

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Pide Ustası	Açık İş Sayısı: 1 KiŐi (ERKEK/KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 07.05.2026-08.05.2026-09.05.2026 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat KiŐisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŐMA ŐARTLARI	
ÇalıŐma Adresi: Kütahya İli	
ÇalıŐma Süresi: DAİMİ	-ÇalıŐma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre deĐiŐiklik arz edebilir) - İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise işe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<p>Madde 1 - Belediyemiz İşletme ve İŐtirakler Müdürlüğüne bağlı, işletmeler bünyesinde görevlendirilmesi amacıyla belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 kiŐi Erkek/Kadın "Pide Ustası" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.</p> <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İliŐkin Usul Ve Esasların Őirket personelinde aranacak Őartlar baŐlıklı 4'üncü maddesi;</p> <p>1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İliŐkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaŐı olmak,</p> <p>2) 18 yaşını tamamlamıŐ olmak,</p> <p>3) Affa uğramıŐ olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyiŐine karşı suçlardan mahkûm olmamak,</p> <p>4) Askerlik durumu itibarıyla;</p> <p>a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,</p> <p>b) Askerlik çağına gelmemiŐ bulunmak,</p> <p>c) Askerlik çağına gelmiŐ ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐ yahut ertelenmiŐ veya yedek sınıfa geçirilmiŐ olmak,</p> <p>4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.</p> <p>5) Güvenlik soruŐturması ve/veya arŐiv araŐturması yapılmıŐ olmak,</p> <p>6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartları taşımak Őartlarının yanı sıra,</p> <p>Madde 2 - İşe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli ArŐiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik SoruŐturması/ArŐiv AraŐturmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.</p> <p>Madde 3 - İşe başlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. BaŐvuruda bulunacak olanlar 18-45 yaş aralığında ve Erkek/Kadın olması gerekmektedir.</p>	



Madde 4 - İŖe baŖlatılacak personel en az Ortaokul mezunu olup, ilgili alan ile alakalı “Mesleki Yeterlilik Belgesi” veya “Ustalık Belgesi” ne sahip olması gerekmekte veya Meslek Liselerinin “AŖcılık” programından mezun olması veya Meslek Yüksek Okullarının “AŖcılık” programından mezun olması gerekmektedir. (Bu belgelerden herhangi birine sahip olanlar ilana baŖvuru yapabilirler.)

Madde 5 - İŖe baŖlatılacak personelin sahada çalıŖabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İŖe baŖlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelinin bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli iŖlerde çalıŖmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi Ŗartlarında çalıŖabilir olduğuna iliŖkin sağlık raporu iŖe baŖlatıldıktan sonra İŖyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu iŖe uygun olmayanın iŖ akdi fesih edilecektir.

İŖe baŖlatılacak personel Belediyemiz İŖletme ve İŖtirakler Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 6 - İŖe baŖlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 7 - ÇalıŖma saatleri Belediye çalıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalıŖma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalıŖma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 8 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi yemek yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 9 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 06/05/2026

BaŖvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 06.05.2026

KaŖe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL ÇALIŖMA İŖTİRAKLERİ MÜDÜRLÜğÜ
Gayh. ÇalıŖma İŖtirak Birim No:83/1
Sırt No: 007 072 6647 M.ÖZKUTAHYA

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Döner Ustası	Açık İŞ Sayısı: 1 KiŐi (ERKEK/KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMI	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 07.05.2026-08.05.2026-09.05.2026 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat KiŐisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŐMA ŐARTLARI	
ÇalıŐma Adresi: Kütahya İli	
ÇalıŐma Süresi: DAİMI	-ÇalıŐma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre deĐiŐiklik arz edebilir) - İŞe Başlatılacak Personele Toplu İŞ sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İŞ Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<p>Madde 1 - Belediyemiz İŞletme ve İŐtirakler Müdürlüğüne bağlı, işlemler bünyesinde görevlendirilmesi amacıyla belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 kiŐi Erkek/Kadın "Döner Ustası" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.</p> <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İliŐkin Usul Ve Esasların Őirket personelinde aranacak Őartlar baŐlıklı 4'üncü maddesi;</p> <p>1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İliŐkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaŐı olmak,</p> <p>2) 18 yaşını tamamlamıŐ olmak,</p> <p>3) Affa uğramıŐ olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyiŐine karşı suçlardan mahkûm olmamak,</p> <p>4) Askerlik durumu itibarıyla;</p> <p>a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,</p> <p>b) Askerlik çağına gelmemiŐ bulunmak,</p> <p>c) Askerlik çağına gelmiŐ ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐ yahut ertelenmiŐ veya yedek sınıfa geçirilmiŐ olmak,</p> <p>4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.</p> <p>5) Güvenlik soruŐturması ve/veya arŐiv araŐtırması yapılmıŐ olmak,</p> <p>6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartları taşımak Őartlarının yanı sıra,</p> <p>Madde 2 - İŞe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli ArŐiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik SoruŐturması/ArŐiv AraŐtırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.</p> <p>Madde 3 - İŞe başlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. BaŐvuruda bulunacak olanlar 18-45 yaş aralığında ve Erkek/Kadın olması gerekmektedir.</p>	

Madde 4 - İŖe baŖlatılacak personel en az Ortaokul mezunu olup, ilgili alan ile alakalı “Mesleki Yeterlilik Belgesi” veya “Ustalık Belgesi” ne sahip olması gerekmekte veya Meslek Liselerinin “AŖçılık” programından mezun olması veya Meslek Yüksek Okullarının “AŖçılık” programından mezun olması gerekmektedir. (Bu belgelerden herhangi birine sahip olanlar ilana baŖvuru yapabilirler.)

Madde 5 - İŖe baŖlatılacak personelin sahada çalıŖabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızlığı, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İŖe baŖlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelinin bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli iŖlerde çalıŖmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi Ŗartlarında çalıŖabilir olduğuna iliŖkin sağlık raporu iŖe baŖlatıldıktan sonra İŖyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu iŖe uygun olmayanın iŖ akdi fesih edilecektir.

İŖe baŖlatılacak personel Belediyemiz İŖletme ve İŖtirakler M¼d¼rl¼ę¼ne bağlı birimlerde veya gerek g¼r¼ld¼ę¼ takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 6 - İŖe baŖlatılacak personel **K¼tahya Merkezde** ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 7 - ÇalıŖma saatleri Belediye çalıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli g¼r¼ld¼ę¼ takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil g¼nlerinde mesaili olarak çalıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine g¼re her bir saat fazla çalıŖma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalıŖma s¼resi g¼nde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 8 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ S¼zleŖmesi yemek yardımı baŖlıklı ilgili h¼k¼mlerine g¼re yemek ihalesi üzerinden oğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 9 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ S¼zleŖmesi var ise bu h¼k¼mler uygulanır, yok ise br¼t asgari ücret ödenecektir. 06/05/2026

BaŖvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen m¼racaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih 06.05.2026

KaŖe/İmza

K¼TAHYA BELEDİYESİ
UZEL G¼VENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.
Gaybıncı Mah. Belediye Binası No:83/1
Cıftı Y.D/607 073 4811731 K¼TAHYA

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Izgara Ustası	Açık İŞ Sayısı: 2 kiŐi (ERKEK/KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 07.05.2026-08.05.2026-09.05.2026 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat KiŐisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŐMA ŐARTLARI	
ÇalıŐma Adresi: Kütahya İli	
ÇalıŐma Süresi: DAİMİ	-ÇalıŐma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre deĐiŐiklik arz edebilir) - İŞe Başlatılacak Personele Toplu İŞ sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İŞ Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<p>Madde 1 - Belediyemiz İŞletme ve İŐtirakler Müdürlüğüne bağlı, işlemler bünyesinde görevlendirilmesi amacıyla belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 2 kiŐi Erkek/Kadın "Izgara Ustası" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.</p> <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İliŐkin Usul Ve Esasların Őirket personelinde aranacak Őartlar baŐlıklı 4'üncü maddesi;</p> <p>1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İliŐkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaŐı olmak,</p> <p>2) 18 yaşını tamamlamıŐ olmak,</p> <p>3) Affa uğramıŐ olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyiŐine karşı suçlardan mahkûm olmamak,</p> <p>4) Askerlik durumu itibarıyla;</p> <p>a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,</p> <p>b) Askerlik çağına gelmemiŐ bulunmak,</p> <p>c) Askerlik çağına gelmiŐ ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐ yahut ertelenmiŐ veya yedek sınıfa geçirilmiŐ olmak,</p> <p>4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.</p> <p>5) Güvenlik soruŐturması ve/veya arŐiv araŐturması yapılmıŐ olmak,</p> <p>6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartları taşımak Őartlarının yanı sıra,</p> <p>Madde 2 - İŞe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli ArŐiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik SoruŐturması/ArŐiv AraŐturmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.</p> <p>Madde 3 - İŞe başlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. BaŐvuruda bulunacak olanlar 18-45 yaş aralığında ve Erkek/Kadın olması gerekmektedir.</p>	

Madde 4 - İŖe baŖlatılacak personel en az Ortaokul mezunu olup, ilgili alan ile alakalı “Mesleki Yeterlilik Belgesi” veya “Ustalık Belgesi” ne sahip olması gerekmekte veya Meslek Liselerinin “AŖçılık” programından mezun olması veya Meslek Yüksek Okullarının “AŖçılık” programından mezun olması gerekmektedir. (Bu belgelerden herhangi birine sahip olanlar ilana baŖvuru yapabilirler.)

Madde 5 - İŖe baŖlatılacak personelin sahada çalıŖabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızlırı, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İŖe baŖlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelinin bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli iŖlerde çalıŖmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi Ŗartlarında çalıŖabilir olduğuna iliŖkin sağlık raporu iŖe baŖlatıldıktan sonra İŖyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu iŖe uygun olmayanın iŖ akdi fesih edilecektir.

Madde 6 - İŖe baŖlatılacak personel Belediyemiz İŖletme ve İŖtirakler Müdürlüğine bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 7 - İŖe baŖlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 8 - ÇalıŖma saatleri Belediye çalıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalıŖma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalıŖma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 9 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi yemek yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 10 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 06/05/2026

BaŖvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 06.05.2026

KaŖe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL İDARE NİKLİK VE İŞLETME İDARESİ BAŖKANLIęI
Çayıri Ertanlı Mah. Akademi Sok. No: 83/1
Çinifli V.D. 07 072 48 00 00 KÜTAHYA

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	Açık İş Sayısı: 18 KİŐİ (ERKEK/KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): Geçici	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 07.05.2026-08.05.2026-09.05.2026 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat KiŐisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŐMA ŐARTLARI	
ÇalıŐma Adresi: Kütahya İli	
ÇalıŐma Süresi: DAİMİ	-ÇalıŐma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) - İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
Madde 1 - Belediyemiz İşletme ve İŐtirakler Müdürlüğüne bağlı, işletmelerin hizmet alanlarındaki asıl işlerde yardımcı olmak üzere görevlendirilmesi amacıyla belirli süreli (3 Ay) çalıştırılmak üzere 18 kiŐi Erkek/Kadın "Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.	
28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İliŐkin Usul Ve Esasların Őirket personelinde aranacak Őartlar baŐlıklı 4'üncü maddesi;	
1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İliŐkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaŐı olmak,	
2) 18 yaşını tamamlamıŐı olmak,	
3) Affa uğramıŐı olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyiŐine karşı suçlardan mahkûm olmamak,	
4) Askerlik durumu itibarıyla;	
a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,	
b) Askerlik çağına gelmemiŐı bulunmak,	
c) Askerlik çağına gelmiŐı ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐı yahut ertelenmiŐı veya yedek sınıfa geçirilmiŐı olmak,	
4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.	
5) Güvenlik soruŐturması ve/veya arŐiv araŐtırması yapılmıŐı olmak,	
6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartları taşımak Őartlarının yanı sıra,	
Madde 2 - İşe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli ArŐiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik SoruŐturması/ArŐiv AraŐtırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.	

Madde 3 - İŖe baŖlatılacak personel **belirli süreli (3 Ay)** olarak alıŖtırılacaktır. BaŖvuruda bulunacak olanlar 18- 35 yaŖ aralığında ve Erkek/Kadın olması gerekmektedir.

Madde 4 - İŖe baŖlatılacak personel en az lise mezunu veya tercihen Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi mezunu olması gerekmektedir.

Madde 5 - İŖe baŖlatılacak personelin "Hijyen Belgesine" sahip olması gerekmektedir.

Madde 6 - İŖe baŖlatılacak personelin sahada çalıŖabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İŖe baŖlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelinin bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli iŖlerde çalıŖmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi Ŗartlarında alıŖabilir olduğuna iliŖkin sağlık raporu iŖe baŖlatıldıktan sonra İŖyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu iŖe uygun olmayanın iŖ akdi fesih edilecektir.

Madde 7 - İŖe baŖlatılacak personel Belediyemiz İŖletme ve İŖtirakler Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 8 - İŖe baŖlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 9 - alıŖma saatleri Belediye alıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalıŖma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŖma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 10 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi yemek yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 11 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İŖ Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 06/05/2026

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 06.05.2026

KaŖe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE TEMİZLİK İŖLETİM A.Ŗ.
Sakarya Etenek Mahallesi, Etiler Sok. No: 33/1
ıvı V.D. 607 07/08/2019 KÜTAHYA