



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 157 • Kasım 2025

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI'NIN 2026 YILI
BÜTÇESİ TBMM PLAN VE BÜTÇE
KOMİSYONU'NDA KABUL EDİLDİ



Bakan Işıkhan, İŞKUR'da 2026
OECD Beceriler Zirvesi Hazırlıklarını İnceledi **S.9**



Gaziantep'te KİPAP Kapsamında İş Birliği
Protokolü İmzalandı **S.37**



"Çalışma Hayatıma Sağladığı
Katkılardan Dolayı İŞKUR'a
Teşekkür Ederim" **S.42**



2024 yılı Eylül

ayından bu yana



İşverenler,

118.340 sorgulama yaptı.

1.865.558 adayı
sistemde görüntüledi.



558.076 adayı
doğrudan mesajla davet etti.



adayhavuz.iskur.gov.tr



iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 157 • Kasım 2025

11

Bakan Işıkhan: "İŞKUR Gençlik Programı ile Gençlerin Her Zaman Yanında Olduk"

16

İŞKUR, Geleceğin Meslekleri Zirvesi'ne Katıldı

37

Gaziantep'te KİPAP Kapsamında İş Birliği Protokolü İmzalandı

37

Bartın'da İş Arama Becerileri Eğitimi Düzenlendi

44

Soru-Cevap: İşbaşı Eğitim Programı

www.iskur.gov.tr



TurkiyelisKurumu



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NIN 2026 YILI BÜTÇESİ TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU'NDA KABUL EDİLDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2026 yılı bütçesinin sunumunu yaptı.

Bakan Işıkhani, 8 Kasım Cumartesi günü Kocaeli Dilovası'nda gerçekleşen patlamada hayatını kaybeden vatandaşlara rahmet dileyerek, "Patlamanın hemen ardından Dilovası'na giderek incelemelerde bulundum, başmüfettişlerimizi görevlendirerek soruşturma başlattım. Bir yandan idari süreç diğer yandan adli süreç eş zamanlı olarak devam ediyor, Soruşturmanın selametti açısından İŞKUR ve SGK İl Müdürlerimizle birlikte toplam 7 personeli açığa aldık, bizlerde bu sürecin takipçisi olacağız. Soruşturmanın sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, sorumlu olanların tespit edilmesi ve hesap verilmesi konusunda ne gerekiyorsa yapıyoruz" ifadelerini kullandı.



“Deprem Bölgesinde;Kısa Çalışma Ödeneği, Nakdi Ücret Desteği, TYP ve İşsizlik Ödeneği Gibi Programlarla Vatandaşlarımızın Yanında Olduk”

Tüm dünyanın hızla dönüşen bir çalışma hayatı ile karşı karşıya olduğuna değinen Işıkhan, “Teknolojinin etkisiyle sosyal ekonomik alanda yaşanan köklü değişimler, çalışma hayatının her geçen gün yeniden şekillendirmektedir. Dijitalleşme, yapay zekâ, gig ekonomisi, yeşil ekonomi, yeşil işler, yeni çalışma modelleri ve işgücü hareketliliği gibi olgular işgücü piyasalarındaki küresel dönüşüm sürecini de hızlandırmıştır. Dünya genelinde kırılgan gruplar başta olmak üzere çalışanların sosyal koruma ihtiyacı artmakta istihdam güvencesi ve çalışma koşullarına ilişkin

tartışmalar giderek daha önemli hale gelmektedir. Yalnızca iş yaratmak değil, nitelikli ve güvenceli istihdam oluşturmak artık her ülke için öncelikli bir mesele haline gelmiştir. Bu küresel koşullar içinde demografik dönüşüm hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkeler için belirleyici bir mesele olarak öne çıkmaktadır. Bir yandan nüfusu hızla yaşlanan ekonomiler çalışma çağındaki nüfusun daralmasıyla üretkenlik ve sosyal güvenlik dengelerini koruma mücadelesi verirken, diğer yanda genç nüfusu fazla olan ülkeler eğitimden, istihdama geçişte etkin politikalar üretmek zorundadır. Buna ek olarak teknolojik dönüşüm ve dijitalleşme iş yapma biçimlerini köklü bir şekilde değiştirmekte, süreç yeni meslek alanları ortaya çıkarken ne yazık ki bazı geleneksel iş kolları da önemini de yitirmektedir” diye konuştu.



İşıkhan, tüm bu küresel eğilimlerin sadece ekonomik göstergelerde değil aynı zamanda toplumsal uyum, fırsat eşitliği ve sürdürülebilir kalkınma ile yakından ilişkili olduğuna vurgu yaparak şöyle devam etti: "İşgücü piyasalarının dayanaklılığını arttırmak, emek ve üretim arasında adil bir denge kurmak, sosyal koruma sistemlerini geleceğe hazırlamak ve çalışanların yetkinlik dönüşümünü desteklemek artık bir tercih değil zorunluluk haline gelmiştir. Bugün burada paylaşacağımız tüm hedef önceliklerimiz ülkemizin bu küresel dönüşüm sürecinde üretimi odaklayan güçlü rekabetçi ve kapsayıcı bir çalışma hayatı vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik olduğunu özellikle belirtmek isterim. Asrın felaketi olarak tanımlanan Kahramanmaraş merkezli depremlerle ilgili olarak

depremin hemen ardından bölgedeki işverenlerimiz ve çalışanlarımızı koruyacak birçok tedbiri hayata geçirmiştik. Bölgede bugüne kadar 40 milyara yakın harcama tutarı ile kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, TYP ve işsizlik ödeneği gibi programlarla çalışanlarımızın ve vatandaşlarımızın yanında olduk. Tüm bu çalışmalarımız neticesinde depremden en çok etkilenen 11 ilde toplam çalışan sigortalı sayısı deprem öncesinde 2022 yılı Aralık ayı itibarıyla 1 milyon 889 bin iken bu sayı depremden sonra yarı yarıya düşmüş, son yayınlanan 2025 yılı Ağustos ayı verilerine göre sigortalı sayısı 2 milyon 4 bin olarak gerçekleşmiştir. Böylece istihdam ve işgücü anlamında bölgedeki toparlanmanın büyük oranda gerçekleştiği bilgisini sizlere vermek isterim."



“Uygulamış Olduğumuz Kararlı Politikalar Sayesinde İstihdamımız 2025 Yılı Eylül Ayında Tarihin En Yüksek Seviyelerine Ulaşmıştır”

İş yerinde psikolojik tacizin, mobbingin önlenmesi konulu 2025-üst sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin yürürlüğe konulduğuna da değinen Işıkhan, şunları kaydetti: “Bakanlık olarak mevsimlik tarım işçilerimizin ve ailelerinin yaşam koşullarını iyileştirmek amacıyla yayınlanan 2024-5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nde anılan Mevsimlik Tarım İşçiliği İzleme Değerlendirme Kurulu'nun ilk toplantısını gerçekleştirdik. Genelgenin yürürlüğe girmesinden itibaren Bursa, Bolu, Sivas, Mersin, Ordu, Konya ve Şanlıurfa illerinde bölgesel çalışmalar gerçekleştirdik. Ülkemizin geleceğini şekillendirecek istihdam hamlelerimizi ekonomimi yönetimimiz ile tam bir koordinasyon içerisinde gerçekleştiriyoruz. Bakanlık olarak istihdam korumaya ve arttırmaya yönelik hayata geçirdiğimiz politika ve programlarımızı başarı ile uyguluyoruz. Orta Vadeli Programımız ile Ulusal İstihdam Stratejisi kapsamındaki çalışmalarımızla 2024 yılında istihdamda ve işgücüne katılımda görülen artış eğilimi 2025 yılında da devam etmiş olup uygulamış olduğumuz kararlı politikalar sayesinde istihdamımız 2025 yılı Eylül ayında tarihin en yüksek seviyelerine ulaşmıştır.”

“İŞKUR, 2025 Ocak Döneminde 1 Milyon 286 Bin 822 Kişinin Özel Sektörde İstihdamına Aracılık Etti”

Bakan Işıkhan, önümüzdeki 3 yıllık süreçte istihdamı yıllık ortalama 600 bin kişi arttırmayı hedeflediklerine vurgu yaparak, “TÜİK verilerine göre 15-24 yaş aralığında genç işsizlik oranı son 6 yılda 11 puan azalarak Eylül 2025 itibarıyla 14,9'a gerilemiştir. Aynı yaş grubunda ne eğitim ne istihdamda olanların oranları 2025 yılı ikinci çeyreğinde yüzde 22,1'e gerilemiştir. İŞKUR tarafından 2025 yılının Ocak ayı döneminde 1 milyon 286 bin 822 kişi özel sektörde istihdamına aracılık edilmiştir. 2002-2023 döneminde 5 buçuk milyon kadının, 558 bin engellinin ve yaklaşık 5 buçuk milyon gencin işe yerleştirilmesine aracılık edilmiştir. İlave istihdam sağlayan işverenlerimize sigortalı başına 41 bin liraya kadar prim desteği sağlıyoruz. Bu kapsamda teşvik uygulama süresini 2026 yılının sonuna uzatılabilmek için çalışmalarımızı başlattık. Bu destek mekanizmalarına finansman sağladığımız İşsizlik Sigortası Fonu'nu da doğru yatırım araçlarına yönlendirerek büyütüyoruz, fon varlığımız geldiğimiz aşama itibarıyla 560 milyar liranın üzerine çıkmıştır” ifadelerini kullandı.

Engelsiz İŞKUR Platformu

İmalat sanayiinde yer alan işverenlerin aktif işgücü programlarından yararlanma süreçlerine 31 Aralık 2026 yılına kadar esneklikler getirdiklerini belirten Işıkhan, “Engelli bireylerin istihdama katılmasını desteklemek ve işverenlerin iş konusunda hizmetlere, diğer hizmetlere tek bir platformdan ulaşabilmesi adına ‘Engelsiz İŞKUR’ platformunu kurduk. Zihinsel engelli bireyler için Destekli İstihdam Projesi’ni hayata geçirerek her birey için aylık 26 bin lira ücret desteği sağlamaya başladık. Engelli bireylerimizin kendi iş yerini kurabilmeleri için mevzuatı kolaylaştırdık. 2025 Temmuz ayı içerisinde engelli bireylerin kendilerinin işgücü piyasalarına hazırlanmaları amacıyla özelleştirilmiş bir uygulama olan Engelsiz İşgücü Uyum Programı’nı hayata geçirdik. 81 ilde uygulanmak üzere 10 bin kontenjan tahsis ettik, kademeli olarak başlayan bu programlardan 5 binden fazla vatandaşımız yararlanmaya devam etmektedir” bilgilerini paylaştı.

“İş Pozitif Aracılığıyla 2025 Yılı Kasım Ayına Kadar 1.7 Milyondan Fazla Kadını İstihdama Kazandırdık”

Bakan Işıkhan, kadın istihdamında da ciddi bir atılım gerçekleştirdiklerinin altını çizerek, “OECD raporlarında ülkemizi ön plana çıkaran ve takdirle karşılanan kayıtlı kadın istihdamı programı İş Pozitif aracılığıyla 2025 yılı Kasım ayına kadar 1.7 milyon dan fazla kadını istihdama kazandırdık. Her Meslekte Kadın Eli Projesi’ni başlattık. 2024 yılı Eylül ayında

yeni bir uygulama olarak özellikle istihdama katılımda zorlanan kronik işsizleri, kadınları, gençleri, engellileri ve öğrencileri işgücüne katılıma teşvik edecek İşgücü Uyum Programı’nı hayata geçirdik. Bu kapsamda 2024 yılından bu yana 374 bin 486 vatandaşımızı bu programlardan faydalandırdık. Programa katılanların yüzde 2’si kadındır. 2025 yılı Şubat ayı içerisinde Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan İŞKUR Gençlik Programı’nı hayata geçirdik” diye konuştu.

Açık İş Kapısı Projesi

İşgücü piyasasını güçlendirmek amacıyla planladıkları önemli çalışmalara ilişkin ise Işıkhan, şunları anlattı: “Ülkemizde internet üzerinden yayınlanan iş planlarını tek bir platformda toplayacak olan Açık İş Kapısı projemizi önümüzdeki dönem uygulayacağız. Ne istihdamda ne eğitimde olan gençler için özel bir işgücü uyum programını hayata geçireceğiz. Bu programla evden çıkmayan gençlerimizi kısmi süreli çalışma modeli ile işgücü piyasasına ısındırmayı ve kalıcı istihdamlarını hedefliyoruz. Basit işgücü programlarına erişilebilirliği arttırmak ve İşsizlik Sigortası Fonu’ndan yararlanma koşullarının kolaylaştırılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.”

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, görüşmelerin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2026 yılı bütçeleri kabul edildi.



BAKAN IŞIKHAN, İŞKUR'DA 2026 OECD BECERİLER ZİRVESİ HAZIRLIKLARINI İNCELEDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü, 2026 yılında İstanbul'da düzenlenecek OECD Beceriler Zirvesi'ne ev sahipliği yapmaya hazırlanıyor. Zirve hazırlıkları kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla, İŞKUR Genel Müdürlüğünde, önemli bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, zirvenin organizasyon süreci, içerik ve Türkiye'nin beceri stratejilerine yönelik katkıları detaylı şekilde ele alındı.

Ayrıca toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün zirve hazırlıklarına uluslararası koordinasyon, içerik geliştirme ve diplomatik ilişkiler alanında sağladığı önemli katkılar da vurgulandı.



Bakan Işıkhan'ın başkanlık ettiği toplantıya; İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdürü Dr. İhsan Esen ile Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürü Ali Aybey katıldı.

Türkiye, 2026'da İstanbul'da düzenlenecek OECD Beceriler Zirvesi'nde işgücü piyasası politikaları, mesleki eğitim ve geleceğin becerileri konularında küresel çapta söz sahibi olmaya hazırlanıyor. İŞKUR, ev sahibi kurum olarak zirvenin başarıyla gerçekleştirilmesi için hazırlıklarını aralıksız sürdürüyor.

Toplantının ardından Bakan Işıkhan, İŞKUR Genel Müdürlüğü personeliyle de bir araya gelerek kurumun çalışmalarını yerinde inceledi ve personelin görüşlerini dinledi.





**BAKAN IŞIKHAN,
“İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI İLE GENÇLERİN HER
ZAMAN YANINDA OLDUK”**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) öğrencileriyle bir araya geldi. Genç istihdamına yönelik değerlendirmelerde bulunan Bakan Işıkhan, öğrencilerin sorularını da yanıtladı.

İzmir'de İŞKUR Gençlik Programı kapsamında DEÜ Rektörlük Binası'nda 21 Kasım'da gerçekleştirilen söyleşiye katılan Bakanı Vedat Işıkhan, öğrencilerin sorularını cevapladı. 15 Temmuz Konferans Salonu ile Bordo Salon'da eş zamanlı görüntü ve ses aktarımıyla yapılan programa Bakan Işıkhan'ın yanı sıra İzmir Valisi Süleyman Elban, DEÜ Rektörü Prof. Dr. Bayram Yılmaz, bürokratlar, akademisyenler ve program kapsamında üniversitede çalışma hakkı kazanan 750 öğrenci katıldı.



Bakan Işıkhan, İŞKUR Gençlik Programı'nın gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmayı, iş hayatına uyum sağlamalarını desteklemeyi ve öğrencilere pratik deneyimle birlikte maddi katkı sunmayı amaçladığını anlattı.

İŞKUR Gençlik Programı ile gençlerin her zaman yanında olduklarını ifade eden Bakan Işıkhan, "Yükseköğretim tarihinde Cumhurbaşkanımızın talimatıyla özellikle gençlerimize yönelik en önemli projelerden biri. Bu bizim için mutluluk kaynağı. Türkiye'nin her alanda daha güçlü hale gelmesinde öğrencilerimizi desteklemek bizim için çok önemli. Kariyer hedeflerinize iyi bir başlangıç için İŞKUR Gençlik yanınızda" dedi.

"Dokuz Eylül Üniversitesi Rekor Kırıyor"

Genç işsizlik oranlarındaki düşüşe dikkat çeken Bakan Işıkhan, "Bu ve benzeri projeler, bu başarının mimarı" diyerek 2019'da yüzde 27 olan genç işsizliğin 2025 itibarıyla yüzde 15 seviyesine indiğini ifade etti. Bakan Işıkhan, ayrıca, "Dokuz Eylül Üniversitesi rekor kırıyor. Kendilerine 4 bin kontenjan tahsis ettik. 2 yıldır kontenjanları dolduran ve programı başarıyla uygulayan üniversitelerin başında geliyor. Diğer üniversitelerimizin Dokuz Eylül Üniversitesi'ni dikkatle takip etmesini tavsiye ediyoruz" ifadelerini kullandı.



**BAKAN IŞIKHAN,
“İŞKUR, YEŞİL İŞLERE YÖNELİK MESLEKİ EĞİTİMLER VE BECERİ
KAZANDIRMA PROGRAMLARIYLA ÇALIŞANLARIMIZI
GELECEĞİN İŞLERİNE HAZIRLAMAKTADIR”**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İzmir'de düzenlenen “Dönüşen Çalışma Hayatında İşçi ve İşveren Buluşmaları” programına katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, onuncusu gerçekleştirilen bu toplantı serisinin Türkiye'nin yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde çalışma hayatını tüm taraflarını aynı platformda buluşturan, dönüşüme ilişkin farkındalığı ve ortak anlayışı artıran, sürecin farklı bölgelerde ve sektörlerde nasıl yaşandığını görmelerine imkân sağlayan ve sosyal diyalogu güçlendiren önemli bir istişare mekanizması olduğuna vurgu yaptı.

İzmir'in, Türkiye'nin en hızlı gelişen, dinamik üretim merkezlerinden biri olduğuna değinen Işıkhan, “Biz burada çalışma hayatımızın geleceğini doğrudan etkileyecek stratejik bir konuyu ele almak üzere sizlerle bir araya geldik. Amacımız; yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarına etkilerini, sunduğu fırsatları ve beraberinde getirdiği riskleri kapsamlı biçimde değerlendirmek, işçilerimizi, işverenlerimizi ve tüm paydaşlarımızı bu sürece en güçlü şekilde hazırlamak olacaktır” diye konuştu.

“Dönüşüm Sürecine Uyum Sağlamak Artık Bir Tercih Değil, Ekonomik Rekabet Gücümüzü Korumanın da Önemli Bir Zorunluluğu ve Gereğidir”

Bakan Işıkhan, giderek hız kazanan bu dönüşümün yalnızca üretim süreçlerini değil, istihdamın yapısını, meslekleri, beceri profillerini ve çalışma biçimlerini de yeniden şekillendirdiğine dikkat çekerek, “Bu nedenle bu dönüşüm sürecine uyum sağlamak artık bir tercih değil, ekonomik rekabet gücümüzü korumanın da önemli bir zorunluluğu ve gereğidir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda 12’nci Kalkınma Planımız iklim değişikliği ile mücadeleyi, yeşil dönüşümü, dijital altyapının güçlendirilmesini ve beceri uyumunun artırılması gibi hedefleri belirlemiştir. Plan, aynı zamanda 2053 Net Sıfır Hedef doğrultusunda adil geçiş yaklaşımının vazgeçilmez olduğuna da vurgu yapmaktadır” ifadelerini kullandı.



“2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisi Çalışma Hayatındaki Dönüşüme İlişkin Yol Haritamızı Net Bir Şekilde Ortaya Koymaktadır”

Bakanlık olarak kimseyi geride bırakmadan bu dönüşümü adil, dengeli ve kapsayıcı bir biçimde yönetmeyi tarihi bir sorumluluk olarak gördüklerini söyleyen Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu yıl kamuoyuyla paylaştığımız 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisi çalışma hayatındaki dönüşüme ilişkin yol haritamızı net bir şekilde ortaya koymaktadır. Stratejimizin temel ilkeleri; bütüncül yaklaşım ve uyum, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği, sosyal diyalog ve özendirici yaklaşım, insana yakışır iş, sürdürülebilirlik ve risk yönetim temelli yaklaşımdır. Bu stratejinin temel eksenlerinden biri de işgücü piyasalarında yeşil ve dijital dönüşüm süreci ile beceri uyumunun geliştirilmesidir. Bu eksen, beceri ekosisteminin güçlendirilmesi, dönüşümün çalışma hayatına etkilerinin tüm yönleriyle analiz edilmesi, adil geçiş politikalarının oluşturulması, sektörel ve bölgesel düzeyde beceri uyumunun artırılmasına yönelik istihdam politikalarının etkinliğinin geliştirilmesi bir hedef olarak ortaya çıkmaktadır.

İzmir'de sahada yürüttüğümüz yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi de stratejimizin ilk uygulamalarından birisidir."

Bakan Işıkhan, bu projenin aynı zamanda insanı merkeze alan kamu politikalarının da güçlü bir yansıması olduğuna işaret ederek, "Bu kapsamda Mesleki Yeterlilik Kurumu'muz yeşil dönüşümle ilgili yeni mesleklerde ulusal meslek standartları hazırlamaktadır. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), yeşil işlere yönelik mesleki eğitimler ve beceri kazandırma programlarıyla çalışanlarımızı geleceğin işlerine hazırlamaktadır. Çalışma Genel Müdürlüğü'müz, dönüşümün istihdam üzerindeki etkilerini bilimsel analizlerle ortaya koyarak politika süreçlerimize önemli katkılar sağlamaktadır. Bakanlığımız bünyesinde kurduğumuz Çalışma Hayatında Dönüşüm Daire Başkanlığı ise özellikle yeşil ve dijital dönüşüme ilişkin tüm politika ve uygulamaların koordinasyonunu sağlamak üzere çalışmalarını başarılı bir şekilde sürdürmektedir" şeklinde konuştu.

Aday Havuz Sistemi

Çalışanların yeni beceriler kazanması, kırılgan grupların desteklenmesi, sosyal tarafların karar alma süreçlerine aktif katılımı ve kimseyi geride bırakmayan bir dönüşüm için kararlılıkla çalıştıklarına vurgu yapan Işıkhan, "Aynı zamanda işgücüne katılımı artırmak ve istihdamı geliştirmek için birçok projeyi hayata geçiriyoruz. Geçen yıl hayata geçirdiğimiz önemli bir programdan bir tanesi de Aday Havuz Sistemidir. Bugüne kadar 35 binden fazla işveren bu sistemi kullandı. Bu sistem, işverenlere, işverenlerimize ilan

vermeden, İŞKUR'un veri tabanındaki yaklaşık 3 milyon aktif iş arayan kişiyi tarama imkânı sunuyor. İşverenler, meslek, eğitim, sertifika, yabancı dil, yaş ve şehir gibi birçok filtre ile arama yapabiliyor, kişisel bilgileri görünmeden adayın niteliklerini inceleyebiliyor ve değerlendirme yaparak adayımıza teklif dahi gönderebiliyor. Özel istihdam bürolarına ilan vermenin ücretli olduğu bir ortamda, Aday Havuz Sistemi işverenlerimiz için ciddi bir zaman ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Hayata geçirdiğimiz programların işgücü piyasasında ve işgücü verilerinde önemli katkılar sağladığını görmekten dolayı da büyük bir mutluluk duyuyoruz" bilgilerini paylaştı.

Dönüşümün başarıya ulaşmasının birlikte düşünmek, karar almak ve birlikte uygulamakla mümkün olduğuna değinen Işıkhan, "Projemizin ve bugün gerçekleştirdiğimiz istişarelerin güzel İzmir'imize, hem ülkemize katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum. Dönüşen dünyada güçlü Türkiye'nin, güçlü emeği için hep birlikte çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz" dedi.



İŞKUR VE SAVUNMA SANAYİİ İŞ BİRLİĞİYLE 2026 KARIYER FUARLARI PLANLANDI



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinasyonunda, üniversiteler, özel sektör kuruluşları ve kamu kurum kuruluşları iş birliği ile düzenlenen “Yetenek Her Yerde - Bölgesel Kariyer Fuarları” etkinlikleri, 2026 yılında Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Savunma Sanayii Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), iş birliğiyle, ülkemizin farklı bölgelerinden seçilmiş olan on iki farklı ilimizde bulunan üniversitelerimizin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek.

Bu minvalde Savunma Sanayii Başkanlığının ziyaretleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda; gençlerin istihdam edilebilirliklerinin ve kariyer farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenmesi planlanan fuarlara ilişkin yol haritası belirlenerek, bilgi ve görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca savunma sanayinde özellikle aranan ara elemanların yetiştirilmesine ilişkin de iş birliği alanları da masaya yatırıldı.

Mesleki eğitime yönelik olası iş birliklerinin değerlendirildiği toplantıya; Bakan Yardımcısı Prof. Alpkan'ın yanı sıra Savunma Sanayi Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Hakan Karataş, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, TR Eğitim ve Teknoloji A.Ş. Genel Müdürü Muharrem Yılmaz, Savunma Sanayii Akademi Direktörü Mesut Şener, Savunma Sanayii Akademi Birim Yöneticisi Baran Durmaz, Savunma Sanayii Akademi Birim Yöneticisi Mevlüt Bulut, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ile Daire Başkanları katılım sağladı.

2026 yılı Mart ayı sonunda başlayacak fuarların Gaziantep, Adana, Samsun, Aydın, Antalya, Trabzon, Konya, Erzurum, Van, Tekirdağ, Bursa, Malatya illerinde gerçekleştirilmesi planlandı. Savunma sanayi iş birliği ile düzenlenecek olan fuarlarda kariyer rehberliği yapan profesyonellere, meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine savunma sanayine yönelik tanıtımlar, iş arama becerileri, öz geçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri gibi seminerler de düzenlenecek.

WAPES YÖNETİM KURULU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) Başkan Yardımcılığı görevini üstlendiği Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) 2025 yılı Yönetim Kurulu toplantısı, Slovenya'nın Ljubljana kentinde gerçekleştirildi.

Toplantının birinci gün oturumunda, WAPES Dönem Başkanı statüsüyle Slovenya Kamu İstihdam Servisi Genel Müdürü Greta Metka Barbo Skerbinc bir açılış konuşması yaptı. Skerbinc, konuşmasında mevcut Yönetim Kurulu'na ev sahipliği yapmaktan duydukları memnuniyeti ifade ederek WAPES şemsiyesi altında yürütülen faaliyetlerin, üye ülkelerin birbirlerine yönelik deneyim ve bilgi paylaşımlarını güçlendirdiğini belirtti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım ise Türkiye'nin istihdam alanındaki güncel gelişmelerini, İŞKUR'un işgücü piyasasına sunduğu yenilikçi hizmetleri ve WAPES Başkan Yardımcılığı rolü çerçevesinde bölgesel iş birliğine verdikleri önemi vurguladı.

Açılış konuşmalarının ardından, her bir bölgenin faaliyetlerini ve planlanan çalışmalarını aktarmak amacıyla düzenlenen oturumda İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun söz aldı. Altun, Avrupa Bölgesi'nin 2025 yılı boyunca yürüttüğü bölgesel iş birliği projeleri ve toplantıları hakkında bilgi vererek takip eden yıl için planlanan WAPES faaliyetlerine ve güncel gelişmelere değindi.

Toplantının sonraki oturumlarında; 2025 yılı faaliyet ve bütçesinin değerlendirilmesi, 2026 yılı eylem planı ve önceliklerinin sunulması, üyelik güncellemeleri, iç ve mali düzenlemelerde önerilen değişiklikler ile 2026–2035 dönemi WAPES uzun vadeli stratejisine ilişkin görüşmeler gerçekleştirildi.

İŞKUR'u doğrudan ilgilendiren bir diğer önemli gelişme ise, Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Hizmetleri Merkezi (CPESSEC) 2026 yılı dönem başkanlığının aynı etkinlik kapsamında İŞKUR'a devredilmesi oldu. Bu devir, İŞKUR adına Güneydoğu Avrupa genelinde istihdam hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik güçlü bölgesel iş birliği ve ortak kararlılığın sürdürdüğünü gösteren önemli bir adım olarak değerlendirildi.

Programın ikinci gününde ise Slovenya Kamu İstihdam Servisi tarafından düzenlenen saha ziyareti kapsamında, istihdam hizmetlerindeki iyi uygulamaların incelenmesi amacıyla bölgedeki saha ofisleri yerinde gözlemlendi.

İŞKUR, GELECEĞİN MESLEKLERİ ZİRVESİ'NE KATILDI



Azerbaycan kamu istihdam kurumu “Devlet Meşgullük Ajansı (DMA)” tarafından 28 Kasım 2025 tarihinde Azerbaycan’ın başkenti Bakü’de gerçekleştirilen “Geleceğin Meslekleri Zirvesi” ne Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından katılım sağlandı.

Kamu ve özel sektör temsilcilerinin, akademisyenlerin, kariyer uzmanlarının ve iş dünyası liderlerinin katılım sağladığı zirveye, değişen işgücü piyasasına uyum sağlamak ve geleceğin mesleklerine yönelik farkındalığı artırmak amacıyla paneller ve tartışmalar yürütüldü.



Zirvede; dijitalleşme, yeşil dönüşüm, demografik değişim ve yeni becerilere dair gereksinimler gibi küresel ölçekli trendlerin iş dünyasına etkileri detaylı bir biçimde ele alındı. Etkinlik kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan üç ana panel; “Geleceğin Meslekleri”, “Geleceğin Becerileri” ve “Geleceğin Çalışma Ortamları” başlıkları altında başarı ile yürütüldü.

Zirveye İŞKUR’u temsilen Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım ve İstihdam Uzmanı Emrah Erdal katıldı. Yıldırım, etkinlikte yaptığı sunumda geleceğin meslekleri ile ikiz dönüşüme ilişkin güncel gelişmeleri aktarırken; Erdal ise iş hayatında sürdürülebilirliğin sağlanmasında kapsayıcılığın önemine odaklanan bir sunum gerçekleştirdi.

Etkinlikte katılımcılara uluslararası iyi uygulamaları değerlendirme, yeni iş birlikleri geliştirme ve gelecek için yetkinlik odaklı bir vizyon oluşturma imkânı sunuldu. Etkinlik, geleceğin iş dünyasına yönelik yol haritaları oluşturulması açısından önemli bir platform olarak değerlendirildi.

İŞKUR BOSNA HERSEK ÇALIŞMA VE İSTİHDAM FORUMUNA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Bosna Hersek Çalışma ve İstihdam Ajansı (LEA BiH) tarafından 11-12 Kasım 2025 tarihlerinde Saraybosna'da düzenlenen "Yıllık Çalışma ve İstihdam Forumu – Gelecek İçin Diyalog ve Ortaklıklar" temalı etkinliğe katıldı.

Bosna-Hersek'in işgücü piyasası politika ve uygulamalarını şekillendiren temel aktörler arasında diyalog ve iş birliğini geliştirmeyi amaçlayan bu forumda; kamu kurumları, işverenler, sendikalar, akademik çevreler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası ortaklar bir araya geldi. Etkinlikte; teknolojik dönüşüm ve demografik zorlukların kamu istihdam politikaları üzerindeki etkilerine yönelik yenilikçi yaklaşımlar ele alındı.

Etkinliğe İŞKUR'u temsilen Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun katılım sağladı. Altun, etkinlikte yaptığı konuşmada, Türkiye'deki güncel işgücü piyasası gelişmelerine, İŞKUR hizmetlerine ve uluslararası iş birliği tecrübelerine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

DESTEKLİ İSTİHDAM VE ENGELLİ İŞ KOÇLUĞU EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Engelli İş Koçluğu hizmetinin etkinliğini artırmak amacıyla Avrupa Rehberlik Merkezi (EUROGUIDANCE)'ın destekleriyle 10-28 Kasım 2025 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen Destekli İstihdam ve Engelli İş Koçluğu Eğitimi'ne 3 ayrı grupta 105 personel katılım sağladı.

Eğitimin ilk hafta gerçekleştirilen oturumuna katılarak programın açılışını yapan İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) olarak engelliliğin çalışma hayatında engel olmadığı anlayışıyla uyguladığımız politikalarla engelli vatandaşlarımızın işgücü piyasasına katılımlarını artırmak için çok sayıda faaliyet yürüttüklerini söyledi. Bu kapsamda iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, aktif işgücü programları ve teşvikler başta olmak üzere uygulanan politikalarla engelli iş arayanları sadece çalışma hayatına kazandırmadıklarını, aynı zamanda üretmek ve kendi ayakları üzerinde durarak toplumsal aidiyet duygularını geliştirmelerine katkıda bulunduklarını belirten Öksüz, "Engelli iş koçluğu hizmetimiz ile engelli kişilerin özellikleri doğrultusunda mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim olanaklarından yararlanması, işe yerleştirilmesi hususlarında hizmetler sunuyoruz. 81 il müdürlüğümüzde 351 engelli iş koçumuzun özverili çalışmalarıyla sunduğumuz bu hizmetimizi 2018 yılından beri etkin bir şekilde yürütüyoruz. Profil Temelli Danışmanlık kapsamında hayata geçirdiğimiz bu uygulama sayesinde 2018'den 2025 yılı Ekim sonuna kadar 1 milyon 174 bin 224 engelli iş arayan vatandaşımızla 2 milyon 284 bin 625 bireysel görüşme gerçekleştirdik." dedi.



“EUROGUIDANCE’ın Üyesi Olarak 2009 Yılından Bu Yana Ortak Çalışmalar Gerçekleştirdik”

Öksüz, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin Avrupa Birliği düzeyinde diğer ülkelerle uyumlaştırılması amacıyla faaliyetler yürüttüklerini, bu kapsamda Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlık alanında ortak hizmet standardı geliştirmek üzere çalışmalar yapan EUROGUIDANCE’ın üyesi olarak 2009 yılından bu yana ortak çalışmalar gerçekleştirdiklerini ifade etti. Avrupa Birliği’ne üye, aday ve çevre ülkelerden oluşan bir çalışma ağıyla faaliyetlerini gerçekleştiren EUROGUIDANCE’ın iş birliği ve deneyim paylaşımlarını sağlayan Ağ’ının Türkiye adına ülke temsilciliğinin İŞKUR tarafından yürütüldüğünün altını çizen Öksüz, “Ülkemiz Ağ’ın ‘Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu’ üyesi olarak çalışmalar gerçekleştirmektedir. Söz konusu bu hizmetimizin etkinliğinin artırılması amacıyla EUROGUIDANCE 2024-2026 Faaliyet Planı kapsamında ve Merkez’in mali destekleriyle Genel Müdürlüğümüzce “Engelli İş Koçluğu Eğitimi” verilmesini planladık.” ifadelerini kullandı.

Öksüz, konuşmasını eğitim programının engelli iş koçluğu hizmetinin geliştirilmesi kapsamında faydalı olmasını dileyerek ve eğitimin düzenlenmesinde desteklerinden ötürü Genel Müdürümüz Samet Güneş ve İŞKUR Yönetiminin yanı sıra EUROGUIDANCE’a teşekkür ederek tamamladı.

“Destekli İstihdam ve İş Koçluğu Programı” başlığıyla 3 ayrı grupta dörder gün süren eğitimlerin ilk gününde engellilik kavramına genel bakış ve bu kapsamdaki istihdam modelleri, ikinci gününde engelli iş koçunun rolü ve paydaşlarla iş birliği, üçüncü gününde engellilerin işe uyum ve oryantasyon süreçleri konularında Prof. Dr. Atilla Cavkaytar tarafından katılımcılar bilgilendirildi. Eğitimin dördüncü gününde engelli istihdamında destek mekanizmaları konusunda Genel Müdürlük personeli tarafından sunumlar gerçekleştirildi.

İŞKUR HEYETİ, BELÇİKA'YA ÇALIŞMA ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında, İŞKUR ve proje pilot illeri çalışanlarından oluşan heyet, 24–28 Kasım 2025 tarihleri arasında Belçika'nın Brüksel ve Charleroi kentlerine çalışma ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyaret kapsamında Belçika'da işgücü piyasasına geçiş, göçmenlerin entegrasyonu, mesleki eğitim süreçleri ve kamu istihdam hizmetleri alanında faaliyet gösteren Actiris, Le Forem ve WAPES Sekreterliği gibi kurumlar ziyaret edildi. Toplantılarda iyi uygulama örnekleri paylaşıldı, karşılıklı deneyim aktarımı sağlandı ve Belçikalı muhataplara İSDEP 2 Projesi hakkında bilgilendirme yapıldı.

Program çerçevesinde ayrıca Brüksel Türkiye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği, Türkiye'nin Brüksel Büyükelçiliği ve NATO Daimi Temsilciliğine ziyaretler gerçekleştirilerek proje ile ilgili güncel gelişmeler aktarıldı ve çalışma ziyaretine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

ULUSLARARASI EĞİTİM MERKEZİ (ITCILO) EĞİTİMİ İTALYA'DA DÜZENLENDİ

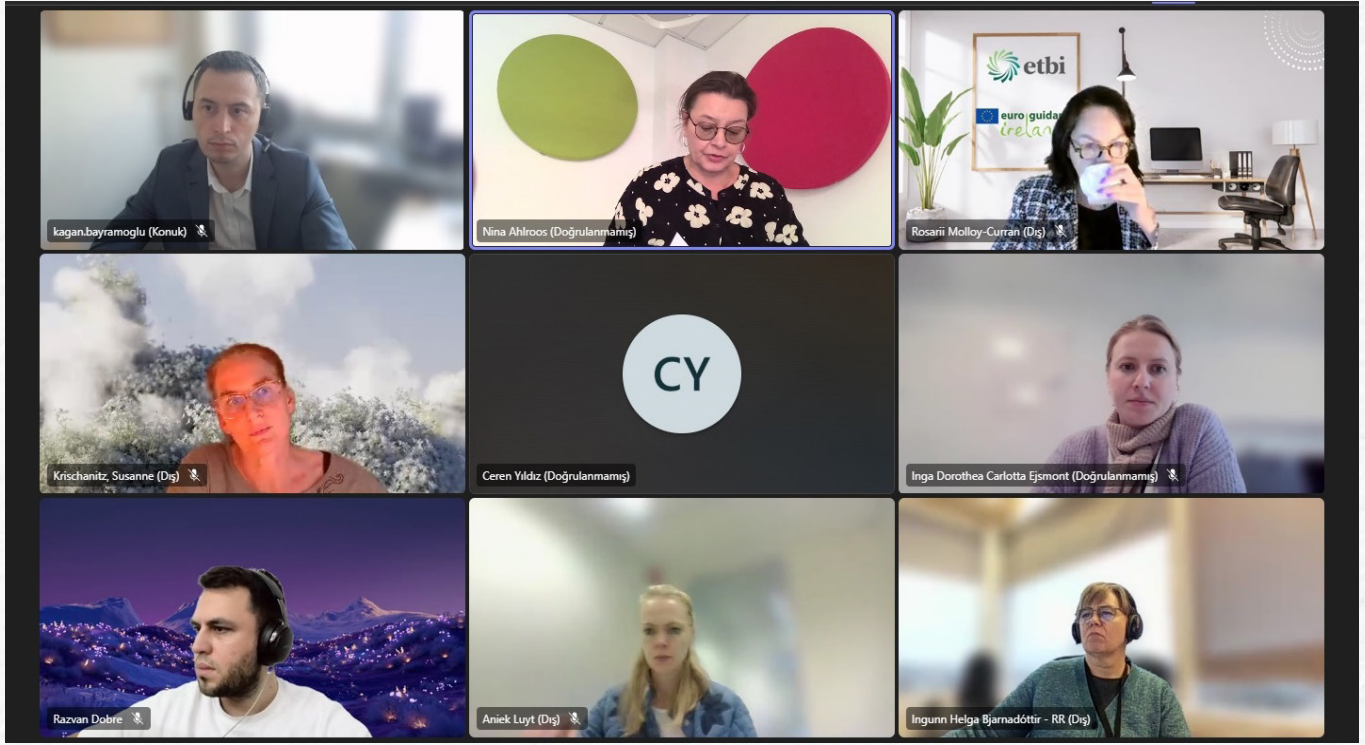


İtalya'nın Torino kentinde düzenlenen "Uluslararası Eğitim Merkezi (ITCILO) Eğitimi" programına Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) temsilcileri katılım sağladı.

Teknik ve mesleki eğitim programları düzenlemek üzere kurulan ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) bünyesinde faaliyet gösteren Uluslararası Eğitim Merkezi (ITCILO) ev sahipliğinde İtalya'nın Torino şehrinde 10-14 Kasım 2025 tarihlerinde "Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Akademisi" konulu eğitim düzenlendi.

İŞKUR adına İstihdam Uzmanları Aslı Çoban ve Alpaslan Sungur'un katılım sağladığı eğitimde insana yakışır işin temelini oluşturan temel ilke, hakların geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi üzerine sunumlar yapılarak çalışma hayatındaki mevcut gelişmeler ele alındı.

EUROGUIDANCE “BİLGİ SAĞLAMA VE İLETİŞİM” ALT ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Avrupa Rehberlik Merkezi (EUROGUIDANCE) Alt Çalışma Grubu Toplantısı 25 Kasım'da çevrim içi ortamda düzenledi. Toplantıya Kurumumuzu temsilen katılım sağlayan İstihdam Uzmanı Kağan Bayramoğlu, Ağ'ın web sitesiyle ilgili Kurumumuzun yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verdi ve makaleler bölümü hakkında ülkemizin yapabileceği olası katkıları hakkında açıklamalarda bulundu. Toplantıda ayrıca Ağ'ın web sitesinin taşınması için gerçekleştirilen çalışmalar ve önümüzdeki dönemle ilgili planlamalar EUROGUIDANCE temsilcilerince ele alındı.

Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımlarını sağlamak üzere kurulan; üye, aday ve çevre ülkelerin katıldığı bir çalışma ağı olan EUROGUIDANCE ülke temsilciliği İŞKUR tarafından yürütülüyor. EUROGUIDANCE, Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye yönelik çalışmalar yapıyor.

EUROGUIDANCE Ağ'ı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütürken, ülkemiz Ağ'ın “Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu” üyesi olarak çalışmalara katılıyor.

İSDEP 2 İLETİŞİM ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

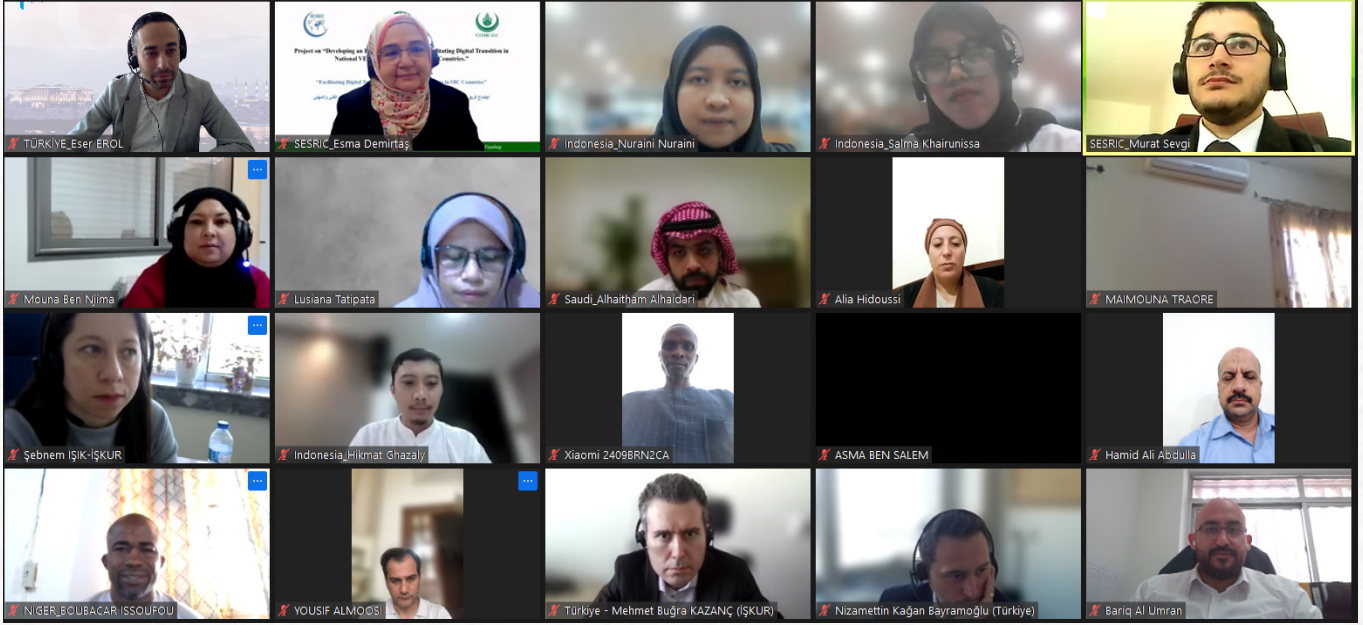


Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında, 25 Kasım 2025 tarihinde Ankara'da "Görünürlük ve İletişim Çalıştayı" düzenlendi.

Türk Kızılay ev sahipliğinde gerçekleştirilen çalıştaya, İŞKUR Genel Müdürlüğü ile proje pilot il müdürlüklerinden temsilciler katılım sağladı. Programda proje iletişim faaliyetlerine ilişkin genel değerlendirmeler yapılırken, kurumlar arası iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu. İŞKUR adına toplantıya katılan iletişim sorumlumuz, proje kapsamındaki görünürlük çalışmalarına dair bir sunum gerçekleştirdi.

Çalıştay, katılımcıların sahadan aktardıkları deneyimler ve proje uygulamalarına yönelik değerlendirmelerin alınmasıyla tamamlandı.

İŞKUR VE SESRIC İŞ BİRLİĞİNDE NEET'LER İÇİN İŞE HAZIRLIK EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) koordinasyonunda, “Daha İyi Bir Ekonomik İçerme Amacıyla NEET’ler için İşe Hazırlık Eğitimi” düzenledi.

İslam İşbirliği Teşkilatı Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) üye ülkelerinin temsilcilerine yönelik 5-6 Kasım 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen çevrim içi eğitimde; pek çok farklı ülkeden katılımcıya istihdam alanındaki kamu hizmetlerine ilişkin İŞKUR portföyünde yer alan çeşitli uygulamalara ve Türkiye’deki güncel duruma ilişkin bilgi aktarımı sağlandı.

Açılış konuşmalarında SESRIC’i temsilen Teknik İşbirliği Sorumlusu Esmâ Demirtaş ve İŞKUR’u temsilen İstihdam Uzmanı Eser Erol eğitimin gerçekleşmesinden duyulan memnuniyeti vurgulayarak, Üye ülkelerde kapasite artışı teşvik edecek iş birliklerinin devam ettirilmesinin arzulandığını ve iyi uygulama örneklerinin uluslararası platformlarda paylaşılmasının karşılıklı öğrenme imkânlarını pekiştirdiğini ifade etti. Oturumlarda ise yine İŞKUR’u temsilen İstihdam Uzmanları Nizamettin Kağan Bayramoğlu, Şebnem Işık ve Yasin Velioglu eğitici olarak görev aldı.

İki gün boyunca süren etkinlikte katılımcılar, İŞKUR’un iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, profileme ve danışmanlıkta branşlaşma gibi danışmanlık odaklı bilgilerin yanı sıra, geleceğin mesleklerine yönelik işbaşı eğitim programları, İŞKUR gençlik programı ve sanal istihdam fuarları gibi konularda da çeşitli bilgilere erişme imkânı buldu.

ZONGULDAK VE BOLU'YA ÇALIŞMA ZİYARETLERİ DÜZENLENDİ



Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planı (2023-2025) ile eğitim, sağlık, istihdam, barınma, sosyal hizmet, sosyal yardımlar ve genel politika alanlarında sunulan hizmetlerle Roman vatandaşların sosyoekonomik refah seviyelerinin yükseltilmesi, sosyal uyumlarının güçlendirilmesi amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmeye devam ediliyor. Bu kapsamda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonuyla, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Türkiye İnsan Hakları Kurumu, Mili Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı gibi çeşitli paydaş kurumların katılımlarıyla 24-27 Kasım 2025 tarihlerinde Zonguldak ve Bolu illerine çalışmaların yerinde incelenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla bir ziyaret gerçekleştirildi.

Söz konusu ziyaret kapsamında, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri ve İŞKUR İl Müdürlükleri dâhil ilgili kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edilerek Roman vatandaşlara yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı. Ayrıca Roman vatandaşların yoğun yaşadığı mahallelerin muhtarları ve kanaat önderleri ile istişare toplantıları gerçekleştirildi.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA İŞ KULÜBÜ LİDERLİK EĞİTİMİ VERİLDİ



Adana, Niğde, Osmaniye illerinden katılan İl Müdürlüğü personeli 6 iş ve meslek danışmanına Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İş Kulübünde mentörlük uygulaması yoluyla 3-5 Kasım 2025 tarihlerinde İş Kulübü Liderlik Eğitimi verildi.

Eğitim kapsamında İstihdam Uzmanı Şerife Türker tarafından “yetişkin eğitiminde etkili iletişim, yetişkin eğitim programları, topluluk karşısında etkili konuşma, beden dili ve sunum becerileri” konularında sunum yapıldı. İstihdam Uzmanı Hüseyin Taşdeler tarafından ise “iş kulüplerinin amacı, tarihçesi, mevcut işlevi ve portalda iş kulübü özel sayfalarının kullanımı” hakkında bilgiler paylaşıldı.

Mersin İş Kulübü Lideri Eren Aslan tarafından gerçekleştirilen sunumda da iş kulübü süreçleri uygulamalı olarak anlatıldı. İş kulüplerinin amacı doğrultusunda yoğun danışmanlık, akran öğrenmesi, öz geçmiş hazırlama teknikleri vb. konular ele alındı.

İŞKUR, İŞSİZLİK SİGORTASI HİZMETLERİ KAPSAMINDA ÇALIŞMA ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı tarafından, İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında yürütülen pasif işgücü piyasası programlarının etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla Şanlıurfa, Düzce, Muğla, Manisa, Diyarbakır, Samsun, Kahramanmaraş, Hatay, Malatya, Kayseri, Mersin, Erzurum ve Trabzon il müdürlüklerine çalışma ziyaretleri gerçekleştirildi.

6-18 Kasım 2025 tarihleri arasında düzenlenen ziyaretler kapsamında, İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı personeli ile il müdürlüklerinin ilgili birimlerinde görev yapan personel bir araya geldi. Programlarda; işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği ve diğer pasif işgücü hizmetlerinin uygulama süreçlerine ilişkin detaylı değerlendirmeler yapıldı.

Ziyaretlerde il müdürlüklerinin uygulamada karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri ele alınırken, vatandaşlara sunulan hizmetlerin hızlandırılması ve süreçlerin standartlaştırılması amacıyla karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca il müdürlüklerinin işleyişine dair saha gözlemleri yapılarak, uygulamaların yerinde incelenmesi sağlandı.

Gerçekleştirilen bu ziyaretlerin, pasif işgücü piyasası programlarının uygulama kalitesini artırmanın yanı sıra, iller arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi ve hizmetlerin daha etkin bir şekilde sunulmasına önemli katkılar sağlaması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ SAYISI 113'E YÜKSELDİ



81 ilde 112 birimde hizmetlerini yürüten iş kulüplerine bir yenisini daha eklendi. Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler gibi iş gücü piyasasında özel politika gerektiren grupta yer alan kişilere iş arama motivasyonu kazandırmayı ve yöntem desteği vermeyi amaçlayan, yoğunlaştırılmış danışmanlık hizmeti sunan iş kulüplerinin 113'üncüsü Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesinde açıldı.

İş kulübünün ilk eğitimini tamamlayan öğrencilerin katılım sertifikaları Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan Sözen ve Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ahmet Karaveli tarafından verildi.

2025 YILI EKİM AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), yılın ilk on ayında 1 milyon 299 bin kişinin işe yerleştirilmesine aracılık etti. İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Ekim döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 8, aktif işgücü programlarında yüzde 23 artış sağladık. Bu dönemde işe yerleştirilmesine aracılık ettiğimiz kişi sayısı 1 milyon 298 bin 953 olurken, yayımladığımız açık iş sayısı ise 2 milyon 101 bin 49 oldu.

Ocak-Ekim döneminde Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 23 oranında artarak 71 bin 281 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 2 milyon 733 bin 107 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 20 bin 633 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 760 bin 146 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un ayrıntılı Ekim ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşılabilirsiniz.

**DOĞRU
KARİYER
PLANLAMASI İÇİN**

İŞKUR DANIŞMAN
BİLGİ SİSTEMİ
(DABİS)



İŞKUR'DAN GENÇLERE PROFESYONEL DESTEK

Geleceğinizi planlarken güncel ve objektif verilerle size destek oluyoruz. **“dabis.iskur.gov.tr”** adresini ziyaret ederek Danışman Bilgi Sistemi'ne giriş yapabilir, sizin için atanacak iş ve meslek danışmanınızdan **profesyonel kariyer danışmanlığı hizmeti** alabilirsiniz.

773 BİN 566 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**773 bin 566 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

121 bin 477 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

41 bin 318 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Eylül NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Aksaray İl Müd.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Akhisar Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Tekirdağ İl Müd.
4.	Çerkezköy Hiz. Mer.	9. Soma Hiz. Mer.
5.	Manavgat Hiz. Mer.	10. Denizli Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Eylül NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Ayşe Taşkın	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
2.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
3.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Hacer Yassiören	Bursa İl Müd.
3.	Hasan Kardaş	Manavgat Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

İŞKUR'UN GES PROJESİNDE İLK UYGULAMA AFYONKARAHİSAR'DA HAYATA GEÇTİ



İŞKUR'un yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda Genel Müdürlük hizmet binasında başlatılan Güneş Enerjisi Santrali (GES) çalışmaları, il müdürlüklerinde de uygulamaya alınmaya başladı. Bu kapsamda Türkiye genelinde ilk GES uygulaması Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Merhum Ahmet Özbıyık Güneş Enerji Tesisinin açılışı Vali Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı'nın teşrifleriyle gerçekleştirildi. Kurulan güneş enerji sistemi ile hizmet binasının enerji ihtiyacının önemli bir bölümünün temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedefleniyor. Sistem sayesinde yıllık yaklaşık 34 ton karbon salınımının önüne geçilmesi öngörülmüyor. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımının enerji maliyetlerini azaltması ve kurumun sürdürülebilirlik politikalarına önemli katkı sağlaması bekleniyor. Bu proje, Türkiye genelindeki 81 İŞKUR İl Müdürlüğü arasında hayata geçirilen ilk çatı GES uygulaması olması bakımından özel bir önem taşıyor.

GAZİANTEP’TE KİPAP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Şölen Çikolata Sanayi AŞ arasında, kadınların işgücüne katılımını desteklemek amacıyla yürütülen Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında “çikolata imal işçisi” mesleğinde yeni bir iş birliği protokolü imzalandı. Bu iş birliği, hem Gaziantep’te kadın istihdamını artırmayı hem de çikolata ve şekerleme sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesini amaçlıyor. Projenin, kadınların ekonomik olarak güçlenmelerine, işgücü piyasasına daha aktif katılmalarına ve bölgedeki üretim kapasitesinin desteklenmesine önemli katkı sunması bekleniyor.

İŞKUR, GENÇLERİ İŞGÜCÜ PİYASASINA HAZIRLIYOR

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüümüz tarafından Medeniyet Üniversitesi'nde İŞKUR Gençlik Programına katılan öğrencilere yönelik "iş arama becerileri, öz geçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri" konularında eğitim gerçekleştirildi. Başakşehir Belediyesinin düzenlediği "Mesleğe İlk Adım Projesi" kapsamında gerçekleştirilen eğitimde, öğrencilere iş arama sürecinde dikkat edilmesi gereken noktalar, etkili öz geçmiş hazırlama yöntemleri ve mülakatlarda başarılı olmanın püf noktaları aktarıldı.



İSTANBUL

AKSARAY'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



AKSARAY

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile UNTAD Unlu Mamuller firması iş birliğinde, "hamurkar" mesleğine yönelik 20 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. İş Pozitif Programı kapsamında imzalanan protokolle hayata geçirilen eğitim programıyla, unlu mamuller sektöründe nitelikli işgücünün artırılması ve katılımcıların, üretim süreçlerine aktif olarak dâhil edilmesiyle mesleğe yönelik pratik becerilerinin güçlendirilmesi amaçlanıyor. Eğitim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcılar firmada istihdam edilecek.

İŞKUR DESTEĞİYLE KENDİ İŞİNİN PATRONU OLDU



TOKAT

İŞKUR'un Engelli Hibe Desteği Kendi İşini Kurma Projesi kapsamında destek alan Ali Alper İlhan, Reşadiye ilçesinde açtığı kitap kırtasiye dükkânıyla kendi işinin patronu olma hayalini gerçeğe dönüştürdü. Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapmış başvuru sürecini başarıyla tamamlayan İlhan, 446 bin 500 TL hibe desteği ile iş yerini faaliyete geçirdi. Yeni iş yerinde vatandaşlara hizmet vermeye başlayan İlhan, duygularını şu sözlerle ifade etti: "İŞKUR'un destekleriyle kendi işimi kurdum. Bu noktada bana destek olan tüm yetkililere teşekkür ederim." İlhan'ın bu girişimi, hem kendi istihdamını sağlaması hem de ilçeye yeni bir hizmet alanı kazandırması açısından örnek bir başarı hikâyesi olarak öne çıkıyor.

BARTIN'DA İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



BARTIN

Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Bartın İl Özel İdare bünyesinde çalışan İşgücü Uyum Programı (İUP) katılımcılarına yönelik "İş Arama Becerileri" konulu eğitim programı düzenledi. Program kapsamında katılımcılara iş arama süreçlerinde etkili yöntemler aktarılırken, beden dili kullanımı, mülakat teknikleri, öz geçmiş hazırlama ve diğer iş başvuru yöntemleri konularında detaylı eğitimler verildi. Eğitim süresince katılımcılar, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı örnekler üzerinden pratik deneyim kazanarak, mülakatlara hazırlık ve öz geçmişlerini profesyonel bir şekilde hazırlama konusunda rehberlik aldı.

OSMANİYE' DE KİPAP KAPSAMINDA PROGRAM BAŞLATILDI

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Birteks Konfeksiyon iş birliğinde Kadın İstihdamı Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında “konfeksiyon işçisi” mesleğinde 14 kişilik program başlatıldı. Süresi 3 ay olarak belirlenen program ile kadınların işgücüne katılımının artırılması, tekstil sektöründe nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve bölgedeki istihdam oranının yükseltilmesi hedefleniyor. Program kapsamında katılımcılara dikiş, ütü yapma, makinelerin kullanımı ve iş güvenliği gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilecek. Ayrıca programın tamamlanmasının ardından, tüm katılımcılar işveren firma tarafından istihdam edilecek. Böylece kadın istihdamına katkı sağlanmasının yanı sıra, yerel sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli personel açığının giderilmesine de destek verilmiş olacak.



OSMANİYE

KARABÜK'TE ÖĞRENCİLERE İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülen okul etkinlikleri kapsamında, Necip Fazıl Kısakürek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 12. sınıf öğrencilerine yönelik “İş Arama Becerileri ve DABİS” konulu kapsamlı bir seminer gerçekleştirildi. Seminerde öğrencilere; etkili öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş başvuru süreçlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar, kariyer planlaması, kişisel yeteneklerin keşfi ve mesleki yönelim gibi iş arama sürecinde kritik öneme sahip konular aktarıldı.



KARABÜK

Bunun yanı sıra, Dijital Aktif İşgücü Hizmetleri (DABİS) sistemi tanıtılarak, öğrencilerin dijital ortamda iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine nasıl ulaşabilecekleri, fırsatlardan nasıl yararlanabilecekleri detaylı şekilde anlatıldı.

KAYSERİ'DE BEYAZ YAKA İŞGÜCÜ İLE ÖZEL SEKTÖR FİRMALARI TOPLU İŞ GÖRÜŞMELERİNDE BULUŞTU



KAYSERİ

Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Kayseri'de faaliyet gösteren öncü özel sektör firmaları ile beyaz yaka iş gücünü bir araya getiren toplu iş görüşmeleri gerçekleştirildi. İşe alım süreçlerini hızlandırmak ve işverenlerin personel maliyetlerini azaltmak amacıyla düzenlenen organizasyonda, ön lisans ve lisans mezunu iş arayan vatandaşlar ile özel sektör temsilcileri bir araya getirildi. Etkinlik kapsamında, iş ve meslek danışmanları tarafından ön kayıtları alınan 150 iş arayan, mülakatlara katılarak firmalarla doğrudan iletişim kurma fırsatı yakaladı.

2025 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



KIRKLARELİ



MANİSA



KÜTAHYA



VAN

2025 yılı IV. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

Ekim ayında 2025 yılı IV. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantıları 81 ilde gerçekleştirildi.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



ANKARA



ERZURUM



ESKİŞEHİR



TRABZON

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“ÇALIŞMA HAYATIMA SAĞLADIĞI KATKILARDAN DOLAYI İŞKUR'A TEŞEKKÜR EDERİM”



MURAT UÇUM / İSTANBUL

MESLEKİ EĞİTİM KURSU

Ben Murat Uçum. 1984 yılında İstanbul'da doğdum; memleketim Kars. Evliyim ve iki kız çocuğu babasıyım. Adnan Menderes Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldum, Beykent Üniversitesi'nde Yönetim ve Organizasyon alanında yüksek lisans yaptım. Şu anda Türk Telekom'un Kurtköy'deki Lojistik Merkezi'nde çalışıyor; tedarik zincirinde satın alma ile başlayan ve ürünlerin teslimine kadar uzanan tüm süreçlere operasyonel ve sistemselsel destek sağlıyorum.

“İŞKUR’un Sunduğu Bu Güçlü Eğitim ve İstihdam İmkânını Değerlendirmeye Karar Verdim”

Mezun olduktan sonra işletme bölümüyle bağlantılı iş fırsatlarını değerlendiriyor, kendime uygun bir kariyer yolu arıyordum. Ancak o dönemde lojistik alanında herhangi bir deneyimim yoktu. 2009 yılında İŞKUR’un lojistik sektörüne yönelik açtığı mesleki eğitim programı dikkatimi çekti. Programın sonunda başarılı olan adayların yüzde 50’sinin istihdam edilecek olması büyük bir fırsattı. Yaptığım araştırmalar sonucunda lojistiğin hem Türkiye’de hem de dünyada hızla gelişen, gelecek vadeden bir sektör olduğunu fark ettim. Bu bilgi, kariyerimi şekillendirecek önemli bir dönüm noktası oldu. İŞKUR’un sunduğu bu güçlü eğitim ve istihdam imkânını değerlendirmeye karar vererek başvurumu yaptım ve programa kabul edildim. Altı ay boyunca Horoz Lojistik bünyesinde yoğun ve kapsamlı bir lojistik mesleki eğitim sürecinden geçtim. Bu süreçte lojistik departmanı ile ilgili tüm süreçleri öğrenme fırsatı buldum.



“Mesleki Hayata Adım Atacak Herkese, İŞKUR’un Sunduğu Kurs ve Eğitim Programlarını Mutlaka Takip Etmelerini Öneriyorum”

Bu mesleği yapmak isteyenlere tavsiyem, öncelikle lojistik sektörünün oldukça yoğun, çok yönlü ve birbirinden farklı birçok alt alanı barındıran bir yapıya sahip olduğunu bilmeleridir. Bu alanda kariyer hedefleyenlerin, mesleki eğitimlerin yanı sıra stres yönetimi, zaman yönetimi ve baskı altında doğru karar verebilme gibi konularda da kendilerini geliştirmeleri büyük önem taşır. “Lojistik nefes gibidir, kıymeti kesilince hissedilir” sözünün de ifade ettiği gibi lojistik, süreklilik gerektiren bir faaliyettir. Bu sürekliliğin sağlanabilmesi için tempolu, dikkatli ve özverili bir çalışma anlayışı şarttır. Her şey yolunda giderken lojistiğin değeri çoğu zaman fark edilmese de operasyonlarda yaşanan en küçük bir aksama, bu alanın kritik rolünü hemen ortaya koyar. Çalışma hayatımda bugün geldiğim noktada İŞKUR’un bana sağladığı katkının çok büyük olduğunu belirtmek isterim. Bu nedenle İŞKUR’a içtenlikle teşekkür ediyorum. Mesleki hayata adım atacak veya kariyerine yeni bir yön vermek isteyen herkese, İŞKUR’un sunduğu kurs ve eğitim programlarını mutlaka takip etmelerini öneriyorum.

SORU-CEVAP

İşbaşı Eğitim Programı

1

Hangi Mesleklerde İşbaşı Eğitim Programı Düzenlenemez?

Türk Meslekler Sözlüğünde “Nitelik Gerektirmeyen Meslekler” grubunda yer alan mesleklerde bu program uygulanamaz.

2

İşbaşı Eğitim Programına Başvurmak İsteyen Bir İşverenin Hazırlaması Gereken Belgeler Nelerdir?

- Talep dilekçesi
- Hukuki durum belgesi (işveren türüne göre):
 - Şirketler için ticaret sicil gazetesi
 - Vakıflar için vakıf senedi
 - Dernekler için dernek tüzüğü
 - Odalar/birlikler için kayıt belgesi
- İmza yetki belgesi (yetkili imzayı gösterir)
- Ortaklık durum belgesi (ortaklar ve hisse bilgileri)
- Aynı veya yakın meslekte çalışan personel belgesi (program verilecek alanda çalışan olduğunu kanıtlayan belge)

3

İşbaşı Eğitim Programının Süresi Ne Kadardır?

- Bilişim ve imalat sektörleri: En fazla 6 ay
- Diğer sektörler: En fazla 3 ay
- Geleceğin meslekleri: En fazla 9 ay (özel olarak belirlenen yeni nesil meslekler)



127
Üniversitede
150 bin
Kontenjan

İŞKUR Gençlik Programımıza Büyük İlgî!

483.331

Üniversiteli Genç

"İŞKUR Gençlik Programı"na
Başvuru Yaptı.

Teşekkürler Gençler!

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu