İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 117 • Temmuz 2022

BAKANIMIZ VEDAT BİLGİN, İŞKUR İL MÜDÜRLÜKLERİ HEDEF PERFORMANS İZLEME TOPLANTISI'NDA KONUŞTU

S. 10 İŞKUR İl Müdürlükleri 2022 Yılı Hedef Performans İzleme Toplantısı Yapıldı

S. 21 2022 Yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantılarımız Başladı

S. 29 İŞKUR Sayesinde İlk Kez Yaşım ve Tecrübesizliğim Karşıma Engel Olarak Çıkmadı

Staj Portalı

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerimiz Kapsamında **Staj Portalını** Hayata Geçirdik!

Stajyer Öğrenci Bulmak veya Staj Yapacak İş Yeri Bulmak Sizin İçin de Zorsa Sizleri İŞKUR **Staj Portalına** bekliyoruz.

Staj Portalına

https://staj.iskur.gov.tr/

Adresi Üzerinden Giriş Yaparak:

- Staj İlanı Oluşturabilir,
- Staj İlanlarına Başvurabilirsiniz.

İŞKUR

TurkiyeIsKurumu

www.iskur.gov.tr

BAKANIMIZ VEDAT BİLGİN, İŞKUR İL MÜDÜRLÜKLERİ HEDEF PERFORMANS İZLEME TOPLANTISI'NDA KONUŞTU

Türkiye İş Kurumunun Yaptığı İş Kutsaldır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, İŞKUR İl Müdürlükleri 2022 Yılı Hedef Performans İzleme Toplantısı'na katıldı.

Genel Müdürlüğümüz Konferans Salonu'nda düzenlenen toplantıya Bakanımızın yanı sıra Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, İŞKUR Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakanlığımız ve İŞKUR yöneticileri ve 81 İl Müdürümüz katılım sağladı. Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakanımız Vedat Bilgin, İŞKUR'un kutsal bir iş yaptığını belirterek "Bir insana iş bulmak, bir insanın işe yerleşmesini sağlamak ya da iş yerinde çalışanların karşılaştığı sorunları çözmek, danışmanlık yapmak, çalışana destek olmak, eğitim vermek bunların hepsi bir insanın evine, aşına katkı yapacak fonksiyonlardır. Bu bakımdan Türkiye İş Kurumunun yaptığı iş kutsaldır. Bir insana iş vermenin ne kadar kıymetli bir şey olduğunu hepimiz biliyoruz." dedi.

Türkiye Dünyanın En Fazla Büyüyen İki Ülkesinden Birisi Oldu

Çalışma hayatı ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulunan Bilgin, "Türkiye, geçen yıl yüzde 11 ile dünyanın en fazla büyüyen iki ülkesinden birisi oldu. Bunu devam ettirmemiz lazım. Büyüme istihdam yaratıyor. Türkiye, yüzde 5 büyüdüğü zaman 700 binin üzerinde, yüzde 7 büyüdüğü zaman 1 milyonun üzerinde yeni istihdam yaratıyor." ifadelerini kullandı. Türkiye'nin nüfus artış hızının hızla düşmesine rağmen hâlâ genç bir nüfusa sahip olduğunu belirten Bilgin, genç nüfus dikkate alındığında Türkiye'nin daha fazla istihdama ihtiyaç duyduğunu söyledi.

"Dünyada Salgından Kaynaklı Ekonomik Problemler Yaşanıyor"

Dünyada krizler nedeniyle ekonomik problemlerin yaşandığına dikkati çeken Bakanımız Bilgin, şunları kaydetti: "Bugün Batılı ülkelerin en büyük problemi, sadece enflasyon artışı değil, hızlı bir şekilde ortaya çıkan resesyon tehdidi. Bunlar birleştiği zaman Batı, 2008'den çok daha büyük krizle karşı karşıya kalacak. Onun altından kalkması daha da zor olacak. Dünyanın yaşadığı bu kriz bizi fevkalade etkiliyor. Diğer bir konu enerji. Biz kriz öncesi enerjiye 45-50 milyar dolar harcıyorduk, bu sene 105 milyar dolara yaklaştı. Yani 50 milyar dolardan fazla bir yük getiriyor ülkemize. Bunları aşmanın imkânları var. Enflasyonla mücadele edeceğiz. Türkiye, ihracata dayalı büyüme modeline geçerek aslında bu konuda çok ciddi bir tedbir almıştır. Bunun içinde de ihracatın sanayiye dayalı büyümesi geliyor. Sanayide üretim arttıkça, istihdam artıyor."

"Ekonomi Büyüdükçe İstihdam Yaratma Kapasitesi Artıyor"

Bakanımız Bilgin, Türk ekonomisinin büyüdükçe istihdam yaratma kapasitesinin arttığını, bu artışı daha etkin şekilde değerlendirecek programlar hazırladıklarını bildirerek şöyle devam etti: "İşbaşı eğitim programlarını yeniden düzenledik. Daha iyisini yapmaya çalışıyoruz. Yeni programları uygulayacağız. Dürüst, yaptığı işe saygı duyan, çalıştırdığı emekçiye saygısı olan işverenlerin bu yeni programlarımıza başvurmalarını, kendilerine sunulan imkânları değerlendirmelerini istiyoruz."

"Fon İçin İlave Getiri Elde Ettik"

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan da başta Avrupa Birliği olmak üzere birçok uluslararası ortakla istihdamı destekleyen projeler yürüttüklerini söyledi.
Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'ndeki değişikliklerle kurs ve programların verimliliğini artıracak yeni düzenlemeler yaptıklarını anlatan Güldoğan, verimliliği düşük faaliyetlerin önüne geçerek programların daha hızlı ve etkin şekilde istihdama dönüşünü amaçladıklarını kaydetti.
İşsizlik Sigortası Fonu'nun, Kurum faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesi açısından çok önemli olduğunu vurgulayan Güldoğan, "2021 yılı temmuz ayında fon büyüklüğü yaklaşık 87 milyar TL iken yapmış olduğumuz düzenlemelerle haziran ayı sonu itibarıyla 105.7 milyar TL'ye ulaşmıştır. 'Kamu Haznedarlığı' uygulaması ile ilgili yaptığımız çalışma sonucu fon için ilave getiri elde ettik. Fona yük getirecek ve etkinliği düşük uygulamalara son vererek bu paranın daha verimli, istihdama dönüşecek faaliyetlerde kullanılmasını sağlayacağız." diye konuştu.

Genel Müdürümüz Güldoğan, İl Müdürlükleri için hedeflerle ilgili de açıklamalarda bulundu. Bu yılın başında hedefleri belirleyerek İl Müdürlüklerimiz ile paylaştıklarını kaydeden Güldoğan, "Çalışmamızı yaparken makul ve gerçekçi hedefler koymaya özen gösterdik. Burada her ne kadar rakamları konuşsak da bizim için hizmetin niteliği de çok önemli. Burada kazandığımız her bireyin ve dokunduğumuz her hayatın ülkemizin refahına katkıda bulunduğu gerçeğini hiçbir zaman aklımızdan çıkarmayacağız." dedi.

"İşe Yerleştirme Verilerinde Yüzde 50'lik Artış Var"

Genel Müdürümüz, İŞKUR'un bu yılki performansı geçtiğimiz yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında kayda değer bir artış olduğunu belirterek işe yerleştirme verilerinde yaklaşık yüzde 50'lik bir artışın söz konusu olduğunu söyledi. Açık iş sayısında da yüzde 51'lik bir artış olduğuna dikkat çeken Güldoğan, şunları kaydetti.
"Bireysel görüşme sayısında da yüzde 53'lük bir artışın olduğunu görüyoruz. Bunlar daha fazla vatandaşa dokunduğumuz ve etki alanımızı genişlettiğimizi gösteren veriler. Aktif iş gücü programlarımıza baktığımızda, mevzuat değişikliklerini dikkate aldığımızda daha fazla iş yerine ulaşarak yıl sonunda hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyorum."
Konuşmaların ardından Bakanımız Vedat Bilgin ve Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan katılımcılarla hatıra fotoğrafı çektirdi.

BAKANIMIZ VEDAT BİLGİN, **KÜTAHYA'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI TÖRENİNE KATILDI**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, Kütahya'nın Tavşanlı ilçesinde Nursan Holding ile Kurumumuz arasında düzenlenen "İşbaşı Eğitim Programı Töreni"nde, Türkiye'nin gelişmesinin temel unsurlarından birinin sanayide istihdam oluşturmak olduğunu söyledi.

Türkiye'nin 50 yılda hızlı şekilde değişim yaşadığını, endüstriyel değişimin başarılı olabilmesi için sanayinin gelişmeye devam etmesi gerektiğini belirten Bilgin, "Değişimin bir yönü ekonomidir, ekonominin sağlayacağı imkânlardır, kaynaktır, yatırımdır, yatırımın finansmanıdır, tasarruftur, yatırımların üretime dönüşme sürecidir ama diğer yönü de insanların bu sürece katılımıdır, emeğin bu süreçteki rolüdür. Emeğin bu süreçte yarattığı katma değer ve onun toplumsal paylaşım sürecinde elde ettiği paydır." diye konuştu.

"Biz Sanayide İstihdam Yaratacak Her Girişimi Destekliyoruz"

Bilgin, yeni istihdam oluşturmayı öngören her projenin yanında olduklarını, sendikacılığa da önem verdiklerini dile getirdi. Bakanımız Bilgin, salgın nedeniyle dünyada yaşanan ekonomik krizin Türkiye'ye de döviz ve enflasyon anlamında yansımaları olduğunu dile getirerek şöyle devam etti: "Dışarıdan transfer edilmiş enflasyonun payını da dikkate almak lazım. Bütün bunlar nasıl aşılacak? Sihirli bir değnek yok, sihir bizim ellerimizde, emekçilerimizin ellerinde, işletmelerimizin rasyonel yönetiminde, yatırımlarında, büyümelerinde. Dolayısıyla bunlara destek vermek bizim görevimiz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak da bizim üstümüze düşen bir sorumluluk var. Bu bakımdan biz sanayide istihdam yaratacak her girişimi destekliyoruz. Bu konuda iki uygulama içindeyiz. Birisi üretim sürecine katılım programı başlığında doğrudan doğruya işletmelere iş gücü desteği veriyoruz. İstihdamı destekleyen diğer projemiz de işbaşı eğitim programı. Bugün de bunu gerçekleştiriyoruz. Burada işletmelerimize eğitim sürecine kattıkları emekçilerin istihdam edilmesi şartıyla, belli bir düzeyde istihdam edilmesi şartıyla, o programların finansmanını biz karşılıyoruz."

Türkiye'nin büyümesi için istihdamın artması gerektiğini belirten Bakanımız Bilgin, ihracata dayalı büyümenin Türkiye'nin sorun çözme kabiliyetini artıracağını ifade etti.

Konuşmaların ardından Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, Nursan Yönetim Kurulu Başkanı Kağan Yamakoğlu ile İşbaşı Eğitim Programı İş Birliği Protokolü imzaladı. Bakanımız Bilgin ve Yamakoğlu işbaşı eğitim programını tamamlayan katılımcılara da sertifikalarını verdi.

Programa Kütahya Valisi Ali Çelik, Kütahya Belediye Başkanı Alim Işık, Kütahya Milletvekili Ceyda Çetin Erenler ve Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan'ın yanı sıra davetliler katıldı.

Genel Müdürümüz Güldoğan Kütahya programı kapsamında İl Müdürlüğümüzü de ziyaret ederek personelle bir araya geldi. İş gücü piyasasına yönelik gerçekleştirilen çalışmaları yerinde inceledi.

BAKANIMIZ VEDAT BİLGİN, **BURSA'DA "YENİ BİR İSTİHDAM MODELİ: ÜRETİM SÜRECİNE KATILIM PROGRAMI"NIN TANITIM TOPLANTISINA KATILDI**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, "Yeni Bir İstihdam Modeli: Üretim Sürecine Katılım Programı"nın tanıtım toplantısına katılmak ve çeşitli ziyaretlerde bulunmak üzere Bursa'ya gitti.

Toplantıda konuşan Bilgin, projenin ülkenin çeşitli sanayi şehirlerinde uygulamaya koydukları yeni bir program olduğunu kaydederek "Üretim Sürecine Katılım Programı"nın Türkiye'nin istihdam açığının karşılanmasına katkıda bulunacağını ve yıl sonuna kadar Türkiye'nin tüm şehirlerinde sanayide 50 bin yeni istihdam oluşturmayı amaçladıklarını söyledi.

Programın başarılı olmasının sanayiye çeşitli sektörlerde yetişmiş iş gücü sağlayacağının altını çizen Bilgin, "Bu tabii Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu şartlar açısından fevkalade anlamlıdır. Çünkü Türkiye gelişmekte olan bir ülke, hızlı gelişen bir ülke. Diğer gelişmekte olan ülkelerden ayrıştığı çeşitli boyutlar var. Geçtiğimiz salgın döneminde, pandemi sonrasında bunu açıkça gördük. Yüzde 11,7 büyüyen bir ülke olarak ayrıştık. Büyüme hızımız oldukça yüksek." diye konuştu.

Bilgin, işsizlikle mücadeleye de değinerek şu bilgileri paylaştı: "Üretim Sürecine Katılım Programı, burada bizi bir araya getirdi. Bunu destekleyen başka programlarımız da var. İŞKUR'un yürüttüğü işbaşı eğitim programları var. Bunlar da doğrudan doğruya istihdam öncesinde çeşitli eğitim programlarıyla insanlarımızı, emekçilerimizi istihdama hazırlama, farklı düzeylerdeki emek niteliklerine sahip olan genç işsizlerimizi iş sürecine dâhil etme programları. İşsizliğe karşı mücadelede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı emeğin yanında. Diğer programımız doğrudan istihdam. Yani bir eğitim, kurs gibi bir projenin içine girmeden doğrudan istihdam. Üretim sürecine katılım programı da bunlardan biridir."

"Üretim Sürecine Katılım Programı, İstihdamı Garanti Ediyor"

Yürüttükleri programlarla sanayi kuruluşlarıyla iş arayan insanları bir araya getirdiklerini belirten Bakanımız Bilgin, konuşmasına şöyle devam etti: "Onlara biz 3 ay ya da 6 ay destek veriyoruz. Onun finansmanını biz gerçekleştiriyoruz. Bu iş sürecine katılım programına giren işçilerin 3 ya da 6 ay bütün ihtiyaçları karşılanıyor; ücretlerini, sigorta primlerini biz veriyoruz. Bunun amacı; işçiyle işverenin bir üretim sürecinde buluşturulması; emeğe nitelik kazandırarak bizim desteklediğimiz aşamadan sonra iş sürecine uyum sağlayacak kalitedeki emeğin istihdamının devam ettirilmesi.

Bu aynı zamanda ülkemizdeki kayıt dışı istihdamı, özellikle yabancıların kayıt dışı istihdam içinde yer almalarını önleyecek, düzenli çalışmayı, düzgün çalışmayı, düzgün işi örgütleyecek bir programdır." Bakanımız Bilgin, programın Türkiye çapında hızla yayılmasının planlandığını da sözlerine ekledi.

Programa; Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan'ın yanı sıra Bursa Valisi Yakup Canbolat, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Uluslararası Göç Örgütü Kıdemli Program Koordinatörü Torsten Haschenz, Bursa milletvekilleri Hakan Çavuşoğlu, Mustafa Esgin, kurum müdürleri ile sektör temsilcileri katıldı.

Bakanımız Bilgin, "Yeni Bir İstihdam Modeli: Üretim Sürecine Katılım Programı"nın tanıtım toplantısının ardından; otomotiv yan sanayi metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent tasarlayan Beyçelik Gestamp AŞ'yi ziyaret ederek firma yetkilileriyle görüştü. Fabrikayı gezen Bakanımız ve beraberindeki heyet, sektörün geldiği noktayla ilgili bilgiler aldı.

Ardından, Bakanımız Bilgin'in başkanlığındaki heyet asfalt yol yapımı üzerine faaliyet gösteren Simge Group'u ziyaret etti.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞIMIZDAN GENÇLERE "STAJ PORTALI" MÜJDESİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, gençlerin iş gücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla staj imkânlarını genişletmenin ve staja ulaşılabilirliği artırmanın üzerinde önemle durduklarını belirterek "İŞKUR'a kayıtlı işverenlerden alınan staj ilanlarının çevrim içi ortamda görülebilmesi ve gençlerin bu ilanlara başvurabilmeleri için 'İŞKUR Staj Portalı'nı hayata geçiriyoruz." dedi.

Gençlerin hem iş gücü piyasasına girebilmesi hem de deneyim kazanabilmesi amacıyla oluşturulan Staj Portalı'nın önemli faydalar sağlayacağını ve gençlere yönelik etkili bir hizmet aracı olacağını düşündüğünü kaydeden Bilgin, "Aynı zamanda stajyer arayan işverenlerimizin taleplerini de etkin ve hızlı biçimde karşılamayı hedefliyoruz. Özellikle KOBİ düzeyindeki işletmelerin stajyer taleplerinin karşılanması için 'Staj Portalı' önemli bir alternatif oluşturacak." ifadesini kullandı.

Bakanımız Bilgin, "Staj Portalı" hizmetiyle staj başvurularının dönem sınırlaması olmaksızın her zaman alınabildiğini söyleyerek "Staj tarihlerinin stajyer adayının ve işverenin uzlaştığı takvimde yapılabileceği esnek bir sistem kurarak stajyer ve işverenlerin birlikte belirlediği tarihlerde staj yapma imkânı sağlamış oluyoruz." bilgisini paylaştı.

Stajyer adayları ve işverenler Staj Portalına "staj.iskur.gov.tr" adresinden ulaşabilecekler.

İŞKUR İL MÜDÜRLÜKLERİ 2022 YILI HEDEF PERFORMANS İZLEME TOPLANTISI YAPILDI

Kurumumuzun 2022 yılında hem Türkiye geneli hem de 81 İl Müdürlüğümüz için hedeflerinin ele alındığı hedef performans izleme toplantısı 5-6 Temmuz tarihlerinde Ankara'da düzenlendi.

Genel Müdürlüğümüz Konferans Salonu'nda düzenlenen ve iki gün süren toplantı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan ve İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanımız Yasemin Özüm Ercan'ın konuşmalarıyla başladı. Konuşmaların ardından ilk günkü oturum Daire Başkanlıklarımızın hedeflere ilişkin sunumlarıyla devam etti.

Toplantının ikinci günkü oturumunda İl Müdürlüklerimiz çalışma gruplarına ayrıldı. Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, Genel Müdür Yardımcılarımız, Daire Başkanlarımız ve istihdam uzmanlarımızın da katılım sağladığı toplantılarda 2022 yılında işe yerleştirme rakamları, danışmanlık hizmetleri, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında üç ana kategoride 81 İl Müdürlüğümüz için belirlenen 16 hedef ele alındı.

İkinci günkü oturumlarda Genel Müdürümüz ve Genel Müdür Yardımcılarımızın başkanlık ettiği 9 ayrı hedef grubunda Daire Başkanlarımız ve istihdam uzmanlarımızın da katılımıyla il müdürlerimizle toplantı yapıldı. Bu toplantılarda illere hedefleri ve performanslarıyla ilgili sunumlar gerçekleştirildi. İllerin yılın ilk 6 ayına yönelik hedef ve performans gerçekleşmeleri değerlendirildi.

Ayrıca illerin bu kapsamdaki dilek, öneri ve şikayetleri doğrudan değerlendirmeye alındı ve sorularına cevap verildi.

Oturumlarda yılın ikinci 6 ayına yönelik hedef ve performans çalışmaları ve buna yönelik beklentiler de ortaya konuldu. Hedeflerin gerçekleştirilmesi için yapılması gerekenlerin altı çizildi. İllerin yaşayabileceği sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirildiği toplantıda hedef ve performansın Kurumumuz için önemi bir kez daha vurgulandı.

GENEL MÜDÜRÜMÜZ OĞUZ KAĞAN GÜLDOĞAN, BOSCH İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALADI

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, BOSCH Termoteknik Isıtma ve Klima Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ile BOSCH yetkili servislerinde öncelikle kadın teknisyen istihdamının arttırılması amacıyla iş birliği protokolü imzaladı.

Protokol uyarınca İŞKUR, Bosch yetkili servis ağından bulunan iş yerlerinin iş gücü ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için iş yerlerine iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verecek. Ayrıca, iş yerleri ile mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programları düzenlenebilmesi amacıyla iş birliği yapacak. Protokol kapsamında programlara katılacak kişilerin seçimi, İŞKUR ve Bosch yetkili servisleriyle birlikte gerçekleştirilecek.

BAKAN YARDIMCIMIZ LUTFİHAK ALPKAN KONYA İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZÜ ZİYARET ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti. Bakan Yardımcımız, İl Müdürümüz Emrah Keleş ile bir araya gelerek yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirme aldı. Personelimizle de bir araya gelen Alpkan, Konya'da iş gücü piyasasına yönelik hizmetleri yerinde inceledi.

DEVLET TEŞVİKLERİ TANITIM GÜNLERİ'NDE YERİMİZİ ALDIK

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri'nde İŞKUR olarak biz de stantlardaki yerimizi aldık.

Üniversitelilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, iş ve staj imkânlarına erişimde fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla düzenlenen bölgesel fuarlar Sakarya ve Kocaeli'de gerçekleşti.

"Geleceğin Burada, Devletin Senin Yanında" sloganıyla birçok kurum ve kuruluşun katılımıyla gerçekleşen tanıtım günlerinde gençlere yönelik, indirim ve istihdam teşvikleri ile ilgili bilgilendirmelerde bulunuldu. Ayrıca ziyaretçiler, burs, hibe, fon ve kredi gibi maddi destekler, ihtiyaç duydukları staj programları, uluslararası alandaki proje destekleri konularında da bilgilendirildi. İşverenler ile gençler arasındaki fiziki ve psikolojik mesafeyi ortadan kaldıran fuarlar ile gençlerin, işverenlerle birebir temas kurmasına fırsat sağlandı. Yoğun ilgi gösterilen stantlarda istihdam ve iş gücü piyasasına yönelik sorular da yanıtlandı.

Bugüne değin 300 bine yakın gencin katıldığı Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri Etkinliğine yılsonuna kadar 7 bölgede ve 16 şehirde gerçekleştirilecek etkinliklerde 1 milyondan fazla gencin katılımı öngörülüyor.

AKTİF İŞ GÜCÜ PROGRAMLARI MEVZUAT BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

Kurumumuz tarafından düzenlenen kurs ve programlara ilişkin mevzuat değişiklikleri kapsamında geçtiğimiz ay başlatılan bölgesel bilgilendirme toplantıları devam ediyor.

Toplantılarda, bugüne kadar milyonlarca işsiz vatandaşımızın çalışma hayatına uyumunu destekleyerek istihdam edilmesini sağlayan işbaşı eğitim programları ile mesleki eğitim kursları kapsamında mevzuat değişiklikleri ve sistemsel iyileştirmeler ele alındı.

Merkez-yerel iş birliği ve koordinasyonunu artırmayı amaçlayan toplantılar ile, kurs ve programlara ilişkin mevzuat ve uygulamaya esas teşkil eden kurallarda yapılan değişiklikler detaylı olarak istişare edildi. Tüm İl Müdürlüklerimiz ile hizmet merkezi personelimizin katılımıyla gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları; Afyon, Burdur, Sivas, Ordu, Van illerinde düzenlendi.

Kurs ve Program Uygulama Süreçlerine Yönelik Değişiklikler Yapıldı

İstihdamın korunması ve artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi amacıyla sunulan aktif iş gücü hizmetlerine ilişkin uygulamalarda iş gücü piyasasının talepleriyle uyumlu şekilde birtakım düzenlemeler hayata geçirildi. Bu kapsamda, daha verimli ve katma değerli, istikrarlı büyümeye katkı sağlayacak nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi için yürütülen çalışmalar tüm hızıyla devam edecek.

KİLİS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ İŞ KULÜBÜ BİNASI HİZMETE AÇILDI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliği ve Alman Kalkınma Bankası (KfW) ortaklığında yürütülmekte olan "İstihdam ve Beceri Geliştirme Projesi" kapsamında, Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün bahçesinde inşa edilen İş Kulübü binasının açılışı gerçekleştirildi.

Kilis Vali Yardımcısı, Kilis Belediye Başkanı, Kilis 7 Aralık Üniversitesi rektörünün ve Kilis'teki STK'ların katılım sağladığı etkinliğin açılış konuşmalarında İl Müdürümüz Erdinç Çamlı, yeni açılan İş Kulübü ile iş arayanlara yönelik yoğunlaştırılmış iş arama ve rehberlik hizmetlerinin ivme kazanacağını ve bunun da Kilis'teki iş gücü piyasasına önemli katkıları olacağını belirtti.

UNDP Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Büyüme Portfolyosü Yöneticisi Mustafa Ali Yurdupak, gerçekleştirdiği konuşmada İş Kulübü binasının dört yıldır verimli bir şekilde devam eden Proje'nin en değerli çıktılarından biri olduğunu ifade etti.

Son olarak Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanımız Oğuzhan Küpeli konuşmasında, İŞKUR'un son dönemde uluslararası projeler aracılığıyla kurumsal kapasitesinin gözle görülür bir biçimde geliştiğini, İş Kulübünün hizmete girmesinin, Kilis İl Müdürlüğü hizmet sunma kapasitesine önemli bir katkı sunacağını belirtti.

Kilis'in iklim koşullarına uygun 110 m^2 alana inşa edilen prefabrik binada; bir konferans bir de toplantı salonu bulunuyor. Kullanım amacına uygun bir şekilde tasarlanan binada; kadın, genç, engelli, uzun süreli işsiz gibi dezavantajlı gruplara yönelik yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak olup bunun yereldeki hizmet ağının gelişmesine katkısının olması bekleniyor.

WAPES AVRUPA BÖLGE TOPLANTISINA KATILDIK

Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliğinin (WAPES) 25-29 Nisan 2022 tarihlerinde Estonya'da gerçekleştirilen Dünya Kongresi'nde Avrupa Bölgesi adına Başkan Yardımcısı seçilen Fransa'nın önderliğinde ilk Avrupa Bölgesi tanışma toplantısı 08 Temmuz 2022 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.

Kurumumuzu temsilen Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığından İstihdam Uzmanımız Begüm Kandemir'in katıldığı ve kongreden sonra düzenlenen ve üye ülkelerin temsilcilerinin bir araya geldiği ilk Avrupa etkinliği olan toplantıda, kongrenin değerlendirilmesinin yanı sıra önümüzdeki üç yıllık süreçte öncelik verilmesi planlanan konular ve Avrupa Bölge Toplantısı'nın olası temaları değerlendirildi. Bununla birlikte, WAPES ve Avrupa Kamu İstihdam Kurumları Ağı arasındaki bağlantının güçlendirilmesi ile WAPES çatısı altında sürdürülmesi öngörülen projelere ilişkin bilgi paylaşımında bulunuldu.

TÜRK İŞARET DİLİ HATIRLATMA EĞİTİMLERİMİZ BAŞLADI

Profil temelli danışmanlık hizmetleri kapsamında bir branş olarak belirlenmiş olan Engelli İş Koçluğu 72 ilde 111 birimde sunuluyor.

Engelli bireylerimizin sürdürülebilir istihdamına daha etkin katkı sunmak amacıyla "Engelli İş Koçluğu" uygulamasının bulunduğu birimlerimizde görevli iş ve meslek danışmanlarına 2021 yılı Ocak ayı itibarıyla işaret dili eğitimleri düzenlenmeye başlanmış ve bu kapsamda toplam 302 Engelli İş Koçuna işaret dili eğitimi verilmişti.

İşaret dilinin iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinde daha aktif olarak kullanılması ve verilen eğitimlerin engelli iş koçlarına yeniden hatırlatılması amacıyla 132 iş ve meslek danışmanına çevrim içi hatırlatma eğitimi düzenlendi.

Hatırlatma eğitimlerinin yıl sonuna kadar haftada bir gün düzenlenmesi hedefleniyor. Engelli İş Koçluğu, engelli bireylerin istihdama geçişinde, istihdamda iken işe uyumlarının sağlanmasında ve sürdürülebilir bir engelli istihdamı sağlanması noktasında etkin kullanılan bir yöntem.

NEET PRO UZMANLARI İLE İŞ KULÜBÜ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK

AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) çerçevesinde Avrupa Birliği ve Kurumumuz eş finansmanıyla yürütülen "Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO)" kapsamında çalışan proje uzmanları Keçiören İş Kulübümüzü ziyaret etti.

Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı İstihdam Uzmanı Emre Yıldız ve İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı İstihdam Uzman Yardımcımız Hüseyin Taşdeler'in ve proje teknik destek ekibinin de katılım sağladığı ziyarette İş Kulüplerimizin iş arama sürecindeki yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine ilişkin bilgi verildi.

İLLERDEN HABERLER

2022 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARIMIZ BAŞLADI

ÇANAKKALE

DÜZCE

GAZİANTEP

İZMİR

2022 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları illerimizde düzenleniyor.

Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulması, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif iş gücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantılarını temmuz ayında gerçekleştiren illerimiz: "*Adıyaman, Ağrı, Amasya, Ankara, Ardahan, Balıkesir, Bilecik, Bingöl, Bitlis, Bolu, Bursa, Çanakkale, Diyarbakır, Elazığ, Erzurum, Eskişehir, Gümüşhane, İzmir, Kahramanmaraş, Karaman, Kars, Kayseri, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Muğla, Niğde, Osmaniye, Rize, Sakarya, Siirt, Sinop, Sivas, Tekirdağ, Tokat, Tunceli, Uşak, Van, Yalova, Yozgat, Zonguldak.*"

YEŞEREN UMUTLAR PROJESİ KAPSAMINDA KADINLARA YÖNELİK KURS DÜZENLEDİK

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, İl Emniyet Müdürlüğü ile İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde kadınların istihdamına yönelik düzenlenen "Yeşeren Umutlar Projesi" kapsamında mesleki eğitim kursu düzenlendi. Toplum Destekli Polislik Şube Müdürlüğü tarafından belirlenen ve şiddet gören kadınların çalışma hayatında yer bulabilmeleri için "giyim üretim teknolojisi (düz dikiş makineci)" mesleğinde kurs düzenlendi.

Dört grup hâlinde 48 kursiyerimizin katıldığı kursun sertifika törenine İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger, İl Müdür Vekilimiz N. Makbule Dank, kentte bulunan kurum ve kuruluşların yöneticileri katıldı.

BATMAN İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDEN İSTİHDAMA ÖDÜL

BATMAN

Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü Konferans Salonu'nda düzenlenen "Yatırım ve İstihdam Ödülleri" töreninde kentte faaliyet gösteren 37 firma yöneticisine plaket verildi. Törene Batman Vali Yardımcısı İbrahim Güneş, İl Müdürümüz Besim Eviz, kurum ve kuruluş yöneticileri, STK ve oda temsilcileri katıldı. Törende marka yatırım ödülünü Petrol City AVM Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Keleş alırken, en fazla kadın istihdam sağlayan kuruluş ödülleri Medicalpark Batman Hastanesi ve Uğur Tekstil firmalarına, yatırım ve istihdam ödülleri ise Trikotek, Burak Gros, Ekinci Tekstil, Mega Tekstil, Coşkunlar AVM, Farbe Tekstil ve Avcu Yapı firmalarına verildi.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDA KATILIMCILARIMIZ MESLEK SAHİBİ OLUYOR

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile System Tekstil firması iş birliğinde 25 kişilik, Ecose Tekstil firması iş birliğinde 40 kişilik, Aksanlar Tekstil firması iş birliğinde 28 kişilik olmak üzere toplam 93 kişilik işbaşı eğitim programı protokolleri imzalandı. Katılımcılarımız "konfeksiyon işçiliği" mesleğinde düzenlenen programlar ile mesleki deneyim kazanacak.

KIRKLARELİ

İSTANBUL

SAĞLIKÇILAR AÇTIĞIMIZ PROGRAM SONUNDA İŞBAŞI YAPACAK

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Başakşehir Hizmet Merkezimiz ile Attila Özel Sağlık Hizmetleri iş birliğinde işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Program sonunda Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesinde görev almak üzere 10 kişi radyoloji teknikeri olarak işbaşı yapacak.

BİNGÖL'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ

Bingöl Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Binler Tekstil firması iş birliğinde işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Program kapsamında "dokuma konfeksiyon işçiliği" mesleğinde tecrübe kazanan katılımcılarımız, firma bünyesinde istihdam edilecek.

BİNGÖL

AFYON'DA MESLEKİ EĞİTİM KURSUNDA EĞİTİM GÖREN KADINLAR ÜRETİCİ OLDU

Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile İhsaniye ilçesinde yer alan Akınaba Tekstil firması iş birliğinde "kadın dış giysileri dikim elemanı" mesleğinde mesleki eğitim kursu açıldı. Kursu başarıyla tamamlayan Afyonkarahisarlı kadınların diktiği birbirinden güzel elbiseler Bursa, Ankara ve Antalya gibi şehirlerde satışa sunuluyor. Kısa sürede büyük işler başaran hünerli kadınların diktiği giysiler büyük beğeni topluyor.

ENGELLİLERE YÖNELİK AÇTIĞIMIZ KURSTA SATIN ALMA GÖREVLİLERİ YETİŞİYOR

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Karadeniz Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği ile Karadeniz Ereğli Halk Eğitim Merkezi iş birliğinde engellilere yönelik mesleki eğitim kursu düzenlendi. Satın alma alanında eğitim alan kursiyerlerimiz, İl Müdürlüğümüz tarafından ziyaret edilerek süreç hakkında kendilerine bilgi verildi.

ÇANAKKALE'DE ENGELLİ İSTİHDAMI İÇİN FİRMA YETKİLİLERİ İLE İŞ ARAYANLARI BULUŞTURDUK

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze Bağlı Biga Hizmet Merkezimiz tarafından bölgede en az 50 çalışan sayısı olan firmaların engelli istihdamı yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla engelli toplu iş görüşmeleri yapılmaya başlandı. Görüşmelere çok sayıda engelli vatandaş ile İçdaş Çelik Enerji, Ayvazlar Gemi İnşaat, İperya Eğitim Hizmetleri (Doğa Koleji), İkb Güleryüz İstihdam Hizmetleri ile Royal Foods firmaları katıldı. Engelli bireylerle yapılan görüşmeler neticesinde mülakatı olumlu geçen kişiler firmalarda istihdam edildi.

DENİZLİ'DE İŞVERENLER İLE İŞ ARAYANLARI BİR ARAYA GETİRDİK

Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından düzenlenen toplu iş görüşmeleri ile iş arayan vatandaşlar işverenlerle buluştu. Denizli Hizmet Binamızda gerçekleştirilen işçi-işveren görüşme toplantısı, iş arayan vatandaşlar tarafından yoğun ilgi gördü. Birden fazla işveren ile görüşme yapan iş arayan vatandaşlarımız için istihdam fırsatı oluşturan toplantı, işverenler için de ihtiyaç duydukları iş gücünü kısa zamanda temin edebilmeleri için katkı sağladı.

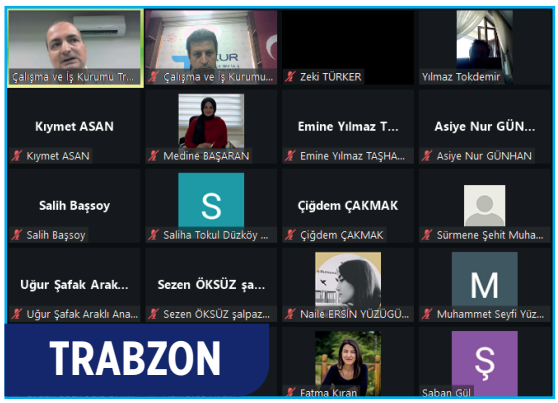
ANKARA SANAYİ ODASINDA İŞKUR HİZMET NOKTASI AÇILACAK

Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Ankara Sanayi Odası iş birliğinde "Hizmet Noktası Protokolü" imzalandı. İmzalar, İl Müdürümüz Arif Ay ile Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir arasında atıldı. Protokol kapsamında açılacak hizmet noktası ile ASO'ya kayıtlı işverenlerin Kurumumuzun hizmetlerine daha hızlı ve kolay şekilde erişim sağlamaları hedefleniyor.

İŞ ANALİZİ ÇALIŞMALARIYLA İŞVERENLER MESLEKİ YETERLİLİKLER HAKKINDA BİLGİLENDİRİLİYOR

Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından "Beceri Envanteri Projesi" kapsamında iş analizi saha çalışması gerçekleştiriliyor. Afyonkarahisar'da "Endüstriyel Fırın İşçisi" meslek araştırmasında Kar Mineral Madencilik firması ile iş analizi yapıldı. Belgelendirme süreci ile ilgili ihtiyaçların belirlenebilmesi için analizin yapıldığı toplantıda, ilerleyen günlerde yapılacak olan çalışmalar doğrultusunda ve uygunluk sağlanabildiği takdirde firmada çalışan 140 endüstriyel fırın işçisinin, eğitim süreci başlatılarak belgelendirme yapılması planlandı.

TERCİH DÖNEMİNDE REHBERLİK GÖREVLİLERİYLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından kent genelindeki orta ve lise düzeyi okullarda görev yapan rehber öğretmenlerle çevrim içi toplantı gerçekleştirildi. Tercih döneminde öğrencilere destek olmak amacıyla yapılan toplantıda meslek seçiminde eğitim tercihinin önemine vurgu yapıldı.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ YURT GENELİNDE DEVAM EDİYOR

ARDAHAN

İSTANBUL

İZMİR

ŞIRNAK

İş Kulübü eğitimlerimiz yurt genelinde katılımcılara yönelik gerçekleştirilen toplantılarla devam ediyor. İş Kulüplerimizle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği veriliyor. Öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra, katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

BAŞARI HİKÂYESİ

İŞKUR SAYESİNDE İLK KEZ YAŞIM VE TECRÜBESİZLİĞİM KARŞIMA ENGEL OLARAK ÇIKMADI

HAVA ÖKSÜZ/SAMSUN

53 Yaşında/Tatlı Ustası Yardımcısı
İşbaşı Eğitim Programı

Hem Tecrübe Kazandım Hem Kendi Bilgilerimi Harmanladım

İsmim Hava Öksüz. 1969 Artvin/Borçka doğumluyum. Evli ve 2 çocuk sahibiyim. İlköğretim mezunuyum. Daha önce herhangi bir işte çalışmadım. Küçüklüğümden beri tatlı ve hamur işlerine ilgim vardı. Fakat bu işte yetenekli olmanız yetmiyordu. Bununla birlikte tecrübe de çok önemliydi. Dolayısıyla tecrübesiz olmam ve yaşım nedeni ile başvurduğum yerlerden olumsuz cevap alıyordum.

Tereddütlerimin Olduğu Anda İş ve Meslek Danışmanım Devreye Girdi

Hiçbir zaman pes etmedim. Bir gün arkadaşım İŞKUR'a gitmemi tavsiye etti. Hemen Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne giderek kaydımı yaptırdım ve iş aramaya başladım. Yaştan dolayı olmaz diyordum. İşte bu noktada devreye iş ve meslek danışmanım girdi. Bana işbaşı eğitim programı ile tecrübe kazanabileceğimi söyledi.

İŞKUR ile Tecrübeli ve Uzmanlaşmış Bir Baklava Ustası Oldum

Bir süre sonra "tatlı ustası yardımcılığı" mesleğinde işbaşı eğitim programı olduğunu öğrendim. Tecrübe kazanma şansı doğmuştu. Hemen başvurdum. İŞKUR sayesinde ilk kez yaşım ve tecrübesizliğim karşıma engel olarak çıkmadı. Program boyunca bildiklerime yenilerini ekledim. Hem tecrübe kazandım hem taze bilgilerle kendi bilgilerimi harmanladım. Program sonunda istihdam edildim.

Tatlı çeşitleri ve baklava konusunda uzmanlaştım. Şimdi hayalimi gerçekleştiriyorum. Ben buradan özellikle kadınlara seslenmek istiyorum: Yaşları kaç olursa olsun "Ben yapamam, ben iş bulamam, bu yaştan sonra imkânsız." demesinler. İŞKUR gibi bir kapıya sahibiz, önemli olan o kapıyı çalmak.

SORU-CEVAP

1 Staj Portalı Nedir?

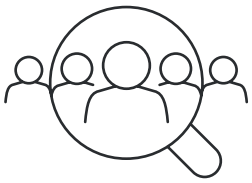
Staj Portalı, özel sektör işyerlerinin nitelik ve sürelerini belirleyerek stajyer öğrenci ilanı açtıkları;

- Lise,
- Üniversite,
- Yüksek lisans
- Doktora öğrencilerinin durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görerek

bu ilanlara başvurabildikleri, diğer İŞKUR hizmetleri gibi tamamen ücretsiz olan bir platformdur.

2 Staj Portalına Kimler Başvurabilir?

Açık staj pozisyonunda öngörülen başvuru kriterlerine uyan tüm lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencileri staj ilanlarına başvurabilmektedir.



3 Staj Portalına Başvuru Nasıl Yapılır?

İşverenlere kolaylıkla stajyer bulma; öğrencilere ise staj yeri bulma imkânı sağlayan platforma **https://staj.iskur.gov.tr/** adresi üzerinden giriş yapılarak staj ilanı oluşturabilir ve staj ilanlarına başvurulabilir.

4 Değerlendirme Süreci Nasıl Olur?

Stajyer adayı sistem üzerinden tüm ilanları görerek niteliklerine uygun olan ilanlara başvuru yapabilmektedir. İşverenler başvuran stajyer adayları arasından uygun gördüğü kişileri görüşmeye davet etmektedir.

5 Staj Süresi Ne Kadardır?

Staj süresi başvurulan staj pozisyonlarına göre farklılık göstermektedir.

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu