



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 155 • Eylül 2025

TÜRKİYE-AZERBAYCAN
BAKANLIKLAR
ARASI ORTAK
DAİMİ KOMİSYONU
12'NCİ TOPLANTISI
GERÇEKLEŞTİ

İŞKUR ile HAVELSAN Arasında
Dijital İş Birliği Görüşmesi Yapıldı S.22

Erzurum'da KİPAP Kapsamında 30 Firma ile
Protokol İmzalandı S.40

"İŞKUR'un Sunduğu İşbaşı Eğitim
Programı Benim Hayatımın Dönüm
Noktası Oldu" S.47

İŞKUR'da

İŞ var!



İlanlara göz atmak ve başvuru yapmak için:
acikisharita.iskur.gov.tr



İş arayan vatandaşlarımızı
81 ilde 97 binden fazla
açık iş ilanı bulunan işverenlerimizle
buluşturmaya devam ediyoruz.

iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 155 • Eylül 2025

08

Bakan Işıkhan: “Kadınlar, İŞKUR Vasıtasıyla hem İş hem de Çalışma Hayatının İhtiyaç Duyduğu Niteliklere Sahip Oluyor”

23

Genel Müdür Yardımcısı Işık, Kocaeli ve Bursa'da Çalışma Hayatı İstişare Toplantılarına Katıldı

25

Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Desteği Projelerine Yönelik Komisyon Toplantısı Gerçekleştirildi

40

Erzurum'da KİPAP Kapsamında 30 Firma ile Protokol İmzalandı

49

Soru-Cevap: İşbaşı Eğitim Programı

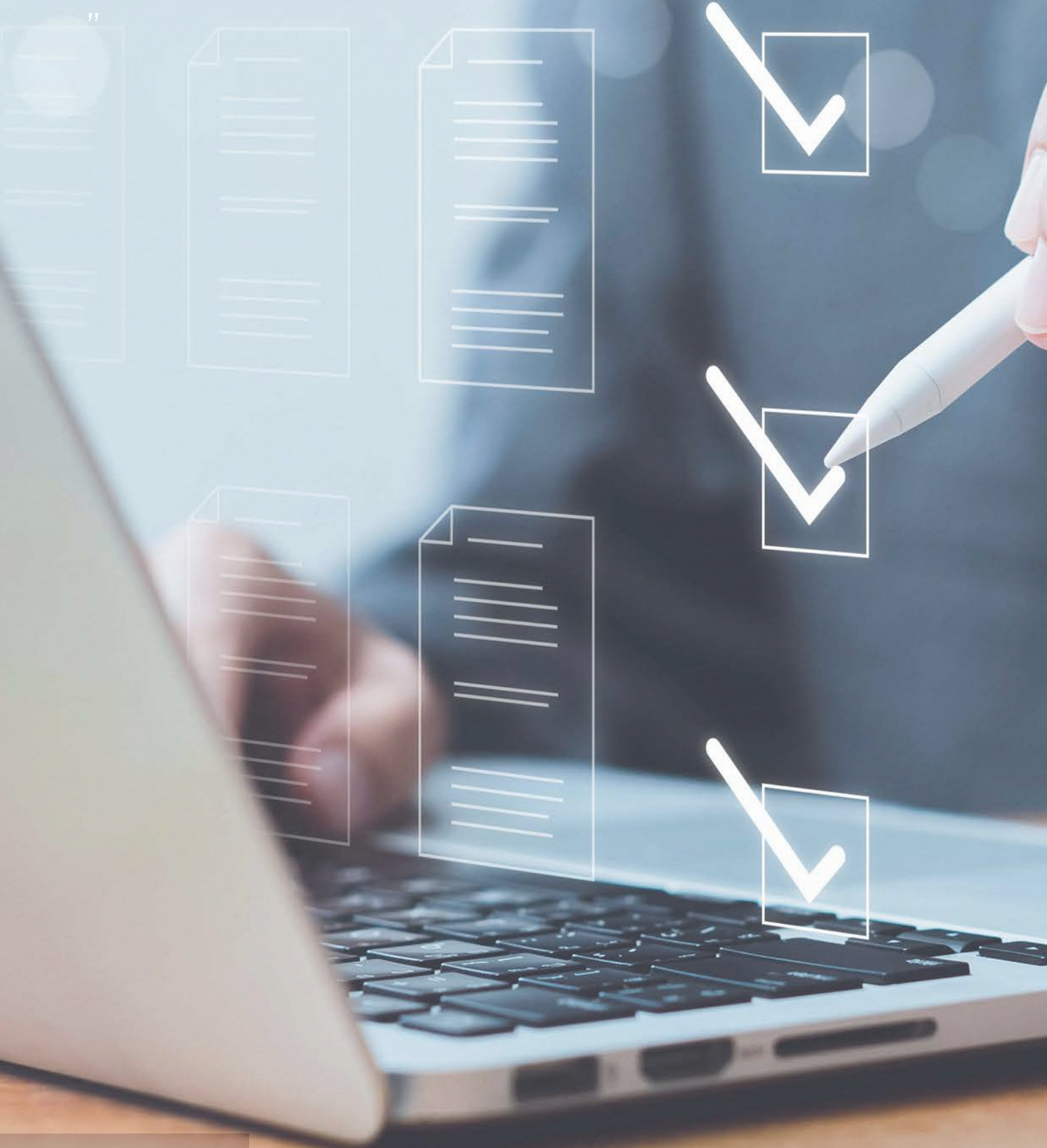
www.iskur.gov.tr



TurkiyelisKurumu

Bakan Işıkhan: “Tek Millet, İki Devlet” şeklinde tanımlanan ikili ilişkilerin her geçen gün gelişiyor olmasından büyük mutluluk duyduğunu vurgulayarak, “Sayın Cumhurbaşkanlarımızın imzalamış oldukları Şuşa Beyannamesi ile ilişkilerimiz müttefiklik seviyesine ulaşmıştır.”

”





TÜRKİYE-AZERBAYCAN BAKANLIKLAR ARASI ORTAK DAİMİ KOMİSYONU 12'NCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, iki ülke bakanlıkları arasındaki Ortak Daimi Komisyon 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planı İmza Töreni programları kapsamında Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Anar Aliyev'i Türkiye'de ağırladı.

İlişkilerimiz Müttefiklik Seviyesine Ulaştı

Ortak Daimi Komisyon 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planı İmza Töreni kapsamında Bakanlık Reşat Morali Toplantı Salonu'nda bir program düzenlendi. İmza töreninde konuşma yapan Bakan Işıkhan, "Tek Millet, İki Devlet" şeklinde tanımlanan ikili ilişkilerin her geçen gün gelişiyor olmasından büyük mutluluk duyduğunu vurgulayarak, "Sayın Cumhurbaşkanlarımızın imzalamış oldukları Şuşa Beyannamesi ile ilişkilerimiz müttefiklik seviyesine ulaşmıştır.



İlk Ziyaret Türkiye'ye

Çalışma bakanlıkları olarak bu ilişkilere katkı sağlayacak ve ona yeni boyutlar kazandıracak iş birliğimizi geliştirme yönünde ortak bir iradeye sahibiz. Bugün 12'ncisini düzenlediğimiz Ortak Daimi Komisyon, mevcut iş birliği anlaşmamız çerçevesinde 23 yıldır ortak çalışmalarımızı kolaylaştırıyor. Pek çok ülke ile benzer iş birliği yöntemlerimiz bulunsa da gururla ifade edebilirim ki, en köklü ve uzun soluklu Ortak Daimi Komisyon, Türkiye ile Azerbaycan arasındaki bu mekanizmadır" diye konuştu.

Daha önce gerçekleştirilen iş birliği toplantılarında verimli temaslarda bulunduklarının altını çizen Bakan İşıkhan, "Kıymetli kardeşim Sayın Aliyev, o dönemde bakan yardımcısı olarak katkılarını sunmuştu. Şimdi ise bakan olarak ilk yurt dışı ikili ziyaretini, ikili ilişkilerimize yakışır bir şekilde, Türkiye'ye gerçekleştiriyor. Bakü'de gerçekleştirdiğimiz 11'inci Ortak Daimi Komisyon Toplantısında kararlaştırılan otuz maddelik 2024-2025 Eylem Planı büyük ölçüde tamamlanmıştır. Bu durum, somut iş birliğimizin ne kadar verimli ilerlediğinin göstergesidir" dedi.



Protokol İş Birliğini Derinleştirecek

12'nci Ortak Daimi Komisyon Toplantısının mevcut iş birliğinin derinleşmesine katkı sağlayacağını belirten Işıkhana, "Kıymetli kardeşimle imza altına alacağımız toplantı protokolü ve eki eylem planı ile çalışma hayatı, istihdam hizmetleri, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, rehberlik ve teftiş gibi önemli alanlarda önümüzdeki dönemde bakanlıklarımız arasında gerçekleştirilecek iş birliğimiz daha somut hale getirilecektir" ifadelerini kullandı.

Karşılıklı Yatırım ve İstihdam Genişletiliyor

Karşılıklı olarak yatırımların yaklaşık 38 milyar doları bulunduğunu belirten Bakan Işıkhana, "Vatandaşlarımıza nitelikli istihdam olanaklarını da genişletiyoruz. Bakanlıklarımız arasında yakın ilişkilerin geliştirilmesine de büyük bir önem veriyoruz. Pek çok uluslararası platformda birlikte hareket ediyoruz. Bu kapsamda Bakü'de kurulan İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Merkezi'nin faaliyete geçmiş olmasını çok önemli bulduğumuzu ifade etmek isterim. Geçtiğimiz yıl ekim ayında

Ankara'da Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Konferansı'nı gerçekleştirmiştik. Bu iş birliğimizin devamı niteliğindeki Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma Bakanları Toplantısı'na Azerbaycan'ın aralık ayında ev sahipliği yapacak olmasından büyük bir mutluluk duyuyoruz" dedi.

OECD Beceriler Zirvesine Özel Davet

Bakan Işıkhana, "Öte yandan, OECD ile iş birliğinde 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde İstanbul'da düzenleyeceğimiz OECD Beceriler Zirvesine Azerbaycan'ın özel davetlimiz olarak katılacağını bildirmekten şeref duyuyorum. Her alanda olduğu gibi çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında da tecrübe ve birikimlerimizin paylaşılmasını çok değerli buluyorum" diye konuştu.

Konuşmalarının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhana ve Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Anar Aliyev, Ortak Daimi Komisyon 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planını imzaladı.



BAKAN IŞIKHAN

“KADINLAR, İŞKUR VASITASIYLA HEM İŞ HEM
DE ÇALIŞMA HAYATININ İHTİYAÇ DUYDUĞU
NİTELİKLERE SAHİP OLUYOR”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen “İmalat Sanayisinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi” Uluslararası Konferansı’na katıldı.

Bakan Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmasının başında Gazze’de yaşanan zulme değinerek, bu zulme itiraz etmeyi bir sorumluluk olarak gördüğünü dile getirdi.

Bakan Işıkhan, Türkiye’nin özellikle son 23 yılda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde kadın istihdamı konusunda büyük bir değişime ve dönüşüme tanıklık ettiğini kaydederek, “Kadın istihdamı konusuna büyük bir titizlikle eğilen, bu alanda projeler geliştiren sivil toplum kuruluşlarımızı ve sosyal paydaşlarımızı takdirle izliyor, bu alanda atılan her türlü adımı ülkemizin sosyal ve ekonomik geleceği açısından kıymetli buluyorum” ifadelerini kullandı.



“Çalışma Hayatının Yapısı İçerisinde Her Alanda Kadınlara Hak Ettiği Adil ve Eşit Fırsatları Sunarak Büyük Bir Zihinsel Dönüşümü Gerçekleştirdik”

Kadınıyla erkeğiyle, genciyle yaşlısıyla, aktif nüfusunun tamamını kalkınma ve üretim sürecine katmayan ülkelerin içinde bulunulan küresel şartlarda güçlü bir şekilde ayakta kalmasının mümkün olmadığına işaret eden Işıkhan, şöyle devam etti: “Bu anlamda kadınların ekonomik ve toplumsal hayatta etkin bir şekilde yer alması ve kadın istihdamının artırılması sürdürülebilir kalkınma ve sosyal gelişim adına önemli unsurlar olarak karşımıza çıkıyor. Hükümet olarak son 23 yılda kadının toplumdaki yeri hususuna büyük bir hassasiyet ve titizlikle yaklaşan Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın öncülüğünde sayısız icraatlara imza attık. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde özellikle sosyal dönüşümü sağlayan en kritik unsurlardan biri olarak görülen çalışma hayatının yapısı içerisinde her alanda kadınlara hak ettiği adil ve eşit fırsatları sunarak büyük bir zihinsel dönüşümü gerçekleştirdik. İş ve aile uyumunu destekleyecek, doğum izinleri, yarı zamanlı çalışma, kreş düzenlemeleri gibi çok sayıda yasal değişikliği hayata geçirdik.”



“İŞKUR Eliyle Yürüttüğümüz İş Pozitif Projemiz Kadınlar Tarafından Çok İlgi Gördü”

Bakan Işıkhan, alınan tedbirler, hayata geçirilen yasal uygulamalar ve uygulanan teşviklerle kadınların işgücüne katılımları ve kadın istihdamı alanında önemli gelişmeler kaydedildiğine vurgu yaparak, “2002 yılında yüzde 27,9 olan kadınların işgücüne katılım oranı 2025 yılı itibarıyla yüzde 36,3'e ve kadın istihdam oranı yüzde 25,3'ten yüzde 32,1'e yükselmiştir. Söz konusu oranlar son yıllarda kadınların işgücüne katılım ve istihdamında göz ardı edilemeyecek istikrarlı artışların olduğunun da açık bir göstergesidir. Kadınlar 2002 yılından bu yana kurumumuz İŞKUR vasıtasıyla hem iş hem de çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu niteliklere ya da yeni niteliklere sahip oluyor. 2002'de Türkiye'de 2 milyon 385 bin kadın Aktif İşgücü Programlarımızdan yararlanmış durumdadır. Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumumuz ve İŞKUR tarafından yürüttüğümüz projeler aracılığıyla çalışma hayatının kırmızı çizgilerinden birisi olarak gördüğümüz kayıtlı kadın istihdamına yönelik önemli adımlar atmaya gayret ediyoruz. Bu kapsamda İŞKUR eliyle yürüttüğümüz İş Pozitif Projemiz kadınlar tarafından çok ilgi gördü. Saygıdeğer Emine Erdoğan Hanımefendinin öncülüğünde başlattığımız bu program kapsamında 9 Şubat 2024'ten bu yana bir buçuk milyon kadın işe yerleştirildi” bilgilerini paylaştı.



Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi

Girişimcilik ve kooperatifçiliğin kadınların iş ve aile yaşamı uyumuna en fazla katkı sağlayan istihdam alanlarının başında geldiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, şunları bilgileri paylaştı: "Özellikle kadın kooperatifleri, bu noktada önemli bir rol oynamaktadır. Bu amaçla Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi ile kadın kooperatiflerinin teşviki ve desteklenmesine önemli katkılar sağladık. Düzenlenen 66 eğitim programı ile toplamda 3 bin 511 kadın kooperatif ortağına eğitim verilmiş ayrıca bin 87 kadına markalaşma, sosyal güvenlik, ürün geliştirme ve e-ticaret gibi alanlarda danışmanlık hizmeti verilmiştir. Bir taraftan kadın istihdamını doğrudan destekleyen projelerimizi yürütürken, diğer yandan da istihdama dolaylı olarak katkı sağlayan proje ve çalışmalarımızla bu alanı geliştirmeye devam ediyoruz. TRB1 Bölgesi Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım Projesi 1, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlere yönelik İşgücü Piyasası Destek Projesi NEET PRO ve Geleceğin İnsana Yakışır İşler Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi FOW gibi projeler kapsamında kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla birçok etkinlik ve faaliyet gerçekleştirdik. İnşallah önümüzdeki süreçte IPA'nın döneminde de, özellikle üçüncü döneminde de bu iş birliğinin artmasını ve gelişmesini arzu ediyorum."

Işıkhan, "İmalat Sanayiinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi" gibi kadınların azmine, çalışkanlığına ve üretkenliğine yol açan projeler vesilesiyle bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çalışma hayatında kadınların güçlendirilmesine ve desteklenmesine devam edeceklerine vurgu yaptı.

Programa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Ahmet Aydın ve Faruk Özçelik, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TİSK Yönetim Kurulu ve uluslararası kuruluşların temsilcileri katıldı. Konuşmaların ardından aile fotoğrafı çekildi.

BAKAN IŞIKHAN TEKNOFEST İSTANBUL'DA İŞKUR STANDINI ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, TEKNOFEST İstanbul kapsamında İŞKUR tarafından açılan tanıtım standını ziyaret etti.

İŞKUR'un vatandaşları kurum hizmetleri hakkında bilgilendirmek amacıyla yer aldığı standta, istihdam, mesleki eğitim, işbaşı eğitim programları ve işverenlere yönelik teşvikler başta olmak üzere birçok konuda tanıtım yapıldı. Stand, festival süresince hem gençlerden hem de iş dünyası temsilcilerinden yoğun ilgi gördü.

Bakan Işıkhan'dan Gençlerle Samimi Sohbet

Fuar alanındaki ziyaretini sırasında İŞKUR standını da gezen Bakan Işıkhan, gençlerle bir araya geldi. Katılımcıların projelerini ilgiyle dinleyen Işıkhan, iş arayan ve kurum hizmetlerinden faydalanan vatandaşlarla da görüşerek onların öneri ve taleplerini not aldı. Gençlere yönelik istihdam olanakları ve girişimcilik destekleri konusunda da bilgi paylaşımında bulunuldu.

Ziyaret sırasında İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir de hazır bulundu. Özdemir, standın işleyişi, verilen danışmanlık hizmetleri, gençlere sağlanan kariyer rehberliği ve işverenlere sunulan teşvikler hakkında Bakan Işıkhan'a detaylı bilgi verdi.



İŞKUR Standı Yoğun İlgi Gördü

Festival boyunca binlerce vatandaşın ziyaret ettiği standta, iş arayanlara yönelik kariyer danışmanlığı, iş ve meslek danışmanları tarafından verilen birebir bilgilendirmeler, işverenlere sağlanan destekler, mesleki eğitim programları ve gençlerin işgücü piyasasına hazırlanmasına yönelik hizmetler ön plana çıktı. Katılımcılar ayrıca güncel projeler ve başvuru süreçleri hakkında detaylı bilgi alma fırsatı buldu.

İŞKUR'un TEKNOFEST İstanbul'daki standı, vatandaşların kurum hizmetlerini yakından tanınmasına ve istihdam olanaklarına dair merak ettikleri konuları doğrudan uzmanlara sormasına imkân tanıdı.

BAKAN IŞIKHAN MÜSİAD YÖNETİM KURULU TOPLANTISINA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İstanbul'da gerçekleştirilen MÜSİAD Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılarak iş dünyasının önde gelen temsilcileriyle bir araya geldi. Burada bir konuşma yapan Bakan Işıkhan, konuşmasının ardından iş dünyası temsilcilerinden gelen talep, öneri ve soruları yanıtladı.

Türkiye'nin yerli ve milli kalkınma sürecini başarıyla yürüttüğünü ve Türkiye Yüzyılı hedeflerine emin adımlarla yürüdüğünü belirten Işıkhan, "Bu dönemde, birlik ve beraberliğimizin her zamankinden daha büyük anlamlar ifade ettiğini herkes tarafından biliniyor. Özellikle de küresel konjonktürün içerisinde geçtiği kritik süreç ve bölge coğrafyamızın maruz bırakıldığı kaos ortamı göz önünde bulundurulduğunda, çalışma hayatı başta olmak üzere geleceğin güçlü Türkiye'sine hızla ulaşmamızı sağlayacak her alanda, el ele vermemiz ve aynı safta mücadele etmemiz, karşılaşılabilecek her türlü soruna karşı ortak akılla hareket etmemiz açısından oldukça önemlidir. İş dünyasının paydaşları olarak hiç kuşkusuz en büyük ve ortak arzumuz; yatırım, istihdam, üretim ekseninde sürdürdüğümüz kalkınma hamlelerini başarıyla hedefine ulaştırmak ve inşallah hep birlikte büyümeğdir." dedi.



“İstikrarlı Toparlanma Sürecine Girdik”

Halihazırdaki sert dezenflasyon politikalarına rağmen ekonomik büyüme ve işgücü göstergelerinde önemli iyileşmeler kaydederek istikrarlı bir toparlanma sürecine girildiğini belirten Işıkhan, “Bu minvalde; doğal afetler, küresel krizler, bölgesel savaşlar gibi piyasaları derinden etkileyecek ve çalışma hayatına risk oluşturabilecek gelişmelerin olumsuz etkisini en aza indirmek için önlemler almaya devam ediyoruz. Öte yandan, bildiğiniz gibi istihdam ve nitelikli işgücü, Bakanlık olarak Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz ve orta vadeli planlarımız doğrultusunda öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer almaktadır. Kalkınma hamlelerimizin başarıya ulaşması için bu konuya hep birlikte hassasiyetle eğilmemiz büyük önem arz etmektedir. Bu sebeple yatırımlarımızı artıracak, kayıtlı istihdam oranlarını yukarı taşıyacak ve nitelikli işgücünü yetiştirecek yapısal çözümler başta olmak üzere bu sürece katkı sağlayacak her türlü proje ve programı hayata geçirmek için gayret ediyoruz.” şeklinde konuştu.

“SGK ve İŞKUR’un Teşvik Tutarı 954 Milyar TL’yi Aştı”

İşverenler, yatırımcılar ve çalışanları başta olmak üzere her kesimin şartsız ve istinasız bir şekilde, yanında olmayı sürdürdüklerini vurgulayan Bakan Işıkhan, “2002’den bugüne kadar Türkiye genelinde işverenlerimiz için ödenen SGK ve İŞKUR teşvik tutarı ise 954 milyar TL’yi aşmıştır. Bildiğiniz gibi yılın ikinci çeyreğinde yüzde 4,8 büyüme kaydettik ve böylece 20 çeyrektir kesintisiz büyüme başarıımızı sürdürmekteyiz. Bu güçlü gidişat istihdama da yansımaktadır. İşsiz sayısı 164 bin kişi azalarak 2 milyon 828 bine geriledi, işsizlik oranı ise yüzde 8’e gerilemiş durumda. İstihdam edilenlerin sayısı 32 milyon 582 bine ulaştı. Özellikle gençlerimizde işsizlik oranı bir ayda neredeyse 1 puan azalarak yüzde 15’e gerilemiş durumda. Üstelik tüm bu gelişmelerin, etrafımız ateş çemberiyle sarılı iken yaşanıyor olması, kalkınma sürecimizdeki olumlu seyrin sağlam temeller üzerinde gerçekleştiğinin de bir göstergesidir.” ifadelerini kullandı.



“Son 20 Çeyrektir İstikrarla Büyüyoruz”

Son 20 çeyrektir Türkiye ekonomisinin istikrarla büyüdüğüne dikkat çeken Işıkhan, “Azalan enflasyon, artış eğilimindeki istihdam rakamlarımız bir yana, birtakım odakların aksi yöndeki tüm manipülasyonlarına rağmen, Türkiye’nin yatırım, üretim, ihracat anlamında hala en güvenilir ülkeler arasındaki yerini muhafaza etmesi, bu gayretlerimizin en büyük motivasyon kaynağıdır. Diğer bir motivasyon kaynağımız ise elbette, ülkemizin en zor zamanlarında ve dönüm noktalarında, her türlü finansal riske rağmen milletimizin gücüne inanarak yerli sermayeye omuz vermiş MÜSİAD gibi sivil toplum kuruluşlarımızın varlığıdır. Bugün sizlerin, enflasyonla mücadelemiz sürecinde de çok ciddi fedakarlıklar yaptığınızı biliyoruz. İhtiyaçlarınızı ve beklentilerinizi çok yakından takip ediyoruz. Türkiye’nin ekonomisine, üretimine, istihdamına olduğu kadar; demokrasisine, kültürüne, hak ve hukuk mücadelesinde de önemli katkıları bulunan, Anadolu sermayesinin yükselen sesi ve dayanışma ağı olarak gördüğümüz MÜSİAD’ın desteklerine yakından şahidiz. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yine sizlerle birlikte, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın çizdiği Türkiye Yüzyılı ideali istikametinde aynı dayanışma ruhu ve aynı kararlılıkla omuz omuza yürümeye devam edeceğimize yürekten inanıyorum.” dedi.



BAKAN IŞIKHAN TÜRKİYE YÜZYILI BULUŞMALARI KAPSAMINDA SAKARYA, KASTAMONU VE BURDUR'A ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan; Sakarya, Kastamonu ve Burdur'da gerçekleştirdiği ziyaretler kapsamında "Türkiye Yüzyılı Buluşmaları" na katıldı.

İlk ziyaretini Sakarya'ya gerçekleştiren Bakan Işıkhan, "Türkiye Yüzyılı Buluşmaları" programına katıldı. Burada konuşan Işıkhan, "Sakarya'da İŞKUR aracılığıyla 2002'de özel ve kamu sektöründe toplamda 1976 vatandaşımızı işe yerleştirmişken, 2025'de 31 bin 180 vatandaşımızı işe yerleştirdik. 2002'den günümüze toplamda 326 bin 385 vatandaşımızın İŞKUR aracılığıyla işe yerleşmesini sağladık. Toplamda 128 bin 916 vatandaşımızın mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programlarından yararlanmasını sağladık. Mesleği olmayan bireyleri meslek sahibi yapmak, mesleği olmakla birlikte mesleğini değiştirmek ya da mesleki becerilerini geliştirmek isteyen vatandaşlarımıza yönelik düzenlediğimiz mesleki eğitim kurslarımızdan 2002'den günümüze kadar 60 binden fazla Sakaryalı yararlanmıştır. Sakarya'da 2002'den bugüne kadar SGK ve İŞKUR aracılığıyla verdiğimiz teşviklerden 103 bin 690 işyeri yararlanmıştır. Sakaryalı işverenlere ödenen toplam teşvik tutarı ise 12,9 milyar lirayı aşmıştır." ifadelerini kullandı.



“İş Pozitif Programıyla Kamu Kurumlarımızı, Kadın Kooperatiflerimizi, Sivil Toplum Kuruluşlarımızı ve Özel Sektörümüzü Aynı Çatı Altında Buluşturduk”

Ardından Bakan Işıkhan, Sosyal Gelişim Merkezi'nde düzenlenen, “Kadın Girişimciler, Kadın İş İnsanları ve Kadın Dernekleri Temsilcileri ile Kadın Kooperatifleri Temsilcileri Buluşması” programına katıldı.

Toplantıda konuşan Işıkhan, “İş Pozitif programıyla kamu kurumlarımızı, kadın kooperatiflerimizi, sivil toplum kuruluşlarımızı ve özel sektörümüzü aynı çatı altında buluşturduk. Bugüne kadar 1 milyon 450 binden fazla kadını işgücüne kazandırdık. ‘Her Meslekte Kadın Eli’ ve ‘Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık’ projeleriyle kadınların geleneksel alanların dışında da üretimde yer almalarını destekledik. Pilot illerimizde kurduğumuz İş Pozitif Ofisleri ve düzenlediğimiz kadın odaklı istihdam fuarları önemli adımlar oldu. Kadınların işgücüne katılımını kolaylaştırmak için yalnızca istihdam değil, sosyal politikalar alanında da destekler sağlıyoruz” dedi.



“İşverenlerimizin, Yatırımcılarımızın Çalışan İhtiyacı İçin Başvurdukları Kurumların Başında İstihdam Kurumumuz İŞKUR Gelmektedir”

Daha sonra Kastamonu'ya giden Işıkhan, Valilik ziyareti sonrası düzenlenen Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları'na katıldı. Bakan Işıkhan, buradaki konuşmasında ise göreve geldikleri günden beri Bakanlık olarak sahadaki icraat noktasında çalışma hayatının temel unsurları olarak görülen, özellikle yerelde faaliyet gösteren, şehrin kalkınmasına katkıda bulunan meslek kuruluşlarıyla, odalarla ve derneklerle bir araya gelmeyi önemsediklerine dikkati çekti.

Bakan Işıkhan, “İşverenlerimizin, yatırımcılarımızın çalışan ihtiyacı için başvurdukları kurumların başında istihdam kurumumuz İŞKUR gelmektedir. Bugün itibarıyla Kastamonu’da İŞKUR’a 4 bin 355 açık iş talebi bulunmaktadır değerli kardeşlerim. İş arayan, çalışmak isteyen hemşerilerimiz bu 4 bin 355 açık iş için İŞKUR’a başvurabilirler. Yeni meslekler edinmek isteyen vatandaşlarımıza yönelik düzenlediğimiz Mesleki Eğitim Kurslarımızdan bugüne kadar 9 bin 490 vatandaşımız yararlanmıştır. İstihdamı artırmak için yaptığımız bu çalışmalarla Kastamonu’da 2002 yılında aktif sigortalı sayısı 56 bin 619 iken, bugün itibarıyla 103 bin 552 olmuştur. Yani aktif sigortalı sayısı son 23 yılda yüzde 83 seviyesinde artmıştır.” dedi.



İŞKUR’un Sunduğu İmkânlarla Vatandaşlarımıza Hem Meslek Hem de Ekmek Kapısı Açıyoruz

Son olarak Burdur’u ziyaret eden Bakan Işıkhan Valilik ziyareti sonrası gerçekleştirilen “Türkiye Yüzyılı’nda Çalışma Hayatı Buluşmaları” na katılım sağladı.

Herkesin kendi alanında en iyisi olmak için daha çok çalışması ve daha fazla katma değer üretmesi gerektiğine değinen Işıkhan, “Burdur’umuz son 23 yılda çalışma hayatında büyük bir değişim ve gelişim sürecine şahitlik etti. 2002 yılında sadece 46 bin olan aktif sigortalı sayımız bugün 80 bine ulaşmış durumda. Burdur’un kayıtlı çalışan sayısı tam yüzde 71 oranında artmıştır. İŞKUR’un sunduğu imkânlarla da vatandaşlarımıza hem meslek hem de ekmek kapısı açıyoruz. 2025 yılının ilk 8 ayında 6 bin 249 hemşerimizi iş hayatına kazandırdık. Toplamda 70 bini aşan Burdurlu kardeşlerimize iş bulmanın gururunu yaşıyoruz. Sadece işe yerleştirmekle kalmadık, insanımıza yeni beceriler ve yeni meslekler de kazandırdık. 4 bin 893 hemşerimizi Mesleki Eğitim Kurslarımız sayesinde yeni meslekler edinirken, 6 bin 834 vatandaşımız İşbaşı Eğitim Programlarımızla doğrudan iş tecrübesi kazanma fırsatı buldu” bilgilerini paylaştı.

Bakan Işıkhan’ın üç ildeki programları, çalışma hayatı toplantıları, kurum ziyaretleri ve esnaf buluşmalarıyla tamamlandı.

İŞKUR'DA STAJ VE UYGULAMALI EĞİTİM TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkın, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkan Vekili Prof. Dr. Naci Gündoğan, YÖK Yürütme Kurulu Üyeleri Prof. Dr. Mahmut Ak, Prof. Dr. Erol Arcaklıoğlu ve Prof. Dr. Hüseyin Karaman ile İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in katılımıyla, işgücü piyasasının en önemli gündemlerinden biri olan staj ve uygulamalı eğitim programları üzerine kapsamlı bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda öncelikle mevcut staj destekleri değerlendirildi. Öğrencilerin iş hayatına daha donanımlı hazırlanmasını sağlamak amacıyla verilen desteklerin yaygınlaştırılması, daha fazla gencin bu imkânlardan faydalanması için yeni yöntemler üzerinde duruldu.

Ardından, üniversite öğrencilerinin doğrudan özel sektör ile buluşmasını sağlayacak uygulamalı eğitim programları ele alındı. İşverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sunacak uygulamalı modellerin yaygınlaştırılması için yapılabilecek iş birlikleri görüşüldü.



Toplantının bir diğer gündemini Ulusal Staj Programı oluşturdu. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda yürütülen programın, İŞKUR'un sunduğu desteklerle daha etkili şekilde nasıl entegre edilebileceği tartışıldı. Programın daha geniş kitlelere ulaşması için üniversitelerle ve iş dünyasıyla yapılabilecek ortak çalışmalar gündeme geldi.

Üniversitelerle birlikte yürütülen mesleki eğitim kursları da toplantının önemli konularından biri oldu. Kursların sektörlerin ihtiyaçlarına göre güncellenmesi, yeni alanlarda mesleki eğitim fırsatlarının geliştirilmesi ve gençlerin işgücü piyasasına daha hazırlıklı katılımı için atılacak adımlar değerlendirildi.

Bunun yanı sıra, üniversite öğrencilerine yönelik olarak yürütülen İŞKUR Gençlik Programı kapsamındaki çalışmalar gözden geçirildi. Programın gençlerin iş hayatına daha bilinçli hazırlanmasına katkı sağlaması için yapılabilecek geliştirmeler masaya yatırıldı.

Toplantının son bölümünde, üniversite-kamu-özel sektör iş birliği üzerinde duruldu. Gençlerin iş hayatına daha etkin hazırlanabilmesi ve işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için sürdürülen projeler değerlendirildi. Tarafların iş birliğini güçlendirecek yeni ortak çalışma imkânları konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantı, öğrencilerin işgücü piyasasına daha nitelikli şekilde hazırlanması, genç istihdamının artırılması ve işverenlerin ihtiyaçlarının karşılanması için ortak adımlar atılması yönünde mutabakat sağlanarak sona erdi.

İŞKUR İLE HAVELSAN ARASINDA DİJİTAL İŞ BİRLİĞİ GÖRÜŞMESİ YAPILDI



HAVELSAN Bilgi ve İletişim Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Ömer Özkan ile İş Geliştirme Direktörü Doç. Dr. Arif Furkan Mendi, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'i makamında ziyaret etti.

Gerçekleştirilen görüşmede, İŞKUR'un dijital dönüşüm vizyonu çerçevesinde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kurumsal süreçlerde daha etkin kullanımı üzerinde duruldu. Taraflar, geleceğe yönelik iş birliği imkânlarını değerlendirerek kurum hizmetlerinin daha hızlı, erişilebilir ve etkin şekilde sunulması için atılabilecek adımlar hakkında fikir alışverişinde bulundu.

Toplantıda özellikle yapay zekâ ve veri analitiği tabanlı uygulamaların istihdam hizmetlerine entegrasyonu gündeme geldi. Bu kapsamda, iş arayanlarla işverenleri daha doğru ve verimli şekilde buluşturabilecek yenilikçi dijital çözümler üzerinde görüşüldü. Ayrıca kurum içi süreçlerde otomasyonun artırılması, karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi ve kullanıcı deneyiminin geliştirilmesi konularında da değerlendirmeler yapıldı.

Ziyaret, İŞKUR'un dijitalleşme alanındaki hedefleri ile HAVELSAN'ın teknoloji odaklı çözümlerinin uyumlaştırılması noktasında karşılıklı iyi niyet temennileriyle sona erdi.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, KOCAELİ VE BURSA'DA ÇALIŞMA HAYATI İSTİŞARE TOPLANTILARINA KATILDI



İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ve beraberindeki heyet, işgücü piyasasının güncel ihtiyaçlarının değerlendirildiği Çalışma Hayatı İstişare Toplantıları kapsamında Kocaeli ve Bursa'da temaslarda bulundu.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen toplantılarda, aktif işgücü programları ve istihdam odaklı çalışmalar detaylı bir şekilde ele alındı. Genel Müdür Yardımcısı Işık, İŞKUR'un işverenlere ve iş arayanlara yönelik sağladığı destekler hakkında bilgi vererek, uygulamalarda yapılan yenilikleri katılımcılara aktardı.

Toplantılarda, iş arayanlarla işverenleri daha hızlı buluşturmayı hedefleyen Aday Havuz Sistemi, işverenlere sağlanan istihdam teşvikleri, sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilerin kazandırılmasına yönelik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı ve kadınların işgücüne katılımını artırmayı amaçlayan Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi üzerinde duruldu. Ayrıca dezavantajlı grupların iş hayatına kazandırılmasına yönelik Destekli İstihdam Modeli, işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışanları yetiştirmeyi hedefleyen İşbaşı Eğitim Programı ile mesleki bilgi ve becerileri geliştirmek için yürütülen Mesleki Eğitim Kurslarında yapılan güncellemeler hakkında da ayrıntılı bilgiler verildi.

Toplantılar, işveren temsilcilerinin görüş ve önerilerinin alınmasıyla sona erdi.

İŞKUR, DÜNYA BANKASI İLE İSDEP 2 PROJESİNİ DEĞERLENDİRDİ



İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ve İbrahim Oğuzhan Yıldırım, İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında Dünya Bankası'ndan Baş Ekonomist Dhushyanth Raju ve Ekonomist Efşan Nas Özen ile bir araya geldi.

Toplantıda, projenin iki temel bileşeni olan Aktif İşgücü Piyasası Programları ve Kurumsal Kapasite Geliştirme çalışmaları detaylı olarak ele alındı. Ayrıca projenin uygulanma sürecinde geline aşamalar, elde edilen somut çıktılar ve önümüzdeki dönemde izlenecek yol haritası üzerine kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.

Görüşmede, özellikle işgücü piyasasında dezavantajlı grupların istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve kurumun dijitalleşme ile kurumsal kapasite güçlendirme çalışmalarına katkı sağlayacak teknik iş birlikleri üzerinde duruldu. Ayrıca uygulanan programların sahadaki etkileri, ölçme-değerlendirme süreçleri ve uluslararası iyi örneklerden yararlanma imkânları masaya yatırıldı.

Toplantı, İSDEP 2'nin hedeflerine ulaşmasına yönelik stratejik iş birliğini pekiştiren, yapıcı ve verimli bir platform olarak değerlendirildi.

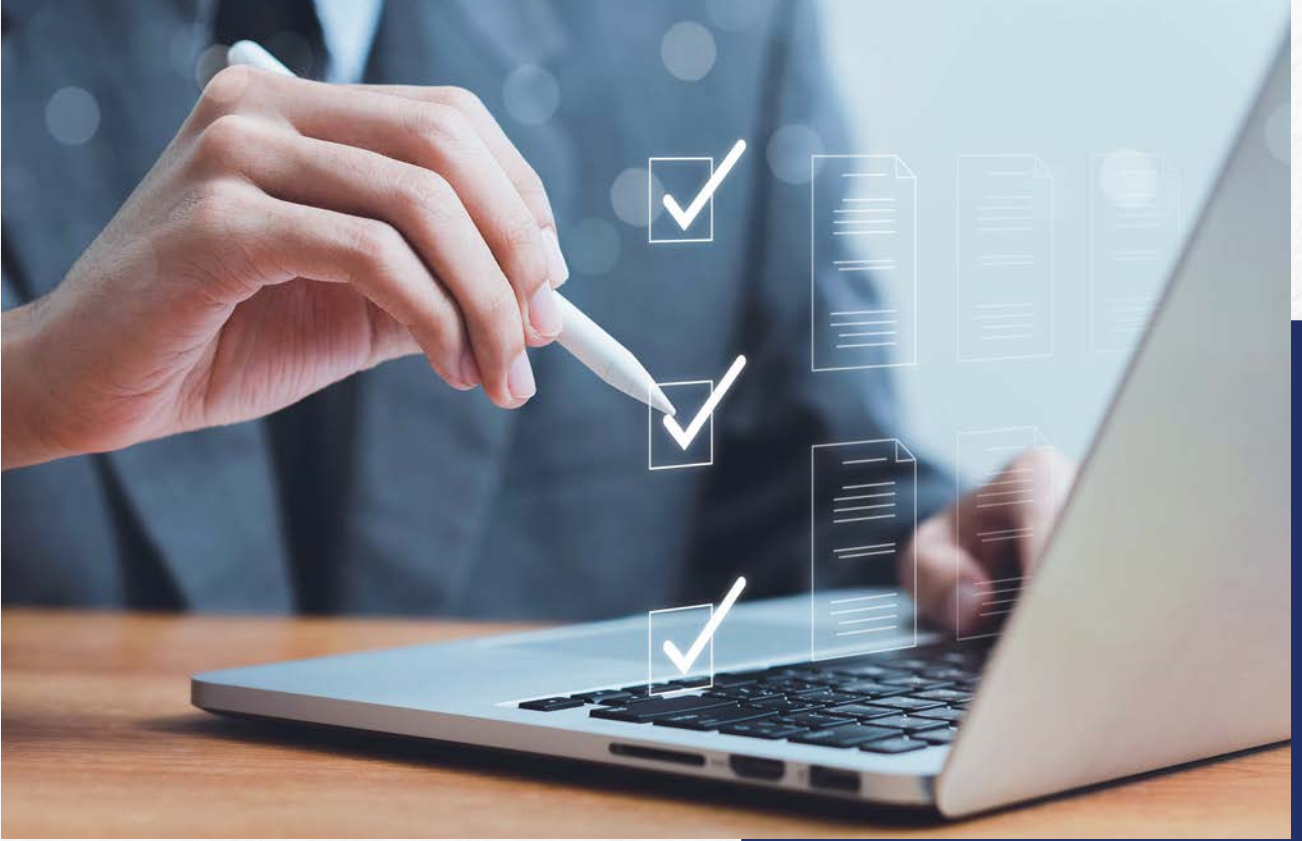
ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ PROJELERİNE YÖNELİK KOMİSYON TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2025/2 sayılı toplantısı, Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın başkanlığında; Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Ziya Kürşat Babayigit, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Tolga Muratdağı, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Hüseyin Şık, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Sinan Gergin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu adına Danışman Enis Bağdadıoğlu'nun katılımları ile 24 Eylül 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdürlük Binasında düzenlenen toplantıda, Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteğine Yönelik Projeleri, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Korumalı İşyeri Projeleri, İşe ve İşyerine Uyum Projeleri, Engellinin İstihdamını Sağlayacak Destek Teknolojilerine Yönelik Projeler ile Destekli İstihdam Proje başvurularını içeren 642 adet proje dosyası değerlendirildi.

2026-2028 ORTA VADELİ PROGRAM YAYINLANDI



İŞKUR, 2026-2028 Orta Vadeli Programı (OVP) kapsamında, istihdamı artırmaya ve işgücü piyasasını dönüştürmeye yönelik stratejik bir rol üstleniyor. OVP'de belirlenen hedefler, İŞKUR'un aktif işgücü politikalarıyla desteklenerek hayata geçirilecek.

İşgücü Piyasasında Hedefler ve İŞKUR'un Katkıları

OVP'nin temel göstergelerine göre, Türkiye ekonomisinde önümüzdeki üç yılda önemli bir iyileşme bekleniyor. İşgücü piyasasına yönelik veriler de bu olumlu tabloyu destekliyor. Bu verilere göre, istihdam düzeyinde yaklaşık 1,8 milyon kişilik bir artış hedefleniyor. İşsizlik oranı, 2025'teki yüzde 8,5 seviyesinden, 2028'de yüzde 7,8'e gerilemesi öngörülüyor. İşgücüne katılma oranı yüzde 53,7'den yüzde 56'ya, istihdam oranı ise yüzde 49,1'den yüzde 51,6'ya yükselmesi bekleniyor. İŞKUR, bu hedeflere ulaşmada kilit rol üstlenecek.



Özel Gruplara Yönelik Odaklanmış Programlar

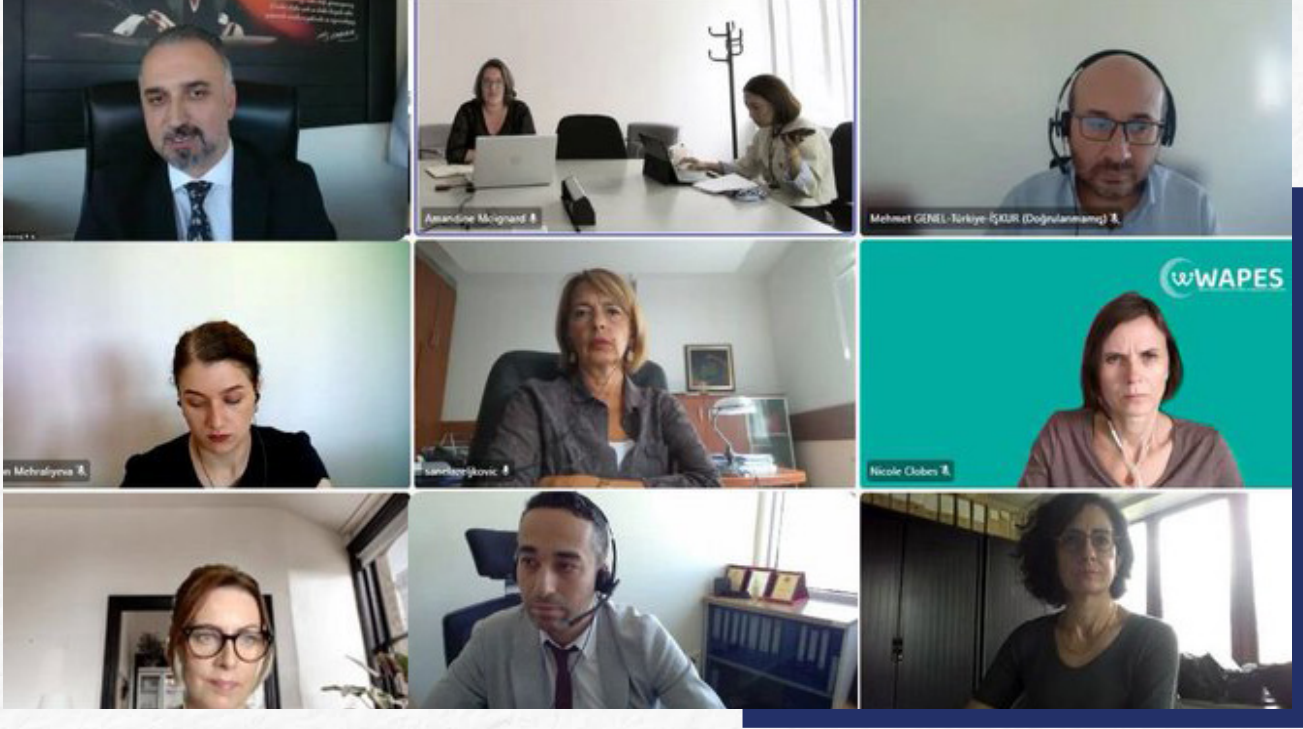
İŞKUR, OVP kapsamında özellikle genç, kadın ve engelli işgücünün istihdama katılımını artırmayı amaçlıyor. Bu doğrultuda, “ne eğitimde ne istihdamda olan gençler”e yönelik İşgücü Uyum Programı ile mesleki becerileri geliştirilecek. Kadınların dijital ve yeşil dönüşüme ayak uydurabilmesi için özel mesleki eğitim ve beceri kazandırma programları hayata geçirilecek. Engelli bireylerin işgücüne daha etkin katılabilmesi için de hedef odaklı istihdam destekleri uygulanacak.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri Genişliyor

İŞKUR, aktif işgücü politikalarını güçlendirerek işgücü piyasasının ihtiyaçlarına cevap verecek. İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri aracılığıyla, potansiyel işgücüne profil bazlı yönlendirmeler yapılacak ve beceri geliştirme imkanları sunulacak. Sosyal yardım alan bireylerin istihdama entegrasyonu için de programlar arasında daha güçlü bir bağ kurulacak. Geçici süreli programlara katılanlar, takip mekanizmalarıyla kalıcı istihdama yönlendirilecek.

Ayrıca, atıl işgücünün yoğun olduğu bölgelerde meslek kazandırmaya yönelik özel programlar geliştirilerek bölgesel istihdam açıkları kapatılacak. İŞKUR, bu kapsamlı politikalarla işgücünün dijital ve yeşil dönüşüm gerekliliklerine uyumunu sağlayacak. Bununla birlikte işgücü piyasasında güvenceli esnekliği artırarak sürdürülebilir bir istihdam yapısını destekleyecek.

İŞKUR, WAPES AVRUPA BÖLGE TOPLANTISINA BAŞKANLIK ETTİ



İŞKUR koordinasyonunda Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Avrupa Bölge Toplantısı, 10 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi. İŞKUR, 2025-2028 dönemi için üstlendiği Avrupa Bölgesinden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevi kapsamında, bu önemli etkinliğin çevrim içi organizasyonunu sağladı.

Toplantı gündeminde, WAPES'in Avrupa özelindeki üyelik ağlarının güçlendirilmesi, Avrupa'daki diğer istihdam odaklı organizasyonlar ile iş birliğinin artırılması, gelecek dönemde yenilikçi ve dijital temalarla odaklanan çevrim içi ve yüz yüze çalıştayların gerçekleştirilmesi, WAPES online altyapısının desteklenmesi ve bir ortak deneyim paylaşımı platformu oluşturulması gibi konulara değinildi.

İlave olarak, WAPES'in ilerleyen dönemlerdeki etkinlik takvimi, uzun dönemli faaliyet planları ve bir sonraki yerel toplantıların hazırlıkları gibi konular üzerinde de durularak, kapanış konuşmalarının ardından toplantı tamamlandı.

İŞKUR, HIRVATİSTAN'A ÇALIŞMA ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİ



İŞKUR, Hırvatistan İstihdam Kurumu (HZZ) ile imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, 18-19 Eylül 2025 tarihlerinde Hırvatistan'ın başkenti Zagreb'e iki günlük bir çalışma ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyaretin ana teması, dezavantajlı gruplara yönelik hizmetler olarak belirlendi. Bu çerçevede, İŞKUR heyeti HZZ'nin ilgili birimlerini ziyaret ederek, sunulan hizmetler hakkında bilgi aldı ve iyi uygulama örneklerini yerinde inceledi. Ayrıca, her iki kurum tarafından işgücü piyasaları ve aktif işgücü piyasası politikaları konusunda karşılıklı sunumlar gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen çalışma ziyareti, iki kurum arasındaki kurumsal ilişkilerin daha da güçlendirilmesine katkı sağladı. Aynı zamanda, dezavantajlı gruplara yönelik hizmetler konusunda uygulama farklılıklarının değerlendirilmesi ve başarılı örneklerin paylaşılması açısından önemli bir fırsat sundu.

İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ DANIŞMA KURULU YÜRÜTME KOMİTESİ'NİN İKİNCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İŞKUR İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Özlem Küpeli başkanlığında, 2025 yılı İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Yürütme Komitesi'nin ikinci toplantısı 24 Eylül 2025 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlük Binasında gerçekleştirildi.

İşgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla düzenlenen toplantıya, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı ile ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve sendikaların temsilcileri katılım sağladı.

Yürütme Komitesi üyeleri tarafından işgücü piyasasına ilişkin kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda, İŞKUR tarafından gerçekleştirilmesi planlanan "Yapay Zekâ ve Otomasyonun İş Gücü Piyasası Üzerine Etkileri" konulu tematik araştırmanın içeriği ve soru formu da üyelerle paylaşılarak görüş ve önerileri alındı. Ayrıca Yürütme Komitesi üyelerinin önerileriyle İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun ikinci dönem toplantısının gündemi de belirlendi.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK HİBE PROJELERİNDE ÖN DEĞERLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

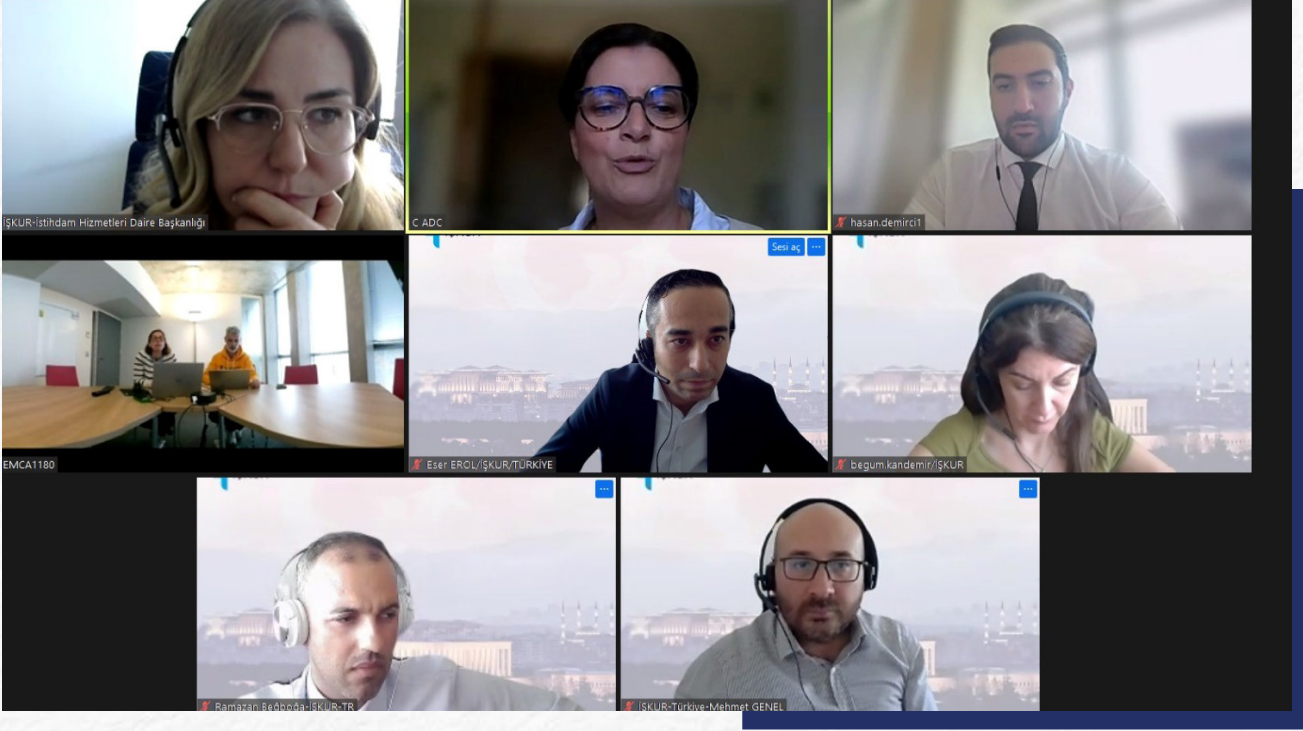


Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde, 2025/2 Dönemi kapsamında engelli ve eski hükümlülere yönelik yaklaşık 700 hibe proje başvurusunun ön değerlendirmesi için Teknik Çalışma Grubu toplantısı düzenlendi.

Toplantıda, il müdürlüklerine sunulan projelerin yanı sıra yeni yönetmelikle birlikte ilk kez başvurusu alınan Destekli İstihdam Projeleri de incelendi. Önümüzdeki hafta içinde Komisyona sunulacak değerlendirme raporu, yapılacak nihai değerlendirmenin ardından vatandaşların merakla beklediği başvuru sonuçlarını netleştirecek.

Bürokratik engelleri azaltarak daha fazla engelli ve eski hükümlü bireyin bu projelerden faydalanmasını sağlamak için çalışmalar aralıksız sürdürülüyor. Çalışmalarda, istihdamda fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi ve destek programlarının daha etkin hale getirilmesi hedefleniyor.

İŞKUR, FRANSA KAMU İSTİHDAM KURUMU-FRANCE TRAVAIL İLE VIDEO KONFERANS DÜZENLEDİ



İŞKUR ile Fransa Kamu İstihdam Kurumu-France Travail arasında süregelen iş birliği faaliyetleri kapsamında, veri yönetimi ve yapay zekâ alanlarında stratejiler konusunda tecrübe paylaşılması amacıyla bir video konferans düzenlendi.

Video konferansta, İŞKUR'un yapay zekâ destekli iş eşleştirme sistemi çalışmaları ve Risk Profilleme Aracı uygulamaları hakkında bilgilendirme yapıldı, diğer yandan France Travail ise yapay zekâ tabanlı uygulamalarına ilişkin bir sunum gerçekleştirdi.

Bu verimli toplantı sayesinde her iki kurum, dijitalleşme ve yapay zekâ tabanlı uygulamalar konusunda deneyimlerini paylaşma fırsatı bularak, gelecek iş birliği ve ortak çalışmalar için güçlü bir zemin oluşturdu.

2025 YILI AĞUSTOS AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayimlandi.

İŞKUR yılın ilk sekiz ayında bir milyondan fazla kişiyi işe yerleştirmeye aracılık etti.

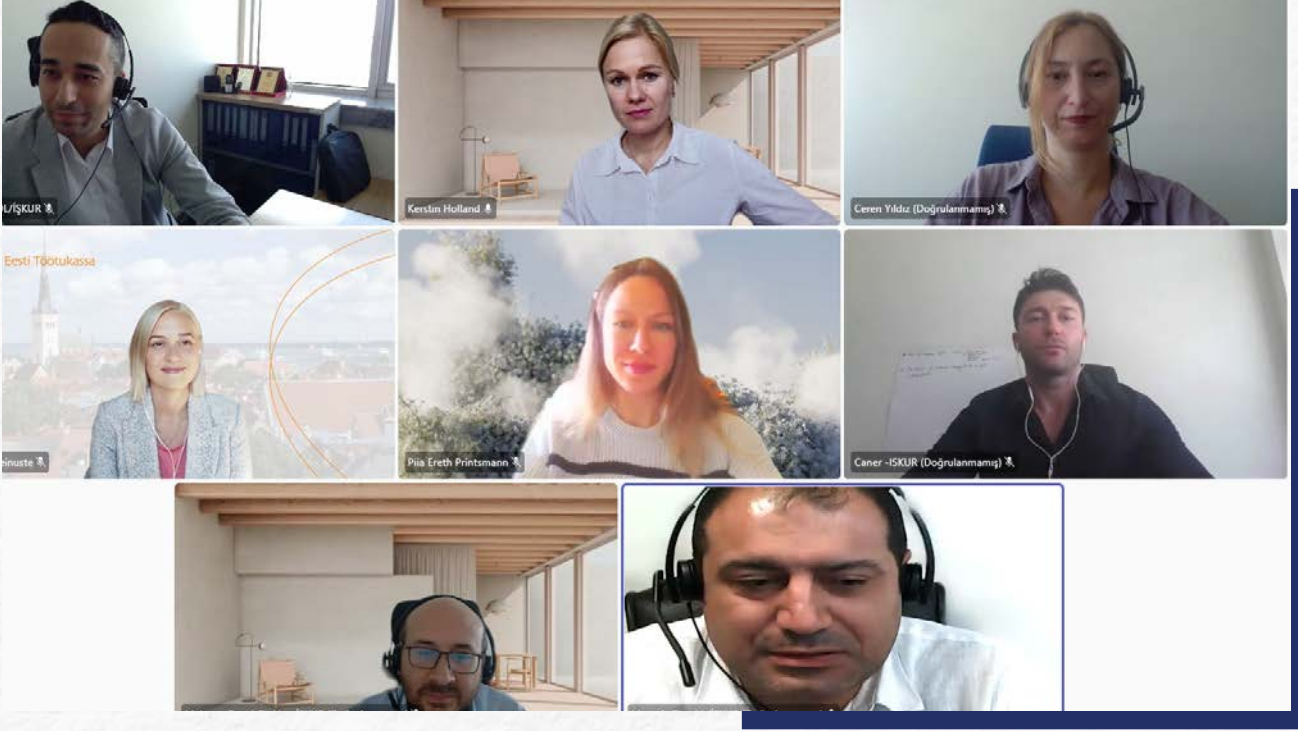
İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Ağustos döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 8, aktif işgücü programlarında yüzde 22 artış gerçekleştirildi. Bu dönemde işe yerleştirilmesine aracılık ettiğimiz kişi sayısı 1 milyon 19 bin 646 olurken, yayımladığımız açık iş sayısı ise 1 milyon 615 bin 885 oldu.

Ocak-Ağustos döneminde Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 22 oranında artarak 56 bin 97 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 2 milyon 196 bin 852 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 15 bin 431 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 593 bin 593 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Ağustos ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR İLE ESTONYA KAMU İSTİHDAM SERVİSİ ARASINDA ÇEVİRİM İÇİ KONFERANS DÜZENLENDİ



İŞKUR ile Estonya Kamu İstihdam Servisi Eestli Töötukassa arasındaki iş birliği faaliyetleri kapsamında, 9 Eylül 2025 tarihinde “Yapay Zekâ Tabanlı Profil Oluşturma Araçları” konulu bir video konferans düzenlendi.

Çevrim içi olarak düzenlenen toplantıda, İŞKUR'un Risk Profilleme Aracı ile Eestli Töötukassa'nın Karar Destek Aracı (Decision Support Tool-OTT) uygulamasına ilişkin deneyimler karşılıklı olarak paylaşıldı.

Toplantıda, Estonya tarafından üç ayrı sunum gerçekleştirildi. İlk bölümde, Baş Uzman ve Kurum İçi Eğitimci Karina Leinuste, OTT aracının geliştirilme süreci, kullanım alanları ve hesaplama yöntemleri hakkında bilgi verdi. Ardından, Kıdemli Analist Piia Erith Printsman, sistemin teknik işleyişine, veri akışına ve modelin doğruluk oranlarına ilişkin ayrıntıları paylaştı. Son bölümde ise, OTT'nin günlük uygulamalardaki kullanımına, karşılaşılan zorluklara ve geleceğe yönelik planlara değinildi.

Karşılıklı sunumlar ve tartışmalarla ilerleyen toplantıda, iki kurumun yapay zekâ tabanlı araçlar aracılığıyla istihdam politikalarını nasıl güçlendirdiği ele alındı. Bu kapsamda, katılımcılar arasında verimli bir bilgi ve deneyim paylaşımı sağlandı.

İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI KAPSAMINDA ÜNİVERSİTELERE ZİYARETLER GERÇEKLEŞTİRİLDİ



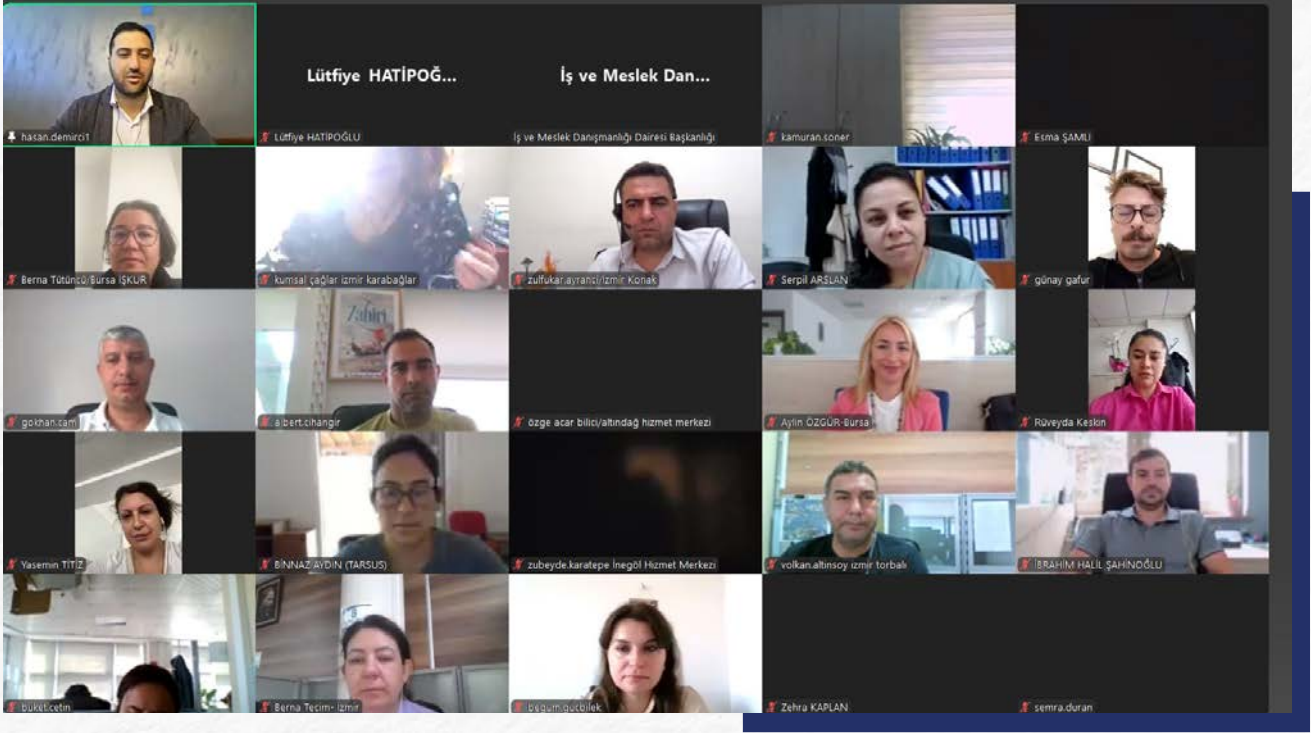
İŞKUR İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından İŞKUR Gençlik Programı kapsamında Ankara, Bursa, Manisa, İzmir, Samsun, Sinop ve Kastamonu illerindeki devlet üniversitelerine çalışma ziyaretleri gerçekleştirildi.

Ziyaretler sırasında üniversite yönetimleri, program koordinatörleri ve İŞKUR il müdürlüğü personeliyle toplantılar yapılarak, programın hem mevzuat hem de uygulama boyutundaki güçlü yönleri ve geliştirilmeye açık alanları değerlendirildi. Üniversiteler, programın sürdürülebilir kampüs faaliyetlerinden akademik ve idari birim faaliyetlerine kadar geniş bir yelpazede katkı sağladığını belirtirken, daha sürdürülebilir ve yaygın bir model için önerilerini paylaştı.

Ayrıca, 2024-2025 akademik yılı bahar döneminde programa katılım sağlayan öğrencilerle birebir görüşmeler yapıldı. Öğrenciler, programın mesleki gelişimlerine ve kariyer planlamalarına önemli katkılar sunduğunu ifade ederek, uygulama sahasında karşılaştıkları deneyimleri ve beklentilerini aktardı. Bu görüşmeler, İŞKUR'un gençlere yönelik politikalarını daha etkin ve ihtiyaç odaklı hale getirmek için değerli bir veri kaynağı oldu.

Gerçekleştirilen bu saha ziyaretleri, İŞKUR Gençlik Programı'nın hem üniversiteler hem de öğrenciler nezdinde etkisini artırmaya yönelik somut adımların belirlenmesine yardımcı oldu. Programın ilerleyen dönemlerde, bu geri bildirimler ışığında daha güçlü bir yapıya kavuşturulması hedefleniyor.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA RİSK PROFİLLEME EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



İŞKUR, iş arayan bireylerin uzun süreli işsizlik risklerini ölçmek amacıyla geliştirdiği risk profillemeye aracını tanıtmaya devam ediyor. Yaş, cinsiyet, eğitim durumu, medeni hal, iş arama istekliliği gibi değişkenler üzerinden hazırlanan risk profilleri sayesinde iş arayanlara kişiye özel danışmanlık hizmeti sunulması hedefleniyor.

Bu kapsamda, 26 Eylül 2025 tarihinde 125 iş ve meslek danışmanına çevrim içi eğitim düzenlendi. Eğitimde, risk profillemeye aracının nasıl kullanılacağı ve danışmanlık süreçlerine nasıl katkı sağlayacağı aktarıldı.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ BAŞVURULARI BAŞLADI!

Son Başvuru: 24 Ekim 2025

Yeni yönetmelik değişikliğiyle birlikte başvuru dönemleri yılda **2'den 6'ya çıkarıldı**. Böylece engelli ve eski hükümlülere yönelik Kendi İşini Kurma, Engellinin İşe Yerleştirilmesi, İşe ve İşyerine Uyumunun Sağlanması, Destek Teknolojileri, Engelli Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon, Korumalı İşyeri ve Destekli İstihdam Projelerinden daha fazla yararlanmanın önü açıldı.

Detaylı Bilgi için:

www.iskur.gov.tr | engelsiz.iskur.gov.tr



765 BİN 783 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**765 bin 783 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

118 bin 220 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

40 bin 991 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Soma Hiz. Mer.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Akhisar Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Çerkezköy Hiz. Mer.
4.	Bolu İl Müd.	9. Tekirdağ İl Müd.
5.	Manavgat Hiz. Mer.	10. Aksaray İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Canan Yörükoğlu	Eskişehir İl Müd.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Zeliha Geyikcioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
2.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
3.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Müd.
3.	Hacer Yassiören	Bursa İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla
Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.

ERZURUM'DA KİPAP KAPSAMINDA 30 FİRMA İLE PROTOKOL İMZALANDI



ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde düzenlenen törende 30 firma ile 65 kadın için Kadın İstihdamını için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında protokol imzaladı. Törene; Erzurum Valisi Mustafa Çiftçi, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve ETSO Başkanı Saim Özakalın, Erzurum Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Zafer Aynalı, İŞKUR İl Müdürü Abdulkadir Mutlu, TOBB Erzurum Kadın GK Başkanı Kübra Alioğulları ile çok sayıda işveren ve kadın çalışan katıldı. Protokol sayesinde işverenler kadın çalışanları hiçbir maliyet üstlenmeden yetiştirip istihdam edebilecek, kadınlar ise hem iş imkânı hem de çocuk bakım desteği elde edecek.

MALATYA'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Genpark Güç Sistemleri firması iş birliğinde “elektrik pano montaj işçisi” mesleğinde işbaşı eğitim programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılara iş sağlığı güvenliği, temel elektrik elektronik, elektrik pano, kablo ve bağlantı teknikleri, elektrik ölçü ve test eğitimi ile standartlar ve teknik çizim konularında eğitim düzenlendi. Ayrıca programın 6 ayda tamamlanması hedefleniyor.



MALATYA

MANİSA'DA KİPAP KAPSAMINDA KADINLAR İŞBAŞI YAPTI



MANİSA

Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Bosch Termoteknik firması iş birliğinde yürütülen Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında yeni bir istihdam hamlesi gerçekleştirildi. Proje çerçevesinde, farklı yaş ve eğitim gruplarından 35 kadın işgücüne katılarak Bosch Termoteknik bünyesinde istihdam edildi. Katılımcı kadınların, firma bünyesinde çeşitli üretim ve teknik alanlarda görev alarak mesleki deneyim kazanması sağlandı.

ÇANAKKALE'DE FİRMA TEMSİLCİLERİNE YÖNELİK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



ÇANAKKALE

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında İK Platformu üyeleri ve bölgede faaliyet gösteren firma temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Çanakkale Organize Sanayi Bölgesi'nde düzenlenen toplantıda, KİPAP hakkında kapsamlı sunum yapıldı. Ayrıca katılımcılara, kadınların işgücüne katılımını artırmaya yönelik teşvikler ve destek programları ile işletmelerin projeden sağlayabileceği avantajlar anlatıldı. Toplantıya katılan firma temsilcileri ise projenin Çanakkale sanayisine önemli katkılar sunacağını belirterek, kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalara destek vermeye hazır olduklarını ifade etti.



DÜZCE

DÜZCE' DE NİYEP KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI

Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Delta Alfa Çorap Fabrikası iş birliğinde "çorap örme konfeksiyon teknisyeni" mesleğinde protokol imzalandı. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında imzalanan protokolle çoğunluğu kadın olan 80 katılımcıya Düzce Üniversitesi Moda Tasarımı Bölümü akademisyenleri tarafından fabrikada eğitim düzenlenecek. Teorik ve pratik eğitimler alacak olan katılımcıların tamamı firmada istihdam edilecek.

İŞKUR İSTİHDAMA DESTEK OLMAYA DEVAM EDİYOR

Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Özmay Group Tekstil firması arasında "konfeksiyon işçisi" mesleğinde işgücü yetiştirmeye yönelik iki ayrı program için protokol imzalandı. Protokol kapsamında, 18 kişilik İşbaşı Eğitim Programı (İEP) ve 56 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) başlatıldı. Toplam 74 katılımcı programa dâhil olarak iş başı yaptı. Katılımcıların, hem teorik eğitimler hem de uygulamalı çalışmalar ile konfeksiyon sektöründe nitelikli işgücü olarak yetiştirmeleri hedefleniyor.



KÜTAHYA

BARTIN'DA HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERE İSTİHDAM DESTEĞİ SAĞLAMAK İÇİN EĞİTİM DÜZENLENDİ



BARTIN

Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Adalet Bakanlığı arasında imzalanan "Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü" kapsamında eğitim düzenlendi. Denetimli Serbestlik kapsamındaki hükümlülere yönelik gerçekleştirilen eğitimde; İŞKUR tanıtımı ve iş arama becerileri konularının dışında İŞKUR'un hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri, aktif işgücü programları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgi verildi. Eğitim ile hükümlü ve yükümlülerin topluma yeniden kazandırılmasına destek olmak, mesleki yeterliliklerini geliştirmek ve işgücü piyasasında kalıcı istihdam imkânlarına ulaşmalarını sağlamak hedefleniyor.

TRABZON'DA MESLEK SEÇİMİNİN ETKİLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Ahmet Yahya Subaşı Ortaokulu'nda 8. sınıf öğrencilerine yönelik "Meslek Seçiminin Etkileri" konulu seminer düzenlendi. Meslek danışmanlığı faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen seminerde, öğrencilere meslek seçiminin yaşam boyu etkileri, ilgi ve yeteneklerin doğru yönlendirilmesinin önemi, işgücü piyasasının beklentileri hakkında bilgiler aktarıldı. Öğrencilerin soruları yanıtlanarak, merak ettikleri konularda rehberlik yapıldı.



TRABZON

İZMİR'DE İSTİHDAMA KATKI SAĞLAYACAK PROTOKOL İMZALANDI

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Concentrix Müşteri Hizmetleri AŞ iş birliğinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde 130 kişilik protokol imzalandı. Protokolün ardından iş ve meslek danışmanları tarafından katılımcılara programın işleyişi hakkında bilgilendirme semineri düzenlendi. Program ile katılımcılar, firma bünyesinde 10 gün teorik eğitim aldıktan sonra 63 gün uygulamalı eğitimlerini tamamlayarak sertifika sahibi olacak. Program sonunda, katılımcıların en az yüzde 60'ının firmada istihdam edilmesi hedefleniyor.



İZMİR

NİĞDE'DE KİPAP KAPSAMINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



NİĞDE

Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, İl Kadın Çalışma Kurulu tarafından Niğde Organize Sanayi Müdürlüğü evsahipliğinde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına katılım sağladı. Toplantıya çok sayıda sanayici, işveren ve insan kaynakları uzmanı katıldı. Katılımcılara, kadınların işgücüne katılımını artırmayı amaçlayan Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) hakkında ayrıntılı bilgiler verildi. Sunumlarda, kadınların işgücüne katılımını teşvik etmek amacıyla geliştirilen KİPAP kapsamında işverenlere sağlanan destekler ve projeden faydalanma koşulları detaylarıyla paylaşıldı.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



ARDAHAN



GAZİANTEP



İSTANBUL



ANTALYA

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’UN SUNDUĞU İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BENİM HAYATIMIN DÖNÜM NOKTASI OLDU”



ELİF KARAGÖZ / İSTANBUL

İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

Ben Elif Karagöz, 33 yaşındayım. Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü mezunuyum. Öğrencilik yıllarımda yaz tatillerinde farklı firmalarda gönüllü ve zorunlu stajlar yaptım. Şimdi ise Lezzet Fabrikası AŞ İnsan Kaynakları Departmanı’nda Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyorum.

“Üniversiteden Sonra İş Bulmakta Zorlandım, İŞKUR’a Başvurdum”

Mezuniyetimden sonra yaklaşık iki ay iş aradım ancak tecrübe eksikliğim nedeniyle zorlanıyordum. İŞKUR’u öğrencilik yıllarımda tanıdım. Mezuniyetimin ardından mesleğimi icra edebilmek için İŞKUR’a başvurdum. Katıldığım İşbaşı Eğitim Programı benim için dönüm noktası oldu. Program sayesinde Lezzet Fabrikası AŞ’de İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak işe başladım. Ardından kadroya geçerek İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı oldum ve halen bu görevime devam ediyorum. Aktif olarak çalışıyor olmama rağmen iş arayan kaydım hâlâ açık. Çünkü İŞKUR’un sistemine kayıtlı olduğum için firmaların ilanları bana SMS yoluyla ulaşıyor. Bu sayede sektörümdeki gelişmeleri ve iş ilanlarını yakından takip edebiliyorum.

“İş Arayan Meslektaşlarıma İŞKUR’u Tavsiye Ediyorum”

İnsan kaynakları çok yönlü bir alan. Personel seçme ve yerleştirme, oryantasyon, eğitim, performans değerlendirme, motivasyon, disiplin yönetimi ve yasal mevzuata hâkimiyet gibi pek çok konuda bilgi sahibi olmak gerekiyor. Bu işi yapmak isteyenlere sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını, iletişim ve ikna becerilerini geliştirmelerini, İş Kanunu ve ilgili yönetmelikleri öğrenmelerini tavsiye ediyorum.

Bunun yanında iş arayan tüm meslektaşlarıma İŞKUR’a kayıt yaptırmalarını öneriyorum. Çünkü kayıt olan herkese bir meslek danışmanı atanıyor. Danışmanlar hem iş fırsatları hem de sosyal çevre açısından önemli destekler sağlıyor. Bu gerçekten çok değerli bir hizmet.





SORU-CEVAP

İşbaşı Eğitim Programı

1

İşbaşı Eğitim Programının Amacı Nedir?

İşbaşı eğitim programı, nitelikli iş gücü bulmakta zorlanan işverenlere, işe alacakları kişileri belli bir süre gözlemlene ve eğitim verme imkânı sunar. Böylece işverenler, adaylar hakkında detaylı bilgi edinerek doğru işe alma kararı verebilirler.

2

İşbaşı Eğitim Programı'na Başvurular Nereden ve Nasıl Yapılabilir?

İşbaşı eğitim programlarına başvuru şartlarını sağlayan tüm işverenler, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz ile Hizmet Merkezlerimizden ve İŞKUR e-Şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

3

İşbaşı Eğitim Programının İşverenlere Sağladığı Avantajlar Nelerdir?

- İşverenler, ihtiyaç duydukları nitelikli iş gücünü herhangi bir ek maliyet olmadan kendi iş yerlerinde yetiştirebilirler.
- Adayları işe almadan önce gözlemlene ve eğitim verme şansına sahip olurlar.
- Doğru personeli seçme konusunda daha isabetli kararlar alabilirler.

DESTEKLİ İSTİHDAM PROJE BAŞVURULARINI ALMAYA DEVAM EDİYORUZ!

Bu projeye, özel gereksinimli bireylerin iş gücüne katılımını destekliyor; hem işverenlere hem de bireylere gerekli rehberliği sağlıyoruz.

Son Başvuru: 24 Ekim 2025

İŞKUR olarak;

- Serebral palsili
- Otizmli
- Down sendromlu
- Diğer zihinsel engelli bireylerin

iş hayatına katılımını destekliyoruz!

Detaylı Bilgi için:

| www.iskur.gov.tr
| engelsiz.iskur.gov.tr



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu