

İŞKUR İşveren *Hizmetleri*

İşçi-İşveren Buluşmaları



Dönüşen
Çalışma Hayatında

**İŞÇİ-İŞVEREN
BULUŞMALARI**



Prof.Dr. Vedat IŞIKHAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



- -  esube.iskur.gov.tr adresinden



e-Devlet'ten - - 



- -  İŞKUR Mobil ile



ALO 170'i arayarak - - 



Bize
ULAŞABİLİRSİNİZ

1946'dan bugüne
İŞKUR
*Daima
Yanınızda...*

İŞKUR
İŞVEREN HİZMETLERİ



İŞVEREN KAYDI NASIL OLUŞTURULUR?

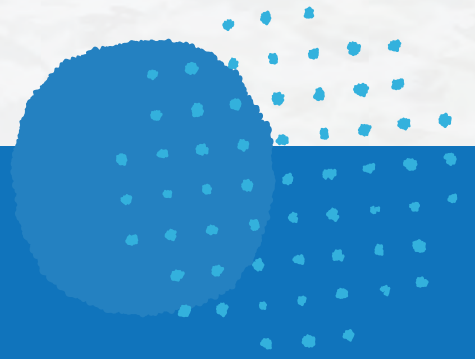
İşverenler:

- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine şahsen başvuru yaparak,
- İŞKUR e-şube veya e-Devlet Kapısı üzerinden Kuruma kayıt olabilirler.
- İŞKUR hizmetlerinden yararlanmak isteyen işverenler, işveren ya da işveren temsilcisi adına sistem üyeliği yaparak işveren kaydı oluşturmaktadır.
- İşveren kaydının İŞKUR tarafından onaylanmasından sonra; T.C. kimlik numarası,

şifre ve iş yerinin İŞKUR numarası ile sisteme giriş yaparak Kurum hizmetlerinden yararlanabilirler.

Bu kapsamda;

- İş ilanı verebilir,
- Eleman arayabilir,
- Aylık işgücü çizelgelerini işleyebilir,
- Kısa çalışma ödeneği bildirgesi düzenleyebilir,
- Engelli, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma ile ilgili kontenjan durumunu takip edebilir.



İŞVEREN HİZMETLERİ



İŞGÜCÜ TALEBİ

İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde, işverenlerin işgücü talebi doğrultusunda oluşturdukları iş ilanları Kurumumuzca incelenmekte, mevzuata uygunluğu değerlendirilmekte, uygun olmayan talepler revize edilmektedir. Mevzuatla uyumlu olan ilanlar Kurum web sayfamızda yayımlanmaktadır.

Özel Sektör İşgücü Talebi

İşverenler ihtiyaç duydukları işgücünü hizmet birimlerimize başvurarak ya da İŞKUR web sayfasından kendileri ilan vermek suretiyle karşılayabilmektedir.

Aday Havuz Sistemi

İşverenlerin ilan açmaksızın ihtiyaç duydukları nitelikteki adayları görebilmelerini sağlamak amacıyla “Aday Havuz Sistemi” hayata geçirilmiştir. İşverenlerin aradıkları elemana daha hızlı ve kolay ulaşmasına olanak tanıyan bu sistem

işverenlere zaman ve emek tasarrufu sağlarken iş arayanlar açısından daha nitelikli bir eşleşme imkânı sağlamaktadır. Kurumumuz tarafından yapılan çalışma neticesinde Aday Havuz Sistemi’ne giriş yapan işverenler; görüntülenecek arama sayfasında bulunan filtreleme ekranları ile kendilerinin belirleyeceği meslek, öğrenim durumu, sertifikalar, dil bilgisi, yaş, ikamet, il gibi birçok filtre ile seçtikleri niteliklerde kaç kişinin sistemde kayıtlı olduğunu öğrenebilmekte ve uygun gördükleri iş arayanlardan oluşan aday havuzlarını oluşturabilmektedir.

İlanlar, İŞKUR tarafından onaylandıktan sonra internet sayfasında yayımlanmaktadır. İş arayanların ve iş ilanlarının sistem tarafından eşleştirilmesi aşamasında iş arayanların mesleği, öğrenim durumu, deneyimi ve ek özellikleri zorunlu eşleştirme kriterleri olup diğer kriterler açısından esnek bir yapı bulunmaktadır.

İlanlar Kuruma kayıtlı uygun bireylerle eşleştirilir ve uygun adaylar sistem tarafından seçilerek işverene yönlendirme yapılır.

Aradığın **Aday**, Bir Tık Uzağında

İşverenlerimiz artık aradıkları adaylara kolayca ulaşabilecek. İlan açmadan, başvuru beklemeden aradığınız iş gücüne ulaşın.



- Yayınlanan ilanda belirtilen pozisyon sayısının 30 katına kadar iş arayan, İŞKUR tarafından işverene yönlendirilir.
- Seçme işleminde kişiler işsizlik ödeneği alma, kurs başvurusunda bulunmuş olma, uzun süreli işsizler arasında olma ve danışmanlık hizmeti almış olma kriterlerine göre puanlanmaktadır. Adaylar puanı yüksek olandan düşük olana doğru sıralanmaktadır.

İlanlar 30 güne kadar yayında kalabilmekte, ihtiyaç hâlinde aynı şartlarda olmak üzere 90 güne kadar uzatılabilmektedir.

- Başvuru süresinin sona ermesiyle ilan yayından kaldırılır.

- İşverenlerin ilanlara başvuru yapan adaylar ile görüşerek görüşme sonucunu İŞKUR'a bildirmesi beklenmektedir.

Kamu İşçi Alım İlanları

Kamu kurum ve kuruluşları, işçi ihtiyaçlarını meslek, öğrenim durumu, iş tecrübesi ve sertifika gibi niteliklerle birlikte İŞKUR e-şubeye doğrudan kaydederek veya resmi yazı ile İŞKUR'a ileterek istedikleri niteliklerde işgücü ilanı verebilir.

İlanlar, onaylandıktan sonra İŞKUR e-şube'de yayımlanır. Kamu kurum ve kuruluşları, başvuru süresinin sonunda İŞKUR tarafından gönderilen nihai aday listelerinde yer alan adaylar arasından ilgili yönetmelikte belirtilen yöntemleri kullanarak işe alacağı işçileri belirler.

- Kamu kurum ve kuruluşları, işgücü taleplerini işçi alımını yapacakları yerdeki Kurum birimine verir.
- Kamu kurum ve kuruluşları, işçi taleplerini ilçe, il, bölge (bölge teşkilatı bulunması hâlinde) veya ulusal düzeyde ikamet şartıyla verebilir; kariyer meslek taleplerinin ise ulusal düzeyde yayımlanması zorunludur.
- Aynı anda birden fazla ilde ulusal düzeyde işçi alımı yapacak olan kamu kurum ve kuruluşlarının işgücü talepleri, mükerrer başvuruları önlemek amacıyla merkez teşkilatının bulunduğu yerdeki İŞKUR birimi tarafından ilan edilir.

YURT DIŞI İSTİHDAM

Türkiye’den işçi götürerek yabancı bir ülkede çalıştırmak isteyen firmaların işçi teminine veya yurt dışında işçi olarak çalışmak isteyenlerin yurt dışına gönderilmesine aracılık etme konusunda İŞKUR ve özel istihdam büroları yetkilidir.

- İşgücü talebinin karşılanması ya da ilan izni için firmaların ilgili mevzuat çerçevesinde belirtilen belgeleri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezlerine ibraz etmeleri gerekmektedir.
- Firmalar, kendileri tarafından temin edilen işçileri de gerekli belgelerle birlikte, hizmet akdini İŞKUR’a onaylatmak kaydıyla yurt dışına götürebilmektedir.





- Firmaların, Kurum ya da bürolar kanalıyla, kendilerinin doğrudan temin ettikleri işçilerle veya tayin ettikleri vekil arasında örneği Kurumca hazırlanan hizmet akdinin imzalanması ve Kuruma onaylatılması zorunludur.
- Türkiye ile Almanya arasında imzalanan anlaşma kapsamında Türk firmalarının Alman firmalarından aldıkları işin büyüklüğüne ve işin süresine göre Türk firmalarının götürebilecekleri işçi sayısını ve çalışma süresini gösteren kota tahsis belgesi düzenlenmektedir. Sonrasında bu firmaların Almanya'dan aldıkları çalışma izni belgelerine istinaden hizmet akdi onayı yapılmaktadır.
- İş ilişkisinin sona ermesine bağlı hak iddialarına ilişkin yetkimiz 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren arabuluculuk mercilerine devredilmiştir.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ/TMY İŞÇİ İSTİHDAMI

Ülkemizde engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi ile sağlanmaya çalışılmaktadır.

İş Kanununun 30 uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı iş yerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçiyi (TMY) meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri İŞKUR aracılığı ile sağlamaktadır.

Takip ve Denetim

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi aylık olarak düzenli biçimde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yapılmaktadır. Söz konusu takip işlemi işverenlerin her ay Kurumumuza vermekle yükümlü olduğu ve çalışan sayılarının yer aldığı Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden yürütülmektedir. Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek alınan engelli işgücü talepleri Kurumun internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kalan kontenjanların kapatılmasına gayret gösterilmektedir.

AYLIK İŞGÜCÜ ÇİZELGESİ

İşçi istihdam eden kamu işverenleri ile 10 ve üzeri işçi istihdam eden özel sektör işverenleri, İŞKUR'a aylık işgücü çizelgesi vermekle yükümlüdür.



Aylık işgücü çizelgesi ile işverenden alınan bilgiler:

- İşverenin istihdam etmesi gereken engelli ve eski hükümlü sayısının belirlenebilmesi için, ilgili ay sonu itibarıyla işverenin toplam çalışan sayısı esas alınmaktadır. Bu doğrultuda, iş yerinde tam zamanlı çalışan sayısına, kısmi zamanlı çalışanların ay içinde çalıştıkları sürelerin tam zamanlı çalışmaya dönüştürülerek, iş yerinin toplam çalışan sayısı hesaplanmaktadır.
- Yer altı ve su altı çalışanları ile özel güvenlik görevlileri zorunlu istihdam hesabına dâhil edilmez ve ayrıca bildirilir.
- İş yerinde ilgili ayda çalışan kişilerin meslek ve cinsiyet bilgileri alınmaktadır.
- Aynı işverene ait aynı il sınırları içinde faaliyet gösteren tüm iş yerlerinin çalışan sayıları toplanarak zorunlu istihdam il bazında hesaplanmaktadır.



İŞVEREN DANIŞMANLIĞI

İŞKUR, sunulan danışmanlık hizmetleri ile nitelikli elemana ihtiyaç duyan işverenlerin taleplerini karşılayarak işgücü piyasasının arz ve talep yönünü buluşturan bir köprü görevi üstlenmektedir. İşverenlerin mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek onlar için bir yol haritası çizilmektedir.

İş ve meslek danışmanları işverenleri ziyaret ederek veya onlarla İŞKUR'da görüşerek:

- Çalışma hayatı ve İŞKUR hizmetleri hakkında işverenleri bilgilendirmekte,

- İşverenlerin işgücü taleplerini almakta,
- İşverenlere aktif işgücü programları ile istihdam teşviklerini tanıtmaktadır.

Bununla birlikte organize sanayi bölgeleri, esnaf ve sanatkârlar odaları, ticaret ve sanayi odaları ile iş birliği yapılarak bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

ENGELLİ İŞ KOÇLUĞU

İŞKUR, özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilere yönelik yürüttüğü faaliyetlerde engelliliğin çalışmaya engel olmadığı ilkesiyle hareket etmektedir. Engelli vatandaşların toplumsal bütünleşmelerine

İŞVERENLERE YÖNELİK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

yardımcı olmak, onları çalışma hayatına dâhil ederek sosyalleşmelerini sağlamak, üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmak ve engelli istihdamının kalıcı bir şekilde artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, engelli bireylerin istihdama geçişinde ve istihdamda iken işe uyumlarının sağlanmasında, dolayısıyla engellilerin istihdamının sürdürülebilir olmasında etkin kullanılan bir destekli istihdam modeli olarak 2018 yılında engelli bireylere yönelik “Engelli İş Koçluğu” modeli hayata geçirilmiştir. 2018 yılı itibarıyla 8 pilot ilde başlatılan Engelli İş Koçluğu hizmeti hâlen 81 il 120 birimde sunulmaktadır.

“Engelli İş Koçluğu” modeli hem işverenlere hem de engelli iş arayanlara yöneliktir. İşverenlere engellilik ve engelli bireylerin istihdama dâhil edilmeleri konusunda danışmanlık hizmeti, iş yerindeki diğer çalışanların duyarlılaştırılması, işe uyum sürecinde destek verilmesi gibi hizmetler engelli iş koçları tarafından sunulmaktadır.





ULUSAL STAJ PROGRAMI

Ulusal Staj Programı, üniversiteli gençlerin kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarında fırsat eşitliği çerçevesinde ve liyakat esasına uygun olarak staj yapmalarına imkân tanımak, gençlerin istihdam edilebilirliğini desteklemek ve söz konusu kurum/kuruluşların nitelikli genç insan kaynağına erişimini kolaylaştırmak amacıyla 2020 yılından bu yana Cumhurbaşkanlığımız koordinasyonunda uygulanan bir staj platformudur. Söz konusu Program, 2026 yılı itibarıyla Cumhurbaşkanlığı himayelerinde İŞKUR tarafından yürütülecektir.

İşverenler ile stajyerleri bir araya getiren bu platformun başvuruları ulusalstajprogrami.iskur.gov.tr adresinden alınmaktadır. Stajyer adayları öğrenci sekmesi ile başvurularını gerçekleştirerek stajyer aday havuzuna dâhil olmaktadır. İşverenler de aynı platform üzerinden işveren sekmesi ile platforma giriş yaparak stajyer havuzundaki stajyer adaylarına teklifler göndermektedir.

Öğrenciler; akademik, sosyal ve sportif yeterlilik puanları üzerinden değerlendirilir. İşverenler adayların kimlik bilgilerini görmeden bu puanlara göre teklif gönderir.

Ulusal Staj Programı ile;

- Yurt içi ve yurt dışında eğitimine devam eden, farklı sınıf ve bölümlerden öğrencilere ulaşabilirsiniz.
- Adayları çeşitli özelliklerine göre filtreleyerek listeleyebilir ve kurumunuza en uygun adayı belirleyebilirsiniz.
- Kendi yetenek havuzunuzu oluşturabilirsiniz.

Sistem üzerinden adaylara ilişkin yürüttüğünüz tüm süreçler eş zamanlı olarak üniversiteler tarafından da takip edildiği için, staja başlama/bitiş ve sigorta süreçlerini hızlı bir şekilde tamamlayabilirsiniz.



İNSAN KAYNAKLARI PLATFORMU

İnsan Kaynakları (İK) Platformu, firmaların İK yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığının özel bir türünü oluşturmaktadır.

Kurulan bu yapı, illerin İK Platformuna üye firmaların yöneticileri/İK yetkililerinin iletişim bilgilerinin de güncel olarak listelenmesine imkân vermektedir. Bu sayede işverenler Kurum hizmetleri hakkında ivedilikle bilgilendirilmektedir.

İK Platformu, iş yeri bünyesinde insan kaynakları departmanı bulunan ve tercihen en az 10 çalışanı olan iş yerlerini hedef kitle olarak belirleyen özelleştirilmiş işveren danışmanlığı hizmetleridir. İşletmelerin işe alım sürecinde yetkili ve sorumlu İşveren/Yönetici/Müdür/İnsan Kaynakları Yöneticileri/Uzmanları/Temsilcilerinin Kurumumuzun tüm faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesi, işverenlere yönelik hizmetlerin ve farkındalığın geliştirilmesi amacıyla İK Platformu oluşturulmuştur. İK Platformu, firmaların İK yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığının özel bir türünü oluşturmaktadır.

Platform faaliyetleri aracılığıyla işverenler ile yüz yüze iletişim dışında e-posta grupları ve mesajlaşma uygulamaları gibi farklı iletişim araçları yardımıyla bilgi alışverişinde bulunulabilmekte, işgücü piyasası adına yerel ağlar oluşturulabilmektedir.



KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

Kısa çalışma; genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hâllerinde, iş yerinde üç ayı aşmamak üzere (Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir) sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Kısa Çalışma Kapsamında Sunulan Hizmetler

- İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmekte,
- Genel sağlık sigortası primleri karşılanmaktadır.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin Gereken Şartlar

- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak üzere son üç yıl içinde en az 450 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olması,
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gerekmektedir.

İSTİHDAMIN KORUNMASINA YÖNELİK HİZMETLER

Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresi, Miktarı ve Ödenmesi

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği tutarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçmemektedir.

Kısa çalışma ödeneği, iş yerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler ilgililerin IBAN numaralarına aktarılmakta, IBAN bilgisi bulunmayan vatandaşların ödemeleri ise PTT aracılığı ile yapılmaktadır.

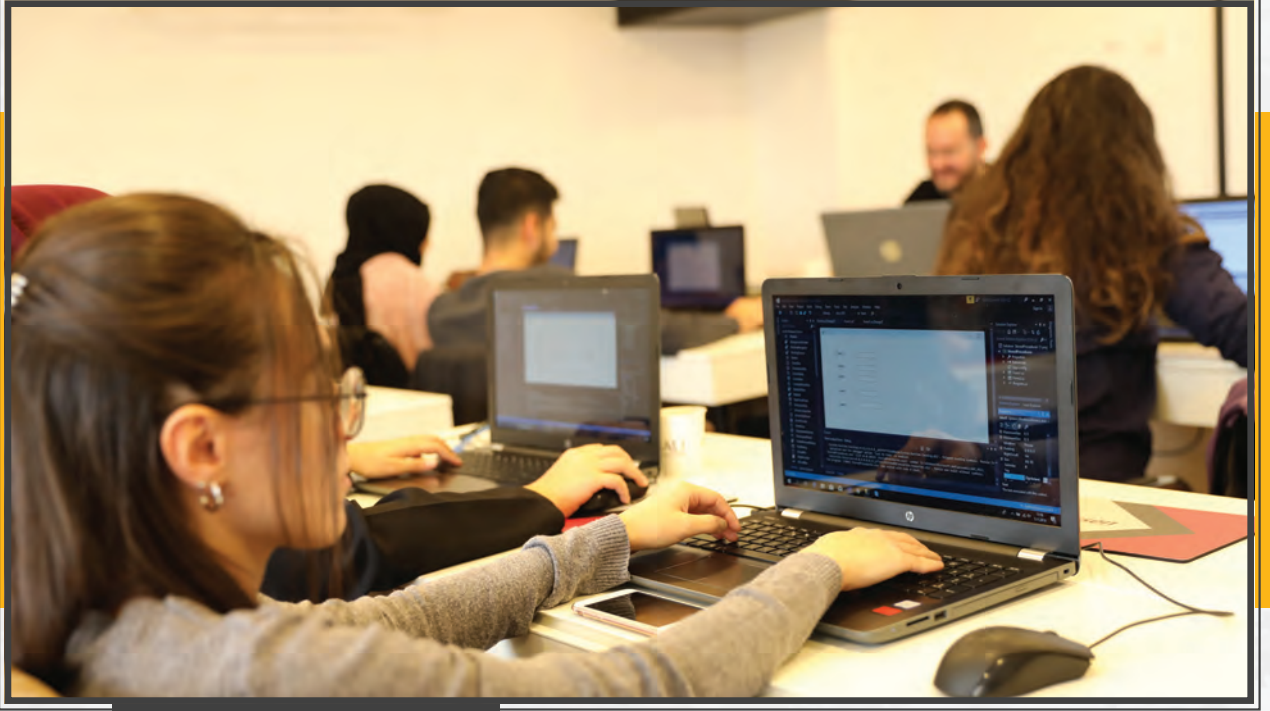
Ödeme tarihini öne çekmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir. Ayrıca, kısa çalışma ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz, nafaka borçları dışında 1/10'undan fazlası haczedilemez veya başkasına devir veya temlik edilemez.

Deprem Bölgesine Yönelik Uygulanan Kısa Çalışma Uygulaması

06/02/2023 tarihinde gerçekleşen ve 10 ilde etkisi görülen depremler sebebiyle 6785 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla OHAL ilan edilmiş, 125 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile de OHAL ilan edilen bu illerde kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği uygulamalarının hayata geçirilmesine karar verilmiştir.

Konuya ilişkin yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile:

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek il ve ilçelerde faaliyet gösteren iş yerleri ile,
- Bu il ve ilçelerin dışında kalmasına rağmen deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı olduğunu belgeleyen iş yerleri için uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin ödemelerin yapılacağı, geriye kalan iş yerleri için ise uygunluk tespitini müteakip ödeme yapılacağı hükme bağlanmıştır.



MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

Mesleki eğitim kursları, İŞKUR'a kayıtlı; herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli olamayan kişilerin istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla düzenlenmektedir. Söz konusu eğitim faaliyetleri, istihdamın korunması, artırılması ve geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılması hedefleri doğrultusunda uygulanmaktadır.

Mesleki Eğitim Kursları Hizmet Sağlayıcı Başvuru Şartları

İŞKUR tarafından sözleşme veya protokol imzalanmak suretiyle düzenlenen kurslardan

işverenlerin yararlanabilmesi için kursiyerlerin en az %60'ını 120 günden az olmamak üzere kurs süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmesi gerekmektedir. Bununla birlikte kursların usul ve esaslarının belirlendiği mevzuat gereği işverene halihazırda bir yaptırım uygulanmamış olması gerekmektedir.

Ayrıca özel sektör iş yerleri ile düzenlenen mesleki eğitim kurslarında Kurum mevzuatı kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısı üzerinden yapılan hesaplama neticesinde işverenlerin en az beş sigortalıya sahip olmaları gerekmektedir.

“



İSTİHDAMIN ARTIRILMASINA YÖNELİK HİZMETLER

”

Bu yöntemle düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında:

- Sigortalı sayısı beş ile dokuz arasında olan iş yerleri için kursiyer sayısı en fazla on iki kişi,
- Sigortalı sayısı on ile kırk dokuz arasında olan iş yerleri için kursiyer sayısı en fazla yirmi dört kişi,
- Sigortalı sayısı elli ve daha fazla olan iş yerleri için ise kursiyer sayısı, sigortalı sayısının yüzde ellisini aşmayacak şekilde belirlenmektedir.



Mesleki Eğitim Kurslarının Süresi

Mesleki eğitim kursları, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz en fazla kırk beş saat düzenlenmektedir. Mesleki eğitim kurslarının toplam süresi yüz altmış fiilî günü geçmemektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

Mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerlerin kurslara fiilen katıldıkları günlerde ulaşım, beslenme gibi zaruri ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri cep harçlıkları, genel sağlık sigorta primleri ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca, özelsektör işyerleri ile düzenlenen mesleki eğitim kurslarında eğiticinin, hizmet sağlayıcının kendi bünyesinden karşılanamaması hâlinde kursiyerlere eğitim veren eğiticilerin giderleri de İŞKUR tarafından karşılanabilmektedir.

Böylece işveren ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü ihtiyacını, kişilerin yetişme süreçlerinde oluşan ilave maliyetlere, eğitim masraflarına katlanmadan karşılayabilmektedir.

Çalışanların Mesleki Eğitimi

İhtiyaç duyulan nitelikli işgücünün en baştan yetiştirilmesinin yanında, işverenlerin hâlihazırda çalışanı olan ancak yeterli niteliğe sahip olmayan ve/veya diğer mevzuatlarla belirlenen belgelere sahip olmayan çalışanlarının eğitilmesi ve belge





sahibi olması için de “Çalışanların Mesleki Eğitimi” adı altında kurslar düzenlenmektedir. Bu kurslar aracılığıyla halihazırda bir iş yerinde çalışan kişilerin de daha nitelikli hale gelmesi ve belge sahibi olması sağlanmaktadır.

Başvuru Yeri ve Zamanı

Mesleki eğitim kurslarına başvuru şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

İşbaşı eğitim programı, nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri iş yerinde belli bir süre gözlemleyerek

ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktadır. Bu sayede işverenler ihtiyaç duydukları işgücünü herhangi bir maliyete katlanma zorunluluğu bulunmadan kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.

İşverenler istedikleri vasıftaki katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi İŞKUR’dan da kendilerine katılımcı adayı bulunmasını talep edebilmektedirler.

İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları

- En az beş sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR’a kayıtlı olmak,



- Katılımcıların en az %60'ını 60 günden az olmamak üzere program süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek.

İşbaşı eğitim programına katılabilecek katılımcı sayısına esas sigortalı sayısı, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan iş yerleri için programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya altı aylık döneme ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesi suretiyle hesaplanmaktadır.

İşverenler aynı ilde ve aynı vergi numarası altında yer alan iş yerlerinde çalıştırdıkları

sigortalı sayılarının %30'una kadar katılımcı talep edebilmektedirler.

Türk Meslekler Sözlüğü'nde meslek ana grubu "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" olarak belirlenenler dışındaki mesleklerde program düzenlenebilecektir.

Başvuru için İşverenden İstenen Belgeler

- Talep dilekçesi
- İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, merkezin bulunduğu ile ait birlik veya oda kaydı belgelerinin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işverenin hukuki durumunu gösterir belge,

- **İmza Yetki Belgesi:** İşverenin veya işverenin imzaya yetkili temsilcisinin imzasını gösterir belgedir.
- **Ortaklık Durum Belgesi:** İşverenin ortaklarını, ortaklık tipini ve hisse oranını gösteren ticaret sicil belgelerinden biridir.
- **Aynı Meslekte Çalışanı Olduğuna Dair Belge:** İşverenin işbaşı eğitim programı düzenlenecek ilde aynı veya yakın meslekte sigortalı çalıştığını kanıtlayan belgedir.

İşbaşı Eğitim Programlarının Süresi

Program süresi bilişim ve imalat sektörlerindeki iş yerleri ve mesleklerde en fazla 6 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 aydır. Geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim

programlarında ise program süresi en fazla 9 ay olarak uygulanabilmektedir.

Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilmektedir.



İşbaşı Eğitim Programlarında Karşılanabilecek Giderler

İşbaşı eğitim programına katılan vatandaşlara, programa fiilen katıldıkları gün üzerinden;

- İş arayan statüsündeki katılımcılara günlük 1.079,83 TL, lise ve altı örgün eğitime devam eden öğrencilere 809,87 TL, işsizlik ödeneği alanlara günlük 539,91 TL,
- Geleceğin meslekleri olarak belirlenen mesleklerde düzenlenen programlarda katılımcılara günlük 1.403,78 TL cep harçlığı ödenmektedir.
- Genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi İŞKUR tarafından program süresince karşılanmaktadır.

Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından yapılan ve aylık brüt asgari ücretin yarısını geçmeyen fiilî ödemelerin Gelir Vergisi Kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı da bulunmaktadır.





Başvuru Yeri ve Zamanı

İşbaşı eğitim programlarına başvuru şartlarını sağlayan tüm işverenler, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI (NİYEP)

İşgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin bir arada yürütüldüğü mesleki eğitimler düzenlenmektedir. Bu sayede aktif işgücü politikalarının temel hedefi olan

istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Uygulama Süreci

İşgücü talepleri, oda ve borsaya kayıtlı işverenler tarafından iletilebilmekte olup, iletilen talepler değerlendirilerek mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceği, ilin yıllık işgücü eğitim planında yer alması şartıyla il çalışma kurulları tarafından belirlenebilmektedir.

İşverenler talep ettikleri meslekte tek hizmet sağlayıcı olarak kurs düzenleyebilmekte olup birden fazla işveren ile kurs düzenlenebilmesi de mümkündür. Ancak her iki durumda da bir

meslekte NİYEP kapsamında kurs açılabilmesi için en az 5 kişilik talep olması gerekmektedir.

İşveren tarafından çalışan sayısı 1 ile 4 arasında olması halinde çalışan sayısı kadar, 5 ile 9 arasında olması halinde 12 kişiye kadar, 10 ile 49 arasında olması halinde 24 kişiye kadar ve çalışan sayısının 50 ve daha fazla olması halinde ise çalışan sayısının en fazla %50'sine kadar kursiyer talebinde bulunulabilmektedir.

NİYEP kapsamında düzenlenen kurslar, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz en fazla kırk beş saat düzenlenmektedir. Kursların toplam süresi yüz altmış fiilî günü geçmemektedir. Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde de planlanabilmektedir.

İstihdam Yükümlülüğü

İstihdam edilecek kursiyer sayısı, kursun fiili süresinin dörtte birlik kısmının tamamlandığı

günü izleyen gün kursa devam eden kursiyer sayısı üzerinden hesaplanmaktadır.

İstihdam yükümlülüğü kapsamında işverenlerin, kursiyerlerin en az %60'ını 120 günden az olmamak üzere en az fiili eğitim süresinin iki katı kadar süre ile istihdam etmesi gerekmektedir.

NİYEP Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

Kursa katılan kursiyerlerin kursa fiilen katıldıkları günlerde ulaşım, beslenme gibi zaruri ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri cep harçlıkları, genel sağlık sigortası primleri ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca eğiticinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkate alınarak eğitim veren eğiticilere ilişkin giderler de İŞKUR tarafından karşılanabilmektedir.



KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ (KİPAP)

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktadır. Bu şekilde, işverenler ihtiyaç duydukları işgücünü herhangi bir maliyete katlanma zorunluluğu olmadan yetiştirme imkânına kavuşmakta ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedir.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi kapsamında, işverenler belirledikleri vasıflara sahip kadın katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi Kurumumuza katılımcı adayı bulunmasına yönelik talep de iletebilmektedir.

Destek Verilecek İşverenin Sahip Olması Gereken Şartlar

- İş yerinin imalat, bilgi, iletişim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe faaliyet göstermesi,

- En az iki sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Destek ödemesi yapılan süre kadar istihdam etmeyi taahhüt etmek.

İşverenler iş yerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayısının %10'una kadar katılımcı talep edebilmektedir.

Destek Verilecek Katılımcıların Sahip Olması Gereken Şartlar

- İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı kadın işsiz olmak,
- İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- İşe giriş tarih itibarıyla 18 yaşından büyük olmak,





- İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımları olmamak,
- Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu iş yerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir iş yerinde istihdam edilmemiş olmak.

Projesinin Süresi

Proje süresi en fazla 3 aydır.

Projede Karşılanacak Giderler

- İşverenlere; Proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık 32.500 TL'ye kadar prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır.
- Çalışan Kadına; Proje Kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde 6 aya kadar aylık 10.000 TL çocuk bakım desteği verilecektir.

Başvuru Yeri ve Zamanı

Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesine başvuru şartlarını sağlayan tüm işverenler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedir.



ÜNİVERSİTELER İLE MESLEKİ EĞİTİM ALANINDA İŞ BİRLİĞİ (ÜNİMEK)

İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün karşılanması amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından, üniversiteler ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Organize Sanayi Bölgeleri iş birliğinde mesleki eğitim alanına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda işgücü piyasasının taleplerine uygun niteliklerde işgücünün yetiştirilmesini temin etmek üzere kamu-özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin entegre edildiği mesleki eğitim kurslarının düzenlenmesi hedeflenmiştir.

Uygulama Süreci

Bugüne kadar birçok üniversite ile Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü imzalanmıştır. Bu protokoller

çerçevesinde, üniversiteler ve teknokentler iş birliğinde ihtiyaç duyulan alanlarda mesleki eğitim kursları düzenlenmektedir.

Uygulama kapsamında eğitimlerin teorik kısmı üniversite bünyesinde ve üniversite tarafından belirlenecek eğiticiler aracılığıyla, uygulamalı kısmı ise ilgili işyerlerinde gerçekleştirilmektedir.

Eğitimler teorik ve uygulamalı olacak şekilde iki aşamalı düzenlenmekte olup, üniversitelerde teorik eğitim alan kursiyerlerin uygulamalı eğitim için iş yerleriyle eşleştirilmesi, iş birliği yapılan TGB veya OSB yönetimleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Kurslarda, üniversiteler tarafından onaylanmış eğitim programları esas alınmaktadır.

Teorik eğitimi tamamlayan kursiyerler, eşleştirme yapılan işyerlerinde uygulamalı eğitime devam etmektedir. İşverenler, iş yerinde çalışan personel sayısı kadar kursiyeri uygulamalı eğitime dâhil edebilmektedir.

İstihdam Yükümlülüğü

Kurs sonunda, üniversiteler tarafından yapılacak teorik ve/veya uygulamalı sınavlar neticesinde başarılı olan kursiyerlere üniversite onaylı kurs bitirme belgesi verilmektedir. Eğitimlerin ardından doğan istihdam yükümlülüğü, uygulamalı eğitimin gerçekleştirildiği iş yerlerinde yerine getirilmekte olup, bu yükümlülüğün yerine getirilmesine ilişkin idari ve mali sorumluluk işverenlere aittir. İstihdam edilecek kursiyer sayısı, kursun fiili süresinin dörtte birlik kısmının tamamlandığı günü izleyen gün kursa devam eden kursiyer sayısı üzerinden hesaplanmaktadır.

İstihdam yükümlülüğü kapsamında işverenlerin, kursiyerlerin en az %60'ını 120 günden az olmamak üzere en az fiili eğitim süresinin iki katı kadar süre ile istihdam etmesi gerekmektedir.

ÜNİMEK Kurslarında Karşılanan Giderler

Kursiyerlerin kursa fiilen katıldıkları günlerde ulaşım, beslenme gibi zaruri ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri cep harçlıkları, genel sağlık sigortası primleri ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca eğitimin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkate alınarak eğitim veren eğiticilerin giderleri de İŞKUR tarafından karşılanabilmektedir.



KENTSEL VE KIRSAL ALANLARDA İSTİHDAM DESTEĞİ YOLUYLA UYUM (INSURE) PROJESİ

İşgücü piyasasında kırılgan konumda bulunan grupların sürdürülebilir geçim kaynaklarına ve kayıtlı istihdam olanaklarına erişiminin güçlendirilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliğinde Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum (INSURE) Projesi yürütülmektedir. Avrupa Birliği Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRIT-3) kaynaklarıyla finanse edilen Proje ile Türk vatandaşları ile geçici koruma altındaki Suriyeliler (GKAS) ve uluslararası koruma (UK) statüsündeki kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, ekonomik ve sosyal uyumun desteklenmesi hedeflenmektedir.

Proje; İstanbul, Bursa, Adana, Mardin, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Gaziantep, Mersin, Hatay ve Kilis illerinde 2027 yılı aralık ayına kadar uygulanmaktadır. Proje kapsamında düzenlenen Uygulamalı Eğitim Programlarından (UEP) 12.000 kişinin yararlanması planlanmaktadır.

Uygulama Süreci

Uygulamalı eğitim programları, işverenlere ihtiyaç duydukları nitelikteki işgücünü kendi iş süreçleri içerisinde ve iş yerlerinde yetiştirme imkânı sunmaktadır. INSURE kapsamındaki UEP'ler tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde 9 aya kadar, diğer mesleklerde 6 aya kadar uygulanabilmektedir.

Proje kapsamında UEP düzenlenecek kontenjanın en az yüzde ellisinin geçici koruma





veya uluslararası koruma statüsündeki kişilerden oluşması gerekmektedir. Türk Meslekler Sözlüğü'nde meslek ana grubu "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" olarak belirlenen meslekler dışındaki mesleklerde program düzenlenebilmektedir. İstihdam yükümlülüğü kapsamında işverenlerin, katılımcıların en az yüzde otuzunu 30 günden az olmamak üzere program süresinin en az yarısı kadar süreyle istihdam etmesi gerekmektedir.

INSURE Kapsamında Karşılanan Giderler

Katılımcılara programa fiilen katıldıkları günler için net asgari ücret tutarında zaruri gider

ödenmekte ve genel sağlık sigortası primleri ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri Proje kapsamında karşılanmaktadır. Ayrıca 0-66 ay yaş aralığında çocuğu olan kadın katılımcılara, programa devam ettikleri süre boyunca aylık 12.000 TL tutarında çocuk bakım desteği ödenmektedir.

Başvuru Yeri ve Zamanı

Proje kapsamında belirlenen illerde faaliyet gösteren ve başvuru şartlarını sağlayan işverenler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvuruda bulunabilmektedirler.



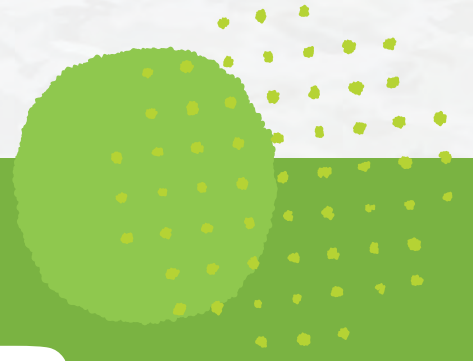
İstihdamın korunması ve artırılması maksadıyla uygulanan istihdam teşvikleriyle, belirli şartları taşıyan işsizleri istihdam eden işverenlere değişen sürelerle ve tutarlarla prim, vergi veya ücret destekleri sağlanmaktadır.

KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN TEŞVİKİ

Özel politika gerektiren gruplar içinde yer alan gençleri ve kadınları daha uzun süreli destekleyen aynı zamanda mesleki yeterlilik belgesine sahip olmayı destekleyen bu teşvik kapsamında belirli şartları taşıyan işsizleri 31/12/2026 tarihine kadar istihdam eden özel sektör işverenlerine destek sağlanmaktadır.

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Kişinin son 6 ayda işsiz olması,
- Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi,
- Prim belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal sürede ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya borcu varsa bu borçların yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması/sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.



TEŞVİKLER



Destek Tutarı

Özel sektör işverenlerine, sigorta primi işveren payının tamamı için İşsizlik Sigortası Fonu'ndan 7.184,03 TL ila 64.656,23 TL tutarında destek sağlanmaktadır.

Destek Süresi

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden iş yerlerine 24 ila 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden iş yerlerine 24 ila 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden iş yerlerine 6 ila 30 ay süreyle destek sağlanmaktadır.

Çalışmakta iken mesleki yeterlilik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya işgücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden iş yerlerine 12 ay süreyle destek sağlanmaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı olunması durumunda destek süresine 6 ay eklenmektedir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

İşsizlik ödeneği alanların, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması durumunda destek sağlanmaktadır.

Sigortalıda Aranacak Şartlar

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- İşsizlik ödeneği alanların, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması,
- İşçinin, işten ayrıldığı iş yerinde tekrar işe başlamamış olması.

İş Yerinde Aranacak Şartlar

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Prim belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal sürede ödenmesi,
- Sigortalının son 6 aydaki sigortalı sayısının ortalamasına ilave edilmesi.



Destek Tutarı

İşsizlik ödeneği alanların kalan işsizlik ödenekleri süresince prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı (11.395,35 TL) İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır.

İKİ (2) PUANLIK PRİM İNDİRİMİ

5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde düzenlenmiştir. 01.10.2008 tarihinden itibaren uygulanmaktadır.

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı ve primler yasal süresi içinde ödenmeli,

- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı, borcu varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı, yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu olmamalıdır.

Destek Tutarı

- Özel sektör işverenleri, 5510/4-1a kapsamında çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin iki puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir. İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri içinse 2026 yılı boyunca 5 puanlık indirim uygulanmaktadır.
- İndirim tutarı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmiş olmalı.

Destek Tutarı

- Özel sektöre ait iş yerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı (7.184,03 TL) için teşvik indiriminden yararlanılabilir.
- Teşvik tutarı Hazine tarafından karşılanmaktadır.
- Söz konusu teşvik 2 veya 5 puanlık indirim uygulandıktan sonra kalan tutar üzerinden hesaplanmaktadır.

ASGARI ÜCRET DESTEĞİ

Destek 2026 yılı Ocak ila Haziran dönemlerinde sağlanacaktır.

Destek Tutarı

2026 yılı boyunca 5510 sayılı Kanunun ilgili maddesinde belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 42,33 Türk lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar (aylık 1.270 TL), bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

İMALAT SANAYİ SEKTÖR TEŞVİKİ

İmalat sanayi sektöründe istihdamın korunması ve artırılması amacıyla 2026 - 2028 yılları arasında;

- İmalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren ve ortalama aylık prim gün sayısını, aylık bazda koruyan işletmelere, çalıştırdıkları her bir sigortalı için aylık 3.500 TL destek sağlanmaktadır.



- Söz Konusu destek İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TURİZM TEŞVİKİ

4447 sayılı Kanunun geçici 36 ncı maddesi ile turizm sektöründe faaliyet gösteren özel sektör konaklama tesislerinin istihdamını desteklemek ve sektörün faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde devam ettirmesine katkı sağlamak amacıyla, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmak üzere sigorta prim desteği hayata geçirilmiştir.

Sigortalı Yönünden Yararlanma Şartları

- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalıştırılması.

- Yabancı uyruklu sigortalılar, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar için destek uygulanmaz.

İş Yeri Yönünden Yararlanma Şartları

- 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu kapsamında turizm işletmesi belgesine sahip özel sektöre ait konaklama tesisi olması,
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- Sigorta primlerinin yasal süresinde ödenmesi,





- SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ile gecikme zammı borcunun bulunmaması (borçların 6183 sayılı Kanun kapsamında tecil, taksitlendirme veya yapılandırma kapsamında olması hâlinde destekten yararlanılabilir),
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Destek Süresi ve Tutarı

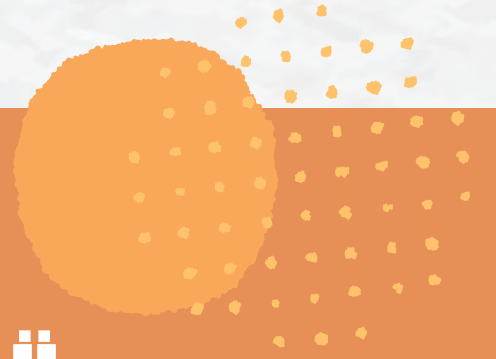
Destek, 2026 yılı Mayıs–Aralık döneminde, yalnızca tesisin fiilen faaliyette bulunduğu aylar için uygulanacaktır. Destek kapsamında, çalıştırılan her bir sigortalı için aylık 3500 TL'ye kadar tutar işverenin SGK'ya ödeyeceği sigorta primlerinden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.



İŞKUR tarafından, engelli bireylerin ve eski hükümlülerin üretime katılımını artırmak, sürdürülebilir istihdamlarını desteklemek ve kendi işlerini kurmalarını teşvik etmek amacıyla hibe destekli projeler uygulanmaktadır. Bu projeler, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca engelli çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarıyla finanse edilmektedir.

Bu kapsamda engelli bireyler için kendi işini kurma, destek teknolojileri, işe ve iş yerine uyumun sağlanması, destekli istihdam ile korumalı iş yeri projelerine, eski hükümlüler ise kendi işini kurma projelerine destek verilmektedir. Başvurular, İŞKUR tarafından ilan edilen başvuru dönemlerinde alınmaktadır. Yeni uygulama kapsamında, daha önce Adalet Bakanlığının ilgili birimleri aracılığıyla alınan Eski

“



ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE PROJELERİ

”

Hükümlü Kendi İşini Kurma (KİK) proje başvuruları da Engelli KİK başvurularında olduğu gibi e-Devlet sistemine taşınmış; böylece her iki proje türünde de başvuruların çevrim içi olarak yapılması sağlanmıştır. Projeler, Komisyon tarafından teknik ve mali açıdan değerlendirilmekte ve uygun bulunanlar hibe desteğinden yararlandırılmaktadır. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari

para cezalarını kullanmaya yetkili komisyonun çalışma esaslarını düzenleyen yönetmelikte 2025 yılında yapılan değişikliklerle önceki dönemde yılda yalnızca iki kez başvuru imkânı tanıyan ve projelerin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na sunulmasını zorunlu kılan bürokratik süreç iyileştirilmiş, yeni düzenlemeyle birlikte yıllık başvuru sayısı ikiden altıya çıkarılmış, komisyona gönderme süresi kısaltılmış ve Kurul'a sunum



zorunluluğu kaldırılarak başvuru süreci fiilen sadeleştirilmiştir.

Yararlanma Şartları

Kimler Başvurabilir?

- Engelli Kendi İşini Kurma Proje Başvurusu yapabilmek için Kurumumuza engelli kaydının bulunması,
- Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Proje Başvurusu yapabilmek için Kurumumuza eski hükümlü olarak kaydının bulunması,
- Diğer proje türlerimizden yapabilmek için ise projenin uygulanacağı ilde kurulu tüzel kişilik olunması gerekmektedir

Hibe desteğinden yararlanmak isteyen engelli ve eski hükümlülerin güncel Başvuru Rehberinde tanımlanan **bütün şartları son başvuru tarihi itibarıyla taşıması** gereklidir.

Destek Tutarı

Engelli Kendi İşini Kurma Projelerinde 735.000 TL'ye, Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Projelerinde ise 550.000 TL'ye kadar hibe desteği sağlanmaktadır. Diğer proje türlerimizde de proje türüne göre çeşitli destekler sunulmaktadır. Projelere ilişkin başvuru usul ve esasları ile güncel destek tutarlarına İŞKUR'un resmî internet sitesi üzerinden ulaşılabilir.



80. yıl

» İŞKUR



ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ

ALO
170

İŞKUR

ARTIK ÇOK DAHA
YAKININIZDA

www.iskur.gov.tr



TurkiyelisKurumu