özverili çalışmalarından dolayı tüm ekibe teşekkür etti. Ziyaret, İl Müdürlüğü personeliyle çekilen toplu hatıra fotoğrafının ardından, Ordu'daki istihdam hedeflerine yönelik iyi dileklerle sona erdi.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI YILDIRIM, ANKARA PRESTİJ ETKİNLİĞİ PANELİNE KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında düzenlenen “Ankara Prestij Etkinliği” paneline katıldı.

Panelde konuşma yapan Yıldırım, İŞKUR’un Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ve diğer AB mali iş birliği fonlarını, yalnızca geçici bir finansman kaynağı olarak değil, kurumsal kapasiteyi güçlendiren ve işgücü piyasasında kalıcı, sürdürülebilir etkiler yaratan yapısal araçlar olarak değerlendirdiğini vurguladı.

IPA destekleriyle hayata geçirilen pilot uygulamaların zaman içinde ulusal politikalara dönüştüğüne dikkat çeken Yıldırım, İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi ve NEET Projeleri aracılığıyla edinilen saha

tecrübesinin, bugün genç istihdamına yönelik bütüncül bir yaklaşım sunan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı’na güçlü bir zemin oluşturduğunu ifade etti.

Yıldırım, İŞKUR’un kadınlar, gençler ve dezavantajlı gruplara yönelik yürüttüğü projelerle hem hizmet kalitesini artırdığını hem de işgücü piyasasının ihtiyaçlarına uygun, kapsayıcı politikalar geliştirdiğini belirtti.

Konuşmasında genç istihdamının İŞKUR için öncelikli bir politika alanı olduğunun da altını çizen Yıldırım, GÜÇ Programı kapsamında staj destekleri, ilk işe giriş teşvikleri, mesleki yönlendirme ve gençlere yönelik uyum programlarıyla milyonlarca gencin eğitim ve istihdamla buluşturulmasının hedeflendiğini kaydetti. Yıldırım, Avrupa Birliği mali iş birliği projeleriyle kazanılan kurumsal kapasitenin, Türkiye’nin istihdam politikalarının daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına önemli katkı sunduğunu sözlerine ekledi.

İŞ KULÜBÜ LİDERLERİNE, GELECEĞİNİ KURAN GENÇ KADINLAR PROJESİ KAPSAMINDA EĞİTİM DÜZENLENDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) iş birliğinde, UNDP ve Sabancı Vakfı tarafından yürütülen “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi”nin ikinci fazı kapsamında kapasite geliştirme eğitimi düzenlendi.

İş kulübü liderlerine yönelik 13-15 Ocak 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitimde; Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) kavramı, istihdam odaklı yaklaşımlar, rehberlik-mentörlük farkı, persona çalışmaları ve davranış değişikliği temelli iletişim gibi konuları içeren yoğun ve uygulamalı bir program sunuldu.

Eğitimin ikinci gününde İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile UNDP ve Sabancı Vakfı'nın üst düzey temsilcileri eğitimi ziyaret etti. Ziyarette iş kulübü liderlerinin sahadaki rol ve sorumlulukları, bugüne kadar NEET kadınlar özelinde gerçekleştirilen çalışmalar, proje kapsamındaki Kariyer Danışmanlığı Programı ve sürecin iş kulübü liderleriyle birlikte yürütülmesine ilişkin beklentiler paylaşıldı.

UNDP destekleriyle gerçekleştirilen eğitim programının, sahadaki uygulama gücünü artırarak genç kadınların sürdürülebilir istihdama yönlendirilmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

ULUSAL STAJ PROGRAMI BAŞVURULARI BAŞLADI



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından GÜÇ Programı kapsamında duyurulan Ulusal Staj Programı (USP) için başvurular, 6 Ocak 2026 tarihi itibarıyla başladı.

“İŞKUR’la Geleceğini Şekillendir!” mottosuyla hayata geçirilen Ulusal Staj Programı’na başvurular ulusalstajprogrami.iskur.gov.tr adresi üzerinden alınmaya devam ediyor. Başvuru süreci 16 Mart 2026 tarihi saat 23:59 itibarıyla sona erecek.

Başvuruların tamamlanmasının ardından adayların yeterlilik puanları, şeffaf ve yenilikçi bir yöntemle değerlendirilecek. Öğrencilerin eğitim hayatları boyunca sergiledikleri performans, akademik, mesleki, sanatsal, sosyal ve sportif alanlardaki çalışmaları ile başarıları dikkate alınarak yeterlilik puanları belirlenecek.

İşverenler ise öğrencilerin kimlik ve üniversite bilgilerini görmeden, yalnızca bu yeterlilik alanlarında elde edilen puanlar üzerinden adaylara staj teklifi sunabilecek.

Yurt içindeki başarısının yanı sıra yurt dışında da beğeni ile takip edilen ve OECD tarafından örnek uygulama olarak gösterilen Ulusal Staj Programı, gençlere henüz öğrenciyken iş hayatını deneyimleme ve kariyer farkındalığı kazanma imkânı sağlıyor.

Geçtiğimiz yıl 130 binin üzerinde öğrencinin faydalandığı Programa bu yıl katılımın önemli ölçüde artması öngörülüyor. Program, 2026 döneminde Cumhurbaşkanlığının himayelerinde ve İŞKUR koordinasyonunda uygulanarak gençlerin iş dünyasıyla buluşmasına güçlü bir zemin sunmaya devam edecek.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
Kimyalarında

ulusal staj
programi



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İŞKUR

ulusal staj programi

Artık İŞKUR'da

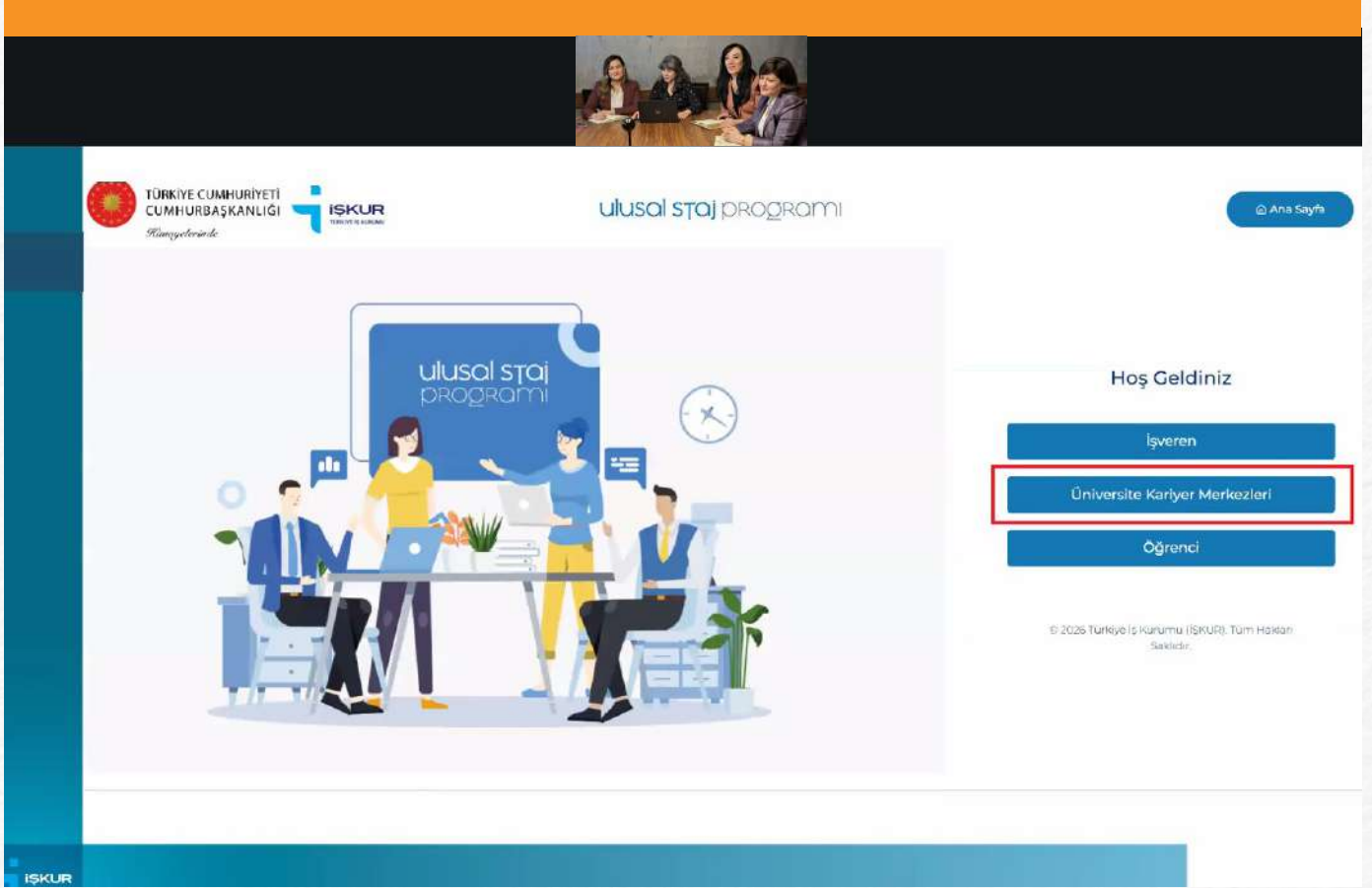


ulusalstajprogrami.iskur.gov.tr



X in @ulusalstajprg

ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA ÇEVİRİM İÇİ TOPLANTI DÜZENLENDİ



Üniversiteli gençlerin kamu ve özel sektörde fırsat eşitliği ve liyakat esasına uygun şekilde staj yapmalarını sağlamak amacıyla yürütülen ve 2026 yılı itibarıyla Cumhurbaşkanlığı himayesinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından uygulanan Ulusal Staj Programı kapsamında, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı bünyesinde Ulusal Staj Programı'nda görev alan istihdam uzmanları ile Türkiye ve KKTC'deki üniversitelerin Kariyer Merkezlerinden yetkililer, 29 Ocak 2026 tarihinde düzenlenen çevrim içi toplantıda bir araya geldi.

Toplantıda programın işleyişi, başvuru ve değerlendirme süreçleri ile dijital arayüzlerin etkin kullanımı hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantıyla, üniversitelerin Kariyer Merkezleri ile İŞKUR arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi ve 2026 dönemi uygulamalarının daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesi hedeflendi.

İŞKUR MALİ OTOMASYON SİSTEMİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 22-26 Aralık ve 05-09 Ocak tarihleri arasında İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi Eğitimi düzenlendi. İŞKUR mali süreçlerinin etkin ve standart bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilen eğitime 81 il müdürlüğünden katılım sağlandı.

İŞKUR Genel Müdürlük binasında düzenlenen eğitimde, İŞKUR mali otomasyon sistemi çerçevesinde yürütülen iş ve işlemler ayrıntılı şekilde ele alınarak, sistemin kullanımına ilişkin uygulamalı anlatımlar yapıldı. Katılımcılara, mali süreçlerin mevzuata uygun, şeffaf ve

etkin bir şekilde yürütülmesini destekleyecek bilgi ve becerilerin kazandırılması hedeflendi.

Program süresince; bütçe işlemleri, ödeme ve muhasebe süreçleri, raporlama, veri güvenliği ile sistem içi kontroller başta olmak üzere mali otomasyon sistemine ilişkin temel ve güncel uygulamalar paylaşıldı. Ayrıca sahada karşılaşılan sorunlara yönelik çözüm önerileri değerlendirildi ve katılımcıların soruları uygulamalı örnekler üzerinden yanıtladı.

İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi'yle, Kurum genelinde uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve mali süreçlerin daha etkin yürütülmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

INSURE PROJESİ KAPSAMINDA İMD MENTÖR EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılayı iş birliğinde; FRIT III fonu desteğiyle yürütülen “Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (INSURE)” kapsamında, 13–16 Ocak 2026 tarihleri arasında İMD Mentör Eğitimi gerçekleştirildi.

Proje kapsamında tasarlanan temel beceri eğitimlerinin geliştirilmesine katkı sunan eğitimde; proje bünyesinde hazırlanan Öğrenme Yönetim Sistemi (ÖYS) çevrim içi platformunun kullanımına ilişkin iş ve meslek danışmanları bilgilendirildi.

Eğitim süresince, iş ve meslek danışmanlarının yetişkin eğitimi, mentörlük ve koçluk becerilerinin güçlendirilmesi ile etkili iletişim, soru sorma teknikleri ve kültürlerarası etkileşim yöntemlerinin geliştirilmesi hedeflendi. Bunun yanı sıra, ÖYS başta olmak üzere dijital eğitim araçlarının etkin kullanımı

ele alınarak, danışmanların eğitim süreçlerinde stratejik yönlendirme, geri bildirim sunma ve öğrenme engellerinin aşılmasına yönelik yetkinliklerinin desteklenmesi amaçlandı.

Program kapsamında ayrıca, sahada edinilen iyi uygulama örneklerinin paylaşılmasıyla katılımcılar arasında bilgi ve deneyim aktarımı sağlandı. Eğitim, iş ve meslek danışmanlarının proje uygulamalarındaki rolünü güçlendirerek, INSURE Projesi’nin hedeflediği nitelikli ve sürdürülebilir istihdam hizmetlerine katkı sunacak şekilde başarıyla tamamlandı.

İŞKUR, 2025 YILINI BAŞARIYLA TAMAMLADI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

İŞKUR, yılın on iki ayında 1 milyon 478 bin kişinin işe yerleştirilmesine aracılık etti.

2025 yılı Aralık ayı İstatistik Bülteninde yer alan sonuçlara göre; İŞKUR'un yayımladığı açık iş sayısı 2 milyon 435 bin 200 olurken işe yerleştirmeye aracılık edilen kişi sayısı 1 milyon 478 bin kişiye ulaştı.

İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilen kişi sayısı, 2024 yılında 1 milyon 453 bin 833 olarak gerçekleşirken, 2025 yılında ekonomideki olumlu gelişmelerin de etkisiyle yüzde 1,7 artış göstererek 1 milyon 478 bin 405'e yükseldi.

İşe yerleştirme sayılarındaki artışta özel sektör lokomotif rol üstlendi. Nitekim 2024 yılında özel sektörde 1 milyon 440 bin 486 kişi işe yerleştirilirken, bu sayı 2025 yılında 1 milyon 464 bin 690'a ulaştı.

İşe yerleştirme sayısı en yüksek olan sektör imalat olurken, en fazla işe yerleştirme özel güvenlik görevlisi (silahsız) ve turizm otelcilik elemanı mesleklerinde gerçekleşti. İl düzeyinde bakıldığında ise en fazla işe yerleştirme 351 bin kişi ile İstanbul'da oldu.



Aktif İşgücü Programları Devam Ediyor

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen programlar devam ediyor. Bu kapsamda, 2025 yılında aktif işgücü programlarından yararlanan 84 bin 894 kişi meslek edindi.

İŞKUR, 2025 Yılı'nın En Aktif Kurumları Arasında Yer Aldı

İŞKUR, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında 2025 yılında yaklaşık 3 milyon 220 bin bireysel görüşme gerçekleştirerek iş arayanlara mesleki yönlendirme ve iş bulma stratejileri konusunda rehberlik etti. Aynı dönemde, yaklaşık 896 bin iş yeri ziyaret edilerek işverenlerin ihtiyaçları yerinde tespit edildi. Bu çalışmalarla 81 ilde istihdam politikalarının daha etkin uygulanması sağlanırken, meslek danışmanlığı faaliyetleri çerçevesinde 24 bin 978 okul ziyaret edilerek gençlere doğru meslek seçimi ve kariyer planlaması konusunda destek sunuldu.

İŞKUR'un ayrıntılı Aralık ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

778 BİN 521 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**778 bin 521 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

123 bin 545 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

41 bin 633 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Yıl Sonu NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Soma Hiz. Mer.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Manavgat Hiz. Mer.
3.	Çerkezköy Hiz. Mer.	8. Tekirdağ İl Müd.
4.	Salihli Hiz. Mer.	9. Akhisar Hiz. Mer.
5.	Aksaray İl Müd.	10. Bartın İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Yıl Sonu NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Arzu Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
2.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
3.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Müd.
3.	Hacer Yassıören	Bursa İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

TRABZON'DA MESLEKİ EĞİTİM KURSU PROTOKOLÜ İMZALANDI



Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası, Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Yeni Mağazacılık AŞ (A 101) iş birliğinde “perakende satış elemanı” mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu protokolü imzalandı. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında düzenlenen protokolün imza törenine; İŞKUR İl Müdürü Servet Kaba, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Çuvalcı, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erkut Çelebi ile A101 İşveren Vekili Ali Altuntaş katılım sağladı. Kursun tamamlanmasının ardından, kursiyerlerin en az yüzde 60'ının, kurs süresinin en az iki katı süreyle istihdam edilmesi planlanıyor.

İŞKUR, DABİS UYGULAMASIYLA ÖĞRENCİLERİN KARİYER PLANLAMASINA DESTEK OLDU

KONYA

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından lise öğrencilerine yönelik Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) uygulaması gerçekleştirildi. Uygulama kapsamında öğrencilerin ilgi, yetenek ve değerlerini tanımlarına yardımcı olmak amacıyla bireysel değerlendirmeler yapılarak, meslek seçimi sürecinin aşamaları, bilinçli kariyer planlamasının önemi ve eğitim-meslek uyumu konularında rehberlik desteği sunuldu. Ayrıca DABİS üzerinden elde edilen veriler doğrultusunda öğrencilere; uygun meslek alanları, eğitim yolları ve kariyer alternatifleri hakkında bilgilendirmelerde bulunularak, geleceğe yönelik sağlıklı ve gerçekçi kariyer hedefleri belirlemeleri desteklendi.

İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI İLE GENÇLER ÜRETİME KATKI SAĞLIYOR

ANTALYA



İŞKUR Gençlik Programı kapsamında Akdeniz Üniversitesi Ziraat Fakültesi öğrencileri, edindikleri teorik bilgileri uygulamaya dönüştürerek üretim süreçlerinde aktif rol alıyor. Fakülte bünyesindeki bitki yetiştirme alanlarında görev alan öğrenciler, mesleki deneyim kazanmanın yanı sıra iş disiplini edinecek sürdürülebilir kampüs çalışmalarına da katkı sağlıyor. Program kapsamında öğrencilere uygulamalı çalışma imkânı sunulurken, günlük gelir desteği ve Genel Sağlık Sigortası güvencesi de sağlanıyor. Ayrıca finansal okuryazarlık, mülakat teknikleri ve kariyer planlaması gibi alanlarda verilen eğitimlerle gençlerin profesyonel hayata hazırlanmaları destekleniyor. İŞKUR Gençlik Programı, gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmayı ve üretim süreçlerine etkin katılımlarını sağlamayı hedeflerken, geleceğin ziraat mühendislerinin mesleki gelişimine de önemli katkılar sunuyor.

İSTANBUL'DA İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI KAPSAMINDA SEMİNER DÜZENLENDİ

İSTANBUL



İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Sancaktepe ve Sultanbeyli İlçe Müftülüklerinde görev yapan İşgücü Uyum Programı (İUP) katılımcılarına yönelik bilgilendirme semineri düzenlendi. Gerçekleştirilen seminerde, İŞKUR e-şube uygulamasının kullanımına ilişkin kapsamlı bir tanıtım yapılarak katılımcılara; iş arama süreçleri, açık iş ilanlarına erişim, özgeçmiş oluşturma, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile aktif ve pasif işgücü piyasası programları hakkında detaylı bilgiler aktarıldı. Ayrıca seminer kapsamında, katılımcıların istihdam süreçlerine etkin katılımlarını destekleyici bilgilendirmelerde bulunuldu.

NİYEP KAPSAMINDA DÜZENLENEN PROGRAMI TAMAMLAYAN KURSIYERLER İSTİHDAM EDİLDİ



Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Mersin Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile Yektane Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi iş birliğinde, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında “hamurkâr” mesleğinde düzenlenen kursu başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifikaları takdim edildi. Gıda teknolojileri alanında nitelikli işgücü yetiştirilmesi ve sürdürülebilir istihdama katkı sağlanması amacıyla gerçekleştirilen istihdam garantili kursun sona ermesinin ardından programa katılan ve mezun olan kursiyerlerin tamamı firma bünyesinde istihdam edildi.

İŞKUR, ÖĞRENCİLERİN KARIYER YOLCULUĞUNA REHBERLİK ETTİ

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Şinasi Figen Bayraktar Ortaokulu tarafından düzenlenen 10. Kariyer Günü etkinliğine katılım sağladı. Etkinlik kapsamında öğrencilere; meslek seçimi sürecinin aşamaları, kendini tanımanın önemi, ilgi ve yeteneklere uygun mesleklerin belirlenmesi, meslekleri tanıma ve sağlıklı karar verme süreçleri hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu.



Ayrıca hızla değişen işgücü piyasası çerçevesinde geleceğin meslekleri ele alınarak öğrencilerin kariyer farkındalıklarının artırılması hedeflendi. Üç gün süren etkinlik boyunca 16 farklı meslek grubundan meslek erbabı öğrencilerle bir araya gelerek kendi mesleki deneyimlerini paylaştı, mesleklerin çalışma alanları, kariyer olanakları ve eğitim süreçleri hakkında bilgi verdi. Gerçekleştirilen söyleşi ve sunumlarla öğrencilerin meslekler hakkında bilinçli tercihler yapmalarına katkı sağlandı.

OSMANİYE'DE HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERE YÖNELİK EĞİTİM GERÇEKLEŞTİRİLDİ

OSMANİYE



Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Adalet Bakanlığı arasında imzalanan “Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü” kapsamında eğitim düzenlendi. Osmaniye Denetimli Serbestliğe bağlı yükümlülere yönelik gerçekleştirilen eğitimde; İŞKUR tanıtımı ve iş arama becerileri konularının dışında İŞKUR’un hizmetleri, hibe desteği projeleri, aktif işgücü programları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgi verildi. Eğitim ile hükümlü ve yükümlülerin topluma yeniden kazandırılmasına destek olmak, mesleki yeterliliklerini geliştirmek ve işgücü piyasasında kalıcı istihdam imkânlarına ulaşmalarını sağlamak hedefleniyor.

AKSARAY'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

AKSARAY



Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mostekstil firması iş birliğinde “makineci (dikiş)” mesleğinde 20 kişilik İşbaşı Eğitim Programı (İEP) sözleşmesi imzalanarak uygulama süreci başlatıldı. Tekstil sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak amacıyla imzalanan protokolle kursiyerler, üretim sahasında birebir işbaşı yaparak mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bularak istihdama daha güçlü bir şekilde hazırlanabilecek. İŞKUR’un işgücü piyasasının ihtiyaçlarına yönelik sunduğu bu destekle, hem iş arayan vatandaşların meslek edinmesi hem de tekstil sektöründe nitelikli istihdamın artırılması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

BATMAN**ERZURUM****MANİSA****KIRIKKALE**

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

2026 YILI I. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

İSTANBUL



KARS



MALATYA



TOKAT



2026 yılı I. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

“İŞKUR’UN SAĞLADIĞI DESTEK, KARIYER YOLCULUĞUMDA ÖNEMLİ BİR REHBER NİTELİĞİ TAŞIDI”



Rumeysa Cesur

İşbaşı Eğitim Programı /İstanbul

Ben Rumeysa Cesur, 21 yaşındayım. Yaklaşık 1,5 yıldır Aslan Gümrük Müşavirliğinde müşteri temsilcisi olarak çalışıyorum. Hâlihazırda görev yaptığım pozisyonda, dış ticaret firmalarının ihracat ve gümrükleme işlemleri için gerekli evrakların hazırlanması ile gümrük operasyon süreçlerinin takibini yürütüyorum. Bu alanda çalışmak; dikkat, sorumluluk bilinci ve mevzuata hâkimiyet gerektiren çok yönlü bir çalışma disiplini sunuyor.

“İŞKUR Sayesinde, Mevcut Yetkinliklerimle Örtüşen İş Alanlarını Daha Net Görme İmkânı Buldum”

İş hayatına adım attığım ilk dönemlerde, hangi alanda kendimi daha iyi geliştirebileceğim ve uzun vadede sürdürülebilir bir kariyer inşa edebileceğim konusunda yönlendirmeye ihtiyaç duydum. Bu süreçte İŞKUR ile yollarımız kesişti. İŞKUR’un sunduğu danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri sayesinde, mevcut yetkinliklerimle örtüşen iş alanlarını daha net görme imkânı buldum. Yapılan görüşmeler ve yönlendirmeler sonucunda, kariyer hedeflerime uygun fırsatlara ulaşarak mevcut çalışma alanımda istihdam edildim. İŞKUR’un sağladığı bu destek, kariyer yolculuğumda önemli bir rehber niteliği taşıdı.

“Kariyer Yolculuğumda İŞKUR’un Sunduğu Katkı Önemli Oldu”

Bu mesleği tercih etmek isteyenlere ise ihracat mevzuatı ve dış ticaret süreçleri hakkında bilgi sahibi olmalarını; iletişim becerisi güçlü, sabırlı ve detaylara önem veren bir çalışma anlayışı geliştirmelerini öneririm. Bugün geldiğim noktada, kariyer yolculuğumda İŞKUR’un sunduğu katkının önemli olduğunu özellikle belirtmek isterim. İş arama sürecinde olan veya kariyerine yeni bir yön vermek isteyen herkese, İŞKUR’un danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinden faydalanmalarını tavsiye ediyorum.



SORU CEVAP

YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

01

Yarım Çalışmanın Süresi Ne Kadardır?

Yarım çalışma süresi;

- Birinci doğumda 60 gün,
- İkinci doğumda 120 gün,
- Sonraki doğumlarda ise 180 gün,

süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilebilmektedir.

Çoğul doğumlarda bu süreler 30 gün eklenmekte, çocuğun engelli doğması hâlinde ise bu süreler 360 gün olarak uygulanmaktadır.

02

Yarım Çalışma Ödeneğinden Ne Kadar Süreyle Yararlanılabilir?

Yarım çalışma ödeneği, azami yarım çalışma yapılan sürenin yarısı kadar ödenebilmektedir. Bu kapsamda;

- Birinci doğumda 30 gün,
- İkinci doğumda 60 gün,
- Sonraki doğumlarda ise 90 gün,

Yarım çalışma ödeneğinden yararlanabilirsiniz. Ayrıca çoğul doğum halinde bu süreler 15'er gün eklenmekte, çocuğun engelli doğması hâlinde ise bu süre 180 gün olarak uygulanmaktadır.



GENÇ İSTİHDAM - HAMLESİ

Staj Desteği:

-3 yıl için **26,2 Milyar TL** kaynak
Staj desteğinde ilave **800 bin öğrencinin**
faydalanmasını hedefliyoruz.

Geleceğim Meslekte Programı:

-Her yıl **250 bin**, 3 yılda toplam
750 bin meslek lisesi ve meslek yüksekokulu son
sınıf öğrencisine ulaşmayı hedefliyoruz.

İşe İlk Adım Programı:

-2028'e kadar **215,8 Milyar TL** kaynak
-Her yıl **250 bin**, toplam **750 bin gencin**
yararlanmasını hedefliyoruz.

NEET İşgücü Uyum Programı (NİUP):

-3 yıl için **107,3 Milyar TL** kaynak
-Her yıl **150 bin**, 3 yılda **450 bin gencin**
faydalanmasını hedefliyoruz.

İŞKUR Gençlik Programı:

-2028'e kadar **95,8 Milyar TL** kaynak
-1 milyon üniversite öğrencisine
ulaşmayı hedefliyoruz.

GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI

-3 yılda **3 milyon genç** için
445,1 milyar TL kaynak

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu