



# iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 164 • Haziran 2026

Bakan Işıkhan, İESP SOP Sosyal Etki Analizi ve Kapanış Konferansı'na Katıldı S.4



iŞKUR ile Basın İlan Kurumu Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı S.10



Aksaray'da İşbaşı Eğitim Programı Başlatıldı S.48



"iŞKUR İşbaşı Eğitim Programı Sayesinde Mesleği Öğrenirken Deneyim Kazanabilirsiniz" S.56



►►► **Tercih  
Döneminde  
DABİS ile  
Sizlerin  
Yanındayız!**

**DABİS**  
Danışman Bilgi Sistemi

[dabis.iskur.gov.tr](http://dabis.iskur.gov.tr)

# iŞKUR Bülten

# İÇİNDEKİLER



7

*Bakan Işıkhan: "İŞKUR Aracılığıyla  
2002 Yılından Bu Yana 17 Milyon Kişi  
İstihdama Katıldı"*

12

*Bakan Işıkhan, ILO'nun 114.  
Uluslararası Çalışma Konferansı'nda  
Genel Kurula Hitap Etti*

30

*Genel Müdür Güneş, MESS Heyeti ile Görüştü*

51

*Van'da Örnek İstihdam Uygulamasına  
Teşekkür Plaketi Takdim Edildi*

58

*Soru-Cevap: DABİS*

# BAKAN IŞIKHAN, İESP SOP SOSYAL ETKİ ANALİZİ VE KAPANIŞ KONFERANSI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ın teşrifleriyle düzenlenen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı Sosyal Etki Analizi ve Kapanış Konferansı programına katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, uzun yıllara dayanan güçlü bir iş birliğinin, ortak emeğin ve insan hayatına dokunan çalışmaların ortaya çıkardığı sonuçları değerlendirmek üzere bir arada olduklarını belirterek, "Bakanlık olarak koordine ettiğimiz; İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı, ülkemizin istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarında yürüttüğü dönüşüm sürecine önemli katkılar sağlamıştır. Ancak biliyoruz ki proje ve programların gerçek değeri; bütçelerden, faaliyetlerden veya tamamlanan projelerden çok daha öte bir anlam taşımaktadır.

Bu değeri ortaya çıkaran unsur, insanların hayatlarında meydana gelen somut değişimdir. Örneğin, Bir kadının ilk kez işgücüne katılması, bir gencin meslek edinerek geleceğe daha güvenle bakabilmesi, bir engelli bireyin ihtiyaç duyduğu hizmetlere erişebilmesi, bir çocuğun eğitim hayatına devam edebilmesi, bir ailenin sosyal destek mekanizmalarından yararlanarak yaşam kalitesini artırabilmesi. Bizler için başarının gerçek ölçüsü budur. Çünkü sosyal politikaların nihai amacı, insan hayatına dokunmak ve toplumsal refahı güçlendirmektir." ifadelerini kullandı.

Işıkhan, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) II Dönemi kapsamında hayata geçirilen projelerle; istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarında insan hayatına dokunan pek çok başarı hikâyesine imza atıldığını bildirerek, "Bugün sonuçlarını paylaşacağımız Sosyal Etki Analizi çalışması sayesinde; IPA II döneminde gerçekleştirilen projelerin insanların hayatları üzerindeki etkilerini ve politika üretim süreçlerine katkılarını değerlendirme ve bu sonuçları birlikte tartışma imkânı bulacağız." diye konuştu.





## ***“21 Operasyon Aracılığıyla 778 Binden Fazla Vatandaşımıza Ulaşılmıştır, Faydalanıcıların Yüzde 52'sini Kadınlar Oluşturmaktadır”***

IPA Sosyal Etki Analizi kapsamında elde edilen bulguların, programın toplumsal etkisini açık biçimde ortaya koyduğunu kaydeden Bakan Işıkhan, şu bilgileri aktardı: “21 operasyon aracılığıyla 778 binden fazla vatandaşımıza ulaşılmıştır. Faydalanıcıların yüzde 52'sini kadınlar oluşturmaktadır. 70 binden fazla kurumsal katılımcının kapasitesi güçlendirilmiştir. İstihdam odaklı çalışmalar sayesinde 41 binden fazla vatandaşımızın istihdama erişmesine veya mevcut istihdamını korumasına katkı sağlanmıştır. Bu sonuçlar Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, daha fazla fırsat, daha güçlü bir toplumsal yapı ve daha kapsayıcı bir kalkınma anlayışının somut göstergeleridir. Program kapsamında sağlanan 323 milyon avroluk finansman çerçevesinde 24 operasyon altında toplam 266 proje desteklenmiştir. Bu projelersayesinde;kadınlarınışgücünekatılımını destekleyen yenilikçi modeller geliştirilmiş,

gençlerin eğitimden istihdama geçiş süreçleri kolaylaştırılmış, mesleki eğitim sisteminin işgücü piyasasıyla bağı güçlendirilmiş, dezavantajlı bireylerin sosyal ve ekonomik hayata katılımı artırılmıştır. Bütün bu çalışmaları, ülkemizin insan kaynağına yapılan stratejik yatırımlar olarak değerlendiriyoruz.”

Işıkhan, bu süreçte elde edilen en önemli kazanımlardan birinin de kurumsal kapasitede sağlanan gelişme olduğuna vurgu yaparak, “Türkiye olarak projelerin sonuçlarını ölçen, etkileri değerlendiren, veriye dayalı politika geliştiren ve edindiği tecrübeyi yeni programlara aktarabilen daha güçlü bir kurumsal yapıya sahibiz. Bu kurumsal birikim sayesinde Bakanlığımız; sahip olduğu bilgi birikimi ve güçlü proje yönetim kapasitesiyle Avrupa Birliği fonlarının etkin şekilde kullanılmasına, projelerin başarıyla uygulanmasına ve sonuçların sürdürülebilir politikalara dönüştürülmesine önemli katkılar sağlamıştır. AB ortaklığı ile harcanan her 1 avro, Türkiye ekonomisine 6 avroya eşdeğer birleşik etki olarak dönüyor. Nitekim bugün işgücü piyasalarımızda elde ettiğimiz göstergeler de bu güçlü dönüşümün somut yansımalarını ortaya koymaktadır.” şeklinde konuştu.

## **“İşsizlik Oranı Son 36 Aydır Tek Haneli Seviyelerde Seyrediyor”**

İşsizlik oranının son 36 aydır tek haneli seviyelerde seyrettiğini hatırlatan Bakan Işıkhan, “Nisan 2026 itibarıyla işsizlik oranı yüzde 8,2 olarak gerçekleşmiş, istihdam edilen kişi sayımız 32 milyonu aşmıştır. İşgücüne katılım oranındaki artışa rağmen işsizliğin düşük seviyelerde korunması uyguladığımız aktif istihdam politikalarının ve nitelikli işgücü stratejilerimizin başarısını göstermektedir. Özellikle kadınların ve gençlerin çalışma hayatına daha güçlü şekilde katılımını destekleyen politikalarımızın olumlu sonuçlarını görüyoruz. Bir taraftan istihdamı artırırken, diğer taraftan kayıt dışılıkla mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyor; sosyal güvenlik sistemimizin kapsayıcılığını ve sürdürülebilirliğini güçlendirmeye devam ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde hayata geçirilen politikalar sayesinde; çalışma hayatında daha kapsayıcı, daha dirençli ve daha güçlü bir yapıyı kararlılıkla inşa etmeye devam ettiklerinin altını çizerek, şöyle devam etti: “Önümüzdeki dönemde de bu birikimden güç alarak; istihdamı artırmaya, kadınların ve gençlerin işgücüne katılımını desteklemeye, beceri geliştirme çalışmalarını yaygınlaştırmaya, sosyal içerme politikalarını güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz. İnanıyorum ki bugün burada paylaştığımız kazanımlar, gelecekte hayata geçirilecek yeni projelere ve yeni başarı hikâyelerine de ilham verecektir.”

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'a, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürü Ali Aybey'e, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili birimlerine, kamu kurum ve kuruluşlarına, paydaş kuruluşlara ve emeği geçen herkese teşekkür etti.

Işıkhan ayrıca, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı olarak atanan Aivo Orav'ın yeni görevinin hayırlı olmasını temenni etti.



# BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA 2002 YILINDAN BU YANA 17 MİLYON KİŞİ İSTİHDAMA KATILDI”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'ın teşrifleriyle düzenlenen Deprem Bölgesi Şule Yüksel Şenler Eğitim ve Meslek Atölyeleri Kursiyer ve Mezuniyet Buluşması Programı'na katıldı.

Törende konuşan Bakan Işıkhan, Şule Yüksel Şenler Vakfı Deprem Bölgesi Meslek Atölyeleri Kursiyer Buluşması Programının hayırlı olmasını diledi.

Asrın Felaketi 6 Şubat depremlerinde hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet dileyen Işıkhan, “Öncelikle; eserleriyle, hak ve adalet namına, örnek mücadelesiyle, mütefekkir ve mücahide kimliğiyle yakın tarihimize damga vuran Şule Yüksel Şenler Hanımefendi'yi, rahmetle ve şükranla yâd ediyorum. Merhumenin ismini yaşatmaya devam eden Vakfımız başta olmak üzere, bu anlamlı iş birliğinde ve organizasyonda emeği geçen herkesi yürekten tebrik ediyorum” ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, Türkiye'de uzun yıllardır uğrunda büyük mücadelelerin verildiği, iadeitibarı için hâlâ yoğun gayret sarf ettikleri bir davanın olduğuna vurgu yaparak, şöyle devam etti: “Vizyonsuz, kör bir ideolojiyle ve vesayet zihniyetiyle yüzbinlerce insanın mağdur edildiği, ülke tarihimizin en karanlık dönüm noktalarından birisi olan 28 Şubat'ın en çok zarar görenleri, hiç kuşkusuz, kadınlar ve gençler olmuştur. O karanlık günlerin gölgesi; inandığı gibi, özgürce ve insanca yaşamak isteyen kadınların ve gençlerin üzerine düşmüş, bu vesayetçi zihniyetin zulmü, yıllarca en çok onları mağdur etmiştir. Böyle kara bir dönemde, maşeri vicdanın sesi soluğu olma cesaretini gösteren, kalemiyle, kelamıyla ve duruşuyla hakikatin savunuculuğunu yapan Şule Yüksel Şenler gibi önemli şahsiyetlerin öncülüğünde; hak, hukuk ve özgürlük mücadelesi güç kazanmış, hamdolsun, bugünlere gelmiştir.”



28 Şubat başta olmak üzere, geçmiş yönetimlerin millet düşmanı zihniyetinin neden olduğu sosyolojik ve psikolojik enkazı devralmış bir yönetim olduklarını kaydeden Işıkhan, "Yaşanan tüm acı hatıraları telafi etmek, hakkı ve adaleti yeniden tesis etmek için; Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve Saygıdeğer Emine Erdoğan Hanımefendi'nin liderliğinde, büyük zihniyet devriminin tohumları atılmış ve bu devrimler bugüne kadar birçok kadına ve gence ilham olmuştur. Hamdolsun ki bugün, kadınlar artık, hayatın her alanında, inançları ile sosyal hakları arasında bir tercih yapmak zorunda bırakılmadan bilfiil varlık gösterebiliyor, özgürlüklerini tam anlamıyla yaşayabiliyorlar. Kadınlar, sosyal ve kültürel faaliyetlerden karar alma mekanizmalarına, ekonomiden ticarete kadar her alanda, tam bağımsız kalkınma ve gelişme mücadelemizin ön saflarında yer alıyor, çalışıyor, üretiyor ve değer katıyorlar" diye konuştu.

### **"İş Pozitif Projemiz ile Bugüne Kadar 2 Milyonu Aşkın Kadın İşe Yerleştirilmiştir"**

Bakan Işıkhan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak; kadın ve genç istihdamına yö-

nelik geliştirdikleri projelerle, özellikle kadınlara öncelik verilen programlarla, bu yıllara sâri mücadeleye önemli katkılar sunmaya devam ettiklerine vurgu yaptı.

Sadece istihdamı değil aynı zamanda nitelikli işgücüne dayalı kayıtlı istihdamı da önceleyen politikalarla, yediden yetmişe tüm vatandaşların, ekonomik ve sosyal özgürlüğünün en büyük destekçisi olmanın gayreti içerisinde olduklarına değinen Işıkhan, "2024 yılında, zatialinizin de teşrifleriyle; mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi desteklerle kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını hedefleyen; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektör kuruluşlarını aynı programda bir araya getiren İş Pozitif Projemizi hayata geçirmiştik. İş Pozitif Projemiz ile kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının yanı sıra, konunun önemine dair toplumsal farkındalığın gelişmesine de vesile olan bu projeye; bugüne kadar 2 milyon 306 bin kadının işe yerleştirilmesi sağlanmıştır. Buradan projeye yoğun ilgi gösteren tüm kardeşlerimize teşekkür ediyor, gayretlerinden ötürü tebrik ediyorum" ifadelerini kullandı.



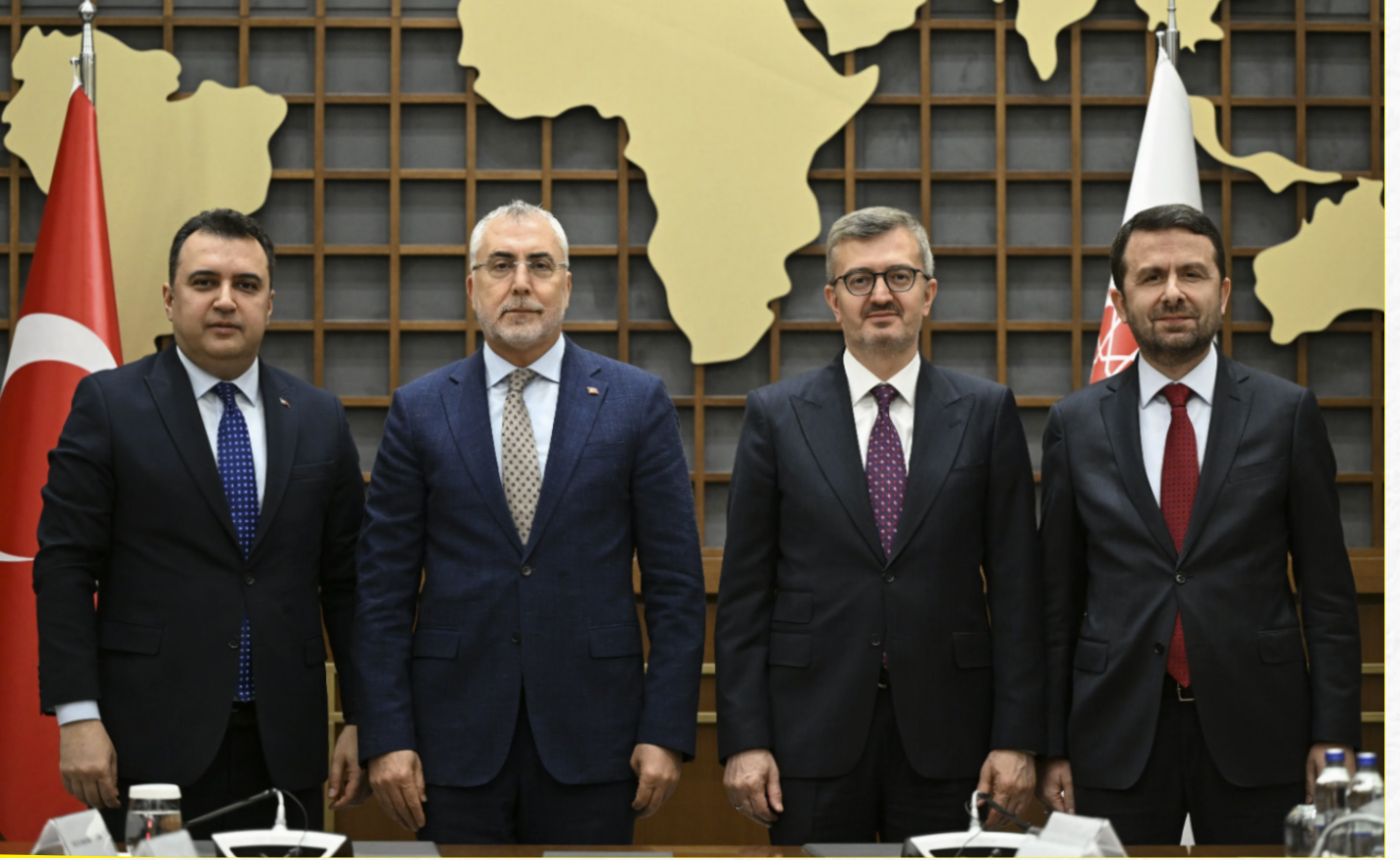
## **"Şule Yüksel Şenler Vakfı ile İŞKUR'umuz Arasında, Deprem Bölgesindeki İstihdam Çalışmalarına Katkı Sağlayacak Bir Protokole İmza Attık"**

Bakan Işıkhan, öte yandan tüm zamanları kapsayan, genel istihdam ve işgücü tablosuna bakıldığında; Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla; 2002 yılından bu yana yüzde 33,7'si kadın olmak üzere, toplam 17 milyon kişinin istihdama katıldığını belirterek, şu bilgileri paylaştı: "Kurumumuz İŞKUR vasıtasıyla yürüttüğümüz, Aktif İşgücü Programlarımızdan; bugüne kadar toplam 5 milyona yakın vatandaşımız faydalanmış ve bunun yüzde 52,7'sini kadınlar oluşturmuştur. Aynı şekilde, bugüne kadar Mesleki Eğitim Kurslarından faydalanan 1 milyon 900 bin kişinin yüzde 58'ini kadınlar oluşturmaktadır. İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanan 2 milyon 600 bin kişinin yüzde 49,7'sini ise yine kadınlar oluşturmaktadır. TÜİK verilerine göre; Türkiye, son 17 yılda kadın işgücüne katılma oranını 15 puan artarak; yüzde 21,2'den yüzde 36,2'ye yükselmiş ve OECD ülkeleri arasında kadın işgücüne katılma oranını, en fazla artıran ülkelerden biri olmuştur. Son 18 yılda kadın istihdam oranını ise; 12,8 puan artırarak yüzde 19,3'ten, yüzde 32,1'e taşımış ve kadın istihdam oranını en fazla artıran ülkelerden biri olmuştur."

"Çalışma hayatı başta olmak üzere, her alanda ortaya koyduğumuz bu başarılar, ülkemizin son çeyrek asrında; ömrünü; ülkemizin ve milletimizin geleceğine vakfeden, Türkiye Yüzyılı vizyonumuzun mimarı Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın ve emeğiyle, fedakârlığıyla, vefasıyla daima onun yanında ve arkasında dağ gibi duran zatıalınızdir" diyen Işıkhan, "Allah, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızı ve sizleri, başımızdan eksik etmesin. Bugün Şule Yüksel Şenler Vakfı ile İŞKUR'umuz arasında, deprem bölgesindeki istihdam çalışmalarına katkı sağlayacak bir protokole imza attık. Bu iş birliği protokolü ile inşallah, inanıyorum ki, kadınlar başta olmak üzere ülkemizin kalkınmasına, büyümesine ve hedeflerine ulaşmasına destek olacak tüm kardeşlerimiz için yeni kapılar açmış, yeni yollar çizmiş olacağız" şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'a, AK Parti Grup Başkanvekili, Ankara Milletvekili ve Şule Yüksel Şenler Vakfı Başkanı Leyla Şahin Usta'ya, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin'e, Şule Yüksel Şenler Vakfı'nın yönetimine, deprem bölgesinde yeniden hayata tutunmak için gayret gösteren tüm vatandaşlara ve emeği geçenlere teşekkür etti.

# İŞKUR İLE BASIN İLAN KURUMU ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Basın İlan Kurumu (BİK) arasında, basın ve medya sektöründe çalışan veya çalışmak isteyen iş arayanlara yönelik aktif işgücü hizmetlerinin ortak yürütülmesini öngören iş birliği protokolü imzalandı. Protokol, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanı Prof. Burhanettin Duran tarafından imzalandı. İmza törenine İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile BİK Genel Müdürü Abdulkadir Çay da iştirak etti.

## ***Protokolün Kapsamı***

İş birliği protokolüyle medya ve iletişim sektöründe teşvik ve eğitim fırsatlarının sunulmasıyla nitelikli işgücünün artırılması hedefleniyor. Aynı zamanda gençlerin doğrudan iş ortamında uygulamalı deneyim kazanarak sektöre profesyonel geçiş yapmaları amaçlanıyor.

Program; "İşbaşı Eğitim Programları", "Mesleki Eğitim Kursları" ve "Çalışanların Mesleki Eğitimi" olmak üzere üç ana desteği içeriyor.

Programın ana faydalanıcıları; medya işletmeleri, sektördeki iş arayanlar ve iletişim mezunları olacak. İmzalanan protokol, tarafların mutabakatıyla uzatılabilen iki yıllık süreyi kapsayacak.



Medya sektöründe çalışmak isteyen ancak mesleki yeterliliği eksik olan bireylerin sektörel donanım kazanması sağlanacak. İŞKUR ve BİK, medya sektörünün güncel ve değişen ihtiyaçlarını analiz ederek bu ihtiyaçlara yönelik aktif işgücü programları geliştirecek.

İŞKUR, katılımcılara program süresince net asgari ücret tutarında ödeme yapacak ve sigorta primlerini karşılayacak. Protokol kapsamında, eğitici ücretleri ve kursiyerlerin zaruri gider ödemeleri İŞKUR tarafından yapılacak.

Mevcut çalışanların dijitalleşme ve yeni medya düzenine uyum sağlaması için yetkinlik artırıcı eğitimler planlanacak.

İşbaşı Eğitim Programını ve Mesleki Eğitim Kursunu tamamlayan kişiler, program süresinin en az iki katı kadar süreyle ilgili basın işletmesi tarafından istihdam edilecek.

Protokolle, Türkiye genelindeki 652 gazete ve 366 internet haber sitesi ile bekleme süresinde olan 57 süreli yayının tamamına ulaşılması hedefleniyor.



# BAKAN IŞIKHAN, ILO'NUN 114. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI'NDA GENEL KURULA HİTAP ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, ILO'nun 114. Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılmak üzere İsviçre'nin Cenevre kentine gitti.

Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi'nde düzenlenen konferansta genel kurula hitap eden Bakan Işıkhan, 114. Uluslararası Çalışma Konferansı vesilesiyle bir araya gelmekten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

ILO Genel Direktörü Gilbert F. Houngbo'ya, "Bir Karar Anı: İnsana Yakışır İş için Yapay Zekâdan Yararlanmak" adlı raporu için teşekkür eden Işıkhan, "Türkiye olarak yapay zekâyı emeğin yerine geçen değil, emeğin niteliğini güçlendiren; insanı dışlayan değil, insana yakışır işi destekleyen bir dönüşüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle, çalışma hayatının dönüşümünü bir kayıp ya da olumsuz boyuttan ziyade hak, fırsat, beceri ve adil paylaşımı perspektifiyle ele almamız gerektiğini düşünüyorum." ifadelerini kullandı.



## ***"Adil Geçişi; İnsanları, Emeği ve Geçim Kaynaklarını Koruyan Bir Sosyal Adalet Meselesi Olarak Değerlendiriyoruz"***

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin dijital dönüşümü çalışma hayatının tüm alanlarına entegre etmeye, kapsayıcı nitelikte olan işgücü piyasalarını güçlendirmeye ve sosyal adaleti destekleyen politikaları hayata geçirmeye devam ettiğine vurgu yaparak, "Geliştirdiğimiz dijital sistemler ve veri tabanlı uygulamalarla istihdam hizmetlerimizi daha etkin hale getiriyor, kayıtlı çalışmayı, beceri uyumunu ve işgücü piyasasında fırsat eşitliğini destekliyoruz. Bugün, karşı karşıya olduğumuz afetler, çatışmalar, ekonomik belirsizlikler, iklim krizi ve düzensiz göç hareketleri çalışma hayatını küresel ölçekte yeniden şekillendirmektedir. Bu süreçte adil geçişi, insanları, emeği ve geçim kaynaklarını koruyan bir sosyal adalet meselesi olarak değerlendiriyoruz. Bu bakımdan, 'Küresel Sosyal Adalet Koalisyonunun' bir ortağı ve 'Koordinasyon Grubunun' bir üyesi

olarak, küresel düzeyde sosyal adaletin güçlendirilmesine yönelik çalışmalara katkı vermekten dolayı da büyük bir memnuniyet duyuyoruz." diye konuştu.

## ***GÜÇ ile Gençler Erken Yaşta İstihdam ile Tanışacak***

Türkiye'ye özgü kapsamlı bir genç istihdam modeli olan, Gençliğin Üretim Çağı 'GÜÇ' Programı ile gençleri staj, işbaşı öğrenme, meslekiyönlendirme, ücret ve prim destekleriyle erken yaşta istihdamaya yönlendirdiklerini bildiren Işıkhan, şöyle devam etti: "İşçi, işveren ve kamu sendikalarımızla sosyal diyalog mekanizmaları kapsamında iş birliğimizi başarılı bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Türkiye'nin kalkınma modeli, yani 'Türkiye Yüzyılı' hedefimiz Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, milletimizin gücüne dayanmakta üretim, istihdam ve sosyal uyumu esas almaktadır. Türkiye bugün, jeopolitik krizlere rağmen hem istihdamda hem de işgücüne katılımda tarih rekorlar kırmaktadır."



### ***“Sumud Filosu’na Yapılan Müdahale Küresel Vicdana Yönelmiş Bir Saldırıdır”***

Bakan Işıkhan, Genel Direktör Hougbo’yu ‘İşgal Altındaki Arap Topraklarında Çalışan İşçilerin Durumu’ başlıklı ek raporundan dolayı tebrik ederek, “Gazze’de yaşanan soykırım, Filistinli çalışanların hakları ile yaşam ve geçim koşullarında derin bir tahribata yol açmıştır. Geçtiğimiz yıl yürürlüğe giren ateşkese rağmen, Gazze’de sivilleri hedef alan saldırılar devam etmiş, ateşkes sonrasında yüzlerce Filistinli hayatını kaybetmiştir. İsrail’in katil rejimi, Gazze’de olduğu gibi, Gazze’ye yardım götürülen Sumud Filosu’na da saldırarak insanlıktan ne kadar uzak olduğunu bir kez daha göstermiştir. Aralarında Türkiye’den sendika yöneticilerinin de bulunduğu bu sivil cesaret hareketine yapılan müdahale küresel vicdana yönelmiş bir saldırıdır. Türkiye olarak; uluslararası hukuku ve temel insani değerleri hiçe sayan İsrail yönetimindeki katillerin, Gazze’de imzalanan ateşkese uymasını ve saldırıları derhal durdurmasını talep ediyoruz.

Filistin halkının barış, güvenlik ve insan onuru içerisinde yaşayabilmesini sağlayacak iki devletli çözüm vizyonunu güçlü biçimde desteklemeye devam edeceğiz.” şeklinde konuştu.

Işıkhan, konuşmasının sonunda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın, Birleşmiş Milletler kürsüsünde defaatle vurguladığı gibi, “Uluslararası kuruluşlar ancak, mazlumların sesine kulak verdikleri, insan onurunu ve emeğin hakkını korudukları sürece güçlü olabilirler. Geçtiğimiz yıl alınan Filistin’in ILO’daki gözlemci üye olmasına ilişkin kararın bu yıl yeniden oylamaya taşınması, ILO da dâhil olmak üzere uluslararası sistemin bu tür girişimler karşısında kırılganlığını açıkça ortaya koymuştur. Bu bakımdan ILO’nun üçlü yapısı, sosyal diyalog tecrübesiyle, Filistinli çalışanların maruz kaldığı adaletsizlik karşısında, uluslararası dayanışmaya daha güçlü bir katkı sunacağına inanıyoruz” dedi.

Işıkhan, konferansın tüm taraflar için başarılı ve verimli geçmesini diledi, daha adil bir dünya temennisinde bulundu.

# BAKAN IŞIKHAN, TÜRK METAL SENDİKASI 3. GENÇ İŞÇİLER KURULTAYI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türk Metal Sendikası tarafından düzenlenen 3. Genç İşçiler Kurultayı Programı'na iştirak etti.

Programda konuşma yapan Bakan Işıkhan, gençliğin enerjisini sendikalara taşıyarak bu organizasyonun düzenlenmesine öncülük eden, Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Uysal Altundağ'a ve emeği geçen, katkı sağlayan herkese teşekkür etti.

Işıkhan, küresel ölçekteki büyüme mücadelesine, her geçen gün yeni bir cephe kazandıran Türkiye'nin en büyük sermayesinin beşeri gücü olduğuna vurgu yaparak, "Bu gücün ise hiç kuşkusuz, geleceğe yön verecek olan, gençlerimizdir.



Binlerce yıldır kıtaları aşan zaferlerimizin mimarları, bugüne kadar atılmış en önemli adımlarımızın mihmandarları, ülkemizin yerli ve milli kalkınma yolculuğunu akıyla, fikriyle ve enerjisiyle omuzlayanlar, bu süreci yürütenler, hep gençler olmuştur. Bu hakikati, Türk Metal ailesinin en genç mensuplarıyla dolu şu salona baktığımızda dahi rahatlıkla görebiliyoruz." ifadelerini kullandı.

Metal sektöründe faaliyet gösteren çalışan, üreten, milli kalkınmaya ivme katan sendikacı gençlerin dinamizminin hem Türkiye'nin üretim ve işgücü potansiyelinin hem de gittikçe gençleşen sendikacılık ve sivil toplum faaliyetlerinin önemli bir yansıması olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhan, "Bugün gençlerimiz, içinde bulunduğumuz teknoloji ve enformasyon çağının da etkisiyle geçmişe kıyasla daha pratik, daha inovatif, daha bilinçli ve bunun doğal bir sonucu olarak daha üretken konumdadır." dedi.





***“Yapay Zekâdan Otomasyona,  
Bilişimden Enerji Verimliliğine Kadar  
Her Alanda Gençlerimizin Varlığını  
ve Başarılarını Görmek Bizleri  
Gururlandırıyor”***

Işıkhan, teknolojinin hızla ilerlediği ve sosyal hayatı da aynı hızla değiştirdiği bir dönemden geçildiğine değinerek şunları kaydetti: “Yapay zekâdan otomasyona, bilişimden enerji verimliliğine kadar uzanan her alanda gençlerimizin varlığını ve başarılarını görmek bizleri gururlandırıyor. Ancak her değişim ve dönüşüm doğası icabı kritik sorunlara da sebep olmakta, madalyonun diğer yüzünü görmeyi de gerekli kılmaktadır. Bugün dijital sistem sadece çalışma hayatı ve endüstri ilişkilerini dönüştürmekle kalmamış artık günlük rutinlerimizi de yönetir hale gelmiş durumdadır. Teknoloji, hayatı kolaylaştırabildiği gibi ne yazık ki bir noktadan sonra tehlikeli bir boyuta dönüşebilir. Bu nedenle bugün Kurultay kapsamında,

teknolojinin karanlık yanına dijital bağımlılık konusuna özellikle gençlerimizin dikkatle eğilmesi gerektiğini düşünüyorum. Bilhassa sosyalleşme kavramının ihtiva ettiği özelliklerin artık birer birer sanal dünyaya, yapay ilişkilere ve anlık keyiflere dönüşmesi sadece toplumsal hayatı değil aynı zamanda bireysel yaşamı da olumsuz yönde etkilemektedir.”

### ***Dijital Bağımlılık***

Dijital araçlara ulaşımın gittikçe kolaylaşmasıyla birlikte sanal dünyaya yüklenen anlamın, dijital bağımlılık riskiyle karşı karşıya bıraktığına vurgu yapan Bakan Işıkhan, “Dijital bağımlılık aşırı sosyal medya kullanımından, illegal siteler aracılığıyla bahis oyunlarına varıncaya kadar pek çok alt kategorisi bulunan ve toplumsal geleceğimiz adına çok yönlü bir şekilde ele alınması gereken ciddi bir tehdittir. Dijital dünyayla fazla temasın iş sağlığı ve güvenliğini riske attığı, iş performansını düşürdüğü ve iş kazalarına neden olduğu uzmanlarca ortaya konulan bir gerçektir.

Bu tehdit bugün ailede, iş ve sosyal hayatta ilişkileri bozmakla kalmamakta, ruhsal ve bedensel sağlık sorunları başta olmak üzere, yaşam kalitemizi düşürecek birçok olumsuzluğu da beraberinde getirmektedir. Şunu çok net bir şekilde ifade etmeliyim ki; teknoloji ve dijital araçlar, sosyal hayatın kaçış noktası veya sorumluluklarımızın acil çıkış kapısı değildir. Dolayısıyla dijital bağımlılıktan korunmanın ve gençlerimizi de bu tehlikelerden korumanın öncelikli yolu dijital mecralara dair gerçeklik algımızı doğru yönde belirlemek ve bu alanları birer sorun çözücü bir araç olarak görmekten vazgeçmektir." diye konuştu.

Işıkhan, bilgiye erişim hızının saniyelere hatta saliselere düştüğünü belirterek, "Gençlerimizin çok daha bilinçli olması gerektiğine inanıyor ve özellikle genç kardeşlerimizi bu tür risklere karşı tekrar uyarmak istiyorum. İnsanlarla kurduğumuz ilişkilerde nasıl belli sınırlar ve kriterler belirliyorsak, dijital dünyayla kurduğumuz bu ilişkilerde de belli sınırlar koymak ve irademizin yönetimini, sanal dünyaya teslim etmekten kaçınmak durumundayız. Dijital bağımlılığın bir salgın halinde yayılmasını engelleyerek, teknolojiyi sadece hayatı kolaylaştıracak bir araca dönüştürmek bizim elimizdedir." değerlendirmelerinde bulundu.

### **"2026 Ocak-Nisan Ayı İçerisinde, 3 Bin 797 Kişi Dijital Okuryazarlık ve Teknolojik Okuryazarlık Eğitimlerinden Faydalandı"**

Bakan Işıkhan, metal sektörünün Türkiye'nin üretim ve ihracatında büyük payı olan ve aynı zamanda dijitalleşmenin de en çok etkilendiği sektörlerden biri olduğunu kaydederek, şöyle devam etti: "Geniş ürün yelpazesıyla sektöre katma değer üretmenin yanı sıra, ülkemizin yatırım, istihdam, üretim odaklı kalkınma vizyonuna da önemli katkılar sunmaktadır. Türk Metal Sendikası, işkolunun en büyük sendikası olmanın yanı sıra üyelerinin yüzde 40'ı genç üyelerden oluşmaktadır.

Türk sendikal hareketi, ilkleri yapan bir sendika olmasının yanı sıra işkolundaki gelişmelere de öncülük etmektedir. Dolayısıyla sizlerin de emek verdiği, ekmeğini kazandığı bu sektörde dijital dönüşümü doğru yönetmek, değişimi olumlu bir gelişime çevirmek, faydalarından maksimum yararlanmak ve riskleri azami ölçüde azaltmak hepimizin elindedir. Bakanlık olarak Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla, özellikle kadınlara ve gençlere yönelik yürüttüğümüz dijital okuryazarlık ve teknolojik okuryazarlık eğitimleri tam da bu noktada önemli bir işlevi yerine getirmektedir. Katılımcılarımıza bir taraftan, çağın gerektirdiği dijital becerileri kazandırıp onların geleceğe daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasını sağlarken, diğer yandan da dijital mecranın risklerine karşı bilinç kazandırma, sanal dünya ile fiziksel dünya arasındaki gerçeklik algısını doğru yönlendirmeye yönelik eğitimlerimizle, çalışma hayatında sağlıklı bir dönüşümü gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Bu vesileyle, sadece 2026 Ocak-Nisan ayı içerisinde, 3 bin 797 kişinin bu eğitimlerden faydalanmasını sağlamış durumdayız."

Işıkhan, çalışma hayatında dönüşüme yön verecek bu tür eğitim ve projelerle; sendikalar, konfederasyonlar başta olmak üzere tüm paydaşlarla iş birliği yapmaya devam edeceklerini söyledi.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da her türlü imkânla, girişimle, gençlerin yanında olmayı sürdüreceklerini vurgulayan Bakan Işıkhan, "Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, Türkiye Yüzyılı vizyonumuzun, sizler gibi her bakımdan donanımlı, çalışan, üreten gençlerimizin desteğiyle gerçekleşeceğine inanıyorum." ifadesini kullandı.

Programı TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, MESS Genel Sekreteri Fatih Ay ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Uysal Altundağ katıldı.

# **BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA VATANDAŞLARIMIZIN İŞ BULMASINA, İŞVERENLERİMİZİN İSE İHTİYAÇ DUYDUĞU İŞGÜCÜNE ULAŞMASINA KATKI SAĞLIYORUZ”**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve programlara katılmak üzere Kars'a gitti. Ziyaretlerde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de Bakan Işıkhan'a eşlik etti.

Bakan Işıkhan, Kars'taki programları kapsamında ilk olarak Kars Valiliği'ni ziyaret etti. Vali Ziya Polat'tan şehirdeki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Ardından, AK Parti Kars Genişletilmiş İl Danışma Meclisi Toplantısı'na geçen Işıkhan, burada yaptığı konuşmada, Türkiye'nin iç ve dış politikada büyük bir dönüm noktasının eşiğinde durmaksızın büyümeye, gelişmeye ve kalkınmaya devam ettiğinin altını çizerek, “Bir taraftan içeride tarihi adımlar atarken, diğer taraftan da dört bir yanımızda akmaya devam eden kanın ve gözyaşının durdurulması için yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Çalışma hayatından ekonomiye, savunma sanayiinden dış politikaya kadar her alanda artık yüz yıllık planlar yapan küresel bir aktör haline geldik. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde bugün bölgemizde ne kadar çatışma, ne kadar zulüm ve adaletsizlik varsa hepsinin karşısında büyük bir kararlılıkla duruyor, her barış sürecinde mutlaka ve mutlaka önemli bir rol oynuyoruz.





Bugün özellikle sağlıkta, sosyal güvende, sosyal hizmetlerde dünyada diğer ülkeler tarafından örnek alınacak bir konuma geçtik. Hepimiz çok iyi biliyoruz ki bugünlere kolay gelmedik. Bu yolları adım adım yürüdüğümüz, bu istikrarlı süreci ilmek ilmek sizlerle birlikte dokuduk" diye konuştu.

Kars'ın ekonomisine, kalkınmasına destek olacak her türlü adımı kararlılıkla atmaya devam edeceklerini kaydeden Işıkhan, şöyle devam etti: "Bu kapsamda Bakanlık olarak istihdamın geliştirilmesinde İşgücü Uyum Programımız kapsamında her zaman Kars'ın yanında duracağız. Toplantımız boyunca yapılacak paylaşımların, kardeşlik hukukumuzu daha da güçlendireceğini, Kars özelinde yapılacak değerlendirmelerin ise şehrimizin geleceği adına yapılacak çalışmalara da önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Bu duygularla toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum. Çalışma hayatı başta olmak üzere her alanda ortaya koyduğumuz hizmet ve projelerimiz için, ülkemizin son çeyrek asrında ömrünü ülkemizin ve milletimizin geleceğine vakfeden, Türkiye Yüzyılı vizyonumuzun mimarı Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a şükranlarımı sunuyorum. Allah Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızı başımızdan eksik etmesin."

## **"Kars'ta 2002 Yılından Bugüne Kadar 26 Binden Fazla Vatandaşımızın İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik"**

Daha sonra Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları Programı'na katılan Bakan Işıkhan, burada yaptığı konuşmada, medeniyetlerin buluşma noktası, tarım ve turizmin kalbi, ticaret yollarının kavşak noktası, serhat şehir Kars'ın hem geleceğe dair hedeflerini konuşmak, hem de mevcut durumunun değerlendirmesini yapmak üzere bir araya geldiklerini kaydetti.

Işıkhan, geçmişten günümüze uzanan tarihi ve kültürel değerleriyle, coğrafi işaretli markalaşmış ürünleriyle Kars'ın; sadece bugün değil, yarın da Türkiye'nin ve dünyanın da çekim merkezi haline geleceğine inandığını vurgulayarak, "Bu öneme binaen bizler de Kars'ın çalışma hayatına, iş ve üretim gücüne en büyük desteği veriyor, hem çalışan hem de işveren için teşviklerimizi, kolaylaştırıcı uygulamalarımızı hayata geçiriyoruz. Şehrimizin özellikle turizm, tarım ve lojistik potansiyelini harekete geçirmek için yapılan yatırımları destekliyor, bu tür projelere de öncülük ediyoruz. Kars, inşallah Türkiye Yüzyılı vizyonumuzun itici gücü, kalkınma mücadelemizin de merkez üslerinden birisi olacaktır.



Herkes faaliyet gösterdiği alanda en iyisi olmak için daha çok çalışmalı ve daha fazla katma değer üretmelidir" ifadelerini kullandı.

Kars'ın sahip olduğu üretim gücünü, istihdam kapasitesini ve girişimcilik potansiyelini daha ileriye taşımak için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak her alanda destek olmaya devam ettiklerini söyleyen Bakan Işıkhan, "Bugün Ağrı, Kars, Iğdır ve Ardahan illerini kapsayan TRA2 Bölgesinde istihdam oranı yüzde 49,9 seviyesine ulaşmış durumdadır. İşsizlik oranı ise yüzde 6,4 ile ülkemiz ortalamasının oldukça altındadır. Bölge ekonomisinde tarım, sanayi ve hizmetler sektörleri birbirini tamamlayan güçlü bir yapı oluşturmaktadır. İŞKUR aracılığıyla vatandaşlarımızın iş bulmasına, işverenlerimizin ise ihtiyaç duyduğu işgücüne ulaşmasına katkı sağlıyoruz. Kars'ta 2002 yılından bugüne kadar 26 binden fazla vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik. Sadece bu yılın ilk 5 ayında işverenlerimiz tarafından 543 açık iş talebi

İŞKUR'umuza iletilmiştir. Nitelikli işgücü oluşturmak amacıyla yürüttüğümüz Aktif İşgücü Programları kapsamında ise bugüne kadar 14 binden fazla vatandaşımız Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve girişimcilik eğitimlerinden faydalandı. Özellikle gençlerimizi iş tecrübesi kazanmasına yönelik programlarımızı büyük önem vererek geliştirmeye ve güçlendirmeye devam ediyoruz. Engelli vatandaşlarımızın ekonomik hayata daha güçlü katılım sağlamaları amacıyla kendi işini kurmak isteyen kardeşlerimize hibe desteği veriyoruz. Bunun yanında İşsizlik Ödeneğinden Kısa Çalışma Ödeneğine, ücret desteğinden çeşitli sosyal koruma mekanizmalarına kadar birçok alanda vatandaşlarımızın ve işverenlerimizin yanında olduk. Zor zamanlarda çalışanlarımızı ve işverenlerimizi yalnız bırakmadık ve bundan sonra da bırakmayacağız" bilgilerini paylaştı.

# BAKAN IŞIKHAN, ARDAHAN'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere Ardahan'a gitti. Programlara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de eşlik etti.

Bakan Işıkhan, kentteki temasları kapsamında ilk olarak Ardahan Valiliği'ni ziyaret etti. Işıkhan, Vali Mehmet Fatih Çiçekli'den şehirdeki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Daha sonra Bakan Işıkhan, AK Parti Ardahan Genişletilmiş İl Danışma Meclisi Toplantısı'na katıldı. Işıkhan, konuşmasının başında Babalar Günü'nü kutlayarak, "Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz doğrultusunda ülkemize liderlik eden, milletimizin olduğu kadar gençlerimizin de her daim yanında duran Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın Babalar Günü'nü bu vesileyle de kutluyor, kendilerine sağlık, afiyet dolu, uzun ömürler diliyorum. Allah Cumhurbaşkanımızı başımızdan eksik etmesin. Ayrıca bugün ve dün Yükseköğretim Kurumları Sınavı sebebiyle tüm gençlerimize de gönülden başarılar diliyorum. Evlatlarımızın heyecanlarını paylaşırken, onları büyük fedakârlıklarla bu günlere hazırlayan ailelerimize ve öğretmenlerimize de teşekkür ediyorum. Rabbim tüm gençlerimizin zihin açıklığını artırsın, gönüllerine ferahlık versin inşallah. Her birine başarılarla dolu bir gelecek diliyorum" ifadelerini kullandı.



### **"Ardahan'da 7 Bin 930 Vatandaşımız Mesleki Eğitim Kurslarımızdan, İşbaşı Eğitim Programlarından ve Girişimcilik Eğitimlerinden Yararlandı"**

Bakan Işıkhan, başta Ardahan olmak üzere şehirlerin sosyal güvenlik, istihdam, nitelikli işgücü ve üretim kapasitelerini güçlendirmeye, kalkınma süreçlerini hızlandırmaya, refahını ve beşerî standartlarını yükseltmeye devam ettiklerine işaret ederek, "İŞKUR aracılığıyla 2002 yılında Ardahan'da sadece 43 vatandaşımız işe yerleştirilebilmişken, 2025 yılında bu sayı 477'ye ulaşmıştır. 2002'den bugüne kadar toplam 13 bin 201 vatandaşımızı işe kavuşmasına vesile olduk. Sadece iş bulmakla yetinmiyor, vatandaşlarımızın meslek sahibi olmasını da sağlıyoruz. Bugüne kadar Ardahan'da 7 bin 930 vatandaşımız Mesleki Eğitim Kurslarımızdan, İşbaşı Eğitim Programlarından ve Girişimcilik Eğitimlerinden yararlanmıştır. Bunların içerisinde 3 bin 499 vatandaşımız Mesleki Eğitim Kurslarına gitmektedir. 3 bin 289 vatandaşımız ise İşbaşı Eğitim Programları ile çalışma hayatına hazırlanma imkânı buldu. İş Kulübü faaliyetlerimiz kapsamında kadınların, gençlerimizin ve engelli vatandaşlarımızın ve iş arayan kardeşlerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. Bu hizmetten şimdiye kadar bin 524 vatandaşımız yararlanmış durumdadır" bilgilerini paylaştı.

### **"İşsizlik Ödeneği Kapsamında Bugüne Kadar 6 Bin 985 Vatandaşımıza Yaklaşık 94 Milyon TL Ödeme Gerçekleştirdik"**

Toplum Yararına Programlar kapsamında ise 2009 yılından bugüne kadar 21 bin 767 vatandaş geçici istihdam ve gelir desteği sağladıklarını kaydeden Işıkhan, "Sosyal koruma mekanizmalarımızla da çalışanlarımızın ve vatandaşlarımızın yanında olduk. İşsizlik Ödeneği kapsamında bugüne kadar 6 bin 985 vatandaşımıza yaklaşık 94 milyon TL ödeme gerçekleştirdik. Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında 652 vatandaşımıza 6 milyon 450 bin TL destek verdik. Sosyal Güvenlik Kurumu'muz aracılığıyla da Ardahan'daki işletmelerimizi desteklemeyi sürdürüyoruz. Bugün ilimizde bin 379 iş yeri faaliyet göstermektedir. 2002'den bugüne kadar 4 bin 334 iş yerimiz teşviklerden yararlanmış. Sağlanan teşvik tutarı ise 355 milyon TL'yi aşmış durumdadır. Kalkınmanın, gelişmenin ve büyümenin yerelden başladığı gerçeğinden hareketle öncelikle yerel unsurlarımızı güçlendiriyoruz. Bu kapsamda Ardahan'ı sahip olduğu tüm değerlerle birlikte hak ettiği noktaya inşallah sizlerle birlikte ulaştıracacağız" ifadelerini kullandı.



Bakan Işıkhan, Ardahan'ın hem bölge hem de Türkiye için büyük bir zenginlik olduğuna vurgu yaparak, "Bu sebeple geçmişten günümüze medeniyetleri buluşturan, ticaret yollarını birbirine bağlayan bu coğrafya için atılacak her adım, yapılacak her yatırım aynı zamanda geleceğimize yapılan bir yatırım olacaktır. Hamdolsun, ülkemizin başında güçlü bir lider var ve güçlü bir kadro var. Allah'ın izniyle de var olmaya, bu millete hizmet yolunda yeni adımlar atmaya ve yeni projeleri gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Ülkemizin emin ellere, cesur ve kararlı yüreklere emanet olduğunu ifade etmek istiyorum" şeklinde konuştu.

Işıkhan, çalışma hayatı başta olmak üzere her alanda ortaya konulan hizmet ve projeler için Türkiye'nin son çeyrek asrında ömrünü ülkenin ve milletin geleceğine vakfeden, Türkiye Yüzyılı vizyonunun mimarı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a teşekkür etti.

Ardahan'ın ekonomisine, kalkınmasına destek olacak her türlü adımı kararlılıkla atmaya devam edeceklerini söyleyen Bakan Işıkhan, "Bugün Ardahan'a bir müjde vermek istiyorum. Bakanlık olarak istihdamın geliştirilmesinde İşgücü Uyum Programımız (İUP) kapsamında bugün itibarıyla Ardahan'a 550 İUP kontenjanı ayırmış durumdayız, hayırlı, uğurlu olsun inşallah" dedi.

Bakan Işıkhan, Jandarma Teşkilatı'nın 187. kuruluş yıl dönümü vesilesiyle Ardahan Çamlıçatak Jandarma Karakol Komutanlığı'nı da ziyaret etti.

Daha sonra Işıkhan, Babalar Günü vesilesiyle şehit Engin Türe'nin babasını ve ailesini ziyaret etti.



# İSDEP 2 KAPANIŞ KONFERANSI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Dünya Bankası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) iş birliğinde yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi'nin (İSDEP 2) Kapanış Konferansı, 19 Haziran 2026 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Konferans, proje paydaşlarını, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerini, uluslararası kuruluşları, sivil toplum kuruluşlarını ve proje faydalanıcılarını bir araya getirdi.

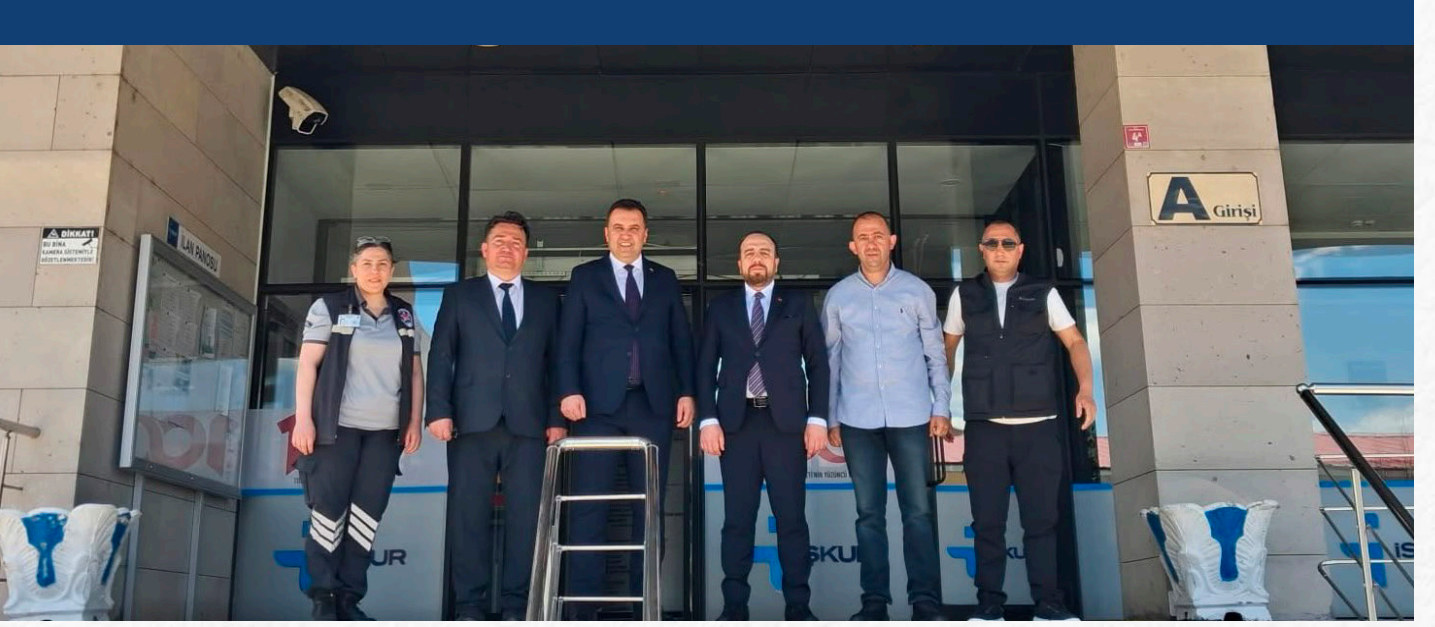
İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ve İbrahim Oğuzhan Yıldırım'ın da katılım sağladığı program, İSDEP 2 kapsamında yürütülen faaliyetleri ve elde edilen sonuçları yansıtan proje videosunun gösterimiyle başladı. Açılış oturumunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İnsan ve Sosyal Kalkınma, Sivil Toplum, Temel Haklar, Yargı ve İçişleri Bölümü Başkanı Jean Barbe, Dünya Bankası Baş Ekonomisti Rene Antonio Leon Solano, Göç İdaresi Başkanlığı FRIT Koordinatörü Ahmet Dalkıran ve Türk Kızılay Uluslararası İşler ve Göç Hizmetleri Genel Müdürü Alper Küçük konuşmalarını gerçekleştirdi.



Programın ilk oturumunda, proje süresince sağlanan katkılar dolayısıyla paydaş kurum ve kuruluş temsilcilerine teşekkür plaketleri takdim edildi. Program, katılımcıların yer aldığı aile fotoğrafının çekilmesiyle devam etti. Sonraki oturumda ise Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türk Kızılay ve İŞKUR bünyesinde projeye ilgilene personel tarafından proje sunumu gerçekleştirildi. Ardından faydalanıcılar projenin kendilerine sağladığı katkılarını paylaştı.

İSDEP 2 kapsamında elde edilen kazanımların, iyi uygulama örneklerinin ve proje çıktılarının paylaşıldığı konferans, katılımcılar arasında gerçekleştirilen görüş alışverişinin ardından sona erdi.

## GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, KARS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın gerçekleştirdiği Kars programına katılan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş ile Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir, Kars Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Genel Müdür Güneş ziyaret kapsamında, İl Müdürü ve kurum çalışanlarıyla bir araya gelerek İl Müdürlüğünün yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgi aldı. Görüşmede Kars genelinde sürdürülen istihdam faaliyetleri, iş arayan vatandaşlara sunulan danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri ile işverenlerle geliştirilen iş birliği süreçleri değerlendirildi.

Toplantıda ayrıca aktif işgücü programları kapsamında düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları, İş Kulüpleri tarafından yürütülen faaliyetler ve Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar hakkında İl Müdürü Murat Kocanumanoğlu tarafından detaylı sunum yapıldı.

Ziyaret sırasında kurumun çeşitli birimlerini de gezen Genel Müdür Güneş, yürütülen hizmetleri yerinde inceleyerek özverili çalışmalarından dolayı personele teşekkür etti.

## GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, HALKBANK GENEL MÜDÜRÜ ÖZDİL İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Halkbank Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Recep Süleyman Özdil ve beraberindeki heyet ile bir araya geldi.

Gerçekleştirilen görüşmede, istihdamın artırılmasına yönelik yürütülebilecek ortak çalışmalar, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilebilecek projeler ile çalışma hayatına katkı sağlayacak iş birliği alanları değerlendirildi. Ayrıca girişimciliğin desteklenmesi, üretim ve istihdam odaklı uygulamaların güçlendirilmesi, iş arayanlar ile işverenlere sunulan hizmetlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda, kurumlar arasında sürdürülebilir iş birliğinin geliştirilmesi, istihdamın desteklenmesine katkı sağlayacak yeni proje ve uygulamaların hayata geçirilmesine yönelik değerlendirmeler yapıldı.

## İŞKUR İLE YÖK ARASINDA GENÇ İSTİHDAMINA YÖNELİK İŞ BİRLİĞİ GÖRÜŞMESİ YAPILDI



Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı Başkan Danışmanı Prof. Dr. Nurper Güz, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'i ziyaret etti.

Ziyarete, İŞKUR Gençlik Programı kapsamında yürütülen çalışmalar, üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik faaliyetler, programın sunduğu fırsatlar ve kurumlar arası iş birliğinin geliştirilmesine ilişkin konular ele alındı. Gençlerin işgücü piyasasına hazırlanmasına katkı sağlayacak ortak çalışma alanları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca, üniversite öğrencilerinin eğitim süreçleri devam ederken işgücü piyasasıyla daha güçlü bağ kurmalarını sağlayacak uygulamalar ile gençlerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik projeler değerlendirildi. Taraflar, gençlerin kariyer planlamalarını destekleyecek çalışmaların yaygınlaştırılması ve yükseköğretim kurumları ile İŞKUR arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi konusunda görüş birliğine vardı.

## GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, TAGEM HEYETİ İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) Genel Müdürü Dr. Mustafa Altuğ Atalay ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Fatih Özdemir ile İŞKUR'da bir araya geldi.

Gerçekleştirilen görüşmede, tarım sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine yönelik yürütülebilecek çalışmalar, istihdamın artırılmasına katkı sağlayacak ortak projeler ve kurumlar arası iş birliği imkânları değerlendirildi. Ayrıca görüşmede istihdam odaklı projelerin geliştirilmesi ve iş birliğinin artırılması konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

## GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, MESS HEYETİ İLE GÖRÜŞTÜ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Kamu ve Üye İlişkileri Direktörü Ali Kemal Düzova, Kamu ve Üye İlişkileri Yöneticisi Burak Yılmaz, Müşavir Avukat Ömer Faruk İşler'i makamında kabul etti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuzhan Özdemir'in de katılım sağladığı görüşmede, metal sanayisinin mevcut ve gelecekteki işgücü ihtiyaçları, sektörün nitelikli işgücü teminine yönelik beklentileri ile istihdamın artırılmasına katkı sağlayacak ortak çalışma alanları ele alındı. Ayrıca işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda yürütülen aktif işgücü programları, mesleki eğitim faaliyetleri ve işverenlerin nitelikli personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik uygulanabilecek iş birliği modelleri hakkında değerlendirmelerde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca, İŞKUR ile MESS arasında sürdürülebilir iş birliğinin geliştirilmesi ve metal sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine yönelik ortak çalışmaların artırılması konusunda değerlendirmelerde bulunuldu.

# KARAMAN MİLLETVEKİLİ SAĞLAM GENEL MÜDÜR GÜNEŞ’İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Karaman Milletvekili Osman Sağlam'ı makamında ağırladı.

Gerçekleştirilen görüşmede, Karaman'da istihdamın artırılmasına yönelik yürütülen çalışmalar, işgücü piyasasının mevcut durumu ve işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyaçlarına yönelik gerçekleştirilen faaliyetler değerlendirildi. Ayrıca İŞKUR tarafından uygulanan aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile iş arayanların istihdama kazandırılmasına yönelik yürütülen çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca, gençler, kadınlar ve dezavantajlı grupların istihdama katılımının artırılmasına yönelik projeler ile işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirilebilecek iş birliği alanları ele alındı.

# ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN İDARİ PARA CEZASI OLARAK TAHSİL EDİLEN TUTARLARI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONUN 2026/3 SAYILI TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2026/3 sayılı toplantısı, 30 Haziran 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık başkanlığında düzenlenen toplantıya; Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Funda İde, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Seyfettin Şile, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Denetimli Serbestlik Daire Başkanı Yasin Aydın, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı V. Lütfiye Karaaslan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi ile Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) adına Danışman Enis Bağdadioğlu katılım sağladı.

Toplantıda, Engelli ve Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Hibe Desteği, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon ile Destekli İstihdam kapsamında sunulan başvurular ele alındı. Komisyon tarafından değerlendirilen toplam 464 proje dosyasından 310'unun desteklenmesine karar verildi. Kabul edilen projeler için toplam 162 milyon TL kaynak tahsis edildi. Bu kapsamda; 135 engelli kendi işini kurma projesine 77 milyon TL, 170 eski hükümlü kendi işini kurma projesine 80 milyon TL, 3 mesleki eğitim kursu projesine 2 milyon TL ve 2 destekli istihdam projesine 3 milyon TL hibe desteği sağlanması kararlaştırıldı.

Bu kapsamda yürütülen proje destekleriyle engelli bireylerin ve eski hükümlülerin istihdama katılımlarının artırılması, kendi işini kurmalarının teşvik edilmesi ve sürdürülebilir istihdam olanaklarının geliştirilmesi hedefleniyor.

# ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde yürütülen Ulusal Staj Programı'nın 2026 dönemi uygulamaları kapsamında, LCW Mağazacılık Hizmetleri Ticaret AŞ ile 12 Haziran 2026 tarihinde bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Çevirim içi olarak düzenlenen toplantıya, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz, istihdam uzmanları ve firma yetkilisi Gökçe Gürses katılım sağladı.

Toplantıda, üniversite öğrencilerinin staj yoluyla mesleki deneyim kazanmalarını, işgücü piyasasını daha yakından tanımalarını ve istihdama geçiş süreçlerini desteklemeyi amaçlayan Ulusal Staj Programı'nın işleyişine ilişkin kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Ayrıca başvuru, değerlendirme ve teklif süreçleri ile işverenlerin dijital platformları etkin kullanmalarına yönelik bilgilendirmelerde bulunuldu.

Toplantıda, gençlerin erken yaşlarda iş deneyimi edinmelerinin kariyer gelişimlerine katkıları, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin kazandırılması ve nitelikli istihdamın desteklenmesi konuları ele alındı. Taraflar, Ulusal Staj Programı kapsamında yürütülebilecek iş birliği alanları hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Toplantının, LCW Mağazacılık Hizmetleri Ticaret AŞ'nin Ulusal Staj Programı kapsamındaki stajyer istihdam kapasitesinin artırılmasına ve gençlerin daha fazla staj imkânına erişmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

## İŞKUR, EUROGUIDANCE ACADEMIA 2026 FRANSA ETKİNLİĞİNE KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) temsilciliğini yürüttüğü Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 26-29 Mayıs 2026 tarihleri arasında Dijon/Fransa'da düzenlenen Euroguidance Academia etkinliğine katıldı. Programa İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanı Ezgi Çavdar ile İş ve Meslek Danışmanı Salim Dönmez katılım sağladı.

"Özel Gereksinimli Bireyler için Kapsayıcı Eğitim, Rehberlik ve Mesleki Entegrasyon Uygulamaları" temasıyla gerçekleştirilen etkinlikte, AB üyesi olan ve olmayan 7 ülkeden (Almanya, Türkiye, Romanya, İsveç, Norveç, İspanya ve Çek Cumhuriyeti) kariyer danışmanı ve rehberlik uzmanı 9 kişi bir araya geldi. Etkinlikte, engelli öğrenciler başta olmak üzere özel politika gerektiren

öğrencilerin eğitimi, mesleki eğitimi ve işgücüne entegrasyonu alanında sunulan hizmetlere odaklanıldı. Ayrıca kapsayıcı eğitim politikalarının sahadaki yansımaları gözlemlenirken uluslararası deneyim paylaşımı yapıldı.

Programda, kapsayıcılık yalnızca okul içi bir düzenleme olarak ele alınmadı. Eğitim, psikolojik danışmanlık, sağlık hizmetleri, sosyal destek mekanizmaları ve istihdam politikaları bir bütün olarak değerlendirildi. Bu yönüyle faaliyet, bireyin yaşam döngüsü boyunca karşılaşılabileceği eğitimsel, psikolojik ve mesleki ihtiyaçlara sistematik ve kurumsal çözümler sunan bir modelin incelenmesine imkân tanıdı.



Program süresince; Fransa'daki rehberlik ve yönlendirme sisteminin temel aktörlerinden biri olan CIO (Centre d'Information et d'Orientation) ile milli eğitim psikologlarının rolü incelendi. Göçmen ve yabancı dilli öğrenciler için geliştirilen UPEAA modeli yerinde gözlemlenirken sürekli ve ciddi öğrenme güçlüğü yaşayan öğrenciler için yapılandırılmış SEGPA uygulamaları değerlendirildi. Engelli öğrencilerin kaynaştırma yoluyla eğitimine imkân tanıyan ULIS birimlerinin işleyişi incelendi ve engelli bireylerin mesleki entegrasyonuna yönelik ESAT yapısı ve kapsayıcı sosyal girişimler (Le Café Joyeux, l'Intervalle) deneyimlendi. Ruh sağlığı desteği alan ergenlere yönelik hastanede eğitim uygulaması ve toplum temelli destek modelleri (La Chartreuse) analiz edilirken ergenlere ve ailelerine yönelik çok yönlü destek ve danışmanlık sunan Maison des Adolescents ("House of Teenagers" – Ergenler Evi) ziyaret edildi.

Bu çok katmanlı inceleme, kapsayıcı eğitimin yalnızca pedagojik uyarlamalardan ibaret olmadığını; güçlü bir kurumsal koordinasyon, disiplinler arası iş birliği ve sürdürülebilir kamu politikaları gerektirdiğini ortaya koydu.

Ayrıca program, farklı ülkelerden katılımcıların kendi uygulamalarını paylaşmasına imkân tanıyarak karşılaştırmalı bir bakış açısı geliştirilmesini sağladı. İyi uygulamaların transfer edilebilirliğinin ele alındığı etkinlik, sadece gözleme dayalı bir ziyaret programı değil, aynı zamanda mesleki öğrenme, öz farkındalık ve politika düzeyinde düşünme fırsatı sunan bir platform olma özelliği taşıdı.

## 2026 YILI MAYIS AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2026 yılının Ocak-Mayıs döneminde 589 bin 894 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık edilirken, aynı dönemde yayımlanan açık iş sayısı 894 bin 137 olarak gerçekleşti.

Ayrıca aynı dönemde İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 35 bin 209 kişi olurken, vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 1 milyon 368 bin 433, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 7 bin 667 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen işyeri sayısı 296 bin 46 oldu.

İŞKUR'un ayrıntılı Mayıs ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

## İŞKUR, ETF’NİN DÜZENLEDİĞİ ÇALIŞTAYA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Avrupa Eğitim Vakfı'nın (ETF) İtalya'nın Bari şehrinde düzenlediği çalıştaya katılarak İşbaşı Eğitim Programı'na (İEP) ilişkin etki değerlendirmesi bulgularını paylaştı.

İki gün süren çalıştayda, istihdam kurumlarının aktif işgücü piyasası politikalarının (AİPP) bilimsel yöntemlerle değerlendirebilme kapasiteleri değerlendirildi. Etki değerlendirmesinin ne zaman ve nasıl kullanılması gerektiği, politika sorularını değerlendirme sorularına dönüştürmenin yolları, kurumsal organizasyon modelleri, veri erişimi sorunları ve mevcut değerlendirme kanıtlarının politika kararlarına nasıl yansıtılabileceği gibi kritik konular ele alındı. Çalıştay, Nisan 2025'te Kahire'de gerçekleştirilen önceki akran öğrenmesi sürecinin bir devamı niteliğinde olurken yönetsel bilgiden pratik uygulamaya geçişi öne çıkardı.

Çalıştayda İŞKUR İstihdam Uzmanı Emrah Akın Ayan tarafından sunum yapıldı. Sunumda, farkların farkı yöntemi ile eğilim skoru eşleştirmesinin (PSM) birlikte kullanıldığı analizde İEP'in güçlü ve istatistiksel olarak anlamlı etkiler ürettiği konusu paylaşıldı.

# İŞKUR, EUROGUIDANCE ACADEMIA 2026 ALMANYA ETKİNLİĞİNE KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2009 yılı itibarıyla ülke temsilciliğini yürüttüğü Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 18-21 Mayıs 2026 tarihleri arasında Almanya'nın Bonn kentinde düzenlenen Euroguidance Academia etkinliğine katıldı. Etkinlikte İŞKUR'u İstihdam Uzmanı Mustafa Tiryaki ile İş ve Meslek Danışmanı Kader Güler Nepton temsil etti.

“Eğitim, kariyer rehberliği, dual mesleki eğitim ve yükseköğretim uygulamaları” odağında gerçekleştirilen programda farklı Avrupa ülkelerinden kariyer danışmanları ve uzmanlar bir araya geldi.

Programın ilk gününde Agentur für Arbeit Bonn ev sahipliğinde Almanya eğitim ve kariyer rehberliği sistemi, Federal İş Ajansı'nın hizmetleri ve Kuzey Ren-Vestfalya'da uygulanan KAOA yaklaşımı hakkında bilgi alındı. Katılımcılar ayrıca

Berufsinformationszentrum (BiZ) ziyaretinde meslek bilgi merkezlerinde kullanılan dijital ve etkileşimli araçları inceleyerek gençlerin meslekleri deneyimsel yöntemlerle tanımasına yönelik uygulamaları gözlemledi. Gün kapsamında katılımcı ülkeler kariyer rehberliği sistemleri ve iyi uygulama örneklerine ilişkin sunumlar yaptı.

İkinci gün Bonn Üniversitesi Uluslararası Ofisi ve danışmanlık/kariyer hizmetleri ziyaret edilerek aday öğrenciden mezuniyet sonrası kariyer geçişine kadar uzanan “student life cycle” yaklaşımı hakkında bilgi alındı. Programda bölüm seçimi, başvuru ve kayıt süreçleri, psikolojik danışmanlık, kariyer planlama, çevrim içi öz değerlendirme araçları ve bireysel danışmanlık uygulamaları ele alındı.



Aynı gün Prof. Dr. Dennis Mocigemba tarafından kariyer danışmanlığının dijitalleşmesi, veri ve algoritmaların danışmanlık süreçlerindeki rolü ve dijital araçların mesleki uygulamalara etkisi değerlendirildi.

Üçüncü gün gerçekleştirilen rehberlik atölyesinde katılımcılar, farklı danışmanlık vakaları üzerinde küçük gruplar halinde çalışarak eğitimden kopma riski bulunan, meslek tercihi konusunda kararsız kalan ve özel desteğe ihtiyaç duyan bireylere yönelik yaklaşımları tartıştı. Ardından Heinrich-Hertz-Europakolleg ziyaret edilerek Almanya'nın dual mesleki eğitim sistemi yerinde incelendi. Kurumun elektronik, bilgi teknolojileri, otomotiv, metal işleri ve tesisat sistemleri gibi alanlarda yürüttüğü eğitim faaliyetleri hakkında bilgi alınırken, işletme ve meslek okulunun birlikte işlediği dual

modelin eğitimden istihdama geçişteki rolü vurgulandı.

Programın son gününde Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) ve GOVET tarafından Almanya'da mesleki eğitim, dual yükseköğretim ve meslek standartlarının güncellenmesi süreçlerine ilişkin sunumlar gerçekleştirildi. Sunumlarda BIBB'in araştırma, izleme, politika geliştirme, kalite güvencesi ve uluslararası iş birliği alanlarındaki rolü aktarılırken; dual yükseköğretim modelinin akademik öğrenme ile işyeri uygulamasını bir araya getiren yapısı ele alındı. Türkiye adına yapılan sunumda ise İŞKUR'un iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, İş Kulübü faaliyetleri, Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları, engelli bireylere yönelik danışmanlık hizmetleri ve işveren danışmanlığı uygulamaları katılımcılarla paylaşıldı.



Etkinlik, program boyunca edinilen bilgi ve deneyimlerin değerlendirildiği geri bildirim oturumu ve kapanış faaliyetleriyle tamamlandı. Katılımcılar; okuldan işe geçiş süreçlerinde erken yönlendirme, dijital kariyer rehberliği, BiZ benzeri meslek bilgi merkezleri, işverenlerle ortak tasarlanan öğrenme modelleri ve yaşam boyu rehberlik yaklaşımı konularında kurumlarında uygulanabilecek iyi uygulamaları değerlendirdi.

Etkinlik, İŞKUR temsilcileri açısından Avrupa'da eğitimden istihdama geçiş, kariyer rehberliği, dijital danışmanlık, dual mesleki eğitim ve yükseköğretim uygulamalarının yerinde incelenmesi bakımından verimli bir uluslararası öğrenme ortamı sundu. Programın, İŞKUR'un gençlere, iş arayanlara ve işverenlere yönelik kariyer rehberliği hizmetlerinin geliştirilmesine katkı sağlayacak yeni bakış açıları kazandırdığı değerlendirildi.

# ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA İL MÜDÜRLÜKLERİNE YÖNELİK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

## ulusal staj PROGRAMI



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı'nın 2026 yılı uygulamaları kapsamında, 81 çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünün katılımıyla çevrim içi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

10 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz, Başkanlık bünyesinde Ulusal Staj Programı süreçlerini yürüten ekip üyeleri ile il müdürlüklerinde programın koordinasyonundan sorumlu personel katılım sağladı.

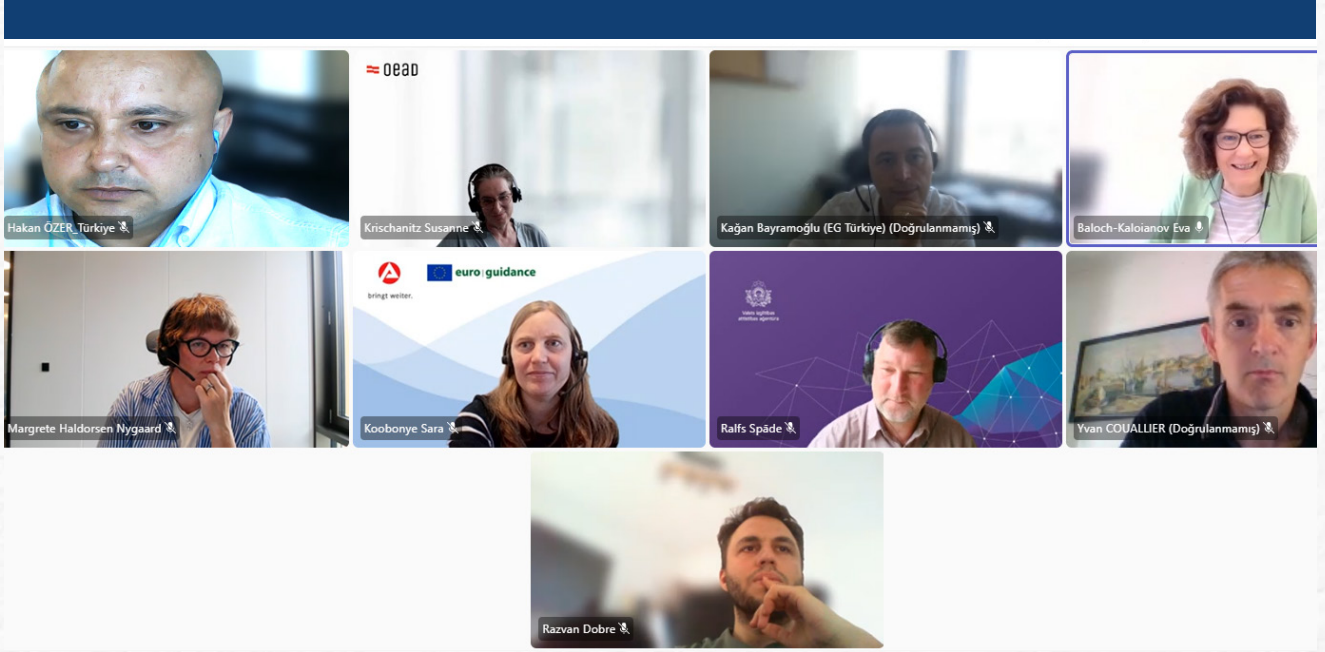
Toplantıda, Ulusal Staj Programı'nın 2026 yılı uygulama esasları, işveren ve öğrenci süreçleri ile Kariyer Kapısı Platformu üzerinden yürütülen işlemler hakkında kapsamlı bilgilendirmelerde bulunuldu. Programın etkin ve verimli bir şekilde uygulanabilmesi amacıyla aday havuzunun kullanımı, stajyer seçme ve değerlendirme süreçleri, teklif gönderme mekanizması ile sistem üzerinden gerçekleştirilen işlemler ayrıntılı olarak ele alındı.

Ayrıca il müdürlüklerinin işveren olarak sisteme kayıt süreçleri, staj kontenjanlarının oluşturulması ve uygun adaylarla eşleştirme aşamalarında dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu. Toplantıda, programın daha fazla işverene ulaşması ve staj imkânlarının yaygınlaştırılması amacıyla yürütülebilecek tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri de değerlendirildi.

Katılımcıların sorularının yanıtladığı toplantıda, uygulama sürecinde karşılaşılan hususlar ele alınarak çözüm önerileri üzerinde duruldu ve il müdürlükleri arasında iyi uygulama örneklerinin paylaşılmasının önemine dikkat çekildi.

Gerçekleştirilen toplantıyla, il müdürlüklerinin Ulusal Staj Programı'na ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması, işverenlerin programa katılımının teşvik edilmesi ve üniversite öğrencilerinin nitelikli staj imkânlarına erişiminin desteklenmesi hedefleniyor. Ayrıca programın ülke genelinde etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik çalışmaların ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde sürdürülmesi planlanıyor.

## EUROGUIDANCE YENİ WEB SİTESİ TANITIM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında "Yeni Web Sitesi Tanıtım Toplantısı" çevrim içi olarak gerçekleştirildi. Çalışma gruplarından sorumlu kişilerin katılımıyla düzenlenen toplantıda; site yönetimine ilişkin yetkilendirmeler ile içerik ve görsel yayınlama uygulamaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Ağın web sitesinin (euroguidanceeu) yönetiminden sorumlu olan ülkemiz temsilcisi olan İstihdam Uzmanları Kağan Bayramoğlu ve Hakan Özer ise web sitesinin yeni alt yapıya taşınması için yürütülen çalışmalarla ilgili bilgiler paylaştı.

# ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA HALKBANK İLE İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı'nın 2026 yılı uygulamaları kapsamında, Halkbank İnsan Kaynakları Birimi ile çevrim içi değerlendirme ve bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

18 Haziran 2026 tarihinde düzenlenen toplantıya, İŞKUR İstihdam Uzmanları Aslı Çoban, Lütfiye Hatipoğlu, Cansu Ayaşlı ile Halkbank İnsan Kaynakları Birimi yetkilisi Tuğba Varankaya ve Mustafa Ferhat Kurşun katıldı.

Toplantıda, Ulusal Staj Programı'nın işleyişine ilişkin güncel gelişmeler ele alınırken, işverenlerin platform üzerindeki deneyimlerinin değerlendirilmesi, aday eşleştirme süreçleri ve staj planlamalarına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca gençlerin iş hayatına hazırlanmalarında staj deneyiminin önemi ve programın nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine sunduğu katkılar üzerinde duruldu.



Halkbank yetkilileri tarafından yapılan bilgilendirmede, 2026 yılı Ulusal Staj Programı kapsamında yaklaşık 800 staj kontenjanı planlandığı ifade edildi. Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında gerçekleştirilecek staj programları için hazırlıkların tamamlandığı, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen adaylara platform üzerinden staj tekliflerinin gönderilmeye başlandığı belirtildi. Ayrıca stajyerlerin bankanın farklı illerde bulunan şubelerinde görevlendirilmesinin planlandığı ve tüm süreçlerin titizlikle yürütüldüğü vurgulandı.

Toplantıda; başvuru, değerlendirme ve teklif aşamalarında karşılaşılan hususlar ele alınarak uygulama süreçlerinin daha etkin yürütülmesine yönelik değerlendirmeler yapıldı. Bunun yanı sıra işverenlerin dijital platformu verimli kullanmalarını destekleyecek uygulamalar hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

Toplantıda, kamu ve özel sektör işverenlerinin Ulusal Staj Programı'na aktif katılımının artırılmasının gençlerin kariyer gelişimlerine önemli katkılar sağlayacağına dikkat çekildi. Program kapsamında sunulan fırsatların yaygınlaştırılması ve daha fazla öğrencinin nitelikli staj imkânlarına erişebilmesi amacıyla iş birliğinin sürdürülmesinin önemine vurgu yapıldı.

Gerçekleştirilen toplantıyla, Halkbank'ın Ulusal Staj Programı kapsamındaki stajyer istihdam kapasitesinin güçlendirilmesine ve gençlerin iş yaşamına daha donanımlı şekilde hazırlanmasına katkı sunması bekleniyor.

# İŞKUR, “İŞGÜCÜ PİYASALARI VE YÖNLENDİRİCİ DANIŞMANLIK UYGULAMALARI EĞİTİM MODÜLÜ” SERTİFİKA TÖRENİNE KATILDI



Türkiye ve Kazakistan arasındaki köklü iş birliğine katkı sunmak amacıyla Kazakistan'ın Başkenti Astana'da TİKA iş birliğiyle gerçekleştirilen 5 günlük yoğun eğitim programı, katılımcılara belgelerinin takdim edildiği sertifika töreniyle başarıyla tamamlandı.

Programda Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) istihdam uzmanları Sonay Sakal, Özlem Gamze Şimşek ve Yusuf Açık tarafından, katılımcılara eğitim verildi. Eğitim sürecinde teorik anlatımların ötesine geçilerek etkileşimi artırmak amacıyla düzenlenen buz kırıcı etkinliklerle samimi ve interaktif bir sınıf ortamı oluşturuldu. Programın verimliliği ve bilgi aktarımının seviyesi ise eğitimin başında ve sonunda uygulanan testlerle somut olarak ölçüldü.

Teknik oturumlar kapsamında, uzmanlar tarafından İŞKUR'un en temel faaliyet alanlarından biri olan aktif işgücü piyasası programları, mesleki eğitim kursları ve iş arayanlara rehberlik sağlayan İş Kulübü liderliği uygulamaları Kazak meslektaşlara aktarıldı. Kurumun işgücü piyasası araştırmaları, dijital dönüşüm vizyonunu yansıtan iş zekâsı ile yapay zekâ destekli eşleştirme sistemleri ve hak temelli danışmanlık yaklaşımı kapsamında engelli iş koçluğu ile destekli istihdam modelleri programda yoğun ilgi gören başlıklar arasında yer aldı. Gerçekleştirilen bu kapsamlı tecrübe paylaşımıyla, iki ülke arasında önümüzdeki dönemde hayata geçirilecek ortak projeler ve daha güçlü iş birlikleri için sağlam bir zemin hazırlanmış oldu.

# 793 BİN 258 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENÇE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde  
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel  
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki  
idari kayıtları kullanıp **tespit ederek,**  
**hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında  
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**793 bin 258 NEET gencimize**  
**özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden  
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

**128 bin 80 NEET gencimizin**  
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

**42 bin 461 NEET gencimizi**  
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz  
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve**  
**tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel  
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım  
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

## İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2026 Mayıs NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Bolu İl Md.
2.	Manavgat Hiz. Mer.	7. Soma Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Tavşanlı Hiz. Mer.
4.	Bucak Hiz. Mer.	9. Manisa İl Md.
5.	Erdemli Hiz. Mer.	10. Akhisar Hiz. Mer.

## İş ve Meslek Danışmanlarının 2026 Mayıs NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Yasemin Akyol	Salihli Hiz. Mer.
2.	Seçil Öçmaz	Çorlu Hiz. Mer.
3.	Sevim Önce	Eskişehir İl Md.
<b>İş Arayan Danışmanı Sıralama</b>		
1.	Fatma Dursun Altıntaş	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
3.	Duygu Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
<b>Engelli İş Koçu Sıralama</b>		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Melih Özcan	Nazilli Hizmet Merkezi
3.	Serhat Kıyak	Sakarya İl Md.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

*Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.*

## AKSARAY'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



AKSARAY

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile SK Göktürk Tekstil iş birliğinde, "konfeksiyon işçisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, konfeksiyon üretim süreçlerine ilişkin teorik bilgileri iş ortamında uygulamalı eğitimlerle pekiştirme imkânı bulacak. Programını başarıyla tamamlayan katılımcıların firmada istihdam edilmesi hedeflenirken, programın hem iş arayanların istihdam edilebilirliğinin artırılmasına hem de tekstil sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlaması amaçlanıyor.

# İŞKUR DESTEĞİYLE HAYALİNİ GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRDÜ



İŞKUR'un Engellilere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Projesi'nden yararlanan Mücahit Akatay, hayalini kurduğu şarküteri işletmesini faaliyete geçirdi.

Mücahit Akatay, Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayarak 2025/3 proje dönemi kapsamında 435 bin TL hibe desteği almaya hak kazandı ve kendi işinin patronu oldu.

Sağlanan destek sayesinde işletmesinin kuruluş sürecini daha güçlü bir şekilde tamamladığını ifade eden Akatay, ekipman temini ve başlangıç maliyetleri açısından hibe desteğinin önemli katkı sunduğunu belirtti. Akatay, bu desteğin işini kurma yolunda kendisine önemli bir motivasyon sağladığını ifade etti.

## İŞKUR, İŞGÜCÜ PİYASASINA NİTELİKLİ İŞGÜCÜ KAZANDIRMAYA DEVAM EDİYOR



### OSMANİYE

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Kadiri Hizmet Merkezi ile Gözne Petrol Taşımacılık İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. arasında, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında 25 kişilik iş birliği Protokolü imzalandı. Program kapsamında katılımcılara teorik ve uygulamalı eğitimler verilerek mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama kazandırılmaları hedefleniyor. Programın ilk aşamasında İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin yanı sıra temel kumaş bilgisi, kumaş katlama, kalıp okuma ve pastal atma, çit işaretleme ve noktalama

aparatlarının kullanımı ile kesim makinelerinin kullanımı (kesme-biçme) gibi alanlarda mesleki eğitimler sunulacak. Ayrıca katılımcılar, eğitim sürecinde edindikleri teorik bilgileri uygulamalı çalışmalarla pekiştirme imkânı bulabilecek.

## İSTANBUL'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI PROTOKOLÜ İMZALANDI



### İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Sinus Elektronik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. arasında, elektronik sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak amacıyla "dizgici/baskı öncesi işlemcisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Program kapsamında katılımcılar, baskı öncesi hazırlık süreçleri, elektronik dizgi işlemleri, üretim teknikleri ve mesleğin gerektirdiği bilgi ve becerileri doğrudan iş ortamında uygulamalı olarak öğrenme fırsatı elde edecek. Programı başarıyla tamamlayan katılımcılar firmada istihdam edilecek.

## ORDU'DA NİYEP KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI



ORDU

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Atos Müşteri Hizmetleri firması arasında, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli personelin yetiştirilmesi amacıyla "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde 25 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) protokolü imzalandı. Program kapsamında katılımcılara çağrı merkezi hizmetleri, müşteri iletişimi, etkili konuşma teknikleri ve mesleğin gerektirdiği diğer alanlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek. Eğitim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcılar, mesleki deneyim kazanarak istihdama katılma fırsatı elde edecek.

## VAN'DA ÖRNEK İSTİHDAM UYGULAMASINA TEŞEKKÜR PLAKETİ TAKDİM EDİLDİ



VAN

Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, istihdama ve engelli istihdamına sağladığı katkılar dolayısıyla Concentrix firmasını ziyaret ederek teşekkür plaketi sundu. Van'da en fazla istihdam sağlayan şirketler arasında yer alan Concentrix, 3 bin 650 sigortalı çalışanıyla kent ekonomisine önemli katkı sunarken, yasal olarak istihdam etmesi gereken 110 engelli çalışan sayısının üzerine çıkarak 115 engelli personel istihdam ediyor. Gerçekleştirilen ziyarette, firmanın engelli istihdamına yönelik kapsayıcı yaklaşımı ve istihdama sunduğu katkılar dolayısıyla teşekkür plaketi takdim edildi.

## ŞANLIURFA'DA LİSE ÖĞRENCİLERİNE MESLEKİ YÖNELİM TESTİ UYGULANDI



ŞANLIURFA

Şanlıurfa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, öğrencilerin ilgi, yetenek ve mesleki eğilimlerini belirleyerek doğru kariyer planlamalarına katkı sağlamak amacıyla lise öğrencilerine Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulandı. Uygulama kapsamında öğrencilere test süreci hakkında bilgilendirme yapılırken, elde edilen sonuçlar doğrultusunda meslek seçimi ve kariyer planlamasına yönelik rehberlik hizmeti sunuldu. Çalışmayla, öğrencilerin kendilerine uygun meslekleri daha bilinçli şekilde tercih etmelerine katkı sağlanması hedefleniyor.

## TRABZON'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



TRABZON

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Gündoğdu Mobilya Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. arasında "mobilya montajcısı" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, mobilya üretim ve montaj süreçlerine ilişkin uygulamalı eğitim alarak mesleki becerilerini geliştirme fırsatı bulacak. Ayrıca programı başarıyla tamamlayan katılımcılar firma bünyesinde istihdam edilecek. Program aracılığıyla iş arayan bireylerin sektöre daha hızlı uyum sağlaması ve nitelikli işgücünün artırılması hedefleniyor.

## GÜÇ PROGRAMI KAPSAMINDA HATAY TEMATİK SANAL İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



HATAY

Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Gençliği Üretim Çağı (GÜÇ) Programı kapsamında meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencileri ile mezunlarına yönelik Hatay Tematik Sanal İstihdam Fuarı düzenlendi. Gençlerin istihdam olanakları hakkında bilgi edinmelerini, işverenlerle doğrudan iletişim kurmalarını ve kariyer planlamalarına katkı sağlamayı amaçlayan fuarda öğrenciler, İŞKUR'un sunduğu hizmetler ile iş arayanlara ve öğrencilere yönelik destek mekanizmaları hakkında bilgilendirildi.

Ayrıca iş ve meslek danışmanlarının rehberliğinde öğrencilere, iş hayatına geçiş süreçleri, kariyer planlaması ve istihdam destekleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapıldı.

## ANTALYA'DA İŞ ARAMA BECERİLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi öğrencilerine yönelik eğitim düzenlendi. Gerçekleştirilen eğitimde öğrencilere, mezuniyet sonrası iş hayatına daha hazırlıklı adım atabilmeleri amacıyla iş arama süreçlerine ilişkin kapsamlı bilgiler aktarıldı. Program kapsamında; etkili özgeçmiş hazırlama teknikleri, mülakatlarda dikkat edilmesi gereken hususlar, beden dili

kullanımı, kariyer planlama süreçleri, işveren beklentileri ve doğru iş ilanına ulaşma yöntemleri ele alındı. Seminerde ayrıca İŞKUR tarafından sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, aktif işgücü programları, staj ve işbaşı eğitim fırsatları hakkında öğrencilere bilgilendirme yapıldı.

## KONYA'DA NİYEP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

**KONYA**

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Çelikkayalar AVM arasında, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında 100 kişinin yararlanabileceği iş birliği protokolü imzalandı. İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli personelin yetiştirilmesini hedefleyen program kapsamında katılımcılara perakende sektörüne yönelik teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek. Eğitim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcılar, iş başında deneyim kazanarak çalışma hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanacak ve istihdam edilme fırsatı elde edecek. Program kapsamında başvuruda bulunan adaylar, İŞKUR ve firma yetkilileriyle bir araya gelerek mülakatlara katıldı. Görüşmeler sırasında adayların uygunluk değerlendirmeleri yapılırken, katılımcılara programın işleyişi, eğitim süreci, sağlanan destekler ve istihdam olanakları hakkında detaylı bilgi verildi.

## YALOVA'DA İŞKUR GENÇLİK PROGRAM KAPSAMINDA İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

**YALOVA**

Yalova Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Yalova Üniversitesi bünyesinde İŞKUR Gençlik Programlarından yararlanan öğrencilere yönelik iş arama becerileri eğitimi düzenlendi. Eğitim kapsamında öğrencilere etkili özgeçmiş hazırlama, iş arama kanallarının etkin kullanımı, mülakat teknikleri ve kariyer planlama konularında bilgi verildi. Programda İŞKUR tarafından sunulan hizmetler hakkında da bilgilendirme yapılarak iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, aktif işgücü programları, staj ve istihdam destekleri ile gençlere yönelik projeler tanıtıldı. Öğrenciler, eğitim sonunda merak ettikleri konulara ilişkin sorularını yöneltme ve kariyerlerine yönelik bilgi alma fırsatı buldu.

## İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

### ÇORUM



### GAZİANTEP



### İSTANBUL



### KÜTAHYA



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

# “İŞKUR İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI SAYESİNDE MESLEĞİ ÖĞRENİRKEN DENEYİM KAZANABİLİRSİNİZ”



## **Tuana Kılıç**

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

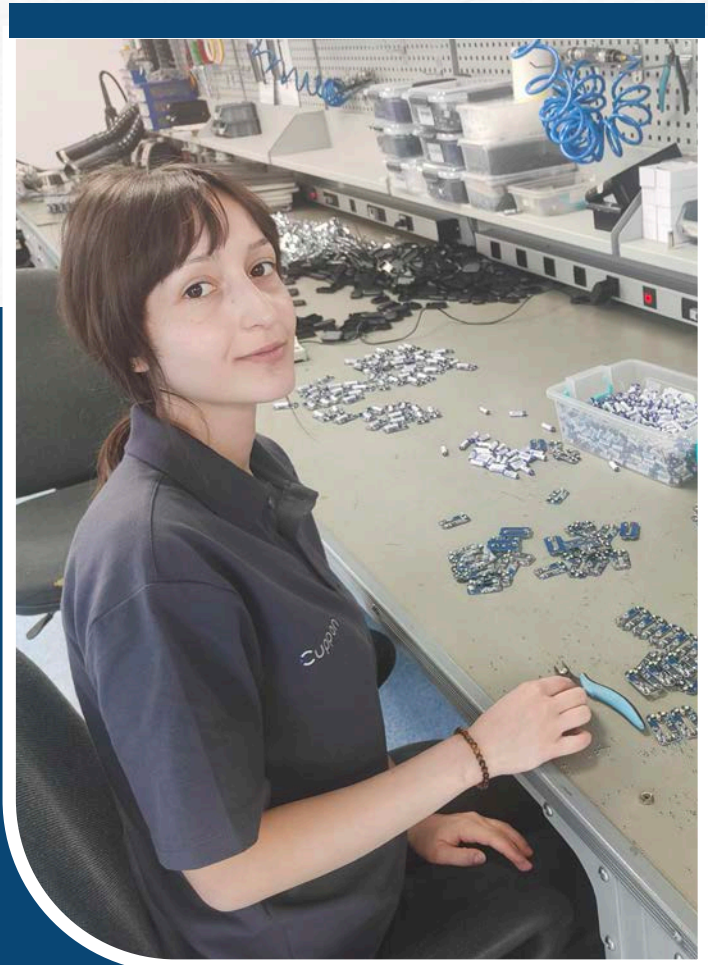
Ben Tuana Kılıç 19 yaşındayım. Lise eğitimimi tamamladıktan sonra perakende mağazacılık alanında çalışmaya başladım. Şu anda ise bir elektronik firmasında üretim şefi olarak çalışmaktayım. Daha önce elektronik üretim sektöründe herhangi bir iş deneyimim bulunmuyordu. Ancak yüksek motivasyonum, öğrenme isteğim ve başarıma azmim sayesinde kısa sürede kendimi geliştirerek bu alandaki bilgi ve tecrübemi artırmaya devam ediyorum. Amacım; mesleki yetkinliklerimi sürekli geliştirerek uzmanlaşmak, üretime değer katmak ve kariyerimde sağlam adımlarla ilerleyerek ekonomik bağımsızlığımı güçlendirmek.

## “İşbaşı Eğitim Programını Sektöre Güçlü Bir Başlangıç Yapmak ve Kalıcı Bir Meslek Edinmek Açısından Önemli Bir Fırsat Olarak Görüyorum”

Mesleğe adım atma sürecim, başvurduğum firma aracılığıyla İşbaşı Eğitim Programı hakkında bilgi edinmemle başladı. Daha önce bu sektörde herhangi bir deneyimim bulunmuyordu. Ancak firma yetkilileriyle gerçekleştirdiğim görüşmeler sırasında İŞKUR tarafından sunulan İşbaşı Eğitim Programı hakkında bilgi aldım ve programa katılma fırsatı elde ettim. Program kapsamında sektörün işleyişini, üretim süreçlerini ve mesleğin gerektirdiği temel bilgi ve becerileri doğrudan iş ortamında öğrenme imkânı buldum. Teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı eğitimlerle mesleğe daha hızlı uyum sağladım ve kısa sürede önemli deneyimler kazandım. İşbaşı Eğitim Programını, sektöre güçlü bir başlangıç yapmak ve kalıcı bir meslek edinmek açısından önemli bir fırsat olarak görüyorum. Daha önce deneyim sahibi olmadığım bir alanda kendimi geliştirme ve yetkinlik kazanma imkânı elde ettim. Elektronik sektöründe faaliyet gösteren firmamızda uzaktan kumanda üretim süreçlerinde görev alıyor; elektronik kart üretimi, montaj, test ve yazılım yükleme işlemlerini gerçekleştirerek teknik yetkinliklerimi geliştiriyorum.

## “Gençlerin İşbaşı Eğitim Programını Değerlendirmelerini Öneririm”

Bu işi yapmak isteyenlere tavsiyem; öğrenmeye açık, sabırlı ve gelişime istekli olmalarıdır. Elektronik üretim sektörü, uygulamalı çalışmanın ve tecrübenin büyük önem taşıdığı bir alan. Bu nedenle özellikle liseden yeni mezun olmuş, henüz kariyer yolunu belirleyememiş ve “Nereden başlamalıyım?” diye düşünen gençlerin bu programları değerlendirmelerini öneririm. Bir mesleğe sıfırdan başlamak gözünüzü korkutmasın. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı sayesinde mesleği öğrenirken deneyim de kazanabilirsiniz. Deneyiminiz olmasa bile azimle ve istekle çalıştığınızda kendinizi geliştirebilir, geleceği olan bir mesleğe sahip olabilirsiniz. İşbaşı Eğitim Programı’nın çalışma hayatına güçlü bir başlangıç yapmak isteyenler için önemli bir fırsat sunduğunu düşünüyorum.



# SORU CEVAP

## DABİS

01

### DABİS Nedir?

DABİS, lisans ve ön lisans mezunların işgücü piyasası performanslarını değerlendiren göstergelerden oluşan objektif veriye dayalı bir kariyer bilgi sistemidir. Kariyer danışmanlığı hizmeti vermek üzere oluşturulan DABİS, ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçlerinde, genç yeteneklere modern ve kanıta dayalı tercihler yapma imkânı sunar.

02

### DABİS'ten Kimler Yararlanabilir?

Ortaokul Öğrencileri; Lise tercihinde doğru ve bilinçli karar vermek isteyen öğrenciler

Lise Öğrencileri; Üniversite ve bölüm tercihinde rehberlik arayan öğrenciler

Üniversite Öğrencileri; Kariyer planlaması yapan ve iş hayatına hazırlanan öğrenciler

Mezunlar; Kariyerine yön vermek, değişimveya gelişim fırsatlarını değerlendirmek isteyen bireyler



# DABİS aracılığıyla;

- Alan/Bölümlere ilişkin istihdam oranları
- İş bulma süreleri
- Sektörel dağılımlar  
Girişimcilik oranları  
gibi kritik göstergeleri analiz ederek, meslek seçimine yönelik kapsamlı değerlendirme yapabilirsiniz.



**DABİS** Danışman Bilgi Sistemi

[dabis.iskur.gov.tr](http://dabis.iskur.gov.tr)

4447587  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ÇALIŞMA  
HAYATI  
İLETİŞİM  
MERKEZİ  
ALO  
170

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi  
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42  
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelKurumu