



KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU
2021

Türkiye İş Kurumu 2021 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2021
Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü
Temmuz 2021-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA
Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



İşsizlik ve istihdam, pandemi döneminde yaşanan küresel sıkıntılarla birlikte devletleri sağlık alanından sonra en çok zorlayan sosyo-ekonomik problemlerin başında gelmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) olarak; istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesine yönelik faaliyetlerimizi pandeminin işgücü piyasasına olumsuz etkilerini en aza indirecek biçimde sürdürüyoruz. Son yıllarda gelişen ve güçlenen kurumsal kapasitemiz sayesinde işgücü piyasasının tüm aktörlerine nitelikli ve etkin hizmetler sunarak bu dönemde önemli görevler üstleniyoruz.

Ülkemizin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla sadece var olan istihdamı korumakla yetinmeyerek yeni istihdam imkânları oluşturmak için aktif ve pasif işgücü programlarımızı etkin bir şekilde uyguluyoruz.

Sosyal Koruma Kalkanı çerçevesinde, ekonomiyi canlandırmak, salgının işgücü piyasası üzerindeki etkilerini azaltmak, istihdamı korumak ve işsizliği kontrol altına almak için çeşitli düzenlemeleri ve uygulamaları ivedilikle hayata geçirdik.

Bu kapsamda;

- ✚ Pasif işgücü programlarının ön plana çıktığı pandemi döneminde “İşsizlik Ödeneği” kapsamında yaklaşık 1,1 milyon kişiye 6,4 milyar TL’yi aşkın ödeme yaptık.
- ✚ Diğer taraftan istihdamın korunması noktasında çok önemli bir uygulama olan “Kısa Çalışma Ödeneği” ile yaklaşık 3,8 milyon kişi için 36,7 milyar TL ödeme yaparak Kurum tarihindeki en fazla kısa çalışma ödemesini gerçekleştirdik.
- ✚ Yine, işverenlerce ücretsiz izne çıkarılan işçilerden kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayan ya da iş akdi feshedilen ancak işsizlik ödeneğine hak kazanamayan yaklaşık 3 milyon kişiye 13,9 milyar TL’yi aşkın “Nakdi Ücret Desteği” ödemesi yaptık.

Dolayısıyla salgının başladığı 2020 yılı Mart ayından itibaren bu üç kalemde 8 milyon vatandaşımıza yaklaşık 57 milyar TL'yi aşkın doğrudan gelir desteği verdik. Bu sayede, işletmelerimizin ayakta kalmasını ve üretimlerinin devam ettirilmesini sağladık.

Bu hususları dikkate aldığımızda pandemi döneminde İŞKUR'un ne kadar yoğun çalıştığını ve önemli bir vazife yürüttüğünü görmüş oluyoruz.

2002 yılında İŞKUR aracılığıyla özel sektörde sadece 24 bin kişi işe yerleştirilmişken, son 18 yılda işe yerleştirme sayısı 10 milyonu geçti. Pandeminin olumsuz etkilerini yaşadığımız 2020 yılında dahi bu sayı yaklaşık 869 bin seviyesinde gerçekleşmiştir. 2021 yılının ilk yarısında ise yaklaşık 493 bin vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik.

Bunun yanında işgücünün mesleki niteliğini ve tecrübesini artırmak için mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenliyoruz. 2002'de bu programlara sadece 1.497 kişi katılmışken, 2002'den bugüne yaklaşık 4,3 milyon insanımıza bu programlarımız aracılığıyla meslek ve iş tecrübesi kazandırdık.

Pandemiye rağmen 2020 yılında işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarından toplam 423 bini aşkın vatandaşımız yararlanmıştır. 2021 yılı Haziran ayı itibarıyla 237 bin vatandaşımıza bu hizmetimizi sunmuş bulunmaktayız.

İşgücü piyasasının normalleşmesine ve istihdamın artırılmasına yönelik aktif işgücü programlarımızı etkin bir şekilde uygulamaya devam edeceğiz.

2021 yılının ikinci yarısında aktif ve pasif politikalarımızı daha etkin şekilde uygulamaya devam ederek işgücü piyasası üzerindeki pandemi etkisinin azaltılmasına katkı vereceğiz.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 30. maddesinin üçüncü fıkrasında, genel yönetim kapsamındaki idarelerin ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır. Söz konusu hüküm gereği Kurumumuzca hazırlanan "Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu", kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması amacıyla, İŞKUR'un ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefleri ile faaliyetlerini içermektedir.

Kurumumuzun "2021 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu"nun hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederken, Raporun Ülkemize, Milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını dilerim.

Bekir AKTÜRK
Genel Müdür V.

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2021 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ / 7

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 10

C-FİNANSMAN / 12

II. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2021 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 14

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 16

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 19

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 24

E-ULUSLARARASI PROJELER / 25

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 29

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 30

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 32

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 32

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 34

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 35

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 37

III. BÖLÜM: TEMMUZ - ARALIK 2021 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A- BÜTÇE GİDERLERİ / 40

B-BÜTÇE GELİRLERİ / 41

IV. BÖLÜM: TEMMUZ-ARALIK 2021 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 44

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 45

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 47

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 49

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER / 50

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 51

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 52

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 52

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 53

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 53

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 54

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 56

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 57

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 58

I. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2021 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

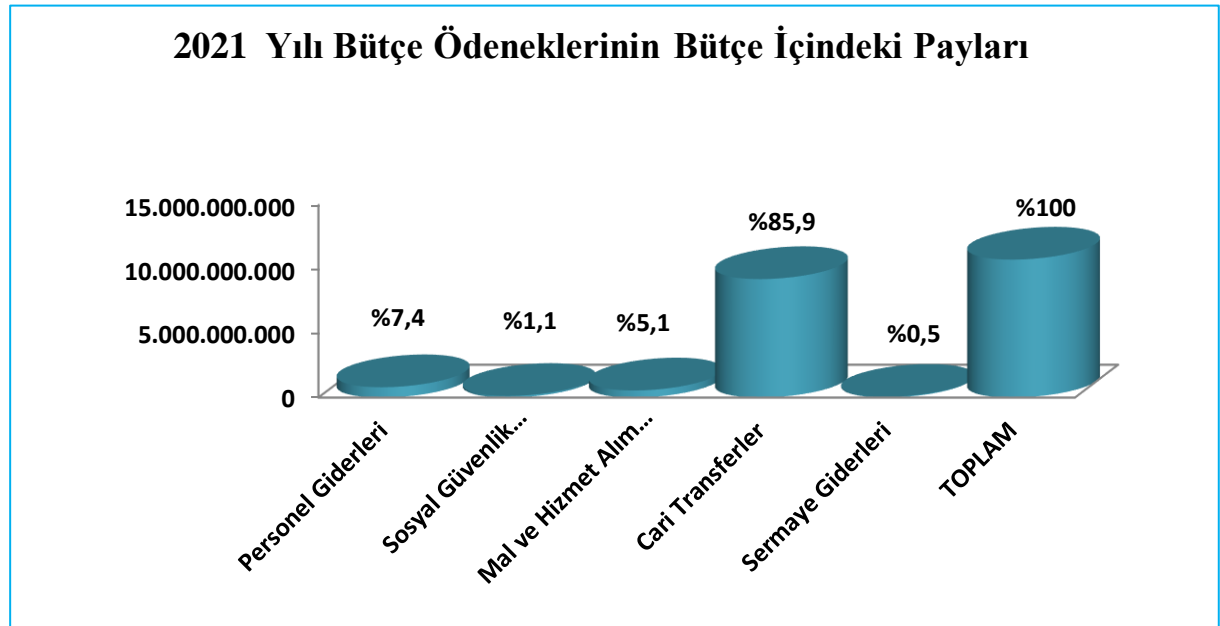
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2021-2023 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 24/12/2020 tarih ve 129 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2021 yılı bütçe giderleri 10.736.072.000.- TL, net bütçe gelirleri 10.719.435.000.-TL ve finansman (kasa ve banka devri) 16.637.000.-TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2021 Yılı Bütçe Hedefleri

	2021 Yılı Hedefi (TL)
Bütçe Giderleri	10.736.072.000
Net Bütçe Gelirleri	10.719.435.000
Finansman	16.637.000

2021 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 10.736.072.000.-TL'dir. 2021 Mali Yılı geliri ise 10.722.879.000.-TL olarak tahmin edilmiştir. Ancak bu gelirlerden 2021 yılında 3.444.000.-TL red ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2021 yılı net gelirinin 10.719.435.000-TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 16.637.000.-TL'lik fark, 2020 yılından 2021 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.



Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2021 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	797.589.000	7,4
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	120.204.000	1,1
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	547.470.000	5,1
Cari Transferler	9.219.309.000	85,9
Sermaye Giderleri	51.500.000	0,5
TOPLAM	10.736.072.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 917.793.000.-TL, mal ve hizmet alım giderlerine 547.470.000.-TL, cari transferlere 9.219.309.000.-TL ve sermaye giderlerine 51.500.000.-TL olarak dağılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2021 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	115.116.000	1,07
Ekonomik İşler ve Hizmetler	10.620.896.000	98,93
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	60.000	0,0006
T O P L A M	10.736.072.000	100

2021 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 98,93 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetlerini sırasıyla; yüzde 1,07 ve yüzde 0,0006 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ile sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2021 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 51,37 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 1,93 ile Sermaye Giderleri tertibinde olmuştur.

Personel Giderleri

2021 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 49,47 olarak gerçekleşmiş olup 2020 yılının aynı döneminde yüzde 52,00 olarak gerçekleşmiştir.

2020 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2021 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 13,49 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2020-2021 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

AÇIKLAMA	2020 Yılı Gerçekleşme	2020 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	2021 Yılı Bütçesi	2021 Yılı Ocak- Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı* (%)
	(I)	(II)	(III)	(IV)	2020	2021	(II/ IV)
Personel Giderleri	668.609.733	347.649.104	797.589.000	394.537.591	52,00	49,47	13,49
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	105.642.628	54.909.851	120.204.000	61.750.903	51,98	51,37	12,46
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	196.257.721	86.567.018	547.470.000	85.516.899	44,11	15,62	-1,21
Cari Transferler	5.151.143.661	2.685.456.107	9.219.309.000	3.574.407.686	52,13	38,77	33,10
Sermaye Giderleri	53.427.858	1.960.602	51.500.000	994.050	3,67	1,93	-49,30
TOPLAM	6.175.081.601	3.176.542.682	10.736.072.000	4.117.207.130	51,44	38,35	29,61

(*) 2020-2021 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2020 yılının ilk altı ayında yüzde 51,98 olan gerçekleşme oranı, 2021 yılının aynı döneminde yüzde 51,37 olmuştur.

2020 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2021 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 12,46 oranında artış bulunmaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2021 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 85.516.899.-TL harcama yapılmıştır. 2020 yılının aynı döneminde 86.567.018.-TL harcama yapıldığı dikkate alınırsa yüzde 1,21 oranında azalma gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2020 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 44,11 olmasına karşılık, 2021 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 15,62'dir.

Cari Transferler

Ocak-Haziran 2021 döneminde 3.574.407.686.-TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2020 yılının aynı dönemine göre yüzde 33,10 oranında artış olduğu görülmektedir. 2020 yılının aynı dönemine göre cari transfer gerçekleşme oranı 2021 yılında artarak yüzde 38,77 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Sermaye Giderleri

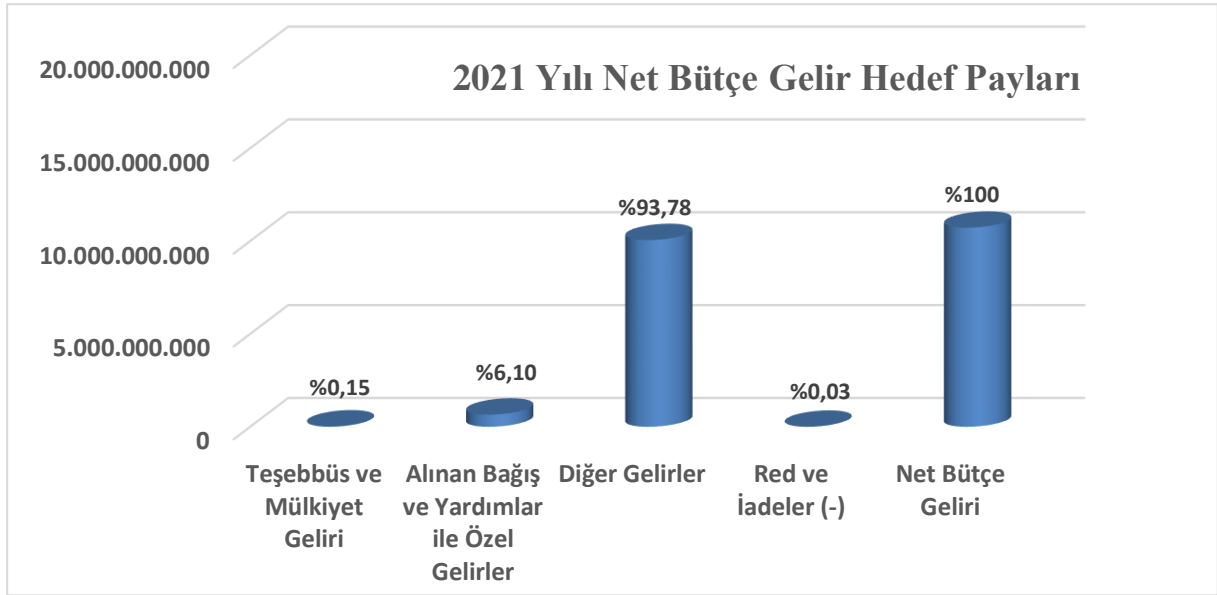
2020 yılının ilk altı ayında yüzde 3,67 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2021 yılının aynı döneminde azalarak yüzde 1,93 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı aynı dönemine göre 2021 yılının aynı döneminde sermaye giderlerinde yüzde 49,30'luk bir azalış görülmektedir.

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2021 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirinun 10.719.435.000.-TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 16.637.000.-TL'dir.

Tablo 5. 2021 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2021 Yılı Hedefi	Bütçe Payı (%)
	(TL)	
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	16.007.000	0,15
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	653.435.000	6,10
Diğer Gelirler	10.053.437.000	93,78
Red ve İadeler (-)	3.444.000	0,03
Net Bütçe Geliri	10.719.435.000	100



Tablo 6. Bütçe Gelir Hareketleri

AÇIKLAMA	2020 Yılı Gerçekleşme	2020 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	2020 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	2021 Yılı Hedefi	2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	Artış Oranı*
	(I)	(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	(%)
Bütçe Gelirleri	6.985.999.852	3.906.999.732	55,93	10.722.879.000	4.594.481.405	42,85	17,60
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.480.403	7.616.000	72,67	16.007.000	3.295.183	20,59	-56,74
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	513.116.720	225.015.628	43,85	653.435.000	256.627.878	39,27	14,05
Diğer Gelirler	6.462.402.729	3.674.367.504	56,86	10.053.437.000	4.334.558.344	43,12	17,97
Ret ve İadeler (-)	900.216.291	470.650.589	52,28	3.444.000	13.259.900	385,01	-97,18
Net Bütçe Geliri	6.085.783.561	3.436.349.143	56,47	10.719.435.000	4.581.221.505	42,74	33,32

(*) 2020-2021 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırılması

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2021 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 33,32 oranında artışla 4.581.221.505.-TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 42,74’ü gerçekleşmiştir.

C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2021 yılına kasa ve banka mevcudu 16.637.000.TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanununun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu oluşturmaktadır.

2021 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7. Bütçenin Finansman Dağılımı

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	623.592.000
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu	100.080.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	10.012.400.000
	GENEL TOPLAM	10.736.072.000

II. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2021 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

1.İşe Yerleştirme Hizmetleri: 2021 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Özel sektörde işe yerleştirme faaliyetleri kapsamında otomatik plasman işlemlerine yönelik sistemsel iyileştirme çalışmaları yürütülerek Kurum personelinin plasman işleme aşamasındaki iş yükünün azaltılması sağlanmıştır.

Bu dönemde 492.750 kişilik işe yerleştirmenin 12.236'sı kamu kurum ve kuruluşlarına 480.514'ü ise özel sektör işyerlerine yapılmıştır.

Ayrıca, 772'si kadın, 3 bin 713'ü erkek olmak üzere 4 bin 485 engelli vatandaşımızı işe yerleştirilmiştir. Ülkemiz beşeri sermayesinde önemli yeri olan gençlerin işe yerleştirilme oranı ise %35,2'dir.

2. İşyeri Kayıtlarının Revize Edilmesi Çalışması: Kurum portalında yer alan işyeri kayıtları mükerrerliklerin önüne geçmek, aktif olmayan işyeri kayıtlarını silmek, adres ve yetkili kayıtlarını güncel tutmak için çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda SGK ve Vergi No/Vergi Kimlik No doğrulama zorunluluğu getirilerek hatalı veri girişlerinin önüne geçilmeye başlanmıştır. Bu işlemler esnasında eski kayıtlar arka plana alınmakla birlikte istenildiğinde ulaşılabilir şekilde muhafaza edilmektedir.

3.Özel İstihdam Büroları: Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2021 yılının Haziran ayı sonu itibariyle 532'si merkez olmak üzere 617 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 4.885 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir.

Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsel çalışmalar başlatılmıştır.

4.Sosyal Yardım Yararlanıcılarının İstihdamı: Çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcılarının çalışma hayatında üretken hale gelmelerinin yanı sıra; yoksulluk ve sosyal yardım bağımlılığını azaltmak ve kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmalarını güçlendirmek amacıyla, 2010 yılından itibaren İŞKUR ile Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü işbirliğinde sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama yönlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu kapsamda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarınca (SYDV) çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcıları Kurumumuz sistemine kaydedilerek, adreslerine bağlı olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine yönlendirilmektedir. İŞKUR sisteminde sosyal yardım yararlanıcısı olarak özel statü tanımlamaları yapılan bu kişiler, açık işlere ve aktif işgücü programlarına yönlendirilmektedir.

Sosyal yardım yararlanıcılarının istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında SYDV'ler tarafından kaydı yapılan yararlanıcılara ulaşmada yaşanan sorunların en aza indirilmesi amacıyla sistemsel iyileştirmeler yapılmış ve Sosyal Yardım Yararlanıcılarına Yönelik İşkur Hizmetleri İşlem Rehberi hazırlanmıştır.

5.Teşvikler: 2021 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi, geçici 10, 19, 26, 27, 28 ve 30 uncu maddeleri ile 5510 sayılı Kanunun geçici 85'inci maddeleri kapsamında dokuz adet istihdam teşviki uygulanmış olup söz konusu teşvikler ve yürürlüğe yeni giren 4447 sayılı Kanunun geçici 31 inci maddesi kapsamında uygulanan destek yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

6. İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri: 2021 yılının ilk altı ayında 9 adet kariyer günü düzenlenmiş olup bu etkinliklere toplamda 10.673 kişi katılmıştır. Pandemi koşulları nedeniyle fiziki ortamda istihdam fuarı düzenlenememiş olup, temmuz ayı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan sanal istihdam fuarına ilişkin hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.

7.İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları: İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ocak ve nisan ayı olağan toplantıları fiziki ve sanal ortamda gerçekleştirilmiştir.

8.Hizmet Noktaları: Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2021 yılının Ocak-Haziran döneminde 30.616 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

1. Mesleki Eğitim Kursları: Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği iş piyasasında geçerli olmayan İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 75 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

İstisnai durumlar hariç, en az %50 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin en az yarısının 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresi kadar istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2021 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 2.725 kurstan 40.136'sı kadın, 15.023'ü erkek olmak üzere toplam 55.159 kişi yararlanmıştır. Gençlerin (15-29 yaş arası) daha fazla mesleki eğitim kurslarından yararlandığı görülmekte olup, kursa katılanların yüzde 52,7'sini 15-29 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır. Yine aynı dönemde kadınlar açısından bu kurslardan yararlanma oranı oldukça yüksek seviyede gerçekleşmiş olup, mesleki eğitim kurslarına katılan kadınların oranı yüzde 72,8 olarak gerçekleşmiştir.

2. MEGİP Protokolü: 2018 yılında İŞKUR ve TOBB arasında işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak üzere teorik ve pratik eğitimin bir arada verileceği yeni bir mesleki eğitim programı olarak Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) imzalanmıştır.

Bu kapsamda İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimler düzenlenebilmektedir.

2021 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla protokol kapsamında düzenlenen mesleki eğitimlerden toplam 13.783 kişi yararlandırılmıştır.

3. İşbaşı Eğitim Programları: Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 2 sigortalı çalışanı bulunan ve Kuruma kayıtlı olan tüm işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının % 30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %50 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda program süresi 60 günden az olanlar için en az 60 gün, diğer programlarda ise program süresi kadar katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara günlük 108,68 TL (öğrenciler için 81,51 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 54,34 TL) cep harçlığı ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2021 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 44.057 programa 87,971'i kadın 93.494'ü erkek olmak üzere toplamda 181.465 kişi katılmıştır. Gençlerin (15-29 yaş arası) daha fazla bu programlardan yararlandığı görülmekte olup, programa katılanların yüzde 71,4'ünü gençler oluşturmaktadır. Yine aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı yüzde 48,5 olarak gerçekleşmiştir.

4. Kadınlara Yönelik Çocuk Bakım Desteği Uygulaması: İŞKUR tarafından sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarına ve imalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarına katılan kadınlara çocuk bakım desteği sağlanmakta olup bakım desteğinden yalnızca 2-5 yaş arasındaki (2 ve 5 yaş dahil) çocuğu kreşe/gündüz bakımevine (özel veya kamu) devam eden kadın kursiyer/katılımcılar yararlanabilmektedir.

2018 yılı Nisan ayı itibari ile hayata geçirilen uygulama kapsamında; sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen en az % 50 istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına veya imalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen İşbaşı Eğitim Program'larına katılarak destekten yararlanmaya hak kazanan kadınlara kurs veya program süresince aylık 400 TL bakım desteği verilmektedir.

5. Kadınlara Yönelik İş'te Anne Projesi: 2018 yılında uygulanmaya başlayan "Kadın İstihdamının İş'te Anne Projesi ile Desteklenmesi Projesi" ile işgücü piyasası açısından diğer kişilere göre daha fazla dezavantajlı konumda bulunan ve çocuk sahibi olup bu çocuğuna bakması nedeniyle çalışamayan kadınların işgücüne kazandırılması amaçlanmaktadır. Proje en az yüzde elli istihdam garantili Mesleki Eğitim Kursları (MEGİP dâhil) ile İşbaşı Eğitim Programlarında uygulanmaktadır. Projeden yararlanacak kadınların öncelikle İş Kulüplerinin bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinde İş Kulüplerinden yararlandırılması, İş Kulübü bulunmayan

illerde ise yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmetinden yararlanması sağlanmakta ve daha sonra durumlarına uygun en az %50 istihdam garantili Mesleki Eğitim Kursu veya İşbaşı Eğitim Programlarına yönlendirilmektedir. Kurs ve programa devam edilen günler için kadınlara 110 TL cep harçlığı ödemesi yapılmaktadır.

2021 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla projeden toplam 9.486 kadın yararlandırılmıştır.

6. Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenebilmekte olup katılımcılara günlük 115 TL cep harçlığı ödenmektedir.

2021 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla uygulama kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programlarından toplam 652 genç yararlandırılmıştır.

7. Kendi İşini Kurma Projeleri: Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 65 bin TL hibe verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için brüt asgari ücretin 15 katına kadar hibe desteği verilmektedir.

2021 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteği'nden engellilere yönelik 258 proje, eski hükümlülere yönelik ise 76 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

8. Engellilere Yönelik Diğer Projeler: Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak; engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonu ile sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri,

engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duysal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı işyeri projelerine de destek verilmektedir.

2021 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 15 Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 2 Destek Teknolojisi Projesi ve 1 İşe ve İş Yerine Uyum Projesi olmak üzere toplam 18 projeye destek sağlanmıştır.

9. Akademik Çalışma Programı: Lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri tarafından hazırlanacak olan akademik çalışmaları teşvik etmek, çalışma hayatı ve istihdam alanına katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen bir programdır.

Program ile lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerini araştırma yapmaya teşvik etmek, öğrencileri destekleyerek işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik beşeri sermaye havuzunun genişletilmesine katkı sağlamak, başarılı ülke uygulamalarının incelenerek ulusal bazda bilimsel kaynak oluşturacak akademik yayınların sayısını artırmak ve akademik çalışmaların sonuçlarının işgücü piyasasına uyarlanarak etkin politikaların oluşturulması amaçlanmaktadır.

Proje başvuruları 15 Mart-14 Nisan tarihleri arasında alınarak 28 Haziran tarihinde sonuçlandırılmıştır. Proje kapsamında 3 adet çalışmanın desteklenmesi uygun bulunmuştur.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve Meslek Danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve Meslek Danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve okul portföyü atanması ve Danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olmaktadır.

2021 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.778 İş ve Meslek Danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 819.190 kişiyle 1.029.828 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
 - ✓ 1.858 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiş, 5.026 grup görüşmesi kapsamında 89.500 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
 - ✓ 280.185 işyerine toplam 353.869 ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- **Üniversite İrtibat Noktası (İŞKUR Kampüsü):** Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, İş ve Meslek Danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren **Üniversitelerde İŞKUR İrtibat Noktaları** hizmeti hayata geçirilmiştir. 105 noktada bulunan bu hizmetin 2020 yılında yeniden yapılandırılması sonucu ismi “İŞKUR Kampüsü” olarak değiştirilerek hizmet sunumunda yeni bir modele geçilmiştir. Yeni yapıda 81 ilde yer alan 165 üniversitede 166 İŞKUR Kampüsü hizmet vermektedir.
 - **Meslek Tanıtım Günleri:** 2015 yılında hayata geçirilen “**Meslek Tanıtım Günleri**” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde 667 genç bu faaliyetlere katılmıştır.
 - **Dijital Kariyer Günü:** Öğrencilere sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenler ile kariyerine yön vermek isteyen öğrencileri ve gençleri pandemi döneminde güvenli bir şekilde buluşturmak için 15 Ocak 2021 tarihinde çevrim içi ortamda “Dijital Kariyer Günü” gerçekleştirilmiştir.

Hem ulusal hem de çok uluslu firmalar ile kariyer seçiminin başında yer alan öğrencilerin dijital ortamda görüşmelerine imkân sağlayan Dijital Kariyer Günü ile öğrenciler, şirket temsilcileri, kariyer ve eğitim danışmanlarıyla bir araya getirilmiştir.

Ayrıca Dijital Kariyer Günü etkinliği kapsamında çevrim içi olarak İş Kulübü Atölye çalışmaları da gerçekleştirilmiştir. İş Kulübü Atölye çalışması ile İş Kulübü Liderleri moderasyonunda 6 firmanın insan kaynakları temsilcilerinin öğrencilerle bir araya gelmesi sağlanmış ve öğrencilere işe alım, mülakat süreçleri, kariyer olanakları hakkında bilgiler verilmiştir.

- **İş Kulüpleri Projesi:** Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler, tedavi görmüş madde bağımlıları gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir İş ve Meslek Danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında 9 ilde pilot çalışması yürütülen İş Kulüpleri'nde bu sayı, 2021 yılı ilk 6 ayı itibarıyla 71'e, 13 olan İş Kulübü sayısı da 79'a yükselmiştir. 2021 yılı ilk 6 ayında Amasya, Gümüşhane ve Sinop'ta olmak üzere 3 yeni İş Kulübü faaliyete geçmiş olup, 2021 yılı sonuna kadar Türkiye'de yaygınlaştırılması çalışmaları devam etmektedir. 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri'nden 15.962 kişi yararlanmıştır.

Projenin başlangıcından itibaren yüz yüze verilen İş Kulübü eğitimleri, pandemi koşulları nedeniyle çevrim içi ortamda da sunulmaktadır. Böylece İş Kulübü hizmetlerine ulaşılabilirliğinin artmasının yanında sağlık açısından da daha elverişli bir ortam oluşturulmuştur.

- **Profil Temelli Danışmanlık Sistemi:** 2017 yılı sonlarına doğru danışanın becerilerini, fiziksel ve ruhsal olarak çalışma hayatına hazır olup olmadığını, sosyal statüsünü, işgücü piyasasındaki durumunu, demografik durumunu vb. özelliklerini göz önünde bulunduracak bir yaklaşımla Hedef Kitle Odaklı Danışmanlık Sistemi oluşturulmuştur. İş ve Meslek Danışmanları; eğitim, beceri, yetenek ve tecrübelerine göre; İş Arayan Danışmanlığı, İşveren Danışmanlığı, Meslek Danışmanlığı, Engelli İş Koçluğu ve İş Kulübü Liderliği şeklinde branşlara ayrılmıştır. 20 ve üzerinde iş ve meslek danışmanının görev yaptığı toplam 69 birimde sistem uygulanmaya başlamıştır.
- **Engelli İş Koçluğu Projesi:** Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Projenin temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun işe/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece, engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2021 yılı Haziran ayı itibarıyla 51 il 73 birimde hayata geçirilmiştir. Eğitim, yöntem ve uygulama kapsamında 81 ile yaygınlaştırma çalışmaları yürütülerek engelli vatandaşlarımızın sürdürülebilir istihdamlarına katkı sunulmaktadır.

2021 yılı ilk altı ayında, Engelli İş Koçluğu Modeli çalışmaları kapsamında planlanan eğitim faaliyetleri küresel pandemi koşullarının devam etmesi nedeniyle çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Türkiye genelinde Engelli İş Koçu olarak görev yapan 154 İş ve Meslek Danışmanına çevrim içi İşaret Dili Eğitimi verilmiştir.

- **Beceri Envanteri Projesi:** “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi” Projesi, meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır. Projenin ilk aşamasında Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) kapsamında tanımlı olan yaklaşık yedi bin tanımın iş/pozisyon, meslek ve meslek grubu şeklinde yeniden sınıflandırılması ve sadeleştirilmesi sağlanmıştır. 2020 yılının ilk altı aylık döneminde mesleklere ilişkin iş analizi süreçlerinin başlatılması öngörülmekte iken, yeni tip koronavirüs (Covid-19) nedeniyle öngörülen iş analizi süreçleri başlatılamamıştır.
- **Mesleki Yönelim Test Bataryası:** Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2021 yılı Ocak-Haziran döneminde 7.727 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.
- **İş ve Meslek Danışmanları Faaliyet İzleme Sistemi:** İl Müdürlükleri için belirlenen 2021 yılı hedefleri kapsamında İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerinde görevli İş ve Meslek

Danışmanları bazında faaliyetlerin izlenmesi için var olan izleme sistemi revize edilmiş ve birimlerin kullanımına açılmıştır.

- **Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance):** 2009 yılından bu yana, AB Komisyonu tarafından İŞKUR, Euroguidance Türkiye ulusal temsilcisi olarak kabul edilmiştir. 28 AB ülkesi, İzlanda, Karadağ, Makedonya, Norveç, Sırbistan ve Türkiye'nin üyesi olduğu Euroguidance'ın temel amaçları arasında;
 - ✓ Mesleki rehberlik, eğitim ve danışmanlık hizmetlerini Avrupa boyutuyla ulusal düzeyde geliştirmek,
 - ✓ Yürütülen rehberlik hizmetleri arasında farkındalık oluşturulmasına ve işbirliği kurulmasına katkı sağlamak,
 - ✓ Hayat boyu rehberlik alanında Avrupa Birliği politika önceliklerini desteklemek,
 - ✓ Öğrenmeye destek için hayat boyu rehberlik ve hareketlilik kapsamında kaliteli bilgi sağlamak,

yer almaktadır. 2021 yılı ilk 6 aylık süreçte 2021-2023 hibe dönemine ilişkin hazırlıklar ve planlamalar yürütülmüştür. Ayrıca 2018-2020 dönemine ilişkin final raporu hazırlanmış ve Avrupa Birliği Komisyonu ile paylaşılmıştır.

- **İnsan Kaynakları Platformu:** İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla ilde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda 2020 yılı ilk 6 aylık dönemde; İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığınca, İl Müdürlüklerimizde İnsan Kaynakları Platformu çalışmalarını yürüten personellerin platform kapsamında gerçekleştireceği faaliyetleri işverenlere daha hızlı duyurmak amacıyla İK Platformu portal sayfasına toplu mesaj şablonları eklenmiştir.

Şubat 2021'de platformların tüm il müdürlüklerine yaygınlaştırılması ve çoğunluğu İş ve Meslek Danışmanı olmak üzere yaklaşık 250 personelin bu alanda görevlendirilmesi sağlanmıştır. Mayıs 2021'de 244 personelin katıldığı "İletişimde ve Pazarlamada Başarınızı Artıracak Formüller" ve "İş Hukukunda İşverenlerden Sık Gelen Sorular" konularında eğitim düzenlenmiştir.

Cumhurbaşkanlığının IV. 180 Günlük Programının Ocak-Haziran 2021 döneminde takip edilen “iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında, toplamda 200.000 işyeri ziyareti/görüşmesi yapılması ile 162 çevrim içi program düzenlenmesi” hedefinde 338.656 işyeri ziyareti/görüşmesi ve 200 çevrim içi program gerçekleştirilmiştir.

Bu bağlamda; 81 ilde bulunan 106 birimde İnsan Kaynakları Platformu kurulmuş olup, Platform kurulma çalışmaları devam etmektedir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

- ✓ İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2021 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)’nın saha çalışması, 22 Mart-30 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
 - İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, Mart ayında il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda çevrim içi eğitim verilmiştir.
 - TÜİK’ten örneklem listesi alınmış ve soru formu taslağı hazırlanmıştır.
- ✓ Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:
 - Birinci ve ikinci çeyrek Açık İş İstatistikleri araştırmaları hibrit yöntemle yürütülmüştür.
- ✓ 2020 İstatistik Yıllığı yayımlanmıştır.
- ✓ İş Zekâsı Sistemi, merkez ve taşra birimlerinin kullanımına açılmıştır.
- ✓ Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP) kapsamında, işgücü piyasasının temel verilerine ilişkin orta ve uzun dönemli tahmin üretmeye imkân veren bir ekonometrik model oluşturulması ve ilgili personele eğitim verilmesi amacıyla ekonometrik modellemeye yönelik danışmanlık hizmeti alınmıştır.
- ✓ İstihdam ve Beceri Geliştirme Programı içerisinde yer alan “Veri Analitiği Stratejisi Belgesi” oluşturulmasına ilişkin proje tamamlanmıştır. Veri Analitiği Stratejisi ve İniyatifleri Belgesi ile Eylem Plan Programı dokümanları basılı hale getirilmiştir.
- ✓ İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

- ✓ Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler mevcut imkânlar ölçüsünde karşılanmıştır.
- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

E-ULUSLARARASI PROJELER

1. Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP):

Avrupa Birliği Türkiye'deki Sığınmacılar İçin Mali İmkân Programı (FRIT 1) çerçevesinde yürütülmekte olan projenin amacı; geçici koruma altındaki Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının aktif programlardan faydalandırılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması, İŞKUR'un ve Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesidir. 2018-2021 yılları arasında uygulanan Projenin toplam bütçesi 45,5 milyon Avro olup Dünya Bankası ve Bakanlığımız Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM) iş birliğinde Adana, Gaziantep, İstanbul ve Şanlıurfa illerinde yürütülmektedir.

Projenin Aktif İşgücü Programları bileşeni kapsamında Türkçe dil eğitimleri, uygulamalı eğitim programı ve beceri eğitim kursları uygulanmakta olup yarısı Türk ve yarısı Suriyeli olmak üzere toplam 15.060 kişinin bu programlardan faydalanması hedeflenmektedir. Proje süresinin COVID-19 salgının etkilerini göz önünde bulundurularak 31.12.2021 tarihine kadar uzatılması ile birlikte, projenin hedefi 23.000 kişi olarak güncellenmiştir.

Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında ise pilot il müdürlüklerinin ve genel müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları, projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi ve yerel

düzeyde danışman istihdamı, bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri ile personel eğitimleri yürütülmektedir.

2. Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimlerinin Desteklenmesi Projesi: Kurumumuz ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliği ve İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) finansmanı ile yürütülen Projenin amacı, kadınlar için insana yakışır iş fırsatlarının artırılmasına katkı sağlamak üzere, Türkiye’de kadın istihdamının önündeki engellerin bütüncül bir bakış açısı ile tespit edilmesi ve azaltılmasının desteklenmesidir. Proje kapsamında;

- Kadın istihdamına yönelik eğitim ihtiyaç analizi tamamlanmıştır. Eğitim modüllerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarına ILO tarafından devam edilmektedir.
- Kadın istihdamına Kamu İstihdam Hizmetlerine ve AİPP’lere Yönelik İyi Uygulama Örnekleri Raporu hazırlıkları başlamıştır.
- Projenin birinci fazında hazırlanan Kadın İstihdamı Eylem Planının güncellenmesi çalışmaları kapsamında Sonuç Odaklı Yönetim Eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- Değişen ve Dönüşen İşgücü Piyasasında Türkiye’deki Kadınların İşgücü Piyasasındaki Durumu, Geleceği ve Çözüm Önerileri Raporu genel çerçevesi ve içeriği belirlenmiş olup ILO nezdinde hizmet alımı süreci devam etmektedir.

3. İstihdam ve Beceri Geliştirme Projesi: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğinde ve Alman Kalkınma Bankası (KfW) finansmanı ile yürütülmekte olan projenin amacı, İŞKUR’un kurumsal kapasitesinin desteklenerek geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Ankara, Adana, İstanbul, Hatay, Kilis, Gaziantep ve Şanlıurfa pilot illerinde yürütülen projenin toplam bütçesi 3,7 milyon Avro olup 2021 yılı Aralık ayı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

Proje kapsamında gerçekleştirilen kurumsal kapasite ve dijital olgunluk analizi neticesinde Fark Analizi Raporu hazırlanmış ve bu analiz çalışmasında ortaya çıkan ihtiyaçlar temelinde, bu ihtiyaçların giderilmesine yönelik metodolojiyi gösteren Yol Haritası Raporu hazırlanmıştır. Söz konusu rapordaki alt projelerden biri olan Yazılım Altyapısının Geliştirilmesi Alt projesi halen devam etmekte olup 2021 yılı Ağustos ayı itibarıyla sona erecektir. Bir diğer alt proje olan Veri Analitiği Stratejisi Alt Projesi tamamlanmıştır. İş Süreçleri Yönetimi alt projesi için hazırlık çalışmaları ise UNDP iş birliğiyle yürütülmektedir.

Bunun haricinde, pilot il müdürlüklerinin fiziki ihtiyaçlarını gidermek amacıyla, il müdürlüklerimize ofis mobilyaları ve elektronik donanımlar tahsis edilmiştir. Proje kapsamında satın alınan Mobil Hizmet Aracının tasarımı ve tefrişatı tamamlanmış ve Kurumumuza teslim

edilmiştir. Ayrıca pilot illerdeki İş Kulüplerinde sunulan hizmetin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yanı sıra, 350 GKSS'ye yönelik verilen İş Kulübü eğitimleri devam etmektedir.

4. UNHCR – İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri: İşbirliği faaliyetlerinin amacı, İŞKUR'un kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına ve sosyal hayata uyumunu desteklemektir. İlk olarak 5 Haziran 2018 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü, UNHCR program bütçesi ve yıllık planlamalar doğrultusunda yıllık olarak yenilenmektedir. İşbirliği kapsamında İŞKUR personeline yönelik eğitimler, işbirliği uygulama süreçlerine yönelik personel istihdamı, çeşitli mal ve hizmet alımları ile kurumsal kapasiteyi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca işbirliği kapsamında İŞKUR'un mevcut iş eşleştirme sisteminin geliştirilerek iş arayan ve işverenin tek platform üzerinde birbiriyle etkileşim kurması ve her iki taraf için en uygun adayların hızlı, etkin ve doğru sonuçlarla sunulması adına iş eşleştirme sisteminin geliştirilmesi projesi yürütülmektedir. Sistemin 2021 yılı sonuna kadar tamamlanarak kullanılır hale getirilebilmesi için teknik çalışmalar sürdürülmektedir.

5. BM Dünya Gıda Programı (WFP) Mutfakta Umut Var Projesi – Faz II: Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı (WFP) işbirliğiyle yürütülen Mutfakta Umut Var Projesi ilk fazında 2019 Kasım - Aralık aylarında yarısı Türk vatandaşı ve yarısı geçici koruma sağlanan Suriyeli olmak üzere toplam 55 katılımcı 2 aylık Uygulamalı Eğitim Programından (UEP) faydalanmıştır. İkinci faz kapsamında ise 600 kişinin daha UEP'ten faydalanması hedeflenmiş olup, Temmuz 2020-Mayıs 2021 dönemi itibarıyla 514 kişi programlardan faydalanmıştır. İkinci fazın 1 Eylül 2021 tarihinde tamamlanması planlanmaktadır.

6. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında Kurumumuzca 2020-2023 yılları arasında uygulanacak olan İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu, 7 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile başlamıştır. Operasyonun amacı, İŞKUR'un ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilerek daha çok iş arayan ve işverene daha etkili ve erişilebilir hizmet sağlanmasıdır. Projenin bütçesi 5 milyon Avro olup projenin 81 ilde uygulanması planlanmaktadır. Proje kapsamında;

- Dezavantajlı gruplara yönelik hizmet kapasitesinin geliştirilmesi için merkezi ve yerel düzeyde personel eğitimleri,
- Mesleki yönelim test bataryalarının ve yenilikçi online uygulamaların geliştirilmesi,
- İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetleri ve 5 ilde Kariyer EXPO gerçekleştirilmesi,

- Lise altı düzey öğrenciler için işgücü piyasası ve mesleklere yönelik çizgi karakterler ve filmler ile eğitim ve promosyon materyalleri oluşturulması,
- Uluslararası istihdam kongresi düzenlenmesi,
- Etkili işbirliği mekanizmalarına ilişkin araştırmalar,
- İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleriyle ilgili en az 5 farklı ülkede iyi uygulamaların araştırılması,
- Sektör ve Mesleklere Yönelik Tahmin Modeli geliştirilmesi,
- İstihdam fuarları ve kariyer günleri etki analizi,
- Yurtdışı karşılıklı değişim ve staj faaliyetleri

planlanmaktadır.

7. Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) için İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO): AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında hazırlık çalışmaları sürdürülen projenin amacı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasıdır. Projenin hedef grubu, 15 – 29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençler ile üniversitelerin son sınıf öğrencileridir. 2021 – 2023 yılları arasında yürütülecek operasyon, hibe ve teknik yardım bileşenlerinden oluşmakta olup toplam bütçesi yaklaşık 20 milyon Avrodur. Teknik destek bileşeni ve hibe bileşeni değerlendirme komitesinin çalışmaları devam etmektedir.

8. FRIT 2 -Türk Vatandaşları ve Suriyeli Sığınmacılar için İstihdam Desteği Projesi: Projenin amacı, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN) programı faydalanıcılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir. Proje kapsamında ayrıca, UİGM, İŞKUR ve Kızılay'ın kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin, Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2021-2024 yılları arasında 8 pilot ilde yürütülmesi planlanmakta olup toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Toplam bütçe içerisinde 58 milyon Avronun Kurumumuz tarafından aktif işgücü programları ve kurumsal kapasite geliştirme bileşenleri için kullanılması planlanmaktadır. Proje Çevresel ve Sosyal Etki Dokümanları Bakanlığımız ve Kızılay web sitelerinde 2021 yılı Şubat ayında yayımlanmıştır.

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan ve Avrupa Birliği'ne aday ölkelerin müzakere başlıkları kapsamındaki ilerlemelerini kaydeden 2021 Yılı Ülke Raporu, Kurumumuzca değerlendirilerek Kurumsal görüş ve değerlendirmeler oluşturulmuştur.
- Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu kapsamında Kurumumuz görev ve sorumluluk alanındaki güncel gelişmeler ve çalışmalar derlenerek Bakanlığımıza iletilmiŐtir.
- AB Katılım sürecinde ölkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına Kurumumuz katkısı verilmiŐ ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır. Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ölkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüőü ve katkıları sağlanmıştır.
- İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütölen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- Uluslararası ilişkiler gereği, ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ölkelerce Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiŐtir.
- Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek ilgili birimlerimize duyurulup katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.
- 1-4 Şubat 2021 tarihleri arasında İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT), İslam Ölkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile Kurumumuzun işbirliğinde Etkin İşgücü Piyasası Bilgi Sistemleri için Kurumsal Kapasite Geliştirme eğitimi düzenlenmiştir.
- Türk Dili Konuşan Ölkeler İşbirliği Konseyi kapsamında kurulması planlanan Kamu İstihdam Hizmetleri Türk Ağına ilişkin çalışmalar kapsamında 25-26 Şubat 2021 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen "Türk Konseyi Kıdemli Memurlar Komitesi" toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 21- 22 Nisan 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi için Ortak Eylem Planı (LEED) 78. Toplantısına video konferans yoluyla Ölkemiz ve Kurumumuz adına katılım sağlanmıştır.
- 5 Mayıs 2021 tarihinde Ölkemizin Güneydoğu Avrupa İşbirliği Süreci Dönem Başkanlığı kapsamında Bakanlığımız Dış İlişkiler Genel Müdürlüğu koordinasyonunda "İstihdam" konulu sanal toplantıda "COVID-19'a Müdahalede Kamu İstihdam Hizmetlerinin Rolü"

başlıklı oturumda üye ülkelerin temsilcileriyle Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

- 24 Mayıs 2021 tarihinde İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) Yoksulluğun Azaltılması Çalışma Grubu 16. Çevrim içi Toplantısında, Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin olarak bir sunum yapılmıştır.
- 2-3 Haziran 2021 tarihinde İİT üye ülkelerinin kamu istihdam kurumları arasında yakın işbirliği ve bilgi paylaşımı platformu olarak kurulması planlanan İİT Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) 3. Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 34 ülkeden yaklaşık 60 ülke temsilcisi katılım sağlamış olup, Türkiye, Birliğin ilk Başkanı seçilmiştir. Toplantıda, Usul ve Esaslar (RoP) ile Çalışma Planı (2021-2022)'nin üye ülkelerle paylaşılması sağlanmış ve akabinde ülkelerden alınan geri bildirimler doğrultusunda onay süreçleri tamamlanmıştır.
- 11 Haziran 2021 tarihli WAPES Genel Kuruluna katılım sağlanmıştır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2021 yılının ilk altı ayında yaklaşık 563.971 kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, 153.886 kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 369.873 kişiye 1.647.001.084 TL ödenmiştir.
- ✓ 2021 yılının ilk altı ayında 122.332 kişi kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 1.717.951 kişiye toplam 11.197.035.062TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2021 yılının ilk altı ayında 41 kişi iş kaybı tazminatı almaya hak kazanmış olup, toplam 1.187.625 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2021 yılının ilk altı ayında 3.146 kişi Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme almaya hak kazanmış olup, 16.558.028 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2021 yılının ilk altı ayında 1.910 kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 2.984 kişiye toplam 9.644.916 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ Ücretsiz izne çıkarılan veya yeni tip koronavirüs (Covid-19) salgını gerekçesiyle işini kaybedenlere yönelik uygulanan nakdi ücret desteği kapsamında 2021 yılının ilk altı ayında 1.632.807 kişiye 6 milyar 643 milyon TL ödeme yapılmıştır.

- ✓ Üst politika belgelerinde yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülmüştür.
- ✓ 2020 yılı içerisinde küresel çapta bir pandemiye dönüşen ve etkisi 2021 yılında da süren Covid-19 kaynaklı salgınla ulusal düzeyde verilen mücadele kapsamında, Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan “Ekonomik İstikrar Kalkanı” tedbirleriyle koronavirüs salgınının ekonomik etkilerini en aza indirmek amacıyla gerekli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Bu kapsamda;
 - 22/4/2021 tarihli ve 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31/1/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) Covid-19 gerekçesiyle kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan tüm sektörlerdeki işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi 30/6/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.
 - Fesih kısıtının süresinin en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uygulama izni yetkisi Cumhurbaşkanına verilmiştir. Bu yetki çerçevesinde fesih kısıtı ve dolayısıyla nakdi ücret desteğinin süresi kademeli olarak 30/06/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.
 - NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işyerlerinde 2021 yılı Mart ayında/döneminde iş sözleşmesi bulunan sigortalılardan 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara 2021 yılı Nisan ve Mayıs ayları için nakdi ücret desteği verilmiştir.
 - Nakdi Ücret Desteği tutarı asgari ücret artış oranında (%21,56) artırılmıştır. Böylece 2020 yılında günlük 39,24 TL (Aylık 1.177 TL) olan Nakdi Ücret Desteği tutarı; 2021 yılında 47,70 TL (Aylık 1.431 TL) olarak uygulanmaya başlanmış ancak bu tutar 22/04/2021 tarihinde yayımlanan kanun ile günlük net 50 TL'ye (Aylık net 1.500 TL) çıkarılmıştır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Ocak-Haziran 2021 döneminde Kurumumuzun taraf olduğu dava/icra dosyalarına ilişkin alacakların tahsili işlemlerini daha etkin ve hızlı yürütmek amacıyla İl Müdürlüklerimizde toplam 75 adet sözleşmeli avukat görev yapmaktadır. Hukuk Müşavirliği tarafından dava ve icra dosyalarının etkin ve verimli takibini teminen Dava Takip Sistemi (DTS) ve Hukuk Bilgi Sistemi'nin (HBS) yerine kullanılmak üzere UYAP ve Kurumumuz muhasebe sistemi ile entegre olan web tabanlı yeni bir yazılım programı satın alınmış olup Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) olarak adlandırılmaktadır. Söz konusu yazılım programı kapsamında sözleşmeli avukatlar, kadrolu avukatlar ile yazılımı kullanacak diğer il müdürlükleri personeline yönelik çevrim içi eğitim düzenlenmiştir.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2021 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 590 Kurum personeline;

- ✓ İşaret Dili Eğitimi,
- ✓ Aday Memur Temel Eğitimi,
- ✓ İK Platformu Eğitimi ve Çalıştayı,
- ✓ Dijital Okuryazarlık Eğitimi,
- ✓ Sonuç Odaklı Yönetim Eğitimi

verilmiştir.

İŞKUR'un 30.06.2021 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 10. Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Memur	Merkez	527	479	1.006
	Taşra	6.677	2.874	9.551
Toplam Memur		7.204	3.353	10.557
Sözleşmeli A	Merkez	16	10	26
	Taşra	-	1	1
Toplam Sözleşmeli A		16	11	27
Sözleşmeli B	Merkez	50	6	56
	Taşra	1.706	558	2.264
Toplam Sözleşmeli B		1.756	564	2.320
İşçi	Merkez	90	-	90
	Taşra	860	-	860
Toplam İşçi		950	-	950
TOPLAM		9.926	3.928	13.854
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel				
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel				

2021 yılı ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 11. Personel Alım İşlemleri

Konu	01.01.2021- 30.06.2021 Dönemi
Açıktan Sosyal Hizmetler	6
Açıktan KPSS (Kontenjan)	52
Açıktan Engelli	20
Açıktan Terör Memuru	0
Açıktan Yeniden	2
Kurumlar Arası Nakil (Kontenjan)	29
Sözleşmeli Personel Alımı	10
Mahkeme Kararı	4
Özelleştirme	0
CB Kararı ile Atama	2
Yeni Yönetim Kurulu Üyesi	1
T O P L A M	126

Tablo 12. Kurum İçi Nakil İşlemleri

Konu	01.01.2021-30.06.2021 Dönemi
Eş Durumu	35
Sağlık Durumu	10
Hizmet Gereği	43
İstek Üzerine	47
Kadro Değişikliği	1.912
İMD Belgesini Yenilememe Nedeniyle	1
Unvan Değişikliği	6
Mahkeme Kararı	7
Soruşturma Raporuna İstinaden	3
Becayış	10
Atama İptal	10
T O P L A M	2.084

Tablo 13. Kurumdan Ayrılma İşlemleri

Konu	01.01.2021- 30.06.2021 Dönemi
Emekli	43
Göreve Son(Sözleşmeli)	1
Göreve Son(Memur)	0
Müstafi	0
İstifa (Memur)	9
İstifa (Sözleşmeli)	8
Kurumlar Arası Nakil	14
Atama İptal	1
Vefat	7
T O P L A M	83

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ İstihdamda 3İ Dergi ve ekinin 34.sayısı çıkarılmış ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2020 yılı Aralık sonu itibarıyla 671.918 iken 2021 yılı Haziran sonu itibarıyla 694.772'ye çıkmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2021 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülten'inin 103. sayısı yayınlanmıştır.
- ✓ Her pazartesi Hayırlı Haftalar videosu Kurum sosyal medyasında paylaşılmaktadır.
- ✓ 2021 yılı Haziran ayı sonuna kadar; Sanal Fuar için hazırlanan video, 2 adet KÇÖ başvuru videosu, Akademik Çalışma Programı videosu, İŞKUR Kuruluş Yıldönümü videosu, 3 adet İŞKUR'la Başaranlar videosu, Soru-Cevap videosu (Yapay Zeka Nedir?), Aylık Bülten videoları, Dünya Kadınlar Günü için "İŞKUR Kadın İstatistikleri" videosu ve 2020 "İŞKUR İstatistikleri" videosu hazırlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere 170 banner ile 5 adet infografik, hazırlanmıştır.
- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri afiş, broşür, banner, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan başlıca çalışmalar şu şekildedir: Akademik Çalışma Programı kapsamında caps, logo ve infografik çalışmaları, İş Kulüpleri

ile ilgili görünürlük çalışmaları kapsamında infografik ve banner çalışmaları, Hibe Desteği kapsamında caps ve afiş tasarımı, Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında infografik çalışmaları, İşbaşı Eğitim Programı kapsamında banner çalışmaları.

- ✓ Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi kapsamında satın alınan malzemelerde ve diğer materyallerde kullanılacak logolar için yönerge, UİGM için çalışma izinleri konulu afiş ve banner, illerin talepleri doğrultusunda tabela-afiş ve banner gibi görünürlük materyalleri, çevrimiçi toplantılarda kullanılmak üzere davetiyeler ve infografik hazırlanmıştır.
- ✓ Dünya Bankası projesi kapsamında Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi kapsamında "Online Bilgilendirme Toplantıları" organizasyonuna ilişkin hizmet alınmıştır.

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ Genel Müdürlüğümüz hizmet binaları; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ve ek Hizmet Binaları; Hizmet Merkezleri Binaları ile ana veri merkezi arasında olan veri iletişim bağlantıları, internet bağlantısı ve tanımlı network cihazlarının sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Sistemlerimizin güvenliğini sağlayan güvenlik cihazlarımızın (Firewall, İçerik filtreleme, Anti virüs programı, SMTP sunucusu, Atak Önleme Cihazı (IPS)) sürekli takibi yapılarak güncel yazılımlarla sorunsuz çalışmaları sağlanmıştır.
- ✓ Taşra birimlerimizde (Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ve Ek Hizmet Binaları, Hizmet Merkezleri) kurulu bulunan 163 adet sunucu, kabinet ve KGK sistemlerinin sağlıklı olarak çalışması için gerekli teknik destek çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Ana veri merkezimizdeki sunucuların etkin ve sağlıklı çalışabilmesi için teknik destek verilmiştir.
- ✓ Kurumumuz bünyesindeki sistem altyapısının giderek büyümesi kullanıcı işlemleri, e-posta, raporlama, web hizmetlerinin desteğini daha da karmaşık hale getirdiğinden bu hizmetlerin risk analizlerinin ve sağlık kontrollerinin daha etkin bir şekilde yapılabilmesi

ve akut problemlerde hızlı çözümler üretilmesi için Microsoft Premier Destek Paketi Hizmeti satın alınmıştır.

- ✓ Oracle veri tabanlarına bakım, onarım, teknik destek ve danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır.
- ✓ İmage çalışmalarının (Network üzerinden dağıtım) Windows10-LTSC Sürümü ile geliştirilmesine devam edilmiş olup, UNHCR aracılığıyla alınan 100 Adet All In One PC (HP 800 G6) sisteme entegre edilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlük ve Taşra birimlerimize Covid-19 salgını (pandemi) dolayısıyla uzaktan çalışma kuralları çerçevesinde gerekli donanım ve yazılım kurulum destekleri verilmiştir.
- ✓ UNHCR işbirliğinde geliştirilen projelerde 1.500 tablet 2.000 mikrofonlu kulaklık, 100 adet All In One PC, 100 adet video konferans sistemleri dağıtımı ve kurulumları gerçekleştirilmiştir.
- ✓ EBYS'de oluşturulan yazıların şifreli şekilde gönderilmesi ve gelen şifreli yazıların güvenli şekilde açılmasını sağlayan e-mühür (HSM) cihazı devreye alınmıştır.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan e-Yazışma Teknik Rehberi gereğince EYP 2.0'a geçilmiştir.
- ✓ E-Devlet üzerinden belge doğrulama yapılması için belge doğrulama servisi alınmıştır.
- ✓ Kurum Gelir ve Giderleri Modülü NÜD Ödemelerinden Kurum Alacaklarının Mahsuplaştırılması tamamlanmış, Ödeme Web Servis Düzenlemesi yapılmış, Ödeme Akıbet ve İade Aktarım yaparak PTT'ye ödeme dosyası oluşturan servis hazırlanmış, Borç Hareket yapısının Faz 1 çalışması tamamlanmıştır.
- ✓ Kurum Gelir ve Giderleri ile Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) entegrasyonu sağlanmıştır.
- ✓ Muhasebe Raporları Sayıştay (BVAS) sistemine uygun olarak düzenlenmiştir.
- ✓ Muhasebe Uygulama Sisteminde Günlük Nakit Yönetim Talep ve Tahmin Sistemi oluşturulmuştur.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı Teşvik ve Destek Bilgi Sistemi servis entegrasyon çalışması tamamlanmıştır.
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığı mezun öğrenci değişen servis ve yeni kamu net servis entegrasyonu yapılmıştır.
- ✓ e-Devlet üzerinden SSO ile sunulmakta olan "Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu" için Dijital Türkiye Performans Takip Sistemine istatistik verisi aktarımı sağlanmıştır.
- ✓ Tespit edilen ve CBDDO Bilgi Güvenliği Rehberinde belirtilen bazı güvenlik açıklarının kapatılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

- ✓ Engelli Hibe Projelerine e-Devlet üzerinden başvuru yapılabilmesi sağlanmış, başvurularının e-Dönüşüm portalı üzerinden takip edilmesi ve değerlendirilmesine yönelik ekranlar yapılmış ve ödemelerinin portal üzerinden muhasebe entegrasyonu ile gerçekleştirilmesi ve raporlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Kursiyer GSS işlemlerinin il müdürlükleri tarafından gerçekleştirilmesine yönelik ve işe giriş-çıkış bildirimlerinin web servis ile yapılmasına yönelik çalışma başlatılmıştır.
- ✓ Kamu ilanları nihai liste kontrolleri kapsamında YÖK ve MEB entegrasyonu yapılmıştır.
- ✓ İş arayan vatandaşlar özgeçmiş doldururken yönlendirme yapan sistem olarak tasarlanan konuşan özgeçmişte SGK verilerinin kullanımı için arayüz geliştirmesi yapılmıştır.
- ✓ TYP modülüne YÖK öğrenci ve mezun WEB servisi entegre edilmiş ve yeni SGK WEB servis entegrasyonu sağlanmıştır.
- ✓ İşveren kayıtlarının sadeleştirilmesi çalışmaları kapsamında mükerrer ve yanlış kayıtların pasife alınabilmesi için <https://portalint.iskur.local/lsgucu/isveren.aspx> adresinde diğer bilgiler alanına parametrik alanlar eklenerek il müdürlüğü Kullanıcılarının yetki bazlı işlem yapabilmeleri sağlanmıştır.
- ✓ İşveren ekranlarında; Yerli Kurumsal Kullanıcı Ekranına kayıt tarihi parametresi eklenmiştir.
- ✓ İŞKUR ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik Teftiş Kurulu Başkanlığı arasındaki veri/bilgi paylaşım platformunda, güncellemelerin paylaşımına yönelik bir çalışma yapılmıştır.
- ✓ KÇÖ Covid-19 uzatma başvurularının e-devlet üzerinden yapılabilmesi için çalışma yapılmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde ilk kez uygulamaya geçirilen Nakdi Ücret Desteği (NÜD) ödemelerine ilişkin yazılım geliştirilmiştir.
- ✓ Tazminat Ödeneği kesme işlemlerinden bazı kesme önerilerinin sistem tarafından otomatik yapılması sağlanmıştır.
- ✓ 2021 yılı Açık İş Araştırması kapsamında anket oluşturulmuş ve verilerin toplanması sağlanmıştır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ 2021 Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kurumumuz 2021 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.

- ✓ Kurumumuz 2022 Yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları kapsamında performans amacı, hedefi, göstergesi ve faaliyetleri belirlenerek ilk aşama tamamlanmıştır.
- ✓ Kurum alacakların takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ Muhasebe ve Kurum Gelir Gider modülü entegrasyonu ile Hukuk Bilgi Sistemi entegrasyonu çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ 2020 Yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2020 Yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup, söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2019-2023 dönemi Stratejik Planın 2020 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ Yazılı ve sözlü 133 adet soru önergesi cevaplandırılmıştır.
- ✓ Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yer alan standartlara uyum sağlamak amacıyla 2020-2021 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ İç kontrol sistemi ile ilgili beklentilere yönelik Mart ayı içerisinde tüm Kurum personeline duyuru yayımlanmıştır.
- ✓ Kurumda personelin öneri, değerlendirme ve sorunlarına yönelik periyodik toplantılar (dinleme günü, anketler vb.) anket uygulaması ile gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Kurum personeline yönelik Görüş/Öneri linkinin kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla Kurum personeli bilgilendirilmiştir.
- ✓ İç kontrol sistemi adına farkındalık ve bilgilendirme amaçlı hazırlanan afişler personelin faydalanacağı alanlara asılmıştır.
- ✓ Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi'nde (KAYSİS) gerekli düzenlemelerle yayımlanan hizmet sayısı 40 olarak güncellenmiştir. Aynı zamanda verilen hizmetlerde istenen belgelerde de azaltma yapılarak başvuru sahiplerinin, hizmetlerden daha kolay faydalanmaları sağlanmıştır. Başvurulan hizmetler arasında elektronik olarak sunulan ve e-Devlet kapısına entegre edilen 15 hizmete ait 16 entegrasyonumuz bulunmaktadır.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 86.222 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 3.322.632 çağrı alınmış ve bunun 3.172.835'i ilk kontakta çözüldükçe 149.797 'si Kurum tarafından sonuçlandırılmıştır.

III. BÖLÜM
TEMMUZ - ARALIK 2021 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2021-2023 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 24/12/2020 tarih ve 129 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2021 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14. 2021 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri

AÇIKLAMA	2021 Yılı Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	797.589.000	394.537.591	373.456.086	96,29
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	120.204.000	61.750.903	58.708.131	100,00
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	547.470.000	85.516.899	445.466.362	96,99
Cari Transferler	9.219.309.000	3.574.407.686	5.644.901.314	100,00
Sermaye Giderleri	51.500.000	994.050	50.505.950	100,00
TOPLAM	10.736.072.000	4.117.207.129	6.573.037.843	99,57

1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2021 döneminde 394.537.591.-TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 373.456.086.-TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2021 yılı ödeneği içinde %96,29'u olacağı tahmin edilmektedir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Ocak-Haziran 2021 döneminde 61.750.903.-TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 58.708.131.-TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleştirmelerinin 2021 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ocak-Haziran 2021 döneminde 85.516.899.-TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 445.466.362.-TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2021 yılı ödeneğinin %96,99'u olacağı tahmin edilmektedir.

4.Cari Transferler

Ocak-Haziran 2021 döneminde 3.574.407.686.-TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2021 döneminde yaklaşık 5.644.901.314.-TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleştirmelerinin 2021 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

5.Sermaye Giderleri

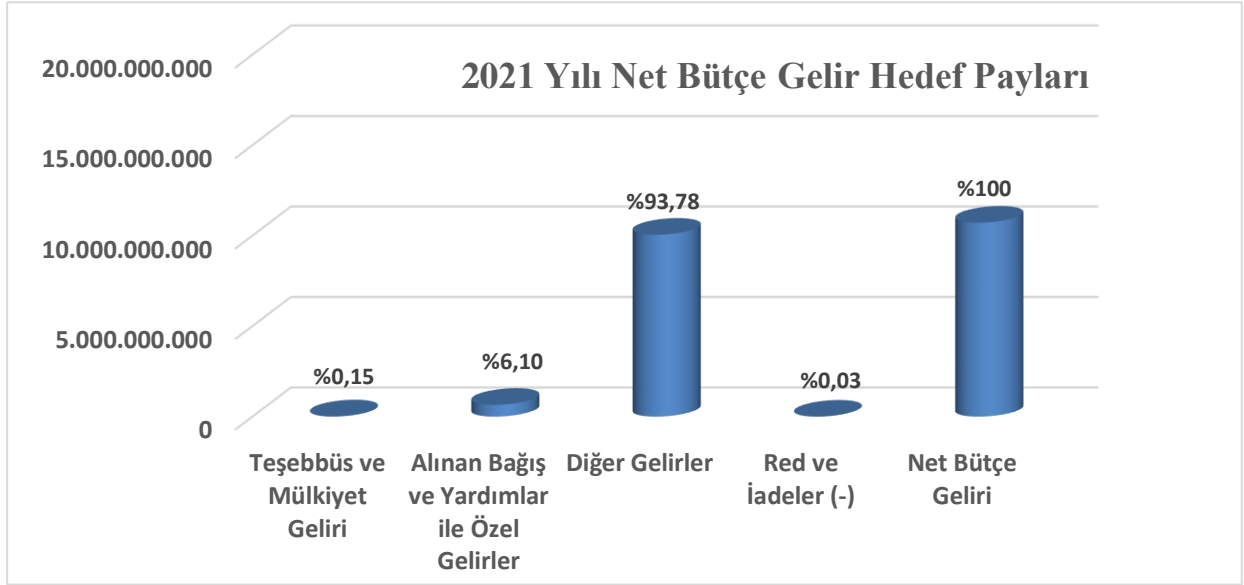
Ocak-Haziran 2021 döneminde 994.050.-TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2021 döneminde yaklaşık 50.505.950.-TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleştirmelerinin 2021 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

B-BÜTÇE GELİRLERİ

2021 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2021 yılı bütçesinde net bütçe gelirin 10.719.435.000 TL ve finansmanın 16.637.000.- TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 15. 2021 Yılı Bütçe Hedefleri

	2021 Yılı Bütçe Hedefi	Bütçe Payı (%)
Bütçe Geliri	10.722.879.000	100
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	16.007.000	0,15
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	653.435.000	6,10
Diğer Gelirler	10.053.437.000	93,79
Red ve İadeler (-)	3.444.000	0,03
Net Bütçe Geliri	10.719.435.000	100



IV. BÖLÜM
TEMMUZ-ARALIK 2021 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2021 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.200.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlamak amacıyla en az;

- 400.000 kadın,
- 400.000 genç,
- 450.000 engelli,
- 50.000 işsizlik ödeneği faydalanıcısı,
- 230.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmekteydi. Ancak 2020 yılı Mart ayından beri diğer tüm sektörlerde olduğu gibi işe yerleştirme hizmetlerinde bir durağanlaşma sürecine girilmiş, kurumsal kapasite işe yerleştirme hizmetlerinden Covid-19 virüsünün etkisiyle kısa çalışma ve işsizlik ödeneği süreçlerine aktarılmıştır. Bu sebeple işe yerleştirme hedeflerinin planlanan seviyede gerçekleşmeyeceği riski mevcudiyetini korumaktadır.

2021 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanununun 50. maddesinin beşinci fıkrası, geçici 10 ve 19. maddeleri ve 5510 sayılı Kanununun geçici 80. maddeleri kapsamında dört adet istihdam teşviki uygulanmış olup söz konusu teşvikler yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Bu bağlamda çalışmalarımız mevcut eşleştirme hizmetlerimizi en yakından takip edebilmek amacıyla yürütülmektedir. Sistemin çalışma kurgusu özetle; İŞKUR sisteminde yer alan işgücü taleplerine SGK sistemi üzerinden işe yerleşme bilgilerinin alınması ve söz konusu işyerinde istihdamı sağlanan kişilerin İŞKUR sistemi üzerinden başvurularının bulunması halinde sistem tarafından işe yerleştirme işlemlerinin otomatik olarak gerçekleştirilmesi biçimindedir.

Otomatik plasman sistemi ihtiyaçlara yönelik devamlı olarak güncellenmesi gerektiği ve geniş bir çalışma alanını kapsamaması sebebiyle fazlara ayrılmıştır. 2019 yılının Eylül ayında hayata

geçirilen otomatik plasman sisteminin ilk 2 fazı tamamlanmış olmakla birlikte 2021 yılının ikinci yarısında 3. faz çalışmaları yürütülmektedir. 3. fazda İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların sistem üzerinden herhangi bir başvuru işlemi gerçekleştirmeksizin işgücü talebini görüntülemiş ve söz konusu işgücü talebi dahilinde işe yerleştiğinin İŞKUR-SGK web servisi ile tespit edilmiş olması halinde herhangi bir bürokratik işleme gerek kalmaksızın eşleştirmenin sistemimize yansıtılması hedeflenmektedir. Ayrıca bu çalışma ile eşleştirme kurgusunun sadece meslek kriterine bağlı olmaksızın beceri envanteri yaklaşımı çerçevesinde bireylerin nitelik ve becerilerine göre şekillenmesinin altyapısı oluşturulacaktır.

Sanal istihdam fuarlarının beşincisi 8–9 Temmuz 2021 tarihlerinde gerçekleştirilecektir. Ülke genelinden iş arayanların telefon, tablet ve bilgisayar ile bağlanabileceği ve iki gün sürecek olan fuara, 15 ilden yaklaşık 50 firma katılım sağlayacak olup, bazı firmalar fuar esnasında online seminerler düzenleyeceklerdir.

Halihazırda doğrudan temin yöntemiyle yüklenici firma vasıtasıyla düzenlenen sanal fuarların Kurum sistemi üzerinden düzenlenebilmesi amacıyla sanal fuar platformu kurulması planlanmaktadır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

2021 yılı sonunda aktif işgücü programları kapsamında düzenlenmekte olan Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarından toplamda en az 420.000 kişinin yararlanması hedeflenmekte olup;

- İstihdam garantili Meslek Eğitim Kurslarında “yararlanıcı sayısı” hedefi 60.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 27.890 olarak kaydedilmiştir.
- İşbaşı Eğitim Programlarında “yararlanıcı sayısı” hedefi 360.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 181.465 olarak kaydedilmiştir.
- İmalat ve Bilişim sektöründe düzenlenen işbaşı eğitim programlarında “yararlanıcı sayısı” hedefi 160.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 89.801 olarak kaydedilmiştir.
- İşbaşı Eğitim Programlarında “engelli yararlanıcı sayısı” hedefi 4.500’dür. İlk altı ayda gerçekleşme 2.643 olarak kaydedilmiştir.

Ayrıca Temmuz-Aralık 2021 döneminde aktif işgücü programlarına ilişkin yürütülmesi planlanan diğer faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

1. **MEGİP Protokolü:** İşverenlerin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak üzere mesleki eğitim kurslarında teorik ve pratik eğitimin bir arada verileceği yeni bir mesleki eğitim programı olarak Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) imzalanmıştır. Bu kapsamda 2018 yılı Temmuz ayından itibaren İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimler düzenlenmeye devam edilecektir.
2. **Kadınlara Yönelik Çocuk Bakım Desteği Uygulaması:** Bu kapsamda sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen en az % 50 istihdam garantili mesleki eğitim kurslarında ve imalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılarak destekten yararlanmaya hak kazanan kadınlara kurs veya program süresince aylık 400 TL bakım desteği verilmeye devam edilerek, kadın istihdamının artırılmasına katkı sağlanacaktır.
3. **Kadınlara Yönelik İş'te Anne Projesi:** Kadın İstihdamının İş'te Anne Projesi İle Desteklenmesi Projesi" ile işgücü piyasası açısından diğer kişilere göre daha fazla dezavantajlı konumda bulunan ve çocuk sahibi olup bu çocuğuna bakması nedeniyle çalışamayan kadınların işgücüne kazandırılması amacıyla uygulanan projeye devam edilerek, kadın istihdamının artırılmasına katkı sağlanacaktır.
4. **Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması:** Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri ve Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenerek, katılımcılara günlük 115 TL cep harçlığı ödenmeye devam edilecektir.
5. **Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme Projesi:** Dijital dönüşüm ve teknolojik değişimin fırsata çevrilebilmesi ve işgücü piyasası üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi maksadıyla; İŞKUR tarafından gelecekte dönüşüm geçirecek veya yeni ortaya çıkacak sektör, meslek ve beceriler tespit edilerek işgücü piyasasının bu gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda bilişim sektöründe uzman yetiştirmeye yönelik olarak; Bulut Bilişim Uzmanı, Siber Güvenlik Uzmanı, ERP Uzmanı, Yazılım Geliştirme Uzmanı, Mobil Yazılım Uzmanı, Oyun Geliştirme Uzmanı gibi

mesleklerde işgücü yetiştirilmesine yönelik Mesleki Eğitim Kursları düzenlenmeye devam edilecektir.

- 6. Engelli ve Eski Hükümlülere Yönelik Projeler:** Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon aracılığıyla engelli ve eski hükümlülerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projeler, engellilerin bir meslek öğrenerek rehabilitasyonu ile sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması projeleri ile korumalı işyeri projelerinin desteklenmesine devam edilerek engelli istihdamının artırılmasına katkı sağlanacaktır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

- 1. İş Kulüpleri Projesi:** Yeni açılacak İş Kulüplerinde görev yapacak olan İş ve Meslek Danışmanlarının yetiştirilmesi için Ekim ayında İş Kulübü Liderliği Eğitimi düzenlenmesi planlanmaktadır. Eğitimin akabinde yılsonuna kadar 81 ile yaygınlaştırılma çalışmaları devam edecektir.
- 2. Engelli İş Koçluğu Projesi:** Engelli İş Koçluğu projesi kapsamında yılın ikinci yarısında engelli iş koçluğu hizmeti sunulan birimlerden belirlenen İş ve Meslek Danışmanlarına engellilik, destekli istihdam modeli, çalışma hayatı, işverenlerle iletişim vb. konu başlıklarını içeren eğitimler düzenlenecektir. Pandemi sürecinin ilerleyişine bağlı olarak Engelli İş Koçlarına yönelik eğitim faaliyetlerine devam edilmesi öngörülmektedir.
- 3. Beceri Envanteri Projesi:** Beceri envanteri ile iş ve mesleklerin beceri ve nitelik anlamında tanımlanması, bu tanımlamaların Kurum faaliyetlerinde kullanılması ile beceri ve nitelik projeksiyonlarının ülke geneli için çıkarılabilmesine imkân sağlanacaktır. MYK'nın koordinasyonunda ilgili kurum ve kuruluşlarla birlikte ülkemizde sektörler ve alt sektörler gözden geçirilerek, bu sektörlerde icra edilen mesleklerin, tanımlarının ve ISCO kodlarının yer aldığı ulusal meslek sınıflama sistemi oluşturulacak, işgücü piyasasının istatistikî ve veri bilişim altyapısı bu sisteme göre yeniden düzenlenecektir. Bu çerçevede söz konusu ikinci aşama çalışmaları kapsamında MYK'nın ulusal yeterlilik ve standart hazırladığı mesleklerin İŞKUR ile paylaşması ve iş analizi çalışmaları ile paylaşılan bu mesleklere ilişkin beceri ve nitelik tanımlama faaliyetlerine başlanacaktır. Bu kapsamda, planlama çalışmaları devam etmekte olup 2021 yılı ikinci yarısı itibarıyla literatür

taramasının yapılması, iş analizi formlarının geliştirilmesi ve iş analizi çalışmalarının pilot uygulama olarak başlatılması planlanmaktadır.

4. **Hedef Kitle Odaklı Danışmanlık Modeli:** 20 ve üzerinde İş ve Meslek Danışmanı çalışan tüm birimlerde görev alan İş ve Meslek Danışmanları, İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmıştır. 2021 yılının ikinci altı ayında, tüm birimlerdeki branş dağılım oranları revize edilecek, branşların görev tanımları gözden geçirilecek, profil temelli danışmanlık sisteminin gereksinimlerine uygun iş kuralları sisteme tanımlanacak ve izleme değerlendirme faaliyetlerine ağırlık verilecektir.
5. **İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Profillerinin Çıkarılması:** Profilleme; hizmet sunulan tüm bireylerin çalışma hayatı bakımından ayırt edici özelliklerinin tanımlanması olarak değerlendirilmektedir. Profilleme sonucunda kişilerin 6 aydan uzun süreli işsiz olma riskleri hesaplanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların, özgeçmiş bilgilerinden yola çıkılarak belirlenen değişkenler üzerinden, hizmet alan tüm bireylerin profillerinin çıkarılması ve buldukları profil grubuna (risk grubuna) göre kişiye özgü danışmanlık hizmetinin sunulması amaçlanmıştır. Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHRC) ile Kurumumuz arasındaki İşbirliği Protokolü kapsamında devam eden Eşleştirme Projesinde bir alt başlık olarak profilleme aracının oluşturulması ve gerçek ortama geçirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Yeni Ekonomi Programı'nda da yer aldığı üzere 2021 yılı sonunda çalışmanın tamamlanarak, pilot çalışmaya başlanması planlanmaktadır.
6. **Euroguidance:** Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında;
 - Danışmanlık hizmetlerine katkı sunması öngörülen uluslararası yayınlar ve Euroguidance dergilerinin çevirisi,
 - İş ve Meslek Danışmanlarının yeterliliklerinin artırılması adına kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanına ilişkin eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
 - Network toplantısı, ortak aktiviteler ve tanıtım etkinlikleri gibi faaliyetlerin hayata geçirilmesiplanlanmaktadır.
7. **İnsan Kaynakları Platformu:** İnsan Kaynakları Platformu çalışmalarının daha sistematik olması amacıyla 2021 yılı Temmuz-Aralık döneminde planlanan faaliyetler;

- Ağustos 2021'den itibaren her ay, iki haftada bir farklı konularda konuşmacı/uzman ile çevrim içi toplantı/seminer düzenlenmesi,
- Türkiye genelinde İl Müdürlüklerinin tecrübelerini paylaşacakları çevrimiçi toplantı yapılması,
- Türkiye genelinde İK Temsilcilerinin İŞKUR'un ev sahipliğinde bir araya getirilerek İK alanında sunumlar yapılması, İŞKUR hizmetlerinin tanıtılması vb. aktiviteler aracılığıyla çevrimiçi İK Platformu Zirvesi gerçekleştirilmesi,

planlanmaktadır.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2021 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2021 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2021 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayımlanacaktır.
- ✓ Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.
- ✓ İşsizlerin profil, beceri, beklenti ve istihdam edilebilmelerini engelleyen unsurların tespit edilmesi ve bu kişilere yönelik özelleştirilmiş politikaların uygulanmasına yönelik İşsiz Profil Envanteri Araştırması yapılacaktır.
- ✓ Açık İş İstatistikleri araştırmasının uygulanması ile ilgili olarak işverenlere anket uygulanacaktır.
- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşlar tarafından

resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler mevcut imkânlar ölçüsünde karşılanacaktır.

- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.
- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER

1. **Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimlerinin Desteklenmesi Projesi:** Kamu İstihdam Hizmetleri İyi Uygulama Örnekleri Raporunun tamamlanması planlanmaktadır. Projenin 1. Fazında hazırlanan Kadın İstihdamı Eylem Planı güncelleme çalışmalarının tamamlanması ve izleme sürecinin başlaması planlanmaktadır. Projenin diğer faaliyetlerine ilişkin hazırlık çalışmaları yürütülecektir.
2. **İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu:** Projenin 2021 yılı içerisinde faaliyetlerinin devam etmesi planlanmaktadır.
3. **Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO):** Teknik destek bileşeninin 2021 yılı son çeyreğinde başlaması ve hibe bileşeni değerlendirme sürecinin devam etmesi öngörülmektedir.
4. **İstihdam ve Beceri Geliştirme Projesi:** 2021 yılı ikinci yarısında Hatay İl Müdürlüğüne prefabrik ofis ve Kilis İl Müdürlüğüne prefabrik İş Kulübü kurulumu ile bazı hizmet merkezlerine yönelik küçük tadilat işlerinin tamamlanması planlanmaktadır. Proje kapsamında iş süreçleri yönetimi yazılımı satın alınacaktır. Ayrıca Suriyelilerin yoğun olarak yaşadığı İl Müdürlüklerinin ekipman ihtiyacının karşılanmasına yönelik planlamalar devam etmektedir.
5. **Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği Projesi:** 2021 yılının ikinci yarısında Proje pilot illeri olan İstanbul, Adana, Şanlıurfa ve Gaziantep'te proje faaliyetleri sürdürülecektir.
6. **UNHCR-İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri:** İşbirliği kapsamında geliştirilen İş Eşleştirme Sisteminin 2021 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.
7. **BM Dünya Gıda Programı (Wfp) Mutfakta Umut Var Projesi – Faz II:** İkinci faz kapsamında 600 kişinin daha UEP'ten faydalanması hedeflenmiş olup, ikinci fazın 1 Eylül 2021 tarihinde

tamamlanması planlanmaktadır. WFP iş birliğiyle yürütülecek olan Sosyoekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programının hazırlıklarının tamamlanması planlanmaktadır.

- 8. FRIT 2 – Türk Vatandaşları ve Suriyeli Sığınmacılar İçin İstihdam Desteği Projesi:** 2021 yılının 3. çeyreği içerisinde resmi hibe anlaşması müzakerelerinin tamamlanarak Bakanlığımız UİGM ile Dünya Bankasının Hibe Anlaşmasını imzalaması planlanmaktadır. Hibe Anlaşmasının imzalanması sonrasında UİGM ile Kurumumuz arasında Proje Tamamlayıcı Anlaşmasının imzalanması ve projenin uygulama döneminin başlatılması planlanmaktadır.

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ 2021 yılının ikinci yarısında, İİT Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) faaliyetleri kapsamında “Başarılı Bir İstihdam ve Beceri Stratejisi Geliştirmek” konulu bir çalıştay düzenlenecektir. 2021 yılının ikinci yarısında İİT Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) faaliyetleri kapsamında, “İşverenleri Çıracılık Fırsatlarına ve Diğer İş Temelli Öğrenme Türlerine Dahil Etme” konulu bir eğitim ile Pakistan işbirliğinde “Etkili İş Eşleştirme ve İşe Yerleştirme Stratejileri” konulu eğitimler düzenlenecektir.
- ✓ 2021 yılının Aralık ayında, Estonya’da gerçekleştirilmesi planlanan WAPES Dünya Kongresine katılım sağlanacaktır.
- ✓ Azerbaycan Kamu İstihdam Kurumu ile işbirliği kapsamında karşılıklı sunumlar ile ziyaretler yapılması ve Azerbaycan’ın ev sahibi olacağı WAPES etkinliğine katkı verilmesi planlanmaktadır.
- ✓ 2021 yılı son çeyreğinde yapılması planlanan OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi İçin Ortak Eylem Planı (LEED) 79. toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalarına Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini saptamak üzere Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli ilerleme Raporuna ilişkin Kurumumuz değerlendirme ve katkıları verilecektir.

- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulü ve ödemeye ilişkin işlemler devam ettirilecektir.
- ✓ Nakdi ücret desteğine ilişkin Haziran dönemi ödemesi gerçekleştirilecek ve geriye dönük revize işlemleri yerine getirilecektir.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Üst politika belgelerinde (Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları, Yeni Ekonomi Programı gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alanların geriye yönelik daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi adına sistemde iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Ücret garanti fonu kapsamında uygulamaya yönelik yazılım sisteminde çeşitli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- ✓ İşsizlik sigortası başvuru işlemlerinin e-Devlet/e-Şube üzerinden daha kullanıcı dostu bir hale getirilebilmesi için yapılan çalışmalar devam ettirilecektir.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Nakdi ücret desteği ödemelerinin yerel birimlerce takibine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Hukuk Müşavirliğimizde kullanılmak üzere web tabanlı ve UYAP'la entegre olan yeni bir yazılım programı alınmıştır. Yazılım programının etkin ve verimli kullanılmasını teminen sözleşmeli avukatlar, kadrolu avukatlar ve diğer kullanıcılara yönelik eğitim çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2021 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) 5.790 Kurum Personeline;

- ✓ Windows 10 İşletim Sistemi ve Ofis 2019 Programları Eğitimi,
- ✓ Sistem Sorumluları Eğitimi,
- ✓ Satın Alma Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Branş Eğitimleri,
- ✓ Engelli İş Koçluğu Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanı Yönetici Eğitimi,
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Yazma Eğitimi,
- ✓ İşsizlik Sigortası Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Stratejik Yönetim ve Planlama ile İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi,
- ✓ Mali İşlemler ve Uygulamaları (5018 Sayılı Kanun ve Uygulaması, Bütçe ve Ödenek, Muhasebe, Ön Mali Kontrol, Modüllerin Kullanımı vb.) Eğitimleri,
- ✓ Alacak Takip ve Tahsili İşlemleri ile Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Taşınır ve Taşınmaz Mal Yönetimi ve Uygulamaları Eğitimi

verilecektir.

Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi 2021/14 kapsamında, 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde, açıktan atama ve kurumlar arası nakil yolu ile 2020 yılında azalan personel sayısı kadar (225 kişi) personel alımı planlanmaktadır.

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisinin 35. sayısı çıkarılacaktır. Derginin 36 ve 37. sayıları için ihaleye çıkılacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.
- ✓ Türkiye ve dünya gündemini yakından takip etmek ve Bakanlığımız ile Kurumumuz haberlerine içerik ve fotoğraf temini maksadıyla hizmet satın alınmasına devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.

- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ Her pazartesi Hayırlı Haftalar videosu paylaşılmaya devam edilecektir.
- ✓ 2021 yılı sonuna kadar 10 adet İŞKUR'la Başaranlar videosu, Kurum hizmetleri hakkında Soru-Cevap videolarının çekimlerinin yapılması planlanmaktadır.
- ✓ Dünya Bankası projesi kapsamında "Online Bilgilendirme Toplantıları" organizasyonu yapılması planlanmaktadır.

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ İş Sürekliliği Veri Merkezi Kurulumu (İSM), İlgili Donanım Alımı ve Sistem Altyapısının Oluşturulması işi kapsamında yıllık rutin İSM ye geçiş ve Ana Veri Merkezine (AVM) geri dönüş testleri gerçekleştirilecektir.
- ✓ Kurum hizmetlerinin online olarak sunulmasını sağlayan Ana Veri ve İş Sürekliliği Veri Merkezlerimizde yer alan sistemlerin lisans, donanım güncellemeleri ile kullanım ömrü devam eden donanımların lisanslanması ve bakım-garanti sürelerinin 3 yıl süreyle uzatılması çalışması yapılacaktır.
- ✓ Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemi belge yenilemesi çalışması yapılacaktır.
- ✓ UNDP ile işbirliği çerçevesinde temin edilen BPM aracı ile Süreç Yönetimi Projesi kapsamında Kurum entegrasyon işlerine planlamalar dahilinde başlanılacaktır.
- ✓ Oracle veri tabanlarının bakım, onarım, teknik destek ve danışmanlık hizmetleri alınarak sürekliliği sağlanacaktır.
- ✓ UNHCR işbirliğinde geliştirilen projelerde 2.000 taşınabilir kamera (Webcam), 100 adet bluetooth hoparlör ve 100 adet masaüstü mikrofon sistemleri dağıtımı ve kurulumları yapılacaktır.
- ✓ Genel Müdürlük ve Taşra birimlerimizde Covid-19 Salgını (Pandemi) dolayısıyla uzaktan çalışma kuralları uygulandığında ihtiyaç duyulacak olan son kullanıcı donanım talepleri için ihtiyaçlar belirlenecek, kaynak planlaması yapılarak, satın alma/ihale yoluyla tedariki sağlanacaktır.

- ✓ İş ve Meslek Danışmanlarımızın kullanımında olan mevcut masaüstü bilgisayarların teknolojik ömrünü tükettiği, arıza kayıtlarının fazla olduğu ve ihtiyaçlara cevap veremez duruma geldikleri tespit edildiğinden muhtelif sayıda bilgisayar alımı için gerekli çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ Kasım-2021 sonuna kadar çalıştıkları birimlerinde yeni sistem sorumlusu olan personellerimize bilgi ve becerilerini artırmak amaçlı temel eğitimleri verilmeye çalışılacaktır.
- ✓ İmage çalışmalarının (Network üzerinden dağıtım) son sürümler ile geliştirilmesine devam edilecektir.
- ✓ EBYS'nin muhasebe modülü ile entegrasyonu için analiz çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.
- ✓ Kurum Gelir ve Giderleri Kurum Dışı Tahsilat Servisi çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Kurum Gelir ve Giderleri Merkezi İÖ Ödemelerinden Kurum Alacaklarının Mahsuplaştırılması Sistemi oluşturulacaktır.
- ✓ Muhasebe Uygulama Sisteminde Aylık ve Günlük Nakit Yönetim Tahmin Sistemi oluşturulacaktır.
- ✓ Teşvik ve Destek Bilgi Sistemi (TDBS) veri aktarımı çalışması kapsamında Kursiyer ve işverenlere yapılan ödemelerin kursiyer ve işveren bazlı olarak aktarımına yönelik çalışma yapılacaktır.
- ✓ Kamu ilanlarında işe yerleşmelerin takibi açısından SGK entegrasyonu yapılacaktır.
- ✓ Tekil SGK ile sistemde bulunan (temiz kayıt olarak değerlendirilen işyerleri) doğrulanmamış işyerlerinin otomatik doğrulanması sağlanacaktır.
- ✓ Kapatılan işyerleri bilgisine ulaşabilmek için; Gelir İdaresinden alınan "Faal-Terk Durumu" verisi ile SGK'dan alınan kanun kapsamından çıkma bilgisinin erişilebilir olması sağlanacaktır.
- ✓ Dış kullanıcı işveren kayıt ekranına vergi numarası doğrulama butonu eklenecektir.
- ✓ Şube işyerlerinde engelli ilan ve tescil kontrolü akabinde şube kayıtlarındaki istihdamı zorunlu bilgisinin merkez işyerine taşınmasına yönelik çalışma yapılacaktır.
- ✓ İstihdamı zorunlu alanındaki terör mağduru ile ilgili kişilere ayrılış işlenmesi sağlanacak ve ilgili alan kaldırılacaktır.
- ✓ Yeni işyeri kayıt ekranında sermaye şirketi ve şahıs şirketi ayırımına göre SGK numarası web servis sonucuna göre dönen vergi numarası ve kullanıcının girdiği vergi numarasının eşleştirilip sistem tarafından kontrol edilmesi ve uyarı metni ile ilgili çalışma yapılacaktır.

- ✓ Aktif Kayıtlarda Vergi Doğrulamasının Kaldırılması Sürecinde Pasif Mükerrer Kayıtların Uyarı Vermesi yönünde çalışma yapılacaktır.
- ✓ Merkez kayıt şubeye dönüştürülürken şubesi var mı kontrolü yapıp verilen uyarıya bağlı şubelerin İŞKUR numaralarının da gösterilmesi sağlanacaktır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ Kurumumuz 2021 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2022 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmaları başlatılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2022 Yılı Performans Programı kapsamında belirlenen faaliyetlere yönelik bütçe kaynak ihtiyaçları tespit edilip çalışmalar tamamlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2022 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanacaktır.
- ✓ 2019-2023 İŞKUR Stratejik Planının 2021 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2022 yılı Kurumumuz bütçesinin TBMM'de görüşülmesine ilişkin gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ İç kontrol sistemi ile ilgili beklentilere ve yapılan çalışmalara yönelik personele duyuru yayımlanacaktır.
- ✓ Görüş/Öneri Linkine gelen bildirimler ve verilen cevaplar raporlanarak üst yönetime sunulacaktır.
- ✓ Bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olmasını sağlamak üzere iş akış şemalarının ve tanımlama formlarının güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez birimlerin görev tanımları ve hassas görevleri gözden geçirilerek güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda (2020-2021) yer alan eylemler Plan'da belirlenen zaman dilimine uygun olarak tamamlanacaktır.
- ✓ İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu oluşturularak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilecektir.
- ✓ 2022-2023 Yılı İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanacaktır.

EK - 1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ

	BÜTÇE GİDERLERİ	2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2021 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2021 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ		
				2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021		2020	2021			
01	PERSONEL GİDERLERİ	666.609.733	797.589.000	67.510.625	76.778.255	57.109.848	64.736.505	59.685.097	65.433.788	55.398.878	64.301.139	53.869.426	62.428.609	54.075.230	60.859.296	347.649.104	394.537.591	13,49	52,00	49,47	767.993.678		
01	1 MEMURLAR	498.538.780	587.475.000	50.941.829	57.633.599	42.573.751	49.135.994	44.962.914	49.273.691	41.724.499	48.901.561	39.171.938	45.805.884	40.659.301	45.903.331	260.034.232	296.654.060	14,08	52,16	50,50	574.369.209		
01	2 SOZLEŞMELİ PERSONEL	120.593.531	149.053.000	12.292.723	14.117.327	10.629.843	11.486.824	10.884.908	11.973.882	10.101.341	11.394.135	9.807.790	10.961.833	9.803.644	11.025.450	63.520.248	70.959.451	11,71	52,67	47,61	137.663.423		
01	3 İŞÇİLER	48.053.977	56.556.000	4.217.984	4.970.810	3.688.841	3.852.978	3.620.572	3.913.179	3.390.500	3.688.492	4.884.914	5.354.044	3.608.057	3.769.929	23.410.867	25.549.431	9,13	48,72	45,18	52.504.420		
01	4 GEÇİCİ PERSONEL	1.423.445	4.485.000	58.089	56.518	217.413	260.709	216.703	273.037	182.538	316.951	4.784	306.848	4.229	160.587	683.756	1.374.650	101,04	48,04	30,65	3.436.625		
01	5 DİĞER PERSONEL		20.000																		20.000		
01	7 MİLLETVEKİLLERİ																						
01	8 CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ																						
01	9 İSTİHBARAT PERSONELİ																						
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	105.642.628	120.204.000	10.612.945	11.962.110	9.051.136	10.145.838	9.360.302	10.218.789	8.633.597	9.973.040	8.679.956	9.896.490	8.571.916	9.554.636	54.909.851	61.750.903	12,46	51,98	51,37	120.459.034		
02	1 MEMURLAR	76.358.928	85.621.000	7.785.946	8.682.189	6.602.959	7.522.901	6.885.838	7.508.302	6.314.030	7.384.182	6.096.693	6.998.923	6.283.530	7.007.750	39.968.996	45.104.246	12,85	52,34	52,68	87.501.132		
02	2 SOZLEŞMELİ PERSONEL	18.878.071	22.577.000	1.914.076	2.196.681	1.660.012	1.790.141	1.705.840	1.871.255	1.586.114	1.780.722	1.520.534	1.714.041	1.534.445	1.726.356	9.921.021	11.079.195	11,67	52,55	49,07	21.523.648		
02	3 İŞÇİLER	10.405.629	12.006.000	912.923	1.083.240	788.164	832.796	768.625	839.232	733.452	808.137	1.062.728	1.183.526	753.941	820.530	5.019.834	5.567.461	10,91	48,24	46,37	11.434.254		
02	4 GEÇİCİ PERSONEL																						
02	5 DİĞER PERSONEL																						
02	7 MİLLETVEKİLLERİ																						
02	9 İSTİHBARAT PERSONELİ																						
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	196.257.721	547.470.000	7.869.620	4.038.722	17.467.523	14.641.181	18.576.655	18.716.600	15.973.981	19.246.036	13.243.952	14.487.893	13.435.288	14.386.467	86.567.018	85.516.899	-1,21	44,11	15,62	530.983.261		
03	1 ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI																					0	
03	2 TIKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	32.311.067	39.432.000	1.616.205	927.661	3.183.540	2.537.326	4.005.851	4.087.920	3.337.798	3.612.777	1.802.287	1.560.361	2.059.215	1.933.588	15.904.597	14.629.634	-8,02	49,22	37,10	39.432.000		
03	3 YOLLUKLAR	3.849.048	8.891.000	257.888	54.878	812.835	76.328	1.135.645	81.354	442.187	46.154	125.454	46.888	155.931	72.547	2.929.941	378.149	-87,09	76,12	4,25	661.761		
03	4 GÖREVE GİDERLERİ	2.362.876	3.149.000	100.260	159.837	201.312	301.722	213.497	343.276	56.115	388.653	83.174	131.704	217.197	271.920	871.954	1.597.112	83,25		50,72	2.609.000		
03	5 HİZMET ALIMLARI	147.035.522	469.947.000	5.640.365	2.591.367	12.392.931	11.027.471	12.261.523	13.275.294	11.374.723	14.210.136	10.613.352	12.244.360	10.103.168	11.486.865	62.396.062	64.835.493	3,93	42,43	13,80	469.947.000		
03	6 TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	3.009.824	15.433.000	118.647	101.546	284.762	194.001	432.794	201.325	259.795	215.078	272.907	152.082	296.191	177.641	1.645.094	1.041.573	-36,69	54,66	6,75	7.716.500		
03	7 MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	5.484.490	7.447.000	113.504	114.294	372.493	209.467	405.284	519.115	333.783	365.891	301.801	298.465	442.401	329.278	1.969.245	1.836.511	-6,74	35,91	24,66	7.447.000		
03	8 GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	2.205.095	3.160.000	122.752	89.139	239.651	294.865	122.382	236.741	169.580	407.346	44.977	54.035	181.185	114.728	860.525	1.196.853	39,06	39,02	37,88	3.160.000		
03	9 TEDAVİ VE CEZAE GİDERLERİ		11.000					1.575							0	1.575						10.000	
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04	1 KAMU KURUMLARINA ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																						
04	2 DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																						
04	3 DİŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																						
04	4 İSKONTO GİDERLERİ																						
04	5 KISA VADELİ PARA PİYASASINAKİT İŞLEMLERİ FAİZ GİDERLERİ																						
04	6 TÜREV ÜRÜN GİDERLERİ																						
04	7 KİRA SERTİFİKASI GİDERLERİ																						
05	CARI TRANSFERLER	5.151.143.661	9.219.309.000	242.620.286	244.832.452	506.877.652	652.910.619	534.204.501	664.361.688	552.654.515	710.719.154	441.973.357	696.769.459	407.125.796	604.814.334	2.685.456.107	3.574.407.686	33,10	52,13	38,77	9.219.309.000		
05	1 GÖREVE ZARARLARI	26.516.043	33.000.000	10.183.034	11.334.796	1.022.858	430.993	1.873.119	2.164.684	1.135.572	1.939.491	1.889.730	1.131.112	1.470.102	950.011	17.574.215	17.951.088	2,14	66,28	54,40	33.000.000		
05	2 HAZNE YARDIMLARI																						0
05	3 KAR AMACI GÜTMEMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.638.117	4.162.000	965.241	1.459.128	131.343	85.352	354.845	29.224	16.100	13.079	6.546	25.478	12.240	9.202	1.486.316	1.621.461	9,09	90,73	38,96	4.162.000		
05	4 HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	5.122.623.708	9.181.642.000	231.472.011	232.038.527	505.606.741	652.239.950	531.976.537	662.167.759	551.502.843	708.766.584	440.077.080	695.612.871	405.984.570	603.508.575	2.666.029.783	3.554.334.267	3,92	52,04	38,71	9.181.642.000		
05	5 DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ																						0
05	6 YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	365.793	505.000			116.909	154.324								248.883	365.793	500.871	36,93	100,00	99,18	505.000		
05	8 GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR																						0
06	SERMAYE GİDERLERİ	53.427.858	51.500.000	0	0	25.075	81.790	493.202	335.526	601.980	325.606	129.009	120.849	711.336	130.280	1.960.602	994.050	-49,30	3,67	1,93	51.500.000		
06	1 MAMUL MAL ALIMLARI	3.833.155	4.000.000					33.750	30.213	315.523	76.200	63.642	363.841	38.356	776.757	144.769	-81,36	20,26	3,62		4.000.000		
06	2 MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ																						0
06	3 GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI																						0
06	4 GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI																						0
06	5 GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	45.454.738	24.000.000												0					0,00	0,00	24.000.0	

Ek-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

		2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2021 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2021 YIL SONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
				2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021		2020	2021	
	BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	6.085.783.561	10.719.435.000	571.302.236	715.305.179	585.992.248	727.389.049	641.287.532	775.119.331	633.249.587	776.686.058	509.754.643	828.825.794	494.762.897	757.896.093	3.436.349.143	4.581.221.504	33,32	56,47	42,74	10.032.990.235
01	Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 1	1 Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 2	2 Müküyet Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 3	3 Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri																				
01 4	4 Uluslararası Ticaret ve Muamelelerden Alınan Vergiler																				
01 5	5 Damga Vergisi																				
01 6	6 Harçlar																				
01 9	9 Başka Yerde Sınıflandırılmayan Vergiler																				
02	Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 1	1 Sosyal Sigortalar Prim Gelirleri																				
02 2	2 Genel Sağlık Sigortası Prim Gelirleri																				
02 3	3 İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Prim Gelirleri																				
02 4	4 Devlet Katkısı																				
02 5	5 5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Prim Gelirleri																				
02 6	6 Diğer Sosyal Güvenlik Primi Gelirleri																				
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.480.403	16.007.000	193.071	271.231	524.751	663.980	4.761.304	608.405	218.699	258.669	628.322	1.003.572	1.290.454	489.326	7.616.600	3.295.183	-56,74	72,67	20,59	6.073.036
03 1	1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.182	7.000	81	50	12	250	2.147	126.300	488	39.700		123.232	1.643		4.371	289.532	6.523,81	84,36	4.136,17	7.000
03 2	2 Malların Kullanma veya Faaliyette Bulunma İznine İlişkin Gelirleri																				
03 3	3 KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri																				
03 4	4 Kurumlar Hasılatı																				
03 5	5 Kurumlar Karları																				
03 6	6 Kira Gelirleri	187.258	229.000	9.182	25.136	15.684	16.781	40.993	8.330	9.001	8.290	15.592	17.490	16.151	11.106	106.602	87.132	-18,26	56,93	38,05	229.000
03 9	9 Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.287.963	15.771.000	183.808	246.045	509.055	646.949	4.718.165	473.775	209.210	210.679	612.730	862.850	1.272.660	478.220	7.505.627	2.918.516	-61,12	72,96	18,51	5.837.036
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	513.116.720	653.435.000	21.775.075	40.146.108	46.698.862	39.600.698	44.988.129	40.229.964	35.517.660	51.678.929	40.072.451	30.587.651	35.963.451	54.384.528	225.015.628	256.627.878	14,05	43,85	39,27	653.435.000
04 1	1 Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	0													0						
04 2	2 Merkez Yönetim Bütçesine Dahil İhtisaplar Alınan Bağış ve Yardımlar	513.116.720	574.155.000	21.775.075	40.146.108	46.698.862	39.600.698	44.988.129	40.229.964	35.517.660	51.678.929	40.072.451	30.587.651	35.963.451	54.384.528	225.015.628	256.627.878	14,05	43,85	44,70	574.155.000
04 3	3 Diğer İhtisaplardan Alınan Bağış ve Yardımlar																				
04 4	4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar																				
04 5	5 Proje Yardımları																				
04 6	6 Özel Gelirler		79.280.000																		79.280.000
05	Diğer Gelirler	6.462.402.729	10.053.437.000	622.327.557	674.972.975	606.972.623	687.577.199	653.966.944	737.664.769	650.109.545	729.244.365	580.501.727	801.984.091	560.489.108	703.114.945	3.674.367.504	4.334.558.344	17,97	56,86	43,12	10.053.437.000
05 1	1 Faiz Gelirleri	11.336.120	9.614.000	1.087.234	1.019.929	880.200	708.993	917.436	1.031.556	875.547	1.916.475	938.088	666.665	860.560	52.799	5.559.065	5.396.418	-2,93	49,04	56,13	9.614.000
05 2	2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	6.409.052.263	10.012.400.000	618.287.026	671.591.185	599.631.653	683.192.790	647.792.825	729.398.677	644.358.700	720.666.536	578.570.048	793.926.506	558.123.770	699.648.836	3.646.764.021	4.298.424.529	17,87	56,90	42,93	10.012.400.000
05 3	3 Para Cezaları	21.088.603	23.942.000	1.523.283	1.247.384	3.759.107	1.909.533	3.939.170	4.175.675	3.917.596	5.045.582	361.303	5.596.525	208.299	2.085.205	13.708.756	20.059.905	46,33	65,01	83,79	23.942.000
05 9	9 Diğer Çeşitli Gelirler	20.925.743	7.481.000	1.430.014	1.114.477	2.701.664	1.765.884	1.317.514	3.058.861	957.703	1.615.772	632.288	1.794.395	1.296.479	1.328.104	8.335.662	10.677.493	28,09	39,83	142,73	7.481.000
06	Sermaye Gelirleri																	0,00			
06 1	1 Taşınmaz Satış Gelirleri																				
06 2	2 Taşınır Satış Gelirleri																				
06 3	3 Menkul Kıymet ve Varlık Satış Gelirleri																				
06 9	9 Diğer Sermaye Satış Gelirleri																				
08	Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00				0
08 1	1 Yurtiçi Alacaklardan Tahsilat																				
08 2	2 Yurtdışı Alacaklardan Tahsilat																				
09	Red ve İadeler (-)	900.216.291	3.444.000	72.993.466	85.135	68.203.988	452.828	62.428.845	3.383.807	52.596.318	4.495.905	111.447.856	4.749.520	102.980.116	92.705	470.650.589	13.259.900	-97,18	52,28	385,01	26.519.801
09 1	1 Vergi Gelirleri																				
09 2	2 Sosyal Güvenlik Gelirleri																				
09 3	3 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	115.734	144.000	500	4.620	64.220		4.624	3.280	295	763	3.480	150	615	5.045	73.734	13.856	-81,21	63,71	9,62	27.715
09 4	4 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler																				
09 5	5 Diğer Gelirler	900.100.557	3.300.000	72.992.966	80.515	68.139.768	452.828	62.424.221	3.380.527	52.596.023	4.495.143	111.444.376	4.749.370	102.979.501	87.660	470.576.855	13.246.043	-97,19	52,28	401,40	26.492.086
09 6	6 Sermaye Gelirleri																				

* = (2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme - 2020 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme) / 2020 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme * 100 formülüyle hesaplanacaktır.

** 2020 yılı için = 2020 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2020 Yılı Gerçekleşme Toplamı * 100; 2021 yılı için = 2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2021 Yılı Başlangıç Ödeneği * 100 formülüyle hesaplanacaktır.