

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İLE
KADIN VE DEMOKRASİ VAKFI (KADEM) ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

EYLÜL - 2025

TARAFLAR

Madde 1- İşbu protokolün tarafları; T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM)'dir. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

- a) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR)
Adres: Emniyet Mahallesi, Mevlana Bulvarı, No:42, Yenimahalle / ANKARA
- b) Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM)
Adres: Küçük Çamlıca Mah. Kısıklı Cad. No: 112/A, Üsküdar / İSTANBUL

AMAC

Madde 2 - Bu protokolün amacı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülmekte olan istihdam hizmetlerinden, aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programlardan, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden, iş kulübü faaliyetlerinden, işe yerleştirme hizmetlerinden ve teşviklerden Kadın ve Demokrasi Vakfının (KADEM) yönlendireceği kadınların iş ve yaşam dengelerini güçlendirmek, istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücü piyasasına daha etkin katılımlarını sağlamak amacıyla faydalandırılmalarıdır.

DAYANAK

Madde 3 - Bu Protokol, 4 Sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 621. Maddesi, , 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

KAPSAM

Madde 4- Protokol kapsamında KADEM'in belirlediği hedef kitleye;

- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilmesi,
 - Uygun görülen kişilerin aktif işgücü programlarına yönlendirilmesi,
- hedeflenmektedir.

TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

Madde 5-

5.1. İŞKUR'un Yükümlülükleri:

- İşbu protokol kapsamında KADEM ve Temsilcilikler tarafından belirlenen katılımcılar ile katılımcıların profiline uygun olarak aktif işgücü programlarına yönlendirme yapmak,

- KADEM tarafından yönlendirilen kişilere bireysel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak,
- İş ve meslek danışmanlarının ihtiyaç halinde KADEM faaliyet noktalarında bilgilendirme toplantılarına katılımlarını veya İş Kulübü faaliyetleri düzenlemelerini sağlamak,
- Yürürlükteki istihdam teşvikleri hakkında KADEM üyelerini bilgilendirmek.

5.2. KADEM'in Yükümlülükleri:

- Hedef kitleyi belirlemek ve İŞKUR'a yönlendirmek,
- İŞKUR hizmetleri hakkında hedef kitlenin bilgilendirilmesini sağlamak,
- İŞKUR tarafından sunulan danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinin uygulanmasını desteklemek,
- KADEM Kadın Destek Merkezleri tarafından İŞKUR çalışanlarına ve İŞKUR danışmanlarına yönelik talep edilen eğitimleri düzenlemek,
- İŞKUR tarafından duyurusu yapılan, iş ilanlarını ve işveren taleplerini KADEM Kadın Destek Merkezleri aracılığıyla duyurmak,
- Gerekli görülmesi halinde programlara katılımın takibini yapmak,
- İŞKUR tarafından Kurum hizmetleri hakkında hazırlanmış olan broşür veya bilgilendirme metinlerinin hedef kitleye ulaştırılmasını sağlamak.

İŞ BİRLİĞİ USULLERİ

Madde 6-

- Taraflar, protokol kapsamında yapılacak faaliyetler için gerekli koordinasyonu sağlamakla yükümlüdür.
- Her iki taraf da bu protokol kapsamında yapılacak faaliyetlerde iletişim ve iş birliğini sürdürmeyi kabul eder.
- İllerde Protokol kapsamında düzenlenecek faaliyetler, KADEM temsilcilikleri ve KADEM Kadın Destek Merkezleri ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri koordinasyonunda yürütülür.
- Kadın kooperatifçiliğinin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapılır.

PROTOKOLÜN SÜRESİ

Madde 7 - Bu protokol imza tarihinden itibaren iki (2) yıl süreyle geçerlidir. Tarafların karşılıklı mutabakatı ile yazılı olarak süre uzatımı yapılabilir.


3/4

DEĞİŞİKLİK

MADDE 8- Taraflardan biri Protokolde değişiklik önerdiğinde, önerisini yazılı olarak karşı tarafa bildirir. Protokol değişiklikleri, tarafların yazılı mutabakatı ile gerçekleştirilir.

Protokolde belirtilmeyen hususlar karşılıklı yazılı mutabakatla uygulamaya konulur.

GİZLİLİK VE VERİ PAYLAŞIMI

Madde 9 - Taraflar, işbu protokol kapsamında elde edilen kişisel verilerin, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak işlenmesi, saklanması ve paylaşılması konusunda yükümlüdür.

PROTOKOLÜN FESHİ

Madde 10 - Taraflardan herhangi biri, gerekçesini yazılı olarak bildirmek suretiyle protokolü tek taraflı olarak feshedebilir.

İHTİLAFLARIN ÇÖZÜMÜ

Madde 11 – Protokolün uygulanmasından doğacak ihtilaflar uzlaşı yolu ile çözümlenir.

YÜRÜRLÜK

Madde 12 - Taraflarca 2 (iki) nüsha olarak 16/09/2025 tarihinde imzalanan işbu Protokol 12 (on iki) maddeden müteşekkil olup imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

Türkiye İş Kurumu

Samet GÜNEŞ

Genel Müdür

Kadın ve Demokrasi Vakfı

Zeynep DEMİR

Genel Müdür