



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 163 • Mayıs 2026



“Kültür ve Sanatla Huzurlu Çalışma Hayatı Sempozyumu”
İŞKUR’da Gerçekleştirildi S.4

Kültür ve Sanatla Huzurlu Çalışma Hayatı Sempozyumu

20 Mayıs 2026 / ANKARA



İŞKUR ile Aile ve Toplum Hizmetleri Genel
Müdürlüğü, Hizmetlerin Sunumuna İlişkin İş Birliği
Protokolü İmzaladı S.38

GÜÇ gençlerin
ünvanı çağrı



GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI
BÖLGESEL KARIYER FUARI

Mayıs Ayında Van, Tekirdağ, Bursa, Malatya’da
Gençler Kariyer Fuarında Gelecekle Buluştu S.53

“Bana İmkân Sunduğu için
İŞKUR’a Teşekkür Ediyorum”
S.59



Ücret Garanti Fonuna

Nasıl Başvuru Yapılır?

Ücret Garanti Fonu başvurularınızı
en yakın Kurum birimine
gelerek şahsen yapabilirsiniz.

iŞKUR Bülten

İÇİNDEKİLER



10

Bakan Işıkhan: "İŞKUR Mobil Uygulamasını 8,5 Milyon Vatandaşımız Telefonlarına Yükledi"

21

Bakan Işıkhan, Çalışma Hayatına Sunduğu Katkıları Dolayısıyla Genel Müdür Güneş'e Ödül Takdim Etti

43

Alman Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti

55

Antalya'da İş Arama Becerileri Konulu Seminer Düzenlendi

61

Soru-Cevap: İşsizlik Ödeneği

“KÜLTÜR VE SANATLA HUZURLU ÇALIŞMA HAYATI SEMPOZYUMU” İŞKUR’DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Başkanvekili Prof. Dr. İskender Pala, Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda düzenlenen “Kültür ve Sanatla Huzurlu Çalışma Hayatı Sempozyumu”na katıldı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ev sahipliğinde, 20-21 Mayıs 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen program, Bakan Işıkhan ile Prof. Dr. İskender Pala'nın açılış konuşmalarıyla başladı.

Açılışta kültür ve sanatın çalışma hayatındaki yeri, sanat emekçilerinin çalışma koşulları ile sosyal haklarının güçlendirilmesine yönelik yürütülen çalışmalar ile kültür-sanat politikalarının toplumsal gelişimdeki rolü üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Açılış konuşmalarının ardından programa devam eden Bakan Işıkhan, kültür ve sanat dünyasına katkı sunan isimlere teşekkür ederek sempozyumun önemine dikkat çekti. İskender Pala ve Hülya Koçyiğit'in Türkiye'nin kültür ve sanat birikimine kıymetli katkılar sunduğunu ifade eden Işıkhan, bu isimlerin çalışmalarının medeniyet tasavvurunun güçlenmesinde önemli rol oynadığını vurguladı.

Konuşmasında ayrıca Cemil Meriç'i de anan Işıkhan, fikir ve kültür dünyasına yön veren isimlerin hatırlanmasının önemine işaret etti. Işıkhan, sempozyumun hazırlanmasında emeği geçen Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu üyelerine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın'a ve İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'e teşekkür etti.





Beş Oturumda Yoğun Gündem Maddeleri Ele Alındı

Sempozyumda, çalışma hayatı ile kültür ve sanat dünyasının farklı boyutları beş oturum halinde ele alındı. “Çalışma Motivasyonu ve Kurumsal Aidiyet” başlıklı ilk oturumun moderatörlüğünü Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ümit Meriç üstlendi. Oturumda çalışma hayatında motivasyonun artırılması, kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi ve çalışan verimliliğine etkileri değerlendirildi.

“Kültür, Sanat ve Yaratıcı Endüstriler” başlıklı ikinci oturum ise Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ahmet Albayrak moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Oturumda yaratıcı endüstrilerin kültürel üretim süreçlerine katkısı, kültür ekonomisinin gelişimi ve dijitalleşmenin sanat alanına etkileri ele alındı.

Programın üçüncü oturumu olan “Unutulmaya Yüz Tutmuş Sanatlar ve İstihdam” başlıklı bölümün moderatörlüğünü Cumhurbaşkanlığı

Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Dr. Mimar Sinan Genim yaptı. Oturumda geleneksel sanatların korunması, gelecek kuşaklara aktarılması ve bu alanlarda yeni istihdam imkânlarının oluşturulmasına yönelik değerlendirmeler yapıldı.

Dördüncü oturumda “Kültür, Sanat ve İş Sağlığı ve Güvenliği” konusu ele alındı. Oturumun moderatörlüğünü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Erhan Taylan yürüttü. Katılımcılar, karşılaşılan riskler ile güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik uygulamaları değerlendirdi.

“Sanatçıların Sosyal Güvenliği” başlıklı son oturumun moderatörlüğünü ise Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Sanatçı Hülya Koçyiğit üstlendi. Oturumda sanatçıların sosyal güvenceye erişimi, sigortalılık süreçleri, emeklilik hakları ve kültür-sanat alanında sürdürülebilir çalışma hayatının güçlendirilmesine yönelik öneriler ele alındı.

İŞKUR, Kültür ve Sanat Dünyasını Ağırladı

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş; Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. İskender Pala, Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Prof. Dr. Ümit Meriç ve Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Politikaları Kurulu Üyesi Sanatçı Hülya Koçyiğit'i, "Kültür ve Sanatla Huzurlu Çalışma Hayatı Sempozyumu" kapsamında ağırladı. Gerçekleştirilen buluşmada katılımcılarla bir araya gelen Güneş, İŞKUR'un böyle önemli bir organizasyona ev sahipliği yapmasından duyduğu memnuniyeti ifade ederek, kültür ve sanatın çalışma hayatına katkı sağlayan yönüne dikkat çekti. Güneş, bu tür etkinliklerin çalışan motivasyonu, kurumsal aidiyet ve sosyal gelişim açısından önemli kazanımlar sunduğunu belirterek programa katkı sağlayan ve katılım gösteren tüm isimlere teşekkür etti.



BAKAN IŞIKHAN, 10. MESS İŞ GÜVENLİĞİNİN YILDIZLARI ÖDÜL TÖRENİ'NE KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından İstanbul'da düzenlenen 10. MESS İş Güvenliğinin Yıldızları Ödül Töreni'ne katıldı.

Türkiye İ Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Güneş'in de katılım sağladığı törende konuşan Bakan Işıkhan, iş sağlığı ve güvenliği konusunun en az işin kendisi kadar önemli olduğuna vurgu yaparak, "İnsan canının güvenliği ve selameti, en az kalkınma mücadelemiz kadar kıymetlidir. İnsanın güvenliğinin sağlanmadığı, olası riskler karşısında hayatının hiçe sayıldığı bir çalışma ortamının, sadece ait olduğu müesseseye değil, ülkemizin ve insanlığın geleceğine de hayırlı bir katkı getirmesi beklenemez. Can sağlığı varsa, üretim vardır, kalkınmanın ve gelişmenin önemi vardır. Kalkınma ve büyüme mücadelemiz; ancak, alın teri ve göz nuru döken çalışanlarımızın, sağlık ve güvenliğiyle anlam kazanır ve böylece asıl amacına ulaşır. Bu anlayışla, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde, Türkiye'nin son çeyrek asrına yön veren kadrolar olarak, milletimizi ilgilendiren her alanda olduğu gibi, çalışma hayatında da iş sağlığı ve güvenliği konusunda geliştirilmesi gereken politikaları belirledik ve hayata geçirdik" ifadelerini kullandı.



“Önümüzdeki Dönemde 2026-2030 Ulusal İSG Politika Belgesi Çalışmalarını Tamamlayarak Kamuoyuyla Paylaşacağız”

Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerinin devreye alındığını anımsatan Işıkhan, “Yine Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısını 8 yıl aradan sonra geçtiğimiz sene gerçekleştirdik. Bu sene de konseyi toplamak için çalışmalarımıza başladık. Önümüzdeki hafta 12-13 Mayıs'ta Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nın onuncusunu gerçekleştireceğiz. Bu yılki konferansımızın mottosu, 'Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz: Herkes İçin Sürdürülebilir Bir İş Sağlığı Güvenliği' olacak. Ergonomiden İSG kültürüne, eğitimden bilimsel ve teknolojik gelişmelere kadar uzanan başlıklarda ulusal ve uluslararası katılımcılarla istişareler gerçekleştireceğiz. Ayrıca önümüzdeki dönemde 2026-2030 Ulusal İSG Politika Belgesi çalışmalarını da tamamlayarak kamuoyuyla paylaşacağız” bilgilerini paylaştı.

“Doğum İzninin 16 Haftadan 24 Haftaya Çıkarılması İçin Kanuni Düzenleme Tamamlandı”

Bakan Işıkhan, demografi yapısının değişmesi ve nüfusun yaşlanmasının Türkiye'nin en önemli stratejik sorunlarından biri haline geldiğini belirterek, “Bu doğrultuda, 23 Mayıs'ta Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ilan edilen 'Aile ve Nüfus 10 Yılı' vizyonu doğrultusunda, aile kurumunu güçlendirmeye yönelik çok önemli adımlar atıyoruz. Çünkü biliyoruz ki güçlü aile, güçlü toplum ve güçlü Türkiye'nin temelidir. Bu anlayışla hayata geçirilen önemli düzenlemelerden biri de doğum izninin 16 haftadan 24 haftaya çıkarılması olmuştur. Kanuni düzenleme tamamlandı; bizler de Sosyal Güvenlik Kurumu olarak gerekli teknik ve idari altyapı çalışmalarımızı büyük ölçüde tamamlamış bulunuyoruz. En kısa sürede yayımlayacağımız genelgeyle birlikte uygulama sürecini de açıklayacağız” şeklinde konuştu.



Çalışan annelerin yanında olmaya, hayatlarını kolaylaştıracak sosyal güvenlik politikalarını güçlendirmeye devam edeceklerine vurgu yapan Işıkhan, şunları kaydetti: "Bu noktada Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın ve Saygıdeğer Emine Erdoğan Hanımefendinin özellikle aile yapısının korunması, anneliğin desteklenmesi, çocukların sağlıklı gelişimi ve toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesi konusunda ortaya koyduğu hassasiyet ve öncülük bizler için son derece kıymetlidir. Türkiye Yüzyılı vizyonunda aileyi merkeze alan bu yaklaşım, toplumumuzun geleceğine yapılan en önemli yatırımlardan biridir. Biz 'en az üç çocuk' çağrısını; güçlü aileyi, güçlü toplumu ve güçlü geleceği inşa etme iradesinin bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu vesileyle, yaklaşan Anneler Günü'nü şimdiden tebrik ediyorum. Başta şehit ve gazi annelerimiz olmak üzere tüm annelerimizin ellerinden hürmetle öpüyorum. Doğum izni düzenlemesinin de tüm çalışan annelerimiz için hayırlı olmasını diliyorum."

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda çalışma hayatının hayati konuları arasında yer alan; iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk alan, hassasiyet gösteren, MESS başta olmak üzere iş dünyasının, sivil toplum camiasının tüm temsilcilerini ve İSG farkındalığı ile hareket eden tüm çalışanları tebrik etti. Önlemenin, ödemekten; maddi ve insani anlamda çok daha külfetsiz olduğunu söyleyen Işıkhan, MESS ailesine ve TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol'a teşekkür etti, ödül almaya hak kazanan herkesi tebrik etti.

BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR MOBİL UYGULAMASINI 8,5 MİLYON VATANDAŞIMIZ TELEFONLARINA YÜKLEDİ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türk Metal Sendikası iş birliğinde düzenlenen, “Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm ve Geleceğin Dijital Meslekleri Zirvesi” ne katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü'nde düzenlenen programda konuşan Bakan Işıkhan, teknolojinin baş döndürücü bir hızla ilerlediğini ve bu ilerleyişin dünyayı da aynı hızda değiştirdiği bir çağda yaşandığını kaydederek, “Bu dönüşümün doğrudan etkilediği alanların başında ise hiç kuşkusuz çalışma hayatı gelmektedir. Dijital dünya; çalışma hayatına yeni meslekler, yeni çalışma yöntemleri ve yeni kavramlar kazandırmaya devam ediyor. Peki biz Bakanlık olarak bu sürecin neresindeyiz? Dijital dönüşüm sürecinde neler yapıyoruz? Bu konuda bazı bilgileri sizlerle paylaşmak istiyorum. Bir taraftan kurumsal hizmetlerimizin dijital sistemlerle entegrasyonunu gerçekleştirirken diğer yandan da işgücü piyasasını bu sürece hazırlıyoruz. Gençlerimizin, geleceğin dijital meslekleri hususunda donanım ve tecrübe kazanmasını sağlıyoruz” ifadelerini kullandı.



"e-Devlet'te En Çok Hizmet Veren 3 Uygulamadan Birisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Aittir"

Işıkhan, kurumsal hizmetleri dijitalleştirme kapsamında; tamamı yerli olan 893 uygulama ile vatandaşlara cepte, tablette her alanda hızlı, güvenli ve erişilebilir hizmetler sunulduğunu belirterek, şu bilgileri paylaştı: "MEDULA ile tüm vatandaşlarımıza sağlıklı ve sürdürülebilir sağlık hizmeti takibi sunuyor; KADİM PERİ uygulamamızla; hızlı ve güvenli veri akışı ile dijital çapraz kontroller sayesinde kayıt dışı istihdamın önlenmesini sağlıyoruz. Emektar ve MOSSİP uygulamalarımız ile emeklilerimize, kendileriyle ilgili tüm süreçleri takip edebildikleri çeşitli kolaylıklar sağlıyor; İSG KATİP uygulamamız ile yetkilendirme, belgelendirme ve İSG profesyonel güçlendirme süreçlerini, tamamen dijital ortamda etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetiyoruz. Yurt Dışı Teşkilatı Yönetim Bilgi Sistemimiz ile yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatlarına ilişkin belge talepleri ve başvurularına ilişkin tüm süreçleri yönetiyoruz. En son, Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğümüz,

kendi bütçesi ve olanakları ile SENDİKA BİLGİ SİSTEMİ otomasyonunu devreye aldı. Bu sistem; işçilerimizin, işverenlerimizin, sendikalarımızın, tüm sendikal süreçlerini online olarak yürütmektedir. Bir diğer yüz akımız olan; e-Devlet sistemimiz, uygulamaya başladığından bu yana platformda Türkiye'de zirvedeyiz. Şu an e-Devlet'te en çok hizmet veren 3 uygulamadan birisi Bakanlığımıza aittir. 2025 yılı boyunca, 1 milyar 600 milyon kez tıklanma sayısına ulaşmış 234 uygulamamız bulunuyor. Ülkemizin istihdam merkezi İŞKUR; iş arayanla işvereni bir araya getirirken istihdam sürecini e-şube ve mobil uygulamalarımız üzerinden uçtan uca dijitalleştirmeye devam ediyor."

İŞKUR Mobil Uygulaması

Kasım 2024'te geliştirilen İŞKUR Mobil Uygulamasını 8,5 milyon vatandaşın telefonlarına yüklediğini hatırlatan Bakan Işıkhan, "Son bir yılda, uygulamamız üzerinden 250 milyon kez 'nitelikli iş araması' gerçekleştirilmiştir. Bu muazzam trafik, yaklaşık 1,5 milyon iş başvurusuna dönüşerek istihdam piyasasına doğrudan ivme kazandırmıştır.



Burada bu zirve vesilesiyle; Tüm gençlerimizin İŞKUR Mobil Uygulamasını indirmesini öneriyorum. İŞKUR Mobil ile modern algoritmaları, dijital hizmetlerimizde etkin bir şekilde kullanarak yapay zekâ destekli eşleştirme sistemlerimiz sayesinde doğru yeteneği, doğru işle buluşturuyoruz. Bugün İŞKUR Gençlik Programı ile kariyer yolculuğunuzda daima yanınızda olan İŞKUR, istihdamın geleceğini yüksek teknolojiyle inşa etmeye devam edecektir. İnaniyorum ki yakın bir gelecekte bu devasa dijital ekosistemin mimarları bizzat sizler, yani gençlerimiz olacak" diye konuştu.

İşıkhan, söz konusu dönüşümü yalnızca ekonomik bir süreç olarak görmediklerini aynı zamanda sosyal boyutlarıyla birlikte de ele aldıklarını söyleyerek, "Bu çerçevede 'adil geçiş' yaklaşımını merkeze alıyoruz. Amacımız; dönüşüm sürecinde hiç kimsenin geride kalmaması, herkesin yeni fırsatlara erişmesidir. Eğitimden istihdama geçiş süreçlerinin güçlendirilmesi, mesleki becerilerin geliştirilmesi ve kapsayıcı istihdam politikalarının hayata geçirilmesi bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bilgi edinme ve eğitim, sadece istihdam edilirken ihtiyaç duyulan bir araç değil, hayat boyu devam eden bir yaşam biçimidir" dedi.

"İstihdam Sürecinin Her Adımında Dijital Gerçekliğe Uygun Adımlar Atıyoruz"

Geçen hafta İstanbul'da gerçekleştirilen 6. OECD Beceriler Zirvesi'nin en önemli amaçlarından birinin eğitim faaliyetlerini, becerileri, işgücü ve istihdam ekosistemiyle uyumlu hale getirmek olduğuna vurgu yapan Bakan İşıkhan, "Bu sebeple, mesleki eğitim programlarından, mesleki yeterlilik standartlarının hazırlanmasına kadar istihdam sürecinin her adımında dijital gerçekliğe uygun adımlar atıyoruz. Gerek kurum ve kuruluşlarımız vasıtasıyla dolaylı olarak, gerekse doğrudan, bu geçiş döneminde etkin bir şekilde yer almaya gayret ediyoruz. Önümüzdeki dönemde, ülkemizin ev sahipliği yapacağı COP31 süreci de bu dönüşümün, çalışma hayatı boyutunu daha güçlü şekilde ele almamız için bize önemli fırsatlar vermektedir. Yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve istihdam politikalarını birlikte değerlendirdiğimiz bütüncül bir yaklaşımı, bu süreçte daha da ileri taşıyacağımıza inanıyoruz" değerlendirmelerinde bulundu.



Dijital Çağ ile Birlikte Karşımıza Çıkan Yeni Gerçeklik; Bizleri Umutsuzluğa Değil, Yeni Ufuklara Sevk Etmelidir”

“Teknofest kuşağı ve Türkiye Yüzyılı gençliği olarak şunu unutmamalıyız ki, insanlık tarihi boyunca dünyayı ilgilendiren önemli kırılım dönemleri; daima krizleri de fırsatları da beraberinde getirmiştir” diyen Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Dijital çağ ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkması, mevcut mesleklerin dönüşmesi, toplumsal hayatın her alanında karşımıza çıkan bu yeni gerçeklik, bizleri umutsuzluğa değil, yeni ufuklara sevk etmelidir. Kadim bir hakikat olan ‘hayırdan şer, şerden hayır doğar’ anlayışıyla, karşılaştığınız her yeni dönüm noktası, sizin ona yaklaşımınızla şekillenecek, sizin çabalarınız doğrultusunda önemli fırsatlara dönüşecektir. Bu gerçeği aklınızdan çıkarmadan, geleceğin mesleklerine çok iyi hazırlandığınız takdirde, kendi alanınızda sadece başarılı değil, aynı zamanda öncü olma fırsatını da yakalamış olacaksınız. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde; Bizler, geleceğe güçlü bir şekilde hazırlanmanıza yardımcı olacak her türlü olanağı sizlere sunmaya devam edeceğiz.

Geriyeye sadece çok çalışmak, azmetmek, ülkemizin gücüne ve geleceğine inanmak kalıyor. Bu duyguların, sizlerde fazlasıyla mevcut olduğuna inanıyorum.”

Bakan Işıkhan, gelecek yüzyılda Türkiye’yi her bakımdan parlayan yıldız yapacak çok önemli bir fırsat penceresi olduğuna değinerek, “Dünya, gerek politik, gerek ekonomik, gerekse teknolojik anlamda önemli bir eşikten geçiyor. Büyük ve güçlü Türkiye’nin mimarı; Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde, iki binli yılların ilk çeyrek yüzyılında Türkiye’yi ayağındaki prangalardan kurtarmanın mücadelesini verdik. İkinci çeyrek yüzyılda ise; artık önündeki engelleri bir bir aşmış, ayağa kalkmış, koşar adım Türkiye Yüzyılı’na yürüyen bir Türkiye için hep birlikte daha çok çalışmak, çabalamak zorundayız. Sadece gelişmiş bir ekonomi ve tam bağımsız kalkınma hedefiyle değil, daha adil ve daha huzurlu bir dünya idealiyle de gelişmek ve büyümek zorundayız” şeklinde konuştu.

Teknolojik gelişimin; insanları teknoloji bağımlısı, hatta teknolojinin kölesi yaptığını iddia eden bazı yaklaşımlar olduğunu söyleyen Işıkhan, “Biz bunu kabul etmiyoruz. Biz, tam tersine, teknolojiyi, milletin hizmetkârı kılmayı hedefliyoruz. Teknolojinin milleti değil; milletin teknolojiyi yönetmesi ve yönlendirmesini savunuyoruz. Hedefimiz, teknolojiyi milletimizin refahına, üretimine ve geleceğine hizmet eden bir unsur haline getirmektir. Ben bu idealde, hem kendi geleceği hem de ülkemizin ve dünyanın geleceği için çalışacak, üretecek, kendini geliştirecek birbirinden değerli gençlerimizin olduğunu biliyorum ve sizlere güveniyorum. İhtiyaç duyduğunuz her an, tüm gücümüz ve hizmetlerimizle sizlerin yanında olmaya devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.

Işıkhan konuşmasının sonunda, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası başta olmak üzere, zirvenin gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti.

TÜRKİYE – ALMANYA BAKANLIKLAR ARASI ORTAK ÇALIŞMA GRUBU 8. TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Bärbel Bas, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda düzenlenen Türkiye – Almanya Bakanlıklararası Ortak Çalışma Grubu 8. Toplantısı'na katıldı. Toplantı kapsamında iki ayrı anlaşma imzalandı.

Bakan Bas ile gerçekleştirdiği ikili görüşmenin ardından heyetlerarası toplantının açılış konuşmasını yapan Bakan Işıkhan, iki ülke arasındaki ilişkilerin ve iş birliğinin eşsiz yönleri bulunduğuna vurgu yaparak, "Bakanlıklarımız arasında 1960'lı yıllarda temelleri atılan ilişkilerimiz, bugün kapsamlı bir stratejik ortaklığa dönüşmüştür.

1984 yılında oluşturulan ve 2007 yılında imzalanan 'Ortak İrade Beyanı' ile kurumsal bir kimlik kazanan 'Ortak Çalışma Grubu'muzun ilişkilerimizde önemli bir yeri bulunmaktadır. Kurumsal hafızayı tazelemek ve geleceğe aktarmanın yanı sıra, gündemdeki konuların ele alındığı Ortak Çalışma Grubu için teknik ekiplerimiz aylar süren hazırlıklarını tamamladılar. Biz de bugün Sayın Bakan ile bu toplantının açılışını yapmanın mutluluğunu sizlerle paylaşmak üzere bir arada bulunuyoruz" ifadelerini kullandı.





İş Birliğimiz Daha Etkin Hale Gelecek

İşıkhan, gerçekleştirilen temaların çalışma ve sosyal politika alanındaki iş birliğini daha etkin hale getireceğine yürekten inandığına vurgu yaparak, şöyle devam etti: "İki ülke Bakanları olarak vatandaşlarımıza en yüksek faydayı sağlayacak politikaları birlikte geliştirme konusunda güçlü bir irade ortaya koyuyoruz. Önümüzdeki iki gün boyunca; nitelikli işgücü, adil tedarik zincirleri, çocuk işçiliğiyle mücadele ve sosyal sigorta alanında yapay zekâ uygulamaları gibi çağımızın önemli başlıklarını ele alacağız. Birazdan imzalayacağımız Ortak Niyet Beyanı'nın, önümüzdeki dönemde yürüteceğimiz iş birliğini çok daha somut bir çerçeveye oturtacağına inanıyorum. Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumumuz ile Alman Yasal Kaza Sigortası Kurumu arasında imzalanacak protokol ile bu alanda önümüzdeki beş yıllık sürecin hukuki altyapısını da güçlendirmiş olacağız. Bizler de Bakanlar olarak, teknik heyetlerimizin yürüteceği bu görüşmelerin çıktılarını yakından takip edeceğiz." dedi.

Almanya ile ilişkilerin en güçlü boyutunu, sayıları üç buçuk milyona ulaşan Türk toplumunun oluşturduğunu söyleyen Bakan İşıkhan, "Bundan tam 65 yıl önce imzalanan İşgücü Anlaşması ile başlayan Türk işgücü göçü, aradan geçen zaman zarfında pek çok dönüşüm yaşayarak bugün dördüncü kuşağı konuştuğumuz bir noktaya gelmiştir. Vatandaşlarımızın bu süreçte iş dünyasından akademiye, siyasetten diplomasiye, ticaretten spora ve bilimden sanata kadar üstlendikleri rollerle ve başarılarıyla gurur duyuyoruz. Türk toplumunun Almanya'da toplumsal hayata eşit katılımını destekliyor ve Almanya'daki çifte vatandaşlık düzenlemesini bu yolda atılmış çok değerli bir adım olarak görüyoruz" diye konuştu.

İşıkhan, Almanya'nın, Türkiye'nin Avrupa'daki en büyük ticaret ortağı olduğunu da belirterek, "Sayın Şansölye'nin geçtiğimiz Ekim ayında gerçekleştirdiği Ankara ziyareti kapsamında Sayın Cumhurbaşkanımız, yıllık 50 milyar dolara ulaşan ikili ticari hacmimizi yakın vadede 60 milyar dolara çıkarma hedefini ortaya koymuştur" bilgisini paylaştı.



Uluslararası Platformlarda Ortak Hareket Ediyoruz

Türkiye-Almanya ilişkilerinin sadece ikili ilişkilerle sınırlı olmadığını kaydeden Bakan Işıkhan, "Başta G20 olmak üzere, ortak üyesi bulunduğumuz uluslararası platformlarda ortak çıkarlarımız doğrultusunda birlikte hareket ediyor, uluslararası gündeme birlikte katkı sunmaya çalışıyoruz. Bölgemizde ve dünyada yaşanan jeopolitik gelişmelerde, Türkiye'nin ve bilhassa Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın üstlendiği yapıcı rolün kıymetinin her geçen gün daha iyi anlaşıldığı bir dönemden geçiyoruz. Bu bakımdan, Türkiye ile Almanya arasındaki köprülerin en güçlüsü olan toplumlarımız arasındaki ilişkileri ve etkileşimi artıracak çalışmaları birlikte sürdürmeye gayret edeceğiz. Bugün gerçekleştirdiğimiz toplantının da bu amaca hizmet ettiğini vurgulamak isterim." değerlendirmelerinde bulundu.

Işıkhan, konuşmasının sonunda Ortak Çalışma Grubu toplantısının her iki ülke için de hayırlı ve verimli sonuçlar doğurmasını dileyerek, emeği geçen herkese teşekkür etti.

Bakan Bas yaptığı konuşmada, Türkiye'yi ilk defa ziyaret ettiğini ve kendisine farklı kurumlardan kapsamlı bir heyetin eşlik ettiğini belirterek gösterilen yakın ilgi ve misafirperverlik için teşekkür etti. İki Bakanlık arasındaki kurumsal ilişkilerin ilerlemesinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Bas, Almanya'daki Türk toplumunun önemli başarılarla imza attığını ve çalışkanlıklarıyla öne çıktıklarını ifade etti. Bakanlıklar arasında sadece ikili değil ILO ve G20 gibi uluslararası platformlarda da iş birliği bulunduğunu belirten Bakan Bas, Ortak Çalışma Grubu 8. Toplantısında tüm bu konuların ilgili uzmanlarca kapsamlı bir şekilde ele alınacağını söyledi.

Toplantının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Bärbel Bas "Bakanlıklararası Çalışma ve Sosyal Politika Alanlarında İş Birliğinin Geliştirilmesine İlişkin Ortak Niyet Beyanı"nı imzaladı.

Toplantıya Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.

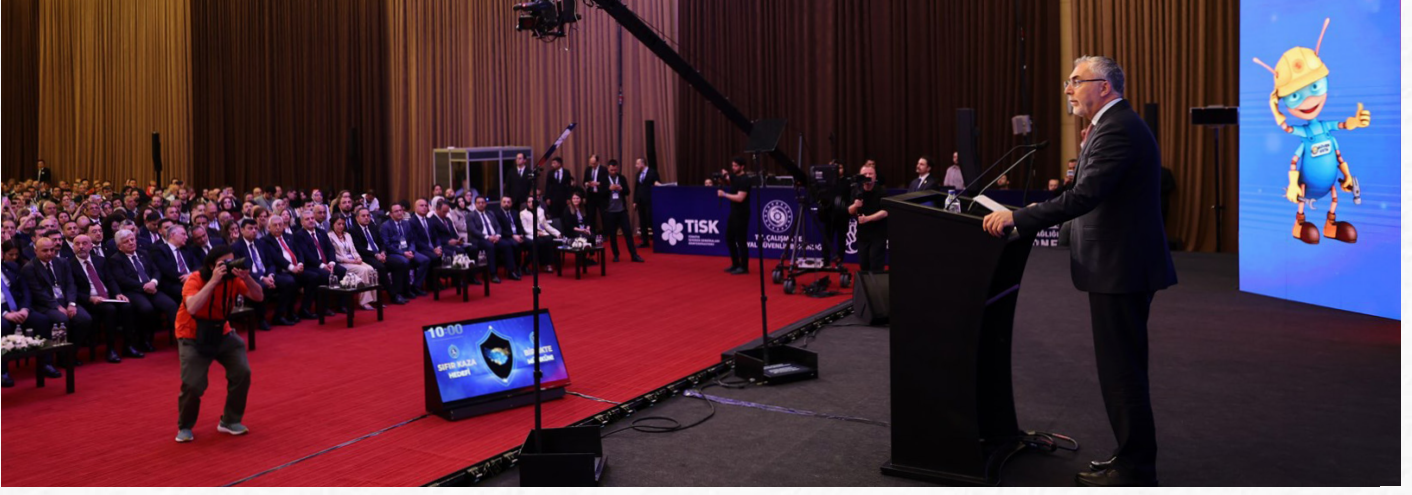
BAKAN IŞIKHAN, 10. ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONFERANSI'NDA KONUŞTU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ATO Congressum'da düzenlenen "10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'na katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, Kurban Bayramı emekli ikramiyelerine ilişkin "Emeklilerimizin aylık ödemeleri ile Kurban Bayramı ikramiyelerini 17-22 Mayıs tarihleri arasında hesaplarına yatırıyoruz. Tüm emeklilerimizin ödemelerinin hayırlı olmasını diliyorum, sağlık ve huzur içinde nice bayramlara ulaşmalarını temenni ediyorum. Şimdiden mübarek Kurban Bayramı'nın ülkemize, milletimize ve tüm İslam alemine hayırlar getirmesini diliyorum" diye konuştu.

Konferansın "Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz: Herkes İçin Sürdürülebilir İSG" mottosuyla gerçekleştirildiğini bildiren Işıkhan, "Bu anlamlı başlığın; geleceğin çalışma hayatına dair ortak sorumluluğumuzu güçlü bir şekilde yansıttığını düşünüyorum. Geçtiğimiz hafta, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası idi. Bu hafta aynı zamanda insan hayatının, emeğin, alın terinin, üretimin ve sosyal adaletin konuşulduğu çok kıymetli bir bilinç haftasıdır. Aslında, iş sağlığı ve güvenliği dediğimiz meseleler; yönetmelikler ve denetim süreçlerinin ötesinde, doğrudan insan hayatıyla ilgilidir. Bir çalışanın, sabah evinden çıkıp akşam ailesine güven içinde dönebilmesiyle ilgilidir.





Bir milletin üretim gücüyle, refahıyla ve vicdaniyla ilgilidir. Ve biliyoruz ki; iş sağlığı ve güvenliği konusu aslında insanlık tarihi kadar eski bir meseledir” ifadelerini kullandı.

İnsan emeğinin olduğu her yerde güvenlik ihtiyacının da olduğuna vurgu yapan Işıkhan, “Çağdaş anlamda iş sağlığı ve güvenliği anlayışı, bildiğiniz gibi Sanayi Devrimi'yle birlikte çok daha görünür hale gelmiştir. Endüstri ilişkilerinin gelişmesi, üretimin büyümesi, çalışma hayatının dönüşmesi ve ağır sanayi faaliyetlerinin artmasıyla birlikte çalışanların korunmasına yönelik yeni yaklaşımların ortaya çıktığını görüyoruz. Zaman içerisinde dünyada iş sağlığı ve güvenliği anlayışı; ‘iş kazası olduktan sonra müdahale eden’ klasik yaklaşımdan, ‘risk oluşmadan önce önlem alan’ koruyucu ve önleyici yaklaşıma evrilmiştir. Bugün artık gelişmiş ülkeler, iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir yükümlülük değil, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını temel bir çalışma hakkı olarak kabul etmesi de bunun en güçlü göstergelerinden birisidir. Türkiye olarak bizler de bu dönüşümü yakından takip eden değil, bu dönüşümün aktif parçası olan ülkelerden biriyiz” şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği tarihinin oldukça köklü olduğunu anımsatarak, “1865 yılındaki Dilaver Paşa Nizamnamesi'nden itibaren özellikle madencilik alanında çalışma

şartlarını düzenlemeye yönelik önemli adımlar atılmıştır. Cumhuriyet döneminde ise; çalışma hayatına ilişkin kurumsal yapı güçlendirilmiş ve önemli reformlar hayata geçirilmiştir. Ancak asıl büyük paradigma değişimi, Avrupa Birliği müktesebatı ve ILO standartlarıyla uyum sürecinde gerçekleşmiştir. Bu dönüşümün en önemli kilometre taşlarından biri de; hiç şüphesiz 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmuştur. Bu Kanun ile birlikte; kamu dahil tüm çalışanlarımız aynı koruma şemsiyesi altına alınmış, risk değerlendirmesi zorunlu hale getirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği sistemi güçlendirilmiş, işyerinde önleyici yaklaşım esas alınmıştır” bilgilerini paylaştı.

Bugün gelinen noktada Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında müstakil bir kanuna sahip, uluslararası standartlarla uyumlu, kapsamlı mevzuat altyapısı bulunan ülkeler arasında yer aldığını kaydeden Işıkhan, “Bizler, insanı merkeze alan bir medeniyet anlayışının mensuplarıyız. ‘İnsanı yaşat ki devlet yaşasın’ anlayışı, aynı zamanda sosyal devlet yaklaşımımızın da temelidir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde son 24 yılda çalışma hayatının her alanında olduğu gibi; iş sağlığı ve güvenliği alanında da insan odaklı çok güçlü reformları hayata geçirdik. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve insan onuruna yaraşır çalışma hakkını daima öncelikli meselelerden biri olarak gördük” dedi.



“İş Sağlığı ve Güvenliği Ancak Ortak Akılla Gelişebilir”

Bakan Işıkhan, son yıllarda atılan adımların, yalnızca mevzuat düzenlemeleriyle sınırlı kalmadığını belirterek, sözlerini şöyle sürdürdü: “Sahaya dokunan, uygulamayı kolaylaştıran, kapsayıcılığı artıran çok önemli reformları hayata geçirdik. Bildiğiniz üzere, kamu kurumları ile 50’den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri için uzun yıllardır ertelenen yükümlülükler, 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Böylece 6331 sayılı Kanun’un tüm hükümlerini, bütün çalışanlarımızı kapsayacak şekilde uygulamaya başladık. Bu süreçte özellikle küçük işletmelerimizin yükünü hafifletmek amacıyla önemli ve kolaylaştırıcı düzenlemeler yaptık. Uzaktan eğitim imkanlarını geliştirdik.

İşverenlerimizin İSG hizmetlerine daha kolay erişebilmelerini sağladık. TESK ile yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde yaklaşık 250 bin işverenimizin eğitim almasını sağladık. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi’ni Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız tarafından çıkarılan genelgeyle yeniden aktif hale getirdik. Uzun bir aradan sonra 2025 yılında, konsey toplantımızı gerçekleştirerek sosyal diyalog mekanizmasını yeniden güçlendirdik. Çünkü biz inanıyoruz ki; iş sağlığı ve güvenliği ancak ortak akılla gelişebilir. Kamu, işçi, işveren, akademi ve sivil toplumun birlikte hareket ettiği bir yapı olmadan kalıcı başarı elde etmek mümkün değildir.”

"2026-2030 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ile Yeni Dönemin Yol Haritasını Oluşturuyoruz"

Bugün artık iş sağlığı ve güvenliği alanında yalnızca işyerlerinde ortaya çıkabilecek klasik riskleri konuşmadıklarını söyleyen Işıkhan, "Dijitalleşmeyi konuşuyoruz, yapay zekâyı konuşuyoruz, uzaktan çalışmayı konuşuyoruz, iklim değişikliğinin çalışma hayatına etkilerini konuşuyoruz, yeni üretim modellerini, esnek çalışma modellerini konuşuyoruz. Dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı da çağın ihtiyaçlarına uygun şekilde sürekli güncelliyoruz. Bu kapsamda hazırladığımız 2026-2030 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ile yeni dönemin yol haritasını oluşturuyoruz. Bu belge; 'sorumlu işveren, bilinçli çalışan ve

etkin otorite' ilkeleri üzerine kurulmuştur. Belge kapsamında; önleyici güvenlik kültürünün güçlendirilmesi, dijital denetim sistemlerinin yaygınlaştırılması, veri temelli politika üretimi, uzaktan çalışma süreçlerinin düzenlenmesi, risk odaklı denetim modellerinin geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin erken yaşlardan itibaren yaygınlaştırılması gibi çok ama çok önemli hedefler belirledik. Yakında belgeyi kamuoyuyla paylaşacağız. Özellikle çocuklarımızda güvenlik kültürünün erken yaşta oluşmasına çok önem veriyoruz. Güvenlik kültürünün toplumun bütününde oluşması gerektiğine de inanıyorum" ifadelerini kullandı.

"Çalışanını Koruyan, Emeği Değerli Gören, İş Sağlığı ve Güvenliğini Esas Alan Bir Üretim Ekosistemini İnşa Etmeye Kararlılıkla Devam Edeceğiz"

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında yalnızca kendi içinde dönüşüm yaşayan bir ülke olmadığını, aynı zamanda bölgesel ve uluslararası iş birliklerinde de önemli rol üstlenen bir ülke olduğunu aktardı.

Uluslararası konferanslar, teknik iş birlikleri, Avrupa Birliği projeleri, İslam İşbirliği Teşkilatı kapsamındaki çalışmalar ve uluslararası kuruluşlarla yürütülen ortak programların bu anlayışın en somut göstergesi olduğunu kaydeden Işıkhan, şu değerlendirmelerde bulundu:

"Bu konferansın da ülkeler arasında bilgi paylaşımını artıracığına,, iyi uygulama örneklerinin yaygınlaşmasına katkı sunacağına ve küresel iş birliğini güçlendireceğine yürekten inanıyorum. Elbette önümüzde bizleri bekleyen önemli sorumluluklar bulunmaktadır. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını daha da azaltmak

zorundayız. Özellikle çok tehlikeli sektörlerde, daha güçlü tedbirler almak zorundayız. KOBİ'lerimizin kapasitesini artırmak zorundayız. Teknolojiyi insan hayatını koruyan bir araç haline getirmek zorundayız. Ama şunu çok açık ifade etmek isterim ki; Türkiye Cumhuriyeti Devleti bu konuda güçlü bir iradeye sahiptir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda; çalışanını koruyan, emeği değerli gören, iş sağlığı ve güvenliğini esas alan bir üretim ekosistemini inşa etmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bizim hedefimiz; sadece daha fazla üretmek değildir. İnsanı koruyarak, üretmektir. İnsanı yaşatarak, büyümektir. İnsan onuruna yaraşır, çalışma hayatını güçlendirmektir."

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda 10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nın hayırlara vesile olmasını diledi, katkı sunan tüm paydaşlara teşekkür etti.

BAKAN IŞIKHAN, ÇALIŞMA HAYATINA SUNDUĞU KATKILAR DOLAYISIYLA GENEL MÜDÜR GÜNEŞ'E ÖDÜL TAKDİM ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) koordinasyonunda gerçekleştirilen "Ulusal Yeterlilik Sisteminde Sürdürülebilirlik ve Kalite Güvencesi Çalıştayı"na katıldı.

Program kapsamında Bakan Işıkhan tarafından, çalışma hayatı ve istihdam politikalarına sunduğu katkılar dolayısıyla İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'e ödül takdim edildi.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, çalıştayda ele alınacak başlıkların ve ortaya konulacak fikirlerin, Türkiye'nin insan kaynağı politikalarına yön verecek stratejik bir vizyonun parçası olduğunu belirtti. Dünyada dijital, yeşil ve beceri dönüşümünün aynı anda yaşandığına dikkat çeken Işıkhan, Türkiye'nin de bu süreci bütüncül bir yaklaşımla yönettiğini ifade etti.

Mesleki yeterlilik sisteminin nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde kritik rol üstlendiğini vurgulayan Işıkhan, MYK tarafından yürütülen çalışmaların üretim kalitesinin artırılması, iş kazalarının azaltılması ve kayıtlı istihdamın güçlendirilmesine önemli katkılar sunduğunu kaydetti. Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda nitelikli, belgeli ve yetkin insan kaynağını artırmayı stratejik öncelik olarak gördüklerini ifade eden Işıkhan, mesleki yeterlilik sisteminin daha esnek, yenilikçi ve geleceğin becerilerine uyumlu hale getirileceğini söyledi.

BAKAN IŞIKHAN, 1 MAYIS'I İŞÇİLERLE KARŞILADI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Pursaklar Belediyesi işçilerini ziyaret ederek, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutladı.

İşçilerle sohbet edip taleplerini dinleyen Işıkhan, birim yetkililerinden yürütülen çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Bakan Işıkhan, basın mensuplarına yaptığı açıklamada, 1 Mayıs kapsamındaki iş yeri ziyaretlerine dün Gölbaşı'ndaki bir savunma sanayisi fabrikasından başladıklarını söyledi.

Fabrikadaki işçilerle bir araya gelerek 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü tebrik ettiğini belirten Işıkhan, savunma sanayisi alanındaki gelişmişlik seviyesini söz konusu fabrikada çalışan mühendis, teknisyen ve işçilerde gördüğünü anlattı.





“İşsizlik Verileri, Son 35 Aydır Tek Haneli Seviyelerde Devam Ediyor”

İşıkhan konuşmasına şöyle devam etti: “Türkiye Yüzyılı vizyonunda Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde sizler de şahit oluyorsunuz, gece gündüz üretime, istihdama katılıyoruz ve işgücünde inanılmaz rakamlara ulaşıyoruz. İşsizlik verileri, son 35 aydır tek haneli seviyelerde devam ediyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak Cumhuriyet tarihinde gerçekten müthiş rekorlara imza atıyoruz. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde bu başarıları elde ediyoruz.”

Türkiye'nin işgücü ve istihdam ekosisteminde kendilerine çok önemli sorumluluklar da düştüğünü dile getiren İşıkhan, “Çünkü şu an yaklaşık 32 milyondan fazla vatandaşımız istihdama katılıyor. 35 milyondan fazla vatandaşımız işgücünde yer alıyor. Geleceğe yönelik özellikle atıl işgücünü harekete geçiriyoruz. 6 Ocak'ta hatırlarsanız Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız ile Gençlerin Üretim Çağı-Genç İstihdam Hamlemizi başlatmıştık. Gençleri istihdama katmamız gerekiyor. NEET'leri biliyorsunuz, ne eğitimde ne istihdamda bulunan gençlerimizin oranı gittikçe artıyor. Buna yönelik çok önemli çalışmalarımız var.” ifadelerini kullandı.



“Tüm Emekçi Kardeşlerimin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Tebrik Ediyorum”

İşıkhan, 1 Mayıs'ın dünyanın birçok yerinde kutlandığına işaret ederek, kutlamaların farklı temalarla yapıldığını söyledi.

Türkiye'de de bugün sendikaların çeşitli illerde kutlama programları düzenleyeceklerini belirten İşıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “1 Mayıs, işçi haklarının, taleplerinin dile getirildiği, emeğin, alın terinin kutsallığının ön plana çıkartıldığı bir farkındalık günü olarak kutlanıyor. Burada çalışan arkadaşlarımız bizden sonra Pursaklar özelinde temizlik çalışmaları için mesaiye başlayacaklar. Tüm emekçi kardeşlerimin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü tebrik ediyorum. Türkiye'nin üretimine, gelişimine katkıda bulunan her emekçinin alın teri bizim için kutsaldır. Politikaları 25 yıldır bu yönde geliştirdik ve bundan sonra da böyle devam edeceğiz.”

Emeklilerin de kendileri için çok önemli olduğunu ifade eden İşıkhan, ülkenin kalkınması için uzun yıllar emek veren emeklilerin de 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü tebrik etti.

İşıkhan, sendikalara da teşekkür ederek, “Çalışmalarımızı sosyal diyalog çerçevesinde sürdürüyoruz. Bundan sonra da böyle olacak. Çünkü aynı gemideyiz, birlikte hareket ediyoruz. Türkiye'nin büyümesi, işgücünün, istihdamın artması en önemli hedefimiz ve sendikalar yol arkadaşlarımız.” dedi.

Ziyaretini takip eden basın mensuplarının da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayan İşıkhan, daha sonra ilçedeki bir taksi durağını, akaryakıt istasyonunu ve eczaneyi ziyaret etti.

İşıkhan, bu iş yerlerinde de sohbet ettiği esnaf ve işçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü tebrik etti.

Ziyaretleri sırasında Bakan İşıkhan'a, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Pursaklar Kaymakamı Üzeyir Aziz Özeren ve Pursaklar Belediye Başkanı Ertuğrul Çetin eşlik etti.

“GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI” VAN’DA KAPILARINI GENÇLERE AÇTI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin dokuzuncusu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın katılımlarıyla 05-06 Mayıs 2026 tarihinde Van'da gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve “Genç İstihdam Hamlesi”yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştiren fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.



Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuara; 135 firma, birçok üniversite ve çok sayıda öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.



TEKİRDAĞ'DA DÜZENLENEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI" NDA GENÇLER VE İŞ DÜNYASI AYNI ÇATI ALTINDA BULUŞTU



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin onuncusu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in katılımlarıyla 07-08 Mayıs 2026 tarihinde Tekirdağ'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve "Genç İstihdam Hamlesi"yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuara; 130 firma, birçok üniversite ve çok sayıda öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

BURSA'DA DÜZENLENEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI" GENÇLERİ SEKTÖR TEMSİLCİLERİYLE BULUŞTURDU



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin dokuzuncusu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım'ın katılımlarıyla 12-13 Mayıs 2026 tarihinde Bursa'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve "Genç İstihdam Hamlesi"yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuara; 150 firma, birçok üniversite ve çok sayıda öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

“GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI” NIN SONUNCUSU MALATYA’DA BAŞARIYLA TAMAMLANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin sonuncusu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın katılımlarıyla 15-16 Mayıs 2026 tarihinde Malatya'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve “Genç İstihdam Hamlesi”yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştiren fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuara; 150 firma, birçok üniversite ve çok sayıda öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

BAKAN YARDIMCISI AYDIN, VAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ile İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat, yerel düzeyde yürütülen faaliyetleri değerlendirmek ve önümüzdeki döneme ilişkin planları istişare etmek amacıyla Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.





Ziyaret kapsamında kurum personeliyle bir araya gelen Aydın, sahada yürütülen faaliyetlere ilişkin İl Müdürü Selma Biçek'den detaylı bilgi aldı. Özellikle GÜÇ Programının etkin ve verimli şekilde uygulanmasına yönelik mevcut durum ele alınırken, programın vatandaşlara erişiminin artırılması, süreçlerin daha etkin yönetilmesi ve elde edilen çıktıların güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunuldu.

Bakan Yardımcısı Aydın, yürütülen çalışmalara ilişkin bilgi paylaşımında bulunan personele teşekkür ederek, özverili çalışmalarının kurum hizmetlerinin etkinliğine önemli katkı sağladığını ifade etti. Ziyaret, karşılıklı değerlendirmelerin ardından çekilen hatıra fotoğrafı ile sona erdi.

BAKAN YARDIMCISI ERTEM, TEKİRDAĞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir, sahada yürütülen çalışmalarını yerinde gözlemlemek ve gelecek döneme yönelik stratejileri ele almak üzere Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında İl Müdürü Yaşar Esen ile bir araya gelen Bakan Yardımcısı Ertem, sahada yürütülen faaliyetlere ilişkin detaylı bilgi aldı. Görüşmede ayrıca GÜÇ Programının etkin ve verimli şekilde uygulanmasına yönelik mevcut durum ele alınırken, programın vatandaşlara erişiminin artırılması, süreçlerin daha etkin yönetilmesi ve elde edilen çıktılarının güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ardından kurum personeliyle de görüşen Bakan Yardımcısı Ertem, özverili çalışmalarından dolayı personele teşekkür ederek, bu gayretin kurum hizmetlerinin etkinliğini artırmada önemli rol oynadığını vurguladı.

BAKAN YARDIMCISI AYDIN, BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım ile Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Adem Akdemir, Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret ederek kurum bünyesinde yürütülen faaliyetleri yerinde değerlendirdi.

Gerçekleştirilen ziyarette Bakan Yardımcısı Aydın, İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen'den istihdamı güçlendirmeye yönelik projeler hakkında bilgi aldı. Ayrıca görüşmede GÜÇ Programı kapsamında sürdürülen çalışmalar ile önümüzdeki döneme ilişkin hedef ve planlamalar ele alındı.

Ziyaret kapsamında kurum personeliyle de bir araya gelen Aydın, yürütülen çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulunarak personele özverili çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Ziyaret çekilen hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

BAKAN YARDIMCISI ALPKAN, MALATYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, Kurum bünyesinde yürütülen faaliyetleri yerinde incelemek amacıyla Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında İl Müdürü Reşit Erol ile görüşen Bakan Yardımcısı Alpkan; sahada yürütülen faaliyetlere ilişkin detaylı bilgi aldı. Ayrıca GÜÇ Programının etkin ve verimli şekilde uygulanmasına yönelik mevcut durum ele alınırken, programın vatandaşlara erişiminin artırılması, süreçlerin daha etkin yönetilmesi ve elde edilen çıktıların güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunuldu.

Personelle de bir araya gelen Bakan Yardımcısı Alpkan, kurum çalışanlarının özverili çalışmalarına teşekkür ederken, ortaya konulan gayretin hizmetlerin verimli şekilde sürdürülmesine katkı sağladığını kaydetti.

İŞKUR İLE AİLE VE TOPLUM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, HİZMETLERİN SUNUMUNA İLİŞKİN İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALADI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü arasında vatandaşların istihdam hizmetlerine daha kolay erişebilmesini sağlamak amacıyla yeni bir iş birliği protokolü imzalandı.

İmza töreninde konuşan İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, İŞKUR Gençlik Programı ve İşgücü Uyum Programı gibi kurumun yenilikçi uygulamalarına değinerek, özel politika gerektiren kesimlere istihdam hizmetlerinin ulaştırılmasında söz konusu protokolün önemli bir adım olduğunu ifade etti.

Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürü Tuncay Cevheroğlu ise dijital kanallar üzerinden işlem yapmakta zorlanan vatandaşların, yaygınlaşan sosyal hizmet merkezleri aracılığıyla İŞKUR hizmetleri başta olmak üzere birçok kamu hizmetine doğrudan erişebilmesinin önemine dikkat çekti. Cevheroğlu, kurumlar arası iş birliğinin müşterek bir anlayışla yürütülmesini önemsediklerini vurgulayarak, iş birliği sürecinin kısa sürede hayata geçirilmesindeki katkılarından dolayı İŞKUR'a teşekkür etti.



İstihdam Hizmetlerine Erişim Daha da Güçlenecek

Protokol kapsamında, 81 ilde faaliyet gösteren 439 sosyal hizmet merkezinde “İŞKUR Hizmet Noktası” oluşturularak vatandaşlara istihdam hizmetlerinin daha erişilebilir şekilde sunulması hedefleniyor. Nisan ayı sonu itibarıyla ülke genelinde aktif olarak hizmet veren 1.898 İŞKUR Hizmet Noktasına, sosyal hizmet merkezlerinde kurulacak yeni noktaların da eklenmesiyle toplam sayının 2.337'ye ulaşması amaçlanıyor.

Özellikle dijital imkânlarla erişimde güçlük yaşayan vatandaşlar için yüz yüze hizmet ağını güçlendiren İŞKUR, sosyal hizmet merkezlerinde hayata geçirilecek yeni hizmet noktalarında; iş arayan kaydı oluşturma ve güncelleme, açık iş ilanlarına başvuru, işsizlik ödeneği işlemleri, aktif işgücü programlarına başvuru ve işveren kayıt işlemleri gibi birçok temel hizmet sunacak. Böylece sosyal hizmetler ile istihdam hizmetleri aynı noktada buluşturularak özellikle sosyal yardım yararlanıcıları ve dezavantajlı grupların hizmetlere erişimi kolaylaştırılacak, vatandaşlara daha kapsayıcı, erişilebilir ve bütüncül bir kamu hizmeti sunulacak.

SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ, İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğrencileri Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında gerçekleştirilen programa, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş katılım sağlayarak öğrencilerle bir araya geldi.

Programın ilk bölümünde istihdam uzmanı tarafından öğrencilere İŞKUR'un yapısı, aktif ve pasif işgücü hizmetleri, Gençliğin Üretim Çağı Programı'na (GÜÇ) yönelik bilgilendirme sunum gerçekleştirildi. Sunumda, gençlerin işgücü piyasasına geçiş sürecinde yararlanabilecekleri destek mekanizmaları ve kariyer olanakları hakkında bilgi verildi.

Ardından Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde görev yapan iş kulübü liderleri tarafından öğrencilere; İŞKUR tarafından yürütülen iletişim faaliyetleri, öğrencilere etkili özgeçmiş hazırlama, iş görüşmelerinde dikkat edilmesi gereken hususlar ve çalışma hayatına ilişkin önemli bilgiler aktarıldı. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği program, Genel Müdür Güneş'in işgücü piyasasının beklentilerine ilişkin değerlendirmeleri ve kapanış konuşmasıyla tamamlandı.

İŞKUR İLE TEB İŞ BİRLİĞİNDE İMZALANAN PROTOKOL KAPSAMINDA TOPLANTI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türk Eczacıları Birliği (TEB) arasında eczacı işçisi, eczacı kalfası ve ilgili mesleklerde İŞKUR tarafından düzenlenen mesleki eğitim kurslarının Türkiye genelinde TEB ile koordinasyon içerisinde yürütülmesi amacıyla imzalanan iş birliği protokolü kapsamında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık başkanlığında çevrim içi olarak gerçekleştirilen toplantıya; İŞKUR yöneticileri ve TEB Merkez Heyeti katılım sağladı. Toplantıda; eczacı işçisi, eczacı kalfası ve ilgili mesleklerde İŞKUR tarafından düzenlenen mesleki eğitim kurslarının, Türkiye genelinde TEB ile koordinasyon içerisinde yürütülmesi ele alındı. Ayrıca bölge eczacı odası yöneticileri de konuyla ilgili bilgilendirildi.



Uygulamanın, Ülke Geneline Yaygınlaştırılması Hedefleniyor

Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından depremde etkilenen illerde, İŞKUR ve TEB iş birliğinde eczane işçisi mesleğinde düzenlenen mesleki eğitim kurslarıyla temelleri atılan uygulamanın, imzalanan protokol ile kurumsal bir yapıya kavuşturularak ülke genelinde yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Protokolle eş zamanlı olarak hayata geçirilen mevzuat düzenlemeleri kapsamında, TEB iş birliğinde düzenlenen kurslara yönelik iki önemli teşvik artışı sağlandı. Bu kapsamda, daha önce ek ders saat ücretinin en fazla 2 katı olarak uygulanabilen eğitici ücreti, söz konusu kurslar için 4 katına kadar yükseltildi. Düzenleme ile alanında uzman eczacıların kurslarda eğitici olarak görev almasının teşvik edilmesi hedefleniyor.

İkinci teşvik artışı ise kursiyerlere yönelik zaruri gider ödemelerini kapsıyor. TEB iş birliğinde düzenlenen kurslarda, kursiyerlere her fiili eğitim günü için yapılan zaruri gider ödemeleri standart tutarın yüzde 30 fazlası olarak uygulanacak. Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe giren düzenleme ile kursiyerlerin eğitime katılımının ve motivasyonunun artırılması hedefleniyor.

ALMAN HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Almanya Federal Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı arasında çalışma ve sosyal politika alanındaki iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik ortak "Niyet Beyanı" ve "Mutabakat Zaptı" imzalama süreci kapsamında, Alman heyeti 15 Mayıs 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım başkanlığında toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda Genel Müdür Yıldırım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR ev sahipliğinde düzenlenen OECD Beceriler Zirvesi'ne Almanya'nın geniş bir heyet ve üst düzey temsil ile katılım sağlamasından duyduğu memnuniyeti ifade etti. Yıldırım ayrıca, zirve kapsamında gerçekleştirilen yan etkinliğin, mesleki eğitime ilişkin önemli bir bakış açısı sunduğunu belirtti. Bunun yanı sıra Yıldırım, Bakanlıklar arası Ortak Çalışma Grubu kapsamında hazırlanan eylem planına eklenecek mesleki eğitim, danışmanlık ve işgücü piyasası araştırmalarına yönelik çalışmalarda, Alman Federal İş Ajansı ile gerçekleştirilecek tecrübe paylaşımının önemine dikkat çekti.

Alman heyetini temsilen açılış konuşmasını gerçekleştiren Kirsten Neu-Brandenburg ise OECD Beceriler Zirvesi organizasyonu için İŞKUR'u tebrik ederek Alman muhatap kurumları olarak her türlü iş birliğine açık olduklarını belirtti.

Açılış konuşmalarının ardından Alman Federal İş Ajansı ve İstihdam Araştırmaları Enstitüsü temsilcileri kurumlarının faaliyetleri hakkında sunumlar gerçekleştirirken İŞKUR yetkilileri Kurum faaliyetlerini içeren bilgilendirme yaparak eylem planı kapsamındaki beklentileri Alman heyetine aktardı.

Ziyaret, karşılıklı görüş alışverişi ve soru cevap oturumunun ardından sona erdi.

İŞKUR, EUROGUIDANCE ACADEMIA 2026 AVUSTURYA ETKİNLİĞİNE KATILDI



Türkiye temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 27 Nisan–1 Mayıs 2026 tarihleri arasında Avusturya'nın St. Pölten şehrinde Euroguidance Academia 2026 etkinliği düzenlendi.

“Yeşil İşler, Yeşil Beceriler, Yeşil Rehberlik” temasıyla gerçekleştirilen etkinliğe; İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanı Kamuran Coşar ile İş ve Meslek Danışmanı Emine Arsal katıldı. Etkinlikte, 8 Avrupa ülkesinden yaklaşık 15 kariyer danışmanı, istihdam uzmanı ve öğretmen bir araya geldi. Etkinliğin ev sahipliğini MAG Menschen und Arbeit GmbH üstlendi.

Program kapsamında ilk gün, katılımcılar karşılama yemeğinde bir araya gelerek ülkelerindeki kariyer rehberliği sistemleri

hakkında kısa bilgi paylaşımında bulundu. İŞKUR temsilcileri de bu oturumda Türkiye'deki kariyer rehberliği yapısı ve kurumun 81 ildeki hizmet ağına ilişkin bilgi aktardı.

İkinci gün, ziyareti organize eden MAG merkezinde Aşağı Avusturya Eğitim ve Kariyer Danışmanlığı Ağı (BBN - Bildungsberatung Niederösterreich) tanıtıldı. 8 ortak kuruluştan oluşan ve 2007'den bu yana AB Sosyal Fonu finansmanı ile sürdürülebilir bir yapıya kavuşan BBN'nin yılda yaklaşık 10 bin kişiye 90'dan fazla noktada yüz yüze; WhatsApp, Instagram ve Zoom gibi platformlar üzerinden ise uzaktan danışmanlık hizmeti sunduğu belirtildi. Hizmetlerin Türkçe dâhil 9 farklı dilde verildiği ve ağın çok kültürlü erişim kapasitesi olduğu vurgulandı.



Aynı gün EVACON danışmanlık kuruluşundan Mag. Andrea Egger tarafından "Yeşil Geçişte Meslekler ve Beceriler" başlıklı bir atölye yürütüldü. Atölyede Avusturya'da tüm istihdamın yaklaşık yüzde 20,8'inin yeşil görev içeren mesleklerde yer aldığı ve AMS açık iş pozisyonlarının yüzde 15-17'sinin yeşil mesleklerden oluştuğu paylaşıldı. Günün son bölümünde çevre teknolojisi ve e-mobilite alanlarında uzmanlaşmış HTL St. Pölten Teknik Lisesi ziyaret edilerek 1.650 öğrenciye yönelik mesleki eğitim programları ve ÖKOLOG sürdürülebilirlik sertifikası uygulamaları yerinde incelendi.

Üçüncü gün ise 1946'dan bu yana Aşağı Avusturya'da yetişkin eğitimi ve kariyer danışmanlığı alanında faaliyet gösteren BhW Niederösterreich ziyaret edildi. Kurumun anlık mesajlaşma platformları üzerinden sunduğu Lime Connect danışmanlık modeli, yüz yüze görüşmeden çekinen bireyler ve genç kuşaklar için erişilebilirliği artıran yenilikçi bir uygulama olarak dikkat çekti. Ardından AK Niederösterreich'te uzaktan kariyer danışmanlığı uygulamaları gözlemlendi. Günün son bölümünde ise Avusturya, Almanya ve Romanya ortaklığıyla yürütülen "Green Jobs for YOU" projesi tanıtıldı; JUSY ile iş birliğinde gerçekleştirilen yeşil kariyer haritası atölyesinde katılımcılar ilgi ve becerilerini yeşil meslek profilleriyle eşleştirme fırsatı buldu.



Son gün iki paralel ziyaret gerçekleştirildi. Bir grup, Avusturya Kamu İstihdam Hizmetleri'nin (AMS) St. Pölten ofisini ziyaret etti. Aşağı Avusturya'nın en büyük AMS ofisi olan bu birimde hizmet meslekleri nitelendirme merkezi, teknik alanlarda kadın programı (FIT), işe dayalı eğitim (AQUA), bakım bursu (PFS) ve nitelikli işçi bursu (FKS) gibi yapısal dönüşüme yönelik aktif işgücü programları tanıtıldı. Diğer grup ise dezavantajlı bireylerin işgücü piyasasına entegrasyonunu destekleyen Sosyal İşletmeler Federasyonu Arbeitplus'u ziyaret ederek kurumun yeşil dönüşüm stratejileriyle entegrasyon modelini inceledi. Gün, MAG'da düzenlenen kapanış değerlendirme ve veda yemeğiyle tamamlandı.

Academia 2026 Avusturya etkinliği, İŞKUR temsilcileri açısından Avrupa'nın yeşil dönüşüm gündemini kariyer rehberliği hizmetlerine sistematik biçimde entegre eden uygulamaların yakından incelenmesi ve farklı ülkelerden uzmanlarla deneyim paylaşımında bulunulması bakımından verimli bir uluslararası öğrenme ortamı sundu.

2026 YILI NİSAN AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



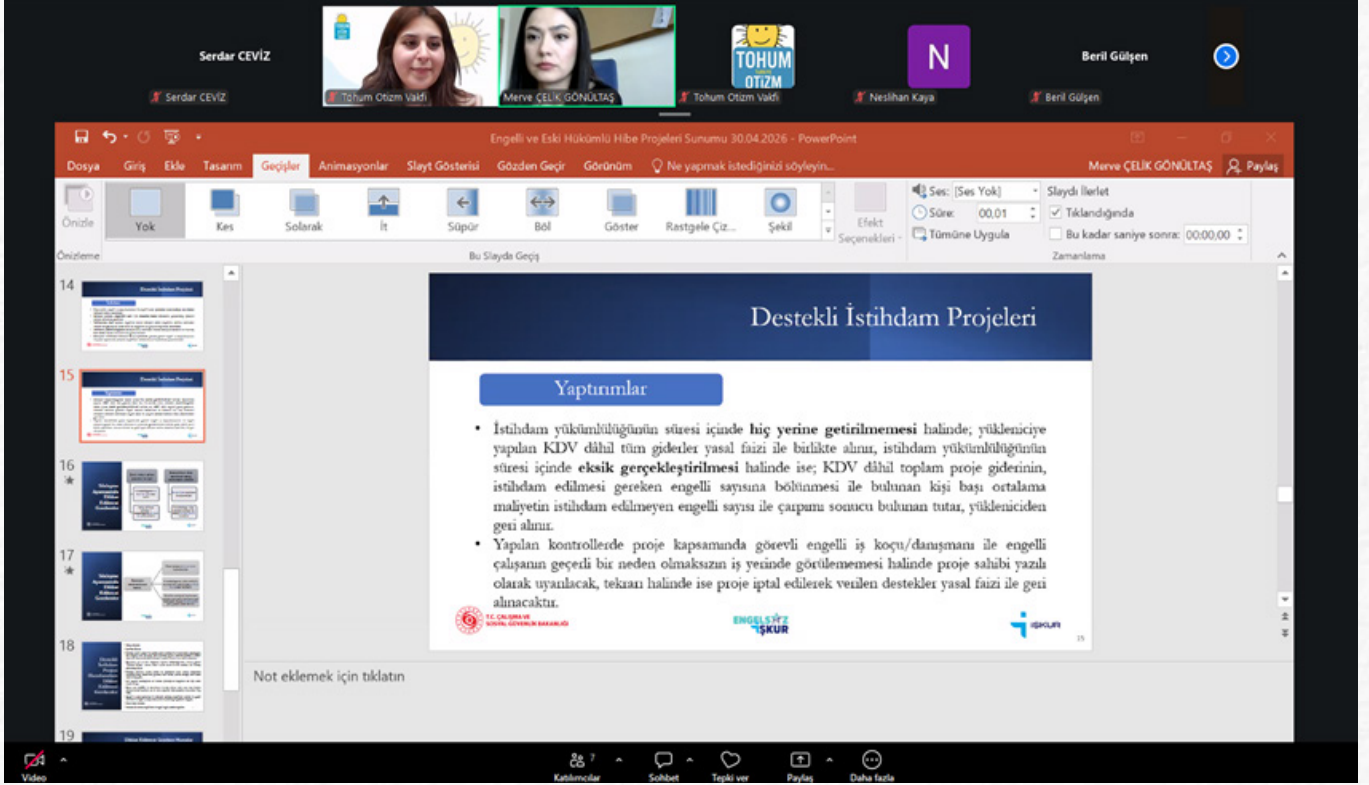
İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

2026 yılı Nisan ayı İstatistik Bülteninde yer alan sonuçlara göre, işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısı 478 bin 248 olurken, yayımlanan açık iş sayısı ise 717 bin 311 olarak kaydedildi.

Ayrıca aynı dönemde, İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 27 bin 995 olarak gerçekleşirken, vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 1 milyon 192 bin 224, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 6 bin 752 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen işyeri sayısı 232 bin 447 oldu.

İŞKUR'un ayrıntılı Nisan ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR VE TOHUM OTİZM VAKFI TARAFINDAN BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Tohum Otizm Vakfı arasında Engelli bireylerin istihdamına yönelik yürütülen hibe destekleri konusunda bilgilendirme sağlamak ve proje geliştirme süreçlerine katkıda bulunmak amacıyla çevrim içi seminer düzenlendi.

Seminerde İŞKUR adına Uzman Merve Çelik Gönültaş ve Tohum Otizm Vakfı adına ise İstihdam Ekibin Lideri İrem Payalın konuşmacı olarak katılım sağladı.

Program kapsamında, engelli hibe desteklerine ilişkin başvuru süreçleri, destek unsurları ve uygulanabilecek proje modelleri ele alınırken katılımcılarla engelli bireylerin işgücü piyasasına erişimini güçlendirmeye yönelik bilgiler paylaşıldı. Bunun yanı sıra, otizimli bireylerin çalışma hayatına kazandırılmasına ilişkin örnek uygulamalar üzerinden değerlendirmelerde bulunuldu.

Seminerin soru-cevap bölümünde katılımcıların görüş ve soruları ele alınırken, etkinliğin özel gereksinimli bireylerin istihdamına yönelik farkındalığın artırılmasına ve yeni proje çalışmalarının teşvik edilmesine katkı sunması hedeflendi.

İŞKUR, 15. DÖNEM ENGELLİ VE GAZİ BİREYLER EĞİTİM SEMİNERİNDE BİLGİLENDİRME SUNUMU GERÇEKLEŞTİRDİ



Türkiye Sakatlar Konfederasyonu tarafından düzenlenen 15. Dönem Engelli ve Gazi Bireyler Eğitim Seminerinde, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı personeli Serdar Ceviz tarafından kapsamlı bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.

Sunumda, Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon aracılığıyla sağlanan destekler hakkında katılımcılara detaylı bilgiler verildi. Ayrıca başvuru şartları, yazım teknikleri ve değerlendirme kriterlerine ilişkin önemli hususlar engelli katılımcılarla paylaşıldı. Program, sunumun ardından katılımcılardan gelen soruların yanıtlanmasıyla sona erdi.

791 BİN 396 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENÇE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp **tespit ederek,**
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

791 bin 396 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

127 bin 56 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

42 bin 317 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2026 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Bucak Hiz. Mer.
2.	Manavgat Hiz. Mer.	7. Erdemli Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Manisa İl Md.
4.	Bolu İl Md.	9. Tekirdağ İl Md.
5.	Tavşanlı Hiz. Mer.	10. Çerkezköy Hiz. Mer.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2026 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Yasemin Akyol	Salihli Hiz. Mer.
2.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Eda Karahan	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Fatma Dursun Altıntaş	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
3.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Melih Özcan	Nazilli Hizmet Merkezi
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Md.
3.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

VAN KARIYER FUARI GENÇLERE GELECEK VİZYONU SUNDU



Van'da 05-06 Mayıs 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı"nda gençler sektör temsilcileriyle birebir görüşme fırsatı buldu. İki gün süren fuara birçok üniversite, 135 firma ve çok sayıda öğrenci katıldı. Fuar kapsamında Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından seminerler, atölye çalışmaları ve interaktif etkinliklerle düzenlendi. Düzenlenen etkinliklerde gençler mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak bilgiler edinirken keyifli vakit geçirme imkânı buldu. Gençlerin potansiyellerini keşfetmelerine katkı sunan fuar, bölgesel istihdama sağladığı katkı ve gençleri iş dünyasıyla buluşturan yapısıyla hafızalarda yer eden önemli bir organizasyon olarak tamamlandı.

TEKİRDAĞ'DA GENÇLER KARIYER FUARINDA GELECEKLE BULUŞTU



TEKİRDAĞ

Tekirdağ'da 07-08 Mayıs 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", gençlerin aktif katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi. İki gün süren fuara birçok üniversite, 130 firma ve çok sayıda öğrenci katıldı. Fuar kapsamında Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen CV hazırlama, kariyer planlama ve iş arama stratejileri eğitimleri gençlere önemli katkılar sundu. Etkinliklerde; gıda, lojistik, sağlık, havacılık, teknoloji, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm gibi birçok farklı alanda sektör temsilcileri ile gençler bir araya geldi. Ayrıca Türk Hava Yolları, TUSAŞ, Sağlık Bakanlığı ve çeşitli kurumların kariyer sunumları gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra; workshoplar, mülakat simülasyonları, meslek tanıtım etkinlikleri, açık hava konserleri ve öğrenci topluluklarının düzenlediği sosyal etkinlikler de katılımcılarla buluştu.

BURSA KARIYER FUARINDA GENÇLER GELECEĞE HAZIRLANDI



BURSA

Bursa'nın ev sahipliğinde 12-13 Mayıs 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", gençleri kamu kurumları ve özel sektör temsilcileriyle bir araya getirdi. Birçok üniversite, 150 firma ve çok sayıda öğrencinin katıldığı fuar 2 gün sürdü. Fuar kapsamında Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Geleceğin Meslekleri", "Stratejik İş Arama Becerileri ve Mülakat Teknikleri", "Güçlü CV: CV Hazırlamanın Şifreleri", "Hibe ve Destek Programları" ile "Proje Destekleri" başlıklı sunumlarla gençlere iş yaşamına yönelik önemli bilgiler aktarıldı. Ayrıca fuarda savcılık tarafından düzenlenen ifade alma uygulaması, ağır ceza mahkemesi duruşma simülasyonu ve ödüllü klavye yarışması katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi. Özel sektör temsilcileri ise kariyer söyleşileri ve sektör odaklı oturumlarla gençlerle bir araya geldi.

GÜÇ FUARI MALATYA'DA GENÇLERİN KARIYER YOLCULUĞUNA KATKI SUNDU



MALATYA

Malatya'da 15-16 Mayıs 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı" gençlerin kariyer yolculuklarına katkı sunan verimli ve çok yönlü bir organizasyon olarak tamamlandı. İki gün süren fuara birçok üniversite, 150 firma ve çok sayıda öğrenci katıldı. Fuar kapsamında Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından söyleşiler, paneller, atölye çalışmaları, uygulamalı etkinlikler düzenlendi. Bu etkinliklerin yanı sıra konserler, sportif faaliyetler, oyun alanları ve öğrenci kulüplerinin gerçekleştirdiği aktiviteler de yer aldı.

Katılımcılar hem sektör temsilcileriyle birebir iletişim kurma hem de sosyal etkinliklerle fuar atmosferini deneyimleme fırsatı buldu. Ayrıca akademisyenler, sektör temsilcileri ve alanında uzman isimler gençlerle bir araya gelerek kariyer planlaması, girişimcilik, yapay zekâ, iletişim, gastronomi, sağlık ve savunma sanayii gibi birçok farklı başlıkta bilgi ve deneyim paylaşımında bulundu.

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



OSMANİYE

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Enerji Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi arasında "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde 33 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. İstihdam odaklı olarak hayata geçirilen program kapsamında katılımcılar, iş hayatına hazırlık sürecinde hem teorik hem de uygulamalı eğitim alma fırsatı bulacak. Eğitimlerin ilk aşamasında katılımcılara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilerek güvenli çalışma kültürü konusunda bilgilendirme yapıldı. Program sonunda katılımcıların yüzde 60'ının istihdam edilmesi planlanırken, programı başarıyla tamamlayan katılımcılar çalışma hayatlarını evlerinden sürdürebilme imkânına da sahip olacak.

ANTALYA'DA İŞ ARAMA BECERİLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi öğrencilerine yönelik eğitim düzenlendi. Gerçekleştirilen eğitimde öğrencilere, mezuniyet sonrası iş hayatına daha hazırlıklı adım atabilmeleri amacıyla iş arama süreçlerine ilişkin kapsamlı bilgiler aktarıldı. Program kapsamında; etkili özgeçmiş hazırlama teknikleri, mülakatlarda dikkat edilmesi gereken hususlar, beden dili kullanımı, kariyer planlama süreçleri, işveren beklentileri ve doğru iş ilanına ulaşma yöntemleri ele alındı. Seminerde ayrıca İŞKUR tarafından sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, aktif işgücü programları, staj ve işbaşı eğitim fırsatları hakkında öğrencilere bilgilendirme yapıldı.

ORDU'DA NİYEP PROTOKOLÜ İMZALANDI

**ORDU**

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Ünye Hizmet Merkezi ile Yeni Mağazacılık A.Ş. arasında, 20 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) protokolü imzalandı. Perakende sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesini amaçlayan program kapsamında katılımcılar, teorik eğitimlerin yanı sıra uygulamalı eğitimlerle de mesleki bilgi ve deneyim kazanma fırsatı elde edecek. Program süresince katılımcılara günlük 1.079,83 TL cep harçlığı ödenecek olup, iş kazası ve genel sağlık sigortası primleri de İŞKUR tarafından karşılanacak. Katılımcılar, eğitim süreci boyunca sektörün dinamiklerini yakından tanıma ve iş ortamında deneyim kazanma imkânı bulurken, program sonunda istihdama katılımlarının desteklenmesi hedefleniyor.

SİVAS'TA "ÖĞRENCİ SEKTÖR BULUŞMALARI- 2026" ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

**SİVAS**

Sivas Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından meslek lisesi öğrencilerine yönelik "Sivas Öğrenci Sektör Buluşmaları- 2026" etkinliği düzenlendi. Sivas Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ev sahipliğinde gerçekleştirilen etkinlikte meslek lisesi öğrencileri 18 işverenle görüşme imkânı buldu. Etkinlik kapsamında öğrencilere işe alım süreçleri, etkili mülakat teknikleri ve özgeçmiş hazırlama konularında sunumlar gerçekleştirildi.

Sunumların ardından öğrenciler, insan kaynakları süreçlerine ilişkin merak ettikleri konuları İK uzmanlarına sorma fırsatı elde etti. Programın son bölümünde ise öğrenciler, öğrenim gördükleri alanlarda faaliyet gösteren firmaların stantlarını ziyaret ederek işgücü piyasası hakkında bilgi aldı ve firmalara iş/staj başvurularında bulundu. Etkinlik, öğrencilerin alanlarıyla ilgili işletmelere gerçekleştirdiği saha gezileriyle sona erdi.

2026 YILI II. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

KONYA



SAKARYA



VAN



YALOVA



2026 yılı II. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ARDAHAN



BATMAN



ISPARTA



KÜTAHYA

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“BANA İMKÂN SUNDUĞU İÇİN İŞKUR’A TEŞEKKÜR EDİYORUM”



Rıdvan Yazıcı

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

Ben Rıdvan Yazıcı. 32 yaşındayım ve Üsküdar’da ikamet ediyorum. Sağlık Yönetimi bölümü mezunuyum. Kariyer yolculuğuma Sigortam.Net firmasında sağlık alanında devam ediyorum. Görevim kapsamında tamamlayıcı ve özel sağlık sigortası poliçelerinin satışını gerçekleştiriyorum. Çalışmalarım ağırlıklı olarak müşterilere online ortamda sağlık sigortaları hakkında bilgi vermek, ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda uygun sigorta teklifleri sunmak üzerine yoğunlaşıyor. İşim; müşteri ilişkileri, bilgilendirme faaliyetleri ve müşteri memnuniyetini esas alan süreçlerden oluşuyor. Müşterilerin ihtiyaçlarına uygun sağlık sigortası poliçelerinin sunulmasına katkı sağlamaya çalışıyorum. Daha önce farklı alanlarda çalışma deneyimim oldu ancak sigorta sektöründe herhangi bir tecrübem bulunmuyordu. Bu sektör, mesleki anlamda benim ilk deneyimim oldu.

“İŞKUR’un Düzenlediği İşbaşı Eğitim Programına Katılarak Eğitim Aldım”

Mesleğe girişim, Sigortam.Net firmasına yaptığım başvuruyla başladı. Başvuru sürecinde firma ile İŞKUR arasında bir istihdam programı yürütüldüğünü öğrendim ve firma tarafından İŞKUR’a yönlendirildim. Daha önce işsizlik ödeneği başvurusu nedeniyle yolum İŞKUR ile kesişmişti. Ancak bu kez istihdam amacıyla başvurduğum İŞKUR’da yetkililerle görüşerek İşbaşı Eğitim Programı hakkında kapsamlı bilgi edindim. Ardından İŞKUR’un düzenlediği İşbaşı Eğitim Programına katılarak sağlık sigortaları satış süreçleri üzerine eğitim aldım. Programı başarıyla tamamlamamın ardından aynı firmada satış personeli olarak görev yapmaya başladım. Bu süreç sayesinde hem istihdam edildim hem de daha önce deneyim sahibi olmadığım bir meslekte uygulamalı çalışma fırsatı elde ederek önemli bir pratik deneyim kazandım. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programının bu yönüyle oldukça faydalı olduğunu düşünüyorum. Bize böyle bir imkân sunduğu için İŞKUR’a teşekkür ediyorum. İşbaşı Eğitim Programı sayesinde mesleği doğrudan iş başında öğrenme fırsatı buldum.

“Bu İş Yapmak İsteyenlere Sektörü Yakından Takip Etmelerini Öneririm”

Sigortacılık, ülkemizde büyüme potansiyeli yüksek sektörlerden biri. Bu alanda başarılı olmak için sabırlı, azimli ve iletişim becerileri güçlü olmak gerekiyor. İşini severek ve motivasyonunu yüksek tutarak yapan kişilerin başarıya daha kolay ulaştığını düşünüyorum. Bu nedenle, bu işi yapmak isteyenlere sektörü yakından takip etmelerini ve alanla ilgili yayınları düzenli olarak okumalarını tavsiye ederim. Bu yaklaşımın mesleki gelişim açısından önemli katkı sağladığını düşünüyorum.



SORU CEVAP

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

01

İşsizlik Ödeneği Ödeme Miktarı Nasıl Hesaplanır?

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40'ı olarak hesaplanmaktadır.

İşsizlik ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini geçmemektedir.

02

İşsizlik Ödeneğinin Ödenmesi Nasıl Yapılır?

- İşsizlik ödeneği başvuruları izleyen ayın sonuna kadar sonuçlandırılır. İşsizlik ödeneği, her ayın beşinde aylık olarak işsizin kendisine ödenir.
- İlgililerin ödemeleri, Kuruma bildirilen banka hesap numaraları (IBAN) aracılığıyla, banka hesap numaraları (IBAN) bulunmaması durumunda ise PTTBank aracılığı ile yapılmaktadır.
- Kimlik bilgileri ile IBAN numarasının uyuşmadığı veya IBAN numarasının hatalı olduğu durumlarda ödeme İşsizlik Sigortası Fonu emanet hesabına iade edilmektedir.



Ücret Garanti Fonundan

Yararlanma Şartları Nelerdir?

Ücret garanti fonundan yararlanabilmeniz için;

- İşsizlik sigortası kapsamında sigortalı olarak çalıştığınız bir döneme ait ücret alacağınızın bulunması,
- İşvereninizin ödeme gücüne düşmüş olması,
- Ücret alacağınızın, ödeme gücüne düşme tarihinden önce oluşmuş olması,
- İşverenin ödeme gücüne düşme tarihinden önceki son bir yıl içinde bir gün dahi olsa o işyerinde çalışmış olmanız, gerekmektedir.

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelKurumu