

Bakan Işıkhan: "Kariyer Yolculuğunuzda Daima Yanınızda Olan İŞKUR, İstihdamın Geleceğini Yüksek Teknoloji ile İnşa Etmeye Devam Ediyor" **S.4**

Genel Müdür Güneş, Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü Ziyaret Etti **S.29**

İŞKUR, DABİS Kapsamında 81 İlde Öğrencilere Danışmanlık Hizmeti Sunuyor **S.40**

"İŞKUR Sayesinde Kendime Uygun Bir İş Fırsatına Ulaştım" **S.49**

İŞKUR

Tercih Döneminde Yanınızda!



DABİS
artık
İŞKUR Mobil'de



✓ Tercih edeceğiniz
mesleki alanları ve üniversite bölümlerini
farklı göstergelerle inceleyebilir.

✓ Karşılaştırma ekranları ile
değerlendirebilirsiniz.



İŞKUR Mobil'i indir, DABİS'i keşfet!



Google Play'den
İndir



App Store'dan
İndir



iŞKUR Bülten

İÇİNDEKİLER



8

Bakan Işıkhan, 15 Temmuz Hain Darbe Girişimine Karşı Emekçilerin Mücadelesi Paneli'ne Katıldı

12

Türkiye-Endonezya Bakanlıklararası Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı Gerçekleştirildi

30

Genel Müdür Güneş, Adalet Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü Gülşen ile Bir Araya Geldi

43

iŞKUR'UN Hibe Desteğiyle Eğitim Alanında Yeni Bir Proje Hayata Geçti

52

Soru-Cevap: DABİS

BAKAN IŞIKHAN: “KARİYER YOLCULUĞUNUZDA DAİMA YANINIZDA OLAN İŞKUR, İSTİHDAMIN GELECEĞİNİ YÜKSEK TEKNOLOJİ İLE İNŞA ETMEYE DEVAM EDİYOR”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) tarafından düzenlenen “Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm ve Gençler Semineri Programı”na katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, çalışma hayatının paydaşlarıyla bir araya gelmekten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Günümüzde teknolojiye yaşanan hızlı değişim, çalışma hayatı başta olmak üzere birçok alanı doğrudan ya da dolaylı yollardan etkilemektedir. Bu kapsamda mesleklerde dijital dönüşüm ve adil geçiş perspektifi günümüzün ve geleceğin en mühim başlıkları arasında yer almaktadır.



Hiç kuşkusuz bu sürece en rahat uyum sağlayanlar gençler ve gençliğin sahip olduğu enerjidir. Bu anlayışla, bir taraftan kurumsal hizmetlerimizin dijital sistemlerle entegrasyonunu gerçekleştirirken diğer yandan da işgücü piyasasını bu sürece hazırlıyoruz. Özellikle iş hayatına yeni atılacak gençlerimize geleceğin dijital meslekleri hususunda donanım ve tecrübe kazandırmaya gayret ediyoruz.” ifadelerini kullandı.





“Tamamı Yerli Olan 893 Uygulama ile Vatandaşlarımıza Hızlı, Güvenli ve Erişilebilir Hizmetler Sunuyoruz”

Kurumsal hizmetleri dijitalleştirme kapsamında tamamı yerli olan 893 uygulama ile vatandaşlara cepte, tablette, her alanda hızlı, güvenli ve erişilebilir hizmetler sunduklarını kaydeden Işıkhan, şu bilgileri paylaştı: “MEDULA ile tüm vatandaşlarımıza sağlıklı ve sürdürülebilir sağlık hizmeti takibi sunuyor, KADİM PERİ uygulamamızla hızlı ve güvenli veri akışı ile dijital çapraz kontroller sayesinde kayıt dışı istihdamın önlenmesini sağlıyoruz. Emektar ve MOSİP uygulamalarımızla emeklilerimize kendileri ile ilgili tüm süreçleri takip edebildikleri çeşitli kolaylıklar sağlıyor, İSG KATİP uygulamamız ile yetkilendirme, belgelendirme ve İSG profesyonel görevlendirme süreçlerini tamamen dijital ortamda

etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yürütüyoruz. Sendika Bilgi Sistemi uygulamamız ile hizmet akdi ile çalışan vatandaşlarımızın, işçi ve işveren sendikalarımızın, işverenlerimizin tüm sendikal süreçlerini yürütürken, Yurtdışı Teşkilatı Yönetim Bilgi Sistemimiz ile yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatına ilişkin belge talepleri ve tüm başvuru süreçlerini yönetiyoruz. Dünyada yüz akımız olan e-Devlet sistemimiz devreye girdiğinden beri bu platformda zirvedeyiz. Şu an e-Devlet'te en çok hizmet veren üç uygulamadan biri Bakanlığımız ve bağlı ilgili kuruluşlarımıza aittir. 2025 yılı boyunca 1 milyar 600 milyon kez ziyaret edilen 234 uygulamamız bulunmaktadır. 2026 yılının ilk 6 ayında ise SGK uygulamalarımızı vatandaşlarımız 758 milyon 197 bin 668 kez ziyaret ederek tüm e-Devlet uygulamaları içerisinde SGK hizmetlerinin kullanım oranını yüzde 9,8 seviyesine çıkarmıştır.”

"Türkiye'nin İstihdam Merkezi İŞKUR, İş Arayanla İşverenleri Bir Araya Getirirken İstihdam Sürecini e-Şube ve Mobil Uygulamalar Üzerinden Uçtan Uca Dijitalleştirmeye Devam Ediyor"

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin istihdam merkezi Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) iş arayanla işverenleri bir araya getirirken istihdam sürecini e-şube ve mobil uygulamalar üzerinden uçtan uca dijitalleştirmeye devam ettiğini belirterek, "Eğitimi aldığınız modern algoritmaları dijital hizmetlerimizde etkin bir şekilde kullanarak yapay zekâ destekli eşleştirme sistemimiz sayesinde doğru yeteneği doğru işle buluşturuyoruz. Bugün, İŞKUR Gençlik Programı ile kariyer yolculuğunuzda daima yanınızda olan İŞKUR, istihdamın geleceğini yüksek teknoloji ile inşa etmeye devam etmektedir. İnaniyorum ki yakın bir gelecekte bu devasa dijital ekosistemin mimarları bizzat gençlerimiz olacaktır. Tüm bunların yanı sıra bizler bu dönüşümü yalnızca ekonomik bir süreç olarak görmüyor, aynı zamanda sosyal boyutlarıyla birlikte ele alıyoruz. Bu çerçevede dönüşüm sürecinde hiç kimseyi geride bırakmayan, herkesin yeni fırsatlara erişebilmesine olanak tanıyan adil geçiş yaklaşımını benimsiyoruz. Eğitimden istihdama geçiş süreçlerinin güçlendirilmesi, mesleki becerilerin geliştirilmesi ve kapsayıcı istihdam politikalarının hayata geçirilmesi bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır." diye konuştu.

"Çalışma Hayatımızın Sürdürülebilirliği, Teknolojik Dönüşümün Yanı Sıra Güçlü Sosyal Diyalog Mekanizmaları İle Mümkündür"

Bilgi edinmenin ve eğitimin hayat boyu devam eden bir yaşam biçimi olduğunu söy-

leyen Işıkhan, "Eğitim faaliyetlerini işgücü ve istihdam ekosistemiyle uyumlu hale getirmek oldukça önemlidir. Bu sebeple mesleki eğitim programlarından mesleki yeterlilik standartlarının hazırlanmasına kadar, istihdam sürecinin her adımında dijital gerçekliğe uygun adımlar atıyoruz. Gerek kurum ve kuruluşlarımız vasıtasıyla dolaylı olarak gerekse doğrudan bu geçiş döneminde etkin bir şekilde yer almaya da gayret ediyoruz. Çalışma hayatımızın sürdürülebilirliği, teknolojik dönüşümün yanı sıra güçlü sosyal diyalog mekanizmaları ile mümkündür. Bu noktada TÜHİS, kamu işveren sendikacılığı alanında üstlendiği görevle çalışma hayatımızın en önemli kurumsal aktörlerinden biri olarak ülkemizde önemli bir sorumluluk yürütmektedir. Bugün TÜHİS'in 330 üyesi bulunmakta, yaklaşık 600 bin kamu işçisini kapsayan 383 toplu iş sözleşmesi sürecini başarıyla yönetmektedir.

Üniversitelerimiz özelinde de TÜHİS'in önemli bir tecrübesi bulunmaktadır. TÜHİS'e üye olan 87 üniversitemiz arasından 33'ü üniversite hastanesine sahip olup bu hastanelerde görev yapan işçilerimizin toplu iş sözleşmesi süreçlerini de yürütmekteyiz. Bu kapsamda üniversitelerimiz için bugün 120 ayrı toplu iş sözleşmesi başarıyla müzakere edilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.





Böylesine geniş bir alanda yürütülen toplu pazarlık süreçleri çalışma barışının korunmasına, kamu hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesine ve sosyal diyalogun güçlenmesine önemli katkılar sağlamaktadır." değerlendirmelerinde bulundu.

Bakan Işıkhan, henüz TÜHİS üyesi olmayan üniversitelerin de bu yapıya katılmasının ortak bilgi birikiminin paylaşılmasına ve çerçeve protokollerle daha uyumlu toplu iş sözleşme süreçlerinin yürütülmesine olanak sağlayacağına vurgu yaparak, "Böylelikle Üniversitelerimiz arasında uygulama birliği güçlenecek, çalışma hayatında öngörülebilirlik artacak ve ülke genelinde çalışma barışının daha da pekiştirilmesine önemli katkılar sağlayacaktır. Çünkü güçlü kurumlar, güçlü sosyal diyalog mekanizmaları ve ortak akıl Türkiye Yüzyılı'nın çalışma hayatını inşa edecek en önemli unsurların başında gelmektedir. Küresel ölçekteki büyüme mücadelesine her geçen gün yeni bir cephe kazandıran Türkiye olarak bizim en büyük sermayemiz sahip olduğumuz beşeri güçtür. Gençlerimizi sahip olduğumuz bu beşeri hazinemizin en değerli parçası, Türkiye Yüzyılı yürüyüşümüzün de mihmandarları olarak görüyoruz. Bugüne kadar ülkemizin yerli ve milli kalkınma yolculuğunu aklıyla, fikriyle, zekâsıyla ve enerjisiyle omuzlayanlar ve yürütenler hep gençler olmuştur." şeklinde konuştu.

"Çalışma Yöntemleri ve Sistemleri Ne Kadar Değişirse Değişsin Emek, Hak, Adalet ve Alın Terine Biçilen Değer Değişmeyecektir"

Yakın gelecekte dijital mecralara hâkim olanların dünyada da söz sahibi olacağına değinen Işıkhan, şöyle devam etti: "Gençlerimizin öncü olacağına inanıyor, onları geleceğin rekabet dünyasına bugünden hazırlayacak tüm adımları da attığımızı ifade etmek istiyorum. Dünya, gerek politik gerek ekonomik gerekse teknolojik anlamda önemli bir eşikten geçiyor. Dijital dönüşüm süreci ise Türkiye'yi gelecek yüzyılın her bakımdan parlayan yıldızı yapacak çok önemli bir fırsat penceresidir. İnanıyorum ki bu fırsatları değerlendirirken emek, alın teri ve sosyal adalet gibi tüm insanlığın ortak değeri olan ve insanlık tarihinde müstesna bir yer teşkil eden kavramların önemiyetini koruyacak beşeri olgunluğa sahibiz. Çalışma yöntemleri ve sistemleri ne kadar değişirse değişsin emek, hak, adalet ve alın terine biçilen değer değişmeyecektir. Gerek çalışma hayatında gerekse sosyal hayatta emeği ve sosyal adaleti merkeze alan her üretimin her çalışmanın destekçisi olmaya da devam edeceğiz. İçerisinde bulunduğumuz yeni çağın sunduğu tüm imkânları başta çalışma hayatı olmak üzere her alanda entegre etmek için çalışacağız. Bu dönüşümün insanı merkeze alan, meslekleri güçlendiren ve çalışma hayatına yeni ufuklar kazandıran bir fırsata dönüşmesi için gerekli tüm politikaları kararlılıkla hayata geçirmeye devam edeceğiz."

BAKAN IŞIKHAN, 15 TEMMUZ HAIN DARBE GİRİŞİMİNE KARŞI EMEKLİLERİN MÜCADELESİ PANELİ'NE KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nde (İŞKUR) düzenlenen 15 Temmuz Hain Darbe Girişimine Karşı Emekçilerin Mücadelesi Paneli'ne katıldı. Panelde İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de hazır bulundu.

Panel kapsamında açılış konuşması gerçekleştiren Bakan Işıkhan, "15 Temmuz gecesi vatanımız, bayrağımız, ezanımız ve demokrasimiz uğruna canlarını feda eden aziz şehitlerimizi rahmetle, minnetle yâd ediyorum. Kahraman gazilerimize şükranlarımı sunuyorum. Rabbimden milletimize bir daha böyle acılar yaşatmamasını da niyaz ediyorum. 15 Temmuz 2016 gecesi, hainler Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bağımsızlığını hedef aldı. Milli irade, demokrasimiz ve milletimizin ortak geleceğini hedef aldı. Asırlardır büyük bedeller ödeyerek inşa ettiğimiz devlet geleneğimizi hedef aldılar. Ancak hainlerin hesap edemediği bir gerçek vardı; o da aziz milletimizin kanında var olan cesaretin yeniden zuhur etmesidir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın kararlı liderliği ve aziz milletimizin destansı direnişi sayesinde hain darbe teşebbüsü başarısızlığa uğratıldı. O gece yazılan destan sadece Türkiye'nin değil, dünya demokrasi tarihinin de en önemli halk direnişlerinden biri olarak tarihe geçti." ifadelerini kullandı.



Işıkhan, Türkiye'nin demokrasi tarihinde darbe-lerden en fazla zarar gören ülkelerden biri olduğunu hatırlatarak, şunları kaydetti: "27 Mayıs, 12 Mart, 12 Eylül, 28 Şubat, 27 Nisan E-muhtırası ve 15 Temmuz. Her biri milletimizin iradesini hedef aldı. Her biri sadece hükümetleri değil ekonomiye, çalışma hayatını, sosyal barışı, hukuku, özgürlükleri ve milletimizin geleceğini hedef aldı. Her darbenin ardından kaybeden millet oldu, kaybeden demokrasi, emek ve üretim oldu. Her darbenin ardından kaybeden Türkiye oldu. Geçmiş darbeler incelendiğinde üzülerek görüyoruz ki bazı dönemlerde kendisini sivil toplum olarak tanımlayan birtakım yapılar, bazı sendikalar ve çeşitli meslek örgütleri darbeleri açık ya da örtülü biçimde desteklemiş, darbecilerin söylemlerine meşruiyet kazandırmaya çalışmış, hatta zaman zaman darbe süreçlerinin toplumsal zemin bulmasına da katkı sunmuştur. Millet iradesi yerine vesayeti tercih eden bu anlayış, demokrasimizin güçlenmesini geciktirmiştir."

Bugün artık çok daha farklı bir Türkiye olduğuna vurgu yapan Bakan Işıkhan, "Bugün çok daha güçlü bir demokrasi bilincine sahip bir toplum, belki de en önemlisi çok daha güçlü ve milleti gerçek anlamda temsil eden bir sivil toplum anlayışı var. 15 Temmuz gecesi bunun

en açık göstergesi olmuştur. Siyasi görüşü, dünya görüşü, sendikal tercihi ne olursa olsun ülkemizin emek dünyasının çok büyük bölümünü ortak bir vicdanda, demokraside, milli iradede buluşturmuştur. Bu sivil toplum kuruluşları, Türkiye'nin yanında saf tutmuştur. Bu demokrasi kültürümüz adına son derece önemli bir kazanımdır. Artık biliyoruz ki hiçbir hak mücadelesi demokrasi dışında yürütülemez. Hiçbir sendikal mücadele milli iradenin karşısında konumlanamaz. Hiçbir sivil toplum anlayışı milletin seçtiği yönetime silah doğrultanların yanında yer almaz. İşte bu nedenle 15 Temmuz Türkiye'de sivil toplumun ve sendikal hareketin demokrasi ile kurduğu ilişkilerin de olgunlaştığını gösteren tarihi bir dönüm noktasıdır." değerlendirmelerinde bulundu.

Panelin başlığının son derece anlamlı olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhan, "15 Temmuz Hain Darbe Teşebbüsüne Karşı Emekçilerin Mücadelesi. 15 Temmuz gecesi bu ülkenin emekçileri tüm milletimiz ile beraber büyük bir demokrasi sınavı vermiştir. İşçiler, memurlar, itfaiyeciler, madenciler, kamu görevlileri ve daha nice emekçi, bir taraftan görevlerini aksatmadan yerine getirirken, diğer taraftan da meydanlarda milli iradeye sahip çıkmıştır.



15 Temmuz gecesi sendikalarımızın sergilediği tavır da demokrasi tarihimiz açısından son derece önemlidir. İşçi ve memur konfederasyonlarımız, işveren kuruluşlarımız, meslek örgütlerimiz ve çok sayıda sivil toplum kuruluşumuz ilk saatlerden itibaren açık ve net bir duruş ortaya koymuşlardır. Küçük istisnalar dışında sendikalarımız milletimizin yanında durmuştur, demokrasimizin yanında durmuşlardır. Darbe girişimini tereddütsüz bir biçimde reddetmişlerdir. Bu ortak duruş; Türkiye'nin demokratik olgunluğunun ulaştığı seviyeyi göstermesi bakımından da son derece kıymetlidir." diye konuştu.

"Her Darbe Aynı Zamanda Üretimi ve İstihdamı Hedef Alır"

İşkan, farklı düşüncelerin, farklı taleplerin ve farklı sendikal anlayışların olabileceğine değinerek, "Bunların tamamı demokrasimizin bir zenginliğidir. Ancak söz konusu milletin iradesi olduğunda ortak paydamız Türkiye'dir. İşte 15 Temmuz gecesi bunu hep birlikte gördük. Kendilerini feda ederek tankların önüne atan, alanlara ve meydanlara çıkan, duasıyla Cumhurbaşkanımızın yanında duran aziz milletimizin her bir ferdinden ve emekçilerimizden Allah razı olsun. Her darbe aynı zamanda üretimi ve istihdamı hedef alır. Yatırımı, çalışma barışını ve sosyal huzuru hedef alır. Bu nedenle çalışma hayatının güçlenmesiyle, demokrasinin güçlenmesi birbirinden ayrı düşünülemez. Hukukun üstünlüğünün, milli iradenin ve demokratik düzenin hâkim olmadığı bir yerde ne yatırımın güvenliği olur, ne üretimin güvenliği olur, ne de buralarda çalışma barışı sağlanabilir. Tam da bu nedenle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, sosyal diyalogu, çalışma barışını, sendikal hakları ve sosyal adaleti güçlendirmeyi demokrasimizin de önemli temellerinden biri olarak görüyoruz." ifadelerini kullandı.



"Artık Bölgesinde Güven Veren, Dünyada Sözü Dinlenen Güçlü Bir Türkiye Var"

Geriye dönüp bakıldığında darbecilerin durdurmak istediği Türkiye'nin, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde her alanda daha da güçlendiğine vurgu yapan Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Artık bölgesinde güven veren, dünyada sözü dinlenen güçlü bir Türkiye var. Bu başarıların temelinde ise milletimizin 15 Temmuz gecesi ortaya koyduğu irade bulunmaktadır. 15 Temmuz'u konuşurken sadece bugünü anmak yetmez. Onu doğru anlamak gerekir, gençlere, nesillere bunu doğru anlatmak gerekir. Çünkü demokrasi kendiliğinden yaşayan bir değer değildir. Demokrasi, her neslin yeniden sahip çıkması gereken ortak bir emanettir. Bugün burada gerçekleştireceğimiz panelin de bu anlamda çok önemli katkılar sunacağına da yürekten inanıyorum. Sendikalarımızın demokrasi mücadeleleri ve tecrübeleriyle, emekçilerimizin hatıralarıyla, 15 Temmuz'un çalışma hayatı ve demokrasi açısından taşıdığı anlamı daha güçlü şekilde ortaya koyacağımıza inanıyorum."

Konfederasyon başkanlarına, sendikalara, emekçilere destansı direnişlerinden dolayı teşekkür eden Bakan Işıkhan, "Aziz şehitlerimizi rahmetle, gazilerimizi de minnetle yâd ediyor, birlik ve beraberliğimizin daim olmasını yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Rabbim, milletimize bir daha 15 Temmuzlar yaşatmasın, milletimizin birliğini, devletimizin bekasını ilelebet muhafaza etsin." dedi.

Açılış konuşmasının ardından Bakan Işıkhan'ın başkanlığında gerçekleştirilen panelde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan da konuşmalarını gerçekleştirdi.

Toplantıya, Gana Çalışma İşler ve İstihdam Bakanı Abdul Rashid Hassan Pelpuo, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut Arslan ile davetliler katıldı.

TÜRKİYE-ENDONEZYA BAKANLIKLARARASI ORTAK ÇALIŞMA KOMİSYONU BİRİNCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye-Endonezya Bakanlıklararası Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Endonezya İşgücü Bakanı Prof. Dr. Yassierli ve Endonezya ve Türkiye heyetlerinin katılımıyla Cakarta'da gerçekleşti.

Toplantıda konuşan Bakan Işıkhan, bu yıl, Türkiye ile Endonezya arasındaki diplomatik ilişkilerin tesisinin 76'ncı yıl dönümünü idrak ettiklerini hatırlatarak, "Elbette tarihî bağlarımızın geçmişi çok daha eskilere, yaklaşık dört asır öncesine uzanmaktadır. İki stratejik ortak ve İslam Dünyası'nın önde gelen ülkeleri olarak ilişkilerimizin sadece ikili düzeyde değil, bölgesel ve küresel düzeyde de anlam taşıdığına inanıyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), İslam İşbirliği Teşkilatı, G20 ve MIKTA gibi çok taraflı platformlarda sergilediğimiz yakın iş birliği de bunun en somut göstergelerinden biridir. Bu anlayışla, ilişkilerimizi 2011 yılında Stratejik Ortaklık seviyesine yükselttik." ifadelerini kullandı.



Devlet Başkanlarının Kardeşliği Rehberlik Etti

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Endonezya Cumhurbaşkanı Prabowo Subianto arasında tesis edilen güçlü dostluk ve kardeşlik hukukunun, çalışmalarda kendilerine rehberlik ettiğine değinen Işıkhan, "Son yıllarda artan karşılıklı üst düzey temasların yanı sıra, çalışma hayatı alanındaki ilişkilerimizin de her geçen gün gelişmesinden memnuniyet duyuyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak kardeş ülke Endonezya'daki muhataplarımız ile ilişkilerimizin geliştirilmesine büyük önem veriyoruz." diye konuştu.





Çalışma Hayatında Tecrübeler Paylaşılacak

Bakan Işıkhan, iki ülke bakanlıkları arasında çalışma alanında iş birliğini öngören ve 2023 yılında imzalanan İş Birliği Mutabakat Zaptı'nın, ilişkilerinin önemli kilometre taşlarından biri olduğuna vurgu yaparak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Sayın Yassierli ile 17 Ekim 2025 tarihinde Doha'da gerçekleştirdiğimiz görüşmede, bu Mutabakat Zaptı'nın somut projelerle desteklenmesi amacıyla bir Eylem Planı hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi hususunda mutabık kalmıştık. Bugün de iş birliğimize daha fazla işlerlik kazandıracak Ortak Çalışma Komisyonumuzun ilk toplantısını gerçekleştirmek üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz. Bu vesileyle, sürecin başarıyla tamamlanması için büyük bir özveriyle çalışan başta Sayın Bakan ve ekibi olmak üzere, emeği geçen herkese huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum. Ortak Çalışma Komisyonu toplantılarının, Bakanlıklarımız arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve ortak hedeflerin hayata geçirilmesi bakımından son derece önemli bir mekanizma olduğuna inanıyorum. Her alanda olduğu gibi çalışma hayatı ve istihdam politikaları alanında da bilgi, tecrübe ve iyi uygulamaların karşılıklı paylaşılmasını son derece değerli görüyorum." dedi.



İmzalanan Eylem Planı ile İş Birliği Somutlaşacak

İmzalanan Protokol ile birlikte 2026-2027 Eylem Planı'nın resmen yürürlüğe gireceğini ve böylece iki ülke bakanlıkları arasındaki iş birliğinin daha kurumsal, daha somut ve daha sürdürülebilir bir zemine kavuşacağına işaret eden Işıkhan, "Eylem Planı kapsamında; istihdam politikaları, işgücü piyasaları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatının dijital dönüşümü ve dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerin geliştirilmesinin yanı sıra; iş teftişinin etkinliğinin artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve mesleki eğitim ile beceri geliştirme alanlarında ortak çalışmalar yürütülmesi mümkün olacaktır. Bakanlık olarak, görev alanımıza giren tüm konularda Endonezyalı dostlarımızla bilgi ve tecrübelerimizi paylaşmaya her zaman hazır olduğumuzu özellikle vurgulamak isterim. Geliştireceğimiz iş birliğinin yalnızca Bakanlıklarımıza değil, her iki ülkenin çalışanlarına, işverenlerine ve vatandaşlarına da somut katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum." şeklinde konuştu.

Işıkhan, Ortak Çalışma Komisyonunun Birinci Toplantısı'nın iki ülke için de hayırlı sonuçlar doğurmasını temenni etti.

Bakan Işıkhan Ortak Çalışma Komisyonu Toplantısının ardından Endonezyalı Göçmen İşçileri Koruma Bakanı Mukhtarudin ile de ikili görüşme gerçekleştirdi.

BAKAN IŞIKHAN, GANA ÇALIŞMA BAKANI PELPUO İLE İŞKUR'DA BİR ARAYA GELDİ



Gana Cumhuriyeti Çalışma, İşler ve İstihdam Bakanı Dr. Abdul-Rashid Hassan Pelpuo, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile gerçekleştireceği ikili görüşmeler kapsamında 14 Temmuz 2026 Salı günü Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) ziyaret etti.



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarette, heyetler arasında çalışma hayatı, istihdam politikaları, aktif işgücü programları, mesleki eğitim, genç ve kadın istihdamı ile sosyal politika alanlarında yürütülen çalışmalar hakkında kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.

Görüşmelerde, Türkiye ile Gana arasında istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında geliştirilebilecek iş birliği imkânları ele alınırken, iki ülke arasında bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılmasının önemi vurgu yapıldı. Ayrıca İŞKUR'un işgücü piyasasına yönelik hizmetleri, dijitalleşme çalışmaları ve istihdamı destekleyici uygulamaları hakkında Gana heyetine bilgi verildi.

BAKAN IŞIKHAN: “KARABÜK’TE 2002’DEN BUGÜNE İŞKUR ARACILIĞIYLA 66 BİN 681 KİŞİ İSTİHDAMA KAZANDIRILDI”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere Karabük’ü ziyaret etti. Bakan Işıkhan’ın Karabük programına Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş de eşlik etti.

Bakan Işıkhan, programları kapsamında ilk olarak Karabük Valiliği’ni ziyaret etti, Vali Oktay Çağatay’dan kentteki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Ardından Türkiye Yüzyılı’nda Çalışma Hayatı Buluşmaları programına katılan Işıkhan burada yaptığı konuşmada programın hayırlara vesile olmasını dileyerek, “Bizler, şehirlerimizi; insanıyla, üretim kültürüyle, girişimcilik ruhuyla ve sahip olduğu değerlerle ele alıyor; ona göre planlamalar yapıyoruz. Çünkü biliyoruz ki her şehrimizin, Türkiye’nin kalkınma hikâyesinde kendine özgü bir yeri ve misyonu vardır. Karabük de bu şehirlerimizin başında gelmektedir. Cumhuriyetimizin planlı sanayileşme hamlesinin sembol şehirlerinden biri olan Karabük, Türkiye’nin ağır sanayi yolculuğunun başladığı, emeğin, üretimin ve alın terinin adeta şehir kimliğine dönüştüğü müstesna bir şehrimizdir. Karabük, Türkiye’nin ilk entegre demir-çelik tesisine ev sahipliği yaparak, başta KARDEMİR olmak üzere ‘fabrikalar üreten fabrika’ unvanıyla adeta bir üretim üssüdür.

Diğer taraftan UNESCO Dünya Mirası Listesi’nde yer alan Safranbolu’suyla, eşsiz tarihi dokusuyla, Yenice’nin dünyanın sayılı doğal ormanları arasında gösterilen zenginliğiyle, kültürüyle ve insanıyla Karabük, sanayi ile tarihini, üretim ile kültürünü aynı potada buluşturmayı başarmış güçlü bir şehrimizdir. İnaniyorum ki bu köklü üretim kültürü, güçlü sanayi altyapısı ve girişimci insan kaynağı sayesinde Karabük, Türkiye Yüzyılı’nın üretim ve kalkınma hedeflerinde çok daha önemli roller üstlenecektir” ifadelerini kullandı.



Bakan Işıkhan, küresel ekonomide belirsizliklerin arttığı, rekabetin her geçen gün daha da yoğunlaştığı bir dönemden geçildiğine değinerek, "Böyle zamanlarda ülkelerin en büyük gücü; üretim kabiliyeti, nitelikli insan kaynağı ve güçlü iş dünyasıdır. Bu noktada sizler, yatırım yapan, risk alan, istihdam oluşturan, ihracat yapan ve ülkemizin büyümesine katkı sunan en önemli paydaşlarımızınız. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak bizler de, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın gösterdiği istikamette, çalışma hayatını güçlendiren, işverenlerimizin önünü açan, vatandaşlarımızın istihdama katılımını artıran politikalar üretmeye devam ediyoruz" diye konuştu.

"Sadece Bu Yılın İlk Beş Ayında İşverenlerimiz Tarafından 2 Bin 610 Açık İş Talebi İŞKUR'a İletildi"

Karabük'ün de önemli bir potansiyele sahip olduğunu kaydeden Işıkhan, şu bilgileri paylaştı: "Bugün Karabük'ün de içinde bulunduğu TR-81 Bölgesi'nde; istihdam oranı yüzde 47,5'e, işsizlik oranı ise yüzde 6,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. İstihdamın yüzde 27'si sanayide gerçekleşmekte olup bu oran Karabük'ün üretim özelliğini ve potansiyelini açıkça ortaya koymaktadır. İŞKUR aracılığıyla 2002 yılında Karabük'te sadece 359 vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık edilirken, 2025 yılında bu sayı 4 bin 225'e ulaşmıştır. 2002 yılından bugüne kadar toplam; 66 bin 681 vatandaşımızı İŞKUR aracılığıyla istihdama kazandırmış durumdayız. Sadece bu yılın ilk beş ayında işverenlerimiz tarafından 2 bin 610 açık iş talebi İŞKUR'a iletilmiştir. Bu tablo, Karabük ekonomisinin dinamizmini ve üretim iştahını göstermesi bakımından son derece önemlidir."

Bakan Işıkhan, istihdamın yalnızca iş bulmak olmadığını aynı zamanda nitelikli işgücü yetiştirmek olduğunu belirterek, "Piyasanın, iş dünyamızın ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü eğitmek, yönlendirmek ve üretime katmaktır.

Bu anlayışla bugüne kadar Karabük'te 24 bin 620 vatandaşımız aktif işgücü programlarımızdan yararlanmış, bunların 8 bin 163'ü mesleki eğitim kurslarına, yaklaşık 14 bini ise işbaşı eğitim programlarına katılarak mesleki tecrübe kazanmıştır.

Çalışma hayatı sadece istihdamdan ibaret değildir. Zor zamanlarda çalışanlarımızı ve işverenlerimizi koruyan güçlü bir sosyal güvenlik sistemi de en az bunun kadar önemlidir.

Karabük'te bugüne kadar işsizlik ödeneğinden yarım çalışma ödeneğine, kısa çalışma ödeneğinden nakdi ücret desteğine kadar birçok sosyal koruma mekanizmasını etkin şekilde kullandığımızı ifade etmek isterim. Çeşitli nedenlerle işsiz kalan vatandaşlarımızı hiçbir zaman yalnız bırakmadık, bundan sonra da bırakmayacağız" şeklinde konuştu.

"2002 Yılında Karabük'te 36 Bin 297 Olan Aktif Sigortalı Sayısı Bugün, 68 Bin 127'ye Ulaştı"

Sosyal güvenlik alanında da önemli gelişmeler kaydedildiğine dikkati çeken Işıkhan, "2002 yılında Karabük'te 36 bin 297 olan aktif sigortalı sayısı bugün, 68 bin 127'ye ulaşmıştır. Böylece Karabük'te gerçekleşen yaklaşık yüzde 88'lik bu artış, hem üretimin hem de kayıtlı istihdamın güçlendiğini bizlere göstermektedir. Karabük'te bulunan 5 bin 643 işyeri için bugüne kadar toplamda 2,5 milyar lirayı aşan teşvikler sağlanmış olup, işverenlerimize verdiğimiz desteğin bu ölçüde ne kadar önemli olduğunu da bu rakam bizlere bir kez daha göstermektedir" ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, güçlü ekonominin güçlü üretimle, güçlü üretimin ise güçlü iş dünyasıyla mümkün olduğunu kaydederek, "Karabük'ün demir-çelikte oluşan bilgi ve tecrübe birikimini, yetişmiş insan kaynağını, sanayi kültürünü ve girişimcilik ruhunu çok daha ileri taşıyacağına yürekten inanıyorum. Sizler yatırım yaptıkça, ürettikçe, ihracat yaptıkça ve yeni istihdam alanları oluşturdukça sadece Karabük büyümeyecek; Türkiye de büyüyecek, güçlenecek ve hedeflerine daha emin adımlarla yürüyecektir" değerlendirmelerinde bulundu.

İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı

2026 yılı itibarıyla İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programını hayata geçirdiklerini hatırlatan Işıkhan, "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, KOSGEB ve İŞKUR iş birliğiyle yürütülen program, özellikle imalat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler ile büyük ölçekli işletmeleri kapsamaktadır. Bu kapsamda tekstil grubu ve mobilya imalatı yapan işletmelerden 2026 yılında sigortalı sayısını koruyanlara, çalışan başına 3 bin 500 TL tutarında destek ödemesi gerçekleştirilecektir. Bakanlık olarak imalat sektöründe çalışan 922 bin 537 sigortalı için Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında yaklaşık 6,7 milyar lira destek sağladık. Bu uygulamamızla istihdamını koruyan işletmelerimize yıl sonuna kadar toplam 51 milyar lira destek sağlayacağız. Benzer desteğin turizm sektörünü kapsaması amacıyla Bakanlık olarak hazırlık çalışmalarımızın sonuna geldik. Yakın zamanda kanun tasarımızı da inşallah Meclisimize ulaştıracacağız."

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda çalışma hayatını daha güçlü hale getirecek reformları hayata geçirmeye, yatırım ortamını iyileştirmeye ve üretimin önündeki engelleri kaldırmaya devam edeceklerine vurgu yaptı.

Kamuileözelsektörünaynıhedefdoğrultusunda omuz omuza vermesinin, kalkınmanın en önemli şartı olduğuna da değinen Işıkhan, "Bu düşüncelerle, toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyor, Karabük'ün üretimine, istihdamına ve kalkınmasına katkı sunan iş insanlarımıza, sivil toplum kuruluşlarımıza da teşekkür ediyorum" dedi.

Bakan Işıkhan, Karabük'teki programları kapsamında Karabük esnafını da ziyaret ederek, sohbet etti, hayırlı kazançlar diledi.

BAKAN IŞIKHAN:

“İŞKUR ARACILIĞIYLA 2002’DEN BU YANA 52 BİN 917 BARTINLI KARDEŞİMİZİ İSTİHDAMA KAZANDIRDIK”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere Bartın’a gitti.

Türkiye Yüzyılı’nda Çalışma Hayatı Buluşmaları Programı’na katılan Bakan Işıkhan burada yaptığı konuşmada, şehirleri ziyaret etmeyi, iş dünyası temsilcileriyle doğrudan bir araya gelmeyi, sahadaki ihtiyaçları ve beklentileri bizzat dinlemeyi son derece önemsediklerine vurgu yaparak, “Çalışma hayatına ilişkin ürettiğimiz her politikanın sahadaki karşılığını görmek, sizlerin görüş ve önerileriyle yol haritamızı güçlendirmek bizim için büyük bir önem taşımaktadır.



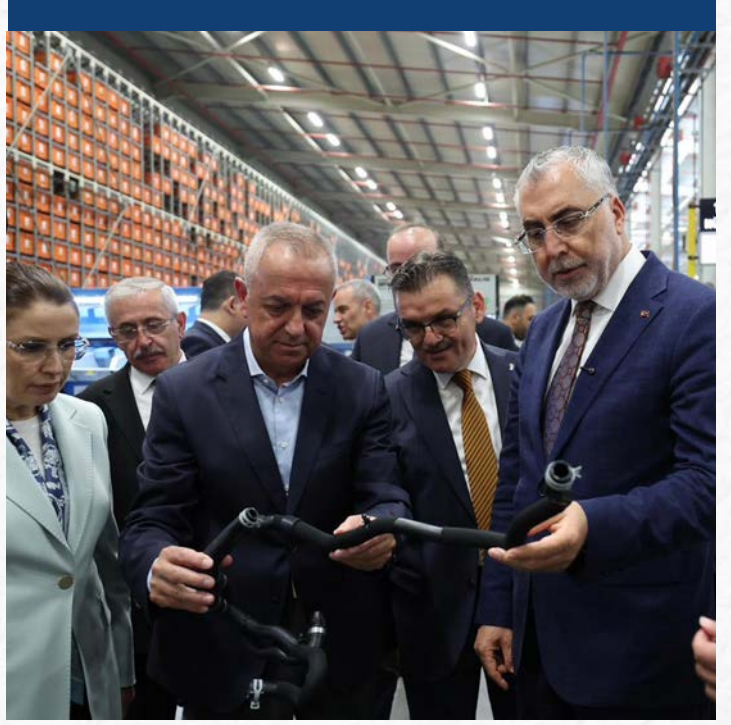
Bugün de Karadeniz’in incisi, yeşilin ve mavinin iç içe geçtiği, doğal güzellikleriyle, üretim kültürüyle ve çalışkan insanlarıyla öne çıkan güzel Bartın’ımızın çalışma hayatını, yatırım ortamını ve geleceğe dair hedeflerini birlikte değerlendirmek üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz. Bartın, bir tarafta Karadeniz’e açılan güçlü limanı, diğer tarafta sanayi ve ticaret potansiyeliyle, tarım ve ormancılık birikimiyle Amasra’nın tarihi ve turizm zenginliğiyle, Küre Dağları’nın eşsiz doğal mirasıyla ülkemizin en önemli şehirlerinden biridir. Doğal güzellikleriyle olduğu kadar üretim kabiliyetiyle de dikkat çeken Bartın, sahip olduğu potansiyeli her geçen gün daha da güçlü bir şekilde Türkiye ekonomisine yansıtmaktadır. Bartın’ın sahip olduğu girişimcilik ruhu, üretim kültürü ve yetişmiş insan kaynağı ile Türkiye Yüzyılı hedefimize önemli katkılar sunmaya devam edecektir.” ifadelerini kullandı.



İşkhan, küresel ekonomide rekabetin her geçen gün arttığı, belirsizliklerin yoğunlaştığı bir dönemden geçildiğine dikkati çekerek, "Böyle dönemlerde ülkelerin en önemli gücü; üreten, yatırım yapan ve istihdam oluşturan iş dünyasıdır. Sizler, işletmelerinizi büyütürken aynı zamanda yaşadığınız şehirlerin geleceğini inşa ediyor, ailelerin geçimine katkı sağlıyor ve ülkemiz kalkınmasına da destek veriyorsunuz. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde bizler de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak işverenlerimizin önünü açacak, vatandaşlarımızın istihdamını artıracak ve çalışma hayatını güçlendirecek politikaları kararlılıkla uyguladığımızı ifade etmek isterim" diye konuştu.

**"Sadece Bu Yılın İlk 5 Ayında
İşverenlerimiz Tarafından
2 Bin 43 Açık İş Talebi
İŞKUR'a İletildi"**

Bartın'ın da içinde yer aldığı TR-81 bölgesinde istihdam oranının 46,7 olduğunu bildiren Bakan İşkhan, şu bilgileri paylaştı: "İşgücüne katılım oranı yüzde 52 seviyesinde gerçekleşmiştir. İstihdamın yaklaşık yüzde 28'ini sanayide, yarısından fazlasının ise hizmet sektöründe yer almış olması, bölgenin dengeli ekonomik yapısını da ortaya koymaktadır. İŞKUR aracılığıyla 2002 yılında yalnızca 118 vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık edilirken, 2025 yılında bu sayı 3 bin 626'ya yükselmiştir. 2002 yılından bugüne kadar toplam 52 bin 917 Bartınlı kardeşimizi istihdama kazandırdık. Sadece bu yılın ilk 5 ayında işverenlerimiz tarafından 2 bin 43 açık iş talebinin İŞKUR'a iletilmiş olması aynı zamanda Bartın'ın üretimin ve yatırımın canlılığını da bizlere göstermektedir. Elbette sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsuru bildiğiniz gibi nitelikli işgücüdür.



Bu anlayışla bugüne kadar Bartın'da 19 bin 283 vatandaşımız Aktif İşgücü Programlarımızdan faydalanmıştır. Mesleki Eğitim Kurslarımız sayesinde 7 bin 834 vatandaşımız yeni beceriler kazanırken, İşbaşı Eğitim Programlarımızla 9 bin 600 vatandaşımız tecrübe edinerek çalışma hayatına adım atmıştır. İş Kulüplerimiz aracılığıyla Bartın'da da özellikle gençlerimizin, kadınlarımızın ve dezavantajlı gruplarımızın işgücü piyasasına katılımı yönünde çalışmalarımıza büyük bir hız veriyoruz."

**"2002 Yılında 26 Bin 852 Olan
Aktif Sigortalı Sayısı 53 Bin 748'e
Ulaştı"**

İşkhan, sosyal devlet anlayışı gereği vatandaşları zor zamanlarında da işsizlik sürecinde de yalnız bırakmadıklarına vurgu yaparak, "Kısa Çalışma Ödeneğinden İşsizlik Ödeneğine, Nakdi Ücret Desteğinden Ücret Garanti Fonuna kadar birçok uygulamamızla hem çalışanlarımızın hem de işverenlerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. Sosyal güvenlik alanında da gerçekleştirdiğimiz gelişmeler bizlere, Bartın'ın gittikçe büyüdüğünü göstermektedir.



2002 yılında 26 bin 852 olan aktif sigortalı sayısı 53 bin 748'e ulaşmıştır. Yani kayıtlı istihdam son 24 yılda iki katına çıkmıştır. Bugüne kadar ilimizde faaliyet gösteren 4 bin 876 iş yerimiz 2 milyar liraya yakın teşvikten faydalanmıştır. Bu desteklerin; üretime, yatırıma ve istihdama önemli katkılar sunduğuna inanıyoruz" şeklinde konuştu.

Bartın'ın geleceğine güvendiklerini söyleyen Bakan Işıkhan, "Sanayisiyle, turizmiyle, limanıyla, doğal kaynaklarıyla ve girişimci insanlarıyla Bartın'ın önünde çok güçlü bir gelecek olduğuna inanıyoruz. Bizler de Bakanlık olarak üretimin, yatırımın ve istihdamın önünü açacak her türlü adımı atmaya, çalışma hayatını güçlendirmeye ve iş dünyamızın yanında olmaya devam edeceğiz. Çünkü güçlü bir Bartın güçlü bir Batı Karadeniz demektir. Güçlü bir Batı Karadeniz ise güçlü bir Türkiye demektir. Türkiye Yüzyılı hedefimize ancak kamu ile özel sektörün aynı hedef doğrultusunda birlikte yürümesiyle ulaşacağımızı düşünüyorum. Bugünkü istişare toplantımızı da bu anlayışın önemli bir halkası olarak değerlendiriyorum. Bu vesileyle Bartın'ın üretimine, istihdamına ve kalkınmasına katkı sağlayan tüm sanayicilerimize, iş insanlarımıza, esnafımıza, girişimcilerimize teşekkür ediyor, toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum" değerlendirmelerinde bulundu.

Daha sonra Bakan Işıkhan, Bartın'daki programları kapsamında Bartın Valiliğini ziyaret etti, Vali Nurtaç Arslan'dan kentteki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Bakan Işıkhan, valilik ziyareti sonrasında Bartın Ticaret ve Sanayi Odasını ziyaret ederek Oda Başkanı Halil Balık ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Ziyarete Bartın'ın ekonomik potansiyeli, istihdamı artırmaya yönelik çalışmalar ve çalışma hayatına ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Bartın'da Kıbrıs Gazisi Mehmet Yiğit'i de ziyaret eden Bakan Işıkhan, ziyarette gazi Mehmet Yiğit ile bir süre sohbet etti. Gazilerin fedakârlıklarının ve bıraktıkları kıymetli mirasın millet için büyük bir değer taşıdığını vurgulayarak Mehmet Yiğit'e sağlıklı ve huzurlu bir ömür temennisinde bulunarak tüm kahraman gazilere şükranlarını ifade etti.

Bakan Işıkhan, programlarının ardından ise Bartın'ın Amasra ilçesinde meydana gelen maden kazasında hayatını kaybeden Mert Ali Arslantürk'ün ailesini ziyaret ederek taziyelerini ilettiler. Işıkhan, merhum madenciye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına sabır ve başsağlığı dileklerini ilettiler.

Ardından Bakan Işıkhan, fabrika ziyaretinde bulunarak, işçilerle buluştu.

BAKAN IŞIKHAN, PROGRAMLARA KATILMAK ÜZERE MALATYA'YA GİTTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, bir dizi ziyarette bulunmak ve programlara katılmak üzere Malatya'ya gitti.

Bakan Işıkhan, kentteki ziyaretleri kapsamında ilk olarak Malatya Valiliği'ni ziyaret etti. Vali Seddar Yavuz ile bir araya gelen Işıkhan, Valilik Şeref Defteri'ni imzaladı, şehirdeki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında MÜSİAD 112. Genel İdare Kurulu (GİK) Toplantısı'na katıldı, burada ülkenin dört bir yanından gelen iş insanları ile bir araya geldi. Toplantıda, şehirlerin üretimini, istihdam imkânlarını artırmak için atılabilecek adımlar ele alındı.

Ardından Malatya 1. OSB'yi ziyaret eden Bakan Işıkhan, bir asansör firmasını ziyaret ederek bir kayısı işleme tesisinin Açılış Töreni'nde konuştu.



Işıkhan, açılışı yapılan tesisin başta Malatya'ya ve Türkiye'ye hayırlı olmasını dileyerek, "Malatya; üretimin, emeğin ve bereketin adıdır. Dünyaya ün salmış kayısılarıyla, çalışkan insanıyla, girişimci ruhuyla ve güçlü sanayisiyle ülkemizin en önemli üretim merkezlerinden biridir. Asrın felaketini yaşamış olmasına rağmen Malatya, yatırımcı ve girişimci hemşerilerimizin desteğiyle yeniden ayağa kalkıyor. Devletimizin güçlü desteğiyle şehirlerimizi yeniden inşa ederken, özel sektörümüz de üretime ve yatırıma devam ediyor. İşte bugün açılışını yaptığımız bu tesis de bunun en güzel örneklerinden biridir" ifadelerini kullandı.





“İŞKUR Aracılığıyla Yalnızca Geçtiğimiz Yıl Yaklaşık 1 Milyon 478 Bin Vatandaş İşe Yerleştirdik”

İşıkhan, Türkiye genelinde İŞKUR aracılığıyla yalnızca geçtiğimiz yıl yaklaşık 1 milyon 478 bin vatandaşın işe yerleştirildiğini belirterek, şu bilgileri aktardı: “2002 yılından bugüne ise 17 milyondan fazla vatandaşımızın işe kavuşmasına aracılık ettik. Yaklaşık 5 milyon vatandaşımızı aktif işgücü programlarından yararlandırarak meslek sahibi yaptık. Sosyal güvenlik sistemimizi de güçlendiriyoruz. İşverenlerimize verdiğimiz teşviklerle bugüne kadar Türkiye genelinde 1 trilyon 223 milyar lirayı aşan bir destek sağladık. Malatya’da bugüne kadar verilen teşvik tutarı ise 7,5 milyar geçmiş durumda. Güçlü işveren, güçlü çalışan; güçlü çalışan ise güçlü Türkiye demektir. Malatya’nın kayısı dünya markasıdır. Şimdi bu değeri daha yüksek katma değerle işlemek, markalaştırmak ve dünyanın dört bir yanına ulaştırmak zorundayız. Bunun yolu da işte bugün olduğu gibi modern tesislerden, teknoloji yatırımlarından ve nitelikli istihdamdan geçmektedir. İnaniyorum ki açılışını yaptığımız bu tesis bundan sonra da Malatya ekonomisine, ülkemizin ihracatına ve istihdamına önemli katkılar sunmaya devam edecektir.”

Emeği geçen tüm çalışanlara, mühendislere, işçilere, katkı sunan herkese teşekkür eden Bakan İşıkhan, açılışı yapılan yeni tesisin hayırlı olmasını diledi.

Ardından İşıkhan, kayısı diyan Malatya’da kayısı hasadı yapan işçilerle bir araya geldi, üreticiyi, çiftçiyi, toprak emekçilerini her zaman desteklemeye devam edeceklerini söyledi.

Daha sonra Malatya MÜSİAD Ailesi ile Buluşma Programı’na geçen Bakan İşıkhan, burada yaptığı konuşmada, NATO Zirvesi boyunca hem Türkiye’nin hem de ittifakın güvenlik, ticaret, çalışma hayatı, ekonomi ve diplomasi geleceği başta olmak üzere pek çok konuya dair kritik görüşmeler gerçekleştirildiğine değinerek, “Zirvede, önemli kararlar alındı, önemli anlaşmalara imza atıldı. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın güçlü liderliğiyle, tüm devlet kademelerimizin özverili çalışmalarıyla ve Türkiye Yüzyılı idealimize yakışır bir ev sahipliğiyle hamdolsun, zirveyi başarıyla tamamladık. İnşallah bu süreç, sadece ülkemizin değil dünyanın ve insanlığın geleceği için de küresel manada inisiyatifi yeniden ele almakta kararlı olan, büyüyen ve güçlenen Türkiye’nin ayak sesleri olacaktır.

Müttefik ülkelerle iş birliği ve dayanışmamızı güçlendirecek, bölgemizdeki ve dünyadaki konumumuzun önemini, dost-düşman herkese yeniden hatırlatacak ve aynı zamanda küresel dengelerdeki ağırlığımızı daha da artıracak önemli bir milat olarak gördüğümüz bu zirvenin, Türkiye ve müttefiklerimiz adına bir kez daha hayırlı olmasını diliyorum.

Daha adil bir dünya için her mecrada daha güçlü bir Türkiye'nin gerekliliğini, bu vesileyle bir kez daha kararlılıkla vurgulamak istiyorum" şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, son yıllarda üst üste yaşanan pek çok hadisenin olumsuz etkisine rağmen sarsılmadan son 23 çeyrektir istikrarla büyüyen ekonomi, artan istihdam ve işgücü rakamlarının birlikte atılacak daha nice kararlı adımların habercisi olduğuna işaret ederek, "Bu anlayışla, yatırımlarımızı, istihdam ve nitelikli işgücünü artıracak girişimleri desteklemeye, çalışma hayatının yapısal sorunlarının çözümüne katkı sunacak her türlü proje ve programı hayata geçirmeye devam ediyoruz. İşverenlerimiz ve çalışanlarımız başta olmak üzere 'Türkiye Yüzyılı'nı inşa etme yolunda ben de varım' diyen herkesin yanında olmayı sürdürüyoruz" ifadelerini kullandı.

"İŞKUR Aracılığıyla 2002 Yılından Bugüne Kadar Toplam 188 Bin Vatandaşımızın İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik"

Deprem bölgesi genelinde olduğu gibi, şehirleşmeden çalışma hayatına kadar atılan adımlarla bölgeyi hızla yeniden eski canlılığına kavuşturmaya gayret ettiklerine vurgu yapan Işıkhan, "Çalışma hayatına ilişkin veriler de uyguladığımız politikaların sahadaki karşılığını açıkça ortaya koymaktadır. Malatya'nın da içinde yer aldığı TR-B1 Bölgesi'nde istihdam oranı yüzde 46,8, işgücüne katılım oranı yüzde 52 seviyesindedir. Malatya'da istihdamın yüzde 53,5'i hizmet sektöründe, yüzde 34,2'si sanayide ve yüzde 12,3'ü tarım sektöründe gerçekleşmektedir. İŞKUR aracılığıyla 2002 yılından bugüne kadar toplam 188 bin vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik. İstihdamın niteliğini artırmak amacıyla yürüttüğümüz aktif işgücü programlarından bugüne kadar 90 bin 757 vatandaşımız faydalanmıştır. Bunların 36 bin 623'ü mesleki

eğitim kurslarına, 47 bin 405'i ise işbaşı eğitim programlarına katılmıştır. Özel politika gerektiren gruplara yönelik çalışmalarımız kapsamında; İş Kulübü hizmetlerimizden 4 bin 678 vatandaşımız faydalanmış, Toplum Yararına Programlar kapsamında ise bugüne kadar 58 bin 606 kişiye geçici gelir desteği sağlanmıştır. Çalışanlarımızı zor dönemlerinde de yalnız bırakmadık. Bugüne kadar kısa çalışma ödeneği kapsamında 52 bin 87 vatandaşımıza 440 milyon liranın üzerinde ödeme gerçekleştirdik. Deprem sonrasında yalnızca Malatya'da 14 bin 132 vatandaşımıza 126 milyon lirayı aşan kısa çalışma ödeneği desteği sağladık. Yine işsizlik ödeneği kapsamında, 84 bin 380 vatandaşımıza yaklaşık 1 milyar 250 milyon lira ödeme gerçekleştirdik" bilgilerini paylaştı.

"Malatya'da Aktif Sigortalı Sayısında Son 24 Yılda Yüzde 105'in Üzerinde Artış Sağlanmıştır"

Bakan Işıkhan, sosyal güvenlik alanında da önemli bir gelişme kaydedildiğinin altını çizerek, "Malatya'da 2002 yılında 110 bin 644 olan aktif sigortalı sayısı, 2026 yılı Mart ayı itibarıyla 227 bin 31'e yükselmiş, böylece son 24 yılda yüzde 105'in üzerinde artış sağlanmıştır. İlimizde bugüne kadar faaliyet gösteren işyerlerimiz için sağladığımız teşviklerden bugüne kadar 52 bin 994 işyeri yararlanmış, verilen destek tutarı ise 7,5 milyarı geçmiş durumdadır. Bütün bu rakamlar; üretimi, istihdamı ve sosyal güvenliği birlikte güçlendiren politikalarımızın, Malatya'da somut sonuçlar verdiğini de bizlere göstermektedir. Bundan sonra da yatırımın, üretimin ve istihdamın yanında olmaya, çalışanlarımızı ve işverenlerimizi desteklemeye kararlılıkla devam edeceğiz" diye konuştu.

Işıkhan konuşmasının sonunda, MÜSİAD Genel Başkanı Burhan Özdemir'e ve MÜSİAD ailesine teşekkür etti.

BAKAN YARDIMCISI ALPKAN VE GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİNDE PROTOKOL TÖRENİNE KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, bir dizi ziyaret ve programa katılmak üzere Denizli'ye gitti. Program kapsamında ilk olarak Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mahmud Güngör'ü ziyaret eden Alpkın ve Işık, üniversite-kamu iş birliği, istihdam politikaları ve mesleki eğitim alanında yürütülen çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Ziyaret programı kapsamında daha sonra Pamukkale Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen İŞKUR ile Pamukkale Üniversitesi arasında imzalanan Mesleki Eğitim İş Birliği (ÜNİMEK) Protokolü İmza Töreni'ne katılım sağlandı. İmzalanan protokolle, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli mesleki eğitim kurslarının düzenlenmesi, kursiyerlerin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ve bölgesel istihdamın güçlendirilmesi hedefleniyor.

Ardından Alpkın ve Işık, Denizli Valisi Yavuz Selim Köşger'i makamında ziyaret etti. Ziyarette; istihdam, işgücü piyasası, çalışma hayatına yönelik yürütülen çalışmalar ile kurumlar arası iş birliğinin geliştirilmesine yönelik konular ele alındı.

Programın son bölümünde ise Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret eden Alpkın ve Işık, İl Müdüründen yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi aldı. Ziyarette; istihdam hizmetleri, aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile il müdürlüğü tarafından yürütülen çalışmalar ele alınırken, hizmetlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ÖZDEMİR, BAKAN YARDIMCISI ALPKAN BAŞKANLIĞINDAKİ PROGRAMDA İŞKUR UYGULAMALARINI ANLATTI



Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) tarafından düzenlenen “Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm ve Gençler Semineri”, kamu kurumları, akademi ve çalışma hayatının paydaşlarını bir araya getirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan'ın oturum başkanlığını yaptığı programda konuşan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir, İŞKUR'un gençlerin istihdamını desteklemeye yönelik yürüttüğü çalışmaları katılımcılarla paylaştı.

Özdemir, sunumunda özellikle İşgücü Uyum Programı (İUP) ve İŞKUR Gençlik Programı kapsamında gençlere sunulan eğitim, danışmanlık ve iş deneyimi imkânlarına değinerek, gençlerin işgücü piyasasına daha güçlü şekilde katılmalarını hedeflediklerini ifade etti. Ayrıca, mesleki yönlendirme hizmetleri, işbaşı eğitim programları ve dijitalleşen çalışma hayatına uyum sağlayacak becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler hakkında bilgi verdi.

Program, katılımcıların görüş ve değerlendirmelerinin alınmasının ardından sona erdi.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, KARABÜK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş ve Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım, Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gerçekleştirdikleri ziyarette kurumun yürüttüğü faaliyetleri yerinde inceleyerek çalışmalar hakkında kapsamlı bilgi aldı.

Ziyaret kapsamında kurum personeliyle bir araya gelen Genel Müdür Güneş, vatandaşlara sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile istihdamı artırmaya yönelik yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi alırken, hizmetlerin daha etkin sunulmasına yönelik görüş alışverişinde bulundu.

Ziyaretin sonunda kurum personeliyle hatıra fotoğrafı çektiren Genel Müdür Güneş, özverili çalışmalarından dolayı personele teşekkür ederek görevlerinde başarılar diledi.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, ADALET BAKANLIĞI HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRÜ GÜLŞEN İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Adalet Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Mücahit Gülşen ile bir araya geldi.

Gerçekleştirilen görüşmede, İŞKUR ile Adalet Bakanlığı arasında yürütülen mevcut iş birliği kapsamında hayata geçirilen çalışmalar ele alındı. Toplantıda, kurumlar arası koordinasyonun daha da güçlendirilmesine yönelik yapılabilecek ortak çalışmalar değerlendirilirken, istihdam hizmetleri, çalışma hayatına ilişkin yürütülen faaliyetler ve iş birliğinin geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşme, iki kurum arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve ortak çalışmaların etkinliğinin artırılmasına yönelik iyi niyet temennileriyle sona erdi.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, AKSARAY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ ARIBAŞ İLE GÖRÜŞTÜ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Aksaray Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Alpay Arıbaş ile iş birliği olanaklarını değerlendirmek üzere İŞKUR'da bir görüşme gerçekleştirdi.

Görüşmede, başta İŞKUR Gençlik Programı olmak üzere genç istihdamının desteklenmesine yönelik yürütülebilecek ortak çalışmalar ele alındı. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına uyumunu kolaylaştıracak uygulamalar, kariyer planlama süreçleri, aktif işgücü programları ve istihdam odaklı projeler hakkında kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca, öğrencilerin istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik aktif işgücü programları, mesleki eğitim faaliyetleri, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile ortak projelerin hayata geçirilmesine ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

BOSNA HERSEK HEYETİ İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Bosna Hersek İşgücü ve İstihdam Ajansı heyeti, 21-23 Temmuz tarihleri arasında Türkiye İş Kurumunu (İŞKUR) ziyaret ederek işsizlik sigortası uygulamaları ile diğer pasif işgücü politikaları hakkında tecrübe paylaşımında bulundu.

Çalışma ziyareti programı kapsamında İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda, heyet ile Bosna Hersek'te çalışan Türk işçilerinin sosyal güvenlik durumu ile diğer sosyal güvenlik uygulamaları hakkında görüş alışverişi gerçekleştirildi.

Bosna Hersek ile Türkiye Cumhuriyeti arasında 27 Mayıs 2003 tarihinde imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşması kapsamında, işsizlik ödeneğine ilişkin hükümlerin uygulanmasına yönelik olarak her iki ülkede yürürlüğe konulacak mutabakat metni taraflarca imzalandı.

DABİS, İŞKUR MOBİL ÜZERİNDEN ERİŞİME AÇILDI

Tercih Döneminde DABİS ile Gençlerin Yanındayız!

İş Bulma Süresi

Üniversite	0 - 6 Ay	6 - 12 Ay	12 + Ay
Üniversite 1 Sayısal İstatistik	~65%	~45%	~25%
Üniversite 2 Sayısal Matematik	~45%	~35%	~25%

- ✓ **Lise ve üniversite tercihlerinizi yaparken DABİS'e İŞKUR Mobil uygulaması üzerinden kolayca erişebilirsiniz.**
- ✓ **Mesleki alanlar ve üniversite bölümlerine ilişkin hazırlanmış **en kapsamlı işgücü piyasası göstergelerini inceleyebilirsiniz.****
- ✓ **Farklı mesleki alanları ve üniversite bölümlerini **aynı ekranda karşılaştırarak tercihlerinizi verilerle destekleyebilirsiniz.****

İstihdam Oranlarını Görün **İş Bulma Sürelerini Karşılaştırın** **Ücret Dağılımını İnceleyin** **Çalışma Sürelerini Değerlendirin** **Girişimcilik Göstergelerini Keşfedin** **Sektör Bilgilerini İnceleyin**

İŞKUR Mobil'i indirin, DABİS'i hemen kullanın.

Google Play'den İndir App Store'dan İndir

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından öğrencilerin, mezunların ve velilerin eğitim ve kariyer tercihlerini daha bilinçli bir şekilde yapabilmelerine katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS), İŞKUR Mobil uygulaması üzerinden kullanıma sunuldu. DABİS ile mesleki alanlar ve üniversite bölümleri hakkında işgücü piyasası göstergelerine artık mobil ortam üzerinden kolayca ulaşılabilecek.

Eğitim tercihlerinin yalnızca akademik başarı ve puan üzerinden değil, mezuniyet sonrasında ortaya çıkabilecek işgücü piyasası koşulları da dikkate alınarak yapılmasına katkı sunan DABİS; kullanıcıların farklı mesleki alan ve üniversite bölümlerini çeşitli göstergeler üzerinden incelemesine ve karşılaştırmasına imkân sağlıyor.

DABİS'in ortaöğretim modülünde mesleki alanlara ilişkin istihdam oranı, iş bulma süresi, bir işte ortalama çalışma süresi, iki iş arası geçen süre, ücret göstergeleri, nitelik uyumsuzluğu, girişimcilik oranı ve sektör dağılımı gibi göstergeler yer alıyor. Yükseköğretim modülünde ise ön lisans ve lisans programlarının işgücü piyasası performansına ilişkin istihdam oranı, iş bulma süresi, bir işte ortalama çalışma süresi, iki iş arası geçen süre, ücret göstergeleri, kamuda çalışma oranı, akademide çalışma oranı, nitelik uyumsuzluğu, girişimcilik oranı, sektör dağılımı ve girişimcilik endeksi gibi farklı göstergeler sunuluyor. Kullanıcılar, tercih etmeyi düşündükleri mesleki alan veya üniversite bölümünü seçerek ilgili göstergeleri inceleyebiliyor; farklı seçenekleri karşılaştırarak eğitim ve kariyer planlamalarını daha kapsamlı bir bakış açısıyla değerlendirebiliyor. Böylece gençlerin ilgi ve yeteneklerinin yanı sıra işgücü piyasasına ilişkin güncel ve güvenilir verileri de dikkate almaları destekleniyor.

DABİS'te sunulan göstergeler, geçmiş dönem mezunlarının eğitim ve çalışma hayatına ilişkin anonimleştirilmiş ve toplulaştırılmış verilerin analiz edilmesiyle oluşturuluyor. Bu göstergeler, herhangi bir birey için kesin bir istihdam veya ücret garantisi sunmak yerine, ilgili alan veya bölümün geçmiş dönem işgücü piyasası performansına ilişkin genel bir görünüm ortaya koyuyor.

DABİS'in İŞKUR Mobil üzerinden erişilebilir hale gelmesiyle birlikte veriye dayalı kariyer rehberliği hizmetlerinin daha geniş kitlelere ulaştırılması ve gençlerin eğitim tercihlerini yaparken işgücü piyasasının ihtiyaçlarını da dikkate almaları hedefleniyor.

İŞKUR, DABİS VERİLERİYLE ÖĞRENCİLERİN TERCİH SÜRECİNE REHBERLİK EDİYOR



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS), üniversite tercih sürecindeki adaylara üniversite bölümlerinin işgücü piyasasındaki performansını resmî verilere dayalı göstergelerle değerlendirme imkânı sunuyor. DABİS'te yer alan istihdam oranı, ilk iş bulma süresi, kamuda çalışma oranı, akademide çalışma oranı ve girişimcilik oranı gibi göstergeler, öğrencilerin tercihlerini daha bilinçli ve veri temelli yapmalarına katkı sağlıyor.

Bu kapsamda TRT Haber'de yayımlanan Nurya Yardımcı'nın sunucu ve moderatörlüğünü yaptığı, Süleyman Beledioğlu'nun yorumcu ve konuk olduğu Eğitim Editörü adlı tercih programına konuk olarak katılan İŞKUR İstihdam Uzmanı Cansu Ayaşlı, DABİS'in artık İŞKUR Mobil uygulaması üzerinden öğrenci, mezun ve velilerin doğrudan erişimine açıldığını belirtti. Programda ayrıca DABİS'te yer alan işgücü piyasası göstergeleri ve bu göstergelerin hesaplanmasında kullanılan resmî idari veri kaynakları hakkında açıklamalarda bulundu.

Programda sözel alanlardaki istihdam göstergelerini paylaşan Ayaşlı, Türkçe öğretmenliğini tercih edecek adaylar için istihdam oranının yüzde 77,60 olduğunu belirtti. Ayaşlı, bu bölümde mezunların ilk 6 ayda iş bulma

oranının yüzde 45 seviyesinde olduğunu ifade ederek, bunun oldukça yüksek bir oran olduğuna dikkat çekti.

İletişim alanına ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Ayaşlı, radyo-televizyon ve sinema, gazetecilik ve dijital iletişim gibi bölümlerin yer aldığı grupta istihdam oranının yüzde 70,80 olduğunu söyledi. Yabancı dil alanında ise istihdam oranının yüzde 72,60 seviyesinde bulunduğunu belirten Ayaşlı, bu grupta yer alan bölümlerde mezunların bir yıl ve üzerindeki ilk iş bulma oranının yüzde 40 olduğunu kaydetti.

Yayının sonunda DABİS'in yalnızca iki göstergeyle sınırlı olmadığını vurgulayan Ayaşlı, yükseköğretimde toplam 15 farklı göstergenin yer aldığını belirtti. Girişimcilik oranı, akademide çalışma oranı ve kamuda çalışma oranı gibi verilerin de öğrenciler tarafından incelenmesi gerektiğini ifade eden Ayaşlı, adaylara bölümleri çok yönlü karşılaştırmalarını tavsiye etti.

Program, tercih dönemindeki öğrencilere resmî veriler ışığında hareket etmeleri çağrısıyla sona erdi.

DABİS'e ilişkin habere https://www.youtube.com/watch?v=KPA_O5BBCW0 adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR DABİS SİSTEMİ, TERCİH DÖNEMİNDE ADAYLARA REHBERLİK EDİYOR



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından geliştirilen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS), üniversite tercih sürecindeki adaylara bölüm ve üniversite seçiminde kapsamlı veri desteği sunuyor.

DABİS hakkında NTV Haber'e açıklamalarda bulunan İŞKUR İstihdam Uzmanı Özlem Gamze Şimşek, adayların zaman zaman aynı bölümün farklı üniversiteleri arasında veya iki farklı mesleki alan arasında kararsız kaldığını belirterek, bu noktada DABİS'in karar verme sürecini desteklemek amacıyla oluşturulduğunu söyledi.

Şimşek, sistem kapsamında geçmişe dönük 14 yıllık kümülatif verinin toplandığını ifade ederek, "İstihdam oranlarından akademide kalma oranlarına kadar pek çok göstergesi adaylara sunmayı hedefledik." dedi.

Hem ortaöğretim hem de yükseköğretim düzeyindeki meslek tercihlerini destekleyen sistem üzerinden üniversite ve bölümlerin yanı sıra mesleki alanlara ilişkin ayrıntılı bilgilere ulaşılabilir. Şimşek, öğrencilerin mezun olduktan sonra ilk işe girişlerindeki ücret dağılımlarını da sistem üzerinden görüntüleyebileceğini belirtti.

DABİS'in yalnızca ücret verilerini değil, istihdam oranı, akademide çalışma oranı, sektör bazlı dağılım ve iş bulma süresi gibi göstergeleri de içerdiğini vurgulayan Şimşek, mezuniyetten ilk işe yerleşene kadar geçen sürenin hesaplanarak iş bulma süresi dağılımının oluşturulduğunu kaydetti. Sistemde yer alan verilerin Yükseköğretim Kurulu, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan elde edildiğini belirten Şimşek, verilerin 2010-2024 dönemini kapsadığını ifade etti.

Şimşek, sistemin amacının geçmiş yıllarda mezun olan kişilere ait veriler üzerinden genel bir işgücü piyasası görünümü sunmak olduğunu belirterek, adayların mezun olduklarında kendilerini nasıl bir çalışma hayatının beklediğini resmî veriler ışığında öngörebilmelerine katkı sağlamayı amaçladıklarını söyledi.

DABİS'e ilişkin habere <https://www.youtube.com/watch?v=2-8DVBYQQOQ> adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.

2026 YILI HAZİRAN AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI

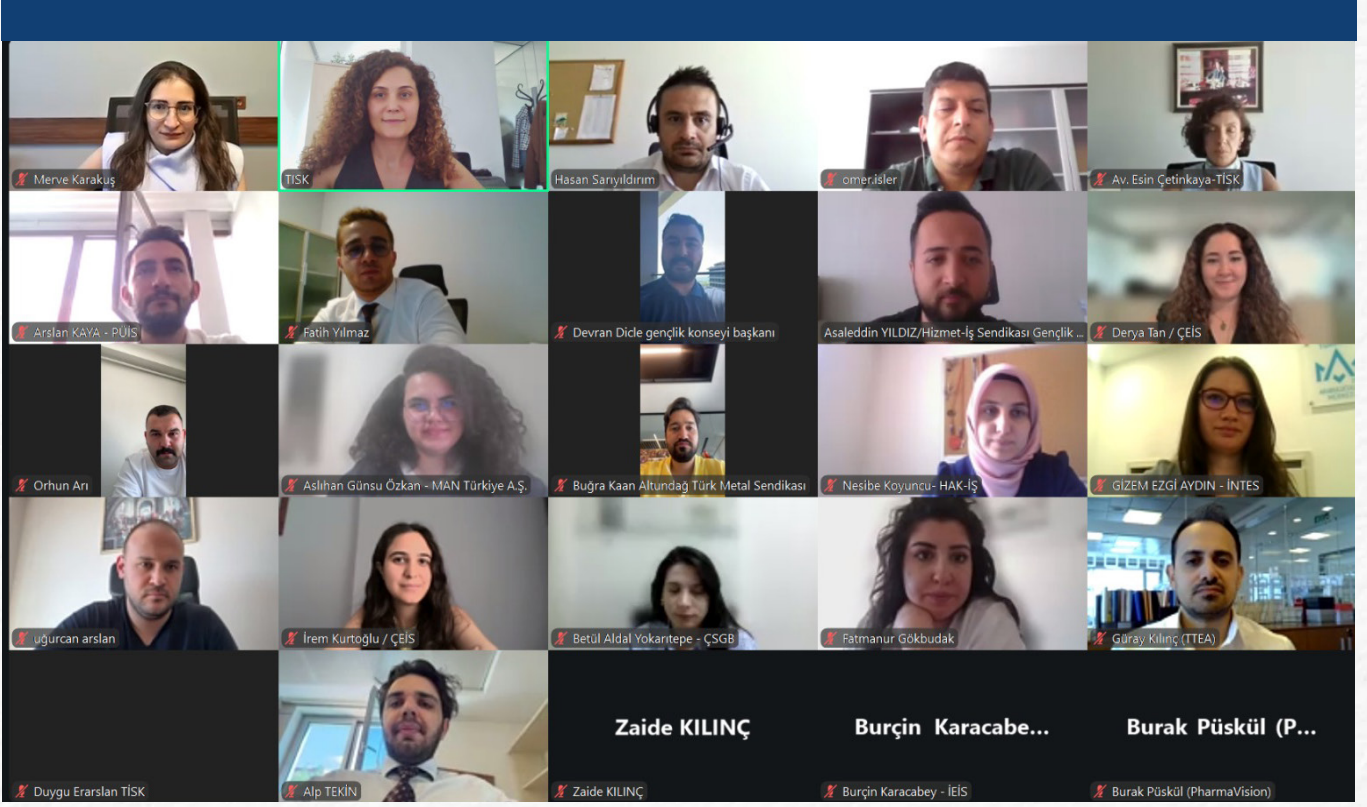


Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2026 yılı Ocak-Haziran döneminde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısı 723 bin 408 olurken, yayımlanan açık iş sayısı 1 milyon 209 bin 372 oldu.

Ayrıca aynı dönemde İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 44 bin 651 kişi olurken, vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 1 milyon 665 bin 848, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 8 bin 451 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen işyeri sayısı 390 bin 607 olarak gerçekleşti.

İŞKUR'un ayrıntılı Haziran ayı faaliyet sonuçlarına https://www.iskur.gov.tr/kurumsal_bilgi/istatistikler/ adresinden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR, TİSK OPF GENÇLİK KOMİTESİ TOPLANTISI'NA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Gençlerin çalışma hayatına uyumunu desteklemek ve sendikal bilinç düzeylerini artırmak amacıyla Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Ortak Paylaşım Platformu (OPF) Gençlik Komitesi 2026 II. Toplantısı'na katılım sağladı.

Toplantıda İŞKUR İstihdam Uzmanları tarafından İŞKUR'un gençlere yönelik yürüttüğü faaliyetler tanıtıldı. İşgücü piyasası araştırmalarının sonuçları paylaşılan toplantıda, gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik aktif işgücü piyasası programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, işverenlere sağlanan teşvikler ile işverenlerin genç iş arayanlarla buluşmasını sağlayan uygulamalar hakkında katılımcılara kapsamlı sunum yapıldı.

Sunumda ayrıca, İŞKUR'un "Gençliğin Üretim Çağı" misyonu doğrultusunda yürüttüğü ve önümüzdeki dönemde uygulamaya almayı planladığı, gençlerin işgücü piyasasına geçişini destekleyecek faaliyetler hakkında bilgi verildi.

796 BİN 302 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**796 BİN 302 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

129 bin 411 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

42 bin 722 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşip
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2026 Mayıs NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Manisa İl Md.
2.	Soma Hiz. Mer.	7. Bolu İl Md.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Tavşanlı Hiz. Mer.
4.	Manavgat Hiz. Mer.	9. Erdemli Hiz. Mer.
5.	Bucak Hiz. Mer.	10. Aksaray İl Md.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2026 Mayıs NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Yasemin Akyol	Salihli Hiz. Mer.
2.	Seçil Öçmaz	Çorlu Hiz. Mer.
3.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Fatma Dursun Altıntaş	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
3.	Nihal Gezer	Bolu İl Md.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Bünyamin Telli	Çerkezköy Hiz. Mer.
3.	Melih Özcan	Nazilli Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi sunarız.

İŞKUR, DABİS KAPSAMINDA 81 İLDE ÖĞRENCİLERE DANIŞMANLIK HİZMETİ SUNUYOR



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sunmak amacıyla hayata geçirilen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında 81 ilde bilgilendirme ve danışmanlık faaliyetleri yürütüldü. Uygulama çerçevesinde, yükseköğretime ve ortaöğretime geçiş sürecindeki öğrenciler ile velilerine danışmanlık hizmeti sunuluyor.

İl müdürlükleri ve hizmet merkezlerinde görevli iş ve meslek danışmanları tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme faaliyetlerinde, öğrencilere DABİS tanıtılarak, Liselere Geçiş Sınavı (LGS) ve Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) sonrasında yapılacak tercihlerin daha bilinçli şekilde gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

**DÜZCE****ERZURUM****GAZİANTEP****HAKKARİ****İSTANBUL****KARABÜK****KASTAMONU****KAYSERİ****KOCAELİ****KONYA****MALATYA****TRABZON**

DABİS ile öğrenciler ve aileleri, tercih edecekleri üniversitelerin sunduğu eğitim olanakları ile mezuniyet sonrası işgücü piyasasındaki karşılıkları hakkında detaylı bilgi edinebiliyor. Öğrencinin gitmek istediği bölüm konusunda kendisine bu bölümden mezun olanların istihdam oranı, kamuda çalışma oranı, akademide ilerleme imkânı, iki iş arasında ortalama bekleme süresi ve girişimcilik oranı gibi farklı göstergeler üzerinden mezuniyet sonrasında nelerle karşılaşacağı gösteriliyor.

Böylece gençler, DABİS sayesinde sadece üniversite tercihi yaparken değil, aynı zamanda mezuniyet sonrası işgücü piyasasında kendilerini nelerin beklediğine dair kapsamlı bir bakış açısı kazanabiliyor. Bu sayede öğrenciler kariyer farkındalığını artırarak işgücü piyasasına daha bilinçli adım atabilecek; kendi ilgi ve yeteneklerine uygun bölümleri seçerken aynı zamanda gelecekteki mesleki yönelimlerini de daha sağlıklı planlayabilecekler.

AKSARAY'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



AKSARAY

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mosteks Giyim iş birliğinde, "makineci dikiş" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, iş ortamında uygulamalı eğitim alarak dikiş teknikleri, üretim süreçleri, makine kullanımı ve kalite standartları konularında mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulacak. Program ile iş arayan bireylerin tekstil sektörüne daha hızlı uyum sağlaması, mesleki deneyim kazanmaları ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması hedeflenirken, işletmenin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine de katkı sağlanması amaçlanıyor.

İŞKUR'UN HİBE DESTEĞİYLE EĞİTİM ALANINDA YENİ BİR PROJE HAYATA GEÇTİ



İŞKUR'un Engellilere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Programı kapsamında destek almaya hak kazanan Murat Çat, "Modern Sessiz Kütüphane ve Özel Ders Merkezi" projesini hayata geçirdi.

Matematik öğretmeni olan Murat Çat, Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayarak 2026/2 proje dönemi kapsamında 735 bin TL hibe desteği almaya hak kazandı.

Sağlanan destekle eğitim sektöründe faaliyet göstermeye başlayan Çat, değişen teknoloji ve eğitim modellerine uyum sağlayan modern bir eğitim ortamı oluşturmayı hedeflediğini belirterek, hayata geçirdiği proje ile Malatya'ya ve bölgeye eğitim alanında katkı sunmayı amaçladığını ifade etti. Sessiz çalışma alanları ile bireysel ve özel ders hizmetlerini bir araya getiren merkezin, öğrencilerin eğitim süreçlerine destek olmasının yanı sıra bölgedeki eğitim altyapısının güçlendirilmesine de katkı sağlaması hedefleniyor.

KONYA'DA NİYEP KAPSAMINDA MESLEKİ EĞİTİM KURSU BAŞLATILDI



KONYA

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yükseller Uluslararası Nakliyat, Yörük Taşımacılık, Şirin Nakliyecilik, Gölova Uluslararası Nakliyat ve Konya Ticaret Odası Mesleki Eğitim ve Dijital Dönüşüm Hizmetleri AŞ iş birliğinde, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında "tır-çekici şoförü" mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu başlatıldı. Lojistik sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesini amaçlayan kurs kapsamında katılımcılar, mesleğin gerektirdiği teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı eğitimlerle de mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulacak.

Eğitim sürecini başarıyla tamamlayan kursiyerlerin sektörde istihdam edilmesi hedeflenirken, programın hem işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanmasına hem de iş arayanların kalıcı istihdama erişimine katkı sağlaması amaçlanıyor.

ORDU'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



ORDU

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Kartanesi Organizasyon Yemek Temizlik Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi iş birliğinde, "dikiş makinesi operatörü-kumaş" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, iş yerinde uygulamalı eğitim alarak kumaş dikimi, dikiş makinelerinin kullanımı, üretim süreçleri, kalite kontrol ve iş sağlığı ve güvenliği konularında mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulacak. Katılımcıların tekstil sektörüne daha hızlı uyum sağlamaları amacıyla düzenlenen program ile işletmenin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine de katkı sağlanması amaçlanıyor. Ayrıca eğitim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcılar firmada istihdam edilecek.

ANTALYA'DA HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK İSTİHDAM ODAKLI BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Manavgat Açık Ceza İnfaz Kurumunda bulunan hükümlülere yönelik bilgilendirme semineri düzenlendi. Hükümlülerin işgücü piyasasına katılımlarını desteklemek, mesleki farkındalıklarını artırmak ve sosyal hayata uyum süreçlerine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen seminerde, İŞKUR'un sunduğu aktif işgücü programları, mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile istihdam destekleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapıldı. Seminerde ayrıca, hükümlülerin tahliye sonrası çalışma hayatına daha güçlü bir şekilde hazırlanabilmeleri, mesleki becerilerini geliştirebilmeleri ve sürdürülebilir istihdama erişimlerini kolaylaştıracak imkânlar konusunda katılımcıların soruları yanıtlanarak görüş alışverişinde bulunuldu.

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



OSMANİYE

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile ARS Çelik Konstrüksiyon firması arasında, "çelik kaynak işçisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin ardından kaynak teknikleri, üretim süreçleri ve mesleki uygulamalara yönelik eğitimlere katılacak. Nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla imzalanan protokolle, katılımcıların en az yüzde 50'sinin ARS Çelik Konstrüksiyon firması tarafından istihdam edilmesi planlanıyor. Ayrıca programla, katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ve istihdamın desteklenmesi hedefleniyor.

İŞKUR, “YAPAY ZEKÂDA KADIN VE İDEATHON” PROGRAMINDA KADINLARLA BULUŞTU



İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Pendik Hizmet Merkezi ile Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM) iş birliğinde gerçekleştirilen “Yapay Zekâda Kadın ve İdeathon” temalı programda, İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından katılımcı kadınlara “iş arama süreçlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar, öz geçmiş hazırlama teknikleri ve mülakatlarda başarılı iletişim yöntemleri” konularında bilgilendirme semineri düzenlendi. Program kapsamında açılan İŞKUR standında ise katılımcılar, Kurumumuzun sunduğu istihdam hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri, mesleki eğitim programları ve iş arayanlara yönelik destekler hakkında detaylı şekilde bilgilendirildi.

2026 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

İSTANBUL



MALATYA



SİVAS



TOKAT



2026 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ERZURUM



YALOVA



MANİSA



KASTAMONU



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR SAYESİNDE KENDİME UYGUN BİR İŞ FIRSATINA ULAŞTIM”



Betül Burgaz

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

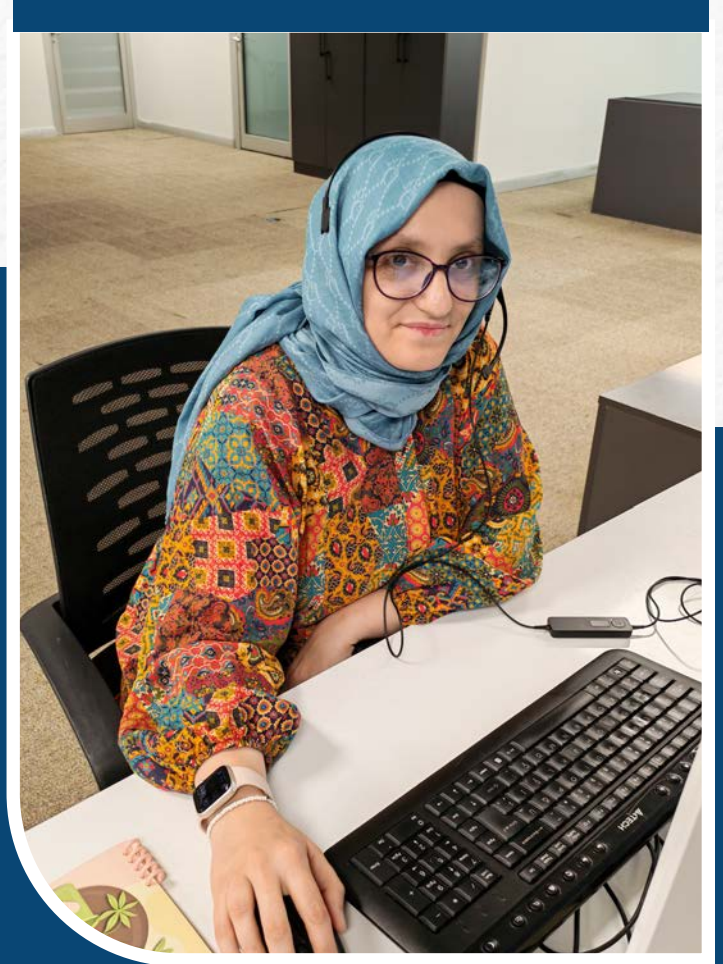
Ben Betül Burgaz. 1983 doğumluyum, evliyim ve bir çocuk annesiyim. İlahiyat ön lisans programı mezunuyum. Şu anda bir çağrı merkezinde otel rezervasyon görevlisi olarak çalışıyorum. Daha önce çağrı merkezi ve rezervasyon alanında herhangi bir iş deneyimim bulunmuyordu. Buna rağmen öğrenmeye açık olmam, kendimi geliştirme isteğim ve yeni bir meslek edinme konusundaki kararlılığım sayesinde bu alanda çalışma fırsatı yakaladım. Amacım; müşteri ilişkileri alanındaki bilgi ve deneyimimi sürekli geliştirerek mesleğimde uzmanlaşmak ve kariyerimde emin adımlarla ilerlemektir.

“İŞKUR’un İş Arayanlarla İşverenleri Buluşturan Hizmeti Bana Katkı Sağladı”

İş arama sürecimde İŞKUR’un yayımladığı iş ilanlarını ve sunduğu destek programlarını yakından takip ettim. Bu süreçte İŞKUR’un rehberliği sayesinde niteliklerime uygun bir iş fırsatına ulaşarak çalışma hayatına katılma imkânı elde ettim. İŞKUR’un iş arayanlarla işverenleri buluşturan hizmeti bana önemli bir katkı sağladı. Bugün görev yaptığım çağrı merkezinde müşterilere oteller hakkında bilgi veriyor, rezervasyon işlemlerini gerçekleştiriyor ve tatil planlamalarıyla ilgili ihtiyaç duydukları konularda destek sağlıyorum. Bu meslekte doğru iletişim kurabilmek, müşteriye dikkatle dinlemek, sabırlı olmak ve çözüm odaklı hareket etmek büyük önem taşıyor. Her gün farklı insanlarla iletişim kurarak hem mesleki hem de kişisel gelişimime katkı sağlıyorum.

“Gençler, İŞKUR’un Sunduğu İmkânlar Sayesinde Kendilerine Uygun İş Fırsatlarına Ulaşabilir”

Bu alanda çalışmak isteyenlere tavsiyem; insanlarla iletişim kurmayı seven, sabırlı, güler yüzlü ve öğrenmeye istekli olmalarıdır. Müşterilerin ihtiyaçlarını doğru anlayabilmek ve çözüm odaklı yaklaşabilmek meslekte başarıyı artıran en önemli özellikler arasında yer alıyor. İşini seyerek yapan kişiler için çağrı merkezi ve rezervasyon alanının hem öğretici hem de kişisel gelişime katkı sağlayan bir meslek olduğunu düşünüyorum. Özellikle iş arayışında olan gençlerin ve kariyerine yeni bir yön vermek isteyen herkesin İŞKUR Mobil uygulamasını, İŞKUR’un internet sitesini ve kurumun sunduğu hizmetleri düzenli olarak takip etmelerini tavsiye ediyorum. İŞKUR’un sunduğu imkânlar sayesinde kendilerine uygun iş fırsatlarına daha kolay ulaşabileceklerine inanıyorum.



DABİS aracılığıyla;

- Alan/Bölümlere ilişkin istihdam oranları
 - İş bulma süreleri
 - Sektörel dağılımlar
 - Girişimcilik oranları
- gibi kritik göstergeleri analiz ederek, meslek seçimine yönelik kapsamlı değerlendirme yapabilirsiniz.



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu