

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Motor Yenileőtirmecisi (Motor Rektifiyecisi)	Açık İş Sayısı: 1 Kiő Erkek
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 15.10.2026 tarihlerinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA şARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (őartlara göre değişiklik arz edebilir) - İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İőVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
Madde 1 - Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğü hizmetlerinde kullanılan araçların motor ve mekanik aksamalarında meydana gelen arızaların giderilmesi ile çöp kamyonlarının süspansiyon sisteminde bulunan makasların deęiőtirilmesi amacıyla; belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 kiő Erkek "Motor Yenileőtirmecisi (Motor Rektifiyecisi)" Doğrudan Hizmet Alımı işidir. 28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların şirket personelinde aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi; 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 2) 18 yaşını tamamlamış olmak, 3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak, 4) Askerlik durumu itibarıyla; a) Askerlikle ilęisi bulunmamak, b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak, c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak, 4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. 5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak, 6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak şartlarının yanı sıra,	

Madde 2 - İşe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik Soruşturması/Arşiv Araştırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.

Madde 3 - İşe başlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. Başvuruda bulunacak adayların 18 yaşını doldurmuş ve başvuru süresinin ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olması ile Erkek olması gerekmektedir.

Madde 4 - İşe başlatılacak personelin en az lise veya dengi okul mezunu olması ve **“Motorlu Araçlar Teknolojisi”** meslek alanının **Otomotiv Mekanikerliği, Motor Yenileştirmeciliği vb.** meslek dallarından birinden **Ustalık Belgesi veya Mesleki Yeterlilik Belgesi’** ne sahip olması gerekmektedir.

Madde 5 - İşe başlatılacak personelin herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekli, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olması gerekmektedir.

Madde 6 - İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, gece çalışması ile ilgili kısıtlayıcı bir engeli, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İşe başlatılacak personelin fiziksel, zihinsel herhangi bir engelini bulunmaması ve ağır işlerde çalışmaya mâni fiziksel engelini veya kronik rahatsızlığının olmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi şartlarında çalışabilir olduğuna ilişkin sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

Madde 7 - İşe başlatılacak personel Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 8 - İşe başlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 9 - Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 10 - İşe başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi yemek yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 11 - İşe başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir./10/2026

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 14.10.2026

Kaşe/İmza **KÜTAHYA BELEDİYESİ**
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL İŞL.
Gayret Efendi Mah. Atatürk Bulvarı No:83/1
İlçe/V.D. 607 072/4831 Merkez/KÜTAHYA

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: “ Otomotiv Kaportacısı	Açık İş Sayısı: 1 Kişi Erkek
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 15.10.2026 tarihlerinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŞARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) - İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince “İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR”
MÜRACAAT KOŐULLARI	
Madde 1 - Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğü hizmetlerinde kullanılan araçların kaporta aksamalarında oluşan hasar ve arızaların giderilmesi ile araçların fenni muayeneye hazırlıklarının yapılması amacıyla; belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 kişi Erkek “Otomotiv Kaportacısı” Doğrudan Hizmet Alımı işidir. 28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak şartlar başlıklı 4’üncü maddesi; 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 2) 18 yaşını tamamlamış olmak, 3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak, 4) Askerlik durumu itibarıyla; a) Askerlikle ilgisi bulunmamak, b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak, c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak, 4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. 5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak, 6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak şartlarının yanı sıra,	

Madde 2 - İşe başlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik Soruşturması/Arşiv Araştırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar.

Madde 3 - İşe başlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. Başvuruda bulunacak adayların 18 yaşını doldurmuş ve başvuru süresinin ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olması ile Erkek olması gerekmektedir.

Madde 4 - İşe başlatılacak personelin en az ilkokul mezunu olması ve “**Motorlu Araçlar Teknolojisi**” meslek alanının “**Otomotiv Gövde**” meslek dallarından birine ait **Ustalık Belgesi veya Mesleki Yeterlilik Belgesi**’ ne sahip olması gerekmektedir.

Madde 5 - İşe başlatılacak personelin herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekli, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olması gerekmektedir.

Madde 6 - İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, gece çalışması ile ilgili kısıtlayıcı bir engeli ve kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İşe başlatılacak personelin fiziksel, zihinsel herhangi bir engelini bulunmaması ve ağır işlerde çalışmaya mâni fiziksel engelini veya kronik rahatsızlığının olmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi şartlarında çalışabilir olduğuna ilişkin sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

Madde 7 - İşe başlatılacak personel Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğer birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 8 - İşe başlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 9 - Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 10 - İşe başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi yemek yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) verilecektir.

Madde 11 - İşe başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 10/2026

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 14.10.2026

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK PERSONELİ A.Ş.
Genel Eylem No: 83/1
Çinili D. 6/2 07.440 Merkez/KÜTAHYA