



Bakan Işıkhan, Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Birliği 2026 Yönetici ve Uzman Konferansları Programı'na Katıldı **S.4**

Bakan Işıkhan'ın Katılımıyla İŞKUR İl Müdürleri İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi **S.9**

Genel Müdür Samet Güneş, Ardahan Üniversitesi Rektörü Emiroğlu ile Bir Araya Geldi **S.22**

"İŞKUR'un Sunduğu İmkân Sayesinde, Bir Ay Gibi Kısa Bir Sürede İş Buldum" **S.52**

ulusal staj
programi



2027 YILI BAŞVURULARI BAŞLADI!

- 120.129 Staj
- 2.745 İş Gölgeleme
- 3.009 Eğitim
- 913 İUP
- 20.681 İŞKUR Gençlik Programı imkânı olmak üzere


147.477
Gencimize Fırsat sunduk.

Şimdi Yeni Dönem Başlıyor!

Ulusal Staj Programı başvurularımızı **26 Ekim - 14 Aralık 2026** tarihleri arasında alıyoruz. Gençlerimizi geleceğin iş dünyasına hazırlamaya, istihdam fırsatlarını güçlendirmeye devam edeceğiz.

 Başvuru Dönemi: **26 Ekim 2026-14 Aralık 2026**

 ulusalstajprogrami.iskur.gov.tr

* 2026 yılı faaliyetleri devam etmekte olup, veriler 27.10.2026 itibarıyla son durumu yansıtmaktadır.

iŞKUR Bülten

İÇİNDEKİLER



13

Üçlü Danışma Kurulu, Çalışma Hayatında Yeni Çalışma Yöntemleri Gündemiyle Toplandı

23

İş Kulübü Liderlik Eğitimi Kapsamında Uygulamalı Program Düzenlendi

45

Antalya'da Gençlerin Mesleki Geleceğine Yönelik Bilgilendirme Semineri Düzenlendi

47

İstanbul'da Lise Öğrencilerine Geleceğin Meslekleri Anlatıldı

54

Soru-Cevap: Bölgesel Kariyer Fuarları

BAKAN IŞIKHAN, GÜNEYDOĞU AVRUPA ÜLKELERİ KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ 2026 YÖNETİCİ VE UZMAN KONFERANSLARI PROGRAMI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Birliği (CPESSEC) 2026 Yönetici ve Uzman Konferansları Programı'na katıldı. Programa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, teknolojik gelişmelerin, demografik değişimlerin ve yeşil dönüşümün çalışma hayatını yeniden şekillendirdiği kritik bir eşikten geçtiğine dikkati çekerek "Tarih boyunca şahit olduğumuz gibi her büyük dönüşüm, beraberinde yeni fırsatlar kadar önemli riskleri ve zorlukları da getirmektedir. Yapay zekâ ve otomasyon teknolojileri, mesleklerin içeriğini ve ihtiyaç duyulan becerileri değiştirirken yeşil dönüşüm, yeni üretim modellerini ve istihdam alanlarını oluşturmaktadır.

Diğer taraftan nüfusun yaşlanması, doğurganlık oranlarının azalması ve işgücü hareketliliği ise ülkemizin gelecekteki işgücü arzını etkilemektedir. Bütün bu gelişmeler istihdam politikalarımızın yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla sınırlı kalamayacağını göstermektedir. Aynı zamanda bireylerin değişen çalışma hayatına uyumunu destekleyen, becerilerini etkin biçimde kullanabilmelerini sağlayan politikalara da ihtiyaç duymaktayız." ifadelerini kullandı.



“İŞKUR’un Hizmetlerini Dijital Dönüşüm, Beceri Geliştirme ve Kapsayıcı İstihdam Ekseninde Güçlendiriyoruz”

Bakan Işıkhan, Türkiye olarak bu çok yönlü dönüşüm sürecinde yalnızca gelişmeleri takip etmekle yetinmediklerini belirterek şöyle devam etti: “Değişen ihtiyaçlara yönelik politikalar geliştirerek kurumsal kapasitemizi güçlendirmeye ve dönüşüm sürecini etkin bir şekilde yönetmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejimizde dijital ve yeşil dönüşüme uyumu, beceri uyumunun geliştirilmesini, adil geçişin sağlanmasını ve kapsayıcı istihdamın desteklenmesini temel önceliklerimiz arasında belirledik. Bu hedefler doğrultusunda Kamu İstihdam Kurumumuz İŞKUR’un hizmetlerini dijital dönüşüm, beceri

geliştirme ve kapsayıcı istihdam ekseninde güçlendiriyoruz. Aday Havuz Sistemi ve Yapay Zekâ Destekli Eşleştirme uygulamalarımızla işgücü talebini daha etkin izliyor, iş arayanların istihdam fırsatlarına erişimini kolaylaştırıyoruz. Beceri Envanteri Projemiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz yaklaşık bin mesleğe ilişkin iş analizleriyle değişen beceri ihtiyaçlarını belirleyerek eğitim ve istihdam politikalarımıza yön veriyoruz. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programımız, Geleceğin Mesleklerine Yönelik İşbaşı Eğitim Programlarımız ve Yeşil Dönüşüm Odaklı Mesleki Eğitim Kurslarımızla bireylerin işgücü piyasasının değişen beceri ihtiyaçlarına uyum sağlamalarını destekliyoruz. Bu kapsamda geleceğin 100 mesleğinde 12 binden fazla, yeşil dönüşümle bağlantılı 112 meslekte ise yaklaşık 10 bin vatandaşımızın bu programdan yararlanmasını sağladık.”



"Yılın İlk 9 Ayında Yaklaşık 675 Bin Gencimizi GÜÇ Programı'ndan Yararlandırdık"

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programıyla 2024 yılından bu yana 28 binden fazla kişinin mesleki becerilerinin geliştirilmesine katkı sunduklarını bildiren Işıkhan, "Demografik dönüşüm karşısında kadınların ve gençlerimizin sahip olduğu potansiyeli istihdama kazandırmayı öncelikli görüyoruz. İş Pozitif programımızla yaklaşık 2,8 milyon kadının işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ve çocuk bakım desteklerimizle kadınların çalışma hayatına katılımını ve istihdamda kalıcılığını güçlendiriyoruz. Gençlerimiz için ise bu yılın başında Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın kamuoyuyla paylaştığı Gençliğin Üretim Çağı

(GÜÇ) Programı'nı hayata geçirdik. Mesleki eğitimden istihdama, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerden meslek lisesi mezunlarına, stajdan işe ilk başlangıç süreçlerine kadar beş temel programla bütüncül bir şekilde gençlerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. Toplam 472,3 milyar liralık kaynakla 3 yılda 3 milyondan fazla gencimize ulaşmayı hedefliyoruz. Yılın ilk 9 ayında ise yaklaşık 675 bin gencimizi bu programlardan yararlandırdık. Böylece İŞKUR aracılığıyla yalnızca mevcut istihdam ihtiyaçlarına cevap vermekle kalmıyor, geleceğin becerilerini geliştiren, işgücünün dönüşümüne uyumunu güçlendiren ve toplumun bütün kesimlerinin istihdam fırsatlarından yararlanmasını sağlayan bir hizmet yapısı da inşa ediyoruz." bilgilerini paylaştı.



"Adil Geçiş Yaklaşımını Yeşil Dönüşüm Politikalarımızın Sosyal Boyutunun Ayrılmaz Bir Parçası Olarak Görüyoruz"

Bakan Işıkhan, yeşil dönüşümün de bu bütüncül yaklaşımın önemli bir boyutunu teşkil ettiğine değinerek "Türkiye olarak bu dönüşümün çalışanlar ve bölgeler üzerinde karşımıza çıkabilecek muhtemel etkilerinin farkındayız. Bu nedenle adil geçiş yaklaşımını yeşil dönüşüm politikalarımızın sosyal boyutunun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Hedefimiz, dönüşümden etkilenen çalışanların yeni beceriler kazanmasını, farklı istihdam alanlarına geçişlerinin desteklenmesini ve ortaya çıkan fırsatlardan toplumun bütün kesimlerinin yararlanmasını sağlamaktır. Bütün bu çalışmalar, Türkiye'nin istihdam politikalarında yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin fırsatlarına ve risklerine de odaklanan, uzun vadeli ve bütüncül yaklaşımını ortaya koymaktadır. tüm bu unsurları sosyal korumayla destekleyerek dönüşüm sürecini en sağlıklı şekilde yürütmektedir." değerlendirmelerinde bulundu.

Konuşmasının sonunda CPESSEC'in 2026 Yönetici ve Uzman Konferanslarının ülkeler ve kurumlar açısından verimli sonuçlar doğurmasını temenni eden Işıkhan, konferansın düzenlenmesinde emeği geçen Türkiye İş Kurumu yöneticilerine, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'e ve katkı sunan bütün kurum ve kuruluşlara teşekkür etti.

"İŞKUR, Gençlerin İş Hayatına Hazırlanmasında Önemli Rol Oynuyor"

CPESSEC Yönetici Konferansında katılımcılara hitap eden Bakan Yardımcısı Alpkan ise dijital ve yeşil dönüşümün işgücü piyasasına etkileri, gençlerin istihdama hazırlanması ve geleceğin beceri ihtiyaçları üzerinde durdu.

Küresel gelişmeler karşısında KOBİ'lerin uyum kapasitesinin artırılması ve insanı merkeze alan çalışma modellerinin geliştirilmesi gerektiğini belirten Alpkan, İŞKUR'un gençlerin iş hayatına hazırlanmasındaki rolüne dikkat çekti. İşgücü Uyum Programlarının istihdama katkı sağladığını ifade eden Alpkan, teknolojik dönüşümün beraberinde getirdiği belirsizliklere karşı kurumlar arası iş birliğinin önemini vurguladı.

Demografik değişim, gençlerin temel becerilerinin geliştirilmesi ve dezavantajlı grupların istihdama katılımı konularına da değinen Alpkan, işçi ve işveren temsilcilerinin insana yakışır işler ortak paydasında birlikte hareket etmesi gerektiğini belirtti. Alpkan, organizasyonda emeği geçen İŞKUR yönetimine ve katılımcılara teşekkür etti.



“İşgücü Piyasası Son Yıllarda Büyük Bir Değişim ve Dönüşüm Geçiriyor”

Programda konuşan Genel Müdür Samet Güneş'te konuşmasında işgücü piyasasında yaşanan dönüşüme dikkat çekerek “İşgücü piyasası son yıllarda büyük bir değişim ve dönüşüm geçiriyor. Bu değişime neden olan üç mega trend; demografik dönüşüm, yeşil ve dijital dönüşüm ile yapay zekâdır.” dedi.

Söz konusu dönüşümlerin işgücü piyasası açısından hem tehditleri hem de fırsatları beraberinde getirdiğini belirten Güneş, yaşlanan nüfus ve çalışma çağındaki nüfusun azalması, bazı mesleklerde yaşanabilecek iş kayıpları ve becerilerin hızla eskimesi gibi risklere dikkat çekti. Diğer yandan bu süreçlerin yeni iş alanlarının oluşması, verimliliğin artması, işgücüne katılımın güçlendirilmesi ve yeniden beceri kazandırılması açısından önemli fırsatlar sunduğunu ifade etti.

Kamu istihdam kurumlarının bu dönüşüme uyum sağlamasının önemini vurgulayan Güneş, “Türkiye İş Kurumu olarak kurumsal kabiliyetlerimizi ve kapasitemizi geliştiriyor, hizmet sunum kalitemizi artırıyor ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu becerilerin kazandırılması için aktif işgücü programlarımızı yoğun olarak kullanıyoruz.” ifadelerini kullandı.

Değişen işgücü piyasası ihtiyaçlarına yönelik beş aşamalı bir yaklaşımın önemine işaret eden Güneş; işgücü piyasası araştırmaları ve sektör verileriyle değişimin erken tespit edilmesi, mesleklerin yanı sıra görev ve becerilerin değerlendirilerek beceri açıklarının belirlenmesi, danışmanlık ve aktif işgücü programlarıyla ihtiyaç duyulan becerilerin geliştirilmesi, yapay zekâ destekli eşleştirme ve mobil hizmetlerle doğru kişinin doğru işle buluşturulması ve etki analizleriyle hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi gerektiğini belirtti.

Geleceğin becerilerinin ne olacağına ilişkin belirsizliğin değişimin hızından kaynaklandığını ifade eden Güneş, “Bu nedenle gençlerimize eleştirel ve yaratıcı düşünme becerisi ile sosyal beceriler kazandırarak söz konusu dönüşümlere adapte olabilme kabiliyeti kazandırmalıyız.” dedi.

BAKAN IŞIKHAN'IN KATILIMIYLA İŞKUR İL MÜDÜRLERİ İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından düzenlenen İl Müdürleri İstişare Toplantısı; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Daire Başkanları ve 81 il müdürünün katılımıyla gerçekleştirildi.

21-22 Ekim tarihlerinde düzenlenen toplantıda; İŞKUR'un yürüttüğü faaliyetler, kamu istihdam hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar ve gelecek dönem hedefleri ele alındı.



“İŞKUR Gençlik Programı’nın 2026-2027 Dönemi Kontenjanını 150 Bine Yükselttik”

Programda il müdürlerine hitap eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çalışma hayatına yönelik politikaların başarısının sahadaki uygulamalarla doğrudan ilişkili olduğunu belirterek vatandaşların ve işverenlerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ve etkili çözümler sunulmasının önemini vurguladı. Gençler, kadınlar ve dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerde daha fazla özen gösterilmesi gerektiğini ifade eden Işıkhan, gençlerin çalışma hayatına hazırlanmasının Bakanlığın öncelikli çalışma alanlarından biri olduğunu kaydetti.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı’nın 2026-2027 dönemi İŞKUR Gençlik Programı kontenjanının 150 bine

yükseltildiğinin açıklandığını hatırlatan Bakan Işıkhan, “Bu hususta sizlerden beklentim, bu olanağın gençlerimize ulaşması ve belirlenen kontenjanın etkin bir şekilde kullanılması için üniversitelerimizle iş birliğinin en üst düzeyde sürdürülmesidir.” dedi. Geleceğim Meslekte Programı ve Ulusal Staj Programı ile gençlerin kariyer planlamalarının desteklendiğini ve mesleki deneyim kazanmalarının sağlandığını belirten Işıkhan, bu programların somut sonuçlarının yakından takip edilmesi gerektiğini ifade etti.

İşgücü Uyum Programı’nın önemine değinen Işıkhan, “İŞKUR Gençlik Programı da dâhil olmak üzere 2024 yılından bu yana 720 bini aşkın vatandaşımızın İşgücü Uyum Programlarından yararlanmasını sağladık.” ifadelerini kullandı. Programların ihtiyaçlar doğrultusunda planlanması, verimliliklerinin artırılması ve sonuçlarının titizlikle takip edilmesi gerektiğini vurguladı.



İŞKUR'un çalışmalarına ve kurumsal gelişimine de değinen Bakan Işıkhan, "Bakanlık görevim süresince İŞKUR'umuzun tanıtımını, yaptığınız çalışmalar anlatmak bizlere nasip oldu. Tüm bu başarıların arkasında Genel Müdürüm, Sayın Bakan Yardımcım ve sizler varsınız." ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, il müdürlerinden gençlerin geleceğine katkı sunan, işverenlerin ihtiyaçlarını gözeten, vatandaşlara nitelikli hizmet sunan ve çalışanların haklarını koruyan bir yönetim anlayışıyla hareket etmelerini beklediğini belirterek konuşmasını tamamladı. Işıkhan; toplantıya 81 ilden katılan çalışma arkadaşlarına ve organizasyonda emeği geçen Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve ekibine teşekkür etti.

İstihdam Hedefleri ve Yeni Dönem Projeleri Konuşuldu

Bakan Yardımcısı Alpkın, işsizlik oranının son 40 aydır yüzde 10'un altında seyretmesinin dikkat çekici bir başarı olduğunu belirterek İŞKUR'un 80 yıllık deneyim ve birikiminin istihdam politikalarının uygulanmasındaki önemine dikkat çekti. Dijital dönüşüm sürecinde Türkiye'nin kendi potansiyelini değerlendirebilecek bilgi birikimine ve teknolojiye sahip olduğunu vurgulayan Alpkın, istihdam politikalarının merkezi koordinasyon ve kurumlar arası iş birliğiyle yürütülmesinin önemini ifade etti.

Genel Müdür Güneş ise İŞKUR'un 80 yıllık köklü geçmişine değinerek 2026 yılı faaliyetleri ve istihdam göstergelerine ilişkin bilgi verdi. Güneş; mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranının haziran ayında yüzde 7,6'ya, kadın işsizlik oranının yüzde 9,8'e ve genç işsizlik oranının yüzde 12,8'e gerilediğini belirterek bu sonuçlarda İŞKUR'un yürüttüğü programların katkısına dikkat çekti.

Programların hedef gruplara ulaşmasının ve istihdama geçişi desteklemesinin önemini vurgulayan Güneş; gençlere yönelik ulusal staj, mesleki yönlendirme ve kariyer programları ile engelli bireylerin istihdamını destekleyen çalışmaların kararlılıkla sürdürüldüğünü belirtti.



İŞKUR'un dijital altyapısının her geçen gün daha da güçlendiğine dikkat çeken Güneş, 9,7 milyon kullanıcı tarafından indirilen İŞKUR Mobil uygulaması ve geliştirilen dijital hizmetlerle vatandaşların Kurum hizmetlerine erişiminin kolaylaştırıldığını ifade etti. Yapay zekâ teknolojilerinin kurumsal süreçlere entegrasyonu konusunda da önemli mesafe kat edildiğini ve bu alandaki kurumsal kapasitenin önemli ölçüde geliştiğini belirten Güneş, dijital dönüşüm çalışmalarıyla İŞKUR hizmetlerinin erişilebilirliğinin, etkinliğinin ve hizmet kalitesinin artırılmaya devam edeceğini kaydetti.

Toplantının devamında İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in moderatörlüğünde daire başkanları tarafından sunumlar yapıldı. Sunumlarda Kurumun hizmet ve faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Program, daire başkanlarının sunumlarının ardından gerçekleştirilen soru-cevap bölümüyle devam etti. Katılımcıların soruları yanıtlanarak görüş ve öneriler değerlendirildi.

Bakan Işıksan'ın il müdürlerine hitap ettiği toplantı, aile fotoğrafı çekimiyle sona erdi.

ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU, ÇALIŞMA HAYATINDA YENİ ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ GÜNDEMİYLE TOPLANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın başkanlığında, "Çalışma Hayatında Yeni Çalışma Yöntemleri" toplantısı gerçekleştirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonu'nda düzenlenen toplantıda, Orta Vadeli Program'da yer alan ve 2027-2029 dönemini kapsayan yeni nesil çalışma modelleri istişare edildi. Toplantıya Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.

Bakan Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmada, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde Türkiye'nin işgücü piyasalarında hayata geçirilen politikalarla son dönemde önemli kazanımlar elde edildiğine dikkati çekerek "İşsizlik oranımız yaklaşık 40 aydır tek haneli seviyelerde seyrediyor ve son açıklanan Ağustos verisinde de yüzde 7,8'e gerilemiş durumda. Genç işsizlik oranımız yüzde 13'e gerilemiş durumda. Ancak bu olumlu tabloyu daha ileriye taşımak ve işsizliği daha aşağı çekmek için yeni politika araçlarını da devreye alıyoruz. Özellikle çalışma hayatına katılımda güçlük yaşayan kesimleri işgücü piyasasına kazandırmak bizim en önemli hedeflerimizden bir tanesidir" ifadelerini kullandı.



“Aktif İşgücü Hizmetlerimiz Aracılığıyla Tüm Çalışanlarımıza Odaklanan Politikalarımıza Devam Ediyoruz”

Merkez Bankasının 2025 yılı III. Enflasyon Raporu'nun da çalışma hayatına katılımda güçlük yaşayan kesimleri işgücü piyasasına kazandırma konusunda önemli tespitler ortaya koyduğunu belirten Bakan Işıkhan, “Raporda, potansiyel işgücünün heterojen bir yapıya sahip olduğuna ve farklı demografik grupların ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanacak işgücü politikalarının katılım oranını artırabileceğine vurgu yapılıyor. Kadın istihdamını hedeflediğimiz İş Pozitif ve özellikle genç istihdamını desteklediğimiz Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) gibi programlar aracılığıyla bu konuda önemli adımlar attık. Aktif işgücü hizmetlerimiz aracılığıyla tüm çalışanlarımıza odaklanan politikalarımıza devam ediyoruz. Amacımız tek tip bir çalışma modeli oluşturmak değil; farklı çalışan gruplarının ve işletmelerin değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek, hak ve güvenceleri koruyan daha kapsayıcı bir çalışma hayatı oluşturmaktır. Bizim yeni nesil çalışma modellerine ilişkin çalışmalarımızın temelinde de bu anlayış yatmaktadır” dedi.

“Üzerinde Çalıştığımız Düzenlemelerde Uluslararası Uygulamaları Dikkate Alıyoruz”

Bakan Işıkhan, bu yaklaşımın, Orta Vadeli Programla da doğrudan örtüştüğüne işaret ederek, “OVP’de yeni nesil çalışma biçimleri, iş-yaşam dengesi ve özellikle kadınlar ile gençlerin işgücüne katılımlarının artırılması gibi önemli alanlara yönelik politikaların geliştirilmesi öngörülmüştür. Diğer taraftan, işgücü piyasasını yalnızca işsizlik oranından ibaret görmüyoruz. İşgücünün niteliğini, potansiyel işgücünü ve farklı demografik grupların işgücü piyasasındaki durumunu daha iyi izlememiz gerekiyor. Üzerinde çalıştığımız düzenlemelerde uluslararası uygulamaları da dikkate alıyoruz. Özellikle Avrupa ülkelerindeki çalışma modellerini inceliyor, ülkemizin ihtiyaçları ile uluslararası uygulamalar arasında dengeli bir çerçeve oluşturmaya gayret ediyoruz. Elbette bugün burada, bu toplantıda farklı görüşlerin ve eleştirilerin ortaya konulmasını da bekliyoruz. Bunların her birini çalışmamızı geliştirecek önemli katkılar olarak değerlendiriyoruz. Amacımız Türkiye Yüzyılı’na yakışan bir çalışma hayatını inşa ederken her zaman yaptığımız gibi ihtiyaçlarımızı, risklerimizi ve çözüm seçeneklerimizi siz değerli paydaşlarımız ile birlikte yakından istişare etmektir” şeklinde konuştu.



Çalışma Hayatının Güncel İhtiyaçları İstişare Edildi

İşverenlerin değişen koşullara uyum sağlaması ile çalışanların hak ve güvencelerinin korunmasının birbirinin alternatifi olarak görmediklerini söyleyen Işıkhan, "Bu kapsamda, çalışma hayatımızın güncel ihtiyaçları doğrultusunda bazı başlıklarda mevzuatımızı daha açık, öngörülebilir ve uygulanabilir hâle getirmeyi hedefliyoruz" dedi.

Güçlü bir işgücü piyasasının; hakları koruyan, istihdamı artıran, üretkenliği ve rekabet gücünü

destekleyen ve sosyal diyalogu güçlendiren bir anlayışla mümkün olduğuna inandığını kaydeden Işıkhan, toplantının çalışma hayatımız başta olmak üzere somut, hakkaniyetli, dengeli ve uygulanabilir sonuçlara vesile olmasını diledi.

Toplantıya ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri ile işçi kesimini temsilen TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK, işveren kesimini temsilen ise TİSK temsilcileri katıldı.

BAKAN IŞIKHAN MEVSİMLİK TARIM İŞÇİLİĞİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU TOPLANTISI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen "Mevsimlik Tarım İşçiliği İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı"na katıldı.

Toplantıda konuşan Bakan Işıkhan, mevsimlik tarım işçiliğinin, Türkiye'nin tarımsal üretim yapısında önemli bir yer tuttuğuna vurgu yaparak, "Tarımın ihtiyaç duyduğu işgücünün karşılanması, üretimin sürdürülebilirliği ve kırsal nüfusun ekonomik hayata katılımı bakımından mevsimlik tarım işçilerimizin önemli bir rolü bulunmaktadır. Tarımsal üretimin sürdürülebilirliği kadar, bu üretime emek veren vatandaşlarımızın insana yakışır çalışma ve yaşam koşullarına sahip olması da bizim önceliklerimiz arasında. Bakanlık olarak bu yaklaşımımızı sadece çalışma hayatıyla sınırlı tutmuyor, mevsimlik tarım işçilerimizin ve ailelerinin barınma, eğitim, sağlık, ulaşım ve sosyal hizmetlere erişimini hep birlikte bütüncül bir yaklaşımla ele alıp değerlendirmekteyiz." ifadelerini kullandı.

Bu alandaki çalışmaların uzun yıllara dayandığını belirten Işıkhan, "2010 yılında başlatılan çalışmalar, 2017 yılında yayımlanan genelge ile daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur. 2024 yılında ise sahada elde edilen tecrübeler ve ilgili kurumlarımızın katkıları doğrultusunda 2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yeni bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu süreçte Bakanlığımız koordinasyonunda uygulanan Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi, önemli bir kamu uygulaması olarak hayata geçirilmiş ve bu alanda sahada somut bir model ortaya koymuştur. Bugün geldiğimiz noktada artık bu tecrübeyi bir sonraki aşamaya taşımamız gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü bugüne kadar oluşturduğumuz altyapının ve elde ettiğimiz birikimlerin, deneyimlerin, daha sürdürülebilir, daha yerel ve daha katılımcı bir yapıya dönüşmesi gerekmektedir" diye konuştu.



"2026 Yılı İtibarıyla 21 İlimizde 37 Aktif METİP Alanımız Bulunuyor"

Bakan Işıkhana, METİP kapsamında 2010-2013 yılları arasında 38 ilde hazırlanan 65 projeye yaklaşık 96 milyon lira kaynak aktarıldığını, 2017-2026 döneminde ise 23 ilimize yaklaşık 180 milyon lira ödenek tahsis edildiğini bildirerek, şöyle devam etti: "2026 yılı itibarıyla 21 ilimizde 37 aktif METİP alanımız bulunuyor. Bugün elimizde sahada karşılığı olan önemli bir uygulama tecrübesi var. Önümüzdeki dönemde temel yaklaşımımız; METİP kapsamında oluşturulan altyapıyı koruyarak valiliklerimizin koordinasyonunda bugüne kadar elde edilen deneyimler doğrultusunda yerel yönetimlerin, üreticilerin, üretici örgütlerinin, özel sektörün ve sivil toplum kuruluşlarının katkılarını artırmak, kamu kaynaklarını ise tamamlayıcı bir unsur olarak daha sürdürülebilir ve kalıcı bir yapıya dönüştürmektir. Bu noktada METİP'i sadece barınma alanlarının oluşturulmasına yönelik bir proje olarak da değerlendirmem gerekiyor."

"Üreticilerin ve Yerel Aktörlerin Sürece Doğrudan Katkı Sağlayabileceği Mikro Destek Modellerini de Değerlendirmemiz Gerekmemektedir"

Asıl hedefin mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarını bütüncül bir yaklaşımla iyileştiren, çocukların eğitimden kopmasını önleyen, sağlık ve sosyal hizmetlere erişimi kolaylaştıran ve tarımsal üretimin ihtiyaçlarıyla uyumlu, kalıcı ve uygulanabilir bir model oluşturabilmek olduğunu kaydeden Işıkhana, "Bu anlayışla önümüzdeki dönemde, üreticilerin ve yerel aktörlerin sürece doğrudan katkı sağlayabileceği mikro destek modellerini de değerlendirmemiz gerekmektedir. Tarım üreticilerimiz için ihtiyaç duyulan işgücünün barınma koşullarının iyileştirilmesine katkı sunulabileceği, kamu kaynaklarının ise bu katkıyı tamamlayıcı nitelikte kullanılabileceği modeller üzerinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu modellerin de her ilin tarımsal üretim yapısı, işgücü ihtiyacı ve yerel imkânları dikkate alınarak geliştirilmesine önem vermekteyiz. Böylece hem daha fazla barınma alanına ulaşabilecek hem de mevcut alanların sürdürülebilirliğini de gerçekleştirmiş, sağlamış olacağız" dedi.

Sosyal Destek Merkezleri

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı ile birlikte yürütülen veri temelli iş birliği çalışmalarının, sürece önemli katkı sağladığını düşündüklerini belirten Işıkhan, “Bu iş birliği sayesinde mevsimlik tarım işçilerimize ve ailelerine ilişkin verileri daha sağlıklı bir şekilde değerlendirebilip, takip edebileceğiz. Böylece, sunulan kamu hizmetlerinin izlenmesini ve kurumlarımız arasındaki koordinasyonun güçlenmesini hedeflemekteyiz. METİP alanlarında oluşturulan Sosyal Destek Merkezleri aracılığıyla çocukların eğitim süreçlerine yönlendirilmesi, yaz okulları ve telafi eğitimleri gibi uygulamalarla, bu çocukların eğitimle bağlarının korunması için ilgili kurumlarımızla birlikte çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürmekteyiz. Bütün bu çalışmaların temelinde ise kurumlar arası iş birliği ve yerel bir sahiplenme bulunmaktadır” ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, ilgili Bakanlıkların bakan yardımcılarını ve ekiplerini, 10 ilden gelen valileri ve vali yardımcılarını, İŞKUR il müdürlerini bir araya getirmenin de bu anlayışın bir sonucu olduğunu söyleyerek, “Merkezde oluşturduğumuz politika ve uygulama çerçevesinin sahadaki karşılığını birlikte değerlendirmek ve bundan sonraki döneme ilişkin ortak bir anlayış ortaya koymak istiyoruz. Bu kapsamda, bugün ortaya konulacak görüş ve öneriler doğrultusunda, 2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin uygulanmasında karşılaşılan sorunlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde nasıl güncellenmesi gerektiğini de sizlerle birlikte ele alıp, değerlendireceğiz. Özetle, buradaki amacımız, yıllar içerisinde oluşan uygulama deneyimini, yeni dönemin ihtiyaçlarıyla buluşturmak ve METİP'i daha sürdürülebilir, daha yerel ve daha katılımcı bir yapıya kavuşturmadır” diye konuştu.



BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA YEŞİL İŞLERE VE YENİ MESLEKLERE YÖNELİK MESLEKİ EĞİTİMLER DÜZENLİYORUZ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) tarafından düzenlenen “COP31’e Giderken Emek Dünyasının Ortak Gündemi” programına katıldı.

Bakan Işıkhan, düzenlenen programın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde kasım ayında Antalya’da Türkiye’nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek COP31 Taraflar Konferansı’na giden süreçte, çalışma hayatının geleceğine yön verecek önemli bir yol haritası oluşturacağına inandığını ifade etti.

Işıkhan, panelde paylaşılacak fikirlerin, ortaya konacak tespitlerin ve ele alınacak hususların gelecek ay Mardin’de tanıtım toplantısının gerçekleştirileceği iklim değişikliği ile yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına ve toplumsal refaha etkilerini ele alan ulusal politika çerçevesi “Ulusal Adil Geçiş Stratejisi” için de önemli bir temel olacağına inandığını kaydetti.



Hazırlanan bu stratejiyle temel hedefin; yeşil ve dijital dönüşümün istihdam üzerindeki etkilerini önceden görmek, çalışanların yeni beceriler kazanmasını desteklemek, istihdam kayıplarına karşı koruyucu mekanizmaları güçlendirmek ve dönüşümün ortaya çıkaracağı yeni fırsatlardan toplumun bütün kesimlerinin adil biçimde yararlanmasını sağlamak olduğuna vurgu yapan Bakan Işıkhan, "Küresel ısınma, olağan dışı doğa olayları, aşırı sıcak ve soğuklar, biyoçeşitliliğin azalması gibi önemli risklerle mücadele ve yeşil dönüşüm gündemi her geçen gün daha da yoğunlaşmaktadır. İklim değişikliği önlemlerinin ve dijital teknolojilerin yaygınlaşmasıyla birlikte, sosyal hayatın her alanında olduğu gibi çalışma hayatında da yeni kavramlar ortaya çıkmaya başlamıştır. Yeşil dönüşüm, artan dijitalleşme süreçleriyle de desteklenerek ekonomilerde aşırı kirliliğe sebep olan ve kaynak kullanımı yoğun sektörler öncelikli olmak üzere çok boyutlu birtakım değişimleri beraberinde gündeme getirmiştir. Bu sebeple, dijital ve yeşil dönüşüm ile adil geçiş perspektifi, günümüzün ve geleceğin en mühim başlıkları arasında yer almaktadır. Bu kavramlar, üretim süreçlerini, iş yapma biçimlerini ve mesleklerin gerektirdiği becerileri değiştirmeye ve dönüştürmeye de devam etmektedir" diye konuştu.

Işıkhan, yenilenebilir enerji, elektrikli araçlar, otomasyon, yapay zekâ ve döngüsel ekonomi gibi alanlarda yeni istihdam fırsatları ortaya çıkarken, mevcut işlerin yapısı ve çalışma koşullarının da değişmekte ve dönüşmekte olduğuna değinerek, "Bu değişimin etkileri, ne yazık ki çalışanlar, işletmeler ve bölgeler açısından farklı sonuçlar ortaya çıkarmaktadır. Yeni teknolojilere ve becerilere erişimi sınırlı olan çalışanlar, uyum kapasitesi daha düşük işletmeler ve belirli ekonomik faaliyetlerde yoğunlaşmış bölgeler dönüşüm karşısında farklı güçlüklerle karşı karşıya kalabilmektedir" ifadelerini kullandı.

“Yeşil İşlere ve Yeni Mesleklere Yönelik Mesleki Eğitimler Düzenliyor, İşgücümüzün Değişen Mesleki İhtiyaçlarına Uyumunu Destekliyoruz”

İşikhan, Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda ülke gerçeklerini dikkate alarak, kapasite ve uyum gücünü göz ardı etmeden, bütüncül ve proaktif bir yaklaşımı hayata geçirmeyi hedeflediklerini belirterek, şöyle devam etti: “Bu anlamda İşgücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi, Ulusal İstihdam Stratejimizin temel politika eksenlerinden birini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Ulusal İstihdam Stratejimiz kapsamında, işgücümüzün yeşil ve dijital dönüşümün gerektirdiği becerilerle donatılmasını, değişen mesleklerin ihtiyaçlarına uygun eğitim ve istihdam politikalarının geliştirilmesini ve özellikle dönüşümden etkilenme riski yüksek çalışanlarımızın istihdamda kalmaları için gerekli tedbirleri alıyoruz. Bu hedefler doğrultusunda İŞKUR aracılığıyla yeşil işlere ve yeni mesleklere yönelik mesleki eğitimler düzenliyor, işgücümüzün değişen mesleki ihtiyaçlarına uyumunu destekliyoruz. Mesleki Yeterlilik Kurumumuz aracılığıyla dönüşümün ortaya çıkardığı yeni mesleklere ilişkin standartlar geliştiriyor, çalışanlarımızın geleceğin işlerine ve becerilerine hazırlanmasını da hedefliyoruz.”

Dönüşümün dengeli biçimde ilerleyebilmesi noktasında paydaşlar arasında iş birliği ve koordinasyonun daha da önem kazandığına vurgu yapan Bakan İşikhan, “Nitekim 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejimizi de sosyal taraflarımızın, ilgili kurumlarımızın, meslek kuruluşlarımızın ve akademisyenlerimizin desteğini alarak hazırlamıştık. Stratejimizin uygulanma sürecinde de izleme ve değerlendirme mekanizmalarımızı işletiyor, ilgili kurumlarımız ve çalışma hayatının paydaşlarıyla birlikte belirlediğimiz hedeflerin

hayata geçirilmesini takip ediyoruz. Adil geçiş sürecinde de aynı anlayışla, işçi ve işveren kuruluşlarımızın görüşlerini esas alan, istişareyi ve sosyal diyalogu güçlendiren bir yaklaşımı sürdürmekte de kararlıyız” diye konuştu.

Panele görüşleri ve tecrübeleriyle katkı sağlayacak tüm akademisyenlere, panele katılarak destek veren tüm kurum ve kuruluşlara, sendikalara teşekkür eden Bakan İşikhan, “Özellikle Ergün Atalay Başkanımıza ve TÜRK-İŞ ailesine, HAK-İŞ'e, MEMUR-SEN'e, Türkiye Kamu-Sen'e, KESK'e, tüm başkanlarımıza ve camialarına şükranlarımı sunuyorum. Panelin ve bu programın çalışma hayatımız ve ülkemizin geleceği adına hayırlar getirmesini diliyorum.” dedi.



GENEL MÜDÜR SAMET GÜNEŞ, ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ EMİROĞLU İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Ardahan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Öztürk Emiroğlu ile makamında bir araya geldi.

Gerçekleştirilen görüşmede, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen çalışmalar ve programın sunduğu imkânlar değerlendirildi. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasını yakından tanımaları, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeleri ve mezuniyet sonrasında istihdama daha kolay katılmalarını destekleyecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca İŞKUR ile üniversiteler arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi, gençlerin kariyer planlama süreçlerinin desteklenmesi ve eğitimden çalışma hayatına geçişlerinin kolaylaştırılmasına yönelik yapılabilecek çalışmalar ele alındı.

İŞ KULÜBÜ LİDERLİK EĞİTİMİ KAPSAMINDA ANKARA'DA UYGULAMALI PROGRAM DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı tarafından 5-7 Ekim 2026 tarihleri arasında Ankara'da İş Kulübü Liderlik Eğitimi gerçekleştirildi.

Genel Müdürlük ve Ankara İş Kulübünde düzenlenen eğitim, ilerleyen süreçte iş kulübü lideri olarak görevlendirilmesi planlanan iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak hazırlandı.

Eğitim programında; yetişkin eğitiminde etkili iletişim, topluluk önünde konuşma, yetişkin eğitimi teknikleri, İş Kulübünde koçluk yaklaşımı, beden dili ve sunum becerileri, eğitim simülasyonu ve uygulama sürecine ilişkin bilgilendirme gibi konular ele alındı. Katılımcılar ayrıca İş Kulübü programını yerinde gözlemlene ve mentor eşliğinde oturum yönetme fırsatı buldu.

Eğitime 5 farklı ilden toplam 16 iş ve meslek danışmanı katıldı. Programın, katılımcıların İş Kulübü uygulamalarına ilişkin bilgi ve becerilerini geliştirmelerine, iyi uygulama örneklerini yerinde incelemelerine ve uygulama süreçlerine dair deneyim kazanmalarına katkı sağladığı değerlendirildi.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK 752 PROJE BAŞVURUSU DEĞERLENDİRİLDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2026/5 sayılı Teknik Çalışma Grubu toplantısı 23 Ekim 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirildi.

İstihdam Uzmanı Çağatay Gökyay'ın başkanlığında düzenlenen toplantıya, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Emrah Onur Öztürk, Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Recep Aktaş, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı İlkay Yavuz, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Fatma Koçulu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Danışmanı Enis Bağdadioğlu, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Sekreteri Ayhan Metin katılım sağladı.

Toplantıda, Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteğine Yönelik Projeleri, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Destek Teknolojisi Projeleri, Korumalı İşyeri Projeleri ve Destekli İstihdam Proje başvurularını içeren 752 adet proje dosyası değerlendirildi.

İŞKUR VE SAMSUNG TÜRKİYE, NİTELİKLİ İSTİHDAM İÇİN İŞ BİRLİĞİ YAPTI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Samsung Electronics Türkiye, gençlerin ve özel politika gerektiren grupların teknoloji sektöründe nitelikli işgücüne katılımını desteklemek amacıyla iş birliği yaptı. İŞKUR'un sunduğu İşbaşı Eğitim Programı (İEP) modeliyle yürütülen iş birliği kapsamında ilk etapta 9 farklı ilden seçilen 30 katılımcı yer aldı. Programın sektörel ve uygulamalı eğitim aşaması 24-28 Ağustos 2026 tarihlerinde İzmir'de Samsung Teknisyen Akademisi'nde başarıyla tamamlandı. Katılımcılar; ürün bilgisi, satış sonrası hizmet süreçleri ve modern müşteri ilişkileri üzerine yoğun bir eğitimden geçtikten sonra bulundukları illerdeki Samsung yetkili servislerinde İşbaşı Eğitim Programlarını tamamladı. Katılımcılar mesleği doğrudan sahada, gerçek çalışma ortamında öğrenirken, eğitim süresince cep harçlıkları ile genel sağlık sigortası ve iş kazası/meslek hastalığı primleri İŞKUR tarafından karşılandı.

Ankara'da Çağrı Merkezi Alanında Yeni Grup Başladı

Yetkili servislerde yürütülen programın ardından iş birliğinin kapsamı genişletildi. Samsung'un çağrı merkezi çözüm ortağı Concentrix Müşteri Hizmetleri iş birliğiyle, Eylül 2026'nın ilk haftasında Ankara'da "çağrı merkezi müşteri temsilcisi" mesleğinde 20 kişilik yeni bir işbaşı eğitim grubu başlatıldı.

İŞKUR Desteğiyle İstihdama Geçiş

İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı modeli kapsamında katılımcılar, meslekleri gerçek çalışma ortamında deneyimleyerek öğreniyor. Program süresince katılımcılara İŞKUR tarafından günlük ödeme yapılıyor; genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri karşılanıyor. İşverenler de ihtiyaç duydukları nitelikli personeli yetiştirme imkânı buluyor.

İlk iki grup kapsamında yürütülen çalışmaların tamamlanmasıyla birlikte, Samsung yetkili servisleri ve çözüm ortaklarında yaklaşık 50 kişinin kalıcı istihdama katılmış olacak. Özellikle ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) gençler, kadınlar ve uzun süreli işsizler gibi işgücü piyasasına katılımda güçlük yaşayan gruplara fırsat sunan iş birliğinin, önümüzdeki dönemde farklı illerde ve yeni meslek alanlarında sürdürülmesi planlanıyor.

EUROGUIDANCE AĞ TOPLANTISI İRLANDA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) Ağ Toplantısı, 20-22 Ekim 2026 tarihleri arasında İrlanda'nın başkenti Dublin'de düzenlendi. Kurumumuz temsilcilerinin yanı sıra diğer Ağ üyesi ülkelerin temsilcilerinin katıldığı ve 3 gün süren toplantıda, farklı oturumlarda Euroguidance'in genel çalışma gurubu ve alt çalışma grupları bir araya geldi.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) adına İstihdam Uzmanları Kağan Bayramoğlu ve Hakan Özer'in çevrim içi katılım sağladığı toplantı kapsamında, İrlanda Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi ile İrlanda Hayat Boyu Rehberlik Ulusal Strateji Çerçevesiyle ilgili bilgilerin paylaşılmasının yanı sıra alt çalışma gruplarının ağ toplantısına yönelik hazırlık toplantıları gerçekleştirildi. Toplantıda İŞKUR'un yönetiminden sorumlu olduğu ağın yeni web sitesi ile ilgili çalışmalar ele alındı ve tüm ülke temsilcilerine yeni web sitesiyle ilgili bilgilendirici bir sunum yapıldı. Ayrıca AB Komisyon temsilcileri tarafından Birliğin kariyer danışmanlığı politikası ve raporlama dönemi hakkında sunumlar gerçekleştirilirken farklı konularda akran öğrenmesi çalışmaları düzenlendi.

İŞKUR, ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE EĞİTİM DÜZENLEDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından, Ulusal Staj Programı'na başvuran üniversite öğrencilerine yönelik bilgilendirme programı ve İş Kulübü eğitimi düzenlendi.

Öğrencilerin eğitimden istihdama geçiş sürecinde İŞKUR'un hizmetlerinden etkin biçimde yararlanabilmesi amacıyla gerçekleştirilen programın ilk bölümünde, İŞKUR'un gençlere yönelik sunduğu kariyer ve meslek danışmanlığı, staj, mesleki eğitim ve deneyim, teşvik, işe yerleştirme ile yönlendirme ve destek hizmetleri anlatıldı.

İkinci bölümde ise öğrencilere; İş Kulübü eğitimi kapsamında ekran öğrenmesi, simülasyon yöntemleriyle iş arama kanalları, etkili öz geçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri aktarıldı.

2026 YILI EYLÜL AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde 1 milyon 87 bin 541 yerleştirilmesine aracılık edilirken, aynı dönemde yayımlanan açık iş sayısı ise 1 milyon 843 bin 569 oldu.

Ayrıca aynı dönemde İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,3 oranında artış göstererek 74 bin 203 kişi olurken, Ocak-Eylül döneminde vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 2 milyon 581 bin 86, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 9 bin 760 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen iş yeri sayısı 580 bin 347 olarak gerçekleşti.

İŞKUR'un ayrıntılı Eylül ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsalbilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

ULUSAL STAJ PROGRAMI 2027 YILI BAŞVURULARI BAŞLADI



ulusal staj programı

2027 YILI BAŞVURULARI BAŞLADI

26 Ekim 2026 - 14 Aralık 2026



Ulusal Staj Programı'nın 2027 yılı başvuruları 26 Ekim 2026 tarihinde başladı. Başvurular, 14 Aralık 2026 tarihine kadar ulusalstajprogrami.iskur.gov.tr adresi üzerinden yapılabilecek.

Gençlerin iş hayatına geçişlerini kolaylaştırmayı ve mesleki deneyim kazanmalarını amaçlayan programla, öğrencilerin yalnızca yaz döneminde değil, yarıyıl tatili dâhil olmak üzere yılın farklı dönemlerinde de staj yapabilmelerine imkân sağlanması hedefleniyor.

2026 yılında programa 347 binden fazla genç başvururken, yürütülen çalışmalar kapsamında yaklaşık 147 bin gence staj, iş gölgeleme, eğitim ve kampüste çalışma deneyimi sunuldu. 2026 yılı sonuna kadar işverenler staj/iş gölgeleme ve eğitim faaliyeti teklifi göndermeye devam edebilecek, öğrenciler ilgili programlara katılım sağlayabilecek.

Yeni dönemde özel sektörün programa katılımının artırılmasıyla gençlere daha fazla staj ve kariyer fırsatı sunulması, işverenlerin ise nitelikli genç yeteneklere daha erken ulaşması amaçlanıyor.

İŞKUR, ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİNE KATKI SUNDU



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), HAK-İŞ Konfederasyonu tarafından, çalışma hayatını etkileyen küresel değişim ve dönüşümlerin değerlendirilmesi ve gelecek 50 yıla ilişkin politika ve stratejilerin geliştirilmesi amacıyla 20 Ekim 2026 tarihinde Ankara'da düzenlenen "Türkiye'de Çalışma Hayatının Gelecek 50 Yılı Çalıştayı"na katıldı.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayda; kamu kurum ve kuruluşları, akademisyenler ve çalışma hayatının tarafları ortak akıl ve sosyal diyalog anlayışıyla bir araya geldi. Eş zamanlı iki oturum hâlinde yürütülen çalışmalarda refahın adil paylaşımı, kayıtlı istihdam ve sosyal güvence, ücret adaleti, sendikal hareketin geleceği, eğitim ve nitelikli işgücü, yapay zekâ ve dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve adil geçiş, afet ve kriz dönemlerinde çalışma hayatı, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal devlet ve demografik dönüşüm başlıkları 10 ayrı çalışma grubunda ele alındı.

Çalıştaya İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanları Mevlüt Kırmılı, Mutlu Karagülle, Ozan Göktan, Soner Ulukütük ve Zeki Deniz Dost katılım sağladı. Uzmanlar farklı çalışma masalarında yer alarak aktif işgücü hizmetleri, mesleki eğitim ve beceri geliştirme, dezavantajlı grupların istihdamı ve işgücü piyasasının dönüşümüne ilişkin İŞKUR uygulama ve deneyimlerini paylaşarak masalarda oluşturulan görüş ve önerilere katkı sundu. Çalıştay, öne çıkan bulguların değerlendirilmesinin ardından sona erdi.

İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI

150 BİN KONTENJANLA DEVAM EDİYOR



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gençlerin eğitimden çalışma hayatına geçişini kolaylaştırmak ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu temel becerileri kazanmalarını sağlamak amacıyla 2025 yılında hayata geçirilen “İŞKUR Gençlik Programı” kapsamında 2026-2027 eğitim döneminde toplam 150 bin kontenjan uygulanacak.

127 devlet üniversitesiyle iş birliği içinde yürütülen programa, öğrenciler, eğitimlerini aksatmayacak şekilde haftada en fazla üç gün katılabilecek.

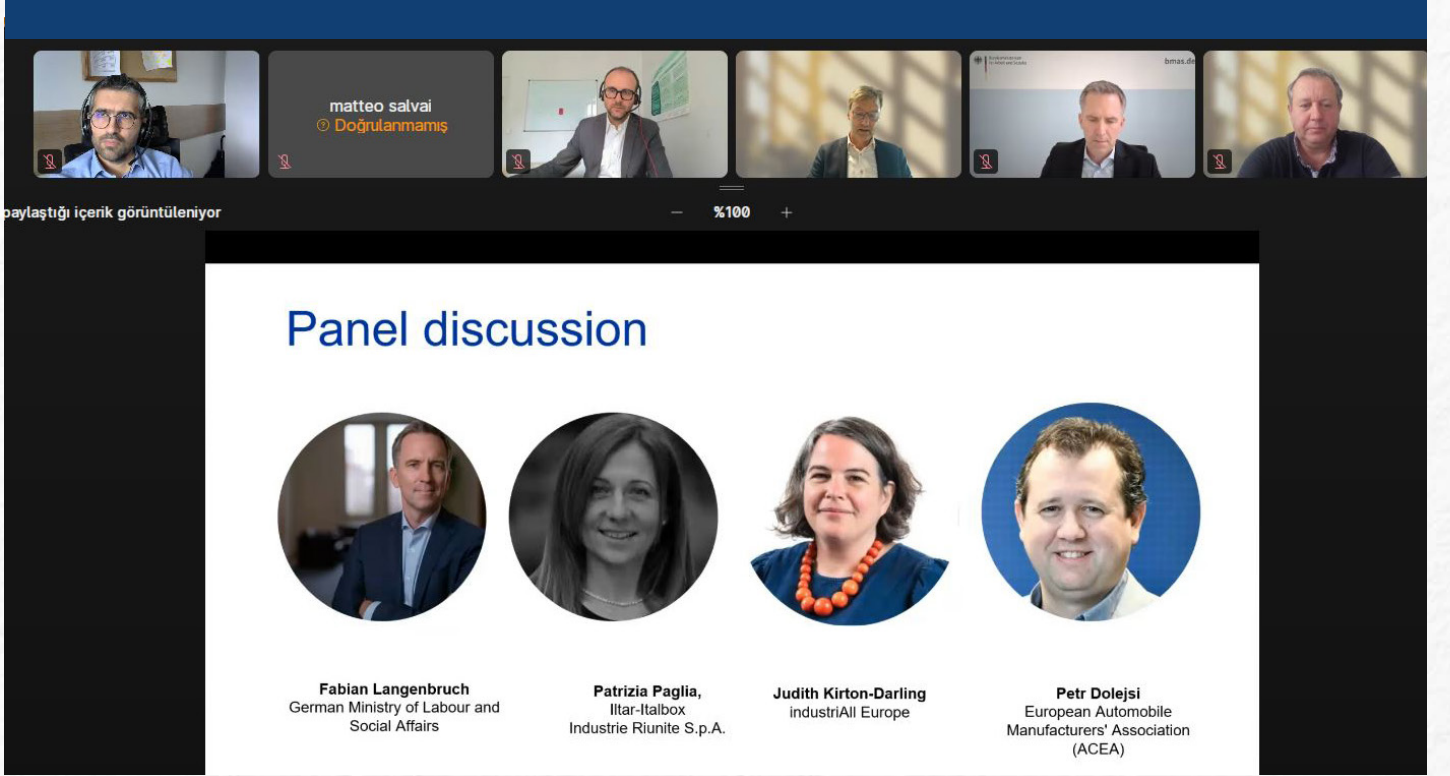
Günlük 1.375 TL Cep Harçlığı

Program kapsamında katılımcılara, katıldıkları her gün için 1.375 TL net cep harçlığı ödenecek. Haftada üç gün katılım sağlayan öğrenciler, katılım günlerine bağlı olarak aylık yaklaşık 19.250 TL destek alabilecek. Ayrıca katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası primleri karşılanacak.

Programla öğrenciler yalnızca iş deneyimi elde etmekle kalmayacak; aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, finansal okuryazarlık, etkili iletişim, iş ahlakı ve stres yönetimi gibi temel yetkinliklere yönelik gelişim eğitimlerinden de yararlanacak. Programın tamamlanmasına yakın süreçte ise öğrencilere iş arama becerileri, öz geçmiş hazırlama ve mülakat simülasyonları gibi konularda yoğun rehberlik ve danışmanlık hizmeti sunulacak.

Başvurular ve sürece ilişkin ilanlar, protokol imzalanan ilgili üniversiteler ile eşgüdüm halinde İŞKUR e-şube ve İŞKUR Mobil uygulamaları üzerinden ilan edilerek alınacak. Başvurular İŞKUR e-şube, İŞKUR Mobil, www.guc.iskur.gov.tr adresinden, ALO170 hattından veya ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri üzerinden yapılabilecek.

İŞKUR, OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİNE YÖNELİK ULUSLARARASI SEMİNERE KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Avrupa Komisyonu ve OECD tarafından ortaklaşa hazırlanan “AB Otomotiv Sanayii Yol Ayrımında: Yapısal Dönüşümün İstihdam ve Beceriler Üzerindeki Etkileri” başlıklı politika notunun tanıtımı amacıyla 30 Eylül 2026 tarihinde düzenlenen çevrim içi seminere katıldı.

Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve Katılım Genel Müdürlüğü (DG EMPL) yetkililerinin açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlikte, OECD ve DG EMPL uzmanları politika notunun bulgularını sundu. Sunumda; elektrikli araçlara geçiş, dijitalleşme, değişen talep yapısı ve artan küresel rekabetin otomotiv sektöründe üretim süreçlerini ve beceri ihtiyaçlarını nasıl dönüştürdüğü, son yirmi yılda otomotiv imalatı ve değer zincirinde istihdam ile iş kalitesinin seyri ve işten çıkarmaların çalışanlar üzerindeki etkileri ele alındı. Ayrıca AB ve üye ülkelerde işgücü uyumu ve değişimin öngörülerek yönetilmesini destekleyen politika uygulamaları değerlendirildi.

Sektör temsilcileri, işveren ve işçi örgütleri ile Almanya Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı temsilcisinin yer aldığı panelde ise yapısal dönüşümün işgücü piyasasına yansımaları, çalışanların yeniden beceri kazanması ve işletmeler ile yerel toplulukların dönüşüme uyumunu kolaylaştıracak politika yaklaşımları tartışıldı.

Seminere İŞKUR’u temsilen Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İstihdam Uzmanı Zeki Deniz Dost katılım sağladı. Etkinlikte paylaşılan bulgu ve politika örneklerinin, sektörel dönüşümden etkilenen işgücüne yönelik mesleki eğitim ve beceri geliştirme programlarının tasarımı katkı sunması öngörüldü.

İŞKUR, AFET SONRASI ÇALIŞMALARA 2 BİN KİŞİLİK DESTEK SAĞLAYACAK



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Marmara Bölgesi'nde meydana gelen sel felaketinin ardından kamusal hizmetlerin desteklenmesi ve afetten etkilenen vatandaşlara geçici gelir desteği sağlanması amacıyla Toplum Yararına Program (TYP) kapsamında harekete geçti.

Bu kapsamda İstanbul'a 1.000, Kocaeli'ye 500 ve Sakarya'ya 500 olmak üzere toplam 2.000 kişilik kontenjan tahsis edildi.

Program kapsamında katılımcılar; selin etkilerinin giderilmesi, çevre temizliği, yaşam alanlarının düzenlenmesi ve kamusal hizmetlerin sürdürülmesine yönelik çalışmalarda görev alacak.

Altı aya kadar kesintisiz uygulanabilecek program kapsamında katılımcılara çalıştıkları günler esas alınarak ödeme yapılacak ve sosyal güvenlik primleri ilgili mevzuat çerçevesinde karşılanacak.

Başvuru ve katılımcı seçim süreçlerine ilişkin duyuruların İstanbul, Kocaeli ve Sakarya Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri koordinasyonunda, İŞKUR e-şube, e-Devlet ve ALO 170 kanalları üzerinden hızlı bir şekilde yürütülerek katılımcıların en kısa sürede görev yerlerinde bulunmaları sağlanacak.

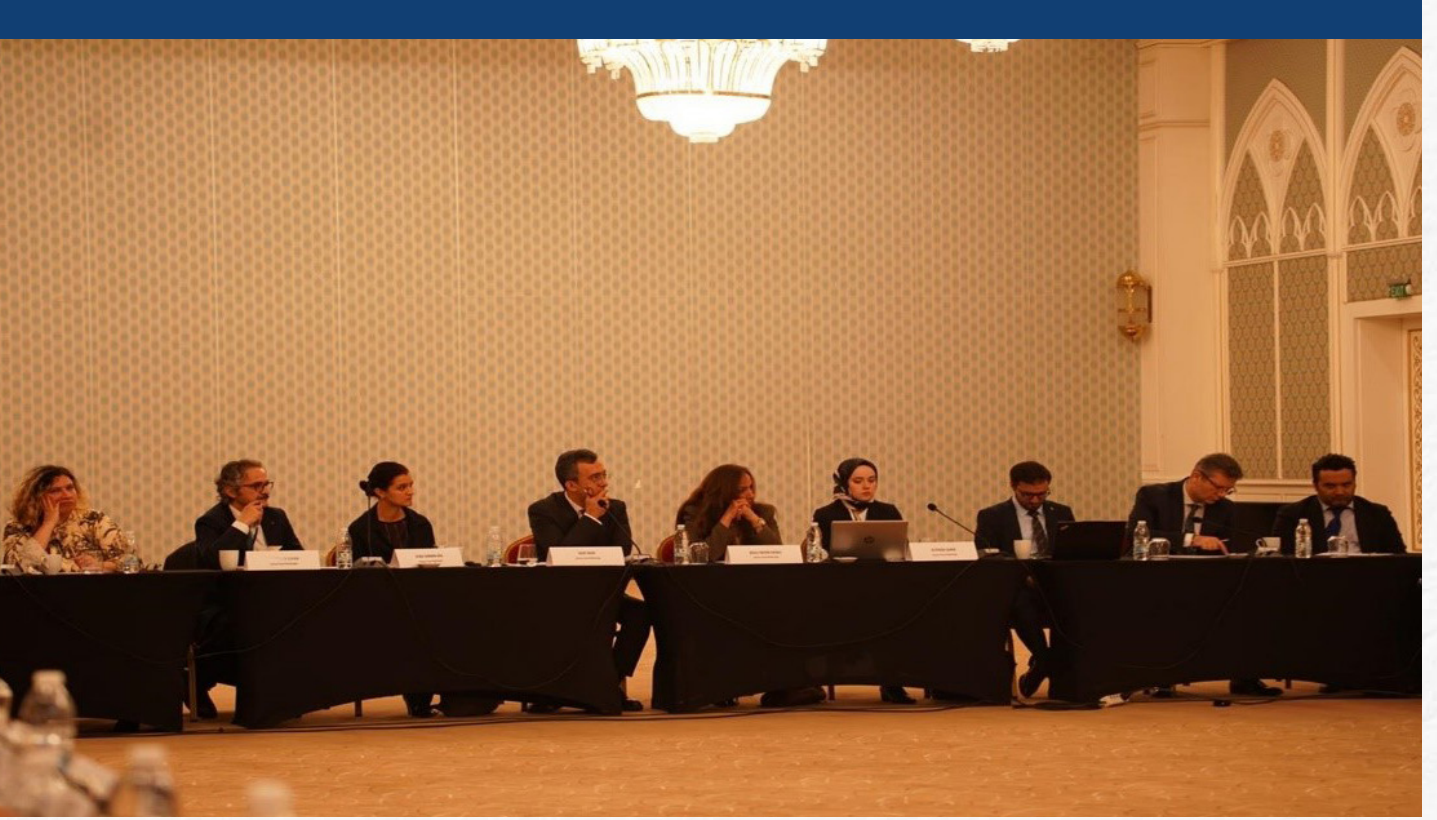
İŞKUR, ULUSAL ADİL GEÇİŞ STRATEJİSİ İSTİŞARE TOPLANTILARINA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan Ulusal Adil Geçiş Stratejisi ve Eylem Planı Taslağı kapsamında 8-9 Ekim 2026 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen istişare toplantılarına katıldı.

Kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından 200'ün üzerinde temsilcinin katıldığı toplantılarda, adil geçiş sürecine yönelik politika ve eylem önerileri kapsamlı şekilde ele alındı.

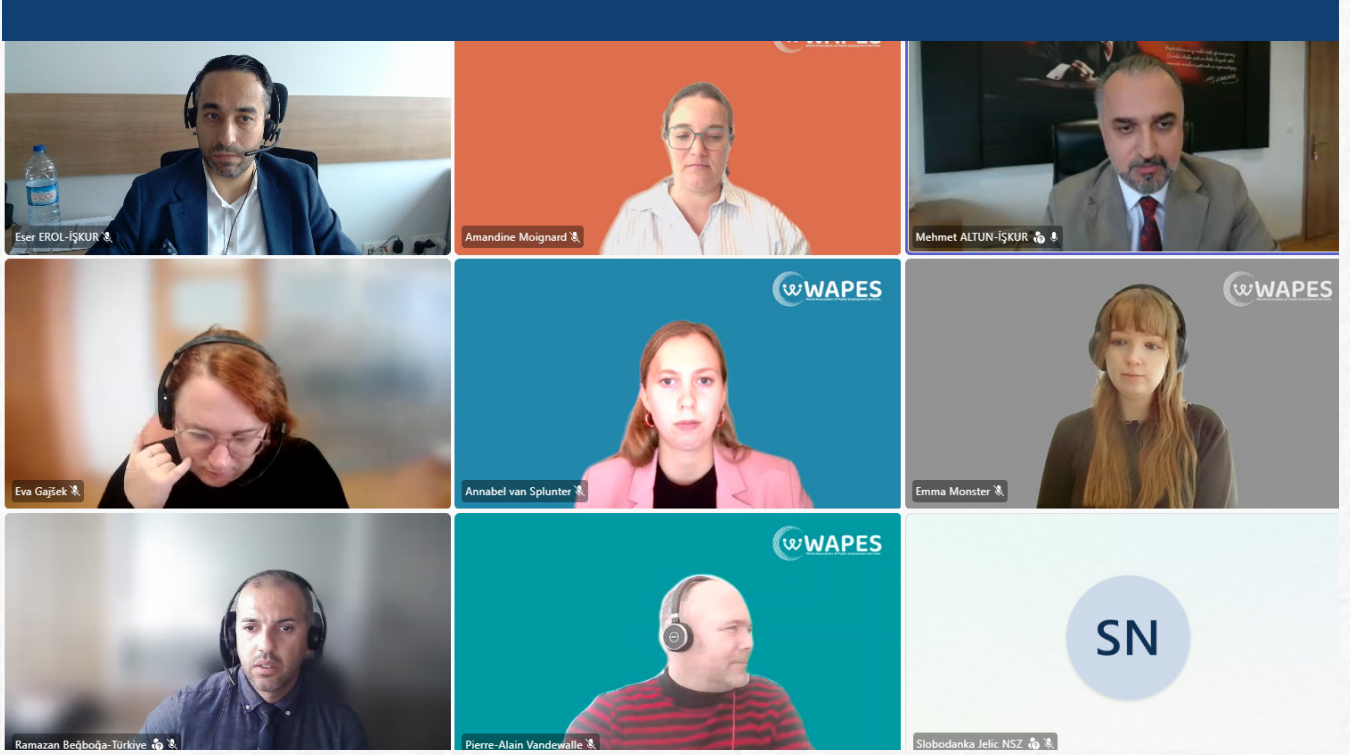
Toplantılara İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanları Fatih Şentürk, Mevlüt Kırmılı, Sevgi Tarhan ve Mutlu Karagüle katılım sağladı.



İstişare toplantılarında, adil geçiş sürecinin temel politika alanları arasında yer alan sektörel politikalar, beceriler, kapsayıcı dönüşüm, sosyal koruma ve toplumsal dayanıklılık başlıkları değerlendirildi. Bu kapsamda, öncelikli sektörlerle ilişkin tespitler ve taslak Eylem Planı'nda yer alan eylem önerileri paydaşların görüş ve katkıları doğrultusunda tartışıldı. Ayrıca, önerilen eylemlerin sorumlu kurum ve kuruluşları, uygulama süreleri ve performans göstergeleri bakımından uygulanabilirliği ele alındı. İŞKUR'un sorumluluğunda olması öngörülen eylemlere ilişkin görüş, öneri ve değerlendirmeler de toplantılarda paylaşıldı.

Ayrıca toplantılarda, Ulusal Adil Geçiş Stratejisi ve Eylem Planı Taslağı'nın ilgili paydaşların katkılarıyla geliştirilmesine ve adil geçiş sürecinde kurumlar arası iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.

WAPES AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Avrupa Bölge Toplantısı, 27 Ekim 2026 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

İŞKUR'un, WAPES Avrupa Bölgesi'nden sorumlu Başkan Yardımcısı sıfatıyla başkanlık ettiği toplantıda; WAPES Avrupa Bölgesi'ndeki kamu istihdam kurumları arasındaki iş birliğinin geliştirilmesine yönelik konular ele alındı.

Toplantı kapsamında, WAPES Avrupa Bölgesi'nin 2027 yılında gerçekleştirmeyi planladığı faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Üye kurumlar arasında deneyim paylaşımının artırılması, ortak faaliyetlerin geliştirilmesi ve kamu istihdam hizmetleri alanındaki iş birliği olanaklarının güçlendirilmesi üzerinde duruldu.

AZERBAYCAN HEYETİ, İŞKUR'A ÇALIŞMA ZİYARETİ DÜZENLEDİ



Azerbaycan Çalışma Bakanlığı ve Devlet İstihdam Ajansı yetkililerinden oluşan bir heyet, Dünya Bankası ile yürütülen proje kapsamında 6 Ekim 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu'na (İŞKUR) çalışma ziyareti gerçekleştirdi. Ziyaret, iki ülke arasındaki kurumsal iş birliğinin geliştirilmesi ve kamu istihdam hizmetleri alanındaki deneyimlerin paylaşılması açısından önemli bir fırsat sundu.

Ziyaret kapsamında, heyetin talebi doğrultusunda İŞKUR'un aktif işgücü hizmetleri ve istihdam teşvikleri alanındaki uygulamalarına ilişkin kapsamlı sunumlar gerçekleştirildi. Program çerçevesinde, Türkiye'nin istihdam politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi paylaşımında bulunularak iki ülke arasında kamu istihdam hizmetleri alanındaki tecrübe paylaşımının güçlendirilmesine katkı sağlandı.

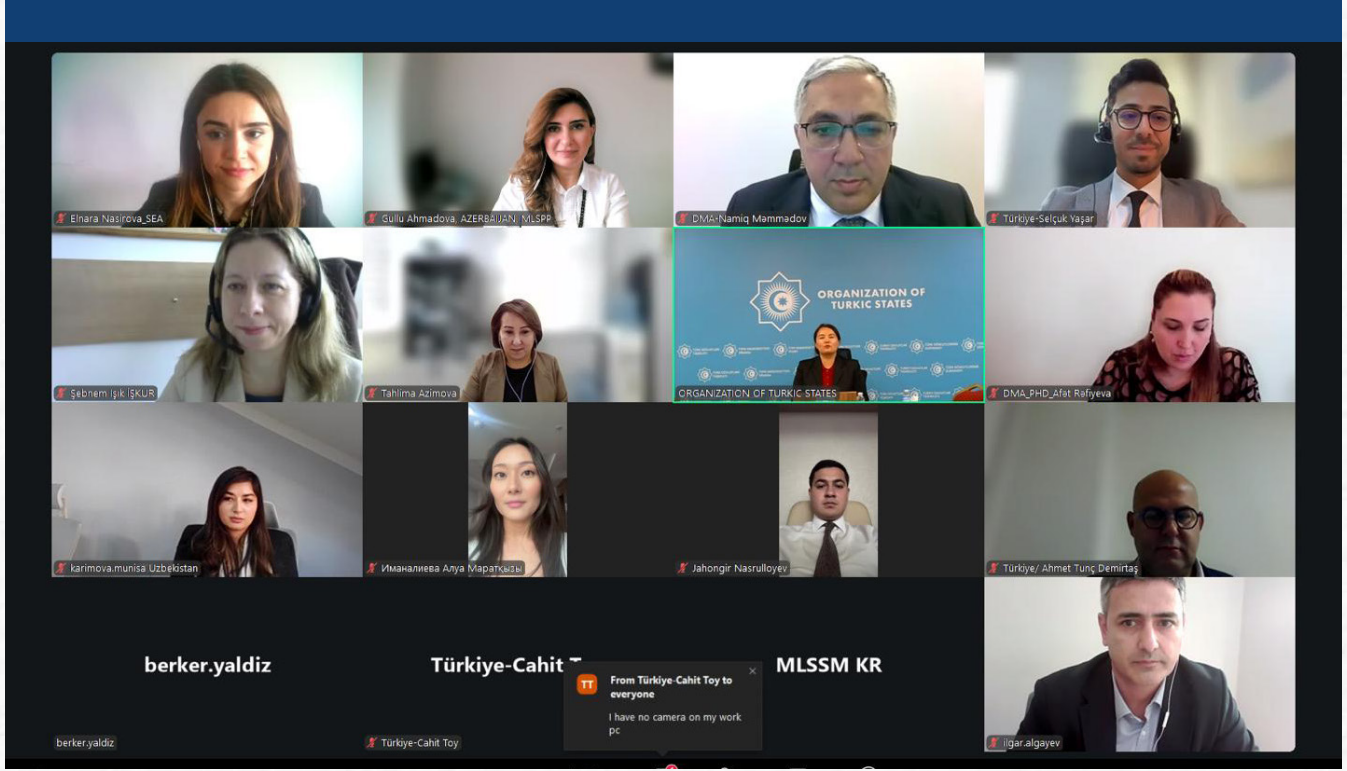
INSURE PROJESİ KAPSAMINDA BURSA VE İSTANBUL'A SAHA ZİYARETİ DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliğinde yürütülen Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği ile Uyum Projesi (INSURE) kapsamında, pilot iller Bursa ve İstanbul'a saha ziyaretleri gerçekleştirdi. Ziyaretler, Bursa'da 13-16 Ekim, İstanbul'da ise 26-27 Ekim 2026 tarihlerinde düzenlendi.

Ziyaret kapsamında il müdürleri, il müdür yardımcıları ve hizmet merkezi müdürleri ile toplantılar gerçekleştirildi. Toplantılarda, proje çerçevesinde yürütülen çalışmalar ve bunların sahadaki uygulamaları değerlendirilerek; proje faaliyetlerine ilişkin bilgi ve deneyim paylaşımında bulunuldu. Ardından Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne bağlı halk eğitim merkezleri ziyaret edilerek Türkçe dil eğitimleri ile ilgili bilgi alındı.

İŞKUR, TÜRK DEVLETLERİ TEŞKİLATI MESLEKİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI'NDA AKTİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARINI TANITTI



Türk Devletleri Teşkilatı (TDT) Sekretaryası koordinasyonunda; Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan ve Özbekistan kamu istihdam kurumlarının temsilcilerinin katılımıyla "Teknik ve Mesleki Eğitimde En İyi Ulusal Tecrübelerin Paylaşılması" başlıklı çevrim içi çalıştay düzenlendi.

TDT Proje Direktörü Togzhan Bauyrzhankyzy moderatörlüğünde gerçekleştirilen oturumda; İŞKUR adına Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı istihdam Uzmanı Şebnem Işık sunum yaptı. Sunumda; işgücü piyasasının ihtiyaçlarına göre tasarlanan İşbaşı Eğitim Programları ile istihdam garantili Mesleki Eğitim Kursları detaylarıyla paylaşıldı. Ayrıca geleceğin mesleklerine yönelik İşbaşı Eğitim Programları, kadın istihdamını güçlendiren Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), TOBB iş birliğiyle hayata geçirilen Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ve dezavantajlı gruplara yönelik hibe projelerinin detayları aktarıldı. Çalıştay, Türk Kamu İstihdam Kurumları Ağı (TURKIC PESNET) çatısı altında üye ülkeler arasındaki tecrübe paylaşımı ve bölgesel kurumsal iş birliğinin derinleştirilmesi temennisiyle tamamlandı.

GUÇ

GÖSTERGELERİ

EYLÜL 2026

İş Birliği Sayısı

11.035

***Hizmet Sunulan
Toplam Genç***

674.296

Staj Desteęi:

Ulusal Staj Programı ve 3308 Sayılı Kanun Kapsamında Destek

İş Birlięi (USP)

2.996
İŞYERİ



Yerleşen (USP)

122.610
ÖĞRENCİ



Devlet Katkısı

165.497
ÖĞRENCİ



Gerçekleşme
Oranı

%109

Geleceęim Meslekte:

Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu Öğrencileri için Danışmanlık

İş Birlięi

2.007



LİSE VE YÜKSEKOKUL

Danışmanlık Hizmeti

191.145

ÖĞRENCİ



Gerçekleşme
Oranı

%76

NEET İUP:

NEET'lere Yönelik İşgücü Uyum Programı

İş Birlięi

3.113

PROGRAM



Yararlanan

61.616

NEET GENÇ



Gerçekleşme
Oranı

%41

İŞKUR Gençlik:

Üniversite Öğrencilerine Yönelik İşgücü Uyum Programı

İş Birlięi

1.306

PROGRAM



2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Yararlan

133.428

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİSİ



Gerçekleşme
Oranı

%44

Kariyer Fuarları:

Bölgesel Kariyer Fuarları

İş Birlięi

1.613

İŞYERİ



Katılımcı Sayısı

351.703

KATILIMCI SAYISI



İŞKUR, 81 İLDE GENÇLERİ İŞ HAYATINA HAZIRLADI

**ADANA****AKSARAY****ANKARA****ANTALYA****BURSA****ÇORUM****ERZURUM****İSTANBUL****KARABÜK**

Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı kapsamında, 81 ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından gençlerin kariyer planlamalarına katkı sağlamak, iş arama becerilerini geliştirmek ve çalışma hayatına daha donanımlı hazırlanmalarını desteklemek amacıyla iş gölgeleme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirildi.

**KASTAMONU****KAYSERİ****KONYA****KÜTAHYA****MALATYA****MUĞLA****ORDU****OSMANİYE****SAMSUN****SİVAS****TOKAT****TRABZON**

Düzenlenen faaliyetlerde gençlere etkili iş arama yöntemleri, öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, kariyer planlama ve çalışma hayatına uyum konularında bilgi verildi. Ayrıca İŞKUR'un istihdam hizmetleri ve gençlere yönelik faaliyetleri tanıtılarak katılımcıların sunulan destek ve fırsatlardan haberdar olmaları sağlandı. İş gölgeleme uygulamaları kapsamında ise gençler, farklı meslek gruplarını ve iş ortamlarını yakından tanıma, meslekleri yerinde gözlemlene ve iş hayatına ilişkin deneyim kazanma fırsatı buldu.

ADANA'DA YARDIMCI ECZACI KURSUYLA NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRİLECEK



Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından “yardımcı eczacı” mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu başlatıldı. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında gerçekleştirilen kursla, katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ve eczacılık alanında nitelikli işgücünün yetiştirilmesi hedefleniyor. Eğitim sürecinde katılımcılar, mesleğin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazanarak iş hayatına hazırlanacak. Kursun, katılımcıların istihdam olanaklarını artırmasına ve sektörün nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlaması bekleniyor.

ANTALYA'DA GENÇLERİN MESLEKİ GELECEĞİNE YÖNELİK BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Muratpaşa Rehberlik ve Araştırma Merkezi ile ilçede görev yapan rehber öğretmen ve psikolojik danışmanlara yönelik bilgilendirme semineri düzenlendi. Gençlerin doğru meslek seçimi yapmalarına ve işgücü piyasasına bilinçli bir şekilde hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen seminerde; İŞKUR'un Meslek Danışmanlığı Hizmetleri, Mesleki Yönelim Test Bataryası, Kariyer ve Meslek Tanıtım Günleri, Ulusal Staj Programı, Danışman Bilgi Sistemi ve Geleceğim Meslekte Programı hakkında katılımcılara bilgi verildi. Seminerde ayrıca, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun mesleklere yönlendirilmesinde rehber öğretmenlerin rolü ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden daha etkin yararlanılmasının önemi vurgulandı.

İŞKUR, GAZİANTEP'TE ÖĞRENCİLERİ İŞ HAYATINA HAZIRLIYOR



Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Geleceğim Meslekte Programı kapsamında Ali Topçuoğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 12. sınıf öğrencilerine yönelik bilgilendirme çalışması gerçekleştirildi. Çalışma kapsamında öğrencilerin İŞKUR kayıt işlemleri yapılırken öğrencilere İŞKUR'un sunduğu hizmetler, mesleki rehberlik faaliyetleri ve kariyer fırsatları hakkında bilgi verildi. Öğrencilerin mezuniyet sonrasında işgücü piyasasına daha bilinçli adım atmalarını desteklemek amacıyla gerçekleştirilen bilgilendirmede, İŞKUR'un gençlerin mesleki gelişimlerine ve istihdam süreçlerine yönelik çalışmaları ele alındı. Gençlerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda doğru meslek seçimleri yapmalarının, kariyer hedeflerini belirlemelerinin ve iş hayatına hazırlanmalarının önemine dikkat çekildi.

GAZİANTEP

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



Basın İlan Kurumu ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, basın sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması ve istihdamın artırılması amacıyla Osmaniye'de İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Akdeniz Gazetesi iş birliğinde hayata geçirilen program, "gazeteci-muhabir" mesleğinde 9 ay süreyle gerçekleştirilecek. Program kapsamında katılımcılar, gazetecilik mesleğine ilişkin teorik bilgilerini uygulamalı eğitimlerle pekiştirecek; haber hazırlama, röportaj yapma, haber yazımı ve basın sektörünün işleyişi gibi alanlarda mesleki bilgi ve deneyim kazanma imkanı bulacak.

OSMANİYE

İSTANBUL'DA LİSE ÖĞRENCİLERİNE GELECEĞİN MESLEKLERİ ANLATILDI



İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Ümraniye Hizmet Merkezi tarafından lise son sınıf öğrencilerine yönelik, Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) - Geleceğim Meslekte Programı kapsamında "Geleceğin Meslekleri" konulu seminer düzenlendi. Seminerde öğrencilere geleceğin meslekleri, değişen işgücü piyasası ve öne çıkan mesleki yetkinlikler hakkında bilgi verildi. Ayrıca kariyer planlamasında dikkat edilmesi gereken hususlar ele alınarak öğrencilerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda bilinçli meslek seçimleri yapmalarına katkı sağlandı.

BATMAN'DA ÖĞRENCİLERE İŞ ARAMA VE KARIYER PLANLAMA SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



BATMAN

Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Batman Piri Reis Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik öz geçmiş hazırlama, etkili iş arama stratejileri ve yetkinlik geliştirme konularında bilgilendirme semineri düzenlendi. Seminer kapsamında öğrencilere, iş arama sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar, etkili bir öz geçmiş hazırlamanın püf noktaları ve işverenlerin adaylarda aradığı temel yetkinlikler hakkında bilgi verildi. Ayrıca öğrencilerin kariyer planlamalarına katkı sağlamak, mesleki becerilerini geliştirmelerine destek olmak ve iş hayatına daha bilinçli hazırlanmalarını sağlamak amacıyla öneriler paylaşıldı.

İŞKUR DESTEĞİYLE HAYVANCILIK ALANINDA KENDİ İŞLETMESİNİ KURDU



SAMSUN

İŞKUR'un Eski Hükümlülere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Projesi'nden yararlanan Volkan Özpınar, Samsun'da büyükbaş hayvancılık alanında kendi işletmesini kurdu.

Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayan 29 yaşındaki Özpınar, 2026/2 proje dönemi kapsamında 437 bin 400 TL hibe desteği almaya hak kazandı. Aldığı destekle büyükbaş hayvancılık işletmesini faaliyete geçiren Özpınar, kendi işinin sahibi olarak üretime katkı sağlamaya başladı.

Kendi işini kurarak hayatında yeni bir sayfa açtığını belirten Özpınar, İŞKUR'un sağladığı destek sayesinde kendi ayakları üzerinde durma ve geleceğe umutla bakma fırsatı bulduğunu ifade etti. Üretime katkı sağlamanın kendisi için büyük bir hayal olduğunu dile getiren Özpınar, işletmesini geliştirerek üretimini artırmayı hedeflediğini belirterek İŞKUR'a teşekkür etti.

ÇORUM'DA YARDIMCI ECZACI MESLEKİ EĞİTİM KURSU DÜZENLENDİ

Çorum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Çorum Eczacı Odası iş birliğinde, eczacılık sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması ve istihdamın desteklenmesi amacıyla "yardımcı eczacı" mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu düzenlendi. Kurs kapsamında katılımcılar, programa dâhil olan 6 serbest eczanede deneyimli eczacıların gözetiminde uygulamalı eğitim alarak mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı bulacak. Ayrıca eğitim süresince katılımcılar, eczanelerin günlük işleyişini yakından tanıyacak, ilaçların muhafazası ve stok takibi, eczane hizmetlerinin yürütülmesi ve hasta iletişimi gibi alanlarda uygulamalı deneyim kazanacak.



ÇORUM

ORDU'DA TEKSTİL SEKTÖRÜNE YÖNELİK İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



ORDU

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Ak- Yılmaz Tekstil firması iş birliğinde, tekstil sektörünün ihtiyaç duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi ve istihdamın desteklenmesi amacıyla "konfeksiyon işçisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, iş ortamında uygulamalı eğitim alarak mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme, iş süreçlerini yakından tanıma ve çalışma hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanma fırsatı bulabilecek. Program sonunda başarılı olan katılımcılar firmada istihdam edilecek.

2026 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



GAZİANTEP



YALOVA

2026 yılı IV. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ANTALYA



ARTVİN



BURSA



GAZİANTEP



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’UN SUNDUĞU İMKÂN SAYESİNDE, BİR AY GİBİ KISA BİR SÜREDE İŞ BULDUM”



Ömer Yiğit Eski

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

Ben Ömer Yiğit Eski. 1989 yılında Eskişehir’de doğdum. 2008-2012 yılları arasında Sakarya Üniversitesinde lisans eğitimimi tamamladım. Şu anda Lezzet Fabrikası AŞ bünyesinde İdari İşler Müdürü olarak görev yapıyorum. Gıda sektöründeki serüvenim, lise mezuniyetimin ardından üniversiteye hazırlanırken başladı. Profesyonel anlamda ise sektöre 2015 yılında giriş yaptım ve o günden bu yana aktif olarak devam ediyorum. Geçen yıllar içerisinde hem operasyonel süreçleri hem de insan, kaynak ve organizasyon yönetiminin iş hayatındaki önemini deneyimleme fırsatı buldum.

“İŞKUR’un Benim Açımdan En Önemli Katkılarından Biri, Kişiye Özel Danışmanlık Desteği Sunmasıydı”

2015 yılında Eskişehir’den İstanbul’a geldiğimde burada tanıdığım bir firma veya bana referans olabilecek geniş bir çevrem yoktu. İŞKUR ile eğitim hayatım sırasında tanıştım. Üniversiteden mezun olduktan sonra da İŞKUR’a başvurdum. İŞKUR’a yaptığım başvurunun ardından bu süreç benim için önemli bir fırsata dönüştü. Meslek edindirme ve farklı sektörlerde iş deneyimi kazanma imkânı sunan İşbaşı Eğitim Programı da benim hayatımda önemli bir yere sahip. Çünkü bu program sayesinde kısa sürede profesyonel çevremi oluşturma fırsatı yakaladım. Yaklaşık bir ay gibi kısa bir sürede iş bulmamda İŞKUR’un sağladığı bu imkânın önemli bir katkısı oldu. İŞKUR’un benim açımdan en önemli katkılarından biri, kişiye özel danışmanlık desteği sunmasıydı. Bu desteğin katkısıyla İdari İşler Müdürü oldum.

“Gençlere İŞKUR’un Sunduğu İstihdam Fırsatlarını Yakından Takip Etmelerini Tavsiye Ediyorum”

Bu mesleği yapmak isteyenlere en önemli önerim, proaktif olmalarıdır. İdari işler alanında başarılı olmak için operasyonel süreçleri iyi yönetmek, kriz anlarında doğru kararlar almak, güçlü iletişim ve empati becerilerine sahip olmak büyük önem taşıyor. Bunun yanı sıra mevzuatı ve yasal süreçleri yakından takip ederek kendimizi sürekli geliştirmemiz gerekiyor. Çünkü bana göre idari işler, yalnızca sorunları çözmek değil, sorunlar ortaya çıkmadan önce onları öngörmek ve gerekli önlemleri alabilmektir. Bunun dışında, özellikle iş hayatına yeni adım atacak gençlere İŞKUR’un sunduğu istihdam fırsatlarını yakından takip etmelerini ve bu imkânlardan yararlanmalarını tavsiye ediyorum.



SORU CEVAP

BÖLGESEL KARİYER FUARLARI

01

Gençliğin Üretim Çağı: Bölgesel Kariyer Fuarlarına Nasıl Kayıt Olabilir ve QR Oluşturabilirim?

- Bölgesel Kariyer Fuarlarına katılmak isteyenler, fuar kayıtlarını oluşturarak etkinlik alanına girişte kullanacakları QR kodunu kolayca edinebilirler.
- Fuara katılmak isteyenler, GÜÇ sitesi aracılığıyla veya İŞKUR Mobil üzerinden QR oluşturabilirler.
- Fuarsüresince gerçekleştirilecek etkinliklerden yararlanabilmek ve fuar alanına giriş yapabilmek için QR kodunuzu saklamayı unutmayın!

02

GÜÇ Platformu üzerinden kayıt ve QR kod oluşturma adımları nelerdir?

- guc.iskur.gov.tr adresine giriş yapın.
- “Bölgesel Kariyer Fuarları” sekmesini seçin.
- Katılmak istediğiniz fuarı seçerek kayıt işlemini başlatın.
- Açılan sayfadaki yıldız (*) işareti bulunan zorunlu alanları doldurun ve kaydınızı tamamlayın.
- Oluşturulan QR kodu, kayıt sırasında belirttiğiniz e-posta adresine gönderilecektir.





T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



GÜÇ
GENÇLİĞİN
ÜRETİM ÇAĞI

GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI

11 Kasım 2026 - 3 Haziran 2027

BAŞLIYOR!



Detaylı Bilgi için:

guc.iskur.gov.tr



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu