



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 158 • Aralık 2025

BAKAN IŞIKHAN, TİSK 29. OLAĞAN
GENEL KURULU'NA KATILDI



Jüri Özel Ödülü

İş Pozitif'e TİSK Ortak Yarınlar'dan
"Jüri Özel Ödülü" S.14

Mesleki Eğitimde Ankara Modeli Protokolü
İmzalandı S.30

"İŞKUR, Kariyerimde Yeni Bir Yön
Çizmemi Sağlayarak Hayatıma Önemli
Bir Pencere Açtı" S.37

İŞKUR'LA ENGELLERİ BİRLİKTE AŞIYORUZ!

Engelli hibe
başvuru sayısını
2 'den 6'ya
çıkardık.

Engelli Hibe Desteğiyle
2015'ten Günümüze
4 bin 91
Engelli Vatandaşımızı
Kendi İşinin Sahibi Yaptık.

Son 10 Yılda
Toplam **236 bin 721**
Engelli Vatandaşımızın
İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik.

Kurs ve Programlarla
2015'ten 2025'e kadar
47 bin 30
Engelli Vatandaşımızı
İş Gücü Piyasasına Kazandırdık.

2025 İtibarıyla
Engelli Kontenjan
Doluluk Oranı
Kamuda **9088**
Özel Sektörde **9085'e**
Ulaştı.

Engelli İş Koçları Aracılığıyla
2018'den 2025'e kadar
1 milyon 174 bin
Engelli Vatandaşımızla
2 milyon 284 bin 625
Bireysel Görüşme
Gerçekleştirdik.

İşe ve İşyerine Uyum
Projeleri Kapsamında
4 bin 824 Projeye
744 Milyon 856 bin TL
Destek Sağladık.

iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 158 • Aralık 2025

08

*Bakan Işıkhan: “2002’den Bugüne Kadar;
5,5 Milyon Kadın, 561 Bin Engelli ve 5,5 Milyon
Genç İŞKUR’un Hizmetleriyle İş Sahibi Oldu”*

16

*İspanya’nın Ağır Vasıta Şoför İhtiyacına
Türkiye’den Destek*

23

*Europass ile Avrupa Eğitim Vakfı Kariyer ve
Beceri Eğitimi Gerçekleştirildi*

33

*Antalya’da Engelsiz Bir Toplum için
Farkındalık Buluşması Gerçekleştirildi*

39

Soru-Cevap: Yarım Çalışma Ödeneği

www.iskur.gov.tr



TurkiyelisKurumu



BAKAN IŞIKHAN, TİSK 29. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle ATO Congresium'da düzenlenen Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 29. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, toplantıda yaptığı konuşmada, yarın yapılacak Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısına değinerek, “Malumunuz, yarın, Asgari Ücret Tespit Komisyonu ilk toplantısını yapacak. Komisyon çalışmalarında, işverenleri temsilen yer alan TİSK heyetinden ellerini taşın altına koymalarını bekliyorum. İşçi kardeşlerimize yönelik atacağınız her olumlu adım, verimlilik, kazanç ve bereket olarak dönecektir.



Hep söylerim. Kefenin cebi yok. Dar-ı dünyadan dar-ı bekaya mal, mülk değil adalet, hakkaniyet, dürüstlük üzerine yaşanmış bir hayat ile hayır dualar götüreceğiz.

İster siyasetçi, ister işveren olalım, eğer geride hayırla yad edilen bir miras bırakabiliyorsak işte asıl zenginlik budur, bahtiyarlık kaynağı budur” ifadelerini kullandı.

2025 yılı için işverenlere asgari ücret desteği olarak her bir işçi için 1.000 TL verildiğini hatırlatan Erdoğan, “2025 yılı Ocak-Kasım döneminde istihdamın korunması amacıyla 53 milyar TL kaynak kullandık” ifadesini kullandı. Erdoğan, kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi olanların teşviki programında 24 ila 54 ay arasında sosyal güvenlik desteği sunduklarını kaydederek, “Bu teşvik programının 2026 yılı sonuna kadar uzatılacağına dair müjdeyi de bugün burada paylaşmak istiyorum” dedi.

“Sosyal Paydaşlarımız Sadece İş Dünyasının Değil, Türkiye Yüzyılı Hedeflerine Hızla İlerleyen Türkiye’nin de En Güçlü Teminatıdır”

Genel Kurul’da konuşan Bakan Işıkhan, toplantının hayırlara vesile olmasını dileyerek, “Ülkemizde, 60 yılı aşkın bir süredir, işverenlerimizi ve işletmelerimizi başarıyla temsil eden, en köklü kuruluşlarından birisi olan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun her bir üyesine, özellikle, Sayın Başkan’a, Özgür Burak Akkol’a ve yönetimine, bugüne kadar ülkemizin büyümesine ve gelişmesine sağladıkları katkılar dolayısıyla teşekkür ediyorum. Genel Kurul vesilesiyle bir kez daha güven tazeleyerek yoluna devam edecek olan yönetime de bundan sonraki çalışmalarında başarılar diliyorum” ifadelerini kullandı.



Işıkhan, sendikal faaliyetlerin, çalışma hayatının işçi, işveren ve devlet taraflarından oluşan üçlü yapısının, sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi ve sosyal diyalogun geliştirilmesi bakımından vazgeçilmez bir öneme sahip olduğuna vurgu yaparak, “Bu gerçekten hareketle, hükümet olarak, göreve geldiğimiz günden bu yana her daim, işçi ve işveren kesimi arasındaki arabulucu rolümüzü layıkıyla yerine getirmeye gayret ediyoruz. Bugüne kadar milletimizin geleceğini belirleyen, ülkemizin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlayacağına inandığımız her kritik adımı, sosyal paydaşlarımızla birlikte attık. Dolayısıyla sosyal paydaşlarımız sadece iş dünyasının değil, aynı zamanda, Türkiye Yüzyılı hedeflerine hızla ilerleyen Türkiye'nin de en güçlü teminatıdır. Hamdolsun Türkiye, bugüne kadar küresel belirsizlik atmosferinin

sebebi olduğu finansal sınavlardan, sınamalardan, alınının aklıyla çıkmayı başarmış bir ülkedir” diye konuştu.

Türkiye'nin, özellikle son yıllardaki pandemi, küresel krizler, savaşlar ve afetler gibi hadiselerle rağmen, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın vizyonu ile, hız kesmeden büyümeye devam ettiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, “Elbette bu süreçte, aşılması gereken pek çok engel, çözüme kavuşturulacak pek çok mesele önümüze çıkmış ve çıkmaya da devam edecektir. Ancak sosyal diyalogun hâkim olduğu bir çalışma hayatıyla biz, tüm bu engelleri aşmaya devam edeceğiz. Hepimizin ortak hedefi, milli kalkınma hedeflerimizi başarıyla menzile ulaştırmak, ülkemizin dirliğini, birliğini, vatandaşlarımızın huzur ve refahını sağlamaktır” değerlendirmelerinde bulundu.

“Ortak Yarınları Ancak Sosyal Diyalogu Güçlendirerek Kurabiliriz”

Işıkhan, bu hedefe ancak işçilerle ve işverenlerle birlikte hareket ederek ulaşabileceklerinin altını çizerek, şöyle devam etti: “Ortak yarınları, ancak sosyal diyalogu güçlendirerek kurabiliriz. Çalışanlarımızın alın teri ve emeği, işverenlerimizin hakkaniyetli ve adil tutumu, sosyal paydaşlarımızın uzlaşmacı ve akliselim yaklaşımı ile her türlü zorluğun üstesinden gelebileceğimize yürekten inanıyorum. Bu anlayışla çalışma hayatı dinamiklerini iyileştirirken, attığımız her adımda sosyal paydaşların desteğini önemsiyor, işverenlerimizin yolunu açmak, yatırım ortamını iyileştirerek, bu yapıyı üretime ve istihdama elverişli hale getirmek için büyük bir gayretle çalışıyoruz.”

“İŞKUR Aracılığıyla İş Dünyasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İşgücünü Yetiştirecek Yeni Uygulamaları Hayata Geçirdik”

Bir yandan SGK aracılığıyla işverenlere ve işletmelere yönelik çeşitli teşvik ve destekleri artırırken, diğer yandan İŞKUR aracılığıyla iş dünyasının ihtiyaç duyduğu uygun nitelikli işgücünü yetiştirecek yeni uygulamaları da hayata geçirdiklerini hatırlatan Bakan Işıkhan, “Sosyal devlet anlayışının temsilcileri olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da ülkemizi ve milletimizi ilgilendiren her meselede, sendika ve konfederasyonlarımız başta olmak üzere, emek dünyamızdan yükselen her sesi, her fikri ve her öneriyi dinlemeye, aldığımız karar istişarelerde birlikte gerçekleştireceğiz. Bu anlayışla sürekli kendini güncelleyen, değişimi önceleyen, daha adil ve daha müreffeh ve herkesin kazandığı bir çalışma hayatını birlikte inşa etmeye devam edeceğiz” dedi.

Işıkhan, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın vizyonu ile istihdamda, işgücünde, üretimde, ihracatta Cumhuriyet tarihinin rekorlarını kırdıklarına vurgu yaparak, “Bugüne kadar, milletimizin büyük desteği ve zati alinizin derin vizyonu ile gerçekleştirdiğiniz reformlar sayesinde, Türkiye’nin ulaştığı mevcut konum, gelecek hedeflerimize giden yolda, en büyük motivasyon kaynağımızdır. İşverenlerimizin aldığı inisiyatifler ve devletimizin sağladığı desteklerle, Türkiye’yi dünyanın en önemli üretim üslerinden biri haline getirmekte de kararlı olduğumuzu ifade etmek isterim. Zati alinizin işaret ettiği Türkiye Yüzyılı hedefimize emin adımlarla yürürken, çalışma hayatı mensupları olarak kendimize hedef edindiğimiz, yatırım-istihdam-üretim ekseninde ‘Büyük ve Güçlü Türkiye’ sözünden hareket ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’a, 23 yıldır Türkiye’nin gücüne ve geleceğine olan sarsılmaz bir inançla işçiye, işverene, çiftçiye, esnafa, memura, Türkiye’nin tüm üreticilerine ilham olduğu için teşekkür eden Işıkhan, “Türkiye’nin istihdam ve kalkınma hamlelerine verdikleri destekten ötürü, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun Genel Başkanı Sayın Özgür Burak Akkol’a ve TİSK’in tüm üyelerine teşekkür ediyorum. 29. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını diliyorum, sizleri saygıyla selamlıyorum” şeklinde konuştu.

Genel Kurula, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TİSK Genel Başkanı Özgür Burak Akkol ve yönetimi, işçi ve memur sendikaları konfederasyonlarının genel başkanları, iş dünyasının temsilcileri ve davetliler katıldı.



**BAKAN IŞIKHAN,
“2002’DEN BUGÜNE KADAR; 5,5 MİLYON KADIN,
561 BİN ENGELLİ VE 5,5 MİLYON GENÇ İŞKUR’UN
HİZMETLERİYLE İŞ SAHİBİ OLDU”**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda, Bakanlığın 2026 yılı bütçesi üzerinde konuşma yaptı.

Bakan Işıkhan, Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO’nun, en büyük karar organı olan “Uluslararası Çalışma Konferansı”nda bu yıl kabul edilen uluslararası çalışma sözleşmeleri hakkında Meclis’i bilgilendirdi.

ILO Ana Sözleşmesi’nin 19. maddesi, Uluslararası Çalışma Konferansı’nda kabul edilen sözleşme ve tavsiye kararlarının üye ülke hükümetlerini bilgilendirmek amacıyla bu metinleri onaylamaya yetkili ulusal makama sunulmasını öneren Işıkhan, “Bu yıl Haziran ayında düzenlenen 113. Uluslararası Çalışma Konferansı’nda, 192 Sayılı Çalışma Ortamında Biyolojik Tehlikelerin Önlenmesi ve Bunlara Karşı Korunmaya İlişkin Sözleşme ile sözleşmeyi tamamlayıcı nitelikte 209 sayılı Tavsiye Kararı kabul edilmiştir. Konferans esnasında yapılan oylamada ülkemizde söz konusu sözleşme ve tavsiye kararının kabul edilmesi yönünde oy kullanmıştır” diye konuştu.



Bütçe üzerine yaptığı konuşmada ise, dünyanın içinden geçtiği dönem içerisinde, çalışma hayatının neredeyse her gün yeniden yazılıp, şekillendiğine değinen Bakan Işıkhan, "Teknolojinin gelişme hızı, birbirine bağımlı hâle gelen ekonomiler, küresel belirsizlikler, iklim krizinin tüm dengeleri değiştirmesi... Bunların hepsi, emek piyasalarını kökten dönüştüren bir dalganın, en büyük parçalarıdır. Artık sadece makineler değişmiyor; işin nasıl yapıldığı, çalışanın beklentisi, işletmelerin rekabet anlayışı, hatta toplumların refahı üzerine kurulu tüm formüller bile, sil baştan yenileniyor" ifadelerini kullandı.

Işıkhan, bugün; dijitalleşme, yapay zekâ, yeşil dönüşüm, esnek ve yeni nesil çalışma modelleri gibi kavramların, bizzat hayatın içinde, her çalışanı ve her işvereni doğrudan etkileyen gerçekler olduğuna dikkati çekerek, "İşin mahiyeti değiştikçe, dünyanın dört bir yanında özellikle kırılgan grupların, sosyal koruma ihtiyacı artıyor; istihdam güvencesi konusu daha yüksek sesle tartışılır hale gelmiştir. Buna bir de, teknolojinin; meslekleri baştan sona değiştiren etkisini eklediğimizde, karşımıza bir zorunluluk çıkıyor: o da, emeği ve üretimi, geleceğin şartlarına hazırlamak" diye konuştu.

Bugün, birçok meslek önemini kaybederken, bambaşka alanlarda, yeni iş ve istihdam kapılarının açıldığına işaret eden Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: "Bu dönüşümü okuyamayan ülkeler geride kalıyor. Ancak, bunu okuyup, önceleyen ve fırsata dönüştüren ülkeler ise; hem ekonomik hem de sosyal anlamda güç kazanıyor. Bakanlık olarak; biz de, bu bilinçle, Türkiye'nin çalışma hayatını, bu küresel değişimin pasif bir izleyicisi değil; güçlü bir aktörü hâline getirme iradesindeyiz. İşgücü piyasalarımızı daha dayanıklı hale getirecek, sosyal koruma ve sosyal güvenlik sistemimizi geleceğe hazırlayacak, çalışanlarımızın beceri dönüşümünü hızlandıracak politikaları hazırlamayı ve hayata geçirmeyi bir zorunluluk olarak görüyoruz. Bugün, sizlerle paylaşacağım çalışmalarımız, hedef ve önceliklerimiz; Türkiye'nin bu küresel dönüşümde; güçlü, rekabetçi, üretim odaklı ve aynı zamanda 'kimseyi dışarıda bırakmayan' çalışma hayatı vizyonunun, açık bir göstergesidir."

“Bugün, Çalışan Sayısını, Depremden Önceki Seviyenin de Üzerine Çıkarmayı Başardık”

Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın deprem bölgesindeki faaliyetlerine ilişkin şu bilgileri paylaştı: “Yaşadığımız, 6-7 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremlerden hemen sonra, Bakanlık olarak; çok hızlı bir şekilde hareket ederek, bölgedeki işverenlerimizi, çalışanlarımızı ve ailelerini korumak için bütün imkânlarımızı seferber ettik. Çünkü fabrikaları, işyerleri, atölyeleri yıkılmış bu şehirleri, istihdam ve ekonomik anlamda, hızla ayağa kaldırmamız gerekiyordu. Bu doğrultuda, kısa çalışma ödeneğinden, nakdi ücret desteğine; Toplum Yararına Programlardan, işsizlik ödeneğine kadar pek çok mekanizmayı hızla devreye aldık. Bugüne kadar, sadece bu alanlarda yaptığımız harcama tutarı, toplam 40 milyar liranın üzerine çıktı. O zor günlerde, vatandaşımızın geçimini sağlamak, işyerlerinin kapanmasını engellemek ve insanımızı, üretimden koparmamak için attığımız bu adımlar, deprem bölgesinin yeniden dirilişinin en kritik müdahaleleri oldu. Depremden hemen sonra; 11 şehrimizde, sigortalı çalışan sayısı neredeyse yarı yarıya gerilemişti. 2022 Aralık ayında, yani depremden önce, 11 şehrimizde toplam; 1 milyon 889 bin sigortalı bulunuyordu. Depremle birlikte, bu sayı ne yazık ki yarı yarıya azalmıştı. Bugün, çalışan sayısını, depremden önceki seviyenin de üzerine çıkarmayı başardık. Gururla söyleyebilirim ki, şu an sigortalı sayımız; 2 milyon 59 bine ulaşmış durumda.”



“Ekim Ayı İtibarıyla; Türkiye, İstihdamda; Tarihinin En Yüksek Seviyesine Ulaşmıştır”

Türkiye'nin istihdam vizyonunu, ekonomi yönetimiyle tam bir eşgüdüm içinde, sağlam ve uzun vadeli bir çerçeveye oturtarak yürüttüklerinin altını çizen Işıkhan, şöyle devam etti: “Biliyoruz ki sürdürülebilir büyümenin, toplumsal refahın ve güçlü bir geleceğin en kritik bileşeni; istihdamın, istikrarlı yapıda olmasıdır. Bakanlık olarak hayata geçirdiğimiz tüm politika ve programlarımızı, bu anlayışla şekillendirmeye devam edeceğiz. Ekim ayı itibarıyla; Türkiye, istihdamda; tarihinin en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Buna göre; işgücümüz; 157 bin kişi artarak 35,8 milyona, istihdam edilenlerin sayısı ise; 185 bin kişi artarak 32,8 milyona yükselmiştir. İşsiz sayısı 27 bin kişi azalmış, işsizlik oranı yüzde 8,5'e gerileyerek son 30 aydır tek haneli seyrini sürdürmektedir. Önümüzdeki üç yılda istihdamı; yıllık ortalama 842 bin kişi artırmayı hedefliyoruz. Son verilere göre; gençlerde işsizlik oranının, yüzde 15,6'ya gerilemesi, eğitimde ve istihdamda yer almayan genç oranının; yüzde 25,4'e gerilemesi uyguladığımız politikaların en somut sonuçlarıdır.”



“İşsizlik Sigortası Fonu Büyüklüğü, Bugün İtibarıyla; 600 Milyar Lirayı Aşmış Durumdadır”

Bakan Işıkhan, 2002'den bugüne kadar; 5,5 milyon kadın, 561 bin engelli ve yine yaklaşık 5,5 milyon gencin, Türkiye İş Kurumunu'nun (İŞKUR) hizmetleriyle, iş sahibi olduğuna vurgu yaparak, “İlave istihdam oluşturan işverenlerimize; sigortalı başına, 41 bin liraya kadar prim desteği sağlıyoruz. Bu teşvikin, 2026 yılı sonuna kadar uzatılması için hazırlıklarımız devam ediyor. Aynı zamanda, istihdam desteklerimizin finansman kaynağı olan, İşsizlik Sigortası Fonunu, güçlü bir şekilde yönetiyoruz. Fon büyüklüğü, bugün itibarıyla; 600 milyar lirayı aşmış durumdadır” bilgilerini paylaştı.

“Engelsiz İŞKUR Platformu İle Tüm Hizmetleri, Tek Çatı Altında Topladık”

Engelli vatandaşlar için; çok daha kapsayıcı bir istihdam ekosistemi kurduklarını kaydeden Işıkhan, “Engelsiz İŞKUR Platformu ile tüm hizmetleri, tek çatı altında topladık. Zihinsel engelli bireyler için hayata geçirdiğimiz Destekli İstihdam Projesi kapsamında, her birey için aylık 26 bin liraya kadar ücret desteği sağlıyoruz. Kendi işini kurmak isteyen engelli vatandaşlarımız için, mevzuatı sadeleştirerek, çok daha erişilebilir bir destek sistemi oluşturduk. 2025 Temmuz ayında başlattığımız Engelsiz İşgücü Uyum Programı kapsamında; 81 ilde 10 bin kişilik bir kontenjan oluşturduk. Kademeli olarak uygulanan bu programdan bugün itibarıyla; 5 binden fazla engelli vatandaşımız faydalanmıştır. Geçmişte olduğu gibi; engelli vatandaşlarımız artık evlerinde oturmuyor. Engelli mühendislerimiz, robotik kodlama yapan engellilerimiz, yapay zekâ uzmanlarımız, içerik üreticilerimiz, girişimcilerimiz; ofislere, fabrikalara, işyerlerine, atölyelere gelerek, Türkiye'nin üretim gücüne güç katıyor. Bu kapsamda; çalışmak isteyen engelli kardeşlerimizi, üretime, istihdama yönlendireceğiz. Kimseyi dışarıda bırakmayacağız. Engelli kardeşlerimizin yanında olup, bakanlık olarak; onlara en büyük desteği, biz vereceğiz. Ve Türkiye Yüzyılı'nı onlarla birlikte inşa edeceğiz” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, kadın istihdamında ise, son yılların en güçlü atılımlarını gerçekleştirdiklerine vurgu yaparak, şunları kaydetti: “2024 Eylül ayında uygulamaya koyduğumuz; İşgücü Uyum Programı (İUP), özellikle, işgücüne katılmakta zorlanan; kadınlar, gençler, engelliler ve öğrenciler için yeni bir kapı olmuştur. Bu programdan bugüne kadar yaklaşık; yarım milyona yakın vatandaşımız faydalanmış olup, katılımcıların yüzde 82'si kadınlardan oluşmaktadır. İUP'tan faydalanmak isteyen vatandaşlarımız, illerde bulunan, İŞKUR müdürlüklerimize başvurmalarını istirham ediyorum. Önümüzdeki dönemde de bu programı başarıyla uygulamaya devam edeceğiz.”

İŞKUR Gençlik Programı

2025 Şubat ayında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan İŞKUR Gençlik Programı ile üniversite öğrencilerine, hem iş disiplini kazandırmayı hem de mezuniyet sonrası istihdam şanslarını yükseltmeyi hedeflediklerini aktaran Işıkhan, "Türkiye'nin Yükseköğrenim tarihindeki en büyük; çalışma hayatına hazırlık projesi olan 'İŞKUR Gençlik Programı'na desteklerinden dolayı, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımıza, gençler adına teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, ne eğitimde ne istihdamda olan gençleri (NEET), işgücü piyasasına yeniden kazandırmak amacıyla İşgücü Uyum Programı kapsamında yeni politikalar geliştirdiklerini kaydetti.

"Türkiye'nin İş Kapısı Projesini Devreye Alıyoruz"

"Tüm bu adımlarda tek bir hedefimiz var. O da dönüşümün gerektirdiği yeni becerilerle çalışanlarımızı donatmak, sosyal korumayı güçlendirmek, istihdamı desteklemek ve sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğini güvence altına almaktır" diyen Işıkhan, "Türkiye'nin emek gücü; bu dönüşümün gerisinde kalmayacak; tam aksine, bu dönüşümün adeta, öncüsü olacaktır. İş arayanlar için geliştirilen ve internet ortamında dağınık şekildeki tüm iş ilanlarını, tek bir çatı altında toplayacak olan 'Türkiye'nin İş Kapısı' projesini devreye alıyoruz. Böylece, hem iş arayan vatandaşlarımız için daha erişilebilir bir sistem kurmuş olacağız hem de işverenlerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşmalarını sağlayacağız. Pasif işgücü programlarının daha geniş kitlelere ulaşması ve İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma şartlarının kolaylaş-

tırılması için teknik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşini kaybetmiş vatandaşlarımızın bu süreçte daha hızlı destek alabilmesi, sosyal politika alanının öncelikleri arasındadır" şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, imalat sektörünün üretim gücünü korumak ve özellikle emek yoğun alanlarda işletmelerin istihdamı sürdürmesini sağlamak amacıyla hazırlanan yeni destek modelini içeren kanun teklifinin Meclis'te kabul edildiğini söyleyerek, şöyle devam etti: Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde; Cumhuriyet ile birlikte 'Terörsüz Türkiye' hedefi nihayetinde güçlenen birlikle, beraberlikle ve kardeşlikle, Türkiye'yi daha ileri noktalara taşıyacaklarını aktaran Işıkhan, "Terörsüz Türkiye'nin getireceği yatırım ortamının istihdamda ve çalışma hayatında ne gibi ilerlemeler sağlayacağına yönelik bir örnek vermek istiyorum; Şırnak'ta 2022 yılında işsizlik oranı yüzde 21,5 idi. GABAR petrolleri ile oluşan yatırım ortamı ve İŞKUR hizmetlerimizle 2024 yılında bu oran; yüzde 7,9'a geriledi. Şırnak örneğindeki bu hızlı ve çok önemli iyileşme; Terörsüz Türkiye ile tüm bölgede ve Türkiye'de neden görülmesin. Türkiye'nin her bir karış toprağında; Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın gösterdiği; Türkiye Yüzyılı istikametiyle yürümeye, üretmeye, çalışmaya, istihdamı artırmaya devam edeceğiz. Sözlerime son verirken; 2026 yılı mali bütçemizi, en verimli şekilde kullanacağımızı belirtmek isterim" diye konuştu.

Bakan Işıkhan konuşmasının sonunda, 2026 yılı bütçesinin ve bu bütçeyle gerçekleştirilecek tüm çalışmaların, ülkeye, millete hayırlı uğurlu olmasını diledi.

TBMM Genel Kurulunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumların 2026 yılı bütçeleri kabul edildi.



BAKAN YARDIMCISI ALPKAN BAŞKANLIĞINDA İŞKUR–SETA DEĞERLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan'ın başkanlığında; Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırmaları Vakfı (SETA) Genel Koordinatörü Doç. Dr. Nebi Miş ve beraberindeki heyet ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'in katılımıyla ortak araştırma gündemlerinin ele alındığı bir toplantı düzenlendi.

Toplantıda, İŞKUR ve SETA'nın yapay zekâ ve otomasyonun istihdam üzerindeki etkileri ile yükseköğrenimli işsizlerin kariyer ve istihdam olanakları konularında ortak saha araştırmaları yürütmek üzere iş birliği başlatması değerlendirildi. Bu kapsamda iki kurumun, İŞKUR'un geniş saha tecrübesi ile idari kayıt verilerinden doğan analitik kapasitesini SETA'nın araştırma yetkinliğiyle bir araya getirecek ortak araştırma projeleri üzerinde çalışılması kararlaştırıldı.

Görüşmede, kurumlar arası geliştirilebilecek iş birliği alanları kapsamlı şekilde ele alınırken, ortak projelerin metodolojik çerçevesi hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca, yapay zekâ ve otomasyonun işgücü piyasasına etkilerine ilişkin mevcut bilgi birikimi değerlendirilirken, İŞKUR tarafından 2024 yılında yayımlanan "İkiz Dönüşümün İşgücü Piyasasına Etkileri" araştırma raporunun bulgularının, yürütülmesi planlanan yeni ortak çalışmalar için metodolojik açıdan yol gösterici olabileceği ifade edildi.

İŞ POZİTİF'E TİSK ORTAK YARINLAR'DAN "JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ"



Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımını artırmak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından hayata geçirilen İş Pozitif Programı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Ortak Yarınlar 2025 Ödül Programı kapsamında "Jüri Özel Ödülü"ne layık görüldü.



İŞKUR tarafından yürütülen ve kadın istihdamında önemli başarılarla imza atan İş Pozitif Programı, çalışma hayatının en prestijli ödülllerinden biriyle taçlandırıldı.

10 Aralık 2025 tarihinde Ankara ATO Congresium'da düzenlenen TİSK Ortak Yarınlar 2025 Ödül Töreni'nde, İş Pozitif Programı'na verilen "Jüri Özel Ödülü"nü, Kurum adına İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş aldı.

Kadın İstihdamında 2 Milyonu Aşkın Başarı

Kadınların çalışma hayatına aktif katılımlarının önemine dikkat çekmek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla Şubat 2024'te başlatılan İş Pozitif, kısa sürede büyük bir etki yarattı. Emine Erdoğan Hanımefendi'nin teşekkürleri ve ilgili Bakanların katılımıyla hayata geçen proje, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektörü ortak bir paydada buluşturdu.

Proje kapsamında pilot illerde İŞKUR bünyesinde kurulan İş Pozitif Ofisleri ve düzenlenen kadın odaklı istihdam fuarları sayesinde, Şubat 2024'ten bugüne 2 milyondan fazla kadın istihdama kazandırıldı.

İstihdamın Geleceği ve Sürdürülebilirlik Vurgusu

Törenin açılış konuşmalarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol gerçekleştirdi. Konuşmalarda; çalışma hayatının geleceği, dönüşen üretim modelleri ve sürdürülebilir işgücü piyasasının önemi vurgulanırken; kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların istihdama katılımını destekleyen projelerin kritik rolüne dikkat çekildi.

Çok Paydaşlı Yapısıyla Örnek Model

İş Pozitif Programı; kadın istihdamını güçlendirmeye yönelik çok paydaşlı yapısı, iş birliğine dayalı modeli ve kısa sürede ortaya koyduğu somut sonuçlar nedeniyle jüri tarafından ödüle layık görüldü.

İŞKUR, istihdama değer katan çalışmalarını ortak yarınlar için üretmeye kararlılıkla devam ediyor.

İSPANYA'NIN AĞIR VASITA ŞOFÖR İHTİYACINA TÜRKİYE'DEN DESTEK



İspanya'nın ağır vasıta şoförü ihtiyacını karşılamak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Endülüs İşletmeleri ve Serbest Çalışanlar Sendikalar Birliği (USINTRA) arasında iş birliği protokolü imzalandı.

Söz konusu iş birliğinin temelleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın İspanya'ya gerçekleştirdiği ziyaret sırasında atıldı. Ziyaret kapsamında yapılan temaslarda, İspanya Çalışma Bakanlığı'nın talebi üzerine Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçiliği aracılığıyla iki ülke arasında istihdam alanında iş birliği yapılabileceğine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

Protokol, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile USINTRA Genel Müdürü Rafael Perales Romero tarafından imzalandı. Protokolle kapsamında, Türkiye'deki ağır vasıta şoförlerinin istihdam olanaklarının geliştirilmesi, İspanya'nın lojistik ve taşımacılık sektöründeki iş gücü açığının kapatılması hedefleniyor. İŞKUR'un iş arayan havuzunda bulunan ve gerekli yeterliliklere sahip adaylar, USINTRA'nın yönlendirmesiyle İspanya'daki firmalarda istihdam edilebilecek. Ayrıca başvuru takvimi İŞKUR tarafından duyurulacak programa adaylar, kurumun resmi internet sitesi ve il müdürlükleri aracılığıyla başvurabilecek.

“Bu Alanda İş Arayan Vatandaşlarımıza Farklı Bir Seçeneği Mümkün Kılacak”

İŞKUR Genel Müdürü Güneş, iş birliğine ilişkin değerlendirmesinde güçlü tarihi bağları olan iki önemli Akdeniz Ülkesinin iş birliği yapmasının önemine dikkati çekerek İŞKUR'un vizyonu ve misyonu doğrultusunda ulusal ve bölgesel bazda etkinliğini artırdığını ifade etti. Güneş, USINTRA'nın ihtiyaç duyduğu ağır vasıta şoförü talebinin bu alanda iş arayan vatandaşlarımız için farklı bir seçeneği mümkün kılacağını belirtti. Ayrıca Gazze'de yaşanan soykırıma karşı dünyada cesurca tepkisini ilk dile getiren iki ülkenin iş birliği yapmasından duyduğu memnuniyeti vurgulayan Güneş, bu haklı davada önemli bir duruş sergileyen İspanya milletine ve devletine de şükranlarını sundu.

USINTRA Genel Müdürü Rafael Perales Romero da İspanya genelinde ağır vasıta şoförü açığının yüksek olduğunu belirterek, nitelikli Türk işgücünün bu ihtiyacın karşılanmasında önemli rol üstleneceğini bildirdi.

İŞKUR aracılığıyla istihdam edilecek adaylara mesleki eğitim ve gerekirse dil eğitimi verileceğini belirten Romero, çalışmaya başlayanlara oturma izni verilerek sigorta işlemlerinin yapılacağını, 15 yıl fili çalışmanın ardından emeklilik hakkı elde edileceğini ve aile birleşimine imkân tanınacağını kaydetti.

Süreç Nasıl İşleyecek?

İş birliği kapsamında ilk olarak USINTRA, bağlı işverenlerin talep ettiği ağır vasıta şoförleri için İŞKUR'da ilan yayımlayacak. İlanlara İŞKUR'da kayıtlı 2009 öncesi ağır vasıta şoförleri öncelikli olmak üzere ilgili ehliyete sahip olan kişiler başvuru yapabilecek. İş ve meslek danışmanı ile USINTRA yetkililerinin katılımıyla adaylarla çevrim içi görüşmeler gerçekleştirilecek.

Seçilen adaylara çevrim içi bir aylık dil kursu verilecek. Dil eğitiminin ardından çevirmen desteği ile 7 günlük Profesyonel Sürücülük Yeterlilik (Cap Continue) mesleki eğitim kursu düzenlenecek ve kurs sonunda AB bölgesinde geçerli sertifika verilecek. Kurs süresince adayların konaklama, ulaşım ve günlük iade giderleri firmalar tarafından karşılanacak. Bu süreçte çalışma izinleri de başlatılacak adaylar, ardından göreve başlayacak.





Yıllık 25-35 Bin Avro Kazanç İmkânı

Haftalık 40 kişinin seçilerek gönderileceği programda çalışmaya başlayan şoförler, görev alacakları yere göre yıllık 25-35 bin avro kazanç elde edebilecek. Başvuru koşulları, gerekli belgeler, eğitim ve yeterlilik kriterleri ile başvuru takvimi İŞKUR tarafından duyurulacak. Adaylar, kurumun resmi internet sitesi ve il müdürlükleri aracılığıyla başvuru işlemlerini gerçekleştirebilecek. Protokolle, İŞKUR havuzunda bulunan yaklaşık 240 bin kişinin bu ilana yoğun başvuru yapacağı değerlendiriliyor.

AZERBAYCAN DEVLET İSTİHDAM AJANSI HEYETİ, İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) Genel Müdür Yardımcısı Hasil Abbasov ve Dış İlişkiler Departmanı Başkanı Eşqin Bayramov, 9 Aralık 2025 tarihinde Türkiye İş Kurumu’nu (İŞKUR) ziyaret etti.

Heyetin, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş tarafından makamda karşılanmasının ardından toplantıya geçildi. Toplantının açılışında konuşan İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım, DMA heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “İki kardeş ülke arasındaki güçlü ve köklü bağlar çerçevesinde gerçekleştirilen bu ziyaretin, tarafların birbirinin işgücü piyasası uygulamalarından yararlanmasına ve işsizlikle mücadelede ortak yaklaşımlar geliştirilmesine katkı sağlayacağına inanıyoruz” ifadelerini kullandı.



DMA heyetine başkanlık eden Genel Müdür Yardımcısı Abbasov ise İŞKUR ile DMA arasında geçmişten bugüne süregelen güçlü iş birliğinin önümüzdeki dönemde de devam etmesini temenni ettiklerini belirterek, ortaklık kültürü çerçevesinde yürütülecek ikili faaliyetlerin iki Kurum arasındaki bağları daha da güçlendireceğini dile getirdi. Abbasov ayrıca, İŞKUR'un uygulamalarından faydalanmanın Azerbaycan işgücü piyasasına önemli katkılar sunacağını ve koordineli bir iş birliği ile karşılaşılan sorunların çözümünde önemli ilerlemeler kaydedileceğini vurguladı.

İŞKUR İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat ile Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun'un da katılım sağladığı toplantıda; İŞKUR aracılığıyla gerçekleştirilen yurtdışına işçi gönderimlerine ilişkin mevzuat ile uygulamalar ele alındı ve ülkeler arası işgücü ihtiyaçlarının karşılanmasında özel istihdam bürolarının rolü değerlendirildi. Ayrıca, iki Kurum arasında hayata geçirilebilecek ortak proje ve programlara yönelik görüş alışverişinde de bulunuldu.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN İDARİ PARA CEZASI OLARAK TAHSİL EDİLEN TUTARLARI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONUN 2025/3 SAYILI TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2025/3 sayılı toplantısı, 29 Aralık 2025 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa IŞIK'ın başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya; Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Ziya Kürşat Babayiğit, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Tolga Muratdağı, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Hüseyin Şık, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Lütfiye Karaaslan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) adına Danışman Enis Bağdadıoğlu katılım sağladı.

Toplantıda; Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteğine Yönelik Projeleri, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Korumalı İşyeri Projeleri, İşe ve İşyerine Uyum Projeleri ile Destekli İstihdam Proje başvurularını içeren 398 adet proje dosyası değerlendirildi.

INSURE PROJESİ 2.YÖNETİM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılay ve Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) iş birliğinde; FRIT III fonu desteğiyle yürütülen “Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (INSURE)” kapsamında 2. Yönetim Toplantısı, 11 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Açılış konuşması Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun tarafından yapılan toplantıya, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz de katılım sağladı. “İstihdam Edilebilirlik için Yetkinlik Geliştirme” bileşenine yönelik gerçekleştirilen sunumda, bugüne kadar yürütülen faaliyetler paylaşıldı. Ayrıca toplantıda, projenin mevcut uygulama sürecine ilişkin ilerleme durumu değerlendirilirken, önümüzdeki döneme yönelik faaliyet planlamaları ele alındı. Toplantı, projenin sürdürülebilirliğini destekleyecek değerlendirmelerin ardından tamamlandı.

EUROPASS İLE AVRUPA EĞİTİM VAKFI KARIYER VE BECERİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



The screenshot shows a video conference with six participants. Below them is a presentation slide titled "Trends shaping the future jobs (1)". The slide is divided into three columns, each with a green circle containing a number (1, 2, 3) and a title. Column 1: "Job destruction due to offshoring& automation". Column 2: "Changing tasks in existing jobs". Column 3: "Emergence of new jobs".

1	2	3
Job destruction due to offshoring& automation	Changing tasks in existing jobs	Emergence of new jobs
❑ Routine tasks could be automated (not non-routine) ✓ Routine manual tasks ✓ Routine cognitive tasks ✓ All in medium-skilled jobs, especially in manufacturing ❑ Offshoring may turn to 'reshoring' or 'nearshoring' now	❑ Task content moves from physical towards intellectual and social ❑ Increasing degree of autonomy/ teamwork ❑ Increasing adoption of ICT tools, teleworking, remote work ❑ Adding new tasks to existing jobs ❑ Revision of occupational profiles	- Activities linked to the application of new technologies ❑ Jobs for data processing ❑ Jobs for digital services ❑ Jobs for robotics and AI ❑ Jobs from green transition ❑ STEM: mixing of disciplines, e.g. biotechnology

Avrupa Rehberlik Merkezi (EUROGUIDANCE) faaliyetleri kapsamında "Europass ile Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) Kariyer ve Beceri Eğitimi" 8 ve 9 Aralık tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) koordinasyonunda, Europass Türkiye ve Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) iş birliğiyle düzenlenen eğitime, Türkiye genelinde 100 iş ve meslek danışmanı katılım sağladı.

Eğitim, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz'ün açılış konuşmasıyla başladı. Konuşmada, değişen işgücü piyasaları karşısında kariyer danışmanlığının stratejik önemi ve uluslararası iş birliklerinin İŞKUR açısından taşıdığı değer vurgulandı.

Eğitim kapsamında, Europass platformunun sunduğu araçların kariyer danışmanlığında etkin kullanımı, Avrupa standartlarında öz geçmiş ve niyet mektubu hazırlama süreçleri ile insan kaynakları alanındaki güncel eğilimler ele alındı. ETF oturumlarında ise dijital ve yeşil dönüşüm başta olmak üzere küresel gelişmelerin meslekler ve beceri gereksinimleri üzerindeki etkileri değerlendirildi.

İş ve meslek danışmanlarının soru ve değerlendirmeleriyle interaktif katılım sağladığı eğitimin ilerleyen dönemde tekrar edilmesi temennileri dile getirildi.

İŞSİZLİK SİGORTASI HİZMETLERİ KAPSAMINDA EĞİTİM DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı tarafından İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında yürütülmekte olan pasif işgücü piyasası programlarının etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması amacıyla 15–18 Aralık 2025 tarihleri arasında çevrim içi eğitim düzenlendi.

İŞKUR'un 2025 Yılı Yıllık Eğitim Planı çerçevesinde gerçekleştirilen eğitime, il müdürlüğü ve hizmet merkezi personeli katılım sağladı.

Eğitimde; işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ile diğer pasif işgücü hizmetlerine ilişkin mevzuat, başvuru ve değerlendirme süreçleri, uygulamada dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında detaylı bilgilendirmeler yapıldı. Ayrıca, 6–18 Kasım 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen çalışma ziyaretlerinde il müdürlükleri tarafından dile getirilen ve uygulamada karşılaşılan sorunlar, tereddütlü konular ile çözüm önerileri eğitim sürecinde yeniden ele alındı. Bu kapsamda, sahada görev yapan personelin karşılaştığı sorunlar detaylı şekilde değerlendirilerek karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Düzenlenen bu eğitimle, pasif işgücü piyasası programlarının uygulama kalitesinin yükseltilmesi ve sunulan hizmetlerin daha etkin, verimli ve standartlara uygun şekilde yürütülmesine önemli katkılar sağlanması amaçlanıyor.

2025 YILI KASIM AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

İŞKUR, yılın ilk on bir ayında 1 milyon 397 bin kişinin işe yerleştirilmesine aracılık etti. İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 7, aktif işgücü programlarında yüzde 24 artış gerçekleştirdik. Bu dönemde işe yerleştirilmesine aracılık ettiğimiz kişi sayısı 1 milyon 396 bin 949 olurken, yayımladığımız açık iş sayısı ise 2 milyon 272 bin 271 oldu.

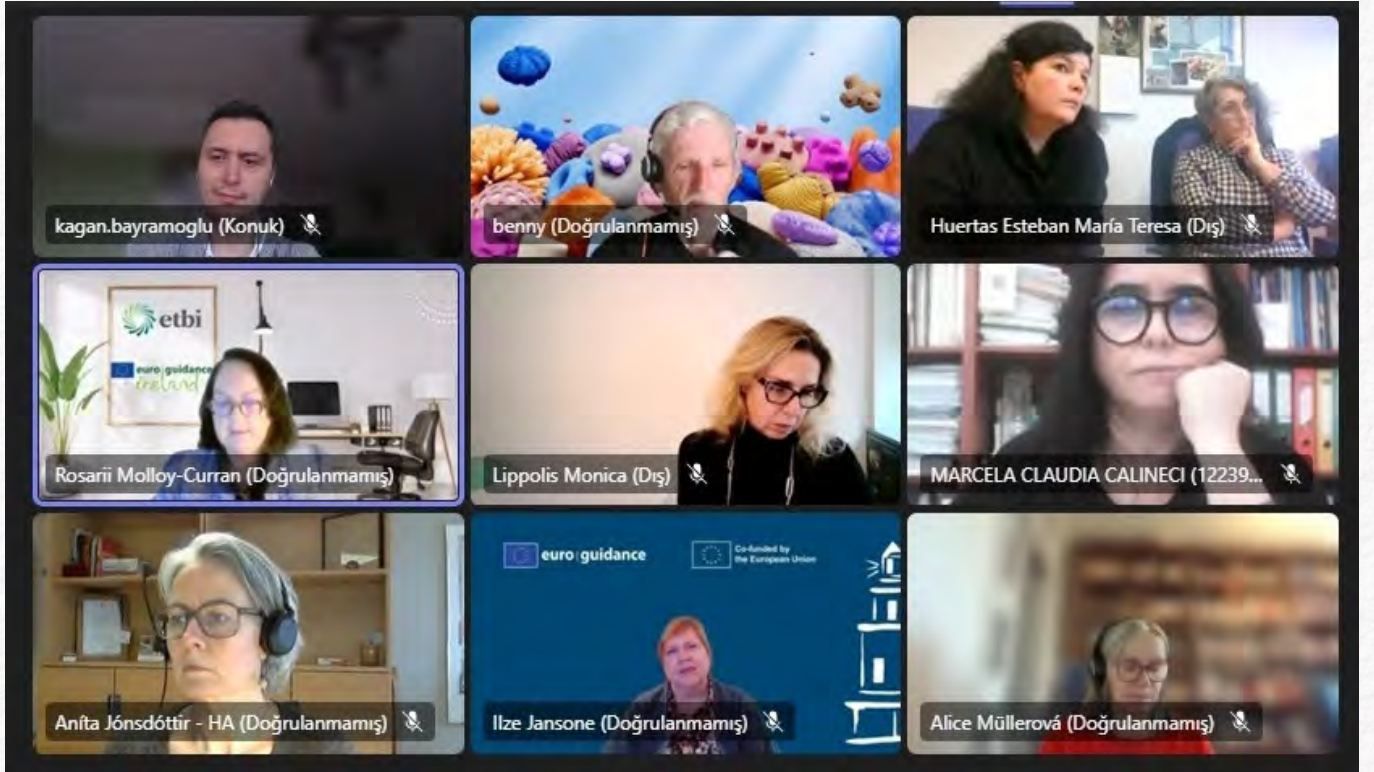
Ocak-Kasım döneminde Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 24 oranında artarak 77 bin 897 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 2 milyon 970 bin 854 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 23 bin 006 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 831 bin 517 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un ayrıntılı Kasım ayı faaliyet sonuçlarına:

<https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

ACADEMIA AĞI 2026 PROGRAMLARI İÇİN KATILIMCI BELİRLEME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (EUROGUIDANCE) ağı kapsamında 2026 yılı Academia hareketlilik programlarına yönelik yerleştirme süreçlerini değerlendirmek ve nihai hale getirmek amacıyla 15 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlendi.

EUROGUIDANCE ağı kapsamında faaliyet gösteren ve Academia ulusal koordinasyonunda gerçekleştirilen toplantıda, Avrupa genelinde rehberlik ve kariyer danışmanlığı alanında görev yapan profesyonellere yönelik planlanan Academia programları ele alındı. Toplantının ana gündemini; 2026 yılı için hazırlanan Academia program tablosunun güncellenmesi, ülke bazında başvuru ve aday sayılarının paylaşılması ile programlar arasında katılımcı dağılımının netleştirilmesi oluşturdu.

Ayrıca 2026 yılı Academia programları kapsamında gerçekleştirilecek işlemlerle; rehberlik uzmanlarının mesleki yetkinliklerini geliştirmesi, farklı ülke uygulamalarını yerinde tanınması ve uluslararası mesleki ağlarını genişletmesi bekleniyor.

DABİS PLATFORMU KULLANIMI EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gençlerin kariyer planlamasına katkı sağlamak, tercih danışmanlığı süreçlerinde onlara yol göstermek üzere oluşturulan ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin kapatılmasının ardından Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) devredilen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında "DABİS Platformu Kullanımı" ile ilgili 2 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi eğitim gerçekleştirildi.

İl müdürlükleri/hizmet merkezlerinde yetkilendirilmiş olan iş ve meslek danışmanlarına yönelik 4 grup halinde düzenlenen eğitimde; İstihdam Uzmanı Aslı Çoban ve İstihdam Uzman Yardımcısı Cansu Ayaşlı tarafından DABİS'in tanımı, içeriği ve İŞKUR'a devredilme süreci ile ilgili bilgiler paylaşıldı. Ayrıca DABİS Platformunun etkin ve verimli kullanılabilmesini sağlamak amacıyla sistem ara yüzü ve kullanımı ile ilgili bilgilendirmeler uygulamalı olarak anlatıldı.

775 BİN 951 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**775 bin 951 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

122 bin 657 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

41 bin 440 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Kasım NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Manavgat Hiz. Mer.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Soma Hiz. Mer.
3.	Çerkezköy Hiz. Mer.	8. Tekirdağ İl Müd.
4.	Salihli Hiz. Mer.	9. Akhisar Hiz. Mer.
5.	Aksaray İl Müd.	10. Bartın İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Kasım NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinçi	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Arzu Ekinçi	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
2.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
3.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Müd.
3.	Hacer Yassıören	Bursa İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla
Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

MESLEKİ EĞİTİMDE ANKARA MODELİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



ANKARA

Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Ankara İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Gazi Üniversitesi, OSTİM Teknik Üniversitesi ve Ankara Ticaret Odası iş birliğinde; öğrenciler, iş arayanlar ve mesleki becerilerini geliştirmek isteyen bireylere yönelik “Mesleki Eğitimde Ankara Modeli” kapsamında protokol imzalandı. İmzalanan protokolle; işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu mesleki eğitim, staj ve uygulamalı öğrenme fırsatları sunulurken, eğitim ile iş dünyası arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesi hedefleniyor. Bu model sayesinde öğrenciler iş hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanırken, işletmeler de ihtiyaç duydukları nitelikli işgücüne daha kolay erişebilecek.

BURDUR'DA İUP KAPSAMINDA İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, İşgücü Uyum Programı (İUP) kapsamında; Burdur Valiliği, Burdur İl Müftülüğü, Burdur İl Özel İdaresi, Burdur İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ile Burdur İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü bünyesinde görev yapan İUP katılımcılarına yönelik "İş Arama Becerileri" eğitimi gerçekleştirildi. Eğitim programında katılımcılara; etkili özgeçmiş hazırlama, iş görüşmelerinde doğru iletişim teknikleri, kariyer planlaması, iş arama kanallarının etkin kullanımı ve çalışma hayatında dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında kapsamlı bilgiler aktarıldı. Ayrıca, işgücü piyasasının güncel ihtiyaçları ve işveren beklentileri üzerine bilgilendirme yapılarak katılımcıların istihdam edilebilirliklerinin artırılması hedeflendi.

İŞKUR İSTİHDAMA KATKI SUNMAYI SÜRDÜRÜYOR



OSMANİYE

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Cross Konfeksiyon iş birliğinde, İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında 18 kişilik Uygulamalı Eğitim Programı başlatıldı. Altı ay sürecek program sonunda katılımcıların en az yüzde 20'sinin firma bünyesinde istihdam edilmesi hedefleniyor. Tekstil sektöründe nitelikli işgücü yetiştirilmesini ve istihdamın artırılmasını amaçlayan program kapsamında; katılımcılara dikiş, ütöleme, makinelerin kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere pek çok alanda teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek. Eğitim süreci boyunca katılımcıların mesleki becerilerini geliştirmeleri, üretim süreçlerine aktif şekilde dâhil olmaları ve işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde katılmaları amaçlanıyor.

İŞKUR'UN HİBE DESTEĞİYLE KENDİ İŞİNİN SAHİBİ OLDU



SAMSUN

İŞKUR'un Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Projesi kapsamında destek almaya hak kazanan Savaş Sekmen, Samsun'un Çarşamba ilçesinde açtığı Pide ve Lahmacun Salonu ile kendi işinin patronu oldu. Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayan Sekmen, 385 bin TL hibe desteği alarak iş yerini faaliyete geçirdi. Çarşamba ilçesinde gerçekleştirilen iş yeri açılışına; Çarşamba Kaymakamı Mehmet Kamil Sağlam, Cumhuriyet Savcısı Murat Çetin, Çarşamba İŞKUR Şube Müdürü Rifat Yıldız, kurum amirleri ve vatandaşlar katıldı. Yeni iş yerinde hizmet vermeye başlayan Sekmen, 385 bin TL hibe desteğiyle iş yerini faaliyete geçirdiğini ve açılış törenine protokolün katılımının kendisini memnun ettiğini belirterek, başta İŞKUR olmak üzere emeği geçen tüm kurumlara teşekkür etti.

ESKİŞEHİR'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Erbas Baskı ve Ambalaj firması iş birliğinde, “ambalajcı” mesleğinde 24 kadın katılımcının yer aldığı istihdam garantili İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. 156 fiili gün sürecek olan program kapsamında katılımcılar, ambalaj sektörüne yönelik üretim süreçleri, makine ve ekipman kullanımı, kalite kontrol, iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere birçok alanda teorik ve uygulamalı eğitimler alacak. Programın sonunda katılımcılar, edindikleri deneyim ve yetkinlikler doğrultusunda firma bünyesinde istihdam edilecek.

ANTALYA'DA ENGELSİZ BİR TOPLUM İÇİN FARKINDALIK BULUŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Antalya Bilim Üniversitesi Kariyer Merkezi iş birliğinde hayata geçirilen “Aynı Gökyüzü Altında – Engelsiz Bir Toplum İçin Farkındalık Buluşması” etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlik, yalnızca fiziksel çevredeki engelleri değil; aynı zamanda toplumsal algıda yer alan önyargı ve kısıtlayıcı kalıpları da ele alarak, engelli bireylerin topluma ve iş hayatına tam katılımını güçlendirmeyi amaçladı. Bu kapsamda, engelli bireylerin istihdam sürecinde karşılaştıkları önyargılar ve damgalayıcı yaklaşımlar bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirildi. Programda, İŞKUR Engelli İş Koçları tarafından iş dünyasında yaygın olarak karşılaşılan yanlış inanışlar ele alınarak, kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasında doğru iletişim dilinin önemi somut örneklerle aktarıldı. Eş zamanlı olarak etkinliğe katılan psikiyatrist ve psikologlar, engelli bireylerin maruz kaldığı damgalamanın birey üzerindeki psikolojik ve sosyal etkilerini bilimsel ve insani bir perspektifle ortaya koydu.

İŞKUR, ÖĞRENCİLERİN KARIYER PLANLAMALARINA REHBERLİK EDİYOR

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, gençlerin kariyer planlamalarına bilinçli bir şekilde yön verebilmelerini desteklemek amacıyla Nuriye Vasıf Onat Kız Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik "Geleceğin Meslekleri ve Meslek Seçiminin Aşamaları" konulu bilgilendirici bir sunum gerçekleştirildi. Düzenlenen sunumda, hızla değişen işgücü piyasası, teknolojik dönüşümün meslekler üzerindeki etkisi ve önümüzdeki dönemde öne çıkması beklenen meslek alanları hakkında öğrencilere kapsamlı bilgiler aktarıldı. Bunun yanı sıra, doğru meslek seçiminin bireysel başarı ve kariyer gelişimi açısından taşıdığı öneme değinilerek; ilgi, yetenek, değerler ve kişisel hedefler doğrultusunda meslek seçimi yapılmasının gerekliliği vurgulandı.



GAZİANTEP

Hakkari Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Hakkari Valiliği bünyesinde görev yapan İşgücü Uyum Programı (İUP) katılımcılarına yönelik "İş Arama Becerileri" eğitimi düzenlendi. Hakkari Valiliği Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen eğitimde; iş arama sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar, etkili özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, işveren beklentileri ve işgücü piyasasına uyum konularında katılımcılara kapsamlı bilgiler aktarıldı. Eğitim kapsamında ayrıca katılımcıların istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik uygulamalı örneklerle yer verilirken, sorular da yanıtlandı.

HAKKARİ'DE İUP KATILIMCILARINA İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



HAKKARİ

BATMAN'DA UYGULAMALI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



BATMAN

Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile MEGA TEKS Tekstil firması iş birliğinde İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında 18 kişilik Uygulamalı Eğitim Programı başlatıldı. Program ile iş arayan bireylerin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması, tekstil sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve katılımcıların istihdam edilebilirliklerinin güçlendirilmesi hedefleniyor. Eğitim süresince katılımcılar, teorik bilgilerin yanı sıra işbaşı uygulamalarla sektörel deneyim kazanacak. Program sonunda başarılı olan katılımcılar istihdam edilecek.

TOKAT'TA VELİLERE YÖNELİK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Atatürk Ortaokulu 8. sınıf öğrenci velilerine yönelik "Doğru Meslek, Mutlu Gelecek" temalı bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Toplantıda, öğrencilerin yetenek ve ilgi alanlarına uygun meslek seçiminin önemi vurgulanırken, günümüzün ve geleceğin meslek trendleri hakkında da kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Velilerin yoğun ilgi gösterdiği sunumda, doğru yönlendirme ile öğrencilerin daha mutlu, verimli ve başarılı bir gelecek kurabileceğinin altı çizildi. Etkinlik ile velilerin, çocuklarının eğitim ve kariyer planlama süreçlerine daha bilinçli şekilde rehberlik etmeleri, meslek seçimi konusunda doğru bilgiye dayalı kararlar almaları ve bu süreçte karşılaşılabilecekleri fırsat ve riskler hakkında farkındalıklarının artırılması amaçlandı.



TOKAT

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



KASTAMONU



SAKARYA



SİVAS



KÜTAHYA

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimlerle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

BAŞARI HİKAYESİ

“İŞKUR, KARIYERİMDE YENİ BİR YÖN ÇİZMEMİ
SAĞLAYARAK HAYATIMA ÖNEMLİ BİR PENCERE AÇTI”



ECEM YORULMAZ / İSTANBUL

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

Ben Ecem Yorulmaz, 26 yaşımdayım ve üniversite mezunuyum. Mezuniyetimin ardından farklı sektörlerde çalışma deneyimi edindim. Ancak zamanla, kendimi geliştirebileceğim ve uzun vadede severek sürdürebileceğim bir meslek arayışına girdim. Bu süreçten sonra saat ustalığı üzerine eğitim aldım ve bu alanda çalışmaya başladım. Yaklaşık üç yıldır saat ustası olarak çalışıyorum. Saat ustalığı benim için yalnızca bir meslek değil; sabır, titizlik ve estetik anlayış gerektiren, her gün yeni şeyler öğrenmemi sağlayan özel bir yolculuk oldu.

“İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programıyla Sağladığı Destek Belirleyici Bir Rol Oynadı”

Bu yolculuğun başlangıcında Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) işbaşı eğitim programıyla sağladığı destek iş hayatımda belirleyici bir rol oynadı. Daha önce İŞKUR'a başvurarak, bana uygun meslek alanlarını belirlemek ve hangi işlere yatkın olduğumu anlamak amacıyla danışmanlık hizmeti almıştım. Bu görüşmelerin ardından, İŞKUR sistemim üzerinden Saat&Saat firmasının saatçilik eğitim programı tarafıma iletildi. Program ilk etapta bana oldukça farklı ve ilgi çekici geldi. Detaylarını inceledikten sonra başvuruda bulundum ve programa kabul edildim. Bu süreç, benim için yeni bir mesleğin kapısından içeri adım atmak anlamına geldi. İŞKUR, kariyerimde yeni bir yön çizmemi sağlayarak hayatıma önemli bir pencere açtı. Saat ustası olarak mağazada satışa sunulan saatlerin bakım ve onarım işlemlerini gerçekleştiriyorum. Bunun yanı sıra polisaj uygulamaları, kayış ve takı montajları gibi birçok teknik işlemi yürütüyorum. Aslında yaptığımız iş, bir saati yalnızca tamir etmekten ibaret değil; tüm detaylarıyla ele alarak, mekanik ve estetik açıdan olması gerektiği hâle getirmek.



“Kariyer Yolculuğumda İŞKUR’un Bana Sunduğu Katkının Çok Büyük Olduğunu Özellikle Belirtmek İsterim”

Saat ustalığı, dünya tarihinde ve tamir sektöründe en temiz, en titiz ve en zarif mesleklerden biri olarak öne çıkıyor. Özellikle kadınların el işçiliğindeki hassasiyeti, detaylara verdiği önem ve zarafeti bu meslek için büyük bir avantaj sağlıyor. Bu nedenle el becerisine güvenen, dikkatli ve sabırlı tüm kadınların saat ustalığını gönül rahatlığıyla tercih edebileceğini düşünüyorum. Bugün geldiğim noktada, kariyer yolculuğumda İŞKUR'un bana sunduğu katkının çok büyük olduğunu özellikle belirtmek isterim. İş arayışında olan veya kariyerine yeni bir yön vermek isteyen herkese, İŞKUR'un sunduğu hizmetleri mutlaka takip etmelerini öneriyorum. Benim için yeni bir başlangıcın kapısını aralayan bu desteklerin, pek çok kişi için de önemli fırsatlar sunacağına inanıyorum.

SORU-CEVAP

Yarım Çalışma Ödeneği

1

Yarım Çalışma Ödeneği Nedir?

İş Kanunu'na göre, doğum sonrası analık izni bitiminden itibaren kadın işçiler ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere 60 ile 360 gün haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izindir.

2

Yarım Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Koşulları Nelerdir?

Ödenekten yararlanabilmeniz için;

- Doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yıl içerisinde en az 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olmanız,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışmanız,
- Analık hali izninin bitiminden itibaren 30 gün içerisinde elektronik ortamda ya da en yakın İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesiyle şahsen başvurmanız, gerekmektedir.

3

Yarım Çalışma Ödeneğine Başvuru Nasıl Yapılır?

Yarım çalışma ödeneği başvurularınızı analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde size en yakın İŞKUR birimine şahsen gelerek yapabileceğiniz gibi, elektronik ortamda e-Devlet, İŞKUR E-Şube veya İŞKUR Mobil uygulaması aracılığıyla yapabilirsiniz.

Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılmaktadır.

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu