

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
KARABÜK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU  
(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

**M.Burak ÇETİNKAYA**

**Adem AKTAŞ**



## SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Karabük İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum

İzzettin KÜÇÜK  
Karabük Valisi



## ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 413 işyeri tespit edilmiş ve 385 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Coşkun GÜVEN  
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER .....	iv
KISALTMALAR .....	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	1
<b>İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ .....</b>	<b>5</b>
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN.....	5
EKONOMİK GÖSTERGELERİ.....	5
NÜFUS GÖSTERGELERİ.....	9
EĞİTİM GÖSTERGELERİ .....	13
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ .....	14
<i>İşgücü</i> .....	15
<i>İşsizlik</i> .....	18
<i>İstihdam</i> .....	19
<i>İşgücüne Dahil Olmayanlar</i> .....	20
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ .....	22
<b>İKİNCİ BÖLÜM .....</b>	<b>29</b>
<b>İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....</b>	<b>29</b>
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM .....	30
AÇIK İŞLER .....	36
<b>SONUÇ .....</b>	<b>49</b>
<b>EKLER.....</b>	<b>53</b>

## GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1.Sektörlerin GSKD İçindeki Payları , TR81 .....	6
Grafik 2.Sektörlerin GSKD İçindeki Payları,2008 .....	6
Grafik 3. Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı,Karabük,2012 .....	7
Grafik 4. Kişi Başına GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı, %,Karabük .....	8
Grafik 5. Kamu Yatırımlarının Dağılımı .....	9
Grafik 6. Yaş Bağımlılık Oranı, Karabük, 2012 .....	11
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Çalışabilir Yaştaki Nüfusun Dağılımı,2012 .....	12
Grafik 8. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Karabük, Türkiye, 2011,%.....	14
Grafik 9. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, % .....	15
Grafik 10. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus,15+, TR81, 2012, % .....	16
Grafik 11. Eğitim Durumuna Göre İşgücü,15+, TR81, 2012, % .....	17
Grafik 12. Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR81, 2012, % .....	18
Grafik 13. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,TR81, 2012, % .....	18
Grafik 14. Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı,TR81,2012,%.....	19
Grafik 15. Eğitim durumuna ve cinsiyete istihdam oranı, TR81,2012,%.....	20
Grafik 16.. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz Sayıları KARABÜKKaynak: İŞKUR .....	23
Grafik 17. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Başvurular, KARABÜK .....	25
Grafik 18. 2008-2012 Yılları İşe Yerleştirilenler , KARABÜK .....	27
Grafik 19. Sektörlere Göre Toplam Çalışanların Dağılımı, 2013.....	32
Grafik 20. Çalışanların Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımları, 2013 .....	34
Grafik 21. Ana meslek gruplarına göre cinsiyet oranları,2013.....	35
Grafik 22. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı,2013.....	37
Grafik 23. Sektörlere Göre Açık İş Oranları,2013 .....	38
Grafik 24. Açık İşler İçin İstenen Düzeyler,2013.....	40
Grafik 25. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, 2013 .....	41
Grafik 26. Açık İşlerin Karşılama Kanalları, 2013.....	41
Grafik 27. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı,2013.....	43
Grafik 28. Ana Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı, 2013 .....	43
Grafik 29. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, 2013 .....	45

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Kişi Başına GSKD , TR81 .....	7
Tablo 2. Kamu Yatırımlarının Yıllara Miktarları ,Karabük ,Bin TL .....	8
Tablo 3. Kamu Yatırım Teşvikleri , 2012 ,Karabük.....	8
Tablo 4. Açılan – Kapanan İşyeri Sayıları .....	9
Tablo 5. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus .....	10
Tablo 6. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012 .....	10
Tablo 7. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, Karabük, 2012 .....	11
Tablo 8. Net Göç ve Net Göç Hızı, Karabük.....	12
Tablo 9.Göç Alınan ve Verilen İller, 2012 .....	13
Tablo 10. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı .....	13
Tablo 11. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı,2013,Karabük .....	14
Tablo 12. Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, Bin Kişi .....	16
Tablo 13. Geniş Yaş Grubu ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü, TR81, 2012, Bin Kişi.....	17
Tablo 14.İşgücüne Dahil Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri, 2010-2012, TR81, Bin Kişi.....	20
Tablo 15. Nedenine ve Eğitimine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR81, 2012, Bin Kişi.....	21
Tablo 16. Eğitim Durumuna Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları , 2012 KARABÜK .....	23
Tablo 17. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği (İÖ) Hakedenler, 2012 KARABÜK.....	24
Tablo 18. Sektörlere Göre Açık İş Dağılımı, 2012 .....	26
Tablo 19. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, 2012 KARABÜK.....	28
Tablo 20. Düzenlenen Kurslara Katılım Sayısı, 2012 KARABÜK.....	28
Tablo 21. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları 2013, KARABÜK .....	30
Tablo 22. İşyerlerinin sektörel dağılımı,2013 .....	31
Tablo 23. Sektörlere göre çalışan oranları ,2013 .....	33
Tablo 24. En fazla Çalışanı Olan İlk On Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı ,2013.....	36
Tablo 25. Ana meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Tablosu,2013 .....	38
Tablo 26. En fazla Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş İçindeki Oranı ,2013 .....	39
Tablo 27. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İl 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı,2013 .....	44
Tablo 28. İstenen beceri ve niteliğe sahip bulunmayan ve eleman bulunmayan meslekler,2013 .....	46
Tablo 29. Kısa ve orta vadede net istihdam artışı beklenen meslekler ,2013 .....	47

## KISALTMALAR

**AB:** Avrupa Birliği

**ABD:** Amerika Birleşik Devletleri

**ADNKS:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

**AİO:** Açık İş Oranı

**EUROSTAT:** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

**HİA:** Hanehalkı İşgücü Anketi

**ILO:** International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

**ISCO:** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

**İBBS:** İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

**İO:** işsizlik oranı

**İKO:** İşgücüne katılma oranı

**İŞKUR:** Türkiye İş Kurumu

**İPA:** İşgücü Piyasası Analizi

**İPTA:** İşgücü Piyasası Talep Araştırması

**NACE:** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

**NİDO:** Net İstihdam Değişim Oranı

**OECD:** Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

**TİPA:** Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

**TMS:** Türk Meslekler Sözlüğü

**TÜİK:** Türkiye İstatistik Kurumu

## YÖNETİCİ ÖZETİ

2012 yılı sonuçlarına göre Karabük ilinin %88'i çalışma yaşındadır. Karabük iline ait kırsalda yaşama oranı Türkiye ortalamasıyla aynıdır.

Karabük geçmiş yıllarda göç veren bir olmasına karşın son yıllarda göç alan bir il haline gelmiştir.2012 yılında aldığı göç miktarında önemli bir artış olmuştur. 2011 yılında net göç hızı binde -3.76 iken 2012 de bu oran binde 23'e çıkmıştır.az miktarda da olsa göç veren bir ildir.İlin göç aldığı verdiği iller genelde bir paralellik içindedir, en çok göç aldığı il İstanbul iken en çok göç verdiği ilde yine İstanbul'dur.

Türkiye'de eğitim düzeyine göre nüfusun % 59 unu lise altı eğitim grubu oluşturmaktadır.Daha sonra lise ve dengi okul mezunları gelmektedir. Bu oran ise Türkiye için % 21 iken Karabük'te % 24'tür

Tük il bazında işsizlik oranlarını en son 2011 yılında yayınlamıştır. Bu verilere göre Karabük'teki işsizlik oranı Türkiye ortalamasından binde 6 oranında daha yüksektir. TÜİK' in açıklamış olduğu Nüfus ve Konut Araştırması sonuçlarına göre Karabük ili için işgücüne katılım oranı %40,9 olarak gerçekleşirken; istihdam oranı %37,4 ve işsizlik oranı %8,6 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışanların % 77'si imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektöründe yer almaktadır. En fazla çalışanı olan sektör % 51 ile imalat sektörüdür. İmalat sektörünü, %13 ile inşaat ve % 12 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri takip etmektedir.

İlde çalışanların büyük çoğunluğu erkektir. Çalışanların içinde kadınların payı sadece % 17'dir. Kadın çalışanların biraz daha ağırlık kazandıkları sektörlerdeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payları da çok azdır. Örneğin çalışanlarının yarıdan fazlası (% 57) kadın olan insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerindeki işyerlerinin toplam içindeki ağırlığı sadece % 3,6, çalışanlarının %67'si kadın olduğu bilgi ve iletişim sektörü işyerlerinin toplam ağırlığı sadece % 0,1'dir.

Çalışma sonuçlarına göre Türkiye genelinde işyerlerinin İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Türkiye genelinde her 100 işletmenin 36'sı İmalat, 17'si Toptan ve Perakende Ticaret, 10'u da İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin yarısı söz konusu üç sektörde faaliyet göstermektedir.

Çalışanların imalat sektöründe yoğunlaşması mesleki dağılımları etkilemektedir. Çalışanların % 25'i tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda<sup>1</sup> çalışmaktadır. İkinci sırada %16 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar %21, üçüncü sırada %17 ile nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar yer almaktadır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece %18'i kadındır ve bu oran %25 olan Türkiye ortalamasının altındadır.

Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri gibi daha çok daha yüksek eğitim seviyesi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Karabük'te ancak daha yüksek eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

<sup>1</sup> Ana meslek grubu: ISCO 2008



Erkek ağırlıklı olmasına rağmen kadın çalışanların dörtte birini istihdam eden bir sektör vardır, imalat ve bu sektördeki kadın çalışanların meslekleri, belirli bir eğitim düzeyinden ziyade, belirli beceri isteyen mesleklerdir.

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş imalat sanayindedir. Karabük ilinde özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektör imalat sanayidir. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör imalat ve imalatı ticaret ve inşaat sektörleri takip etmektedir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri, idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise hiç açık iş bulunmamaktadır.

İlde açık iş oranı % 2,9'dur ve bu oran % 4,4 olan Türkiye ortalamasının altındadır. İlde açık iş oranı itibariyle ilk sırada yer alan sektörler ticaret ve mesleki ve bilimsel teknik faaliyet sektörleridir. Daha sonra %3,4 ile ulaştırma ve depolama ve onu takip eden sektör %2,9 ile inşaat sektörüdür. İl çalışanlarının büyük bir kısmını barındıran imalat sektöründeki açık iş oranı , bu iki sektördeki Türkiye açık iş oranlarının altındadır.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin çoğu talep edilen eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir.

Talep araştırması kapsamında işverenlere 2013 yılı içerisinde eleman bulmada zorlandıkları meslekler sorulmuştur. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken sektör Türkiye sonucunda olduğu gibi imalattır. Yalnız ilde imalat sektörü eleman bulmada Türkiye'den daha fazla zorluk çekmektedir. En çok aranan mesleklerin başında makineci ve kalite kontrolcü gelmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre kadınların erkeklere göre görece hakim oldukları iki meslek türü vardır. Birinci meslek türü temizlik görevlisi, makineci, aşçı, beden işçisi gibi düşük eğitim seviyesine yönelik meslekler, ikincisi de muhasebeci, sekreter, büro memuru gibi yüksek eğitim seviyesi isteyen mesleklerdir. Diğer bir ifade ile kadınlar ya belirli becerileri gerektiren düşük eğitilmiş mesleklerde veya yüksek eğitim düzeyi isteyen mesleklerde çalışmaktadır.

Temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda makineci ve garson mesleği ilk sıradadır. Türkiye genelinde ise yine makineci ve güvenlik görevlisi meslekleri ilk sıralarda yer almaktadır.

## GİRİŞ

Karabük ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımınıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır.. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Karabük ili için 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

**Birinci bölüm,** ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

**İkinci bölüm,** İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Karabük işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

**Üçüncü bölüm** Karabük işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır. **“Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) , ve ayrıca Karabük İşgücü Piyasası Analizi Raporuna [www.facebook.com/KarabukIskur](https://www.facebook.com/KarabukIskur) adresi üzerinden erişebilirsiniz.”**

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

#### İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu durum Karabük ilinin yer aldığı TR81 (Zonguldak, Karabük, Bartın illerini içeren bölge) için de geçerlidir. SEGE-2011(İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması) verilerine Karabük, Zonguldak ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken, Bartın biraz daha alt sıradadır.<sup>2</sup> Bölgede gelişmişlik sıralaması itibariyle en az gelişmiş il,48 . sırada olan Bartın'dır.Zonguldak 29. sırada yer alırken,Karabük 28. sırada bulunmaktadır.

#### EKONOMİK GÖSTERGELERİ

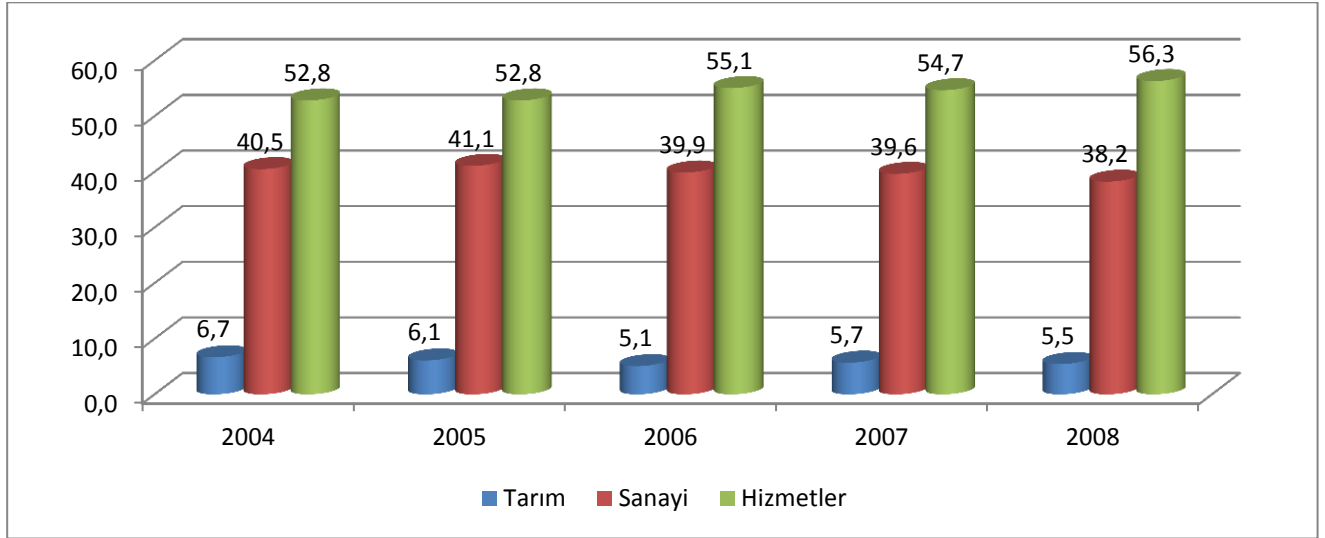
İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyo ekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Ekonomik veri setinin önemli bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün değildir.

İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2008 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirilmede kullanılmıştır.

Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerler Bölgesel Gayri Safi Katma Değer olarak adlandırılmaktadır.Yıllar itibariyle sektörlerin GSKD içindeki paylarına bakıldığında Türkiye olduğu gibi en düşük pay tarım ve en yüksek payda hizmetler sektöründe olduğu görülmektedir.

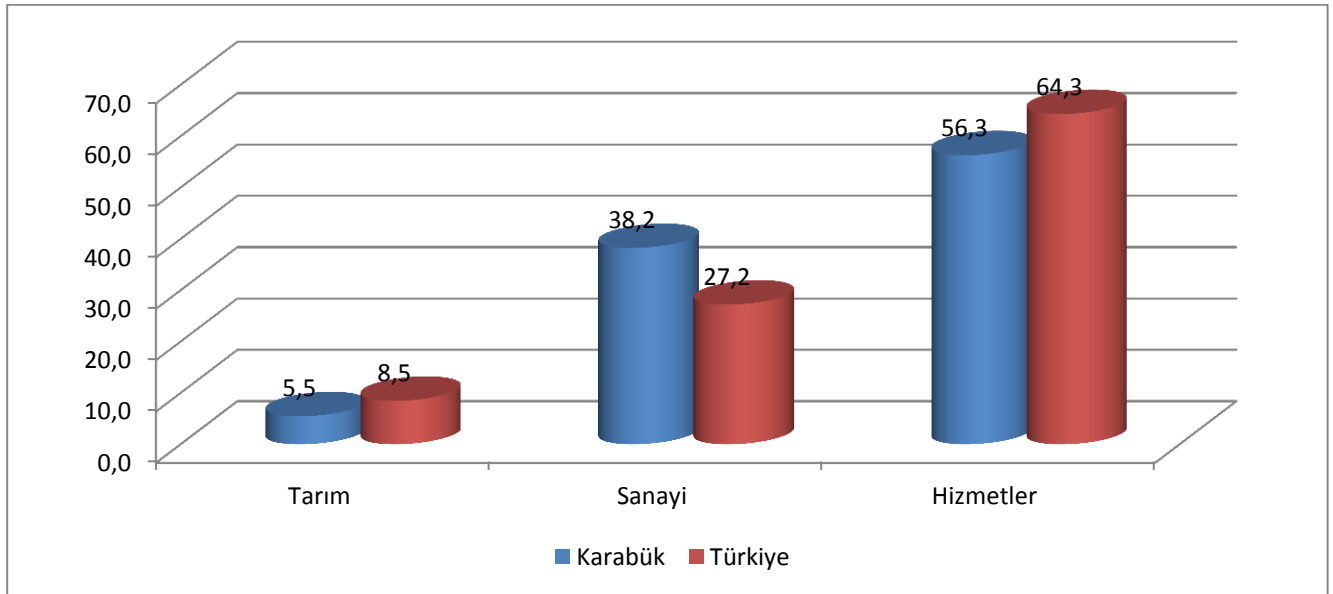
<sup>2</sup> İllerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına ilişkin en son çalışma Kalkınma Bakanlığı tarafından 2011 yılında yapılan çalışmadır. Çalışma; demografi, eğitim, sağlık, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişebilirlik ve yaşam kalitesi olmak üzere 8 alt kategoride 61 değişken ve temel bileşenler analizi kullanılarak hazırlanmıştır.

**Grafik 1.Sektörlerin GSKD İçindeki Payları , TR81**



2008 yılında Bölge ile Türkiye arasındaki karşılaştırmaya bakacak olursak, oranların birbirlerine yakın değerler olduğu görülmektedir. Fakat sanayi sektöründe bölgenin Türkiye'ye göre bariz bir üstünlüğü dikkat çekmektedir. Bu oranın yüksek olmasında Karabük ilinin ağır sanayi sektörü önemli bir pay sahibi olmuştur.

**Grafik 2.Sektörlerin GSKD İçindeki Payları,2008**



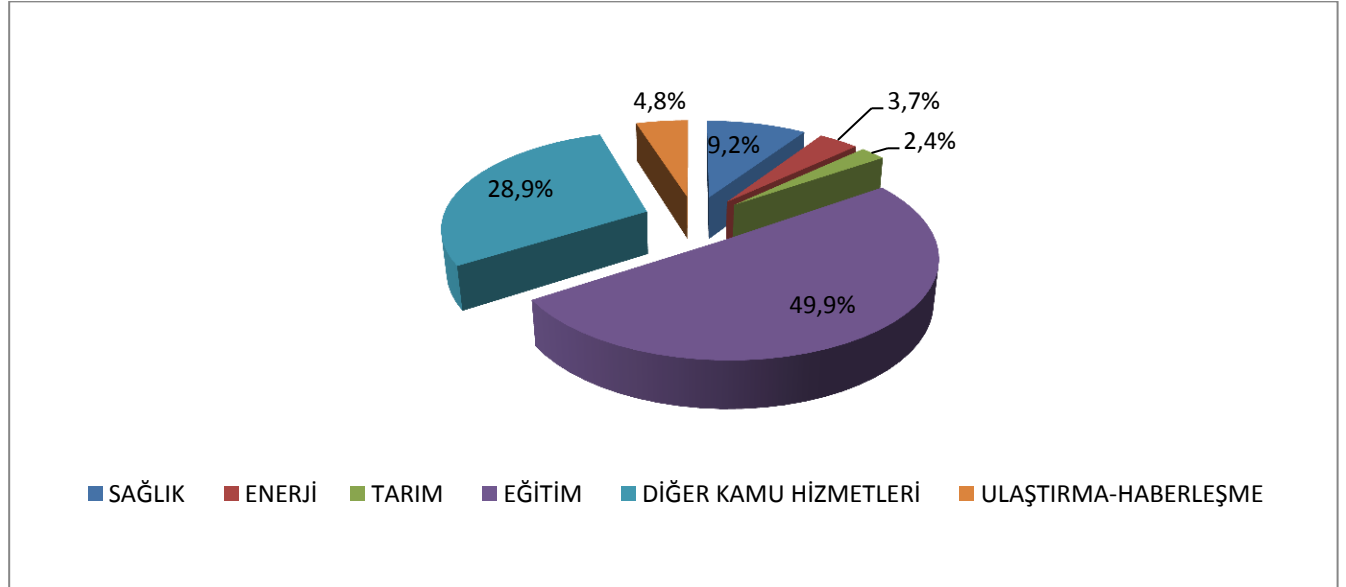
Bölgede 2008 yılında kişi başı yaratılan katma değer 11.187 liradır. Bu değer ile bölge, kişi başına Türkiye'de yaratılan katma değerden % 7 daha az katma değer yaratmaktadır.

**Tablo 1. Kişi Başına GSKD , TR81**

TR81					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	7.459	8.864	10.240	10.523	11.187
USD \$	5.209	6.577	7.108	8.097	8.734
TÜRKİYE					
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD \$	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

2013 yılında Karabük iline 86.325.000 kamu yatırımı yapılmıştır. Bu rakamın sektörel dağılımına bakılacak olursa eğitime önemli bir bütçe ayrıldığı görülmektedir. 2013 yılı içerisinde eğitime % 50, diğer kamu yatırımlarına % 29, sağlığa % 9 ve haberleşmeye % 5 oranında kamu yatırımı yapılmıştır.

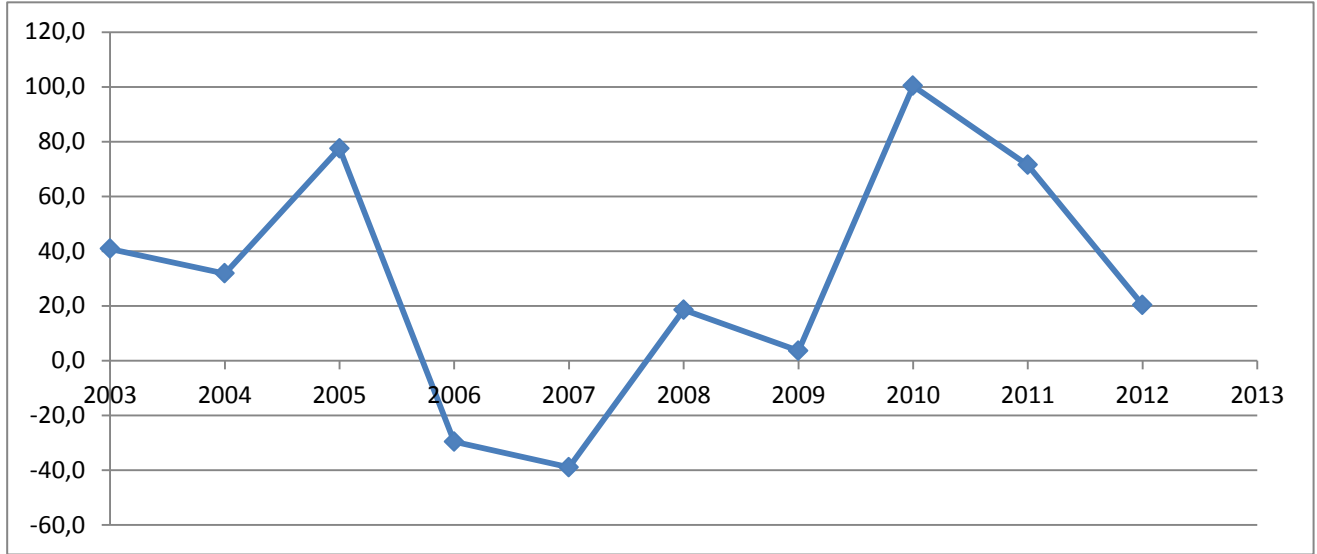
**Grafik 3. Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı, Karabük, 2012**



Kaynak: DPT

Kamu yatırımlarının Karabük için yıllara göre değişim oranlarına baktığımızda en sert düşüş 2005-2007 yılları arasında olmuştur. 2007 yılından sonra 2010 yılına kadar kamu yatırımlarında bir iyileştirme görülmektedir. Grafikten 2010 yılından sonra değişim oranlarında yüzdesel olarak düşüş olduğu görülmektedir. Miktar olarak arttığını belirtmeliyiz.

**Grafik 4. Kişi Başına GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı, %,Karabük**



Kamu yatırımları yıllara göre genelde artış eğiliminde olmasına rağmen bazı yıllarda da azaldığı görülmektedir. Dönemsel krizlerin bunda etkili olduğunu söyleyebiliriz.

**Tablo 2. Kamu Yatırımlarının Yıllara Miktarları ,Karabük ,Bin TL**

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
12310	17337	22861	40574	28572	17447	20685	21432	42937	73634	88592	86325

Ekonomi Bakanlığının 2012 verilerine göre Karabük ilinde en çok kamu yatırımı hizmetler sektöründe olmuştur. Buna bağlı olarakta istihdam en çok bu sektördedir. Enerji, Madencilik ve Tarım sektörlerinde herhangi bir Kamu Yatırım teşviği yapılmamıştır.

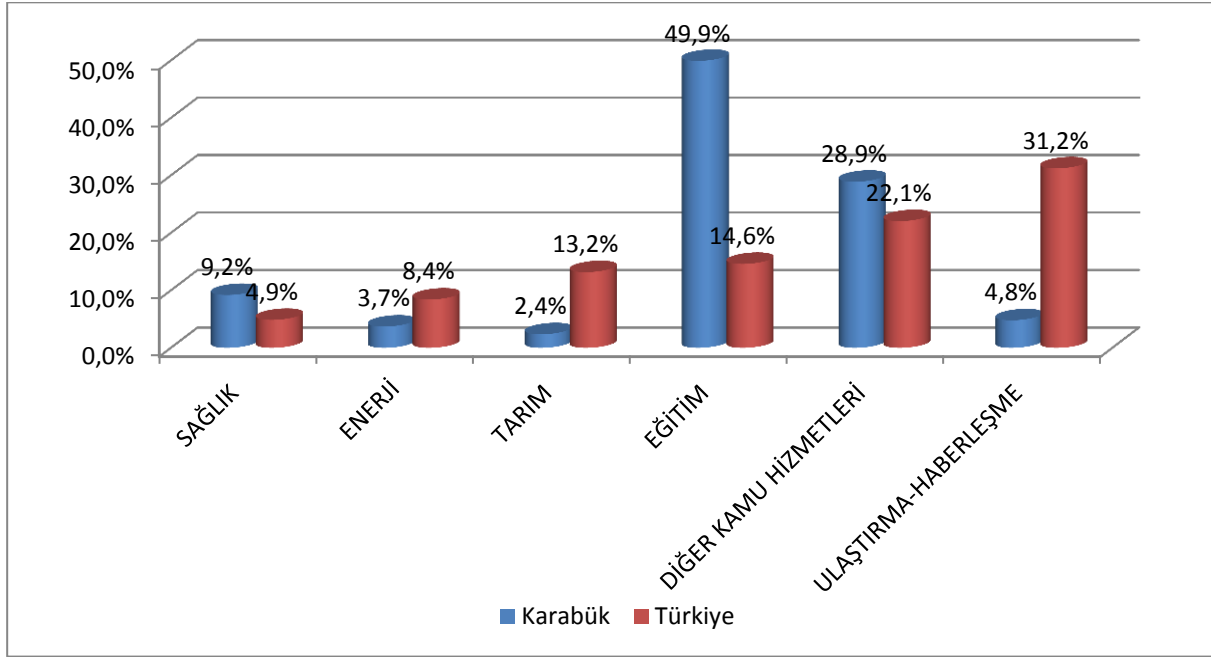
**Tablo 3. Kamu Yatırım Teşvikleri , 2012 ,Karabük**

Sektörler	Sabit Yatırımların Toplamı (Milyon TL)	İstihdamın Toplamı
	Yerli Sermaye	Yerli Sermaye
Enerji	0	0
Hizmetler	19	135
İmalat	0	0
Madencilik	27	20
Tarım	0	0

Kaynak :Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü

Türkiye’de kamu yatırımlarının dağılımına baktığımızda en çok ulaştırma-haberleşme alanında kamu teşviği yapılmıştır. Karabük’te ise en çok paya sahip alan eğitim alanıdır bu oran Türkiye genelinde ise düşük bir orana sahiptir.

**Grafik 5. Kamu Yatırımlarının Dağılımı**



2012 yılında Karabükte toplam 211 şirket kurulmuş, 48 işyeri tasfiye edilmiş 100 işletmede kapanmıştır. 2011 yılında reel bazda şirket sayısındaki artış 110, 2012 yılında ise bu rakam 63'te kalmıştır.

**Tablo 4. Açılan – Kapanan İşyeri Sayıları**

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)						2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)									
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
KARABÜK	47	18	146	10	38	21	17	62	98	25	114	19	17	15	23	53

Kaynak: TOBB, www.tobb.org.tr

## NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

2012 yılı sonuçlarına göre Karabük ilinin nüfusu 225.145 olup<sup>3</sup>, ilde 113.852 erkek, 111.293 kadın yaşamaktadır. 15+ yaş nüfusu 199.021 bin kişidir. Çalışma yaşındaki erkek nüfus 102.250 kişi, kadın nüfus ise 96.771 kişidir. Karabük ilinde nüfusun yerleşim yerlerinin dağılımı Türkiye ortalamasıyla aynıdır. 2012 yılı sonunda Türkiye ve Karabük ortalamasında nüfusun % 77'si il/ilçe merkezlerinde ikamet etmektedir.

<sup>3</sup> TÜİK; Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları



**Tablo 5. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus**

	Yıllar	İl/ilçe merkezleri			Belde/köyler			Toplam		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Karabük	2009	167.550	84.232	83.318	51.014	25.157	25.857	218.564	109.389	109.175
	2010	177.189	93.562	83.627	50.421	24.638	25.783	227.610	118.200	109.410
	2011	169.698	86.080	83.618	50.030	24.495	25.535	219.728	110.575	109.153
	2012	172.945	87.231	85.714	52.200	26.621	25.579	225.145	113.852	111.293

Yaş gruplarına göre nüfusu inceleyecek olursak toplam nüfusun % 18,3 ünü 0-14 yaş grupları ikinci olarakta % 11,6 ile 65+ yaş grupları oluşturmaktadır.

**Tablo 6. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012**

Yaş grubu	Karabük		
	Toplam	Erkek	Kadın
0-14'	41.289	21.241	20.048
'15-19'	19.009	10.122	8.887
'20-24'	19.972	11.549	8.423
'25-29'	15.876	8.490	7.386
'30-34'	16.226	8.189	8.037
'35-39'	16.359	8.037	8.322
'40-44'	15.926	7.965	7.961
'45-49'	15.065	7.387	7.678
'50-54'	14.367	6.998	7.369
'55-59'	13.676	6.679	6.997
'60-64'	11.256	5.593	5.663
65+	26.124	11.602	14.522
<b>Toplam</b>	<b>225.145</b>	<b>113.852</b>	<b>111.293</b>

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

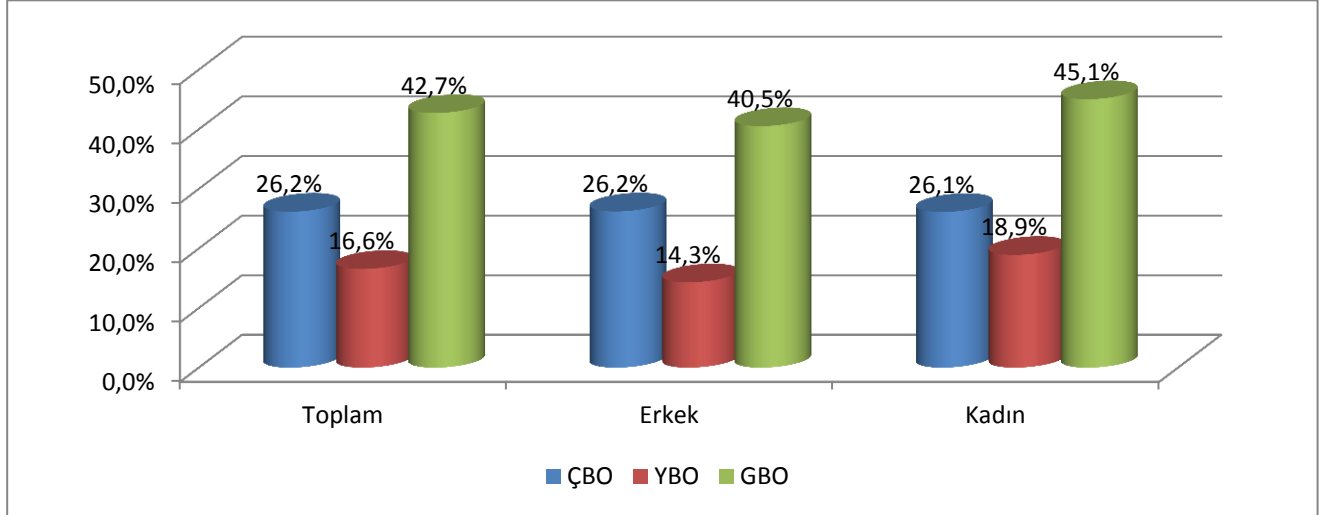
2012 yılı için bağımlılık oranları toplam nüfus için bakılacak olursa Çocuk Bağımlılık Oranı<sup>4</sup> % 26 , Yaşlı Bağımlılık Oranı<sup>5</sup> % 17 ve Genel Bağımlılık Oranı<sup>6</sup> ise % 43'tür.

<sup>4</sup> **Çocuk Bağımlılık Oranı(ÇBO):** Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk sayısıdır. 0-14 yaş grubundaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.  
 $\text{ÇBO} = (\text{Nüfus 0-14} / \text{Nüfus 15-64}) * 100$

<sup>5</sup> **Yaşlı Bağımlılık Oranı(YBO):** Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen yaşlı sayısıdır. 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranını olarak ifadesidir.  
 $\text{YBO} = (\text{Nüfus 65+} / \text{Nüfus 15-64}) * 100$

<sup>6</sup> **Genel Bağımlılık Oranı(GBO):** Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk yaşlı sayısıdır. Bu oran çocuk ve yaşlı bağımlılık oranlarının toplamına eşittir. 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaşlardaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.  
 $\text{GBO} = [(\text{Nüfus 0-14} + \text{Nüfus 65+}) / \text{Nüfus 15-64}] * 100$

**Grafik 6. Yaş Bağımlılık Oranı, Karabük, 2012**



Kaynak: TÜİK, ADNKS

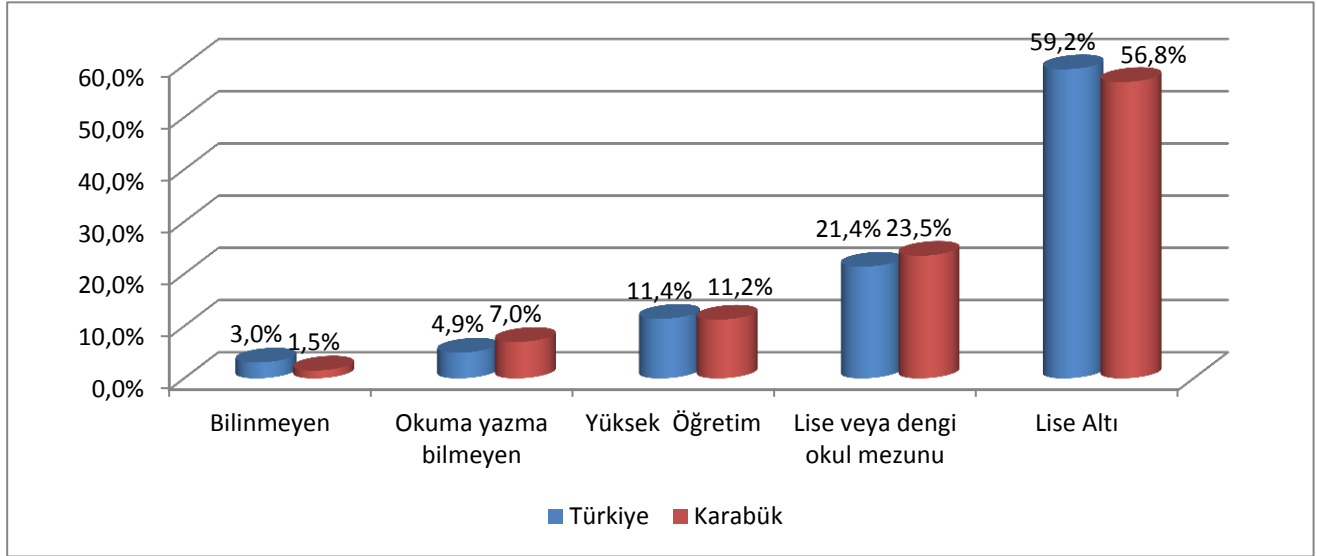
2012 yılında toplam nüfusun eğitim durumu göz önüne alındığında çoğunluğu lise altı eğitimlilerin aldığını görmekteyiz. Bu durum Türkiye genelinde de aynı şekildedir. Türkiye’de eğitim düzeyine göre nüfusun % 59 unu lise altı eğitim grubu oluşturmaktadır. Daha sonra lise ve dengi okul mezunları gelmektedir. Bu oran ise Türkiye için % 21 iken Karabük’te % 24’tür. Karabük yıllar itibariyle eğitime gerekli önemi gösteren bir şehrimizdir. Bunun en büyük kanıtı ise üniversiteye giriş sınavlarında gösterdiği başarı ve bu başarı sonucunda da Türkiye genelinde genelde ilk beşte olmasıdır.

**Tablo 7. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, Karabük, 2012**

Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	12.825	2.153	10.672
Lise Altı	104.330	49.712	54.618
Lise veya dengi okul mezunu	43.168	26.440	16.728
Yüksek Öğretim	20.668	12.891	7.777
Bilinmeyen	2.752	1.366	1.386

Kaynak: TÜİK, ADNKS

**Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Çalışabilir Yaşta Nüfusun Dağılımı,2012**



Kaynak: TÜİK, ADNKS

Karabük geçtiğimiz yıllara kadar göç veren bir ilimizdi. Fakat 2012 yılında aldığı göç miktarında önemli bir artış olmuştur. 2011 yılında net göç hızı binde -3.76 iken 2012 de bu oran binde 23'e çıkmıştır. Bu artışın sebebini genelde öğrenci göçü olduğunu söyleyebiliriz. Bu durum bize Karabük Üniversitesinin bir atılım içinde olduğunu ve öğrenci çeken bir üniversite haline geldiğinin göstergesidir. Karabük en çok göç alan 36 il arasından 13.sıradadır.

**Tablo 8. Net Göç ve Net Göç Hızı, Karabük**

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı(Binde)
2009	8.511	9.242	-731	-3,34
2010	9.036	8.906	130	0,57
2011	8.239	9.066	-827	-3,76
2012	13.510	8.444	5.066	22,76

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Karabük 2012 yılında en fazla İstanbul'a göç vermiştir yine aynı şekilde en fazla göçüde İstanbul'dan almıştır. Karabük'ün göç verdiği iller ile göç aldığı iller genelde paralellik göstermiştir. İlin verdiği göçlerin % 52 sini kadınlar % 48'ini erkekler, aldığı göçlerin ise % 56'sını erkekler % 44'ünü kadınlar oluşturmaktadır. Yaş gruplarına baktığımızda ise en çok göç veren yaş grubu 20-24 yaş grup aralığı en çok göç aldığı yaş grup aralığıda 15-19 arasındadır. En çok göç alan yaş aralığının 15-19 arası olması daha öncede bahsettiğimiz gibi üniversite öğrencilerinin ilimize ilgi göstermesinden kaynaklanmaktadır.

**Tablo 9.Göç Alınan ve Verilen İller, 2012**

En Fazla Göç Aldığı İller	En Fazla Göç Verdiği İller
İstanbul	İstanbul
Ankara	Ankara
Zonguldak	Zonguldak
Kocaeli	Kocaeli
Bursa	Çankırı
Kastamonu	Kastamonu
Bartın	Bartın
Çankırı	Bolu
İzmir	Tekirdağ
Sakarya	İzmir

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

## EĞİTİM GÖSTERGELERİ

İlin istihdam göstergeleri açısından ilköğretimden ortaokula ve ortaokuldan yükseköğretime geçişte görülen okuldan ayrılmalar çok önemlidir. Okuldan ayrılan genç nüfus potansiyel işgücüdür. Bu kesim ilk kez iş arayan kesim olarak öncelikle potansiyel işsiz olarak işgücü piyasasına giriş yapacak, iş bulan kesim de istihdamda yer alacaktır. Bir kısmı ise işgücü piyasası dışında yer alacaktır.

Karabük ilinin okullaşma oranları ilkokul ve ortaokulda nerdeyse yüzde yüz iken lise çağına gelindiğinde kopmaların başladığını görmekteyiz.

**Tablo 10. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı**

Okullaşma Oranı	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	104,58	104,6	104,6	106,69	103,8	109,87	58,95	54,39	63,88	52,32	56,57	47,22
Net	98,88	98,7	99,08	96,74	96,8	96,67	43,38	39,4	47,68	44,88	48,81	40,62

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013, sayfa 37'den başlıyor

2013 öğretim yılının başlangıcı itibariyle Karabük'te toplam 14.162 öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 7.342'si erkek 6.820 öğrenci de bayandır.Köy okullarında toplam 259 öğrenci öğrenim görmektedir. Karabük'te toplam öğrenci sayısının % 47'si mesleki ve teknik okullarda eğitimine devam etmektedir.Bu da oldukça önemli bir rakamdır.

**Tablo 11. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı,2013,Karabük**

	Toplam	Erkek	Kadın
<b>Toplam</b>	14.162	7.342	6.820
<b>Şehir</b>	13.903	7.199	6.704
<b>Köy</b>	259	143	116

Cinsiyet	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
<b>Toplam</b>	7.503	7.356	147	6.659	6.547	112
<b>Erkek</b>	3.599	3.513	86	3.743	3.686	57
<b>Kadın</b>	3.904	3.843	61	2.916	2.861	55

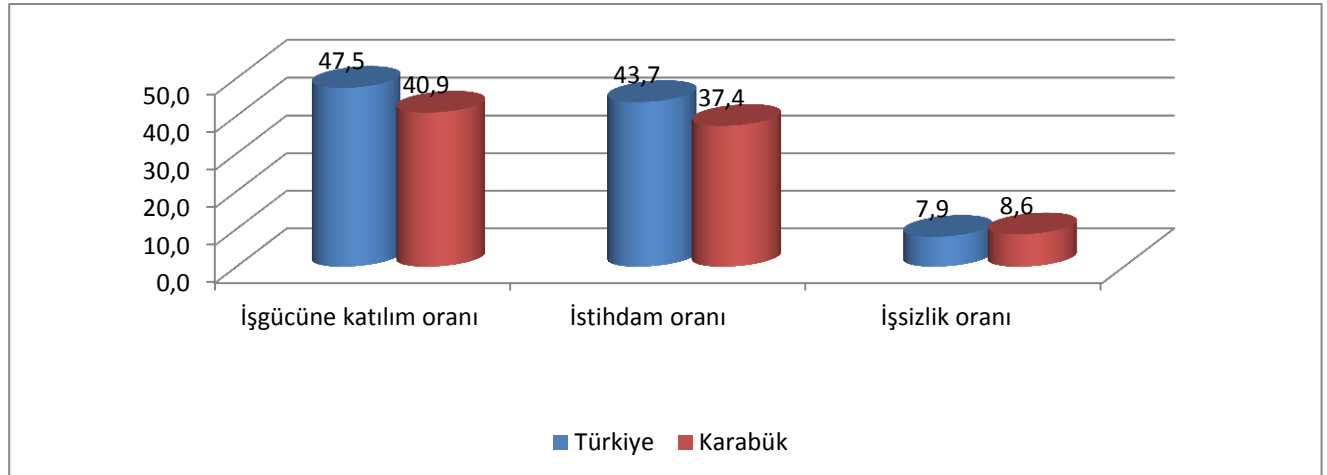
Kaynak: MEB

Orta öğretime kayıt olanların sayısı yıllar itibariyle incelendiğinde hem Karabük hem de Türkiye için dikkat çeken husus mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı olan öğrenci sayısındaki artıştır. Genel orta öğretime kayıtlı olan öğrenci sayısı yıllar itibariyle artışı, azalışlı bir seyir izlerken, mesleki ve teknik orta öğretimde genel bir yükseliş vardır.

## GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasını etkileyen en önemli unsurlar; piyasaya katılma oranı, piyasada istihdam edilebilme oranı ve piyasadaki işsizlik oranlarıdır.

**Grafik 8. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Karabük, Türkiye, 2011,%**

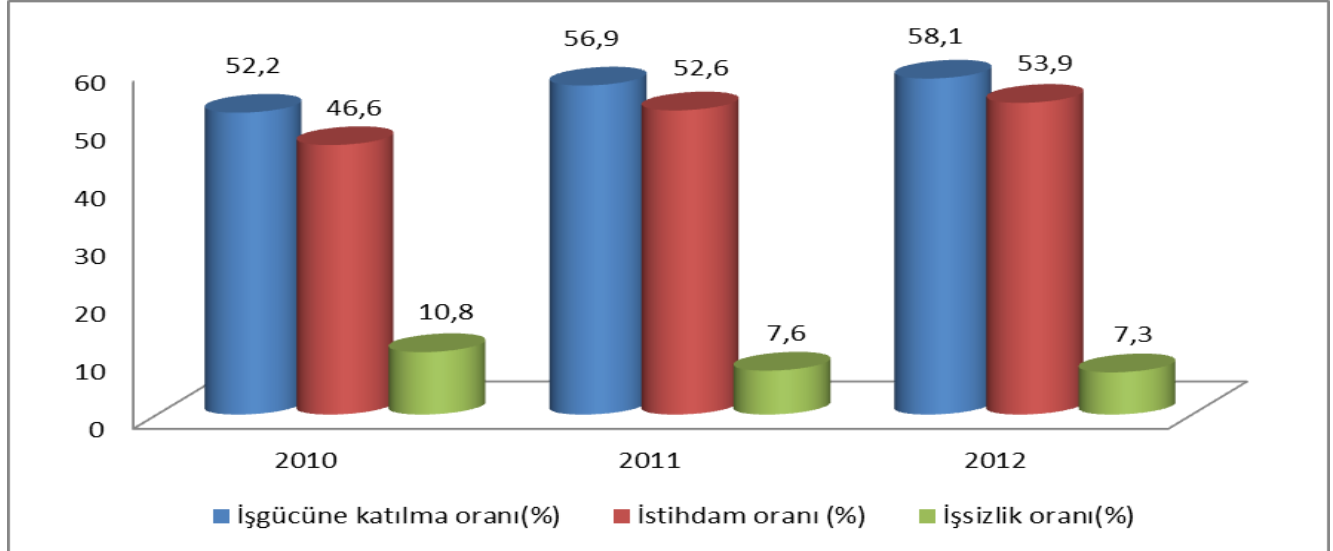


Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması

2011 yılının işsizlik oranlarına bakıldığında Karabük'teki işsizlik oranı Türkiye ortalamasından binde 6 oranında daha yüksektir. TÜİK' in açıklamış olduğu Nüfus ve Konut Araştırması sonuçlarına göre Karabük ili için işgücüne katılım oranı %40,9 olarak gerçekleşirken; istihdam oranı %37,4 ve işsizlik oranı %8,6 olarak gerçekleşmiştir.

Hane halkı İşgücü İstatistiklerinde işgücü piyasası verilerinden işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı dışında kalan diğer tüm göstergeler bölgesel bazdadır. Yani veriler sadece Karabük iline ilişkin olmayıp İBBS 2-TR81 bölümlenmesi çerçevesinde Zonguldak, Karabük, Bartın illerini de kapsamaktadır. TÜİK Hane halkı İşgücü Anketlerinin doğrudan Karabük iline ilişkin bilgi vermemesi ve Karabük ile birlikte Zonguldak, Bartın illerinden edinilen bilgilerin toplamı üzerinden bir değerlendirme yapılması, analizlerde göz önünde bulundurulmalıdır.

**Grafik 9. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, %**



Kaynak: TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları

TR81 (Bartın-Karabük-Zonguldak)' de işgücü piyasasının temel verilerini 2010-2012 yılları arasında incelediğimizde karşımıza sürekli azalan bir işsizlik oranı çıkmaktadır. Ayrıca işgücüne katılım ve istihdam oranlarındaki artış dikkati çeken bir husustur.

## İşgücü

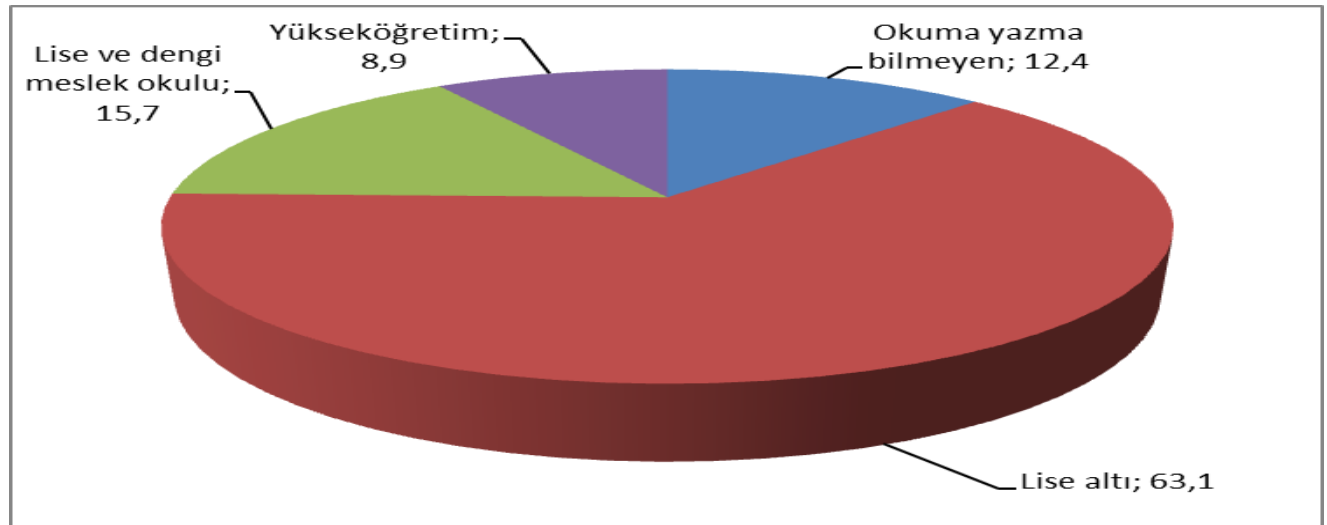
**Tablo 12. Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücü Durumu,15+ Yaş, TR81, 2010-2012, Bin Kişi**

	15+ nüfus			İşgücü			İstihdam edilenler			İşsiz			İşgücüne dahil olmayan nüfus		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2010	812	396	416	424	271	153	378	239	139	46	32	14	388	125	263
2011	793	384	410	451	273	179	417	252	165	34	21	13	342	111	231
2012	808	395	413	470	281	189	435	263	172	34	18	16	339	114	225

Kaynak: TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları

TR81 Bölgesinde 2010-2012 yılları arasında cinsiyete göre işgücüne katılma, işsizlik ve istihdam oranlarını incelediğimizde; erkeklerin kadınlara oranla işgücü piyasasında daha fazla yer aldığını söyleyebiliriz. Bölgede 2012 yılında erkeklerin işgücüne katılım oranı %71,2 iken kadınlarda bu oran %45,6 olarak görülmektedir. Bölge için dikkati çeken önemli bir ayrıntı da işgücüne dahil olmayan kadın nüfusun sürekli bir azalış göstermesi; böylece kadınların da piyasada aktif olarak yer almasıdır. Bölgede 2010 yılında kadın istihdamı %33,4 iken 2012 yılında %41,7' dir. Bununla birlikte bölgede işgücüne dahil olmayan nüfus oranlarında küçük de olsa azalış olmuştur.

**Grafik 10. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus,15+, TR81, 2012, %**

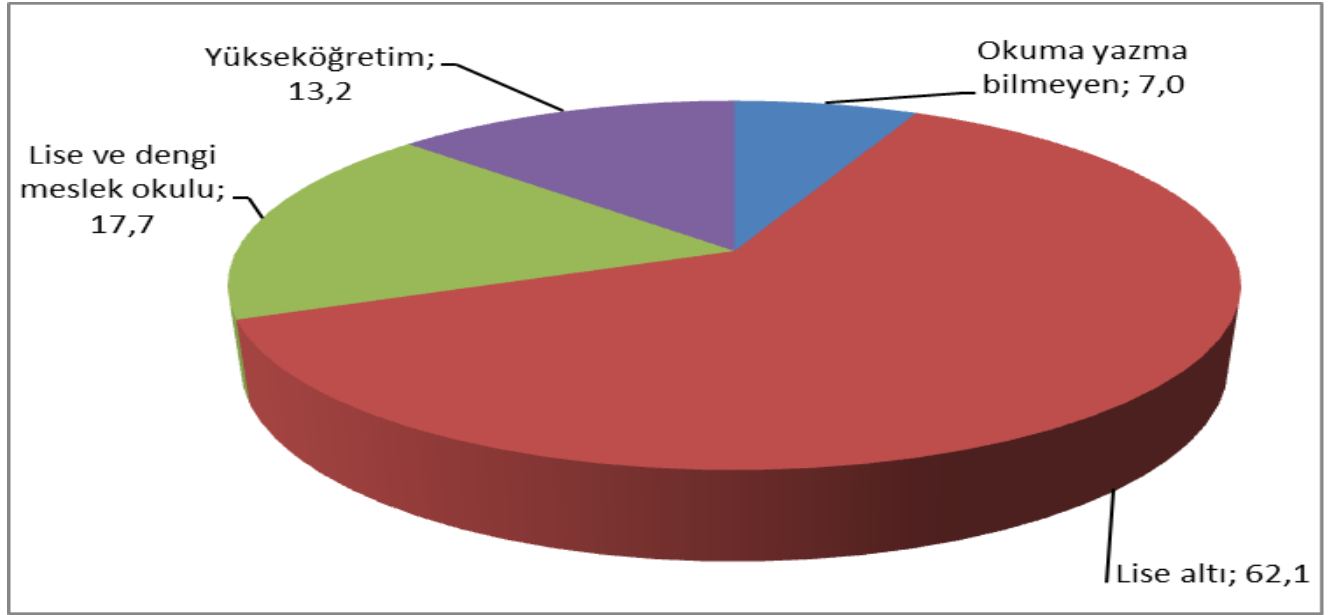


Kaynak: TÜİK

TÜİK' in açıklamış olduğu hane halkı işgücü anketi 2012 sonuçlarına göre TR81 Bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun<sup>7</sup> %63' ü lise altı eğitim seviyesindedir. Nüfusun %16'sını Lise ve dengi okul mezunları, %9' unu yükseköğretim mezunları oluştururken; okuma yazma bilmeyenler nüfusun %12' sini oluşturmaktadır.

<sup>7</sup> TÜİK kurumsal olmayan nüfusu okul, yurt, otel, huzurevi, hastane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfus olarak tanımlamaktadır.

**Grafik 11. Eğitim Durumuna Göre İşgücü,15+, TR81, 2012, %**



Kaynak: TÜİK

TR 81 Bölgesinde işgücünün eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında %62,1 ile lise altı okul mezunlarının işgücü piyasasında daha yoğun şekilde yer aldığı görülmektedir. Bunu %17,7 ile Lise ve dengi okul mezunları izlerken yükseköğretim mezunlarının oranı %13,2 'dir. Okuma yazma bilmeyenlerin piyasaya dahil olma oranı ise %7' de kalmıştır.

**Tablo 13. Geniş Yaş Grubu ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü, TR81, 2012, Bin Kişi**

Eğitim Durumu	Yaş					Toplam
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	
Okuma yazma bilmeyen	0	0	1	12	20	33
Lise altı	19	16	61	153	43	292
Lise ve dengi meslek okulu	4	13	34	30	2	83
Yükseköğretim	0	9	27	22	4	62
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>122</b>	<b>217</b>	<b>70</b>	<b>470</b>

Kaynak: TÜİK

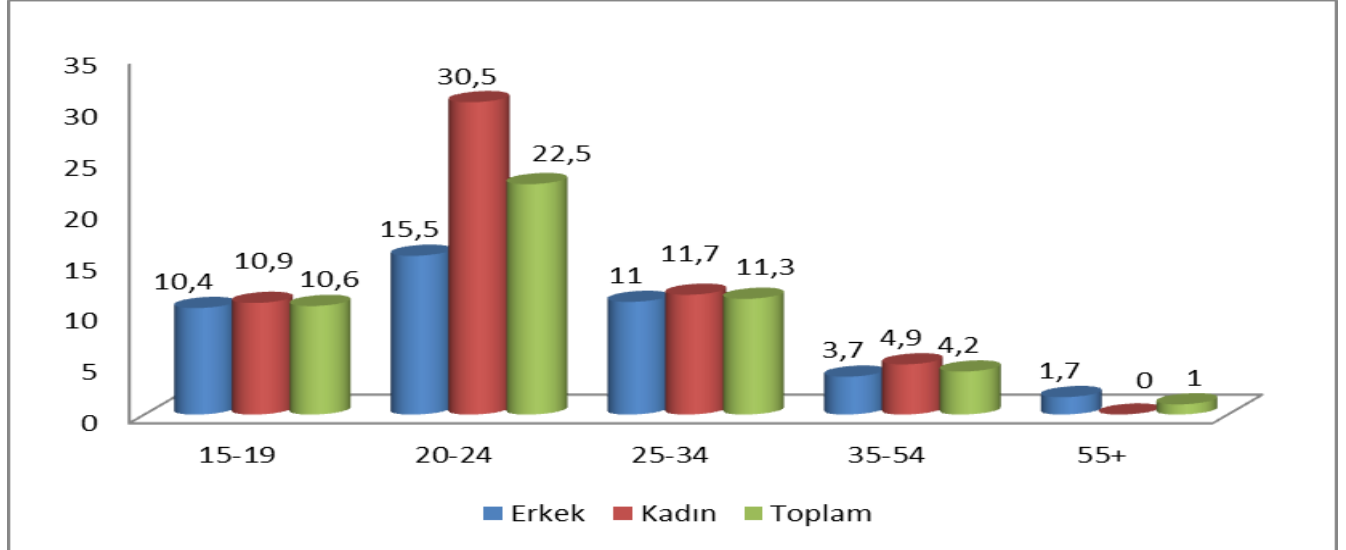
TÜİK' in hane halkı 2012 TR81 sonuçlarını incelediğimizde nüfusun gençleştikçe okuma yazma bilmeyen oranının düşmüş olduğu görülmektedir. Bölgede işgücünün büyük kesimini (%62,1) oluşturan lise altı okul mezunlarının %52,4' ünün 35-54 yaş grubunda olduğunu; 25-34 yaş grubunda ise hem lise hem de yükseköğrenimini tamamlayanların diğer yaş gruplarına göre çoğunluğu oluşturduğunu söyleyebiliriz. Bölgede işgücünü %72,1' ini 25-54 yaş grubu oluşturmuştur.



## İşsizlik

Dünya ekonomisinin temel sorunu olan işsizlik, ülkemizin de önde gelen sorunudur. Sorunun ana nedenleri arasında yetersiz yatırımları, nüfus artış hızının büyüklüğünü, kırsal alandan kente göçleri ve eğitim seviyesinin düşüklüğünü söyleyebiliriz.

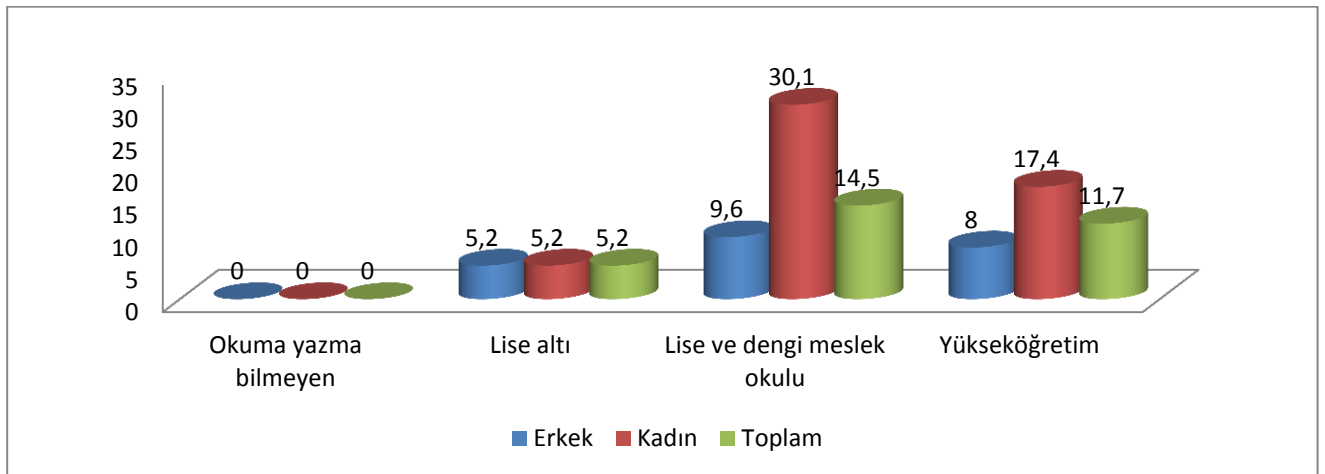
**Grafik 12. Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR81, 2012, %**



Kaynak: TÜİK

TR81 Bölgesi için TÜİK'İN 2012 yılı hane halkı araştırma verilerini incelediğimizde;55+ yaş grubunda işsizliğin %1,7 olduğu görülmektedir. Ayrıca bu yaş grubundaki erkeklerin kadınlara göre daha büyük bir oranda işsiz olduklarını söyleyebiliriz.TR81 Bölgesinde işsizlik oranının en fazla görüldüğü yaş grubu 20-24 yaş grubudur. Bu yaş grubunda kadınların %30,5; erkeklerin ise %15,5 işsizlik oranına sahip olduğu görülmektedir. 15-54 yaş grubunda kadınların işsizlik oranlarının erkeklerden fazla olduğu göze çarparken;55+ yaş grubunda ise erkeklerin işsizlik oranının kadınlardan fazla olduğu görülmektedir.

**Grafik 13. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı,TR81, 2012, %**

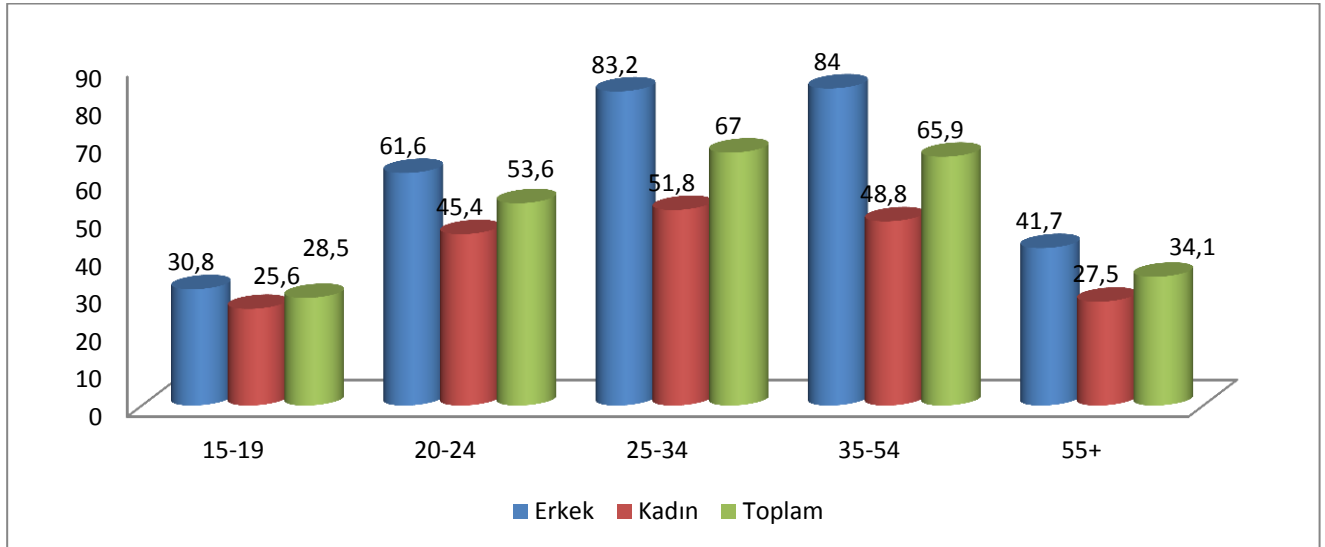


Kaynak: TÜİK

TR81 Bölgesi için işsizlik oranlarını eğitim durumu ve cinsiyete göre incelediğimizde bölgenin istihdamına ilişkin veriler de elde edebiliriz. TR81 Bölgesinde en yüksek işsizlik oranlarının lise ve dengi okul mezunları (%14,5) ve yükseköğretim mezunlarında (%11,7) olduğunu, lise altı eğitim seviyesinde olanlarda işsizlik oranlarının düşük olduğunu(%5,2) ele alırsak; bölge istihdamında vasıf gerektirmeyen mesleklerin ön plana çıktığını söyleyebiliriz. Lise ve dengi okul mezunları ile yükseköğretim mezunlarının iş seçmesi, mevcut koşulları beğenmemesi ve mesleğini icra edecek bir işletmenin bölgede bulunmaması gibi unsurlar işsizlik oranlarında gözden kaçırılmaması gereken etkenlerdir. TR81 bölgesinde kadınlar ve erkekler arasındaki işsizlik oranlarında en büyük uçurumun lise ve dengi okul mezunları ile yükseköğretim mezunlarında olduğu göze çarpmaktadır. Lise ve dengi okul mezunları arasında kadınların %30,1; erkeklerin ise %9,6; yükseköğretim mezunlarında ise kadınların %17,4; erkeklerin ise %8 işsizlik oranına sahip olduğu görülmektedir. Lise altı mezunlarda ise her iki cinsin işsizlik oranının birbirine eşit olduğunu (%5,2) söyleyebiliriz. Dolayısıyla nitelikli işgücü istihdamında, özellikle de nitelikli kadın işgücü istihdamında bölgenin sıkıntı yaşadığını söyleyebiliriz.

## İstihdam

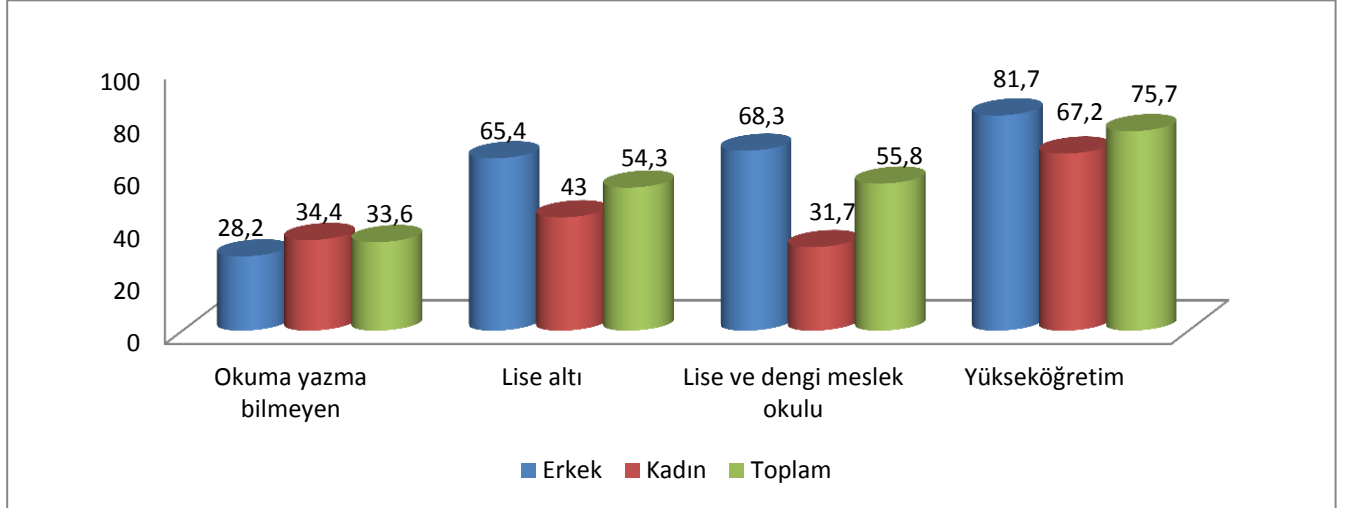
**Grafik 14. Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı,TR81,2012,%**



Kaynak: TÜİK

TR81 Bölgesi için TÜİK' in hane halkı araştırma sonuçlarından yola çıkarak cinsiyete ve yaş grubuna göre istihdam oranlarını incelediğimizde; 25-34 yaş grubunun %67 ' lik bir istihdam oranına sahip olduğu görülmektedir.. Bu yaş grubunda erkekler %83,2 kadınlar ise %51,8 istihdam payına sahiptir. İstihdam edilebilme oranı en düşük olan yaş grubu 15-19 yaş grubudur.15-19 yaş grubundaki düşük istihdam oranını eğitime; 55+ yaş grubundaki düşük istihdam oranını emekliliğe bağlayabiliriz. Tüm yaş gruplarında erkek istihdamının kadın istihdamına oranla fazla olduğu görülmektedir. Bundan yola çıkarak TR81 Bölgesinde erkeklerin kadınlara göre daha kolay istihdama katıldığını söyleyebiliriz.

**Grafik 15. Eğitim durumuna ve cinsiyete istihdam oranı, TR81,2012,%**



Kaynak: TÜİK

TR81 bölgesinde 2012 yılında eğitim ve istihdam oranlarını kadın-erkek olarak kıyaslamaya gidersek en yüksek istihdamın %75,7 ile yükseköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. Yükseköğretim mezunlarını %55,8 ile lise ve dengi okul mezunlarının,%54,3 ile lise altı mezunların ve %33,6 ile okuma yazma bilmeyenlerin takip ettiği görülmektedir.. Eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranının arttığını söyleyebiliriz.

## İşgücüne Dahil Olmayanlar

**Tablo 14.İşgücüne Dahil Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri, 2010-2012, TR81, Bin Kişi**

	Neden																				
	İş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar																				
Yıllar	İş bulma ümic olmayanlar			Diğer			Ev işleriyle meşgul			Eğitim/ Öğretim			Emekli			Çalışamaz halde			Diğer		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2010	6	4	2	18	8	11	156	-	156	57	31	26	66	59	7	62	18	45	22	5	16
2011	4	2	2	19	9	10	136	-	136	55	32	23	54	48	6	55	18	37	18	2	16
2012	6	3	3	37	15	22	123	-	123	47	29	19	47	42	5	61	22	40	17	3	14

Kaynak: TÜİK

TÜİK'in verilerini incelediğimizde TR81 Bölgesinde 2010-2012 yılları arasında işgücüne dahil olmayan nüfusun 2010 yılı için %32,3'ünü erkeklerin; %67,7'sini kadınların oluşturduğunu söyleyebiliriz. 2011 yılı içinde işgücüne dahil olmayanların %32,5'ini erkeklerin, %67,5'ini kadınların; 2012 yılı içinde işgücüne dahil olmayanların % 33,6'sını erkeklerin, %66,4'ünü kadınların oluşturduğu görülmektedir. Burada üstünde durmamız gereken önemli bir nokta dahil olmama oranlarının yanı sıra dahil olmama ya da olamama nedenleridir. İş arayıp bulamayanların artık iş aramaktan vazgeçmiş olmaları piyasaya dahil olamamalarının en büyük nedenidir. TR81 Bölgesinde 2010 yılında her yüz kişiden 66 erkek ve 34 kadın iş arama ümidini kaybetmiştir. 2011 ve 2012 yıllarında her yüz kişiden 50 erkek ve 50 kadın iş bulma ümidini kaybedip iş aramaktan vazgeçmiştir. Bir başka üstünde durulması gereken neden ev işleriyle meşguliyetten dolayı aktif piyasaya dahil olamamaktır. Burada karşımıza çıkan en belirgin veri bu nedenden ötürü piyasaya dahil olmayanların tamamının kadınlardan oluşmasıdır. 2012 yılı için işgücüne dahil olmayan kadın nüfusun %54,6'sını ev işlerinden ötürü piyasaya dahil olamayan kadınlar oluşturmaktadır. Eğitim-öğretim hayatı devam edenler de işgücüne dahil olmayan nüfus içinde önemli bir paya sahiptir. 2010 yılı için işgücüne dahil olmayan toplam nüfusun % 14,6'sını oluşturan bu kesim 2012 yılında ise % 13,8'ini oluşturmuştur. İşgücüne katılmama nedenleri arasında dikkati çeken bir diğer neden ise emeklilik olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle erkeklerin kadınlara oransal olarak büyük üstünlük gösterdiği aşikardır. 2012 yılında her yüz kişiden 89 erkek emeklilik nedeniyle işgücü piyasasından ayrılmıştır. Her 100 kişiden sadece 11 kadın emeklilik dolayısıyla işgücüne dahil olamamaktadır. İşgücüne dahil olmayan nüfus içinde diğer bir çoğunluk arz eden grubu çalışamaz halde olanlar oluşturur. 2010 yılında işgücüne dahil olmayan nüfusun %15,9'unu oluşturan bu kesimin 2012 yılında %17,9'unu oluşturduğunu görmekteyiz.

**Tablo 15. Nedenine ve Eğitimine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, TR81, 2012, Bin Kişi**

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve deng meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
<b>İş bulma ümidi yok</b>	0	4	1	0	6
<b>İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer</b>	1	22	12	2	37
<b>Ev işleri ile meşgul</b>	27	87	8	1	123
<b>Öğrenci (eğitim-öğretim)</b>		33	13	1	47
<b>Emekli</b>	4	33	7	4	47
<b>Özürü yaşlı veya hasta</b>	34	27	1	0	61
<b>Ailevi ve kişisel nedenler</b>	1	11	2	1	16
<b>Diğer *</b>		1	1	0	2
<b>Toplam</b>	66	218	44	10	339

Kaynak: TÜİK

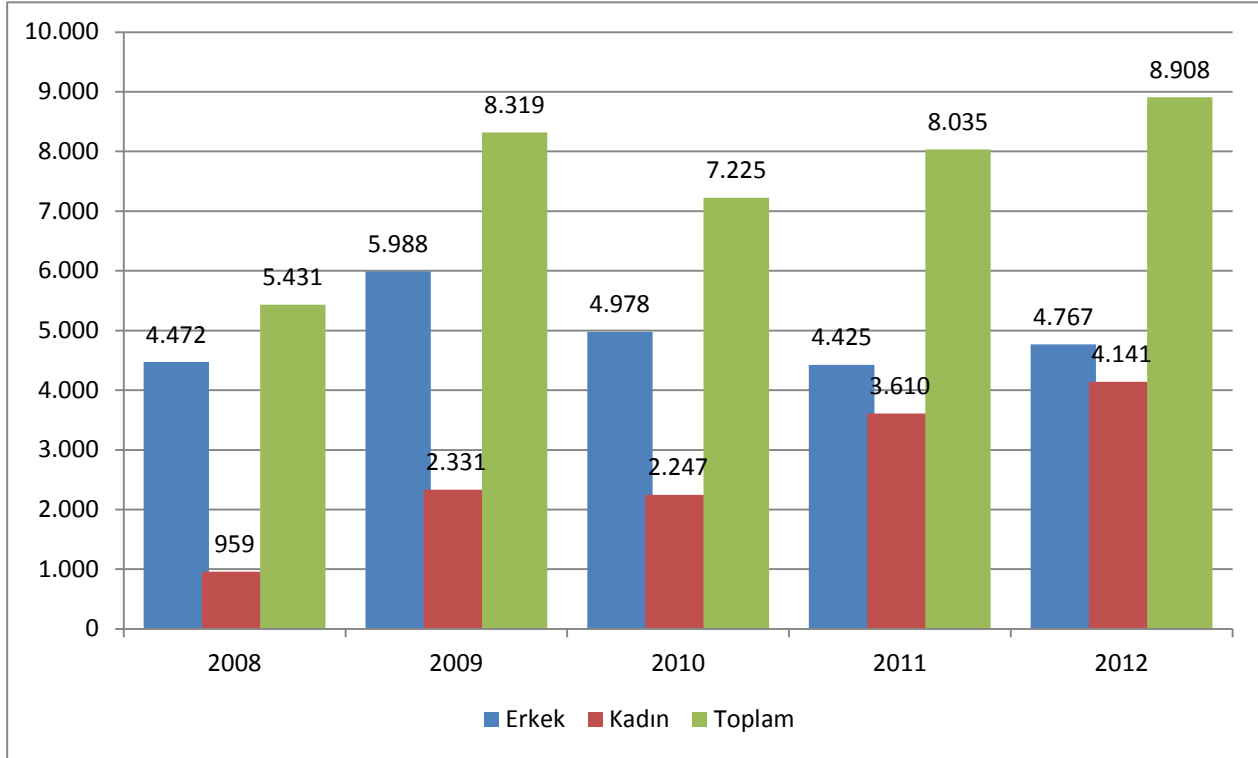
TÜİK'ten aldığımız diğer bir veri ise işgücüne dahil olmayanların, eğitim düzeyi ile işgücüne dahil olmama nedenlerinin karşılaştırılmasıdır.2012 yılı için TR81 Bölgesinde dikkati çeken en önemli veri yükseköğretim mezunlarından işgücüne dahil olmayanlar, toplam dahil olmayanların sadece %2,94'ünü oluşturmuştur. Bundan yola çıkarak diyebiliriz ki yükseköğretim mezunlarının işgücüne dahil olması diğer eğitim seviyesindekilerden daha kolaydır. İşgücüne dahil olmayan nüfusun büyük bir kısmını lise altı eğitim seviyesine sahip olanlar oluşturmaktadır.(%64,30)Ev işlerinden ötürü işgücüne dahil olamayanların büyük bir kısmı lise altı eğitim seviyesine sahiptir. İşgücüne dahil olmayanlar içinde okuma yazma bilmeyenler ikinci sıradadır.%19,46'lık bir orana sahip okuma yazma bilmeyenlerden işgücüne dahil olmama nedenleri arasında ise %51,51 ile özrürlük-yaşlılık nedeniyle dahil olmama ilk sırada gelmektedir. Lise ve dengi okul mezunları işgücüne dahil olmayanların %13'ünü oluştururken, bu kesimde de işgücüne dahil olmama nedenini eğitim-öğretim olarak açıklayanlar %30'dur.İşgücüne dahil olmama nedenleri sıralandığında çoğunluğun belirli bir nedene bağlı olduğunu bunun dışında herhangi bir neden açıklamayanların sadece %1'lik bir kesimi oluşturduğunu söyleyebiliriz.

## **İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ**

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında cinsiyet, yaş, eğitim gibi kayıtlı işsizlerin özelliklerini ve açık işlerin sektörel dağılımı gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

Karabük'te 2012 yılı sonunda kayıtlı işsiz sayısı 8.908 kişidir. Kayıtlı işsizlerin % 53'ü erkek, % 47'si kadındır. Kayıtlı işsizlerin cinsiyet dağılımları Türkiye dağılımıyla farklılık göstermektedir. İlde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsiz oranı Türkiye ortalamasına göre daha fazla olup buna bağlı olarak da kayıtlı işsiz erkek oranı daha azdır. Türkiye toplamında kayıtlı işsizlerin % 60'ı erkek, % 40'ı kadındır.2013 yılında kayıtlı işsiz sayısı 9427 kişidir. Kayıtlı işsizlerin % 51'i kadın, % 49'u erkektir

**Grafik 16.. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz Sayıları KARABÜK**



Kaynak: İŞKUR

2013 İşkur İstatistiklerine göre ilde en yüksek kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin % 22'si bu yaş grubundadır. 20-24 yaş grubunu %19 ile 25-29 yaş grubu takip etmektedir. Grafikten de görüldüğü gibi yaş artıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, ildeki toplam işsizlerin %58'ini oluşturmaktadır. Bu oran aynı yaş aralığındaki Türkiye ortalamasıyla hemen hemen aynıdır. Grafik bize 20-24 yaş arasındaki ilin kayıtlı işsiz oranının Türkiye ortalamasının üzerinde olduğunu ve bu oranın 35 yaşından itibaren tekrar Türkiye ortalamasının üzerine çıktığını göstermektedir.

**Tablo 16. Eğitim Durumuna Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları , 2012 KARABÜK**

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın
Okuma-Yazma Bilmeyenler	8	11
Okur-Yazar	34	28
İlköğretim	2.554	2.095
Ortaöğretim	1.448	1.065
Önlisans	425	584
Lisans	8	6
<b>Toplam</b>	<b>4.767</b>	<b>4.141</b>

Kaynak: İŞKUR

2012 İşkur İstatistiklerine göre ilde en yüksek kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin % 22'si bu yaş grubundadır. 20-24 yaş grubunu %20 ile 25-29 yaş grubu takip etmektedir. Grafikten de görüldüğü gibi yaş artıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, ildeki toplam işsizlerin %57'sini oluşturmaktadır. Bu oran %60 olan Türkiye ortalamasından düşüktür. Genç işsizlerin il ortalaması(%22) Türkiye ortalamasından(%23) daha düşüktür. Grafik bize 35 yaşından itibaren ilin kayıtlı işsiz oranının Türkiye ortalamasının üzerine çıktığını göstermektedir.

İşsizlik ödeneğini inceleyecek olursak; 1490 kişi bu ödenekten yararlanmıştır. Bunun %85'ini erkekler oluşturmaktadır. Eğitim durumuna göre işsizlik ödeneği alanlarda lise altı eğitimliler en büyük payı alırken bu sayı 1026'dır. 394 lise veya meslekoku mezunları ve 70 yükseköğretim mezunu işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır. 2013' te halen daha işsizlik ödeneği almaya devam eden 306 kişi vardır. İşsizlik ödeneği kesilen kişi sayısı 544' tür. Yani işsizlik ödeneği alanlardan 544'ü bir işe yerleştirildiği için ödemesi kesilmiştir. Türkiye de işsizlik ödemesi kesilen sayı işsizlik ödeneği almaya devam eden sayıdan daha azdır. Bu durum, ildeki işsizlik ödeneği alanların bir işe yerleştirilmesi oranı ile Türkiye kıyaslandığında Karabük'ün daha yüksek bir oranda olduğunu göstermektedir.

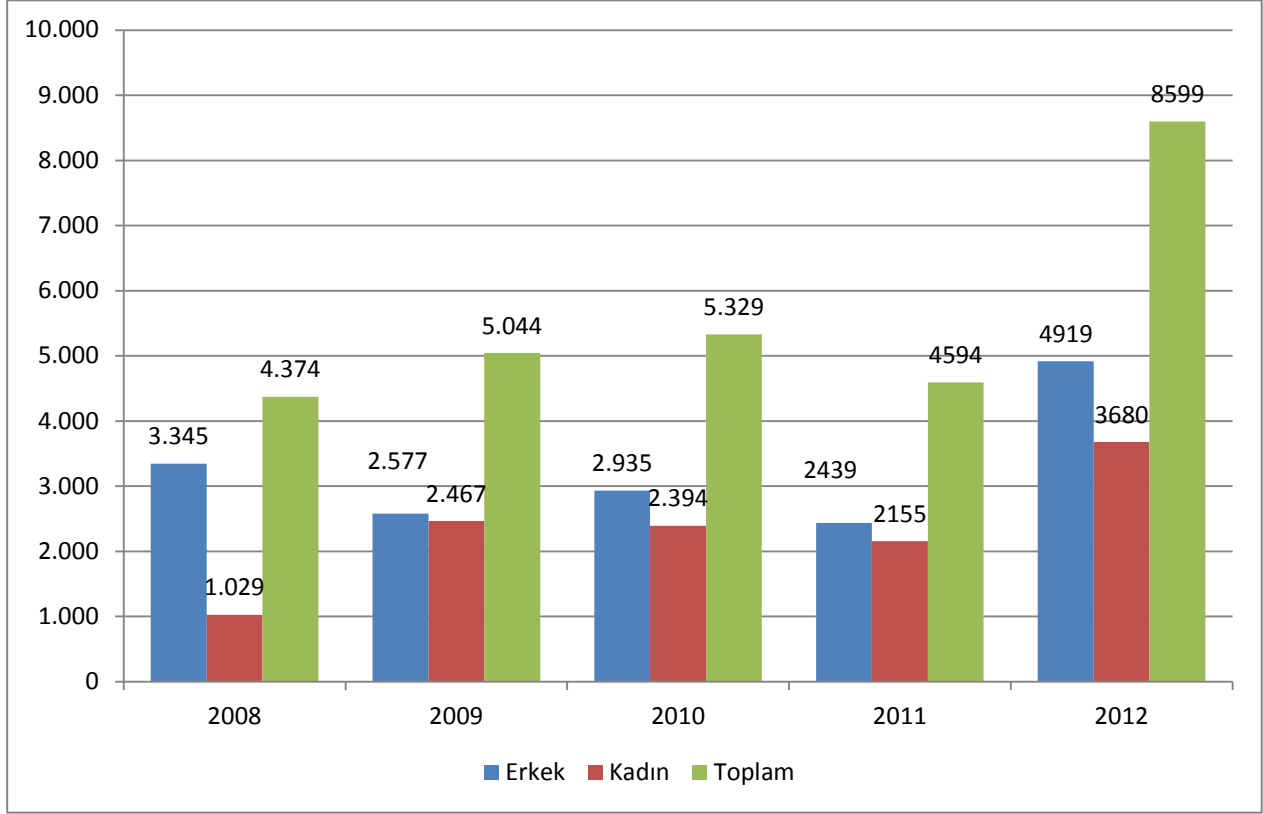
**Tablo 17. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği (İÖ) Hakedenler, 2012 KARABÜK**

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okur Yazar Olmayan	0	0	0
Lise Altı	900	126	1026
Lise ve Dengi Meslek Okulu	310	84	394
Yükseköğretim	46	24	70
<b>Toplam</b>	<b>1256</b>	<b>234</b>	<b>1490</b>

Kaynak: İŞKUR

2008-2012 yılları arasında İŞKUR'a yapılan başvuru sayıları aşağıdaki grafikte görülmektedir. Her geçen yıl yapılan başvuru sayısında artış görülmektedir. 2011 yılı hariç yıllar geçtikçe başvuru sayıları periyodik olarak artmaktadır. 2011 yılında başvuruların azalmasının nedeni 2009 krizinden sonra tüm dünyada piyasanın yeniden canlanması ve buna bağlı olarak işsizliğin azalması olarak gösterilebilir.

**Grafik 17. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Başvurular, KARABÜK**



Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2012 yılında toplam 3.792 açık iş ilanı alınmıştır. Bunların 1.220 tanesi ticaret sektörüne aittir. Diğer hakim sektör olan imalat sektöründe ise 833 açık iş ilanı alınmıştır. İlde açık işlerin oransal dağılımına baktığımızda imalat ve ticaret sektörü başı çekmektedir. Ticaret sektörü %32, imalat sektörü ise %22 ile açık işlerin yarısından fazlasını kapsamaktadır. Türkiye’de ise 991.804 açık iş ilanı alınmıştır. Bunun ise 336.449’u imalat sektörüne aittir. Türkiye ortalamalarında açık işlerin üçte biri imalat sektörüne aittir. Karabük’te açık işlerde ilk sırada olan ticaret sektörü Türkiye’de %9,5 orana sahiptir. Bu oran düşük bir oran gibi görünse de açık iş ilanları olarak Türkiye’de ikinci sıradadır.



**Tablo 18. Sektörlere Göre Açık İş Dağılımı, 2012**

SEKTÖRLER	KARABÜK	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	2,8%	4,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	7,8%	9,1%
Eğitim	8,8%	3,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1,0%	0,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,1%	1,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,1%	0,1%
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0%	0,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,7%	8,6%
İmalat	22,0%	33,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,4%	1,4%
İnşaat	10,5%	5,4%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0%	1,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2,1%	5,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor	0,1%	0,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,2%	0,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,3%	6,7%
Su temini; kanalizasyon	0,6%	1,5%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	2,5%	1,6%
Toptan ve perakende ticaret	32,2%	9,5%
Ulaştırma ve depolama	3,0%	4,2%

Kaynak: İŞKUR

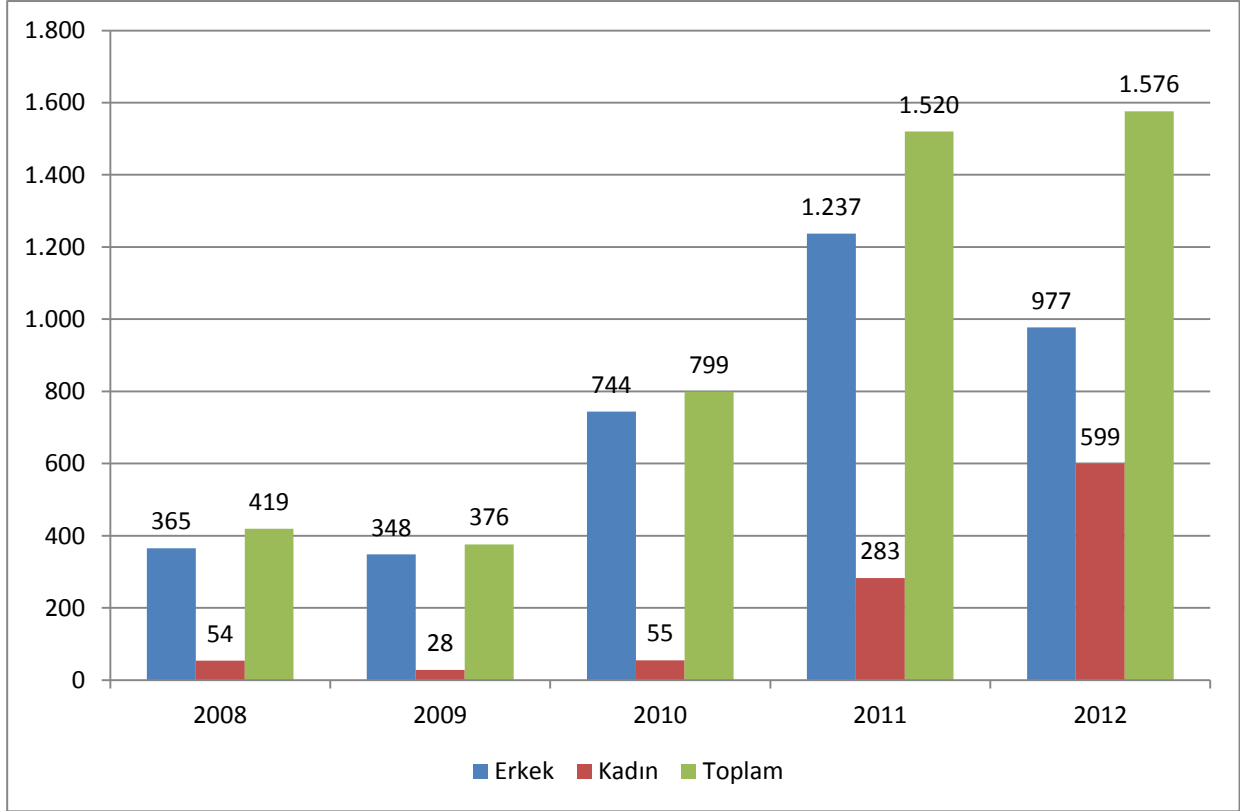
Karabük İşkur, ilde 2012 yılı itibariyle 8.908 kayıtlı işsiz arasından 1.576 kişiye istihdam sağlamıştır. İşe yerleşenlerin sektörel dağılımında %28 ile imalat sektörü başı çekmektedir. İmalat sektörünü %20'lik oranla eğitim ve %19 ile inşaat sektörü takip etmektedir. Türkiye'de sektörel olarak işe yerleştirme oranlarında Karabük'te olduğu gibi imalat sektörü %28'lik oranla birinci sıradadır. Karabük İŞKUR ildeki işsizlerin iş bulmasında %18'lik paya sahiptir, Türkiye'de bu oran Karabük'ün biraz üstünde %23'tür.

Karabük İşkur, ilde 2013 yılı itibariyle 9.427 kayıtlı işsiz arasından 2.818 kişiye istihdam sağlamıştır. İşe yerleşenlerin 74 tanesi engelli 1 tanesi ise eski hükümlüdür.

İşe yerleşenlerin sektörlerine baktığımızda %31 ile imalat sektörü ilk sıradadır. Diğer hizmet faaliyetleri ikinci sıradadır ve oranı % 25 'tir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri %11 ile üçüncü sıradadır. Türkiye de ilk sıradaki sektör ildeki gibi imalat sektörüdür ve oranı %33'tür. Diğer hizmet faaliyetleri ile idari ve destek hizmet faaliyetlerinin oranları aynı ve %10'dur.

İşe yerleşenlerin meslek grupları dağılımında %37 ile nitelik gerektirmeyen meslekler başı çekmektedir. Daha sonra %20'lik oranla tesis ve makine operatörleri ve %12 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar sıralamada yer almaktadır. Türkiye'de meslek grupları olarak işe yerleştirme oranlarında Karabük'te olduğu gibi nitelik gerektirmeyen meslekler %49'luk oranla birinci sıradadır. Karabük İŞKUR ildeki işsizlerin iş bulmasında %29'luk paya sahipken, Türkiye'de bu oran Karabük'ün altında kalmıştır ve %22'lik bir orana sahiptir.

**Grafik 18. 2008-2012 Yılları İşe Yerleştirilenler , KARABÜK**



Kaynak: İŞKUR

İlde işe yerleştirilenlerin % 63'ü ilköğretim mezunudur. Bu oran %57 olan Türkiye ortalamasının biraz üstünde kalmıştır. İkinci sırada ise %24 ile lise mezunları gelmektedir. Yine Türkiye'de de %28 oran ile lise mezunları ikinci sıradadır. % 8 oran ile önlisans üçüncü ve %4 ile de yükseköğretimliler işe yerleştirilmiştir.

**Tablo 19. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, 2012 KARABÜK**

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyenler	0	0	0
Okur-Yazar Olanlar	1	3	4
İlköğretim	603	399	1.002
Ortaöğretim	266	107	373
Önlisans	70	62	132
Lisans	37	28	65
Yüksek Lisans	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>977</b>	<b>599</b>	<b>1.576</b>

Kaynak: İŞKUR

2012 yıl sonuna kadar İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 176'dır. Açılan kursların %57'si iş başı eğitim programı, %14'ü işgücü yetiştirme/tyçp, %7'si de istihdam garantili işgücü yetiştirme kursu kapsamında açılmıştır. İlde İŞKUR kurslarından yararlananların %40'ı erkek, %60'ı kadındır. Türkiye'de de bu oran %60'ı erkek, %40'ı bayandır. Görüldüğü gibi ilde İŞKUR kurslarından yararlananların cinsiyet dağılımı Türkiye ortalamasından farklı olup bu kurslardan daha çok kadınlar yararlanmaktadır.

**Tablo 20. Düzenlenen Kurslara Katılım Sayısı, 2012 KARABÜK**

	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı	Kurs Sayısı Oranı	Katılımcı Sayısı Oranı
Girişimcilik	3	82	1,7%	4,7%
Hükümlülere yönelik kurslar	2	20	1,1%	1,1%
İş.yet.kurs/ istihdam garantili	13	317	7,4%	18,2%
İş.yet.kurs/genel	12	250	6,8%	14,3%
İş.yet.kurs/tyçp	26	707	14,8%	40,6%
İşbaşı eğitim programı(iep)	101	178	57,4%	10,2%
Özürli kursları	4	38	2,3%	2,2%
Umem projesi	6	129	3,4%	7,4%
Umem projesi/iep	9	22	5,1%	1,3%
<b>Genel Toplam</b>	<b>176</b>	<b>1743</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Kaynak: İŞKUR

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Karabük ilinin işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile<sup>8</sup> 2013 yılından başlayarak biri tamsayım biri örneklem şeklinde olmak üzere toplam 2 kere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır.

Uygulaması ilk kez 2013 Mayıs ve Haziran aylarında yapılan bu araştırma ile Karabük ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. 1-9 çalışanı olan mikro ölçekli işyerlerindeki hızlı açılıp kapanma oranları dikkate alınarak, araştırmanın kapsamı Karabük ilinin tüm ilçe ve köylerinde bulunan özel sektör, 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri olarak tanımlanmıştır.

10 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısının çok fazla olmaması örnekleme yerine tam sayımın tercih edilmesine yol açmıştır.<sup>9</sup> Araştırmanın çerçevesi Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemidir. İşyeri listeleri her yılın Nisan ayı itibariyle güncelleştirmesine, mikro ölçekli işyerleri kapsam dışında tutulmasına ve alana çıkılmadan önce işyerleri listesi, SGK ve İŞKUR İl Müdürlükleri gibi diğer adres kaynakları ile de kontrol edilmesine rağmen, alanda bazı adreslerin bulunmasında problem ile karşılaşmıştır. Alan uygulaması sırasında karşılaşılan diğer bir sorun da işyeri faaliyetleri ve işyeri büyüklüklerinde görülen değişikliklerdir. Özellikle 10-49 büyüklüğündeki işyerlerinden bir kısmı 1-9 büyüklükteki işyerlerine kayma göstermiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu<sup>10</sup>” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep edilen eğitim ve beceri düzeyleri, Karşılama yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük nedeni ,)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17’si<sup>11</sup> kapsama dahil edilmiştir.

<sup>8</sup> Araştırma yöntemi için Ek 4’e bakınız

<sup>9</sup> Tam sayımın tercih edilmesinde İŞKUR’un kendi alt yapısını güncellemek istemesi de önemli bir etken olmuştur.

<sup>10</sup> Soru Formu Ek 1’de verilmiştir.

<sup>11</sup> Madencilik ve taşocakçılığı; İmalat; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı; İnşaat; Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; Ulaştırma ve depolama; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri; Bilgi ve iletişim; Finans ve sigorta faaliyetleri; Gayrimenkul faaliyetleri; Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler; İdari ve destek hizmet faaliyetleri; Eğitim; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor; ve Diğer hizmet faaliyetleri.

Araştırmaya 413 işyerinden 385'i cevap vermiştir. Bu işyerlerinin 78 tanesinin , TÜİK İşyeri Listesinde 10-49 çalışanı büyüklüğünde olduğu halde, alanda 1-9 çalışanı olan işyerlerine dönüştükleri görülmüştür. Bu durum özellikle kendini inşaat sektöründe ve bununla beraber toptan ve perakende sektöründe göstermektedir.

**Tablo 21. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları 2013, KARABÜK**

Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı(10-49)	İşyeri Sayısı(50+)	TOPLAM
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	1	1	-	2
İmalat	7	54	24	85
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İkliml. Üretimi Ve Dağıt.	1	1	-	2
Su Temini; Kanaliz., Atık Yönet. Ve İyileşt. Faaliyetleri	-	2	-	2
İnşaat	23	45	9	77
Toptan Ve Perakende Faaliyetleri	23	71	11	105
Ulaştırma Ve Depolama	5	11	4	20
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7	21	3	31
Bilgi Ve İletişim	-	1	-	1
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	2	6	1	9
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	1	-	1
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	3	7	-	10
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	3	4	4	11
Eğitim	1	10	1	12
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	6	2	8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	6	1	9
<b>Genel Toplam:</b>	<b>78</b>	<b>247</b>	<b>61</b>	<b>385</b>

Talep Araştırması, bahsi geçen 16 sektör bazında il tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için tabakalamaya mesleki kırım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Araştırma sonuçlarına göre il genelinde işyerlerinin büyük çoğunluğu Toptan ve Perakende sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 27'si Toptan ve Perakende, 22'si İmalat sektöründedir. Bu sektörleri %20 ile İnşaat sektörü takip etmektedir. Üç sektördeki işyerleri, araştırmaya cevap veren işyerlerinin %69'unu oluşturmaktadır. Son sırada % 0.3 Gayrimenkul faaliyetleri yer almaktadır.

**Tablo 22. İşyerlerinin sektörel dağılımı,2013**

Sektör	Karabük	Türkiye
Toptan Ve Perakende Sektörü	27,3%	24,7%
İmalat	22,1%	25,8%
İnşaat	20,0%	16,2%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	8,1%	6,2%
Ulaştırma Ve Depolama	5,2%	6,0%
Eğitim	3,1%	2,9%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2,9%	3,6%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	2,6%	4,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,3%	2,3%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	2,3%	1,8%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2,1%	2,2%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendir. Üret. Ve Dağıt.	0,5%	0,3%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0,5%	0,9%
Su Temini; Kanaliz., Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0,5%	0,2%
Bilgi Ve İletişim	0,3%	1,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,3%	0,8%
<b>Genel Toplam:</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

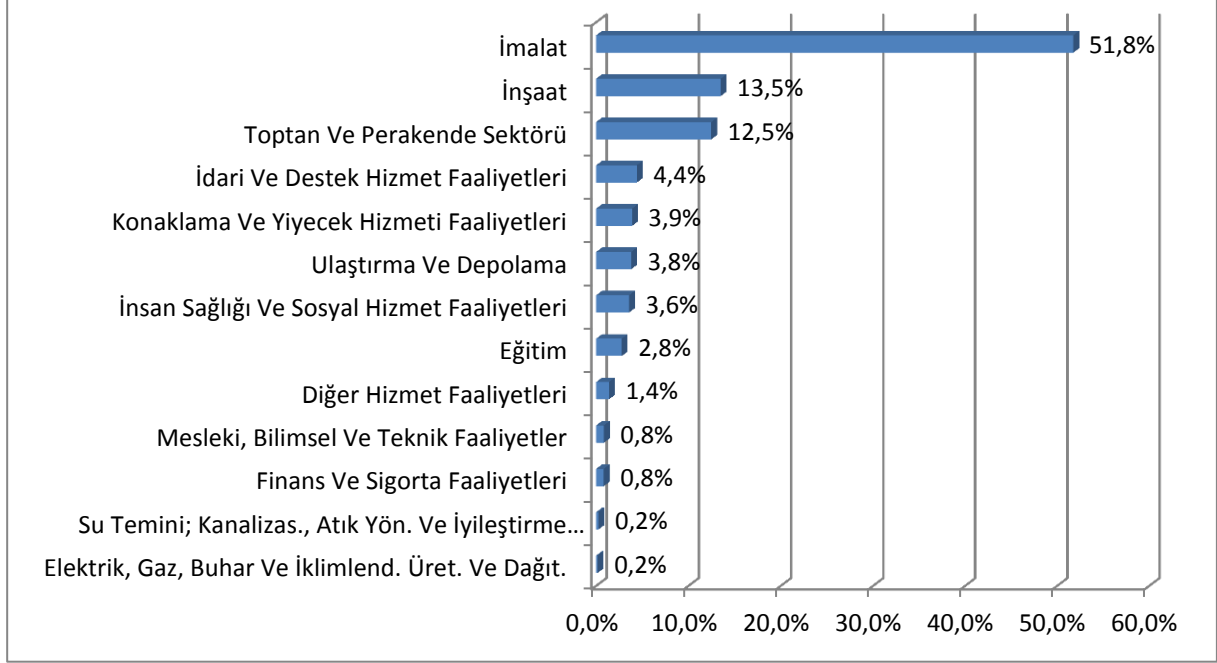
Karabük'te ankete cevap veren işyerleri Türkiyede ankete cevap veren işyerlerinin % 0,2 sidir. Türkiye içinde en fazla pay alan sektörler % 0,3 pay ile Toptan ve Perakende sektörü ve İmalat sektörüdür. Çalışma sonuçlarına göre Türkiye genelinde işyerlerinin yarısından fazlası İmalat, Toptan ve Perakende ile İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Türkiye genelinde her 100 işletmenin 25'i İmalat, 24'ü Toptan ve Perakende Ticaret, 16'sı da İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

İl genelinde Toptan ve Perakende sektörü en fazla paya sahipken Türkiye genelinde İmalat sektörü öne çıkmaktadır. İl geneli ve Türkiye oranları karşılaştırıldığında verilerin paralel seyrettiği görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışanların % 77'si İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektöründe yer almaktadır. En fazla çalışanı olan sektör Türkiye'de olduğu gibi imalat sektörüdür fakat çalışanların sektördeki ağırlığı Türkiye'den çok yüksektir. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 36'sı iken , bu oran ilde % 51'e yükselmektedir. Çalışanların sektörel dağılımı ilk sıradan sonra farklılaşmaktadır. Türkiye'de ikinci sırada yer alan Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ilde üçüncü sıradadır. İmalat sektörünü ilde % 13 ile inşaat ve % 12 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri takip etmektedir. İl genelindeki istihdam da söz konusu üç sektörün önemli bir ağırlığı bulunmaktadır. İl genelinde her 100 çalışandan 76'sı söz konusu üç sektörden birinde istihdam edilmektedir. Ayrıca, İmalat sektörünün il genelindeki istihdamda tek

başına önemli bir ağırlığı olduğuna da dikkat edilmelidir. Araştırma sonuçlarına bakıldığında il genelindeki istihdamın lokomotifini imalat sektörü olarak görülmektedir.

**Grafik 19. Sektörlere Göre Toplam Çalışanların Dağılımı, 2013**



Kaynak: İl İPTA

Araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde 10 ve üzeri çalışanı olan tarım dışı özel yerel birimlerde toplam çalışan 17,421 kişidir. Çalışanların 14,530'u erkek 2,891'i kadındır. İl genelinde istihdam edilenlerin % 83'ü erkektir. Diğer taraftan, il genelinde çalışanların içinde kadınların payı % 17'dir. Türkiye toplamında kadın çalışanların payı ise % 23'tür. Görülmektedir ki İl genelinde çalışan kadın oranı Türkiyede ki bu orandan düşüktür.

İl genelindeki kadın çalışanların görece olarak ağırlık kazandıkları sektörler Türkiye ile aynı eğilimi göstermektedir. Hem Karabük'te hem de Türkiye'de kadınların biraz daha ağırlık kazandıkları sektörlerdeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payları da çok azdır.

**Tablo 23. Sektörlere göre çalışan oranları ,2013**

Sektör	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı	Sektördeki İşyerlerinin Toplam İşyerleri İçindeki Oranı
Bilgi Ve İletişim	31,6%	68,4%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	85,6%	14,4%	1,4%
Eğitim	48,0%	52,0%	2,8%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıt.	100,0%	0,0%	0,2%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	67,4%	32,6%	0,8%
Gayrimenkul Faaliyetleri	78,9%	21,1%	0,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	92,3%	7,7%	4,4%
İmalat	84,0%	16,0%	51,8%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	42,9%	57,1%	3,6%
İnşaat	95,3%	4,7%	13,5%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	75,9%	24,1%	3,9%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	66,7%	33,3%	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	80,8%	19,2%	0,8%
Su Temini; Kanalizasyon	90,7%	9,3%	0,2%
Toptan Ve Perakende Ticaret	85,4%	14,6%	12,5%
Ulaştırma Ve Depolama	92,0%	8,0%	3,8%
<b>Genel Toplam:</b>	<b>83,4%</b>	<b>16,6%</b>	<b>100,0%</b>

Kaynak: İl İPTA

Örneğin Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi sektöründe bayan çalışan bulunmaktadır. Öte yandan inşaat sektöründe 100 çalışandan 95'i erkektir. Eğitim ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan oranı erkek çalışan oranından fazladır. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan oranı %57'dir.

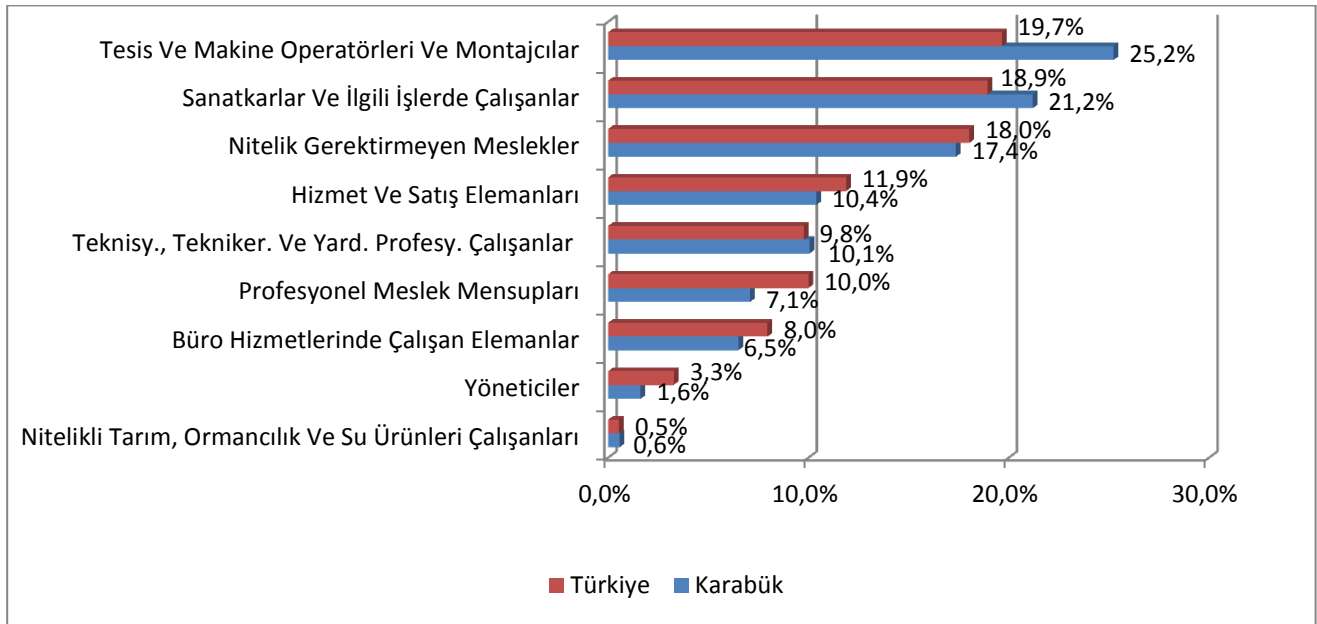
İmalat sektörü Türkiye toplamında olduğu gibi, hem erkeklerde hem de kadınlarda ilk sıradadır. Erkek ve kadın çalışanların imalat sektöründeki payları birbirine çok yakındır. Erkek çalışanların % 52'si, kadın çalışanların da % 49'u imalat sektöründedir. Erkek çalışanların %15'i inşaat, kadın



çalışanların % 10'u ticaret sektöründe çalışmaktadır. Görüldüğü üzere hem erkek hemde kadın çalışanlarda imalat sektörü ilk sıradadır.Ancak bu durum ikinci sırada değişiklik göstermektedir.Erkek çalışanlarda bu sıralamadaki sektör inşaatken kadın çalışanlarda ikinci hakim sektör toptan ve perakende ticaret sektörüdür.

Çalışanların imalat sektöründe yoğunlaşması mesleki dağılımları etkilemektedir. Çalışanların % 25'i tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda<sup>12</sup> çalışmaktadır. İkinci sırada %21 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, üçüncü sırada %17 ile nitelik gerektirmeyen işler yer almaktadır.Bu sırayı %11 ile hizmet ve satış elemanları takip etmektedir.

**Grafik 20. Çalışanların Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımları, 2013**



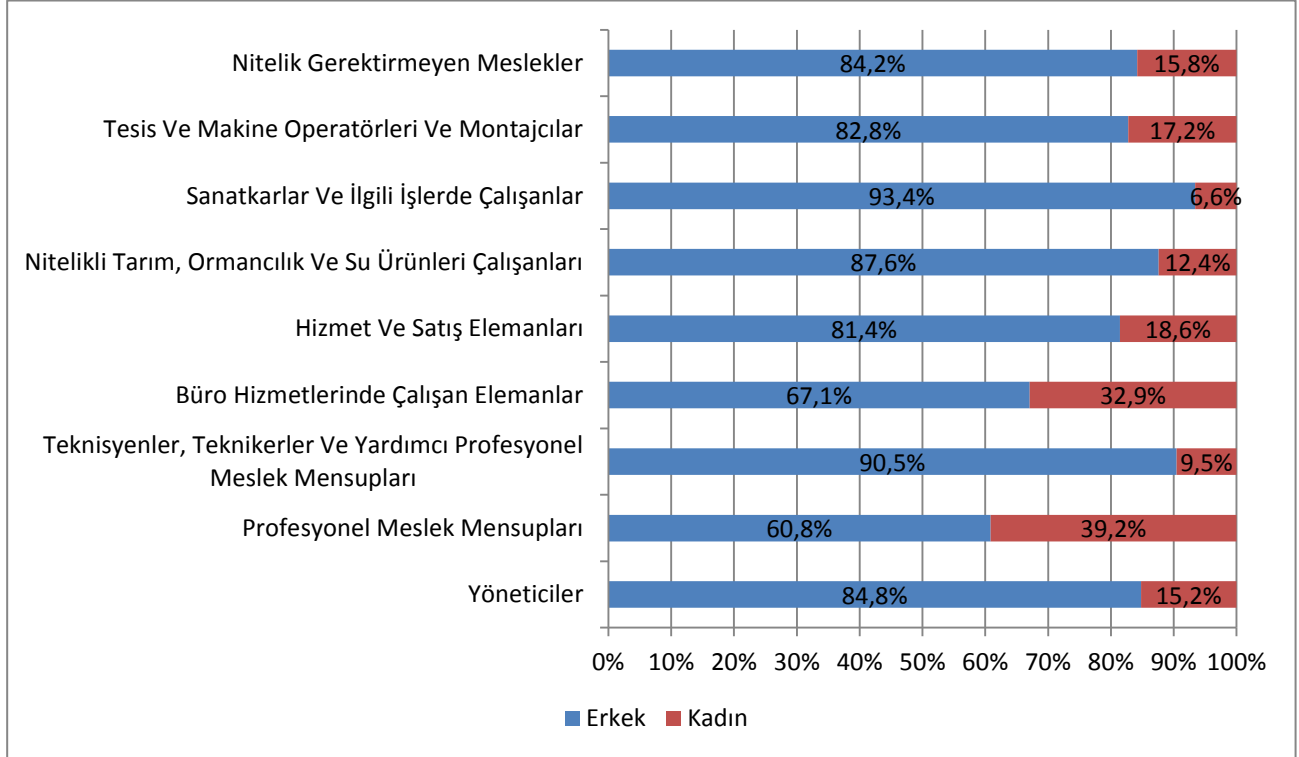
Kaynak: İl İPTA

İlde ana meslek gruplarının dağılımı Türkiye dağılımına paralellik göstermektedir. İlde ilk sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda çalışanlar yer alırken, Türkiye'de ilk sırada aynı ana meslek grubu yer almaktadır.Türkiye genelinde her 100 çalışanın 19'u Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ana meslek grubunda istihdam edilmektedir. Diğer taraftan Türkiye ve il genelinde çalışanların yarısından fazlası tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve nitelik gerektirmeyen ana meslek gruplarında istihdam edilmektedirler.

Ana meslek gruplarının cinsiyetlere göre dağılımı da farklılık göstermektedir. Kadın çalışan oranının en yüksek olduğu grup profesyonel meslek mensuplarıdır. Bu grupta çalışan her 100 kişiden 39'u kadın çalışandır. Buna karşılık yöneticilerin sadece %15'i, teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensuplarının %9'u kadındır.

<sup>12</sup> Ana meslek grubu: ISCO 2008

**Grafik 21. Ana meslek gruplarına göre cinsiyet oranları,2013**



Kaynak: İl İPTA

Meslek bazında yapılan inceleme ilde mesleki çeşitliliğin fazla olmadığını göstermektedir.<sup>13</sup> En yüksek çalışanı olan ilk 10 meslekte çalışanlar, toplam çalışanların %31'ini oluşturmaktadır. İlk onda yer alan meslekler sırası ile beden işçisi, makineci, sıcak haddecici(çelik), şoför(yük taşıma), çelik konstrüksiyon işçisi, makine bakımçı, kaynakçı, proses işçisi ve formenler yer almaktadır. Erkek çalışanlarda beden işçisi kadın çalışanlarda makineci(dikiş) ilk sırada yer almaktadır.Öte yandan il geneliyle Türkiye geneli kıyaslandığı zaman en çok çalışan mesleklerin oranı farklılık göstermektedir.Türkiye genelinde meslekler çeşitlilik arz ederken il genelinde çalışanlar daha çok ağır sanayi sektöründe toplanmaktadır.

<sup>13</sup> Çerçeve de mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için tabakalamaya mesleki kırım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuş olup genellemeler ihtiyatla karşılanmalıdır.

**Tablo 24. En fazla Çalışanı Olan İlk On Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı ,2013**

Toplam		Erkek		Kadın	
Beden İşçisi (Genel)	5,5%	Beden İşçisi (Genel)	6,5%	Makineci (Dikiş)	19,8%
Beden İşçisi (İnşaat)	4,4%	Beden İşçisi (İnşaat)	5,3%	Beden İşçisi (Temizlik)	4,8%
Makineci (Dikiş)	4,2%	Sıcak Haddecisi-Çelik	3,7%	Büro Memuru (Genel)	4,0%
Sıcak Haddecisi-Çelik	3,0%	Şoför-Yük Taşıma	3,3%	Ütücü	3,2%
Şoför-Yük Taşıma	2,8%	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	3,3%	Satış Danışmanı	2,9%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	2,8%	Makine Bakımcı	3,2%	Ortacı	2,8%
Makine Bakımcı	2,7%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,5%	Kesimhane İşçisi	2,5%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,1%	Proses İşçisi	2,3%	Hemşire	2,4%
Proses İşçisi	2,0%	Diğer Ustaabaşı/formenler	2,1%	Muhasebeci	2,4%
Diğer Ustaabaşı/formenler	1,8%	Garson (Servis Elemanı)	1,5%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2,4%

Kaynak: İl İPTA

Kadın ve erkeklerin mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Erkeklerde mesleki yoğunlukta başta yer alan ilk on meslek, erkeklerin çalıştığı mesleklerinin % 33'ünü oluştururken, kadınlarda % 47'sini oluşturmaktadır. Türkiye'de erkeklerde ilk on meslek, erkek çalışanların %21'ini oluştururken, bu oran kadınlarda %30'dur. Bu oran Karabük ilinde kadın çalışanların meslek çeşitlemesinin Türkiye'den farklı olduğunu göstermektedir.

Meslek sıralamaları da Türkiye ile il geneli arasında farklılık göstermektedir. Sıralamaları değişmekle birlikte Beden İşçisi (Genel), Makineci(Dikiş) ile Şoför(Yük Taşıma) meslekleri hem Karabük hem de Türkiye'de en fazla çalışanı olan ilk 10 meslek içerisinde yer almaktadır.

İlde kadın ve erkeklerde ilk on meslek sıralamasında yer alan mesleklerden sadece bir tanesi benzerlik gösterirken bu meslek Beden İşçisi (Temizlik) mesleğidir. Diğer dokuz meslek ise farklılaşmaktadır. Türkiye geneline bakıldığında ilk on meslek sıralamasında üç meslek benzerlik göstermektedir. Bu meslek beden işçisi, temizlik görevlisi, satış danışmanı meslekleridir.

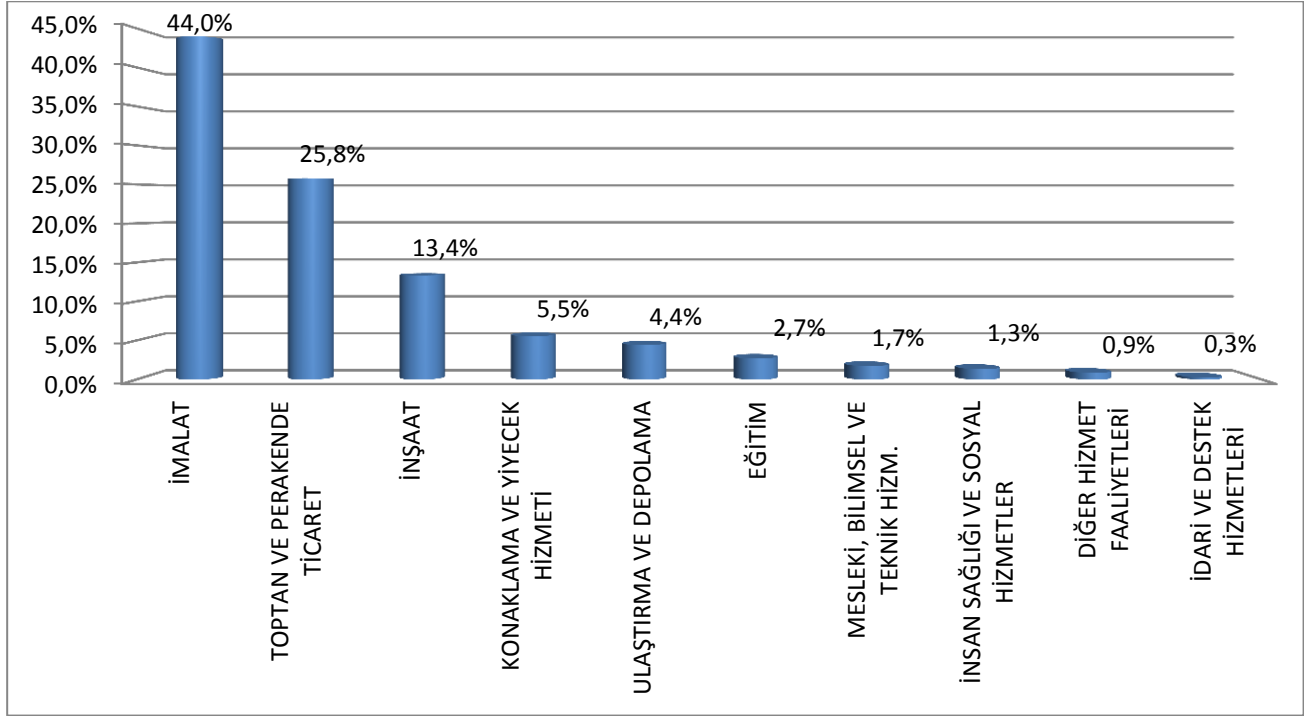
## AÇIK İŞLER

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş<sup>14</sup> imalat sektöründedir. Karabük ilinde 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektörler imalat ve toptan ve perakende ticarettir. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör de imalat olmakta ve imalatı ticaret ve inşaat sektörleri takip etmektedir. Açık işlerin % 44'ü imalat , % 25'i ticaret, % 13'ü inşaat sektöründedir. İl genelindeki her 100 açık işten 82 tanesi imalat, ticaret ve inşaat sektörlerindedir. İl genelinde bilgi ve

<sup>14</sup> Açık iş yeni yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak bir pozisyon olarak tanımlanır. İşveren, bu pozisyon için, kurum dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif olarak adım atmaktadır ve daha fazla adım atmaya da hazırdır; ve bu pozisyonu ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. İşgücü talep araştırması kapsamında işyerleri ziyaret edildiğinde mevcut olan açık işler derlenmiştir.

iletişim, gayrimenkul faaliyetleri, finans ve sigorta faaliyetleri ve kültür, sanat, eğlence sektöründe hiç açık iş bulunmamaktadır.

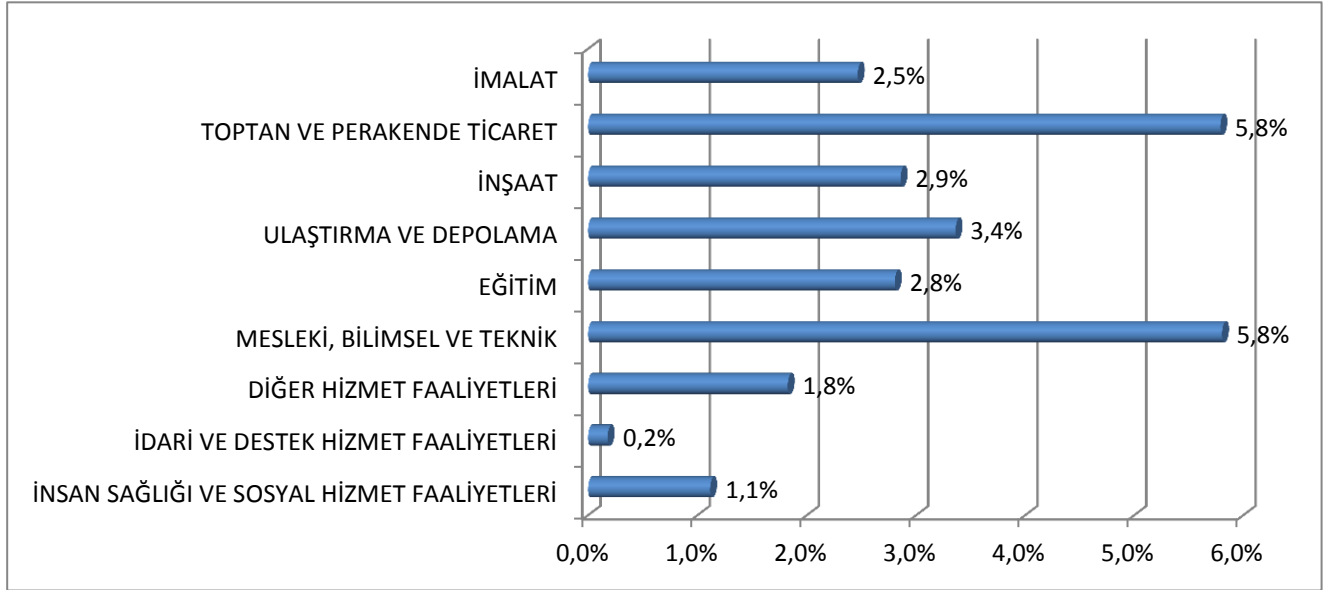
**Grafik 22. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı,2013**



Kaynak: İl İPTA

Karabük için hesaplanan % 2,9' luk açık iş oranı, Türkiye için hesaplanan % 4,4'lük açık iş oranının altında kalmaktadır. İlde açık iş oranı itibariyle ilk sırada yer alan sektörler ticaret ve mesleki ve bilimsel teknik faaliyet sektörleridir. Daha sonra %3,4 ile ulaştırma ve depolama ve onu takip eden sektör %2,9 ile inşaat sektörüdür. İl çalışanlarının büyük bir kısmını barındıran imalat sektöründeki açık iş oranı , bu iki sektördeki Türkiye açık iş oranlarının altındadır.

**Grafik 23. Sektörlere Göre Açık İş Oranları,2013**



Kaynak: İl İPTA

Ana meslek grupları itibariyle en fazla ihtiyaç duyulan meslek grubu %32 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Bu ana meslek grubunu %25 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, %18 ile hizmet ve satış elemanları takip etmektedir. Bunlarıda sırasıyla %7 ile profesyonel meslek grupları ve nitelik gerektirmeyen meslekler, %5 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ve son olarakta, % 3 büro hizmetlerinde çalışan elemanlar takip etmektedir.

**Tablo 25. Ana meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Tablosu,2013**

Meslek Grup	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Yöneticiler	-	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	37	7,1%	0,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	26	5,1%	0,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19	3,6%	0,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	97	18,7%	0,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	1,0%	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	130	25,1%	0,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	168	32,3%	1,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	37	7,1%	0,2%
<b>Genel Toplam:</b>	<b>519</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,9%</b>

Kaynak: İl İPTA

Ana meslek gruplarına göre açık işlerin dağılımı işyeri büyüklüklerine göre farklılaşmaktadır. Örneğin en fazla ihtiyaç duyulan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubuna talebin çoğu 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerindedir. Bu meslek grubuna olan talebin %65'i bu büyüklükteki işyerlerinden kaynaklanmaktadır. Buna karşılık teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları grubuna olan talebin %100'ü 10-49 çalışanı olan işyerlerindedir.

İl genelinde ana meslek grupları itibarıyla en yüksek açık iş oranı % 0,7 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almaktadır. Türkiye geneline bakıldığında tesis ve makine operatörleri %1,2 ile ilk sırada yer almaktadır.

Meslekler itibarıyla de açık işin en fazla olduğu meslek makineci(dikiş) mesleğidir. Açık işlerin %14'ünü makineci(dikiş) mesleği oluşturmaktadır. Bu mesleği % 4 ile kalite kontrolcü ve reyon görevlisi takip etmektedir. En çok talep edilen meslekler sıralamasında ilk on meslekte yer alan meslekler ile diğerleri arasında ise fark minimum düzeydedir ve %2,8 ile kaynakçı ve dikiş makinesi operatörü,% 2,6 ile satış danışmanı, %2,4 ile ütücü ve ortacı, % 2,3 ile garson(servis elemanı) meslekleridir. Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk on meslek toplam açık işlerin %37'sini oluşturmaktadır. Türkiye genelindeki duruma bakılacak olursa en fazla açık işin il genelinde olduğu gibi makineci(dikiş) mesleğinde olduğu görülecektir. Söz konusu mesleği beden işçisi, garson, güvenlik görevlisi, temizlik görevlisi, ortacı, gaz altı kaynakçısı, satış danışmanı, pazarlamacı ve çağrı merkezi görevlisi meslekleri izlemektedir. Sayılan bu meslekler Türkiye genelindeki açık işlerin % 27' sini oluşturmaktadır. Hem il genelinde hem Türkiye genelinde paralel olan meslekler makineci, satış danışmanı, ortacı ve garson(servis elemanı)' dır.

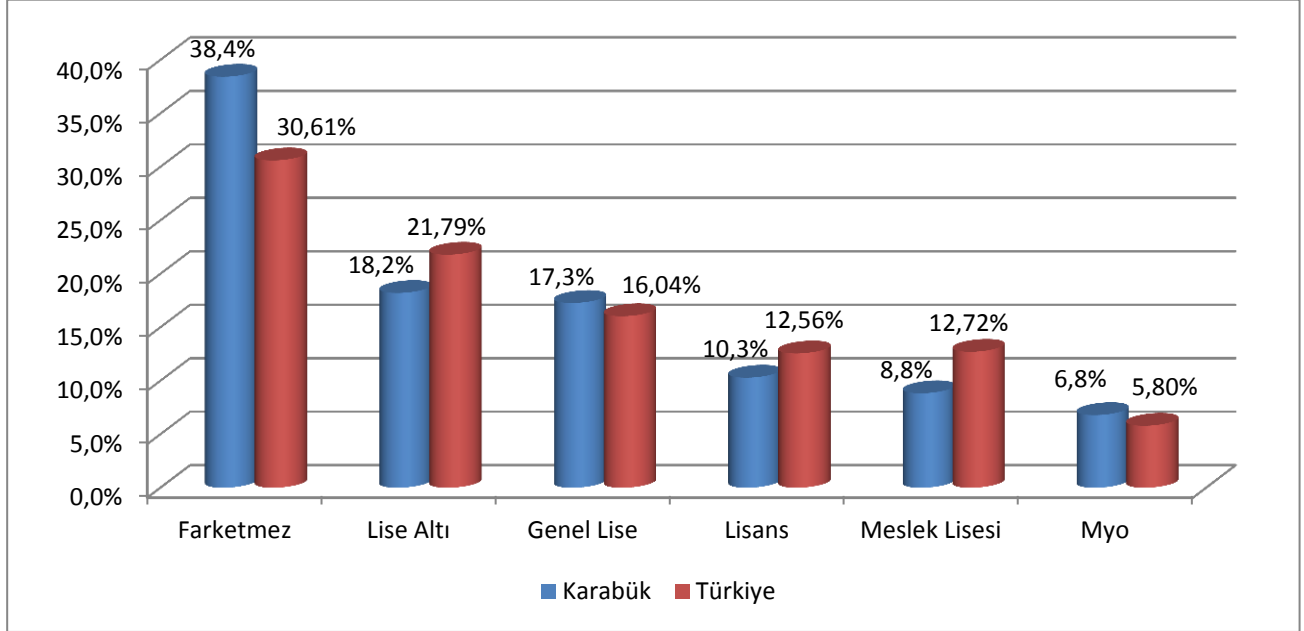
**Tablo 26. En fazla Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş İçindeki Oranı ,2013**

KARABÜK		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
Makineci (Dikiş)	14,6%	Makineci (Dikiş)	7,9%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	4,0%	Beden İşçisi (Genel)	3,3%
Reyon Görevlisi	4,0%	Güvenlik Görevlisi	3,2%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,8%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2,8%	Temizlik Görevlisi	2,2%
Satış Danışmanı	2,6%	Ortacı	1,7%
Ütücü	2,4%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Ortacı	2,4%	Satış Danışmanı	1,6%
Garson (Servis Elemanı)	2,3%	Pazarlamacı	1,4%
Diğer Cam Ve Seramik Fırın İşçileri	2,0%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%

Kaynak: İl İPTA

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İl genelinde işverenlerin % 38'i talep edilen eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir.

**Grafik 24. Açık İşler İçin İstenen Düzeyler,2013**



Kaynak: İl İPTA

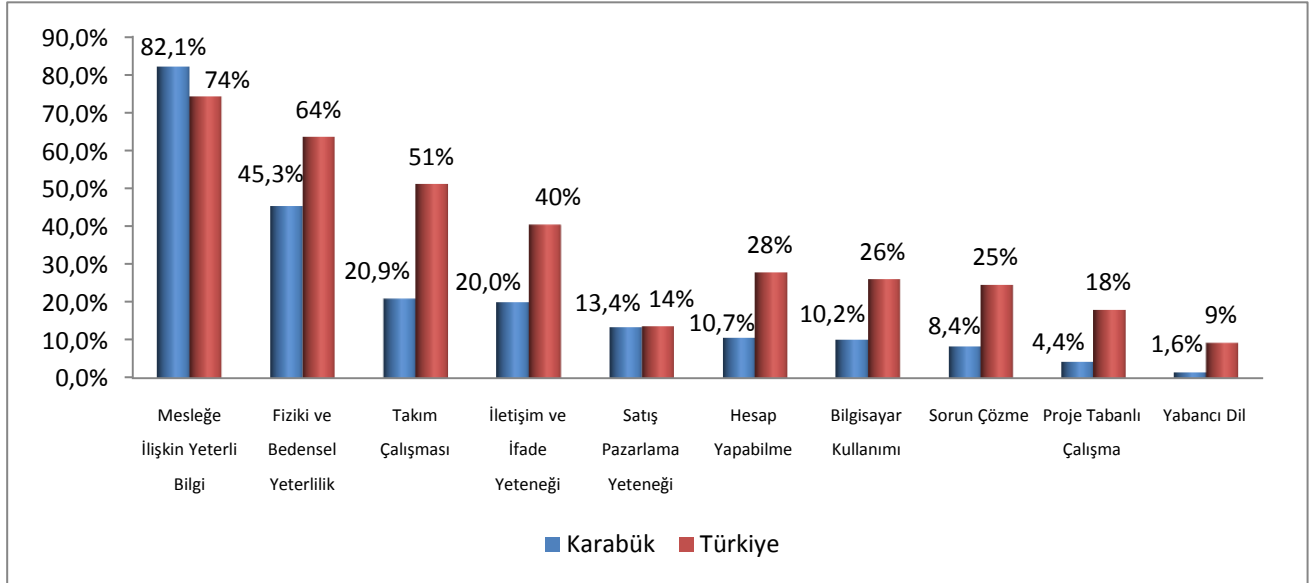
Bu durum kendini Türkiye sonucunda da göstermektedir. Türkiye sonucunda oran ilden daha düşük olmakla birlikte (% 30) yine ilk sırada eğitim düzeyi farketmez sonucu yer almaktadır. İkinci sırada hem ilde (% 18) hem de Türkiye’de (% 21) lise altı eğitim gelmektedir.

İlde tüm açık işlerde farketmez ve lise altı eğitimi talep eden işverenlerin oranı % 56’dır. Lise altı %18, genel lise %17, lisans %10, meslek lisesi %8 ve meslek yüksek okulu %6 oranında talep edilmektedir. Türkiye sonucuna bakıldığında bu sıralama il geneliyle paralellik gösterirken sadece meslek lisesi ile lisans eğitimi sıralaması az bir farkla da olsa yer değiştirmektedir.

Açık işlerde ilk sıradaki meslek genel beden işçisi gibi belirli bir eğitim ve beceri istemeyen meslek olmasından ötürü istenen eğitim düzeyinin farketmez olmasını desteklemektedir.

Görüldüğü gibi meslek lisesi ve MYO mezunları az sayıda da olsa da elektrik-elektronik teknisyeni ve teknikeri, gıda teknikeri, ön muhasebeci, inşaat teknikeri, makine bakım onarımcısı, satış danışmanı gibi mesleklerde yoğunlaşırken, lisans mezunları da diploması olmadan kesinlikle yapılamayacak olan inşaat, makine mühendisi gibi mühendislik dallarında, öğretmenlik alanlarında ve bunların yanında da büro memuru, pazarlamacı, sekreterlik gibi alanlarda lisans mezunu aranmaktadır.

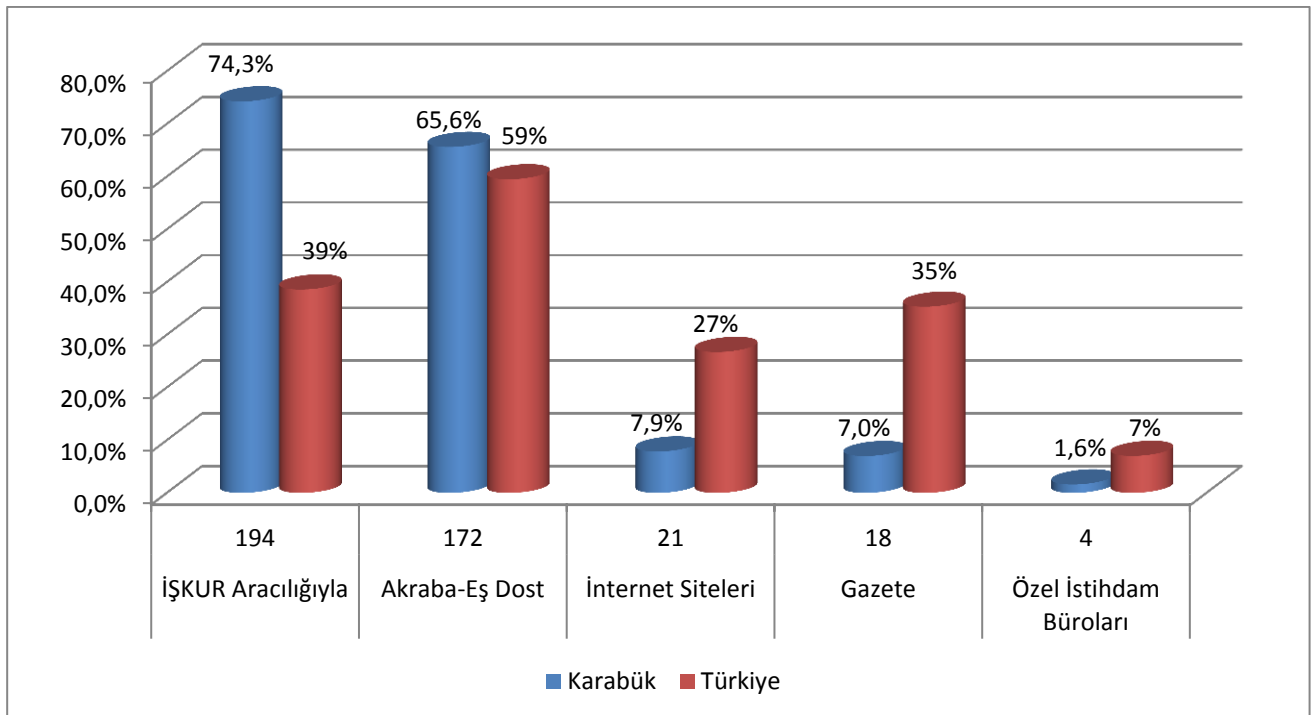
**Grafik 25. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, 2013**



Kaynak: İl İPTA

İşverenin en çok talep ettiği beceri % 82'lik oranla mesleğe ilişkin yeterli bilgiye sahip olmaktır. Mesleğe ilişkin yeterli bilgiye sahip olma becerisini sırayla % 45'lik oranı ile fiziki ve bedensel yeterlilik, %20 ile takım çalışması ve iletişim ve ifade yeteneği, % 13 ile satış ve pazarlama becerisi, % 10 ile hesap yapabilme becerisi ve bilgisayar kullanımı takip etmektedir. Yabancı dil becerisi il genelinde açık işi olduğunu belirten işverenler tarafından en az talep edilen beceridir. Türkiye geneline bakıldığında bu sıralamanın oranları değişik olsada aynı olduğu görülmektedir. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve takım çalışması ilk üç sırayı almaktadır.

**Grafik 26. Açık İşlerin Karşılama Kanalları, 2013**



Kaynak: İl İPTA



Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biriside açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Buna göre Karabük'te eleman temini için işverenlerin % 74'ü İŞKUR'u, % 65'i akrabasını-eşini-dostunu % 7'si gazeteleri ve internet sitelerini tercih etmiştir. Türkiye genelinde ise bu sıralama biraz farklılık göstermektedir. Türkiye genelinde ise işverenlerin açık işlerin karşılamada başvurdukları yollar; %59 ile akraba eş dost, %39 ile İŞKUR, %27 ile internet siteleri, %35 ile gazete ve %7 ile özel istihdam büroları olarak sıralanmaktadır.

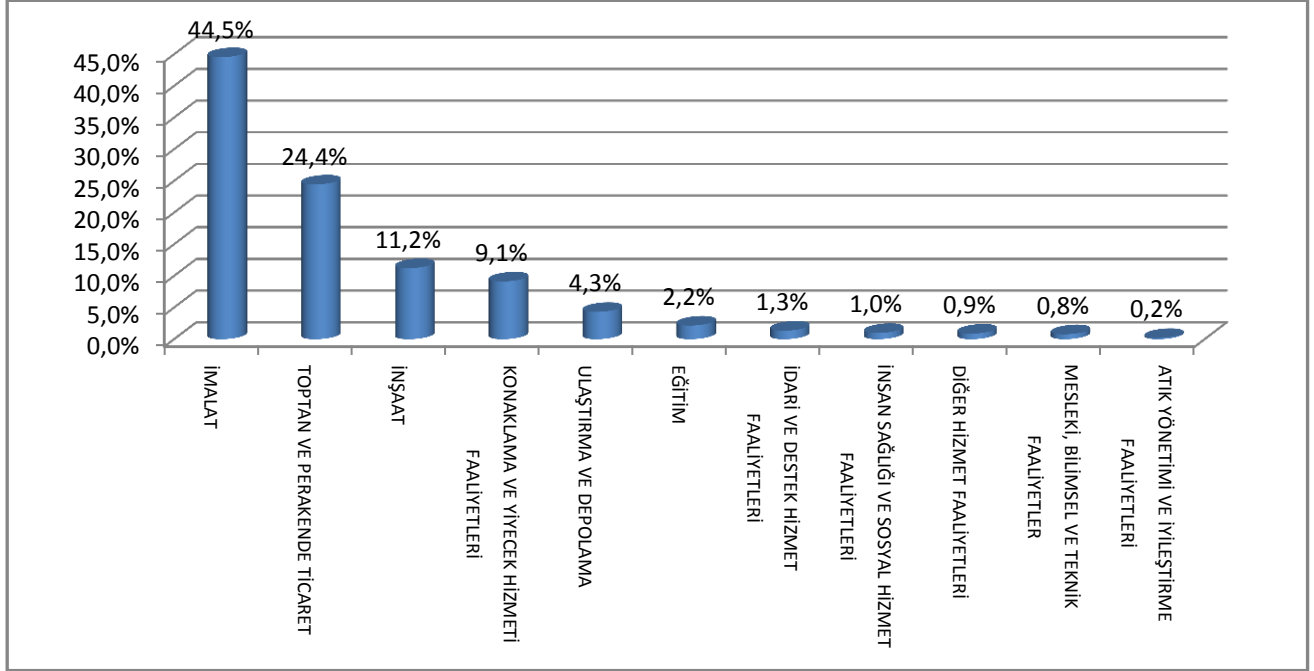
İŞKUR' un payının yüksek olmasında son yıllarda işverenlerle geliştirdiği diyalog, 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketleri, yüz yüze gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinin etkisi büyüktür. Kurumumuza işverenler internet sayfamızdan ([www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)) 7/24 erişebilmekte ve yapmak istedikleri işlemi internet üzerinden rahatlıkla yapabilmektedirler. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlarımız işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına sistemli olarak yardımcı olmaktadır.

## **TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER**

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere 2013 yılı içerisinde bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken sektör Türkiye sonucunda olduğu gibi imalattır. Yalnız ilde imalat sektörü eleman bulmada Türkiye'den daha fazla zorluk çekmektedir. İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekilme oranı %44 iken bu oran Türkiye genelinde %39'tur.

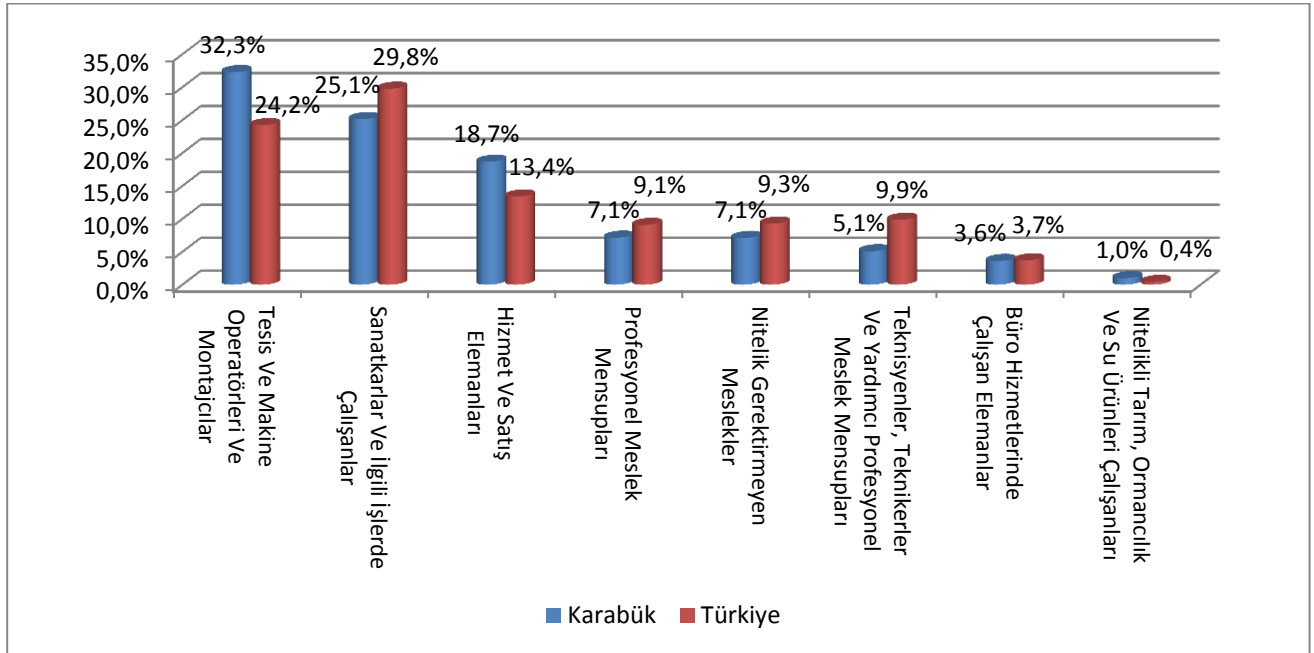
İkinci sırada Türkiye ile paralel olarak ticaret (% 24) yer almaktadır. İlde üçüncü sırada (% 11) inşaat sektörü yer alırken, Türkiye sonucunda bu sektör yine aynı sırada % 13 oranla yer almaktadır. Temininde güçlük çekilen meslekler genel olarak Karabük ve ülke geneliyle paralellik gösterirken bu sıralama sadece idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe farklılık göstermektedir. Bu sektörün ilde ki oranı % 1 iken Türkiye genelindeki oranı % 5 olarak görülmektedir.

**Grafik 27. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı,2013**



Kaynak:İl İPTA

**Grafik 28. Ana Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı, 2013**



Kaynak:İl İPTA

Karabük'te işverenler açısından en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen meslek grubu % 32'lik oranla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları'dır. Bunu sırasıyla; % 25 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanları ile % 18'lük pay ile Hizmet ve Satış Elemanları takip etmektedir. İl genelinde temininde güçlük çekilen her 100 meslekten 75'i söz konusu üç ana meslek grubu içerisinde yer almaktadır. İl genelinde temininde güçlük çekilen meslekler arasında Nitelikli Tarım, Ormanlık ve

Su Ürünleri Çalışanları % 1 ile en az orana sahipken, Yöneticiler ana meslek gruplarında yer alan herhangi bir meslek bulunmamaktadır. Türkiye’de ki sıralama ise % 29 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, %24 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları, ve üçüncü sırada ise %13 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları şeklindedir. Grafikten de rahatlıkla görüleceği üzere temininde güçlük çekilen mesleklerin ağırlıkta olduğu ilk üç ana meslek grubu Türkiye ve Karabük için aynıdır.

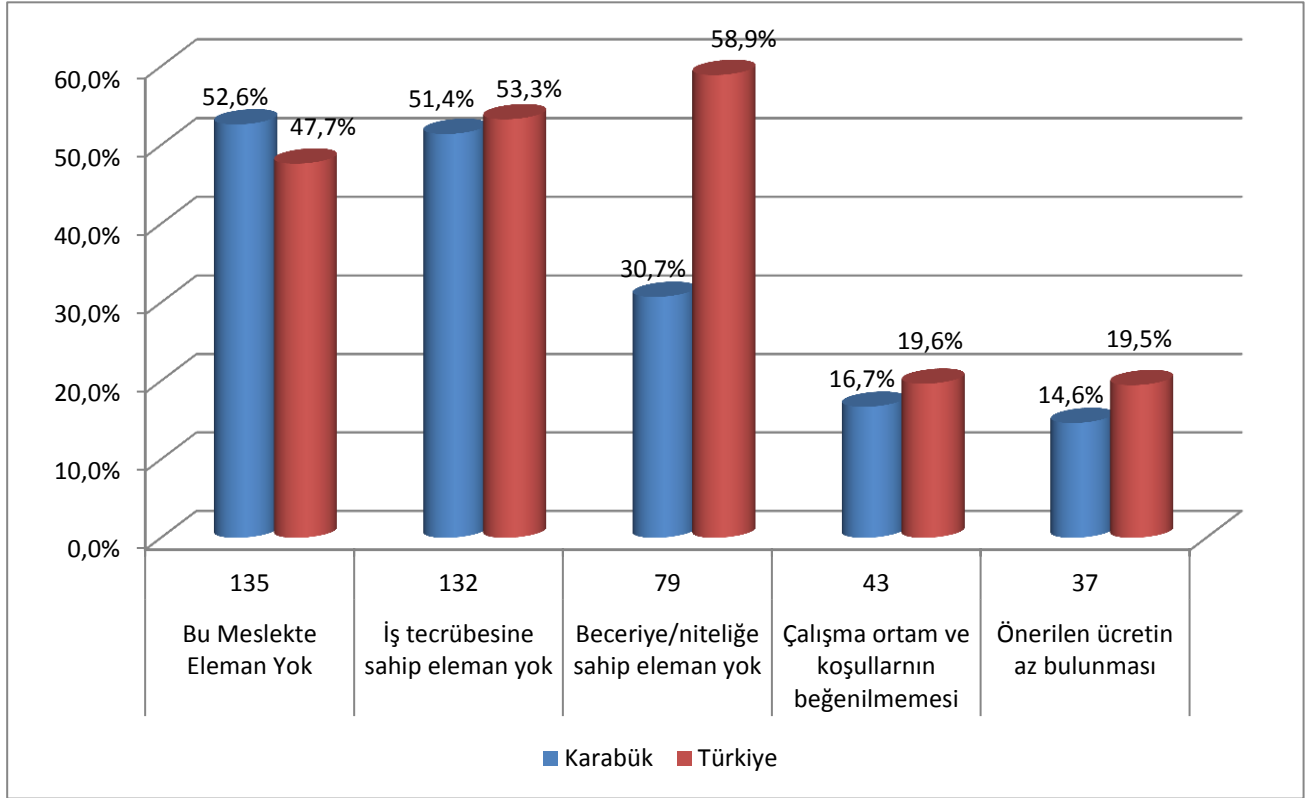
**Tablo 27. Temininde En Fazla Güçlük Çekilen İl 10 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı,2013**

KARABÜK		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
Makineci (Dikiş)	13,2%	Makineci (Dikiş)	6,9%
Garson (Servis Elemanı)	4,3%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3,9%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
Reyon Görevlisi	3,8%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	3,1%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Beden İşçisi (İnşaat)	3,0%	Satış Danışmanı	1,4%
Ortacı	2,4%	Ortacı	1,4%
Elektrikçi (Genel)	2,3%	Temizlik Görevlisi	1,3%
Tır-Çekici Şoförü	2,2%	Pazarlamacı	1,3%
Diğer Metal Levha İşçileri	2,0%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2%

Kaynak: İl İPTA

Temininde en çok zorluk çekilen meslek hem il genelinde hem Türkiyede makineci(dikiş) mesleğidir. Toplam temininde güçlük çekilen mesleklerin % 13’ünü makineci(dikiş) oluşturmaktadır. Bu mesleği % 4 ile garson(servis elemanı) takip etmektedir. Temininde en çok zorluk çekilen meslekler sıralamasında ilk on meslekte yer alan meslekler ile diğerleri arasındaki fark çok azdır.İl geneli ile Türkiye geneline bakıldığında ilk on meslek arasında benzer olan meslekler makineci(dikiş), garson(servis elemanı), beden işçisi ve ortacıdır.

**Grafik 29. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenlerinin Dağılımı, 2013**



Kaynak: İl İPTA

Tablodan da görüleceği üzere araştırma kapsamında görüşülen işletmelerin; % 52'si ilgili meslekte çalışacak eleman olmamasından, %51'i ilgili meslekte yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmamasından, % 30'u beceriye sahip eleman olmamasından, %14'ü de önerilen ücretin az bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Bu durumun, meslek edindirme ve geliştirme faaliyetlerinin önemine ve gerekliliğine işaret ettiği sonucuna ulaşılabilir. Bu sıralamanın Türkiye genelinde değişikliğe uğradığı görülmektedir. İlk sırada ilgili meslekte beceriye sahip eleman bulunmaması (% 58) yer almaktadır. Daha sonra ilgili meslekte iş tecrübesine sahip elemanın olmaması (% 53) ve ilgili meslekte eleman bulunmaması (% 47) yer almaktadır.

İstenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerin başında garson(servis elemanı), makineci(dikiş), elektrikçi ve kepçe operatörü gelmektedir. Eleman bulunmayan meslekler sıralamasında yine garson(servis elemanı) gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla reyon görevlisi, hamurkar ve mobilya montaj işçisi takip etmektedir. Tablodan da anlaşılacağı üzere garson mesleği eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinden her ikisi içinde ilk sıradadır.

**Tablo 28. İstenen beceri ve niteliğe sahip olunmayan ve eleman bulunmayan meslekler,2013**

Meslek	Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Yok	Meslek	Eleman Yok
Garson (Servis Elemanı)	5,5%	Garson (Servis Elemanı)	6,5%
Makineci (Dikiş)	5,2%	Reyon Görevlisi	3,8%
Elektrikçi (Genel)	4,1%	Hamurkar	3,1%
Kepçe Operatörü	3,9%	Mobilya Montaj İşçisi	3,1%
Kasap	3,9%	Beden İşçisi (İnşaat)	2,4%
Manav	3,9%	Gıda Teknikeri	2,4%
Vinç Operatörü	2,7%	Elektrikçi (Genel)	2,3%
Aşçı	2,7%	Makineci (Dikiş)	2,3%
Sıhhi Tesisatçı	2,7%	Kepçe Operatörü	2,3%
Mobilya Montaj İşçisi	2,6%	Kasap	2,3%

Kaynak: İl İPTA

Türkiye geneline bakıldığında istenilen beceri/niteliğe sahip eleman bulunmayan meslekler sıralamasında il genelinde olduğu gibi garson(servis elemanı) ilk sıradadır.Aynı şekilde makineci(dikiş) mesleğide ikinci sıradadır.İl genelinde Türkiye genelindeki ilk on mesleğe baktığımızda diğer tek benzerlik aşçı mesleğindedir.

Eleman bulunmayan mesleklere baktığımızda Karabük genelinde Türkiye genelinde sadece iki meslek benzerlik göstermektedir.Bu meslekler makineci(dikiş) ve garson(servis elemanı) meslekleridir.

Anlaşılabileceği üzere eleman temininde güçlük çekilmesinin en önemli nedeni nitelikli ya da tecrübeli elemanın bulunmamasıdır.Bu sonuç bize bir mesleğin işbaşında öğrenilmesinin veya öğretilmesinin ne kadar önemli olduğunu göstermektedir.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Mayıs-Haziran aylarında gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında işletmelerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri sorulmuştur. Böylece istihdam beklentisi kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle ölçülmek istenmiştir. Kısa vadede net istihdam artış beklentisi orta dönemdekinden daha küçüktür. Diğer bir ifade ile işverenler orta dönem için daha iyimserdirler, kısa vadeye kıyasla orta vadede daha fazla istihdam artışı beklemektedirler.

Gelecek istihdam beklentisinde ilde kısa ve orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir. Araştırmaya göre, Karabük ilinde 31 Aralık 2013 itibariyle en fazla net istihdam artışı bekleyen işyerleri madencilik ve taş ocaklığı sektöründedir. Bu sektörü konaklama ve yiyecek içecek hizmetleri ve imalat sektörü takip etmektedir. Türkiye geneline bakıldığında net istihdam artışı bekleyen işyerlerinin ilk üçü imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

**Tablo 29. Kısa ve orta vadede net istihdam artışı beklenen meslekler ,2013**

KARABÜK		TÜRKİYE	
Net İstihdam Değişimi 31 Aralık 2013	Net İstihdam Değişimi 30 Haziran 2014	Net İstihdam Değişimi 31 Aralık 2013	Net İstihdam Değişimi 30 Haziran 2014
Mobilya Montaj İşçisi	Deri Konfeksiyon	Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Soğuk Haddecici-Çelik	Garson (Servis Elemanı)	Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Garson (Servis Elemanı)	Tır-Çekici Şoförü	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Reyon Görevlisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Satış Danışmanı	Beden İşçisi (İnşaat)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Satış Danışmanı	İnşaat Elemanları Kalıpcısı	Pazarlamacı
Tır-Çekici Şoförü	Makine Teknikeri	Gaz Altı Kaynakçısı	Garson (Servis Elemanı)
Tomrukçu	Sıcak Haddecici-Çelik	Beden İşçisi (İnşaat)	Satış Danışmanı
Ferforje Demir Ustası	Şoför (Yolcu Taşıma)	Pazarlamacı	Çağrı Merkezi Görevlisi
Aşçı	Aşçı	Elektrikçi (Genel)	Sıvacı

Kaynak: İl İPTA

Kısa vadede İl genelinde en fazla net istihdam artışı beklenen meslek mobilya montaj işçisidir. Daha sonra sıralamada makineci(dikiş), soğuk haddecici ve garson(servis elemanı) yer almaktadır.Ülke geneline bakıldığında makineci(dikiş) birinci sırada, güvenlik görevlisi ve temizlik görevlisi iki ve üçüncü sırada görülmektedir.İki bölgede de artış beklenen tek meslek makineci(dikiş) mesleğidir.

Orta vadede yani 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle ilde en fazla net istihdam artışı bekleyen sektör yine imalat sektörüdür. Toplam istihdam artışının yarısının imalat sektöründe gerçekleşmesi beklenmektedir. Net istihdam artışının % 30'unun ise toptan ve perakende sektöründe ortaya çıkması beklenmektedir.. Konaklama ve yiyecek hizmeti sektörü toplam net istihdam artışından %11,8'lik pay almaktadır. Net istihdam artışı beklenen meslekler orta vadede il geneli ve Türkiye genelinde daha fazla paralellik göstermektedir.Bu mesleklerin makineci(dikiş), garson (servis elemanı) ve satış danışmanı olduğu görülmektedir.

Kısa dönemde sektörlerin çoğunda çok fazla bir artış beklenmemektedir. Lokomotif sektör olan imalat sektöründeki net istihdam değişim oranı % 1,2 olduğu görülmektedir. Bunun nedeni ise imalat sektöründe çalışan sayısının çok olmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye'ye bakacak olursak en fazla istihdam artışı beklenen sektör il genelinde olduğu gibi imalat sektörüdür, azalması beklenen sektör de kültür ve sanat faaliyetlerindedir.

Kısa vadede net istihdam artışı beklenen meslek gruplarına bakıldığında ilk sırada sanatkar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almaktadır. Daha sonra tesis ve makine operatörleri ve hizmet ve satış elemanları meslek grupları sıralamada yer almaktadır.Türkiye genelinde ilk sırada yer alan meslek grubu aynı şekilde sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almaktadır.

Orta vadede il genelinde istihdam artışı beklenen meslek grubu tesis ve makine operatörleri iken, ülke genelinde birinci sırada yer alan meslek grubunun kısa vadede ki gibi sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar olduğu görülmektedir.

## SONUÇ

Karabük İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Zonguldak, Karabük ve Bartın illerini kapsayan TR81 bölgesine aittir. Arza yönelik ikinci kısıtlama ise bu verilerin önemli bölümünün 2012 yılına ait olması, bir kısmının ise daha eski tarihlere dayanmasıdır.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2013 Mayıs ayında güncelleştirilmesine ve araştırma 10+çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Araştırmanın diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler Sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Karabük ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 81 il içinde 28.sıradadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim seviyesi Türkiye ortalamasından daha yüksektir.

Bölge istihdamının % 22'si sanayi sektöründedir. Bölge sanayisi nitelikli elemana ihtiyaç duymaktadır. Lise altı eğitilmişlerin istihdamdaki oranı %52 iken, sanayi sektöründe çalışanların %22'sini lise altı eğitilmişler oluştururken %35'ini lise ve dengi okul mezunları, %16'sını yükseköğretim mezunları oluşturmaktadır.

En yüksek işsizlik oranı hem erkeklerde hem de kadınlarda 20-24 yaş grubundadır. Bu yaş grubunda %27,8 olan işsizlik oranı, erkeklerde %36,2, kadınlarda ise %18,3'dür. Bölgedeki en yüksek işsizlik oranı da 20-24 yaş grubu erkeklerdeki işsizlik oranıdır. 20-24 yaş grubunu %11,5 ile 15-19 yaş grubu takip etmektedir. Bu grupta erkeklerde işsizlik oranı %9,3 ile %14,1 olan kadınlar işsizlik oranından daha düşüktür.

Eğitim düzeyi kadınların işgücü piyasasına girişlerini erkeklerden daha fazla etkilemektedir. Yüksek eğitimli kadınlarda %18,3 olan işsizlik oranı erkeklerde %10,2 dir. Lise altı eğitimli işsizlerin dörtte birini kadınlar oluştururken, yüksek eğitimli işsizlerin üçte ikisini kadınlar oluşturmaktadır. İlk kez iş arayan kadınların işsizlik süreleri de erkeklerden daha uzundur. Tüm bu göstergeler bölgede kadınlarda eğitimli, ilk kez işgücü piyasasına giren ve uzun süredir işsiz profili varlığını ortaya koymaktadır.

IŞKUR'a kayıtlı işsizler incelendiğinde aynı yapının Karabük ili kayıtlı işsizleri için de geçerli olduğu görülmektedir. 2011 yılında en fazla kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin %25,8'i bu yaş grubundadır. İşsizlerin üçte ikisi de 20-34 yaş grubundadır.

İlin eğitim durumuna paralel olarak kayıtlı işsizlerin yarısı lise altı eğitime sahiptir. Kayıtlı işsizlerin %16'sı yüksek eğitimlidir. Kayıtlı işsiz istatistikleri ilde de bölge işsizlik yapısına benzer bir yapıyı ortaya koymaktadır. Bu



İstatistiklerde de eğitim seviyesi yükseldikçe kadınların işgücü piyasasına girmeleri artmaktadır. Lise altı eğitilmiş kayıtlı kadın işsizler toplam lise altı eğitilmiş kayıtlı işsizlerin %33'ünü oluştururken, yüksek eğitimlilerde bu oran %45'e yükselmektedir.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece %18'i kadındır ve bu oran %25 olan Türkiye ortalamasının altındadır.

Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri gibi daha çok daha yüksek eğitim seviyesi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Karabük'te ancak daha yüksek eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Erkek ağırlıklı olmasına rağmen kadın çalışanların dörtte birini istihdam eden bir sektör vardır, imalat ve bu sektördeki kadın çalışanların meslekleri, belirli bir eğitim düzeyinden ziyade, belirli beceri isteyen mesleklerdir.

Araştırma sonuçlarına göre kadınların erkeklere göre görece hakim oldukları iki meslek türü vardır. Birinci meslek türü temizlik görevlisi, bulaşıkçı, aşçı, destek personeli, iplik temizleme işçisi gibi düşük eğitim seviyesine yönelik meslekler, ikincisi de acil tıp teknisyeni, ağız ve diş sağlığı teknisyeni, bankacılık meslek elemanı, hemşire, öğretmen gibi yüksek eğitim seviyesi isteyen mesleklerdir. Diğer bir ifade ile kadınlar ya belirli becerileri gerektiren düşük eğitimli mesleklerde veya yüksek eğitim düzeyi isteyen mesleklerde çalışmaktadır.

İlde açık işlerin karşılanma oranı, diğer bir ifade ile işe yerleştirme oranı %82,4'dür. Bu oran özel sektörde, %81,5'tir. İŞKUR istatistiklerine göre toplam işe yerleştirmelerin %86'sı 15-39 yaş aralığındadır. Kayıtlı işsizlerin yaş dağılımı ve işe yerleştirme oranı dikkate alındığında bu oran doğal görülebilir. Toplam kayıtlı işsizlerin %91,8'i 15-39 yaş grubundadır ve işe yerleştirilenlerin %43'ü kadındır.

Eğitim durumuna göre işe yerleştirmelerde kadın payları da bu eğilimi desteklemektedir. İşe yerleştirmelerde kadın payının en yüksek olduğu eğitim seviyesi lisans eğitim düzeyidir.

Kadınların işe yerleştirilmelerinde kurslar vasıtasıyla yapılan işe yerleştirmeler önemli yer almaktadır. Kurslar vasıtasıyla yapılan yerleştirmelerin %60'ını kadınlar oluşturmaktadır.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekliliktir. Karabük'te İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin yarısı lise altı eğitilmiştir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

Talep boyutu itibarıyla, araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörün imalat sektörü olması sonucu en fazla açık iş ve temininde güçlük çekilen meslek de imalat sanayindedir.

Buna karşılık açık iş oranları itibarıyla önde gelen sektör madencilik ve taş ocakçılığıdır. Sektörde açık iş oranı yaklaşık beşte birdir. Sektörde çalışan sayısının çok az olması (sadece binde 9) ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir.

En fazla çalışana sahip sektörlerin açık iş oranları da düşüktür. İmalat sektöründe açık iş oranı %1,1, ticaret sektöründe %3,5, inşaat sektöründe de %4,2, konaklama ve yiyecek hizmetler faaliyetlerinde %4,4'tür.

Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da yüksek bir eleman devri nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Elimizde şu aşamada ilde istihdam artışını gösterecek bir veri yoktur. Bu veri ancak gelecek yıl mevcut olacaktır. 10+ işyerlerinde tam sayımın uygulanması, gelecek yıl kapsanacak bir çok işyerinin bu yıl ile aynı olmasına yol açacak ve hem gruplandırılmış veriler hem de işyeri bazında açık iş oranı ve sebebi bulunabilecektir.

Ana meslek grupları itibariyle Türkiye’de açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu %7,2 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken ilde ise % 4.2 ile hizmet ve satış elemanları grubudur. Açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek genel beden işçisidir. Beden işçilerini dikiş makinesi operatörleri takip etmektedir.

İlde açık işlerde işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Açık işlerde ilk iki sıradaki mesleklerden beden işçileri için istenilen eğitim düzeyi farketmez olması olağan olsada dikiş makineciler içinde istenilen eğitim düzeyinin farketmez olması dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada meslekte eleman bulunamaması, üçüncü sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları gelmektedir. İstenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerin başında yine makineci ve bunun yanında da sıcak haddeciler gelmektedir.

Sadece ilk iki meslekte değil, ilk onda yer alan açık işlerle temininde güçlük çekilen meslekler arasında da büyük bir paralellik vardır. Aynı paralellik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Becerilerin geliştirilerek işverenlerin istekleri doğrultusunda açık işlerin karşılanması bu mesleklere ve yukarıda belirtilen meslek gruplarına yönelik eğitim programlarını öncelikli hale getirmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Gerek kısa dönem (altı ay) , gerekse orta dönem (on iki ay) itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör yine imalat sektörüdür. Gerek gelecek istihdam artışının imalat sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin imalat sektöründe olması, bu sektörde emek arzı ile emek talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; dar meslek alanları yerine geniş tabanlı sektörel eğitimin verildiği, modüler yapıyla esneklik özelliğine sahip ve çalışma yaşamının ihtiyaçlarına cevap verebilen bir mesleki ve teknik eğitim sistemi hedeflenmelidir.

Verilecek eğitimlerin gerçekten nitelikli olması, işletmelerin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması ve istihdam garantili olması gerekir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.


İlde dikkat çeken diğer bir husus da özellikle de bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu yüksek devinim ilde yüksek bir kayıtdışı istihdamın olduğuna dair kanaat oluşturmaktadır. Hem kayıtdışılığın önlenmesinde hem de devininim işletme ve ekonomide sebep olduğu üretim kayıplarının, elemanları tekrar eğitime maliyetlerinin azaltılmasında da İŞKUR’a görev düşmektedir; işletmelerin eleman alımlarında İŞKUR’u daha fazla kullanmaları için oluşturulmuş olan teşvik sistemlerini işverenlere daha etkili yollarla anlatmak ve işe yerleştirilen elemanların takibini daha etkin yapmak.

## **KAYNAKÇA**

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri  
İŞKUR, İstatistik Yıllıkları  
Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri  
MEB, İstatistik Yıllıkları  
SGK, Aylık İstatistik Bülteni  
TOBB İstatistikleri  
TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri  
TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri  
BAKKA, Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı

## EKLER

### Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		<b>..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI</b>		
		<b>İŞYERİ BİLGİ FORMU</b>		
<b>Sayın İşyeri Yetkilisi,</b>				
<p>Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.</p>				
<b>Bilgi verme ve gizlilik</b>				
<p>1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askerî hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.  2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.  3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.</p>				
<b>Kapsam</b>				
<p>Bu araştırma, ilimizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde İnsan Kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.</p>				
<b>İŞYERİ BİLGİLERİ</b>				
Örnek No	:			
İşyerinin Yasal Ünvanı	:			
İşyerinin Tabela Ünvanı	:			
<b>ADRES BİLGİLERİ</b>				
İL	:	.....		
İLÇE	:			
KÖY	:			
MAHALLE	:			
CADDE/SOKAK	:			
DIŞ KAPI NO	:			
İÇ KAPI NO	:			
TELEFON/FAKS/e-posta	:			
<b>Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin</b>				
Adı ve Soyadı	:	Ünvanı	:	
Tarih	:	Telefonu	:	
E-posta	:	İmza/Kapasit	:	
<p>Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.</p>				
<b>BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI ORJİNÜKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ARAZ EDEREK.</b>				
	<b>ZİYARETÇİ</b>	<b>KONTROLÖR</b>	<b>VERİ GİRİŞ PERSONELİ</b>	
Adı ve Soyadı				
Tarih ve İmza				
<b>BİLGİ İÇİN BAŞVURULACAK İL ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI</b>				
İL MÜDÜRLÜĞÜ				
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ	
<b>S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz? (Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)</b>	
01	Madencilik ve Taş ocakçılığı
02	İmalat
03	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05	İnşaat
06	Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07	Ulaştırma ve depolama
08	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09	Bilgi ve iletişim
10	Finans ve sigorta faaliyetleri
11	Gayrimenkul faaliyetleri
12	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14	Eğitim
15	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17	Diğer hizmet faaliyetleri
<b>S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi? (Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, IŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)</b>	
Aynı	Değişmiş
<input type="button" value="Sonraki Sayfaya Geçiniz"/>	

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM			
<b>S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?</b>			
01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III - AÇIK İŞLER					
<b>S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekle ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?</b>					
S6.1: Eleman ihtiyacı duyuyoruz. <input type="checkbox"/> Soru 5'ye geçiniz.					
01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel İhtisat 3. Meslek İhtisat 4. Meslek yüksekokulu 5. Lisans 6. Lisans üstü 7. Fakülte mezunları	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziksel ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yerel bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve beğenmez karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9. Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeterliliği	İhtiyacı duyduğunuz elemanların herhangi bir yolla anıyor musunuz? 1-EVET 2-HAYIR	Açık İşleriniz genellikle hangi yolla anıyor musunuz? 1. IŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akademi-İş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları
			1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		1 2 3 4 5

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
S.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net <u>İstihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse <input type="checkbox"/>	8.3'e geçiniz
	Hayırsa <input type="checkbox"/>	8.1 veya 8.2 geçiniz
S.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı <u>bekleniyor</u> .	<input type="checkbox"/>	7.kurşa geçiniz
S.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>bilginiz bulunmamaktadır</u> .	<input type="checkbox"/>	
S.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı <u>olacağına</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTTIĞI</u> olacağına düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

S.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net <u>İstihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse <input type="checkbox"/>	7.3'e geçiniz
	Hayırsa <input type="checkbox"/>	7.1 veya 7.2 geçiniz
S.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı <u>bekleniyor</u> .	<input type="checkbox"/>	8.kurşa geçiniz
S.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>bilginiz bulunmamaktadır</u> .	<input type="checkbox"/>	
S.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı <u>olacağına</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALDIĞI</u> olacağına düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
S.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net <u>İstihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse <input type="checkbox"/>	8.3'e geçiniz
	Hayırsa <input type="checkbox"/>	8.1 veya 8.2 geçiniz
S.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı <u>bekleniyor</u> .	<input type="checkbox"/>	9.kurşa geçiniz
S.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>bilginiz bulunmamaktadır</u> .	<input type="checkbox"/>	
S.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı <u>olacağına</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTTIĞI</u> olacağına düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

S.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net <u>İstihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse <input type="checkbox"/>	8.3'e geçiniz
	Hayırsa <input type="checkbox"/>	8.1 veya 8.2 geçiniz
S.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı <u>düşünüyor</u> .	<input type="checkbox"/>	10.kurşa geçiniz
S.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>bilginiz bulunmamaktadır</u> .	<input type="checkbox"/>	
S.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı <u>olacağına</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALDIĞI</u> olacağına düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER							
10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?							
10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. <input type="checkbox"/> <b>Görsüne Ritmiştir. TEŞEKKÜRLER.</b>							
01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde güçlük çektiğiniz mesleğin adı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)				
		1-EVET 2-HAYIR 3-HİSSEN	1. Bu meslekte eleman bulunamaması	2. Gerekli Mesleki beceriye/tecrübeye sahip eleman bulunamaması	3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	5. Önerilen ücretin az bulunması
		<input type="checkbox"/>	1	2	3	4	5



## Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \bar{n} [ K^2 + (1 - K^2) M_h^2 ]^{1/2}$$

$\bar{n}$  = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h \cdot W_h$$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$$n_{min} = K \cdot \bar{n} \text{ en küçük göze düşen örnek hacmi}$$

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayıyla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak  $n_{min}=125$  olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örnekleme (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen  $d_h \in [0,1]$  şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

## Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler buldukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam  $n_h$  tane birimin  $\pi_h$  olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

$$n_h = h. \text{ tabakadaki örnek birim sayısı}$$

$$N_h = h. \text{ tabakadaki toplam birim sayısı}$$

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ( $\hat{Y}$ ), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left( \frac{y_i}{\pi_h} \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

( $\hat{Y}$ ) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[ \frac{\sum (y_i - \bar{y}_h)^2}{(n_h - 1)} \right] \text{ dir.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$

şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h)$$

olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

$R^0$ = cevapsızlık düzeltmesi

$R^0$ =seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.



Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.58	Adana	1.67
Manisa	1.58	Ankara	1.98
Tekirdağ	1.54	Antalya	1.74
Hatay	1.41	Bursa	1.83
Aydın	1.37	Denizli	1.50
<b>Sanlıurfa</b>	<b>1.34</b>	Diyarbakır	1.42
Kahramanmaraş	1.32	Gaziantep	1.47
Eskişehir	1.28	İstanbul	2.13
Sakarya	1.25	İzmir	1.88
Malatya	1.07	Kayseri	1.44
Afyonkarahisar	99	Kocaeli	1.73
Elazığ	97	Konya	1.65
Ordu	96	Mersin	1.57
Kütahya	89	Muğla	1.47
Erzurum	85	Trabzon	1.39
Van	85	<b>ÖrneklemToplam</b>	<b>24.93</b>
Zonguldak	83		
Sivas	80	Tokat (Pilot İl)	70
Çorum	80	Samsun (Pilot İl)	138
Çanakkale	75		
Düzce	73	<b>Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri</b>	<b>65.72</b>
Uşak	69		
Giresun	68		
Mardin	67		
Osmaniye	67		
Adıyaman	64		
Batman	64		
Rize	60		
Aksaray	60		
Nevşehir	55		
Edirne	51		
Isparta	50		
Kırklareli	48		
Kastamonu	48		
Yozgat	47		
Amasya	44		
Niğde	42		
Bolu	40		
Karaman	39		
Yalova	38		
Burdur	36		
Şırnak	34		
Bartın	30		
Karabük	29		
Bilecik	29		
Bingöl	28		
Sinop	28		
Erzincan	27		
Kırşehir	26		
Artvin	24		
Kırıkkale	24		
Siirt	23		
Bitlis	21		
Ağrı	21		
Çankırı	21		
Muş	19		
Kars	17		
Iğdır	16		
Gümüşhane	12		
Kilis	11		
Hakkari	11		
Tunceli	9		
Bayburt	7		
Ardahan	5		
<b>Tamsayım toplamı</b>	<b>38.69</b>		

**Ek 2- D : Tamsayım ve Örneklem Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)**

TAM SAYIM YAPILAN İLLE	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	<b>Örneklem Toplam</b>	<b>19.588</b>	<b>16.338</b>
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>100.857</b>	<b>87.719</b>
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
İğdir	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	<b>Tamsayım Toplam</b>	<b>81.264</b>	<b>71.381</b>			
Karaman	510	442						

### Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

**İşgücü Piyasası:** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

**İl İşgücü Piyasası:** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

**İşgücü Piyasası Analizi:** Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

**İşgücü Talebi:** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

**İşgücü Talep Araştırması:** IŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

**İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

**İşgücü Arzı:** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

*Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;*

**Çalışma çağındaki nüfus:** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

**İşgücü:** İstihdam edilenler+ İşsizler

**Kurumsal olmayan nüfus:** Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

**Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus:** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

**Genç nüfus:** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

**İşgücü:** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

**İşgücüne Katılım Oranı (İKO):** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

**Eğitim seviyelerine göre işgücü:** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

**İstihdam edilenler:** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

**İş başında olanlar:** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

**İş başında olmayanlar:** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

**İstihdam Oranı:** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

**İşteki durum:** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

**İktisadi faaliyetlere göre istihdam:** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığına ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocaklığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış M

**Mesleklere göre istihdam:** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İSCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapımcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

**Kayıt dışı istihdam:** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Kayıt dışı istihdam oranı:** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı istihdam}}{\text{Toplam istihdam}} \times 100$$

**Eksik istihdam:** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

**Zamana bağlı eksik istihdam:** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

**Yetersiz istihdam:** Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

**İşsiz:** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

**İşsizlik oranı:** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}} \times 100$$

**Genç işsizlik:** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

**Genç işsizlik oranı :** Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

**Uzun süreli işsizlik:** Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

**İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus:** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. **İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. **İş bulma ümidi olmayanlar:** Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. **Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. **Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. **Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. **Eğitim/Öğretime devam ediyor:** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. **Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. **Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. **Diğer:** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı** =  $\frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$

**Eğitim durumu:** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupta aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

**Başvuru:** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

**Kayıtlı İşsiz:** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı

işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (IŞKUR)

**Kayıtlı işgücü:** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

**Aktif kayıt:** Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

**Açık İş:** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

**Açık İş:** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

**İşe Yerleştirme:** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

**Beceri:** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yetkinlikleri, etkinlikleri ifade eder.

**Beceri Eksiği:** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

**Beceri İhtiyacı:** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

**Beceri Açığı:** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

**Temininde güçlük çekilen meslekler:** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

**Yaş bağımlılık oranı :** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$$

**Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD):** Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

**Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer:** Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değer yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değer ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

**Girişim:** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

**Yerel birim:** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

**Açık İş Oranı:** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

**Net İstihdam Değişim Oranı:** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.



## Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

### 1- Temel İşgücü Göstergeleri

il	15 ve daha yukarı yaşta nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
<b>Toplam</b>	<b>55 63</b>	<b>26 42</b>	<b>24 32</b>	<b>2 10</b>	<b>29 21</b>	<b>47,</b>	<b>43,</b>	<b>7,</b>
Adana	1 53	67	59	7	86	43,	38,	11,
Adıyaman	40	21	18	2	19	51,	46,	11,
Afyonkarahisar	53	25	23	1	28	47,	44,	5,
Ağrı	33	16	15	1	17	49,	45,	7,
Amasya	25	12	11		13	48,	45,	6,
Ankara	3 79	1 69	1 57	12	2 10	44,	41,	7,
Antalya	1 55	83	79	4	72	53,	50,	5,
Artvin	13	7	7		5	58,	54,	6,
Aydın	79	39	35	3	40	49,	45,	8,
Balıkesir	94	45	42	3	48	48,	45,	7,
Bilecik	16	7	7		8	46,	44,	5,
Bingöl	18	8	7		9	47,	43,	9,
Bitlis	20	10	9	1	10	49,	43,	11,
Bolu	22	10	9		11	47,	44,	5,
Burdur	20	10	9		9	51,	48,	5,
Bursa	2 04	98	91	6	1 06	48,	44,	7,
Çanakkale	40	20	19		20	49,	47,	4,
Çankırı	14	6	6		7	49,	46,	5,
Çorum	41	19	18	1	22	46,	44,	5,
Denizli	73	38	36	2	35	52,	49,	6,
Diyarbakır	99	40	34	5	59	40,	34,	13,
Edirne	33	18	17	1	14	56,	52,	5,
Elazığ	41	17	15	1	24	42,	38,	10,
Erzincan	16	7	7		8	47,	44,	6,
Erzurum	54	25	24	1	29	47,	44,	6,
Eskişehir	63	26	24	1	36	41,	39,	6,
Gaziantep	1 13	49	46	3	63	43,	40,	7,
Giresun	33	16	15	1	16	49,	45,	8,
Gümüşhane	10	4	4		5	45,	41,	8,
Hakkari	17	7	6		10	41,	35,	13,
Hatay	1 03	47	42	5	56	45,	40,	10,
Isparta	32	16	15	1	16	50,	46,	7,
Mersin	1 24	57	51	5	67	46,	41,	9,
İstanbul	10 36	4 98	4 56	41	5 38	48,	44,	8,
İzmir	3 17	1 47	1 33	14	1 69	46,	41,	9,
Kars	21	10	10		10	51,	48,	6,
Kastamonu	29	16	15		13	55,	53,	3,
Kayseri	91	39	36	2	52	43,	40,	7,
Kırklareli	28	15	14	1	13	54,	49,	8,
Kırşehir	17	8	7		9	46,	43,	7,
Kocaeli	1 20	55	50	5	65	45,	41,	9,

Konya	1 49	68	64	3	81	45,	43,	4,
Kütahya	45	20	19	1	24	45,	43,	5,
Malatya	55	25	23	2	30	45,	41,	8,
Manisa	1 04	54	52	2	50	52,	49,	4,
Kahramanmaraş	72	33	30	2	39	46,	42,	8,
Mardin	47	19	17	2	27	41,	37,	10,
Muğla	66	36	34	2	30	54,	51,	6,
Muş	24	12	11	1	12	50,	46,	8,
Nevşehir	21	11	11		10	53,	51,	4,
Niğde	24	12	12		11	52,	49,	5,
Ordu	55	29	28	1	25	54,	51,	5,
Rize	25	12	10	1	13	47,	42,	10,
Sakarya	67	30	28	2	37	45,	41,	8,
Samsun	96	47	43	3	48	49,	45,	8,
Siirt	18	7	7		10	42,	39,	8,
Sinop	16	8	7		8	49,	47,	4,
Sivas	47	20	19	1	26	44,	40,	7,
Tekirdağ	64	34	31	2	30	52,	49,	6,
Tokat	45	21	20	1	23	48,	45,	5,
Trabzon	59	30	28	2	28	51,	47,	7,
Tunceli	7	4	3		3	55,	48,	12,
Şanlıurfa	98	44	40	4	54	45,	40,	10,
Uşak	26	14	13	1	12	53,	49,	8,
Van	63	27	24	2	36	43,	39,	9,
Yozgat	34	17	15	1	17	49,	45,	7,
Zonguldak	48	23	22	1	25	48,	45,	7,
Aksaray	27	14	13		12	53,	51,	5,
Bayburt	5	3	3		2	57,	54,	4,
Karaman	17	8	8		8	49,	46,	7,
Kırıkkale	21	8	7		13	38,	34,	10,
Batman	31	12	11	1	18	40,	35,	12,
Şırnak	26	10	9	1	15	42,	35,	15,
Bartın	15	7	6		7	49,	45,	6,
Ardahan	8	5	4		3	61,	58,	5,
İğdır	12	7	6		5	56,	52,	7,
Yalova	16	7	6		8	46,	42,	10,
Karabük	17	7	6		10	40,	37,	8,
Kilis	8	4	4		4	50,	47,	5,
Osmaniye	34	14	13	1	19	43,	38,	10,
Düzce	26	14	13	1	12	53,	49,	7,

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

## 2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

il	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
<b>Toplam</b>	<b>24 32</b>	<b>5 53</b>	<b>6 60</b>	<b>12 18</b>	<b>22,</b>	<b>27,</b>	<b>50,</b>
Adana	59	11	17	31	19,	28,	52,
Adıyaman	18	9	3	5	50,	18,	30,
Afyonkarahisar	23	9	5	8	40,	22,	37,
Ağrı	15	5	4	5	35,	28,	36,
Amasya	11	5	1	4	46,	14,	38,
Ankara	1 57	7	34	1 14	4,	22,	73,
Antalya	79	21	10	46	27,	13,	59,
Artvin	7	2	1	3	40,	14,	45,
Aydın	35	11	7	16	32,	21,	45,
Balıkesir	42	16	8	17	39,	19,	41,
Bilecik	7	1	2	3	21,	37,	41,
Bingöl	7	2	1	3	35,	20,	44,
Bitlis	9	4	1	3	43,	13,	42,
Bolu	9	3	2	4	29,	22,	47,
Burdur	9	4	1	3	46,	17,	35,
Bursa	91	13	39	39	14,	42,	43,
Çanakkale	19	7	3	8	38,	17,	43,
Çankırı	6	2	1	2	45,	16,	38,
Çorum	18	6	4	6	37,	27,	35,
Denizli	36	10	11	13	29,	32,	38,
Diyarbakır	34	8	8	17	23,	25,	51,
Edirne	17	6	2	8	35,	16,	48,
Elazığ	15	4	3	8	28,	20,	51,
Erzincan	7	2		3	38,	12,	48,
Erzurum	24	11	3	10	45,	13,	41,
Eskişehir	24	3	8	12	15,	32,	52,
Gaziantep	46	7	17	21	16,	37,	46,
Giresun	15	7	2	5	46,	17,	37,
Gümüşhane	4	1		1	38,	17,	44,
Hakkari	6	1		4	19,	9,	70,
Hatay	42	10	10	21	25,	24,	50,
Isparta	15	6	2	6	40,	14,	44,
Mersin	51	16	10	25	32,	19,	48,
İstanbul	4 56	3	1 67	2 85	0,	36,	62,
İzmir	1 33	15	40	77	11,	30,	57,
Kars	10	4	1	3	48,	15,	36,
Kastamonu	15	8	2	5	52,	12,	34,
Kayseri	36	5	13	17	14,	36,	48,
Kırklareli	14	3	4	6	25,	31,	44,
Kırşehir	7	2	1	3	38,	19,	41,
Kocaeli	50	2	22	25	4,	44,	51,
Konya	64	20	15	28	31,	23,	44,
Kütahya	19	7	5	6	39,	25,	35,
Malatya	23	7	4	10	34,	20,	45,

Manisa	52	21	13	17	40,	25,	34,
Kahramanmaraş	30	9	9	11	31,	31,	36,
Mardin	17	5	3	8	32,	17,	49,
Muğla	34	10	5	18	31,	14,	54,
Muş	11	6	1	3	56,	14,	29,
Nevşehir	11	4	1	4	42,	14,	43,
Niğde	12	5	2	4	47,	18,	34,
Ordu	28	13	5	8	48,	20,	31,
Rize	10	3	2	4	36,	23,	39,
Sakarya	28	7	8	12	25,	31,	43,
Samsun	43	16	9	17	38,	20,	40,
Siirt	7	2	1	3	31,	16,	52,
Sinop	7	2	2	3	35,	26,	38,
Sivas	19	7	4	7	37,	21,	40,
Tekirdağ	31	4	14	12	15,	46,	38,
Tokat	20	10	3	7	49,	16,	34,
Trabzon	28	10	5	12	36,	19,	43,
Tunceli	3			2	21,	7,	70,
Şanlıurfa	40	19	5	15	47,	14,	37,
Uşak	13	5	3	4	39,	26,	34,
Van	24	6	8	10	26,	33,	40,
Yozgat	15	7	2	5	48,	18,	32,
Zonguldak	22	5	6	9	26,	30,	43,
Aksaray	13	5	3	5	42,	22,	35,
Bayburt	3	1		1	50,	14,	35,
Karaman	8	3	2	2	39,	25,	35,
Kırıkkale	7	1	1	4	21,	21,	57,
Batman	11	3	2	5	26,	23,	50,
Şırnak	9	1	1	6	15,	14,	69,
Bartın	6	2	1	2	36,	26,	37,
Ardahan	4	3		1	66,	3,	30,
İğdir	6	3		2	49,	12,	38,
Yalova	6		2	4	11,	29,	59,
Karabük	6	1	1	3	15,	26,	58,
Kilis	4	1		1	42,	16,	40,
Osmaniye	13	3	3	5	25,	29,	44,
Düzce	13	4	4	4	32,	33,	34,

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

## Ek 4- Diğer Tablolar

### Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 için Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 için Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.59	78.46	2.39	2.81	1.49	2.24	3,	1,	2,
İmalat	47.37	1.991.45	113.08	134.40	101.19	79.72	5,	5,	4,
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	59	37.56	49	51	53	53	1,	1,	1,
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	38	28.80	53	55	21	52	1,	0,	1,
İnşaat	29.77	653.82	22.72	45.63	36.99	35.60	3,	5,	5,
Toptan ve perakende ticaret	45.28	925.38	44.83	61.83	48.87	46.73	4,	5,	5,
Ulaştırma ve depolama	10.97	289.10	8.62	13.09	6.68	10.24	2,	2,	3,
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.42	282.72	16.87	22.20	1.70	15.53	5,	0,	5,
Bilgi ve iletişim	2.32	71.74	2.81	2.76	4.27	3.88	3,	6,	5,
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.38	97.97	2.06	2.34	3.75	3.87	2,	3,	4,
Gayrimenkul faaliyetleri	1.48	32.46	1.37	1.89	2.05	2.66	4,	6,	8,
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.03	182.12	7.26	10.59	8.68	14.24	3,	4,	7,
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.69	490.06	17.89	19.88	34.42	35.67	3,	7,	7,
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik		2					0,	0,	0,
Eğitim	5.31	153.50	3.86	5.69	3.67	2.65	2,	2,	1,
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.11	165.94	7.01	9.89	5.12	4.92	4,	3,	3,
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor	76	19.25	62	85	-1	54	3,	-0,	2,
Diğer hizmet faaliyetleri	4.14	94.94	5.60	5.98	4.24	8.70	5,	4,	9,
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>183.66</b>	<b>5.595.35</b>	<b>258.08</b>	<b>340.95</b>	<b>263.90</b>	<b>268.33</b>	<b>4,</b>	<b>4,</b>	<b>4,</b>

Kaynak: İl İPA

Ek 4-B: İl Genel İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	2	21	0	0	5	0	0	24	0
İMHALAT	85	9.017	228	227	215	104	2	2	1
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	2	28	0	0	0	0	0	0	0
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK	2	43	0	1	2	2	0	5	5
İNŞAAT	77	2.355	69	57	-98	1	3	-4	0
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	105	2.177	134	125	52	79	6	2	4
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	20	661	23	22	-17	1	3	-3	0
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	31	676	29	46	31	21	4	5	3
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	19	0	0	0	0	0	0	0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	9	144	0	0	2	0	0	1	0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1	19	0	0	0	0	0	0	0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	10	146	9	4	13	7	6	9	5
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	11	767	1	7	1	0	0	0	0
EĞİTİM	12	485	14	11	10	8	3	2	2
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	8	620	7	5	6	5	1	1	1
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	9	242	5	5	-14	3	2	-6	1
<b>Genel Toplam:</b>	<b>385</b>	<b>17.421</b>	<b>519</b>	<b>510</b>	<b>209</b>	<b>231</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Kaynak: İl İPA