

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Sosyolog	Açık İş Sayısı: 2 KİŐİ (ERKEK/KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri 14.05.2026 - 15-05-2026 - 16-05-2026 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat KiŐisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŐARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) - İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<p>Madde 1 - Belediyemiz tarafından yaşlılara, engellilere, kadınlara ve dezavantajlı bireylere yönelik sosyal destek hizmetlerinin yönelik sunulması, sağlık, eğitim, rehabilitasyon ve sosyal uyum süreçlerinin desteklenmesi ve bu hizmetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçları doğrultusunda; dezavantajlı grupların sosyal, ekonomik ve psikolojik ihtiyaçlarının tespiti ve karŐılanması, toplumsal farkındalık ve bilinçlendirme çalıŐmalarının yürütülmesi, aile yapısının güçlendirilmesine yönelik sosyal inceleme ve danıŐmanlık hizmetlerinin sunulması, rehabilitasyon ve bakım hizmetlerinin bütüncül bir yaklaŐımla desteklenmesi, bilimsel veri üretimi, saha analizi ve raporlama süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Stratejik hedefler ve artan saha çalıŐmaları doğrultusunda Belediyemiz Sosyal Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde yürütülen hizmetlerin etkinliğini artırma, artan iş yükünü karŐılamak ve sosyal hizmetlerin bilimsel temelde yürütülmesini sağlamak amacıyla, Belediyemiz Sosyal Hizmetler Müdürlüğünde belirsiz süreli çalıŐtırılmak üzere 2 kiŐi Erkek/Kadın "Sosyolog" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel ÇalıŐtırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Őirket personelinde aranacak Őartlar baŐlıklı 4'üncü maddesi;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde ÇalıŐtırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaŐı olmak, 2) 18 yaşını tamamlamıŐ olmak, 3) Affa uğramıŐ olsa bile devletin güvenliğine karŐı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyiŐine karŐı suçlardan mahkûm olmamak, 4) Askerlik durumu itibarıyla; <ol style="list-style-type: none"> a) Askerlikle ilgisi bulunmamak, b) Askerlik çağına gelmemiŐ bulunmak, c) Askerlik çağına gelmiŐ ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐ yahut ertelenmiŐ veya yedek sınıfa geçirilmiŐ olmak,4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. 5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araŐturması yapılmıŐ olmak, 6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartları taŐımak Őartlarının yanı sıra, 	

* **Madde 2** - İŖe baŖlatılacak personelin mülakat/görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Adli Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik Soruşturması/Arşiv Araştırmasının tamamlanmasından itibaren işe baŖlar.

Madde 3 - İŖe baŖlatılacak personel belirsiz süreli olarak çalıştırılacaktır. Başvuruda bulunacak olanlar 18-35 yaş aralığında ve Erkek/Kadın olması gerekmektedir.

Madde 4 - İŖe baŖlatılacak personel Üniversitelerin "Sosyoloji" programlarından örgün eğitim mezunu olması gerekmektedir.

Madde 5 - İŖe baŖlatılacak personel tercihen sosyal hizmetler, saha araŖtırmaları ve dezavantajlı gruplarla çalışma konularında deneyimli olması gerekmektedir.

Madde 6 - İŖe baŖlatılacak personel sosyal inceleme, raporlama ve veri analiz süreçlerine hâkim, güçlü iletişim becerilerine sahip, ekip çalışmasına yatkın, saha çalışmasına uygun ve aktif görev alabilecek nitelikte olması gerekmektedir.

Madde 7 - İŖe baŖlatılacak personelin "Pedagojik Formasyon" sertifikasına ve en az 150 saatlik "Bilgisayar İşletmenliği (Operatörlüğü)" kurs bitirme belgesine sahip olması gerekmekte ve bu belgeleri mülakat tarihinde kuruma ibraz etmesi gerekmektedir.

Madde 8 - İŖe baŖlatılacak personelin sahada çalışabilecek vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiğı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek ve seyahat engeli olmaksızın arazi şartlarında çalışabilir olması gerekmektedir. Bunlara ilişkin sağık raporu işe baŖladıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup, sağık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

Madde 9 - İŖe baŖlatılacak personel Belediyemiz Sosyal Hizmetler Müdürlüğüne bağılı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde belediyemiz diğeri birimlerinde de görev yapacaktır.

Madde 10 - İŖe baŖlatılacak personel Kütahya Merkezde ikamet etmesi gerekmektedir.

Madde 11 - Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

Madde 12 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi yemek yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeğı (tabldot) verilecektir.

Madde 13 - İŖe baŖlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise bu hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 13/05/2026

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 13.05.2026

KaŖe/İmza


KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.
Gazip Efendi Mah. Atatürk Bulvarı No:83/1
Gm. V.D. 607 072 4847 Merkez KÜTAHYA